

DAFTAR PUSTAKA

- Adharianti, Marina. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pontianak. Jurnal Ilmu Pemerintahan* Vol. 3 No. 4, Desember 2014.
- Agung, Nugroho (2005), *Strategi jitu memilih Metode Statistic Penelitian dengan SPSS*, Andi Yogyakarta
- Akdon dan Riduan (2007). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Allen, N. J dan Meyer, P. John (1990), *The Measurement and Antecedent of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization*, *Journal of Occupational Psychology*, No. 63, p.1-8.
- Al Muftah, Hend, dkk (2011) *Impact of QWL on employee satisfaction case oil and gas industry in Qatar*. Greece: International scientific press.
- Arifin, Noor., (1999), *Aplikasi Konsep Quality of Work Life dalam Upaya Menumbuhkan Motivasi Karyawan Berkinerja Unggul* , *Usahawan*, No. 10, hal 25-29.
- Bavendam, J. (2000). "Managing Job Satisfaction". *Special Report*, Vol 6, Bavendam Research Incorporated, Mercer Island.<http://www.bavendam.com/>.
- Beh, LooSee and Rose, Raduan Che (2007), *Lingking QWL and Job Performance: Implication for Organizations*. United States: International for Performance Improvement.
- Cascio, W. F. (2006), *Managing Human Resources: Productivity, Quality of WorkLife, Profit*. 7th Edition, USA : McGraw-Hill Companies, Inc.
- Cherrington, D.J., (1994). *Organization Behavior, The management of Individual and Organization Performance*. New York : A Division of simon of schulter Inc.
- Danang, Sunyoto (2012), *Model Analisis Jalur untuk Riset Ekonomi*. Bandung: Yrama Widya
- Dessler, Gary (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia (terj.)*. Klaten: PT Indeks.
- Dessler, Gary (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid 1. (terj.)*. Jakarta: Indeks.
- Dessler, Gary (2008). *Human Resource Management*. New Jersey : Prentice Hall, Inc.

- Farjad, H. R. And Varnous, S (2013). *Study of Relationship Quality Work Of Life (QWL) and Oraganizational Comitment*. Belleville:Institute of Interdisciplinary Bussiness Research.
- Flippo, E.B (2005), *Manajemen Personalia*, Jilid 2, Edisi Keenam (terj.), Jakarta : Erlangga.
- Folorunso, O.O. et.al. (2014). *Exploring the Effect of Organizational Commitment Dimensions on Employees Performance: An Empirical Evidence from Academic Staff of Oyo State Owned Tertiary Institutions, Nigeria. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences August 2014, Vol. 4, No. 8*
- Ghozali, I. (2005), *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*, Semarang : Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, Imam (2006), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso (1995), *Manajemen Sumber Daya Manusia (terj.)*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Greenberg,J (1996), *Managing Behavior in Organizations: Science in Service to Practice*.NY: Practice Hall.
- Handoko, Hani T. (2012), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE.
- Hassan, Golkar (2013), *The Relationship between QWL and Job satisfaction: A Survey of human resaource managers in Iran*, Belleville:Institute of Interdisciplinary Bussiness Research.
- Hasibuan, Melayu (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta:Bumi Aksara.
- Hasibuan, MSP. (2012), *Manajemen Sumber Daya Mausia*, Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Aksara.
- Hariandja, M. T. E. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo, Jakarta.
- Herrington. J.M (2005). *Kesehatan Kerja*. EGC. Jakarta
- Husnawati, A. (2006), *Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada PERUM Pegadaian Kanwil VI Semarang)*, [Tesis] Magister Manajemen (Tidak dipublikasikan), Semarang : Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Hogan dan Hogan, (1996), *Organizational commitment and psychological attachment: The effects of compliance, identification and internalization on prosocial behavior*, *Journal of Applied Psychology*, 71: 492-499.

- Iswantri, Denni Fitri. (2014). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Karyawan PT. Telekomunikasi, Tbk Batam)*. Jom FISIP Vol. 1 No. 2 Oktober 2014.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. (2005). *Perilaku Organisasi*, Buku 1 dan 2, Jakarta: Selemba empatat.
- Luthans, Fred (1998), *Organization Behavior. Eight Edition*, McGraw-Hill International Book Company, New York
- Luthans, Fred (2002), *Organizational Behavior*. 7th ed, McGraw-Hill
- Luthans, Fred. (2006), *Perilaku Organisasi (terj.)*. Edisi 10, Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mowday, R.T, L.W, Potner and R.M Steers (1995). *Emplooye Organization Linkages* , New York, Academic Press.
- Mujamdar, M. H. dkk (2012), *Impact of QWL on job performance: a case study on indian telecom sector*, United States: International journal of arts and scienceslc.
- Nawawi, H Hadiri (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*, Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Nawawi, ismail (2009). *Public Police, Analisis, Strategi advokasi Teori dan Praktek*. Surabaya : PMN
- Normala, Daud (2010), *Investigating the Relationship between Quality Work of Life and Organizational Comitment amongst Employees in Mslyisian Firms*, Canada:Canadian Center of Science and Education.
- Prabo, Rahadyan T dan Andi, K. (2008), *Pengaruh komitmen organisasional dan professional terhadap kepuasan kerja auditor dengan motivasi sebagai variabel intervening*, Semarang: JBE.
- Reni S., N. Rahma, Priyono A. (2015), *Pengaruh Qiality of Work Life terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Warta Ekonomi* Vol.4, No.1.
- Rivai, V dan E. J. Sagala (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rizki, Muhammad (2011), *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Organisasi Publik*. Semarang : Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.

- Robbins, SP. (2003), *Perilaku organisasi*, Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rozikin, Khairun (2012), Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (persero) Medan Unit Kebun Pabatu. Medan : Universitas Sumatera Selatan.
- Saputro, Widiyaningsih (2014), Pengaruh *Quality work of Life* terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Cabang Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Simamora, H. (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siagian, S. P. (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Saraji, G. N., And Dargahi, H. (2006), Study of Quality of Work Life (QWL). *Iranian Journal Public Health*, Vol. 35, No. 4 : 8-14.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Sugiyono (2012), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Supardi (2005), *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, Yogyakarta : UII Press.
- Sutrisno, E. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana.
- Tiffin, Joseph, dan Ernest McCormick (1998). *Industrial Psychology*. India : Prentice
- Totawar, A. K dan Hambudiri, R. (2014). *Can fairness explain satisfaction? Mediation of quality of work life (QWL) in the influence of organizational justice on job satisfaction*, India: AMDISA Sacretariat.
- Trisnangsih (2007), Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: *Motivasi Sebagai variabel Intervening (Studi Empiris)*.
- Vandenberg, R.J dan Lance, E.E. (1992). *Examining the Causal Order of Job Satisfaction and Organizational Commitment*. *Journal of Management*. Vol. 18: 153-162
- Weiss, D.J., Dawis, R.V., England G.W., &Loftquist, L.H. (1967) *Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire*. Industrial Relations Center: University of Minnesota.
- Zin R.M (2004), Perception of Professional Engineers Toward Quality of Work Life and Organizational Commitment, *Gajahmada International Journal of Business*, Vol. 6. No. 3, p.323-334.