

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
SWALAYAN**

Vytri Ayu Pranesha
Nur Pratiwi Noviati

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja di Swalayan GM. Pada penelitian ini hipotesis yang diajukan peneliti adalah terdapat hubungan positif antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja. Penelitian ini melibatkan 69 subjek di Swalayan GM. Penelitian ini menggunakan modifikasi skala untuk mengukur kepuasan kerja yang dikembangkan oleh Weiss, dkk (1967) dan untuk mengukur gaya kepemimpinan Transformasional yang dikembangkan oleh Avolio dkk, (1999), mengukur gaya kepemimpinan transaksional yang dikembangkan oleh Bass (1997). Hasil analisis menggunakan *SPSS 21 for windows* menunjukkan nilai $R = 0.667$, $R^2 = 0,444$ dan $P = 0,035$ adanya hubungan positif yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kepuasan kerja. Oleh karena itu, hipotesis penelitian dapat diterima.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP OF TRANSFORMATIONAL AND TRANSACTIONAL LEADERSHIP EMPLOYEES SATISFACTION IN SUPERMARKETS

Vytri Ayu Pranesha
Nur Pratiwi Noviati

Abstract

This study aims to determine the relationship between transformational and transactional leadership style on job satisfaction in Supermarket employess. In this study, the researchers hypothesis is that there is a positive relationship between transformational and transactional leadership style on job satisfaction. The study included 69 subjects at Supermarket . This study used use of a modified scale to measure job satisfaction were developed by Weiss, et al (1967) and the transformational leadership style scale developed by Avolio et al, (1999), and transactional leadership style developed by Bass (1997). Results of analysis data using SPSS 21 for windows showed the value of $R = 0667$, $R^2 = 0.444$ and $P = 0.035$. there is significant positive relationship between leadership style transformational and transactional leadership style, and job satisfaction. Therefore, the research hypothesis is accepted.

Keywords: Transformational and Transactional Leadership Styles, Job Satisfaction

