

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PERMINTAAN TENAGA KERJA DI INDONESIA**



Oleh:

Nama : Wisnu Adi Munggaran

Nomor Mahasiswa : 07313003

Program studi : Ilmu Ekonomi

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

YOGYAKARTA

2012

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PERMINTAAN TENAGA KERJA DI INDONESIA**

SKRIPSI

disusun dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir

guna memperoleh gelar Sarjana jenjang srata 1

Program Studi Ekonomi Pembangunan,

pada Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Indonesia

Oleh :

Nama : Wisnu Adi Munggaran

Nomor Mahasiswa : 07313003

Program studi : Ilmu Ekonomi

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“ Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain seperti dimaksud dalam buku pedoman penyusunan skripsi Program Studi Ilmu Ekonomi FE UII. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.”



PENGESAHAN

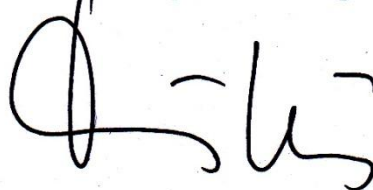
**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PERMINTAAN TENAGA KERJA DI INDONESIA**

Nama : Wisnu Adi Munggaran
Nomor Mahasiswa : 07313003
Program studi : Ilmu Ekonomi

Yogyakarta, 19 Maret 2012

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen pembimbing,



Diana Wijayanti, Dra., M.Si.

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Permintaan Tenaga Kerja
di Indonesia**

**Disusun Oleh: WISNU ADI MUNGgaran
Nomor Mahasiswa: 07313003**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**
Pada tanggal : 17 April 2012

Penguji/Pemb. Skripsi : Dra. Diana Wijayanti, M.Si
Penguji I : Dra. Indah Susantun, M.Si
Penguji II : Drs. Moh. Bekti Hendrie Anto, M.Sc

File
M. Susantun
Bekti



Kata Pengantar

Puji dan syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat hidayah dan karuniaNya serta kesempatan pada penulis untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERMINTAAN TENAGA KERJA DI INDONESIA “**. Skripsi ini secara garis besar menganalisis pengaruh dari Produk Domestik Bruto, Penanaman Modal Dalam Negeri, Penanaman Modal Luar Negeri, dan Upah Minimum Provinsi terhadap Permintaan Tenaga Kerja. Penulisan Skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana pada jurusan Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa selama proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materiil. Oleh karena itu tiada yang pantas penulis haturkan selain ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kepada yang paling diutamakan kepada ALLAH yang selalu memberikan semuanya sehingga saya tidak bisa membalas sampai kapan pun.
2. Kepada almarhum Ayahanda dan Ibunda tercinta, yang telah memberikan pendidikan kepada saya dengan hasil kerja kerasnya.
3. Kepada mas Pandu dan mbak Ega atas dukungan dan Do'anya dalam pembuatan skripsi yang kesemuanya itu untukku yang tak mungkin terbalaskan.

4. Ibu Diana Wijayanti, Dra., M.Si. Dosen Pembimbing yang telah banyak mengarahkan serta memberikan masukan-masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Bapak Suharto, M.Si. selaku Ketua Jurusan Ilmu Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
6. Bapak Jaka Sriyana., Dr., SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik Jurusan Ilmu Ekonomi Universitas Islam Indonesia
7. Bapak Prof. Dr. Hadri Kusuma, MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
8. Bapak Anjar sang bopo guru jurusan IE yang banyak membantu dalam hal Akademik.
9. Bapak dan Ibu Dosen, beserta seluruh Staf Akademik, Staf Tata Usaha dan Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
10. Rindang Rayo Ranas., SE., Mohammad Bhakti Setiawan., SE., Budi Susilo., SE., Hidayatullah SE, Riski Dian Permana SE, dan seluruh rekan-rekan IE 2007 serta teman-teman lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
11. Teman-teman KKN unit 69 siips (Dani, Ifa, Ica, Gaol, Kris, dan Aan) terimakasih atas waktu kebersamaanya selama KKN dan Setelah KKN.

Yogyakarta, 20 Maret 2012

Penulis,

Wisnu Adi Munggaran

07313003

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Pengesahan Ujian	iv
Halaman Kata Pengantar	v
Halaman Daftar Isi	vii
Halaman Daftar Tabel	xi
Halaman Daftar Gambar.....	xii
Halaman Abstraksi	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat penelitian	6
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	10

2.1 Kajian Pustaka	10
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Permintaan Tenaga Kerja	13
2.2.2 PDRB (<i>Produk Domestik Regional Bruto</i>).....	16
2.2.3 Tingkat Upah	18
2.2.4 Investasi.....	21
2.2.5 Hubungan PDRB Dengan Penyerapan Tenaga Kerja	22
2.2.6 Hubungan Investasi Dengan Penyerapan Tenaga Kerja	24
2.2.7 Hubungan UMP (<i>Upah Minimum Provinsi</i>) Dengan Penyerapan Tenaga Kerja	25
2.3 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.2 Pengukuran Variabel.....	27
3.2.1 Independent Variable/Variabel Bebas (X)	27
3.2.2 Dependent Variable/Variabel Tergantung (Y)	27
3.3 Metode Penelitian	28
3.3.1 Koefisien Tetap Antar Waktu dan Individu (<i>Common Effect</i>)	29
3.3.2 <i>Slope</i> Konstan Tetapi Intersep Berbeda Antar Individu (<i>Fixed Effect</i>)	30
3.3.3 Estimasi dengan Pendekatan <i>Random Effects</i>	30

3.3.4 Pemilihan Teknik Estimasi Regresi Data Panel	31
3.3.5 Uji t (Pengujian variabel secara individu)	31
3.3.6 Uji f (Uji Hipotesis Koefisien Regresi Secara Menyeluruh).....	32
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	34
4.1 Diskripsi Data Penelitian	34
4.2 Hasil dan Analisis	35
4.2.1 Pemilihan Model	35
4.2.1.1 Estimasi <i>Common Effect</i>	35
4.2.1.2 Estimasi <i>Fixed Effect</i>	37
4.2.1.3 Uji Signifikansi <i>Fixed Effect</i>	38
4.2.1.4 Estimasi <i>Random Effect</i>	39
4.2.1.5 Uji Hausman	40
4.2.1.6 Uji <i>Common Effect</i> Menggunakan Log Linier.....	41
4.2.1.7 Uji <i>Fixed Effect</i> Menggunakan Log Linier	42
4.2.1.8 Uji Signifikansi <i>Fixed Effect</i> Menggunakan Log Linier.....	43
4.2.1.9 Uji <i>Random Effect</i> Menggunakan Log Linier	44
4.2.1.10 Uji Hausman Menggunakan Log Linier	45
4.2.2 Uji Hipotesis	45
4.2.2.1 Hipotesis Uji t	47
4.3.2.1 Hipotesis Uji F	49
4.4.2.1 Koefisiensi Determinasi (R^2)	49
4.2.3 Analisa Hasil Regresi	50
BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI.....	53

5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Implikasi	54
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

1.1	Data Orang Bekerja 33 Provinsi di Indonesia (2006-2009)	4
4.1	Estimasi <i>Common Effect</i>	36
4.2	Estimasi <i>Fixed Effect</i>	37
4.3	Uji Signifikansi <i>Fixed Effect</i>	38
4.4	Estimasi <i>Random Effect</i>	39
4.5	Uji Hausman	40
4.6	Estimasi <i>Common Effect</i> Menggunakan Log Linear	41
4.7	Estimasi <i>Fixed Effect</i> Menggunakan Log Linear	42
4.8	Uji Signifikansi <i>Fixed Effect</i> Menggunakan Log Linear	43
4.9	Estimasi <i>Random Effect</i> Menggunakan Log Linear	44
4.10	Uji Hausman Menggunakan Log Linear	45

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kurva Fungsi Permintaan Tenaga Kerja	15
--	----

Abstraksi

Secara umum kondisi ketenaga kerjaan di Indonesia, khususnya dalam empat tahun terakhir (2006-2009) menunjukkan perkembangan yang semakin membaik. Peningkatan jumlah kesempatan kerja yang tercipta turut mendukung kondisi tersebut. Hal ini ditandai dengan peningkatan yang cukup signifikan pada kelompok penduduk yang termasuk kategori angkatan kerja. Menurut data Badan Pusat Statistik kondisi Agustus 2009, jumlah orang bekerja mencapai 104,8 juta orang yang berarti naik 2,3 juta orang dibandingkan jumlah angkatan kerja Agustus 2007 sebesar 102,5 juta orang. Meskipun demikian apakah peningkatan dalam hal jumlah orang yang bekerja mencerminkan penyerapan tenaga kerja.

Melalui skripsi ini penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang berjudul “Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Permintaan Tenaga Kerja Di Indonesia”. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari Produk Domestik Bruto, Penanaman Modal Dalam Negeri, Penanaman Modal Luar Negeri dan Upah Minimum Provinsi terhadap Permintaan Tenaga Kerja. Model analisis yang digunakan adalah model Data Panel, dengan data *Time Series* tahunan Periode 2006 – 2009, dan data *Cross Section* yang terdiri dari 33 provinsi yang bersumber dari Badan Pusat Statistik Indonesia. Pengujian statistic meliputi uji *Comon Effect*, *Fixed Effect*, *Signifikansi Fixed Effect*, *Random Effect*, uji *Hausman*, uji t, uji F, dan R-square (koefisien determinasi).

Berdasarkan hasil uji t, variabel *independent* PDRB, Penanaman Modal Dalam Negeri, Penanaman Luar Negeri, dan Upah Minimum Provinsi secara statistik terbukti signifikan terhadap Permintaan Tenaga Kerja. Sedangkan secara individu Produk Domestik Regional Bruto berpengaruh positif terhadap Permintaan Tenaga Kerja, Penanaman Modal Dalam Negeri tidak berpengaruh terhadap Permintaan Tenaga Kerja, Penanaman Modal Luar Negeri tidak berpengaruh terhadap Permintaan Tenaga Kerja, Upah Minimum Provinsi berpengaruh negatif terhadap Permintaan Tenaga Kerja.