

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang “Pengaruh Sikap, Tekanan, Kesempatan, dan Kapabilitas Karyawan terhadap Kecurangan PT. BUM Pabrik Perikanan Samudera Kendari” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan dari Sikap (Rasionalisasi) terhadap Kecurangan dengan nilai signifikansi sebesar 0.045.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan dari Tekanan terhadap Kecurangan dengan nilai signifikansi sebesar 0.008.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dari Kesempatan terhadap Kecurangan dengan nilai signifikansi sebesar 0.027.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan dari Kapabilitas terhadap Kecurangan dengan nilai signifikansi sebesar 0.002.
5. Terdapat pengaruh yang signifikan dari Sikap (Rasionalisasi), Tekanan, Kesempatan dan Kapabilitas terhadap Kecurangan dengan nilai signifikansi sebesar 0.009.

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat diajukan oleh penulis dari hasil penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa semua variabel independen berpengaruh terhadap terjadinya tindakan kecurangan, sehingga PT BUM Pabrik Perikanan Samudera Kendari dapat mencegah terjadinya kecurangan dengan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:
 - a. Pada sikap (rasionalisasi) perusahaan harus dapat melakukan pendidikan dan pelatihan terhadap karyawan mengenai pentingnya etika, serta perusahaan harus mengkomunikasikan sanksi tegas terhadap perilaku curang.
 - b. Tingginya tekanan akan memungkinkan seseorang melakukan tindakan kecurangan, Perusahaan dapat melakukan kajian mengenai ketepatan gaji/kompensasi karyawan. Gaji/kompensasi yang tepat diharapkan dapat mengurangi tekanan yang didapat oleh karyawan selama bekerja, sehingga tindakan kecurangan dapat dicegah.
 - c. Perusahaan dapat menerapkan audit terkait kecurangan untuk mengetahui seberapa besar tindakan kecurangan yang terjadi, dan ketika sudah terjadi kegiatan pencegahan kecurangan, dapat dilihat peningkatannya atas penurunan tindakan kecurangan yang terjadi di perusahaan untuk mengurangi kesempatan untuk berbuat curang.

- d. Perusahaan harus menciptakan komitmen untuk para karyawan agar memiliki rasa tanggung jawab atas perusahaan tidak hanya sekedar tempat bekerja tetapi juga memiliki dan membutuhkan perusahaan.
2. Hasil penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan penelitian dalam melakukan penelitian, baik keterbatasan waktu maupun keterbatasan hasil penelitian. Bagi peneliti lain, penelitian ini dapat dijadikan sebagai inspirasi dan referensi untuk melakukan penelitian dalam bidang sejenis. Untuk penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan beberapa hal, antara lain sebagai berikut :
- a. Mencari indikator lain dalam mengukur variabel sikap, tekanan, kesempatan dan kapabilitas
 - b. Penelitian dilakukan dengan menambah variabel-variabel yang menjadi faktor yang dapat mempengaruhi Perilaku Kecurangan.
 - c. Membandingkan beberapa objek penelitian sejenis maupun objek penelitian yang berbeda sehingga diharapkan dapat memberikan hasil yang lebih baik. Kecurangan yang berpotensi terjadi adalah kecurangan karyawan. Gejala kecurangan yang terjadi pada objek penelitian yaitu manajemen yang didesentralisasi secara ketat dan tidak adanya pengawasan berkala yang mengawasi secara langsung apa yang dilakukan manajemen. Berdasarkan informasi gejala kecurangan yang terjadi maka akan menimbulkan kondisi atau kejadian kejadian yang mengakibatkan adanya kesempatan untuk melakukan kecurangan untuk mengambil keuntungan dari kondisi

tersebut. Maka perlu tindakan pencegahan yang dilakukan oleh perusahaan dalam pengendalian internal yang dijalankan secara efektif dan efisien.

