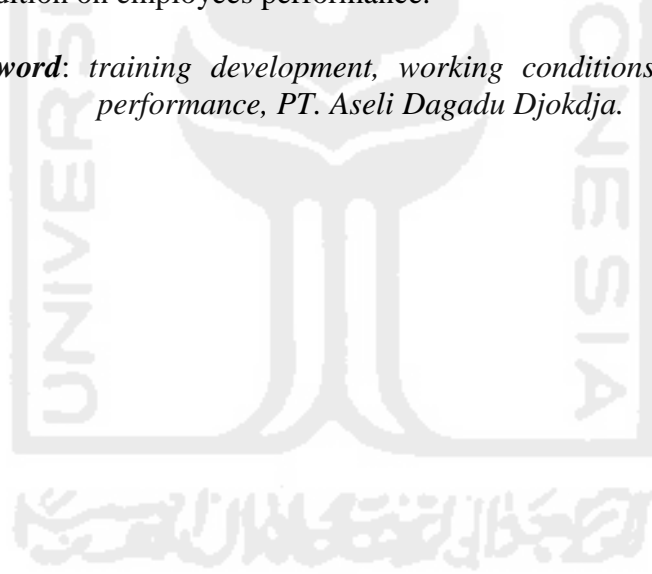


## ABSTRACT

The aim of this research was to determine the Analysis of the Influence of Training Development, and Working Condition on Employees Performance with Job Satisfactions as an Intervening Variable in PT. Aseli Dagadu Djokdja, Yogyakarta. This research was conducted in Yogyakarta and the samples of this research were 90 permanent employees in PT. Aseli Dagadu Djokdja, Yogyakarta. This research used census to collect data. The analytical tool used multiple linear regression and path analysis by using SPSS version 21.

The results of this research showed that training development, working condition and job satisfaction had positive and significant influence on performance of employees. The results also showed the direct influence of training development on employees performance which was higher than the indirect influence of training development on employees performance. Meanwhile the indirect influence of working condition on employees performance was higher than the direct influence of working condition on employees performance.

**Keyword:** *training development, working conditions, job satisfactions, performance, PT. Aseli Dagadu Djokdja.*



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Analisis Pengaruh Pelatihan Pengembangan dan Kondisi Kerja pada Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervensi pada PT. Aseli Dagadu Djokdja, Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan di Yogyakarta dengan 90 sampel dari karyawan tetap di PT. Aseli Dagadu Djokdja, Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan sensus untuk mengumpulkan data. Alat analisis yang digunakan regresi dan analisis jalur linier menggunakan SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan pengembangan, kondisi kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan pengaruh langsung dari pelatihan pengembangan terhadap kinerja karyawan lebih tinggi pengaruhnya daripada pengaruh tidak langsung pelatihan pengembangan terhadap kinerja karyawan. Sementara pengaruh tidak langsung kondisi kerja terhadap kinerja karyawan lebih tinggi daripada pengaruh langsung kondisi kerja terhadap kinerja karyawan.

*Kata kunci: pelatihan pengembangan, kondisi kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan, PT. Aseli Dagadu Djokdja.*

