

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Chef De Partie (CDP) Yogyakarta.
2. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Chef De Partie (CDP) Yogyakarta.
3. Kepuasan kerja memediasi pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja karyawan Chef De Partie (CDP) Yogyakarta.
4. Pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Chef De Partie (CDP) Yogyakarta.
5. *Locus of control* memoderasi pengaruh pemberian insentif terhadap kepuasan kerja karyawan Chef De Partie (CDP) Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penilaian pada pemberian insentif menunjukkan item pada terjaminnya komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan untuk memberi keluhan dan masukan. dalam insentif non material mempunyai nilai yang terendah, berkaitan dengan hal tersebut maka pimpinan perusahaan sebaiknya

tidak menjaga jarak dengan bawahannya dan selalu berkomunikasi baik dengan bawahannya.

2. Berdasarkan hasil penilaian pada *locus of control* menunjukkan item keberhasilan yang diapai merupakan hasil dari kegigihan usaha dalam bekerja mempunyai nilai yang terendah, sehingga diperlukan dorongan bagi karyawan untuk memiliki keyakinan dalam pekerjaan yang akan mendorong kinerja mereka.
3. Dalam bidang kepuasan menunjukkan item pekerjaan sangat menarik mempunyai nilai yang terendah, hal ini perlunya perusahaan melakukan sosialisasi bagi karyawan untuk lebih mencintai pekerjaannya.
4. Dalam bidang kinerja sebaiknya perusahaan mendorong para karyawannya berlomba-lomba untuk berprestasi dalam pekerjaannya.