

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Hasil analisis menunjukkan nilai koefisien korelasi  $R = 0,649$  dan koefisien determinasi  $R^2 = 0.421$  dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). Angka tersebut menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja .

Hasil analisis menggunakan *SPSS 21,00 for windows* menunjukkan nilai koefisien korelasi  $R = 0,696$  dan koefisien determinasi  $R^2 = 0.064$  dengan  $p = 0.028$  ( $p < 0.05$ ). Angka tersebut menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara gaya kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja dan dapat diartikan bahwa semakin tinggi tingkat gaya kepemimpinan transaksional maka akan semakin tinggi kepuasan kerja demikian pula sebaliknya. Oleh karena itu, hipotesis penelitian dapat diterima.

#### **B. SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti mengajukan beberapa saran, antara lain:

##### **1. Bagi Perusahaan**

Peneliti mengharapkan kepada manajemen agar mampu memberikan karakteristik pekerjaan yang tepat bagi karyawan sehingga mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Karyawan akan dapat mudah bekerja

secara cepat dan tepat jika pemberian dalam pekerjaan sesuai dengan keahliannya .

## 2. Bagi Pemimpin GM Swalayan

Peneliti mengharapkan bagi pemimpi GM Swalayan agar mempertahankan gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional karena keduanya berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan , jika melihat pada hasil penelitian gaya kepemimpinan transformasional lebih berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja tetapi mengingat kembali bahwa kepemimpinan yang efektif adalah kombinasi dari kedua gaya kepemimpinan tersebut.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang memiliki minat dan ingin meneliti lebih mendalam lagi tentang gaya kepemimpinan dan kepuasan diharapkan agar dapat menambah gaya kepemimpinan yang lain seperti kepemimpinan wanita, kepemimpinan demokrasi, sehingga mendapatkan hasil yang lebih akurat.