

Abstrak

Penelitian ini dilakukan terkait dengan bagaimana pengaruh kualitas kehidupan kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan di PT. Alam Manis Indonesia dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini memiliki beberapa tujuan yang diantaranya yaitu untuk menguji dan menganalisis pengaruh kualitas kehidupan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan, menguji dan menganalisis pengaruh kualitas kehidupan kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja secara parsial dan simultan, menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial, menguji dan menganalisis lebih besar mana pengaruh secara langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan atau pengaruh tidak langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan menguji dan menganalisis lebih besar mana pengaruh secara langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan atau pengaruh tidak langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Responden dalam penelitian ini adalah 120 karyawan PT. Alam Manis Indonesia. Metode pengumpulan data yang digunakan menggunakan kuisioner. Metode analisis data yang digunakan di dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh secara parsial antara kualitas kehidupan terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh secara parsial antara komitmen terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh secara simultan antara kehidupan kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh secara parsial antara kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh secara parsial antara komitmen terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh secara simultan antara kualitas kehidupan kerja dan komitmen terhadap kepuasan kerja, dan ada pengaruh secara parsial antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Selain itu, ada pengaruh tidak langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan PT. Alam Manis Indonesia lebih besar memberikan pengaruh dibandingkan pengaruh secara langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengaruh langsung muncul berkaitan dengan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan tanpa melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: *Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja*

Abstract

This research was carried out related to how the influence of the quality of work life and commitment to employees performance in PT. Alam Manis Indonesia with job satisfaction as an intervening variable. This study has several objectives, among others, to test and analyze the quality of work life and organizational commitment to employee performance partially and simultaneously, test and analyze the quality of work life and

organizational commitment to job satisfaction partially and simultaneously, test and analyze the influence of satisfaction work on employee performance partially, test and analyze larger which directly influence the quality of work life on employee performance or indirect influence of the quality of work life on employee performance through job satisfaction, and test and analyze a greater where direct influence of organizational commitment to performance employee or indirect effect of organizational commitment to employee performance through job satisfaction. Respondents in this study were 120 employees of PT. Alam Manis Indonesia. Methods of data collection used questioner. Methods of data analysis used in this study using path analysis.

The results of this study indicate that there is a partial effect between the quality of life on employee performance, there is the effect of partially include a commitment to employee performance, there is the effect of simultaneously between work life and a commitment to employee performance, there is a partial effect between quality of work life on job satisfaction , there is a partial effect between a commitment to job satisfaction, there is the effect of the simultaneous advance of the quality of work life and commitment to job satisfaction, and no partial effect between job satisfaction on employee performance. In addition, there is an indirect effect on the performance quality of working life of employees through employee satisfaction PT. Alam Manis Indonesia greater effect than a direct influence on the performance quality of working life of employees. The direct effect appears to be related to the quality of work life on employee performance without going through job satisfaction.

Keywords : Quality of Work Life , Commitment , Employee Performance , Job Satisfaction