

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen  
Organisasional sebagai Variabel Intervening pada Fave Hotel Kota Rembang  
Kabupaten Rembang, Jawa Tengah

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian nakhir guna

memperoleh gelar sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen,

Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Ditulis oleh:

Nama : Mohammad Fajrul Falah

Nomor Mahasiswa : 11311474

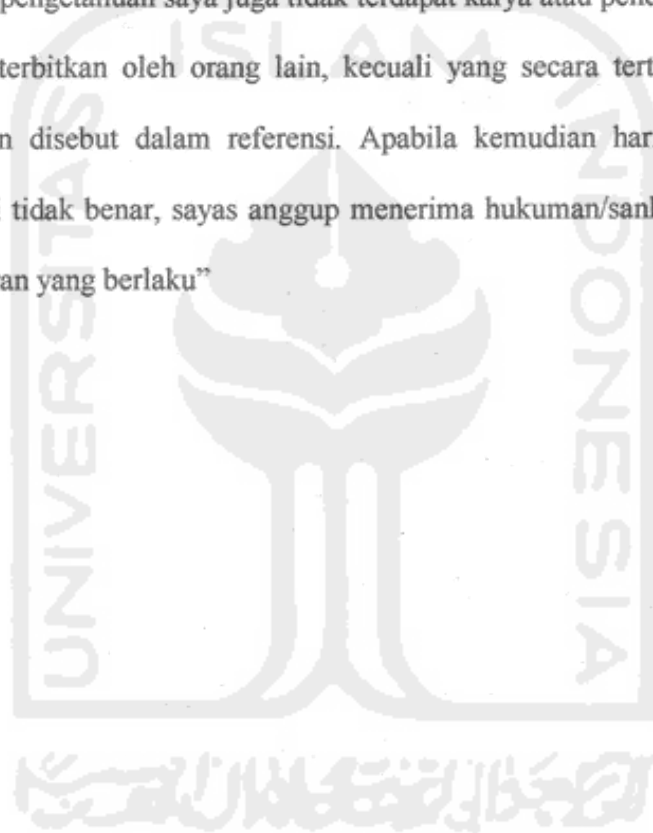
Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI  
YOGYAKARTA  
2016**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa persyaratan ini tidak benar, sayas anggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”



Yogyakarta, 9 September 2016

Penulis



Mohammad Fajrul Falah

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen  
Organisasional sebagai Variabel Intervening pada Fave Hotel Kota Rembang  
Kabupaten Rembang, Jawa Tengah



Nama : Mohammad Fajrul Falah

Nomor Mahasiswa : 11311474

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 9 September 2016

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Arif Hartono', written over a faint background of the UII logo.

Arif Hartono, Drs., MHRM., Ph.D

"Ridho dan doa orang tua adalah kunci untuk meraih kesuksesan dalam hidup"

**BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI**

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
FAVE HOTEL KOTA REMBANG KABUPATEN REMBANG, JAWA TENGAH**

Disusun Oleh **MOHAMMAD FAJRUL FALAH**

Nomor Mahasiswa **11311474**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Senin, tanggal: 17 Oktober 2016

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Arif Hartono, Drs., MHRM., Ph.D.

Penguji : Achmad Sobirin, Drs., MBA., Ph.D.



## MOTTO

“Ridho dan doa orang tua adalah kunci untuk meraih kesuksesan dalam hidup”

-Mohammad Fajrul Falah

“*Tommoro is my exam but I don't care because a single sheet of paper can't  
decide my future*”

-Thomas Alva Edison

“Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah  
diperbuatnya.”

-Ali Bin Abi Thalib

“Kudu polah, kudu obah. Ojo mung pasrah yen pingin berubah .”

-Mohammad Fajrul Falah



*Teruntuk,*

*Allah SWT*

*Almamaterku, FE UII*

*Abah dan Umi tersayang*

*Kakak dan Adikku Tercinta dan Segenap Keluarga*

## Abstrak

Kompensasi, motivasi, dan komitmen organisasional menjadi bagian dari faktor yang mempengaruhi kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional sebagai variabel intervening secara parsial dan simultan. Penelitian ini juga ditujukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional sebagai variabel intervening secara langsung dan tidak langsung. Penelitian ini dilakukan kepada 42 responden karyawan Fave Hotel Kota Rembang. Metode penelitian yang digunakan yaitu dengan metode kuantitatif menggunakan analisis statistik dan deskriptif.

Hasil penelitian ini adalah (1) terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan. (2) terdapat pengaruh yang signifikan motivasi terhadap kinerja. (3) terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan. (4) terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap komitmen organisasional. (5) terdapat pengaruh yang signifikan motivasi terhadap komitmen organisasional. (6) terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap komitmen organisasional. (7) terdapat pengaruh yang signifikan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan secara parsial. (8) terdapat pengaruh tidak langsung yang signifikan kompensasi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional. (9) terdapat pengaruh tidak langsung yang signifikan motivasi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional.

**Kata kunci:** Kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan kinerja karyawan.

## **Abstract**

Compensation, motivation and organizational commitment to be part of the factors that influence performance. The purpose of this study was to determine the effect of compensation and motivation on performance through organizational commitment as an intervening variable partially and simultaneously. This study also aimed to determine the effect of compensation and motivation on performance through organizational commitment as an intervening variable directly and indirectly. This study was conducted to 42 respondents employees Fave Hotel City Rembang. The research method used is quantitative method uses statistical analysis and descriptive.

The results of this study were (1) a significant influence on employee performance compensation. (2) there is a significant effect on the performance motivation. (3) there is a significant effect of compensation and motivation simultaneously on employee performance. (4) there is a significant effect of compensation on organizational commitment. (5) there is a significant effect of motivation on organizational commitment. (6) there is a significant effect of compensation and motivation simultaneously on organizational commitment. (7) significant influence of organizational commitment to employee performance partially. (8) there is a significant indirect effect of compensation on performance through organizational commitment. (9) there is a significant indirect effect of motivation on performance through organizational commitment.

**Keywords:** Compensation, motivation, organizational commitment and employee performance.



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobil'alamin, puja-puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. karena atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis bisa menyelesaikan dengan baik tugas akhir (skripsi) yang berjudul "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada Fave Hotel Kota Rembang" sebagai salah satu syarat kelulusan S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Tidak lupa sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang dengan segala keistimewaannya menjadi suri tauladan bagi seluruh umat manusia di muka bumi ini dalam berperilaku menjadi insan yang bermanfaat bagi orang lain dan sekitarnya.

Adapun yang menjadi tujuan umum penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari kompensasi dan motivasi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional. Dalam penelitian ini, Fave Hotel Kota Rembang dengan melibatkan 42 orang karyawan.

Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dari hati serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Allah SWT atas segala sesuatu yang sudah diberikan dengan cuma-cuma pada penulis dari lahir hingga saat ini.
2. Abah, Umi dan Mae Hj. Fatimah Sya'ban Zuhdi, kakak dan adik tersayang serta pakhde, budhe, om dan bulik yang selalu menghadirkan kasih sayang, semangat

serta doa-doa terindahnya.

3. Bapak Dr. Ir.Harsoyo, M.Sc selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
4. Bapak Dr. Dwi Praptono Agus Hardjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
5. Bapak Drs. Sutrisno, MM selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
6. Bapak Arif Hartono, Drs., MHRM., Ph.D selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan, ilmu dan pengetahuan, serta perhatian dan kepeduliannya menyemangati penulis dalam tiap proses penyelesaian skripsi ini.
7. Mas Bayu (Owner Fave Hotel Kota Rembang) dan Mbak Dinar.
8. Bapak Paminta Nugraha selaku General Manager Fave Hotel Kota Rembang.
9. Karyawan-karyawati Fave Hotel Kota Rembang yang telah bersedia menjadi responden meskipun dengan pertanyaan yang cukup banyak.
10. Teruntuk khusus yaitu, Harminto dan Dias Wisnu Mahendra yang secara langsung sudah bersedia membantu dan mendampingi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku Anggoro Cahyo Raharjo, Aditya “Abor” Pratama, Tommy Utama, Bakhrul Ulum Fahri, Hendro Noor Ivansyah, Erlangga Arya Mandala, Yevi Yusnanda, Rialdiansyah Raharadika.
12. Sahabat-sahabat PonPes Aji Mahasiswa Al Muhsin Krapyak Yogyakarta Fikri, Ardi, Mas Anis Mawardi, Muhdir, As’ad Imam, Aldi, Sulaiman Laitsi, Sugeng, Izzul.
13. Teman-teman KKN GK 01 UII Angkatan 48, Bang Firdaus, Bang Trio, Kang Ayatullah, Satria, Mbak Michelia, Lia, Wulan dan Tita.
14. Sahabat-sahabat Kost Putra Tridarma 669, Toha, Mahfud, Mas Kaji Faisal, Kang

Adib, Aa Lutfi, Angga, Sehab, Rafaly, Julio, Denis, Ari“Oncom” Gunawan, Ismail, Yoppi, Yoga.

15. Teman-teman Departemen Kajian Strategis Lembaga Eksekutif Mahasiswa FE UII, Ahmad Lanang Sambada, Dias Wisnu Mahendra, Qurratul Aini, Jihan, Liring Dwi Utami.

16. Terima kasih juga kepada Mba Arum Badawi yang juga turut membantu menyelesaikan penelitian ini.

Serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dan doanya yang terlalu banyak sehingga tak bisa disebutkan satu persatu. Penulis hanya bisa berdoa semoga semua kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Amin.

Sebagai penutup, penulis berharap ada saran dan kritik yang membangun agar hasil penelitian dari skripsi yang disusun ini bisa lebih baik lagi dan mampu menambah kemanfaatan untuk banyak orang. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 9 September 2016  
Penulis

Mohammad Fajrul Falah