

Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Guru Di
Pondok Pesantren Tebuireng Jombang Jawa Timur

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana
strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Oleh :

Nama : Firdausi Thorik
Nomor mahasiswa : 08311182
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

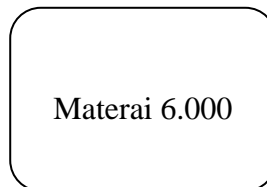
2012

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam refrensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan saya ini tidak benar, saya sanggup dan bersedia menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang telah ditetapkan.”

Yogyakarta, 14 Juni 2012

Penulis,



Firdausi Thorik

Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Guru Di
Pondok Pesantren Tebuireng Jombang Jawa Timur

Nama : Firdausi Thorik
Nomor mahasiswa : 08311182
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 19 Maret 2012

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen pembimbing Skripsi,

Drs. Achmad Sobirin, Ph.D, MBA,Ak.

Telah dipertahankan/diuji dan disahkan
untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar
Sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi,
Universitas Islam Indonesia

Nama : Firdausi Thorik
Nomor mahasiswa : 08311182
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 12 Mei 2012

Disahkan Oleh :

Penguji/pembimbing skripsi : Drs. Achmad Sobirin, Ph.D, MBA,Ak
Penguji 1 :
Penguji 2 :

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia

(Prof. Dr. Hadri Kusuma, MBA)

Karya ini kupersembahkan untuk :

Abah dan Umi tercinta terimakasih atas SEMUA yang telah diberikan kepadaku, jasamu, kasih sayangmu, pengertianmu, jerih payahmu, pengorbananmu, dan semua kebaikan yang telah engkau berikan padaku untuk menjadikanku manusia yang berguna. Semoga Allah Senantiasa melindungimu lahir dan batin, menyelamatkanmu dunia dan akhirat. Amin. Salam tangisanku di telapak kakimu dari hatiku yang paling dalam.

MOTTO

Bersikaplah seolah seperti orang yang mulia..karena kemulyaan adalah masa depanmu..

H. Latief Badjuri MBA. (Guru MTS Tebuireng)

ANALYSIS EFFECT OF *LEADERSHIP* STYLE ON *MOTIVATION* AND *PERFORMANCE* OF TEACHERS IN TEBUIRENG JOMBANG BOARDING SCHOOL

ABSTRACT

The study entitled Analysis Effect of Leadership Style on Motivation And Performance Boarding School Teachers In East Java Tebuireng Jombang aims to determine the effect of leadership style on teacher motivation and performance by using the theory of leadership style behavior (Behavior Theory) ie, with each variable Authoritarian, Democratic, and Laissez-faire, and to find out which of the three variable factors are the highest influence. In this study the methods used in obtaining the data is to use the questionnaire method, or what we affectionately refer to as a questionnaire, which is a technical way of distributing questionnaires to the respondents. Sample of respondents is the teachers who are in boarding school environment Tebuireng with confidence level of 0.9 (90%), from the results determined of a sample 96. Methods now play in data analysis to determine the effect of leadership factors Authoritarian, Democratic, and Laissez-faire, first tested with the validation sample of 30 people, to determine the score of the item correlation $r > r \text{ table} = (0.361)$ and the data reliability testing with Cronbach Alpha method.

The results showed that there's a significant relationship between leadership Authoritarian, Democratic, and Laissez-faire to work motivation and performance of teachers, the conclusion can be seen from the results of F tests on each variable, namely the F-count value is lower than the significance of 0, 05 or $(0.000 < 0.05)$. Democratic and variable is the most dominant variable to influential teacher motivation and performance, the conclusion can be seen from the beta coefficient for democratic leadership to motivation beta coefficient equal is 0.355 at large. As for the Democratic leadership to obtain the performance of most of the beta coefficient is 0.408. In this case, can be indicated that the motivation and performance of the teacher in boarding school Tebuireng been realized because of the leadership Authoritarian, Democratic, and Laissez-Faire. While there are still 65.0% to 59.1% variable for motivation and performance are influenced by factors other than the variable of this study.

Key word: Authoritarian, Democratic, Laissez-Faire, Motivation, Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Bismillahirrohmanirrohim. Alhamdulillahirobbilalamin, kata-kata syukur yang pantas untuk mengawali karya ilmiah ini, puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Lillahi Robbi Allah SWT, yang mana karna rahmat dan ridhonya penulis dapat merampungkan skripsi dan sekaligus tugas akhir dalam karir pendidikan S1 di program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia ini dengan judul “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Guru di Pondok Pesantren Tebuireng Jombang Jawa Timur”. Syukron katsiron ya Robbi ala kullu Rahmatin. Kedua kalinya sholawat serta salam penulis haturkan kepada sang revolusioner sejati umat islam yaitu baginda besar Rosululloh SAW, karna perjuangan besar beliauulah, kita semua menjadi insan yang beruntung dan Insya Allah mendapat ridho dari Allah SWT. Amin.

Skripsi ini disusun sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Strata1 di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Di sisi lain penyusunan tugas akhir ini merupakan bentuk implementasi dari teori-teori yang telah didapat oleh penulis selama menimba ilmu di perguruan tinggi.

Skripsi ini membahas tentang gaya kepemimpinan yang efektif untuk mempengaruhi motivasi dan kinerja individu yang berada dalam ruang lingkup organisasi, organisasi yang dimaksud bukan merupakan perusahaan melainkan

organisasi sosial yakni berupa lembaga pendidikan Yayasan Pondok Pesantren Tebuireng. Sekilas cerita tentang pergantian kepemimpinan yang terjadi dalam internal organisasi tersebut yang kemudian sempat membentuk pro dan kontra atas perubahan yang terjadi dalam kepemimpinan baru, membuat daya pikat yang begitu kuat bagi peneliti untuk melakukan riset tentang polemik tersebut, yakni untuk mengetahui apakah perubahan yang terjadi lebih efektif dan lebih baik, dalam kaitanya dengan pembuktian ini, peneliti mensimulasikan motivasi dan kinerja guru sebagai instrumentnya.

Metode yang digunakan dalam riset ini menggunakan tehnik kuesioner, yakni pengumpulan data dengan memberikan daftar pernyataan kepada responden untuk diisi (Suratno dan Arsyad, 1999:96). Kuesioner atau daftar pertanyaan tersebut memuat berbagai butir soal yang harus dijawab oleh responden. Butir-butir soal tersebut berkaitan dengan data yang selanjutnya dapat diterapkan dalam pengukuran alat analisis yang digunakan.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak bersyukur kepada pihak-pihak yang secara langsung mendukung, mendorong, membimbing dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi UII Prof., Dr., Hadri Kusuma MBA.

Terimakasih atas kemudahan yang diberikan selama penyusunan skripsi ini.

2. Bapak Drs. Achmad Sobirin, Ph.D, MBA,Ak. Selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih atas keikhlasan dan arahan selama mendampingi penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Pihak Pondok Pesantren Tebuireng. Terimakasih atas kemudahan dan bantuannya ketika melakukan penelitian di sekitar Pondok Pesantren Tebuireng.
4. Terimakasih buanyak kepada jagoanku Bang Iwan Fals.hahaha. Terimakasih telah menemaniku selama ini sejak semester satu sampek lulus, disaat aku sedih, seneng, sakit sehat, siang malam, lapar kenyang, diseluruh waktuku kau selalu menghiburku dengan lantunan lagu2mu
5. Mbak Mas dan Adek2ku, Zaik, Johang, Ruri, Alan, Afat, Matur suwun atas semua dukungan, do'a, dan kepedulian kalian. Semoga kita bisa menjadi anak yang soleh soleha, berbakti kepada abah dan umi. Serta mendapatkan masa depan yang sukses. Amin.
6. Kepada saudara Iqbal, Loko, Ogay, Agil, Fauzan, dan SEMUA dulur-dulur anggota keluarga buatan dari Tebuireng yang ada di Yogyakarta, gak ada kata yang bisa mengungkapkan kesetiaan kalian. Thankyu polll dulur. Besok kita bercanda dan belajar lagi melanjutkan kisah yang tersisa.
7. Salam buat Eko, Frant, Wisnu, Reza, Galih, Awal, Hadad, Dodo, Bara, dan semua anggota geng 08' basecamp gang buntu angga jaya, thankyu sudah setia menemani selama ini cerita kita akan ku tulis di catatan akhir kuliahku.

8. Thankyu buat saudari lely lutfiyanti atas energi dan motivasi yang telah diberikan dimasa laluku, kau tak pernah terlupa lel. Semoga semuanya akan lebih baik lagi.
9. Matur sembah nuwun damel Pak Na'im, dan Pak Husaini, matur nuwun pun membantu memudahkan saya dalam malakukan penelitian di Tebuireng. Matur Suwun. Juga buat sang maestro Mr. Dower (Olan) dan Rois. Suwun rek wes ngewangi aku pas penelitian.
10. Buat konco2ku yang jauh dimata tapi dekat dihati. Avi, Olan, Rois, Andre, Medan, Masas, Fikri, Geble, Andika Ndos, Cak Tohar, Mahmud (kotak), Kabeh lah konco2ku lawas nang Tebuireng. Aku pengen mengulang kisah kita dulu.
11. Buat temen-temen seperjuanganku di KKN. Basri, Jati, Fariz, Uma, Sani, dan Wening..sukses selalu buat kalian. Terimakasih dah menjadi bagian hidupku walau satu bulan.
12. Buat seluruh teman-teman dan para Guru yang senantiasa membantu dalam proses penelitian.

Terimakasih atas semua pihak yang telah disebutkan diatas. Semoga kelak kemudahan juga akan senantiasa menyertai kalian dalam segala hal yang tengah dilakukan. Besar harapan bagi penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi penulis pribadi khususnya, bagi pihak organisasi yang diteliti sebagai bahan evaluasi, dan juga bagi para mahasiswa yang akan melakukan penelitian tentang tema

yang sama sebagai tambahan referensi atau pustaka. Demikian kata pengantar yang dapat diuraikan, hormat saya sebagai penulis, akhir kalam.

Wassalamualaikum wr.wb

Yogyakarta, 14 Juni 2012

Penulis

Firdausi Thorik

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	42
2. Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas Y_1	64
3. Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Y_2	64

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan <i>Authoritarian</i> (X_1).....	57
2. Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan <i>Democratic</i> (X_2)	58
3. Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan <i>Laissez-faire</i> (X_3)	59
4. Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (Y_1)	60
5. Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y_2)	61
6. Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	63
7. Tabel 4.1 Distribusi Profil Responden Berdasarkan Usia	72
8. Tabel 4.2 Distribusi Profil Responden Berdasarkan Gender	72
9. Tabel 4.3 Distribusi Profil Responden Berdasarkan Bidang Studi	72
10. Tabel 4.4 Distribusi Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
11. Tabel 4.5 Distribusi Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	74
12. Tabel 4.6 Interval Penilaian	74
13. Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variable Kepemimpinan <i>Authoritarian</i>	75
14. Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variable Kepemimpinan <i>Democratic</i>	76
15. Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Variable Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i>	77
16. Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Variable Kepemimpinan Motivasi	78
17. Tabel 4.11 Analisis Deskriptif Variable Kepemimpinan Kinerja	75
18. Table 4.12 Hasil Uji Authokorelasi	81
19. Table 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas Y_1	82

20. Table 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas Y_2	83
21. Table 4.15 Hasil Uji Normalitas	86
22. Tabel 4.16 Hasil Uji F Variabel Motivasi	86
23. Tabel 4.17 Hasil Uji t Variabel Motivasi.....	87
24. Tabel 4.18 Koefisiensi Determinasi	90
25. Tabel 4.19 Koefisiensi Beta	91
26. Tabel 4.20 Hasil Uji F Variable Kinerja	92
27. Tabel 4.21 Hasil Uji t Variable Kinerja	93
28. Tabel 4.22 Koefisiensi Determinasi	95
29. Tabel 4.23 Koefisiensi Beta	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Lampiran 1 Kuesioner	104
2. Lampiran 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	108
3. Lampiran 3 Deskripsi Variabel Penelitian	119
4. Lampiran 4 Karakteristik Responden	122
5. Lampiran 5 Pengujian Regresi	125
6. Lampiran 6 Rekapitulasi Karakteristik Responden	129
7. Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	133
8. Lampiran 8 Rekapitulasi Data	137