

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan Bank BPD DIY, maka di temukan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

2. Terdapat pengaruh yang signifikan dari iklim organisasi terhadap kepuasan kerja secara parsial
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dari stres kerja terhadap kepuasan kerja secara parsial
4. Terdapat pengaruh yang signifikan dari iklim organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja secara simultan
5. Terdapat pengaruh yang signifikan dari iklim organisasi terhadap kinerja secara parsial
6. Terdapat pengaruh yang signifikan dari stres kerja terhadap kinerja secara parsial.
7. Terdapat pengaruh yang signifikan dari iklim organisasi dan stres kerja terhadap kinerja secara simultan.
8. Terdapat pengaruh yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja secara parsial.
9. Pengaruh langsung iklim organisasi terhadap kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung iklim organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

10. Pengaruh langsung stres kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, adapun saran untuk Bank BPD DIY, yaitu:

1. Pimpinan Bank BPD DIY

Pimpinan atau pihak terkait lebih memperhatikan pekerjaan dan tanggung jawab setiap karyawan, memperhatikan hak dan kewajiban yang berhak diperoleh karyawan semisal gaji, promosi jabatan, dan atasan yang bertanggung jawab. Adanya pemberian yang setimpal dengan apa yang sudah dikerjakan karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, dalam penelitian ini menunjukkan adanya stres kerja yang mampu mengurangi kinerja dan kepuasan kerja, sehingga pimpinan dapat memberikan pelatihan secara berkala bagi karyawan untuk dapat memajemen stres sehingga dapat memberikan kinerja yang optimal pada perusahaan. Bank BPD DIY harus mengelola kepuasan kerja dengan baik supaya karyawan tetap bertahan dan setia terhadap organisasi

2. Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat menganalisis penelitian lebih mendalam dengan melihat pengaruh berbagai variabel sehingga diperoleh analisis yang lebih kompleks. Selanjutnya, peneliti dapat menggunakan metode

analisis seperti analisis SEM untuk dapat mengetahui pengaruh antar variabel tersebut.

