

Lampiran 4. Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi.....	72
Lampiran 5. Hipotetik dan Empirik	74
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas	78
Lampiran 7. Hasil Uji Linieritas	79
Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis	80
Lampiran 9. Surat Ijin Penelitian	81
Lampiran 10. Surat Keterangan Telah Selesai Penelitian.....	82



**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DAN INTENSI
TURNOVER PADA GENERASI Y**

Nikita Ayu Nastiti

Yulianti Dwi Astuti

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan intensi *turnover* pada Generasi Y. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan antara komitmen organisasi dan intensi *turnover* pada Generasi Y. Subjek penelitian adalah 65 karyawan dan guru yang bekerja di sekolah swasta Yayasan X di Bogor, telah bekerja minimal satu tahun, dan termasuk Generasi Y (yang lahir pada tahun 1982-2001 / usia 15-34 tahun). Skala yang digunakan dalam penelitian ada 2, skala komitmen organisasi yang mengacu pada teori dari Meyer dan Allen (Novitasari, 2016), sedangkan skala intensi *turnover* mengacu pada teori dari Ajzen dan Fishbein (A'yuninnisa & Saptoto, 2015). Metode analisis data menggunakan teknik *product moment* dari *Pearson*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan negatif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan intensi *turnover* pada Generasi Y ($R = -0,647$; $p = 0,000$), semakin tinggi komitmen organisasi, maka semakin rendah intensi *turnover*.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Intensi *Turnover*, Generasi Y

