

ABSTRACT

The aim of this research was to determine the Analysis of the Influence of Female Leadership, and Compensation on Employees Performance with Commitment as an Intervening Variable in PT. Putri Kedaton, Yogyakarta. This research was conducted in Yogyakarta and the samples of this research were 50 employees, 28 permanents and the other 22 are intern in PT. Putri Kedaton, Yogyakarta. This research used cencus to collect data. The analytical tool used multiple linear regression and path analysis by using SPSS version 21.

The results of this research showed that female leadership, compensation and commitment had positive and significant influence on performance of employees. The results also showed the direct influence of female leadership on employees performance which was higher than the indirect influence of female leadership on employees performance. Meanwhile the indirect influence of compensation on employees performance was higher than the direct influence of compensation on employees performance.

Keyword: *female leadership, compensation, commitment, employee performance.*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Analisis Pengaruh Kepimpinan Perempuan dan Kompensasi pada Kinerja Karyawan dengan Komitmen sebagai Variabel Intervensi terhadap PT. Putri Kedaton, Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan di Yogyakarta dan dengan 50 sampel dari karyawan, 28 adalah karyawan tetap dan 22 lainnya adalah karyawan kontrak di PT. Putri Kedaton, Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan sensus untuk mengumpulkan data. Alat analisis yang digunakan regresi dan analisis jalur linier menggunakan SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan perempuan, kompensasi dan komitmen memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan pengaruh langsung dari kepemimpinan perempuan terhadap kinerja karyawan lebih tinggi pengaruhnya daripada pengaruh tidak langsung kepemimpinan perempuan terhadap kinerja karyawan. Sementara pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan yang lebih tinggi daripada pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *kepemimpinan perempuan, kompensasi, komitmen, kinerja karyawan.*