

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen , I . (2005). *Attitudes, personality, and behavior* . Edition. New York : Open University Press.
- Asi , P . A . (2013) . Pengaruh iklim organisasi dan burnout terhadap kinerja perawat rsud dr. doris sylvanus palangka raya . *Jurnal Apnlaimkaa OsirManagement* , 1(3),515-523.
Diunduh <http://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/viewFile/585/605>
- Azwar, S . (2003). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar .
- Bakker , A . B . , Emmerik , H . V & Euwema , M . C . (2006) . Crossover of burnout and engagement in Work 2006. Utrecht University. 33 (4) , 464- 489. Diunduh www.sagepublications.com
- Bakker ,A . B . , Demerouti , E . , & Sanz , A . Isabel the annual review of organizational psychology and organizational behavior is online atorgpsych.annualreviews. org This article's doi: 10.1146/annurev-orgpsych-031413-091235
- Bakker , A . B . , Demerouti , E & Schaufeli , W . B . (2005) . The crossover of burnout and work engagement among working couples. *Sage publication*, 58 (5), 661–689. www.sagepublications.com
- Butar-Butar,I . R . T . (2015). Hubungan antara burnout dengan prestasi kerja insurance agents prudential cabang kantor graha prestasi. *Skripsi*.
- Change, 2005. Karyawan anda emosian? Diunduh <http://www.portalhr.com/majalah /1id251.html>
- Dewi,F . S . (2014) . Hubungan antara stres kerja dengan burnout pada perawat di ruang icu, iccu dan picu rsud ulin banjarmasin . *An-Nadaa* , 1(1) ,10-13.diunduh <http://ojs.uniska.ac.id/index.php/ANN/article/view/102>.
- Dewi ,W . L . , & Ariati , J . Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan work engagement pada pegawai pelaksana perum perhutani kbm sar wil ii cepu . *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro Semarang.

- Imawati , R . , & Amalia, I . (2011). Pengaruh budaya organisasi dan work engagement terhadap kinerja karyawan . *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*,1(1),37-43.Diunduh jurnal.uai.ac.id/index.php/22/pdf_
- Indrianti, R . , & Hadi , C . (2012) . Hubungan antara modal psikologis dengan keterikatan kerja pada perawat di instalasi rawat inap rumah sakit jiwa menur surabaya . *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* , 1 (2) , 110-115. diunduh http://journal.unair.ac.id/filerPDF/110810033_8v.pdf
- Kurwiawati , I . D . (2014) . Masa kerja dengan job engagement pada karyawan. *Jurnal Ilmiah Terapan* ,2 (2), 306-318. Diunduh ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/download/2005/210
- Maharani , P . A . , & Triyoga , A . (2012) . Kejenuhan kerja (burnout) dengan kinerja perawat dalam pemberian asuhan keperawatan . *Jurnal STIKES* , 5(2) , 167-178. Diunduh puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/stikes/article/download/3/18375
- Maharani, V. Pengaruh burnout dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai pt bank mega syari'ah cabang malang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Nugroho , A . S . , & Marselius, A . (2012). Studi deskriptif burnout dan coping stres pada perawat di ruang rawat inap rumah sakit jiwa menur surabaya . *Jurnal Ilmiah Mahasiswa* , 1 (1) , 1-6. Diunduh <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=119116&val=5455>
- Rahmawati , Y . (2013). Hubungan antara stres kerja dengan burnout pada karyawan bagian operator pt. bukit makmur mandiri utama . *Naskah Publikasi*.
- Ratnaningsih ,I. Z . , & Mujiasih , E. (2012) . Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. *Jurnal Seminar Nasional Dan Call For Papers* .Diunduh <http://eprints.unisbank.ac.id/464/1/ARTIKEL-55.pdf>.
- Satwika , P . A . , & Himam , F . (2014) . Kinerja karyawan berdasarkan keterbukaan terhadap pengalaman, organizational citizenship behavior dan budaya organisasi . *Jurnal Psikologi* , 41 (2) , 205 – 217. Diunduh <http://download.portalgaruda.org/article>.

Schaufeli, W. B . , & Bakker, A . B . (2004) . Job demands, job resources and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior* , 25, 293-315 . diunduh <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/job.248/full>

Schaufeli,W.B. , Taris ,T . W . , & Rhenen , W . V . (2008) . Workaholism, burnout, and work engagement : three of a kind or three different kinds of employee well-being?. *Applied Psychology: An International Review*,57 (2),173–203.
Diunduh <http://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/288.pdf>

