

Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Moderating di PT. Arah Dunia Televisi (ADiTV) Yogyakarta

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna

memperoleh gelar sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen,

Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Ditulis oleh:

Nama : Anang Nurmahendra Data

NomorMahasiswa : 11311464

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2016

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Denagn ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang di ajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan orang lain,kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam referansi. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa persyaratan ini tidak benar,saya sanggup menerima hukuman/sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku

Yogyakarta, Juli 2016

Penulis



Anang Nurmahendra Data

Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Moderating di PT. Arah Dunia Televisi (ADiTV) Yogyakarta

Nama : Anang Nurmahendra Data

NomorMahasiswa : 11311464

Jurusan : Manajemen

BidangKonsentrasi : SumberDayaManusia

Yogyakarta, 04 Juli 2016

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing

Dra. Suhartini, M.Si

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABLE MODERATING KARYAWAN DI PT. ARAH DUNIA TELEVISI
(ADITV) YOGYAKARTA**

Disusun Oleh : **ANANG NURMAHENDRA DATA**

Nomor Mahasiswa : **11311464**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Kamis, tanggal: 22 September 2016

Penguji/ Pembimbing Skripsi : **Suhartini, Dra., M.Si.**

Penguji : **Trias Setiawati, Dr., M.Si.**

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia



Dr. D. Agus Harjito, M.Si.

[Handwritten signature]
.....
[Handwritten signature]
.....

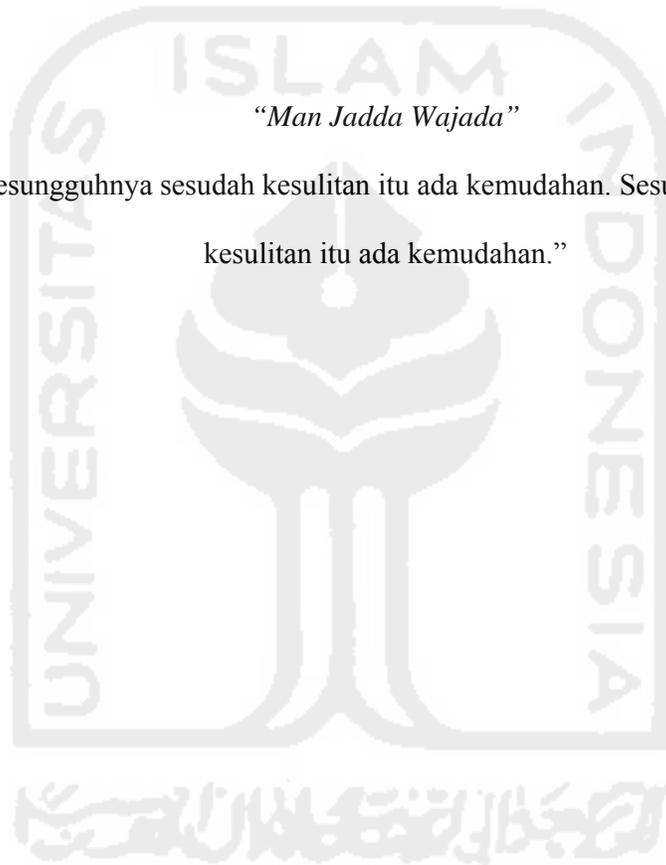
MOTTO

“Menuntut ilmu adalah Taqwa. Menyampaikan ilmu adalah ibadah. Mengulang-ulang ilmu adalah dzikir. Mencari ilmu adalah jihad”

Imam Al-Ghazali

“Maka sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”

Pepatah Arab



Abstrak

Stres kerja dan kepuasan kerja menjadi bagian dari faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderating. Penelitian ini dilakukan kepada 74 karyawan PT. Arah Dunia Televisi (AdiTV) Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan yaitu dengan metode kuantitatif menggunakan analisis statistik dan deskriptif.

Hasil penelitian ini adalah (1) Terdapat pengaruh signifikan dari gejala fisik terhadap kinerja (2) Terdapat pengaruh signifikan dari tingkah laku terhadap kinerja (3) Terdapat pengaruh signifikan dari gejala ditempat kerja terhadap kinerja (4) Terdapat pengaruh signifikan dari gejala fisik, tingkah laku, gejala ditempat kerja terhadap kinerja secara bersama (5) Terdapat pengaruh signifikan dari gejala fisik, tingkah laku, gejala di tempat kerja (stres kerja) terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh variabel kepuasan kerja.

Kata kunci : *Gejala fisik, tingkah laku, gejala di tempat kerja, stres kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.*

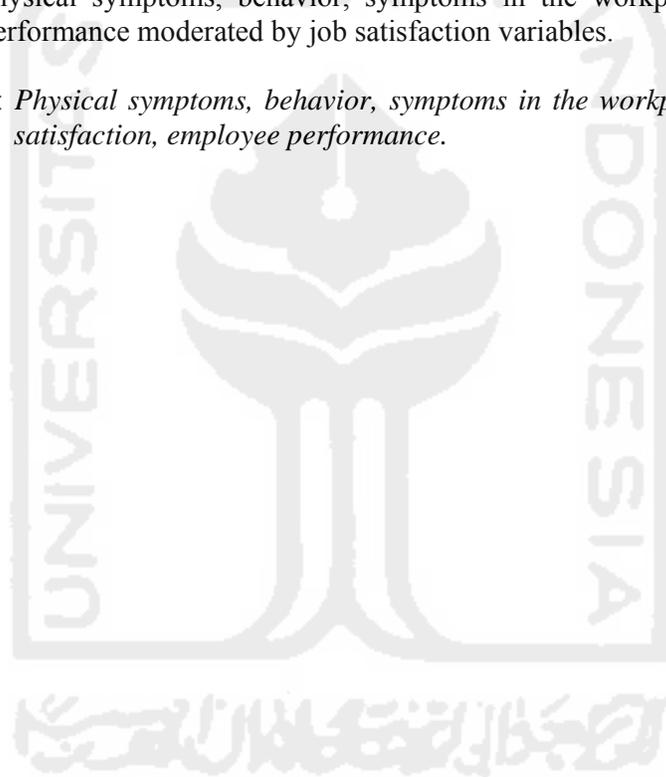


Abstract

Job stress and job satisfaction to be part of the factors that can affect the employee performance. This study aim was to determine the effect of work stress on employee performance and job satisfaction as moderating. This study was conducted to 74 respondents of PT . Arah Dunia Television (AdiTV) Yogyakarta. Method research used quantitative method is by using statistical analysis and descriptive.

The results of this study were (1) There was a significant effect on the physical symptoms of the performance (2) There was a significant effect on the behavior of the performance (3) There was a significant effect on the symptoms of workplace on performance (4) There was significant effect of physical symptoms, behavior, symptoms in the workplace on the performance together (5) There was a significant effect of physical symptoms, behavior, symptoms in the workplace (job stress) on employee performance moderated by job satisfaction variables.

Keywords : *Physical symptoms, behavior, symptoms in the workplace, job stress, job satisfaction, employee performance.*



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobil'alamin, puja-puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. karena atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis bisa menyelesaikan dengan baik tugas akhir (skripsi) yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating di PT. Arah Dunia Televisi (ADiTV) Yogyakarta” sebagai salah satu syarat kelulusan S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Tidak lupa sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang dengan segala keistimewaannya menjadi suri tauladan bagi seluruh umat manusia di muka bumi ini dalam berperilaku menjadi insan yang bermanfaat bagi orang lain dan sekitarnya.

Adapun yang menjadi tujuan umum penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh stres kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variable moderating di PT. Arah Dunia Televisi (ADiTV) Yogyakarta.

Yogyakarta menjadi lokasi penelitiannya dengan melibatkan 74 karyawan. Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dari hati serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Allah SWT atas segala sesuatu yang sudah diberikan dengan cuma-cuma pada penulis dari lahir hingga saat ini.
2. Kedua orang tua Drs. H. Suyoto, M.Pd dan Hj. Darwati, M.Pd. Serta adik-adik Dwicki Nurmahendra Data dan Nilla Nurmalita Dati, yang selalu memberikan semangat serta doa-doanya.

3. Bapak Dr. Ir.Harsoyo, M.Sc selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
4. Bapak Dr. Dwi Praptono Agus Hardjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
5. Bapak Drs. Sutrisno, MM selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
6. Ibunda Dra. Suhartini, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan, ilmu dan pengetahuan, serta perhatian dan kepeduliannya menyemangati penulis dalam tiap proses penyelesaian skripsi ini.
7. Karyawan-karyawati PT. Arah Dunia Televisi (ADiTV) Yogyakarta yang telah bersedia menjadi responden meskipun dengan pertanyaan yang cukup banyak.
8. Teruntuk My Bee Mellysa Dwi Jayanti yang sudah memberi semangat dan mendampingi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teruntuk teman-teman yaitu, Harminto dan Anggoro yang secara langsung sudah bersedia membantu dan mendampingi dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman bermain dan belajar FE UII terima kasih menjadi sahabat dalam masa-masa perkuliahan ini.
11. Sahabat-sahabatku Tommy Putra Utama, Anggoro Cahyo Raharjo, M.Aditya Putra Pratama, Mohamad Irwan Ferdiyansyah, Erlangga Arya Mandala, Robby Kurniawan, Aka Afen Andiska, dll yang selalu menjalani perkuliahan secara bersama-sama semoga cepat sukses.
12. All Crew Sky-Comm Yogyakarta Agung Budi Sanjaya, Anjar Ahmad Sanjaya, Heri, Aditya Indarmawan, Aprizal Fantoni, dll.

Serta semua pihak yang membantu dan memberikan dukungan dan doanya yang terlalu banyak sehingga tak bisa disebutkan satu persatu. Penulis hanya bisa berdoa semoga semua kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Amin.

Sebagai penutup, penulis berharap ada saran dan kritik yang membangun agar hasil penelitian dari skripsi yang disusun ini bisa lebih baik lagi dan mampu menambah kemanfaatan untuk banyak orang. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 04 Juli 2016

Penulis

Anang Nurmahendra Data

