

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di Fave Hotel Kota Rembang dapat diberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Fave Hotel Kota Rembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi uji t sebesar 0,002 yang lebih kecil dari 0,05.
2. Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Fave Hotel Kota Rembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi uji t sebesar 0,002 yang lebih kecil dari 0,05.
3. Terdapat pengaruh kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan Fave Hotel Kota Rembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi uji F sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05.
4. Terdapat pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasional karyawan Fave Hotel Kota Rembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi uji t sebesar 0,005 yang lebih kecil dari 0,05.
5. Terdapat pengaruh motivasi terhadap komitmen organisasional karyawan Fave Hotel Kota Rembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi uji t sebesar 0,044 yang lebih kecil dari 0,05.
6. Terdapat pengaruh kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap komitmen karyawan Fave Hotel Kota Rembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi uji F sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05.

7. Terdapat pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan Fave Hotel Kota Rembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi uji t sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05.
8. Pengaruh secara tidak langsung lebih besar dari pada pengaruh langsung dengan koefisien pengaruh langsung sebesar 0,328 dan koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0,339.
9. Pengaruh tidak langsung lebih kecil dari pada pengaruh langsung dengan koefisien pengaruh langsung sebesar 0,642 dan koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0,238.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di Fave Hotel Kota Rembang dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

### **1. Bagi Pimpinan Fave Hotel Kota Rembang**

Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel ini juga dapat berperan sebagai variabel intervening dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, pimpinan dapat lebih meningkatkan perhatiannya pada karyawan agar karyawan lebih komitmen pada Fave Hotel Kota Rembang sehingga kinerja karyawan juga meningkat.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian dianalisis bagaimana pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Kedua variabel independen tersebut merupakan faktor internal karyawan. Bagi peneliti selanjutnya, dapat menganalisis faktor internal yang lebih mendalam seperti bagaimana tingkat

kepuasan karyawan, budaya organisasi, bagaimana kepemimpinan pimpinan karyawan.

### **5.3. Rekomendasi**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada variabel kompensasi pengaruh tidak langsung (melalui komitmen organisasional) lebih besar dari pada pengaruh langsungnya terhadap kinerja. Sedangkan pada variabel motivasi pengaruh tidak langsung (melalui komitmen organisasional) lebih kecil dari pada pengaruh langsungnya terhadap kinerja. Penelitian selanjutnya direkomendasikan untuk melakukan penelitian yang variabel kompensasi memiliki pengaruh tidak langsung (melalui komitmen organisasional) lebih kecil dari pada pengaruh langsungnya terhadap kinerja. Kemudian pada variabel motivasi pengaruh tidak langsung (melalui komitmen organisasional) lebih besar dari pada pengaruh langsungnya terhadap kinerja