

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Terdapat korelasi negatif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan intensi *turnover* dengan nilai koefisien korelasi $r = -0,647$ dengan $p = 0,000$ ($p > 0,01$). Hal ini berarti makin tinggi komitmen organisasi, maka makin rendah pula tingkat intensi *turnover*. Maka dengan demikian hipotesis yang peneliti ajukan sebelumnya diterima.

B. Saran

1. Bagi Pimpinan Sekolah Swasta Yayasan X

Penelitian ini dapat menjadi pertimbangan bagi pemimpin sekolah swasta Yayasan X untuk lebih meningkatkan komitmen organisasi dengan cara memberikan pelatihan-pelatihan yang meningkatkan inteligensi individu, mengubah budaya perusahaan, sistem manajemen, dan kepuasan kerja seperti memberikan kompensasi yang sesuai dengan *skill* individu dan lingkungan yang lebih nyaman.

2. Bagi Subjek Penelitian

Peneliti menyarankan agar lebih meningkatkan lagi komitmen serta rasa memiliki pada perusahaan, agar tidak sering menimbulkan tingkat *turnover* tiap tahunnya dengan cara mengubah pola pikir, bahwasanya lingkungan

tersebut memberikan kenyamanan pada dirinya, meningkatkan keahlian yang dimiliki, dan membuat diri merasa tertantang berada di lingkungan tersebut, sehingga individu/subjek merasa dalam situasi dan kondisi kompetitif dan selalu ingin berkembang.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar lebih memperhatikan tampilan angket sehingga dapat membuat subjek tertarik untuk mengisi angket tersebut, mengawasi secara langsung pengisian skala oleh subjek agar tidak ada faktor lain yang mempengaruhi pengisian angket, serta lebih mengkondisikan waktu yang tersedia untuk melakukan pengisian.

