

**DAFTAR PUSTAKA**

- Andrean Rio. (2012). Penentuan Jumlah Karyawan Optimal di *Line Spunbond* dengan Menggunakan Metode *Work Load Analysis* (WLA).
- Fauziah I.N. (2015). Analisis Beban Kerja Operator pada *Line* Produksi Jenis Variasi 73006 dengan Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* .
- Hadijah S. (2015). Analisis Kelayakan Pengembangan Usaha CV Arga Konveksi di Kota Depok, Ditinjau dari Aspek Pasar, Aspek Teknis dan Finansial . Jurnal Tugas Akhir Falkutas Rekayasa Industri.
- Halim Z.A. (2012). Analisis Perhitungan Biaya dan Kebutuhan Tenaga Kerja Yang Optimal dengan Menggunakan Metode *Workload Analysis*.
- Hidayat A. (2014). Perhitungan Jumlah Tenaga Kerja yang Optimal pada *Cleaning* Pabrik *Personal Wash* di PT.Unilever Indonesia. *ITS Paper* , Vol : 1.
- Hutagalung R. (2013). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja dan Informasi Beban Kerja dengan Metode *Workload Analysis* dan Menghitung Jumlah Kebutuhan Tenaga Kerja Dimasa Depan Berdasarkan Data Sekarang.
- Karo G. K. (2014). Analisis Beban Kerja Berdasarkan *Jobdesk* Masing-Masing Pekerjaan dengan Menggunakan Metode *Full Time Equivalent*.
- Lina. (2002). Penentuan Jumlah Kebutuhan Tenaga Kerja Optimal Berdasarkan Metode Beban Kerja dengan Memperhatikan Keseimbangan Lintasan Produksi.
- Niebel B.W., Freivalds, A. (1999). *Methods, Standars, and Work Design*.
- Prasa V. (2014). Analisis Deskriptif Perilaku Kewirausahaan pada Pengusaha Industri Mochi di Kota Sukabumi. *Jurnal Repository Upi Edu*.

- Putri A.S. (2013). Analisis Beban Kerja dalam Rantai Pasok *Stakeholders* pada Komoditas Kentang Berdasarkan Beban Kerja dengan Metode *Full Time Equivalent*.
- Rimbawa S. (2015). Analisis Jumlah Tenaga Kerja Optimal dengan Metode *Full Time Equivalent* di Rumah Sakit Adi Husada Wetan.
- Rinawati Dyah Ika M. S. (2012). Penentuan Waktu Standart dan Jumlah Tenaga Kerja Optimal pada Produksi Batik Cap. *Jurnal Teknik Industri UNDIP*. Vol : VII No.3.
- Sriyanto, Tridoyo. (2013). Analisis Beban Kerja Karyawan dan Perhitungan Kebutuhan Tenaga Kerja yang Optimal dengan Menggunakan Metode *Full Time Equivalent*. *Jurnal Teknik Industri UNDIP*.
- Subagia G. M. (2015). Analisis Beban Kerja Berdasarkan Jobdesk Masing-Masing Pekerjaan dan Kebutuhan Karyawan di Divisi Produksi dengan Menggunakan Metode *Full Time Equivalent*.
- Susilo R. (2015). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Keperawatan dengan Metode *Full Time Equivalent* Berdasarkan Departement Kesehatan Tahun 2005.
- Tridoyo. (2013). Analisis Beban Kerja dengan Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* untuk Mengoptimalkan Kinerja Karyawan.
- Widiyanto A. (2015). Analisis Penempatan Guru pada Sekolah Dasar Menggunakan Metode *Full Time Equivalent*.
- Wiignjosoebroto S. (2003). *Ergonomi Studi Gerak dan Waktu*. Surabaya: Penerbit Guna Wijaya.
- Wildanur A. (2013). Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia dalam Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran dan Selada .
- Winda, Anggaraini. (2013). Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia dalam Aktivitas Komuduti Sayuran Studi Kasus CV Spirit Wira Utama.