

ABSTRAKSI

Saat ini pengaplikasian Teknologi Informasi sudah mulai merambah ke berbagai bidang kehidupan. Hal ini dikarenakan pertimbangan efisiensi dan peningkatan kualitas hasil dari sistem yang mengaplikasikan teknologi informasi.

Website merupakan medium baru yang memiliki kemampuan untuk berinteraksi dengan pengguna dan menyajikan banyak informasi. Dari sisi manfaat, teknologi ini terdistribusi dengan luas dan dapat dijangkau semua kalangan.

Salah satu aspek kebutuhan yang dilakukan setiap perusahaan dalam rangka mengembangkan perusahaan dan regenerasi karyawan, adalah suatu proses rekrutmen karyawan baru. Proses pelaksanaan rekrutmen karyawan selalu memerlukan sumber daya yang tidak sedikit dalam proses penyelenggaraannya. Dan terkadang proses rekrutemen tersebut terbatas ruang dan waktu sehingga tidak dapat mencakup seluruh sumber daya manusia yang potensial terhadap pekerjaan tersebut.

Oleh karena itu diperlukan adanya sebuah sistem yang dapat mengefektifkan dan mengefisienkan proses rekrutmen. Diharapkan dari penggunaan sumber daya minimal dapat terlaksana suatu proses rekrutmen yang berkualitas, mudah, dan proses pelaksanaannya lebih merata dan dapat diikuti oleh semua sumber daya potensial yang ada. Selain dari itu diharapkan sistem tersebut tetap menghasilkan kualitas keputusan yang sesuai dengan berbagai kriteria pekerjaan terhadap hasil keputusan itu nantinya.

Oleh karena itu saat ini solusi yang hendak diberikan saat ini adalah pembuatan sistem rekrutmen karyawan baru berbasis website dengan proses pengambilan keputusannya menggunakan Logika Fuzzy dengan metode Multi Criteria Decision Making (MCDM).

Penggunaan Logika Fuzzy dipilih dikarenakan kemampuan toleransinya terhadap data-data yang tidak tepat. Secara spesifik, pemilihan Metode Multi Criteria Decision Making (MCDM) dianggap tepat guna dalam mendukung pengambilan keputusan proses rekrutmen. Hal ini dikarenakan metode ini bisa membantu pengambil keputusan dalam mengambil keputusan terhadap beberapa alternatif keputusan yang harus diambil dengan beberapa kriteria yang menjadi bahan pertimbangan.

Pada penelitian ini digunakan Fuzzy Multi Criteria Decision Making untuk menentukan pelamar terbaik yang memiliki tingkat kecocokan terbaik terhadap kriteria-kriteria yang sudah ditentukan oleh perusahaan.

Dan website ini menggunakan teknologi *Content Management System* untuk mempermudah proses manajemen isi website. Dan *Content Management System* itu sendiri dapat diaplikasikan untuk berbagai kebutuhan sistem.

Kata Kunci : Rekrutmen Karyawan Online, *Content Management System* dengan fitur rekrutmen karyawan, Fuzzy Multi Criteria Decision Making.