

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Berita Acara Ujian Tugas Akhir / Skripsi	v
Halaman Motto	vi
Abstrak	viii
Abstrac	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xiii
Daftar Tabel	xvii
Daftar Gambar	xix
Daftar Lampiran	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori	24
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	24

2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.2.3 Fungsi Utama Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2.4 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.2.5 Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.2.6 Kompensasi.....	30
2.2.7 Motivasi.....	47
2.2.8 Komitmen	58
2.2.9 Kinerja	66
2.2.10 Hubungan Kompensasi terhadap Komitmen	69
2.2.11 Hubungan Motivasi terhadap Komitmen	70
2.2.12 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja	70
2.2.13 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja	70
2.2.14 Hubungan Komitmen terhadap Kinerja	71
2.3 Kerangka Pikir Penelitian	71
2.4 Hipotesis	74
BAB III METODE PENELITIAN	80
3.1 Pendekatan Penelitian	80
3.2 Lokasi Penelitian	80
3.3 Variabel Penelitian	82
3.4 Definisi Operasional Variabel	83
3.4.1 Kompensasi (X_1)	83
3.4.2 Motivasi (X_2)	85
3.4.3 Komitmen (Z)	87

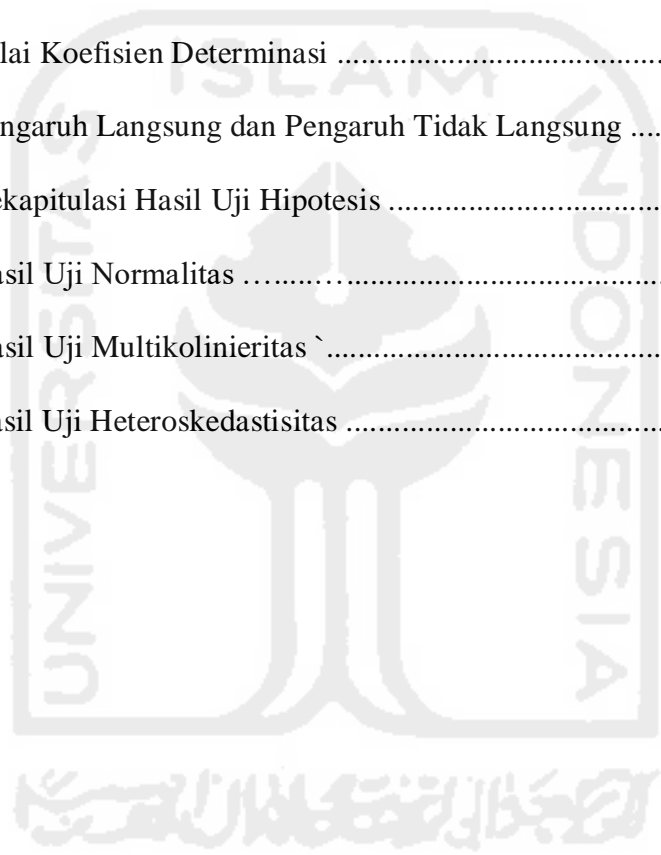
3.4.4 Kinerja (Y).....	89
3.5 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	91
3.6 Uji Instrumen Penelitian	93
3.6.1 Uji Validitas	93
3.6.2 Uji Reliabilitas	94
3.7 Populasi dan Sampel.....	94
3.8 Metode Analisis Data.....	95
3.8.1 Uji Statistik	95
3.8.2 Analisi Jalur.....	99
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	101
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	104
4.1 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian.....	104
4.1.1 Uji Instrumen	104
4.2 Analisis Deskriptif	111
4.2.1 Karakteristik Responden	111
4.2.2 Persepsi terhadap Variabel Penelitian	115
4.3 Uji Hipotesis	124
4.3.1 Analisis Regresi Berganda	124
4.3.2 Analisis Regresi Model Jalur	131
4.4 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	134
4.5 Uji Asumsi Klasik	135
4.5.1 Uji Normalitas	135
4.5.2 Uji Multikolinieritas	139

4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	139
4.6 Pembahasan	143
4.6.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	143
4.6.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	145
4.6.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja	147
4.6.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen.....	149
4.6.5 Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen.....	151
4.6.6 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Komitmen.....	153
4.6.7 Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja	155
4.6.8 Pengaruh Tidak Langsung Kompensasi terhadap Kinerja melalui Komitmen	158
4.6.9 Pengaruh Tidak Langsung Motivasi terhadap Kinerja melalui Komitmen	160
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	163
5.1 Kesimpulan	163
5.2 Saran	164
5.3 Rekomendasi	165
DAFTAR PUSTAKA	166

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1: Distribusi Pernyataan Berdasarkan Variabel	105
Tabel 4.2: Validitas Pernyataan X_1 (Kompensasi)	105
Tabel 4.3: Validitas Pernyataan X_2 (Motivasi)	106
Tabel 4.4: Validitas Pernyataan Z (Komitmen)	108
Tabel 4.5: Validitas Pernyataan Y (Kinerja)	109
Tabel 4.6: Hasil Pengujian Reliabilitas	111
Tabel 4.7: Kelompok Responden Menurut Jenis Kelamin	111
Tabel 4.8: Kelompok Responden Menurut Usia	112
Tabel 4.9: Kelompok Responden Menurut Tingkat Pendidikan	112
Tabel 4.10: Kelompok Responden Menurut Masa Kerja	113
Tabel 4.11: Kelompok Responden Menurut Penghasilan	114
Tabel 4.12: Interval Kelas	116
Tabel 4.13: Diskripsi Variabel Kompensasi (X_1)	116
Tabel 4.14: Rekapitulasi Indikator Kompensasi (X_1)	118
Tabel 4.15: Analisis Diskriptif Variabel Motivasi (X_2)	118
Tabel 4.16: Rekapitulasi Indikator Motivasi (X_2)	119
Tabel 4.17: Analisis Diskriptif Variabel Komitmen (Z)	120
Tabel 4.18: Rekapitulasi Indikator Komitmen (Z)	121
Tabel 4.19: Analisis Diskriptif Variabel Kinerja (Y)	121
Tabel 4.20: Rekapitulasi Indikator Kinerja (Y)	123
Tabel 4.21: Hasil Regresi Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja	124

Tabel 4.22: Uji F	126
Tabel 4.23: Nilai Koefisien Determinasi	126
Tabel 4.24: Hasil Regresi Kompensasi dan Motivasi terhadap Komitmen	127
Tabel 4.25: Uji F.....	129
Tabel 4.26: Nilai Koefisien Determinasi	129
Tabel 4.27: Hasil Regresi Komitmen terhadap Kinerja	130
Tabel 4.28: Nilai Koefisien Determinasi	131
Tabel 4.29: Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	133
Tabel 4.30: Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	134
Tabel 4.31: Hasil Uji Normalitas	135
Tabel 4.32: Hasil Uji Multikolinieritas `.....	139
Tabel 4.33: Hasil Uji Heteroskedastisitas	140



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Kerangka Pikir Penelitian	72
Gambar 2: Struktur Organisasi Fave Hotel Kota Rembang	81
Gambar 3: Analisis Jalur	101
Gambar 4: Analisis Jalur	132
Gambar 5: Histogram Model Regresi Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja	136
Gambar 6: Normal P-P Plot Model Regresi Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja	136
Gambar 7: Histogram Model Regresi Kepuasan terhadap Kinerja	137
Gambar 8: Normal P-P Plot Model Regresi Kepuasan terhadap Kinerja	137
Gambar 9: Histogram Model Regresi Kompensasi dan Motivasi terhadap Komitmen	138
Gambar 10: Normal P-P Plot Model Regresi Kompensasi dan Motivasi terhadap Komitmen	138
Gambar 11: Scatterplot Model Regresi Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja	141
Gambar 12: Scatterplot Model Regresi Kepuasan terhadap Kinerja	142
Gambar 13: Scatterplot Model Regresi Kompensasi dan Motivasi terhadap Komitmen	142

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	170
Lampiran 2: Uji Validitas Kompensasi (X_1)	182
Lampiran 3: Uji Validitas Motivasi (X_2)	183
Lampiran 4: Uji Validitas Komitmen (Z)	184
Lampiran 5: Uji Validitas Kinerja (Y).....	185
Lampiran 6: Uji Reliabilitas	186
Lampiran 7: Uji Asumsi Klasik	190
Lampiran 8: Analisis Kuantitatif	195
Lampiran 9: Data Mentah Kuesioner	197
Lampiran 10: Data Responden	204
Lampiran 11: Biodata Penulis	206