

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Hameed, dkk, (2014), *Impact of Compensation on Employee Performance (Emperical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*. Journal of Bussiness and Social Science.
- Anggriani, Amira, dkk. (2014). *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Nusantara Medika Utomo Mojokerto)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).
- Apriliana, Sarah, dkk. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bess Finance Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Bandung: Alfabeta. (dalam Jurnal Tanto Wijaya dan Fransisca Andreani dengan judul Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama tahun 2015
- Chandraningtyas, Iva. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional (studi pada karyawan PT. Kusuma Karya Persada yang outsourcing di PT. Sasa Inti Probolinggo)*. Jurnal Provit.
- Ciptodihardjo., I., (2013), *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Smartfren, Tbk di Surabaya, Jurnal Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, 2(1)*
- Dessler, (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Penerbit BPFPE.
- Dessler, Gerry, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Jilid 2. Jakarta : PT. Indeks.
- Dewi, Utami dan Adnyani, Dewi. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Bali Marine Walk*. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Udayana Bali.
- Dharma, Surya. (2010), *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Djamaludin, Musa. (2012). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja dan Karakteristik Individual terhadap Kepuasan Kerja*

dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen.

- Emmanuel Erastus Yamoah, (2013). *Relationship Between Compensation and Employee Productivity*. Singaporean Journal of Bussiness Economics and Management Studies.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi
- Hadari, Nawawi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusuia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Hasibuan, Malayu. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, P., S., Malayu. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta, PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, P., S., Malayu. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hashim Zameer, dkk, (2014). *The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan*. International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Finance Science.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kasenda, Ririvage. (2013). *Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado*. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Sam Ratulangi. ISSN 2303-1174. Hal 1-7.
- Mathis, Robbert L. Dan John H, Jackson. (2009). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta : Salemba Empat.
- Mayer, P. John dan Allen, J. Natalie . (1990). *The Measurement and Actedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization*. Journal of Occupational Psychology. 1-8.

- Mondy, W. Dan R. Noe (2003). *Human Resources Management, New York* : Allyn dan Bacon.
- Mondy, R. Wayne (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Murty, Harry, dan Srimulyani, Veronika. (2013). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun*. Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi.
- Prasetyo, Joko dan Budiati, Yuli. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediator pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang*. Journal of Economic and Management.
- Putra, Juris, dkk. (2014). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan dan Motivasi terhadap Komitmen Pegawai Negeri Sipil di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Jember*. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Jember.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., dan Sagala, Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Riyadi, Slamet. (2011). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.
- Sitorus. Deo dan Soesaty, Yoyok.(2014). *Pengaruh Kemampuan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Orella Shipyard*. Jurnal Ilmu Manajemen.
- Slamet, Giarti. (2014). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta*. Jurnal Fakultas Ekonomi UNSA.
- Sopiah, (2008), *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta, C.V ANDI OFFSET.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : CV. Alfabeta

- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D)*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Surbakti, Raisah. (2014). *Pengaruh Motivasi, Kepribadian dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Guru MAN 2 Padangsidempuan*. Jurnal Ekonomi Manajemen Unimed.
- Tielung, Jaclyen. (2013). *Pemberdayaan Karyawan, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah VII Manado*. Jurnal EMBA.
- Utomo., J., dan Suwardi., (2011), Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati), *Analisis Manajemen*, 5(1).

