

DAFTAR PUSTAKA

- A'yunnisa, R. N & Saptoto, R. (2015). The Effect of Pay Satisfaction and Effective Commitment On Turnover Intention. *International Journal of Research Studies In Psychology*, 4(2), 57-70.
- Aninditarini, P. (2013). Intensi *Turnover* Ditinjau dari Komitmen Organisasi pada Karyawan Rumah Sakit Qolbu Insan Mulia (QIM) Batang. *Naskah Publikasi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Azwar, S. (2014). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi Kedua*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2014). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cran, C. (2014). *101 Tips Mengelola Generasi X, Y & Zoomer di Tempat Kerja*. Jakarta: KPG (Kepustaaan Populer Gramedia).
- Fahlevi, R. (2015). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan PT. X. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang*.
- Fristiyanita, M. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Konflik terhadap *Turnover Intention* di PT. Malugo Indonesia. *Jurnal PASTI*, VIII(3), 311-325.
- H. Sely, K. D, dkk. (2007). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kecenderungan Kepemimpinan Otoriter dengan Intensi *Turnover*. *Indigenous, Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, 9(2), 84-91.
- Herlambang, M. G & Fajrianti. (2014). Pengaruh *Career Growth* dan *Jobe Insecurity* Terhadap Intensi *Turnover* pada Pegawai Kontrak di Instansi X. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 03(3).
- Holtom, B. C, d. (2008). Turnover Retention Research: A Glance at into The Past, A Closer Review Of the Present, and A Venture intoThe Future. *The Academy Of Management Annals*, 2(1), 231-274.
- Howe, N & Strauss, W. (2007). *The Next 20 Years: How Customer and Workfoce Attitude Will Evolve*.
- Ismail, dkk. (2012). Kepuasan Kerja adalah Peramal kepada Keinginan Berhenti Kerja Secara Sukarela: Satu Kajian di Sebuah Penguasa Tempatan. *Jurnal Kemanusiaan,Universiti Teknologi Malaysia*, 19.

- Kusnadi, D. (2015). Korelasi Antara Intensi *Turnover*, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja pada Karyawan PT. X Jambi. *Jurnal Teknik Industri HEURISTIC*, 12(1).
- Luntungan, I, dkk. (2014). Strategi Pengelolaan Generasi Y di Industri Perbankan. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 13(2).
- Malik, A. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan PT. Cipaganti *Heavy Equipment* Samarinda. *eJournal Psikologi*, 2(1), 65-75.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Penerbit PT. Pustaka Binaman Presindo.
- Nisa, H. D. W, dkk. (_). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional, Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Novitasari, I. (2016). Hubungan Antara Kesejahteraan Psikologis dengan Komitmen Kinerja pada Karyawan. *Skripsi Universitas Islam Indonesia*. Tidak diterbitkan.
- Pramadani, A. B & Fajrianti. (2012). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan Untuk Berubah pada Karyawan Divisi Enterprise Service (DES) Telkom Ketintang Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1(20).
- Putra, I. A. G. E. M & Wibawa, I. M. A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* pada PT. *Autobagus Rent Car* Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 1100-1118.
- Safitri, R. Y & Nursalim, M. (2013). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Intensi *Turnover* pada Guru. *01(02)*.
- Salim, A. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi, Kinerja, dan Turnover Intention pada Karyawan PT. Indospring di Kota Gresik*.
- Sarwono, S. W. (2012). Y Generation at Work. 5th Psychology for Non Psychology Conferences “Psychology at Work”.
- Sianipar, A. R. B & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1) 98-114.
- Tett, R. P & Meyer, J. P. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intension, and Turnover: Path Analyses Based on Meta-Analytic Findings. *Personnel Psychology*, 46