

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN
METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW)
(STUDI KASUS RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
TEMANGGUNG)**

TUGAS AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Jurusan Teknik Informatika**



Oleh :

Nama : Rio Kiswanda

NIM : 07 523 156

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

2011

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN
METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW)
(STUDI KASUS RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
TEMANGGUNG)**

TUGAS AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Jurusan Teknik Informatika**



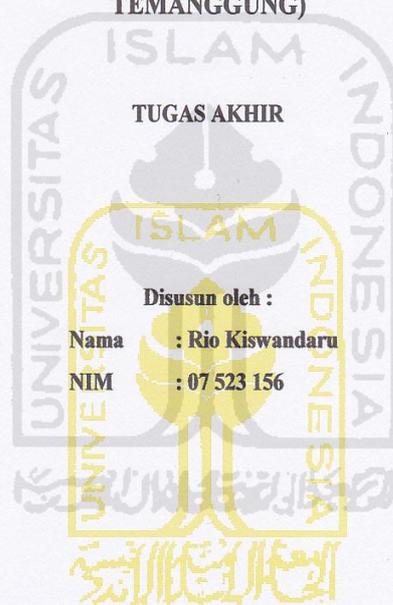
Oleh :

Nama : Rio Kiswanda

NIM : 07 523 156

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

2011

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENERIMAAN
PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN METODE SIMPLE
ADDITIVE WEIGHTING (SAW)
(STUDI KASUS RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
TEMANGGUNG)****TUGAS AKHIR****Disusun oleh :****Nama : Rio Kiswandar****NIM : 07 523 156****Yogyakarta,****Dosen Pembimbing,****Hendrik, S.T., M.Eng**

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENERIMAAN
PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN METODE SIMPLE
ADDITIVE WEIGHTING (SAW)
(STUDI KASUS RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
TEMANGGUNG)****TUGAS AKHIR**

Disusun oleh :

Nama : Rio Kiswandaru

NIM : 07 523 156

Telah Dipertahankan di Depan Sidang Penguji sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Jurusan Teknik Informatika Fakultas
Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia
Yogyakarta,

Tim Penguji,

Hendrik S.T., M.Eng.

Ketua

Svarif Hidayat S.Kom., M.I.T

Anggota I

Taufik Hidayat S.T., M.C.S

Anggota II

Mengetahui,

Ketua Jurusan Teknik Informatika

Universitas Islam Indonesia

Yudi Prayudi, S.Si., M.Kom.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Rio Kiswandaru

NIM : 07 523 156

Tugas Akhir dengan judul :

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) (STUDI KASUS RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG)

Menyatakan bahwa seluruh komponen dan isi dalam Laporan Tugas Akhir ini adalah hasil karya sendiri. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa ada beberapa bagian dari karya ini adalah bukan hasil karya saya sendiri, maka saya akan siap menanggung resiko dan konsekuensi apapun.

Demikian pernyataan ini saya buat, semoga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta,
Yang Membuat Pernyataan,

(Rio Kiswandaru)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Rasa syukur kehadiran Allah atas karunia-Nya dan Keridhoan-Nya

Segala puji bagi Nabi Muhammad saw, yang tiada pernah menyerah dalam menyelamatkan dan membimbing umatnya ke jalan yang benar dan menuju keselamatan.

Yang Tersayang Dan Tercinta :

Ayahanda (Joko Suharto) dan Ibunda (Diyah Purnomowati), serta Mbakku tersayang Hardyana Gustika Larasati dan semua keluarga besar yang selalu memberikan do'a dan semangat selama menyelesaikan studi. Terimakasih untuk segalanya.

Sahabatku 2 :

Diksa, Ikkal, Bagus, Imam, Rizki, Ayox, Ardhy, Bogi, Denny, Yulinda, Disti, Dinda, Yunita, Vira, Beni, Ibnu, Gophu dan sahabat-sahabat lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan kalian selama ini. Semoga kita tetap bisa jadi teman selamanya dan bisa saling mendukung satu sama lain.

D'SIRKEL :

Andhi, Faiz, Rasya, Ressa, Aulia, Riza teman seperjuangan satu angkatan di lab tercinta SIRKEL dan SIRKEL angkatan '08 acid, Iim, Moetz, Indra, Irfan, Akhyar, Arpa beserta X-Sirkel Lainnya. Terima kasih untuk kebersamaan dan suasana kekeluargaan yang tercipta selama ini.

MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang kecuali sepadan dengan kemampuannya”

(Q.S Al Baqarah:286)

“Sungguh, bersama kesukaran itu pasti ada kemudahan”

(Q.S Asy Syarh:5)

“Kebaikan tidak bernilai selama diucapkan akan tetapi bernilai sesudah dikerjakan”

“Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah”



KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulisan laporan tugas akhir yang berjudul **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) (STUDI KASUS RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG)** dapat penulis selesaikan dengan baik.

Laporan tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Teknik Informatika pada Universitas Islam Indonesia. Dan juga sebagai sarana untuk mempraktekkan secara langsung ilmu dan teori yang telah diperoleh selama menjalani masa studi di Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia.

Penyusunan laporan tugas akhir ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan dan bantuan baik materiil maupun spiritual dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT, Tuhan bagi seluruh alam yang melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis selalu diberi kesehatan dan kemudahan selama pembuatan tugas akhir ini.
2. Kedua Orang Tuaku tercinta, Joko Suharto dan Diyah Purnomowati yang selalu memberi kasih sayang yang tulus, doa yang tiada henti-hentinya serta dukungan yang begitu besar dalam kehidupanku.
3. Kakakku Hardyana Gustika Larasati yang selalu memberikan dukungan dalam kehidupanku.
4. Bapak Edy Suandi Hamid, selaku Rektor Universitas Islam Indonesia dan seluruh jajaran Rektorat Universitas Islam Indonesia.

5. Bapak Yudi Prayudi, S.Si., M.Kom. selaku Ketua Jurusan Informatika Universitas Islam Indonesia.
6. Bapak Hendrik S.T., M.Eng. selaku dosen pembimbing. Terima kasih atas segala bantuan, dukungan, semangat dan pengetahuannya, serta kemudahan yang telah diberikan.
7. Ibu Sri Kusumadewi, S.Si, MT. terima kasih telah membimbing penggunaan metode SPK dalam penyelesaian tugas akhir ini.
8. Dosen pengajar di Teknik Informatika Universitas Islam Indonesia yang telah memberikan banyak ilmu. Semoga menjadi ilmu yang bermanfaat.
9. Ibu Dwi Pudjaningsih selaku pimpinan rumah sakit beserta semua karyawan dan karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan terima kasih atas dukungannya.
10. Rekan seperjuangan di Laboratorium SIRKEL, Andhi, Faiz, Rasya, Ressa, Aulia, Riza, Indra, Acid, Iim, Mustika, Arpa, Irfan, Akhyar serta seluruh X-SIRKEL. Terima kasih untuk kebersamaan dan suasana kekeluargaan yang tercipta selama ini.
11. Teman-teman Teknik Informatika dan INCLUDE 2007 khususnya, terima kasih atas dukungan kalian selama ini.
12. Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu sejak pengumpulan data dan penyusunan Tugas Akhir ini selesai. Terima kasih.

Semoga amal ibadah dan kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin.

ABSTRAKSI

Rekrutmen pegawai baru merupakan hal yang penting untuk mendapatkan calon pegawai yang memiliki kemampuan sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan suatu instansi. Ketepatan dalam memilih pelamar sangat menentukan kualitas sumber daya manusia di suatu instansi. Jika menerima pelamar yang tidak memiliki kemampuan sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan instansi, maka ke depannya perkembangan suatu instansi bisa berdampak buruk.

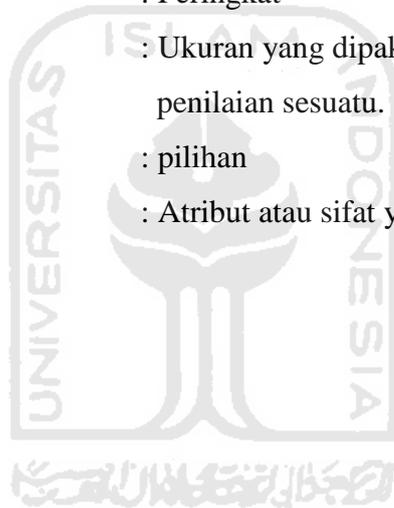
Oleh karena itu untuk menentukan pelamar terbaik dari tiap lowongan pekerjaan digunakan sistem pendukung keputusan dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif yang ada berdasarkan kriteria-kriteria tertentu, dalam hal ini alternatif yang dimaksudkan yaitu para pelamar yang melamar kerja di RSUD Muhammadiyah Temanggung. Penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilakukan proses perankingan yang akan menentukan alternatif yang optimal, yaitu pelamar terbaik.

Sistem ini diharapkan bisa menjadi alat bantu dalam proses penerimaan pegawai khususnya dalam pemilihan pelamar terbaik dari tiap lowongan pekerjaan yang ditawarkan oleh instansi.

Kata Kunci : pelamar, sistem, SAW, kriteria.

TAKARIR

<i>Simple Additive Weighting</i>	: Penjumlahan matriks terbobot sederhana
<i>Multi Attributes Decision Making</i>	: Pengambilan keputusan dengan beberapa atribut.
<i>Weighting</i>	: Terbobot.
<i>Benefit</i>	: Keuntungan.
<i>Cost</i>	: Biaya
<i>Rating</i>	: Peringkat
<i>Kriteria</i>	: Ukuran yang dipakai sebagai dasar penilaian sesuatu.
<i>Alternatif</i>	: pilihan
<i>Attribute</i>	: Atribut atau sifat yang menjadi ciri khas.

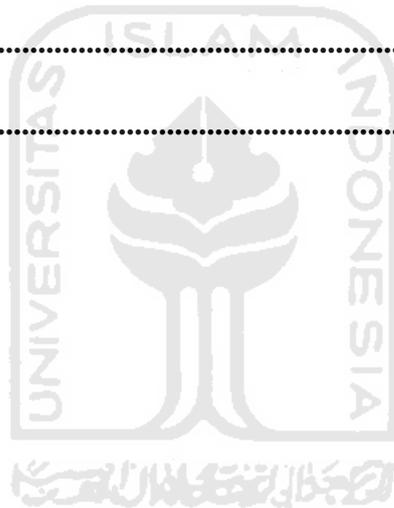


DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAKSI	x
TAKARIR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Metodologi Penelitian	4
1.6.1 Metode Pengumpulan Data	4
1.6.2 Metode Pengembangan Sistem	4

1.7	Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI		7
2.1	Sumber Daya Manusia	7
2.1.1	Rekrutmen	7
2.2	Sistem Pendukung Keputusan	9
2.2.1	Pengertian Dasar	9
2.3.	<i>Multi Attribute Decision Making</i> (MADM)	9
2.3.1	Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW)	10
BAB III METODOLOGI		13
3.1	Analisis Sistem	13
3.1.1	Analisis Proses Bisnis	13
3.1.2	Analisis Masalah	14
3.1.3	Alternatif Penyelesaian	14
3.1.4	Analisis Kebutuhan Sistem	21
3.1.5	Analisis Kebutuhan Fungsional	27
3.1.6	Analisis Kebutuhan Non Fungsional	36
3.2	Perancangan Model Sistem	36
3.2.1	<i>Use Case Diagram</i>	37
3.2.2	<i>Activity Diagram</i>	38
3.2.3	Perancangan Basis Data	45
3.2.4	Rancangan Antarmuka	58

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	72
4.1 Implementasi dan Pengujian	74
4.1.1 Implementasi Antar Muka	74
4.2 Pengujian Sistem	122
4.2.1 Pengujian Normal	122
4.2.2 Pengujian Tidak Normal	140
BAB V SARAN DAN KESIMPULAN	144
DAFTAR PUSTAKA	145
LAMPIRAN	146



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pendekatan Seleksi <i>Successive Hurdles</i>	8
Gambar 2.2 Pendekatan Seleksi <i>Compensatory Selection</i>	8
Gambar 3.1 Alur Rekrutmen Pegawai Baru	13
Gambar 3.2 <i>Use Case Diagram</i>	37
Gambar 3.3 <i>Activity Diagram</i>	38
Gambar 3.4 <i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Lowongan Pekerjaan	39
Gambar 3.5 <i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Pelamar	39
Gambar 3.6 <i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Tes Seleksi	40
Gambar 3.7 <i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Jadwal Tes Seleksi	40
Gambar 3.8 <i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Penguji	41
Gambar 3.9 <i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Kriteria	41
Gambar 3.10 <i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Profesi	42
Gambar 3.11 <i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Wilayah	43
Gambar 3.12 <i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Nilai Tes	44
Gambar 3.13 <i>Activity Diagram</i> Manajemen Tingkat Kepentingan	44
Gambar 3.14 <i>Activity Diagram</i> Registrasi Pelamar	45
Gambar 3.15 Relasi Tabel	58
Gambar 3.16 Halaman <i>Login Admin</i>	59
Gambar 3.17 Halaman Utama Admin	59
Gambar 3.18 Form Pendaftaran Step Pertama	60
Gambar 3.19 Form Pendaftaran Step Kedua	60
Gambar 3.20 Form Pendaftaran Step Ketiga	61
Gambar 3.21 Form Pendaftaran Step Keempat	61
Gambar 3.22 Form Pendaftaran Step Kelima	62
Gambar 3.23 Halaman Data Pelamar	62
Gambar 3.24 Halaman Data Hasil Tes Seleksi	63
Gambar 3.25 Halaman Perangkingan	63
Gambar 3.26 Halaman Data Pelamar Diterima	64

Gambar 3.27 Halaman Periode Rekrutmen	64
Gambar 3.28 Halaman Aktifasi Rekrutmen.....	65
Gambar 3.29 Halaman Data Jurusan.....	65
Gambar 3.30 Halaman Data Lowongan Pekerjaan	66
Gambar 3.31 Halaman Data Kriteria	66
Gambar 3.32 Halaman Data Tes Seleksi.....	67
Gambar 3.33 Halaman Jadwal Tes Seleksi	67
Gambar 3.34 Halaman Data Penguji.....	68
Gambar 3.35 Halaman Data Profesi.....	68
Gambar 3.36 Halaman Data Wilayah	69
Gambar 3.37 Halaman <i>Login</i> Penguji.....	69
Gambar 3.38 Halaman Utama Penguji.....	70
Gambar 3.39 Halaman Input Nilai Tes	70
Gambar 3.40 Halaman Input Nilai Tes	71
Gambar 3.41 Halaman Home Website Rumah Sakit.....	71
Gambar 3.42 Halaman Data Lowongan Pekerjaan	72
Gambar 3.43 Halaman Detail Data Lowongan Pekerjaan	72
Gambar 3.44 Halaman Registrasi Pelamar	73
Gambar 4.1 Halaman <i>Login</i> Admin	74
Gambar 4.2 Halaman Profil Admin	75
Gambar 4.3 Form Pendaftaran Step Pertama.....	76
Gambar 4.4 Form Pendaftaran Step Kedua	76
Gambar 4.5 Form Pendaftaran Step Ketiga	77
Gambar 4.6 Form Pendaftaran Step Keempat	77
Gambar 4.7 Form Pendaftaran step kelima.....	78
Gambar 4.8 Halaman Lihat Data Pelamar	78
Gambar 4.9 Halaman Lihat Detail Pelamar	79
Gambar 4.10 Halaman Ubah Data Pelamar Step Pertama.....	80
Gambar 4.11 Halaman Ubah Data Pelamar Step Kedua.....	80
Gambar 4.12 Halaman Ubah Data Pelamar Step Ketiga	81
Gambar 4.13 Halaman Ubah Data Pelamar Step Keempat.....	81

Gambar 4.14 Halaman Data Hasil Tes Seleksi	82
Gambar 4.15 Halaman Perangkingan	82
Gambar 4.16 Halaman Data Pelamar Diterima.....	83
Gambar 4.17 Halaman Periode Rekrutmen	83
Gambar 4.18 Halaman Tambah Periode Rekrutmen	84
Gambar 4.19 Halaman Ubah Periode Rekrutmen.....	84
Gambar 4.20 Halaman Aktifasi Pendaftaran	85
Gambar 4.21 Halaman Lihat Kebutuhan Jurusan	85
Gambar 4.22 Halaman Tambah Kebutuhan Jurusan.....	86
Gambar 4.23 Halaman Ubah Data Kebutuhan Jurusan	86
Gambar 4.24 Halaman Lihat Data Lowongan Kerja	87
Gambar 4.25 Halaman Lihat Detail Data Lowongan Kerja.....	87
Gambar 4.26 Halaman Tambah Data Lowongan Pekerjaan.....	88
Gambar 4.27 Halaman Ubah Data Lowongan Kerja	88
Gambar 4.28 Halaman Konfigurasi Kriteria.....	89
Gambar 4.29 Halaman Input Nilai Rating	89
Gambar 4.30 Halaman Lihat Data Tes Tertulis	90
Gambar 4.31 Halaman Lihat Data Tes Praktek	90
Gambar 4.32 Halaman Lihat Data Tes Wawancara.....	91
Gambar 4.33 Halaman Lihat Data Tes Kesehatan.....	91
Gambar 4.34 Halaman Tambah Data Tes Tertulis.....	92
Gambar 4.35 Halaman Tambah Data Tes Praktek.....	92
Gambar 4.36 Halaman Tambah Data Tes Wawancara	92
Gambar 4.37 Halaman Tambah Tes Kesehatan	93
Gambar 4.38 Halaman Ubah Data Tes Tertulis	93
Gambar 4.39 Halaman Ubah Data Tes Praktek	94
Gambar 4.40 Halaman Ubah Data Tes Wawancara.....	94
Gambar 4.41 Halaman Ubah Data Tes Kesehatan.....	94
Gambar 4.42 Halaman Lihat Jadwal Tes Tertulis.....	95
Gambar 4.43 Halaman Lihat Jadwal Tes Praktek.....	95
Gambar 4.44 Halaman Lihat Jadwal Tes Wawancara	96

Gambar 4.45 Halaman Lihat Jadwal Tes Kesehatan	96
Gambar 4.46 Halaman Tambah Jadwal Tes Tertulis	97
Gambar 4.47 Halaman Tambah Jadwal Tes Praktek	97
Gambar 4.48 Halaman Tambah Jadwal Tes Wawancara.....	97
Gambar 4.49 Halaman Tambah Jadwal Tes Kesehatan.....	98
Gambar 4.50 Halaman Ubah Jadwal Tes Tertulis	98
Gambar 4.51 Halaman Ubah Jadwal Tes Praktek.....	99
Gambar 4.52 Halaman Ubah Jadwal Tes Wawancara.....	99
Gambar 4.53 Halaman Ubah Jadwal Tes Kesehatan	99
Gambar 4.54 Halaman Lihat Data Berita.....	100
Gambar 4.55 Halaman Tambah Berita.....	100
Gambar 4.56 Halaman Ubah Berita	101
Gambar 4.57 Halaman Lihat Data Penguji	101
Gambar 4.58 Halaman Tambah Data Penguji.....	102
Gambar 4.59 Halaman Ubah Data Penguji.....	102
Gambar 4.60 Halaman Lihat Data Profesi	103
Gambar 4.61 Halaman Tambah Data Profesi	103
Gambar 4.62 Halaman Ubah Data Profesi.....	104
Gambar 4.63 Halaman Lihat Data Pegawai.....	104
Gambar 4.64 Halaman Tambah Data Pegawai	105
Gambar 4.65 Halaman Ubah Data Pegawai.....	105
Gambar 4.66 Halaman Lihat Data Provinsi	106
Gambar 4.67 Halaman Lihat Data Kabupaten	106
Gambar 4.68 Halaman Lihat Data Kecamatan	107
Gambar 4.69 Halaman Tambah Provinsi	107
Gambar 4.70 Halaman Tambah Kabupaten.....	108
Gambar 4.71 Halaman Tambah Kecamatan	108
Gambar 4.72 Halaman Ubah Data Provinsi.....	109
Gambar 4.73 Halaman Ubah Data Kabupaten.....	109
Gambar 4.74 Halaman Ubah Data Kecamatan	109
Gambar 4.75 Halaman <i>Login</i> Penguji.....	110

Gambar 4.76 Halaman Profil Penguji	110
Gambar 4.77 Halaman Lihat Data Nilai Tes Tertulis	111
Gambar 4.78 Halaman Lihat Data Nilai Tes Praktek	111
Gambar 4.79 Halaman Lihat Data Nilai Tes Wawancara.....	112
Gambar 4.80 Halaman Lihat Data Nilai Tes Kesehatan	112
Gambar 4.81 Halaman Input Nilai Tes Tertulis.....	113
Gambar 4.82 Halaman Input Nilai Tes Praktek	113
Gambar 4.83 Halaman Input Nilai Tes Wawancara	113
Gambar 4.84 Halaman Input Nilai Tes Kesehatan.....	114
Gambar 4.85 Halaman Input Nilai Tingkat Kepentingan	114
Gambar 4.86 Halaman Utama Website.....	115
Gambar 4.87 Halaman Lowongan Kerja	116
Gambar 4.88 Halaman Detail Data Lowongan Kerja	116
Gambar 4.89 Halaman Registrasi Member.....	117
Gambar 4.90 Halaman <i>Login</i> Pelamar	117
Gambar 4.91 Halaman <i>Home</i> Pelamar.....	118
Gambar 4.92 Halaman Ubah Data <i>Profile Member</i>	118
Gambar 4.93 Halaman Ubah Password Member.....	119
Gambar 4.94 Halaman Ubah Data Lamaran	119
Gambar 4.95 Form Biodata Diri	120
Gambar 4.96 Form Data Lain	120
Gambar 4.97 Form Data Alamat.....	121
Gambar 4.98 Form Data Lampiran	121
Gambar 4.99 Halaman <i>Login</i> Admin.....	122
Gambar 4.100 Halaman Utama Administrator	122
Gambar 4.101 Halaman Tambah Periode Rekrutmen	123
Gambar 4.102 Pesan Penambahan Periode Berhasil Disimpan.....	123
Gambar 4.103 Halaman Aktifasi Pendaftaran	123
Gambar 4.104 Halaman Tambah Data Jurusan.....	124
Gambar 4.105 Pesan Data Kebutuhan Jurusan Berhasil Disimpan	124
Gambar 4.106 Halaman Tambah Data Lowongan Kerja.....	124

Gambar 4.107 Pesan Data Lowongan Kerja Berhasil Disimpan	125
Gambar 4.108 Halaman Konfigurasi Kriteria	125
Gambar 4.109 Halaman <i>Edit Rating</i> Pendidikan Terakhir	125
Gambar 4.110 Halaman <i>Edit Rating</i> Status Pernikahan	126
Gambar 4.111 Halaman Registrasi Member	126
Gambar 4.112 Pesan Registrasi Member Berhasil.....	127
Gambar 4.113 Halaman <i>Login</i> Member.....	127
Gambar 4.114 Halaman Utama Member	128
Gambar 4.115 Halaman Lowongan Kerja	128
Gambar 4.116 Halaman Detail Lowongan Kerja.....	129
Gambar 4.117 Halaman Registrasi Lamaran Kerja	131
Gambar 4.118 Pesan Registrasi Lamaran Berhasil	131
Gambar 4.119 Halaman Lihat Data Pelamar	132
Gambar 4.120 Tab Menu Biodata Diri	132
Gambar 4.121 Tab Menu Data Lain	133
Gambar 4.122 Tab Menu Data Alamat	133
Gambar 4.123 Tab Menu Data Lampiran	133
Gambar 4.124 Halaman Tambah Data Tes Tertulis.....	134
Gambar 4.125 Halaman Tambah Data Tes Praktek.....	134
Gambar 4.126 Halaman Tambah Data Tes Wawancara	134
Gambar 4.127 Halaman Tambah Data Tes Kesehatan	135
Gambar 4.128 Halaman Tambah Data Penguji.....	135
Gambar 4.129 Halaman Tambah Jadwal Tes Tertulis	136
Gambar 4.130 Halaman Tambah Jadwal Tes Praktek	136
Gambar 4.131 Halaman Tambah Jadwal Tes Wawancara.....	136
Gambar 4.132 Halaman Tambah Jadwal Tes Kesehatan.....	137
Gambar 4.133 Halaman <i>Login</i> Penguji.....	137
Gambar 4.134 Halaman Input Nilai Tes Tertulis.....	138
Gambar 4.135 Halaman Input Nilai Tes Praktek	138
Gambar 4.136 Halaman Input Nilai Tes Wawancara	138
Gambar 4.137 Halaman Input Nilai Tes Kesehatan.....	138

Gambar 4.138 Halaman Input Nilai Tingkat Kepentingan	139
Gambar 4.139 Halaman Proses Perangkingan Pelamar	139
Gambar 4.140 Halaman Pelamar Yang Diterima	139
Gambar 4.141 Pesan Kesalahan Input Data Kosong	140
Gambar 4.142 Pesan Kesalahan Kode Lowongan Kerja yang Sama.....	140
Gambar 4.143 Pesan Kesalahan Form Biodata Diri	141
Gambar 4.144 Pesan Kesalahan Form Data Lain	141
Gambar 4.145 Pesan Kesalahan Form Data Alamat.....	142
Gambar 4.146 Pesan Kesalahan Form Data Lampiran	142
Gambar 4.147 Pesan Kesalahan Tidak Ada Pelamar yang dipilih.....	143



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Bobot Nilai	15
Tabel 3.2 Data Pelamar	17
Tabel 3.3 Rating Kecocokan Tiap Kriteria	17
Tabel 3.4 Penggolongan Kriteria	18
Tabel 3.5 Spesifikasi Kebutuhan.....	27
Tabel 3.6 Tabel Pelamar	45
Tabel 3.7 Tabel Lampiran	47
Tabel 3.8 Tabel Lampiran Pelamar	47
Tabel 3.9 Tabel Kebutuhan Lampiran	47
Tabel 3.10 Tabel Jurusan	48
Tabel 3.11 Tabel Tes Seleksi	48
Tabel 3.12 Tabel Sub Tes Seleksi	48
Tabel 3.13 Tabel Nilai Tes Seleksi	49
Tabel 3.14 Tabel Periode Rekrutmen.....	49
Tabel 3.15 Tabel Profesi	50
Tabel 3.16 Tabel Konfigurasi Lowongan Pekerjaan.....	50
Tabel 3.17 Tabel Kebutuhan Jurusan.....	51
Tabel 3.18 Tabel Jadwal Tes Seleksi	51
Tabel 3.19 Tabel Konfigurasi Aktifasi	52
Tabel 3.20 Tabel Konfigurasi Kriteria	52
Tabel 3.21 Tabel Rating Pendidikan.....	52
Tabel 3.22 Tabel Rating Pernikahan	53
Tabel 3.23 Tabel Tingkat Kepentingan.....	53
Tabel 3.24 Tabel Berita.....	54
Tabel 3.25 Tabel Pegawai	54
Tabel 3.26 Tabel Penguji	55
Tabel 3.27 Tabel Detail Penguji	55
Tabel 3.28 Tabel Admin	56

Tabel 3.29 Tabel Provinsi	56
Tabel 3.30 Tabel Kabupaten	56
Tabel 3.31 Tabel Kecamatan	57
Tabel 3.32 Tabel Member	57



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pengelolaan sumber daya manusia adalah hal penting yang harus diperhatikan dalam setiap instansi yang dikenal dengan istilah manajemen sumber daya manusia. Setiap instansi membutuhkan manajemen sumber daya manusia untuk menangani berbagai masalah pada ruang lingkup pegawai yang dapat menunjang aktifitas instansi demi mencapai tujuan yang telah ditentukan. Langkah awal dalam fungsi operatif manajemen sumber daya manusia adalah penerimaan pegawai baru yang ditujukan untuk merekrut pegawai baru di saat kebutuhan pegawai di suatu instansi tersebut meningkat. Penyusutan atau pengurangan pegawai di suatu instansi ini biasa terjadi karena adanya pegawai yang telah memasuki masa pensiun, meninggal dunia atau dikeluarkan dari instansi karena melanggar tata tertib dan disiplin pegawai yang telah ditetapkan dalam suatu instansi.

Rekrutmen pegawai merupakan suatu proses untuk mendapatkan calon pegawai yang memiliki kemampuan sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan suatu instansi. Proses dimulai dari penetapan kualifikasi calon pegawai yang dibutuhkan, pencarian sumber tenaga kerja, pengumpulan surat lamaran dan dokumen-dokumen yang dibutuhkan dan diakhiri dengan pengumpulan orang-orang yang tertarik dengan pekerjaan yang dibutuhkan. Tahapan selanjutnya terdapat proses seleksi pegawai yang dapat dimaknai sebagai suatu proses yang terdiri dari serangkaian langkah untuk memilih dan memutuskan calon pegawai yang akan diterima dalam instansi tersebut. Proses dimulai dari penetapan metode seleksi yang digunakan, pelaksanaan metode seleksi terhadap para calon pegawai dan diakhiri dengan pembuatan keputusan untuk menentukan calon pegawai mana yang sesuai untuk bergabung dengan instansi.

Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung sebagai suatu instansi pelayanan kesehatan yang di dalamnya terdapat manajemen sumber daya manusia yang dikelola oleh bagian unit Insani Bersumber Daya (IBD). Saat ini pengelolaan sumber daya manusia di Rumah Sakit tersebut khususnya dalam melakukan rekrutmen calon pegawai baru masih memiliki kelemahan, yaitu masih menggunakan sistem manual dari tahap awal hingga tahap akhir proses penerimaan pegawai. Dengan data-data calon pegawai yang masih menggunakan sistem manual, proses pencarian data-data pegawai ketika dibutuhkan akan memakan waktu yang lama. Misalnya ketika ingin melihat data calon pegawai tertentu harus melakukan pencarian terlebih dahulu dari sekian banyak berkas-berkas calon pegawai lainnya. Selain itu dengan banyaknya jumlah pelamar, pihak instansi tersebut mengalami kerepotan dalam menyeleksi pegawai secara manual untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas yang sesuai dengan kemampuan, misalnya dilihat dari segi pendidikan terakhir, nilai pendidikan terakhir, pengalaman kerja, batasan umur maupun dari nilai tes-tes yang digunakan untuk penyeleksian pegawai baru. Oleh karena itu diperlukan adanya sistem untuk proses penerimaan pegawai baru yang dapat mengatasi permasalahan tersebut secara terkomputerisasi yang di dalamnya terdapat sistem pendukung keputusan untuk menentukan pelamar terbaik tiap lowongan pekerjaan.

Metode yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan adalah metode *Simple Additive Weighting* (SAW) atau biasa disebut dengan metode penjumlahan berbobot. Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif yang ada berdasarkan kriteria-kriteria tertentu, dalam hal ini alternatif yang dimaksudkan yaitu para pelamar. Penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilakukan proses perankingan yang akan menentukan alternatif yang optimal, yaitu pelamar terbaik.

Mengingat sangat pentingnya proses rekrutmen dan seleksi bagi suatu instansi, diharapkan dengan adanya sistem pendukung keputusan pada proses

penerimaan pegawai, dapat berdampak positif bagi perkembangan instansi ke depannya untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas. Sistem ini juga diharapkan dapat mempermudah pihak Rumah Sakit khususnya pada bagian unit Insani Bersumber Daya (IBD) dalam melakukan proses penerimaan pegawai baru di Rumah Sakit tersebut.

1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana membangun Sistem Pendukung Keputusan untuk menentukan pegawai baru yang layak diterima di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung.

1.3 Batasan Masalah

1. Sistem dibuat berdasarkan kebutuhan dan permasalahan dari pihak Rumah Sakit, khususnya pada bagian unit Insani Bersumber Daya (IBD) di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung.
2. Sistem Pendukung Keputusan ini hanya terbatas pada proses penerimaan pegawai baru di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung.
3. Tes seleksi dilakukan secara manual, kemudian hasilnya dimasukkan ke dalam sistem.
4. Menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk menentukan calon pegawai baru yang layak untuk diterima di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian dari penulisan tugas akhir ini adalah membangun Sistem Pendukung Keputusan untuk memudahkan instansi dalam proses penerimaan pegawai baru sehingga dapat memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat antara lain:

1. Menjadi alat bantu bagi pihak Insani Bersumber Daya (IBD) dalam melakukan proses penerimaan pegawai.
2. Dengan adanya sistem pengambilan keputusan dalam seleksi pegawai, diharapkan dapat membantu kebijakan pimpinan Rumah Sakit tersebut dalam mengambil keputusan untuk penerimaan pegawai baru.

1.6 Metodologi Penelitian

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini meliputi Metode Pengumpulan Data dan Metode Pengembangan Sistem. Adapun penjelasan mengenai 2 metode di atas adalah:

1.6.1 Metode Pengumpulan Data

Dalam pengumpulan data, penulis menggunakan metode sebagai berikut.

1. Observasi

Metode pengumpulan data ini digunakan untuk mendapatkan data yang berkaitan dengan dengan proses penerimaan pegawai baru sesuai dengan kebutuhan. Data yang akan digunakan untuk penerimaan pegawai, yaitu data-data mengenai rekrutmen dan seleksi pegawai.

2. Studi Pustaka

Untuk mendukung data yang telah diperoleh digunakan referensi buku-buku yang berhubungan dengan masalah yang dihadapi dan mendapatkan informasi tambahan yang digunakan sebagai acuan dalam pembangunan sistem.

1.6.2 Metode Pengembangan Sistem

1. Analisis kebutuhan

Merupakan tahap untuk melakukan analisis dari setiap kebutuhan yang diperlukan selama melakukan penelitian ini. Mulai dari *input*, kebutuhan proses, dan kebutuhan *output*.

2. Desain Sistem

Merupakan tahap perancangan sistem yaitu mendefinisikan kebutuhan yang ada, menggambarkan bagaimana sistem dibentuk dan dipersiapkan untuk rancang bangun aplikasi dan sistem antarmuka yang akan dibuat.

3. Implementasi

Merupakan penerjemahan rancangan dari tahap desain ke dalam bahasa pemrograman tertentu. Bahasa pemrograman yang digunakan di penelitian ini yaitu menggunakan bahasa pemrograman PHP dan menggunakan database MySQL.

4. Pengujian

Setelah sistem selesai dibuat, dalam tahap ini akan dilakukan uji coba terhadap sistem tersebut sehingga analisis implementasi sistem yang didapat sistem disesuaikan dengan kebutuhan sistem tersebut. Jika penerapan sistem sudah lancar maka sistem dapat diimplementasikan untuk membantu dalam pengambilan keputusan.

1.7 Sistematika Penulisan

Dalam sistematika penulisan laporan tugas akhir ini diberikan uraian bab demi bab yang berurutan untuk mempermudah pembahasannya. Laporan tugas akhir ini dibagi menjadi lima bab dan beberapa sub bab adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metodologi penelitian yang dilakukan serta sistematika penulisan dalam penyusunan laporan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisi teori-teori yang berhubungan dengan penelitian meliputi : pengertian sumber daya manusia, rekrutmen dan metode yang akan

digunakan untuk menentukan calon pegawai terbaik, yaitu metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

BAB III METODOLOGI

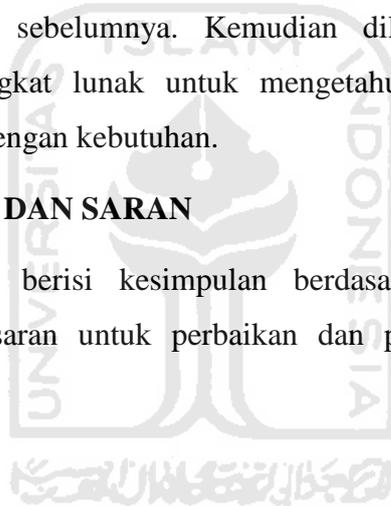
Berisi tentang uraian tahapan dalam pengembangan perangkat lunak, yaitu analisis sistem dan perancangan sistem. Metode yang digunakan dalam perancangan sistem adalah metode *Object Oriented* dengan menggunakan *Unified Model Language* (UML).

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

Dalam bab ini membahas tentang implementasi perangkat lunak yang telah dirancang sebelumnya. Kemudian dilanjutkan dengan tahap pengujian perangkat lunak untuk mengetahui apakah sistem sudah berjalan sesuai dengan kebutuhan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini berisi kesimpulan berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan saran untuk perbaikan dan perkembangan penelitian berikutnya.



BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Sumber Daya Manusia

Manajemen sumber daya manusia dapat didefinisikan sebagai proses memperoleh, melatih, menilai, memberikan kompensasi kepada karyawan, memperhatikan hubungan mereka, kesehatan dan keamanan, serta masalah keadilan. Aktifitas manajemen sumber daya manusia meliputi kegiatan analisa jabatan, perencanaan kebutuhan karyawan, seleksi calon karyawan, pelatihan karyawan, penilaian prestasi kerja, perencanaan karir, membangun motivasi dan pengembangan organisasi (Mardianto, 2009).

2.1.1 Rekrutmen

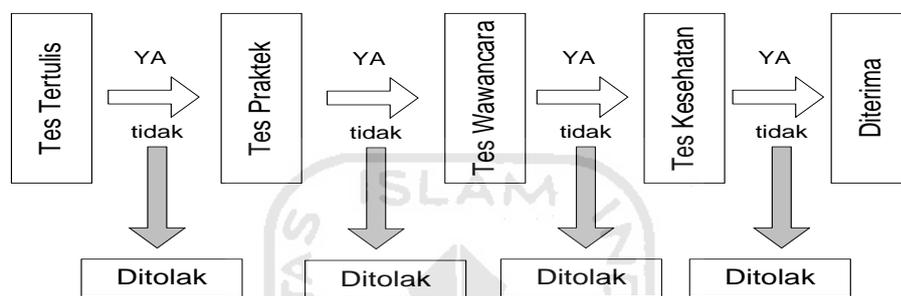
Rekrutmen pegawai merupakan suatu proses untuk mendapatkan calon pegawai yang memiliki kemampuan sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan suatu instansi. Proses dimulai dari penetapan kualifikasi calon pegawai yang dibutuhkan, pencarian sumber tenaga kerja, pengumpulan surat lamaran dan dokumen-dokumen yang dibutuhkan dan diakhiri dengan pengumpulan orang-orang yang tertarik dengan pekerjaan yang dibutuhkan. Tahapan selanjutnya terdapat proses seleksi pegawai yang dapat dimaknai sebagai suatu proses yang terdiri dari serangkaian langkah untuk memilih dan memutuskan calon pegawai yang akan diterima dalam instansi tersebut. Proses dimulai dari penetapan metode seleksi yang digunakan, pelaksanaan metode seleksi terhadap para calon pegawai dan diakhiri dengan pembuatan keputusan untuk menentukan calon pegawai mana yang sesuai untuk bergabung dengan instansi (Mardianto, 2009).

Dilihat dari segi proses, ada dua pendekatan dalam seleksi pegawai, yaitu

1. Successive Hurdles
2. Compensatory selection

2.1.1.1 Pendekatan Successive Hurdles

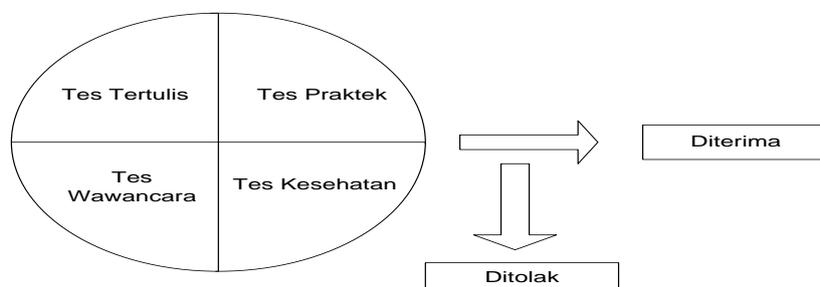
Pada pendekatan seleksi *successive hurdles*, setiap pelamar diharuskan mengikuti alur prosedur seleksi, dan jika tidak lolos pada salah satu tahap maka yang bersangkutan ditolak untuk mengikuti tahap selanjutnya atau dinyatakan gugur. Sebaliknya, bagi pelamar yang lulus pada setiap tahapan seleksi, kepadanya diberi kesempatan untuk mengikuti tahap berikutnya. Untuk lebih jelasnya, alur pendekatan *successive hurdles* dapat dilihat pada Gambar 2.1.



Gambar 2.1 Pendekatan Seleksi *Successive Hurdles*

2.1.1.2 Pendekatan Compensatory Selection

Pada pendekatan *Compensatory selection*, semua calon pegawai (pelamar) diberi kesempatan untuk mengikuti semua tahapan seleksi. Pada pendekatan ini, proses seleksi tidak menggunakan sistem gugur, karena pengumuman hasil dinyatakan setelah semua tahapan seleksi dijalankan, apakah calon diterima atau ditolak. Gambar untuk pendekatan *Compensatory selection* bisa dilihat pada Gambar 2.2.



Gambar 2.2 Pendekatan Seleksi *Compensatory Selection*

Pada pendekatan *Compensatory selection*, setiap pelamar menjalani semua tahapan seleksi. Mereka mengisi formulir, melampirkan bukti fisik dari dokumen yang diminta secara lengkap, mengikuti semua rangkaian testing (pengujian), menghadiri wawancara serta menjalani tes kesehatan. Hasil penilaian yang diperoleh pada setiap tahapan diakumulasikan menjadi skor akhir, yang akan menentukan apakah pelamar tersebut diterima atau ditolak. Apabila ada pelamar yang memutuskan untuk meninggalkan alur proses seleksi atau berhenti pada tahapan tertentu, maka pengumumannya tetap akan disampaikan setelah pelamar lain menyelesaikan tahap akhir seleksi. Biasanya semua dokumen yang sudah diserahkan kepada panitia seleksi tidak dikembalikan kepada pelamar, kecuali ada perjanjian khusus di antara kedua belah pihak (Yuniarsih, 2009).

2.2 Sistem Pendukung Keputusan

2.2.1 Pengertian Dasar

Sistem pendukung keputusan atau *Decision Support System* (DSS) merupakan sebuah alat bantu yang menggunakan aplikasi sistem informasi berbasis komputer. DSS ini digunakan manajer untuk memecahkan masalah semi terstruktur, di mana manajer dan komputer harus bekerja sama sebagai tim pemecah masalah dalam memecahkan masalah semi terstruktur (Turban, 2005).

Sistem pendukung keputusan secara khusus bertujuan untuk mendukung dan tidak menggantikan pengambilan keputusan secara mutlak. Pengambil keputusan dapat mengesampingkan rekomendasi yang dihasilkan oleh sistem pada tiap proses dalam menyelesaikan suatu masalah.

2.3 Multi-Attribute Decision Making (MADM)

Pada proses pengambilan keputusan dengan menggunakan metode MADM bertujuan untuk mendapatkan alternatif terbaik dari sejumlah alternatif yang ada dengan kriteria-kriteria tertentu.

Secara umum, model *multi-attribute decision making* dapat didefinisikan sebagai berikut: Misalkan $A = \{a_i \mid i=1, \dots, n\}$ adalah himpunan tujuan yang

diharapkan, maka akan ditentukan alternatif x^0 yang memiliki derajat harapan tertinggi terhadap tujuan-tujuan yang relevan c_j (Kusumadewi, 2006).

Sebagian besar pendekatan MADM dilakukan melalui 2 langkah, yaitu menentukan nilai bobot setiap atribut yang tersedia dan melakukan proses perankingan alternatif untuk menyeleksi alternatif yang sudah ada.

Dengan demikian, bisa dikatakan bahwa, masalah *multi-attribute decision making* (MADM) adalah mengevaluasi m alternatif A_i ($i=1,2,\dots,m$) terhadap sekumpulan atribut atau kriteria C_j ($j=1,2,\dots,n$), di mana setiap atribut saling tidak bergantung satu dengan yang lainnya. Matriks keputusan setiap alternatif terhadap setiap atribut, X , diberikan sebagai berikut (Kusumadewi, 2006).

$$X = \begin{bmatrix} x_{11} & x_{12} & \cdots & x_{1n} \\ x_{21} & x_{22} & \cdots & x_{2n} \\ \vdots & \vdots & & \vdots \\ x_{m1} & x_{m2} & \cdots & x_{mn} \end{bmatrix} \dots\dots\dots (2.1)$$

Dimana x_{ij} merupakan rating kinerja alternatif ke- i terhadap atribut ke- j . Nilai bobot yang menunjukkan tingkat kepentingan relatif setiap atribut, diberikan sebagai, W :

$$W = \{w_1, w_2, \dots, w_n\} \dots\dots\dots (2.2)$$

Rating kinerja (X), dan nilai bobot (W) merupakan nilai utama yang merepresentasikan preferensi absolut dari pengambil keputusan. Masalah MADM diakhiri dengan proses perankingan untuk mendapatkan alternatif terbaik yang diperoleh berdasarkan nilai keseluruhan preferensi yang diberikan (Kusumadewi, 2006).

2.3.1 Metode Simple Additive Weighting (SAW)

Metode SAW sering juga dikenal istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating

kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Metode SAW membutuhkan proses normalisasi matrik Keputusan (X) ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada (Kusumadewi, 2006).

$$r_{ij} = \begin{cases} \frac{x_{ij}}{\text{Max}_i x_{ij}} & \text{jika } j \text{ adalah atribut keuntungan (benefit)} \\ \frac{\text{Min}_i x_{ij}}{x_{ij}} & \text{jika } j \text{ adalah atribut biaya (cost)} \end{cases} \quad (2.3)$$

Keterangan :

r_{ij}	= nilai rating kinerja ternormalisasi
x_{ij}	= nilai atribut yang dimiliki dari setiap kriteria
$\text{Max } x_{ij}$	= nilai terbesar dari setiap kriteria
$\text{Min } x_{ij}$	= nilai terkecil dari setiap kriteria
<i>benefit</i>	= jika nilai terbesar adalah terbaik
<i>cost</i>	= jika nilai terkecil adalah terbaik

Di mana r_{ij} adalah rating kinerja ternormalisasi dari alternatif A_i pada atribut C_j ; $i = 1, 2, \dots, m$ dan $j = 1, 2, \dots, n$. Nilai preferensi untuk setiap alternatif (V_i) diberikan sebagai :

$$V_i = \sum_{j=1}^n w_j r_{ij} \quad \dots\dots\dots(2.4)$$

Nilai V_i yang lebih besar mengindikasikan bahwa alternatif A_i lebih terpilih.

Langkah-langkah penyelesaian dengan metode SAW adalah :

1. Memberikan nilai setiap alternatif (A_i) pada setiap kriteria (C_j) yang sudah ditentukan, di mana nilai $i=1,2,\dots,m$ dan $j=1,2,\dots,n$.
2. Memberikan nilai bobot (w).
3. Melakukan normalisasi matriks dengan cara menghitung nilai *rating* kinerja ternormalisasi (r_{ij}) dari alternatif A_i pada atribut C_j berdasarkan persamaan yang disesuaikan dengan jenis atribut (atribut keuntungan/benefit = Maksimum atau atribut biaya/*cost* = Minimum).
4. Melakukan proses perangkungan untuk setiap alternatif (V_i) dengan cara mengalikan nilai bobot (w_i) dengan nilai *rating* kinerja ternormalisasi (r_{ij}).



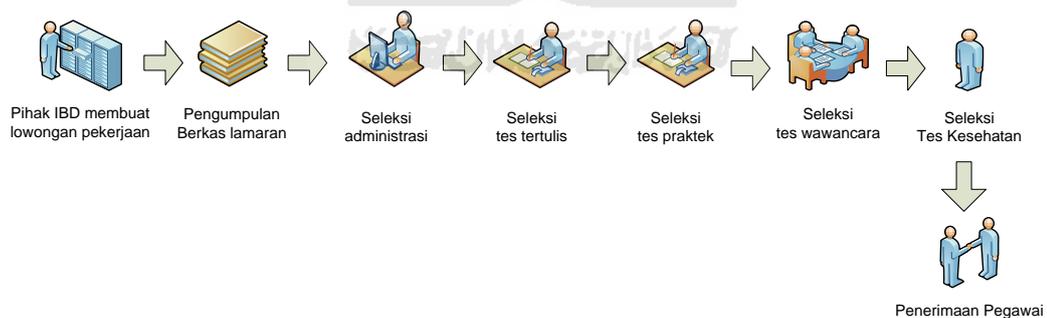
BAB III METODOLOGI

3.1 Analisis Sistem

3.1.1 Analisis Proses Bisnis

Proses rekrutmen pegawai pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung dilakukan untuk memperoleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan pihak rumah sakit tersebut. Sebelum melakukan proses rekrutmen pegawai baru, pihak yang melakukan manajemen sumber daya manusia yaitu unit Insani Bersumber Daya (IBD) akan membuat lowongan pekerjaan berdasarkan kebutuhan pegawai tiap unit.

Seorang pelamar yang ingin melamar menjadi pegawai baru diharuskan melalui tahap-tahap rekrutmen yang sudah ditentukan oleh pihak rumah sakit. Tahap-tahap seleksinya yaitu, tahap seleksi administrasi, tes tertulis, tes praktek, tes wawancara dan tes kesehatan. Alur rekrutmen bisa dilihat pada Gambar 3.1.



Gambar 3.1 Alur Rekrutmen Pegawai Baru

Dilihat dari segi proses seleksi, pendekatan dalam seleksi pelamar menggunakan pendekatan *compensatory selection*. Pada pendekatan ini, setelah lolos tahap administrasi, semua pelamar diberi kesempatan untuk mengikuti semua tahapan tes seleksi. Proses seleksi ini tidak menggunakan sistem gugur, karena pengumuman hasil dinyatakan setelah semua tahapan

seleksi dijalankan, apakah calon diterima atau ditolak. Gambar untuk pendekatan *Compensatory selection* bisa dilihat pada Gambar 2.2.

Sedangkan untuk menentukan pelamar terbaik dari tiap lowongan pekerjaan, pihak rumah sakit akan menghitung secara manual total nilai tes seleksi para pelamar yang kemudian akan dirangking dari urutan total nilai terbesar hingga yang terkecil.

3.1.2 Analisis Masalah

Analisis masalah dari proses bisnis di atas adalah sebagai berikut.

- a. Rekrutmen pegawai baru masih manual, belum menggunakan sistem secara terkomputerisasi.
- b. Belum adanya sistem yang otomatis dapat merangking para pelamar, sehingga pihak rumah sakit kesulitan untuk menentukan pelamar yang terbaik dari tiap lowongan kerja yang ditawarkan.
- c. Belum adanya pendaftaran secara online, sehingga para pelamar harus datang ke rumah sakit terlebih dahulu untuk mendaftarkan lamaran.

3.1.3 Alternatif penyelesaian

Alternatif penyelesaian merupakan solusi dari hasil analisis masalah yang sudah dijelaskan di atas (3.1.2). Setelah melihat analisis masalah dan proses bisnis yang ada, maka dapat dibuat sistem yang dapat membantu pihak rumah sakit dalam proses rekrutmen pegawai baru. Selain itu dibutuhkan juga sistem yang dapat membantu pihak rumah sakit dalam menentukan para pelamar yang kemampuannya sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan pegawai di rumah sakit tersebut. Penyelesaian dari masalah ini adalah membuat sistem yang dapat menentukan pelamar terbaik dari tiap lowongan pekerjaan yang ditawarkan dan yang sesuai dengan kriteria-kriteria yang sudah ditentukan menggunakan metode penjumlahan terbobot atau *Simple Additive Weighting (SAW)*.

3.1.3.1 Analisis metode *Simple Additive Weighting* (SAW)

Dalam penyeleksian pelamar yang terbaik pada tiap profesi yang ditawarkan, untuk mengambil keputusan dengan metode SAW diperlukan kriteria-kriteria dan bobot untuk melakukan perhitungannya sehingga akan didapat alternatif terbaik. Adapun kriteria-kriterianya dibagi berdasarkan minimal pendidikan untuk suatu lowongan pekerjaan.

1. Minimal Pendidikan Perguruan Tinggi

- C1 = Usia
 C2 = Pendidikan Terakhir.
 C3 = Nilai IPK
 C4 = Pengalaman Kerja
 C5 = Status Pernikahan.
 C6 = Nilai Tes Tertulis
 C7 = Nilai Tes Praktek
 C8 = Nilai Tes Wawancara

2. Minimal Pendidikan SLTA

- C1 = Usia
 C3 = Rerata Nilai UN
 C4 = Pengalaman Kerja
 C5 = Status Pernikahan.
 C6 = Nilai Tes Tertulis
 C7 = Nilai Tes Praktek
 C8 = Nilai Tes Wawancara

Untuk menentukan pelamar terbaik pada tiap lowongan pekerjaan yang ditawarkan, maka *user* dapat memberikan tingkat kepentingan untuk masing-masing kriteria tersebut. Tingkat kepentingan untuk setiap kriteria dinilai dengan angka 0 sampai 1. Untuk lebih jelasnya bisa dilihat pada Tabel 3.1.

Tabel 3.1 Bobot Nilai

Tingkat Kepentingan	Nilai
Sangat Rendah (SR)	0
Rendah (R)	0.25
Cukup (C)	0.5
Tinggi (T)	0.75
Sangat Tinggi (ST)	1

3.1.3.2 Perhitungan *Simple Additive Weighting* (SAW)

Dari banyaknya data pelamar, diambil data tiga pelamar sebagai contoh untuk penerapan metode SAW untuk penyeleksian pelamar terbaik. Data pelamar ini adalah pelamar yang melamar dalam satu lowongan pekerjaan yang sama. Dalam kasus ini adalah pelamar yang melamar profesi sebagai perawat. Data-data dari tiap pelamar tersebut dimasukkan ke dalam tabel. Data pelamar bisa dilihat pada Tabel 3.2.

C1 = Usia

C2 = Pendidikan Terakhir.

Rating kecocokan untuk setiap alternatif diberi nilai:

1. D3 Keperawatan = 1

2. S1 Keperawatan = 2

C3 = Nilai IPK

C4 = Pengalaman Kerja

C5 = Status Pernikahan.

Rating kecocokan tiap alternatif diberi nilai :

1. Duda / Janda = 1

2. Menikah = 2

3. Belum Menikah = 3

C6 = Nilai Tes Tertulis

C7 = Nilai Tes Praktek

C8 = Nilai Tes Wawancara



Tabel 3.2 Data Pelamar

Alternatif Pelamar	Kriteria							
	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8
Pelamar A	26	D3 Keperawatan	3,4	2	Belum menikah	90	80	90
Pelamar B	24	S1 Keperawatan	3,6	1	Menikah	70	75	70
Pelamar C	28	D3 Keperawatan	3,1	1	Janda	80	80	70

Selanjutnya menentukan rating kecocokan dari setiap alternatif pada setiap kriteria. Rating kecocokan dari setiap alternatif pada setiap kriteria bisa dilihat pada Tabel 3.3.

Tabel 3.3 Rating Kecocokan Tiap Kriteria

Alternatif Pelamar	Kriteria							
	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8
Pelamar A	26	1	3,4	2	3	90	80	90
Pelamar B	24	2	3,6	1	2	70	75	70
Pelamar C	28	1	3,1	1	1	80	80	70

Dari data di Tabel 3.3 dibuat menjadi matriks keputusan seperti berikut.

$$X = \begin{vmatrix} 26 & 1 & 3.4 & 2 & 3 & 90 & 80 & 90 \\ 24 & 2 & 3.6 & 1 & 2 & 70 & 75 & 70 \\ 28 & 1 & 3.1 & 1 & 1 & 80 & 80 & 70 \end{vmatrix}$$

Sebelum dilakukan normalisasi matriks, dibuat tabel golongan kriteria. Di mana kriteria bisa dibagi menjadi dua kategori, yaitu :

1. Kriteria keuntungan (*benefit*) adalah kriteria yang nilainya akan dimaksimumkan atau dengan kata lain semakin besar nilai maka akan dianggap semakin baik.
2. Kriteria biaya (*cost*) adalah kriteria yang nilainya akan diminimumkan atau dengan kata lain semakin kecil nilai maka akan dianggap semakin baik.

Untuk kriteria-kriteria seleksi pelamar, penggolongan kriteria bisa dilihat pada Tabel 3.4.

Tabel 3.4 Penggolongan Kriteria

Kriteria	Cost	Benefit
Usia	√	
Pendidikan Terakhir		√
Nilai IPK		√
Pengalaman Kerja		√
Status Pernikahan		√
Tes Tertulis		√
Tes Praktek		√
Tes Wawancara		√

Selanjutnya dilakukan normalisasi matriks X dengan menggunakan persamaan 3.1 sebagai berikut:

$$r_{ij} = \begin{cases} \frac{x_{ij}}{\max_i x_{ij}} & \text{jika j adalah atribut keuntungan (benefit)} \\ \frac{\min_i x_{ij}}{x_{ij}} & \text{jika j adalah atribut biaya (cost)} \end{cases} \dots\dots\dots(3.1)$$

1. C1 adalah kriteria usia, maka dikategorikan sebagai nilai minimum.

$$r_{11} = \frac{\min(26,24,28)}{26} = \frac{24}{26} = 0.92$$

$$r_{12} = \frac{\min(26,24,28)}{24} = \frac{24}{24} = 1$$

$$r_{13} = \frac{\min(26,24,28)}{28} = \frac{24}{28} = 0.86$$

2. C2 adalah kriteria pendidikan terakhir yang dikategorikan sebagai nilai maksimum.

$$r_{21} = \frac{1}{\max(1,2,1)} = \frac{1}{2} = 0.5$$

$$r_{22} = \frac{2}{\max(1,2,1)} = \frac{2}{2} = 1$$

$$r_{23} = \frac{1}{\max(1,2,1)} = \frac{1}{2} = 0.5$$

3. C3 adalah nilai pendidikan terakhir yang dikategorikan nilai maksimum.

$$r_{31} = \frac{3.4}{\max((3.4), (3.6), (3.1))} = \frac{3.4}{3.6} = 0.94$$

$$r_{32} = \frac{3.6}{\max((3.4), (3.6), (3.1))} = \frac{3.6}{3.6} = 1$$

$$r_{33} = \frac{3.1}{\max((3.4), (3.6), (3.1))} = \frac{3.1}{3.6} = 0.86$$

4. Untuk C4, C5, C6, C7, C8 adalah kriteria yang dikategorikan sebagai nilai maksimum. Sehingga perhitungan normalisasi matriksnya sama dengan perhitungan C2 atau C3.

Dari perhitungan normalisasi matriks di atas, diperoleh matriks ternormalisasi R sebagai berikut.

$$R = \begin{vmatrix} 0.92 & 0.5 & 0.94 & 1 & 1 & 1 & 1 & 1 \\ 1 & 1 & 1 & 0.5 & 0.67 & 0.78 & 0.94 & 0.78 \\ 0.86 & 0.5 & 0.86 & 0.5 & 0.33 & 0.89 & 1 & 0.78 \end{vmatrix}$$

Kemudian *user* memberikan nilai kepentingannya pada masing-masing kriteria sebagai berikut.

$$W = \{(0.5), (1), (0.75), (0.5), (0.5), (0.75), (0.75), (0.75)\}$$

Untuk mencari nilai maksimum para pemberi keputusan dapat dihitung dengan persamaan 3.2.

$$V \max = \sum_{j=1}^n w_j r_{j \max} \dots \dots \dots (3.2)$$

$$\begin{aligned} V_{\max} &= (0.5)(1) + (1)(1) + (0.75)(1) + (0.5)(1) + (0.5)(1) + (0.75)(1) + (0.75)(1) + \\ &\quad (0.75)(1) \\ &= 5.5 \end{aligned}$$

Selanjutnya dibuat proses perangkingan dengan menggunakan persamaan 3.3 untuk mendapatkan hasil alternatif pelamar terbaik pada tiap lowongan pekerjaan yang ditawarkan.

$$V_i = \sum_{j=1}^n \frac{w_j r_{ij}}{V \max} \times 100\% \dots \dots \dots (3.3)$$

$$\begin{aligned} V_1 &= (((0.5)(0.92)) / 5.5) (100\%) + (((1)(0.5)) / 5.5) (100\%) + \\ &\quad (((0.75)(0.94)) / 5.5) (100\%) + (((0.5)(1)) / 5.5) (100\%) + \\ &\quad (((0.5)(1)) / 5.5) (100\%) + (((0.75)(1)) / 5.5) (100\%) + \\ &\quad (((0.75)(1)) / 5.5) (100\%) + (((0.75)(1)) / 5.5) (100\%) \\ &= 8\% + 9\% + 13\% + 9\% + 9\% + 14\% + 14\% + 14\% \\ &= 90\% \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
V_2 &= (((0.5)(1)) / 5.5) (100\%) + (((1)(1)) / 5.5) (100\%) + \\
&\quad (((0.75)(1)) / 5.5) (100\%) + (((0.5)(0.5)) / 5.5) (100\%) + \\
&\quad (((0.5)(0.67)) / 5.5) (100\%) + (((0.75)(0.78)) / 5.5) (100\%) + \\
&\quad (((0.75)(0.94)) / 5.5) (100\%) + (((0.75)(0.78)) / 5.5) (100\%) \\
&= 9\% + 18\% + 14\% + 5\% + 6\% + 11\% + 13\% + 11\% \\
&= 87\%
\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
V_3 &= (((0.5)(0.86)) / 5.5) (100\%) + (((1)(0.5)) / 5.5) (100\%) + \\
&\quad (((0.75)(0.86)) / 5.5) (100\%) + (((0.5)(0.5)) / 5.5) (100\%) + \\
&\quad (((0.5)(0.33)) / 5.5) (100\%) + (((0.75)(0.89)) / 5.5) (100\%) + \\
&\quad (((0.75)(1)) / 5.5) + (((0.75)(0.78)) / 5.5) (100\%) \\
&= 8\% + 9\% + 12\% + 5\% + 3\% + 12\% + 14\% + 11\% \\
&= 74\%
\end{aligned}$$

Nilai terbesar ada pada V1 sehingga alternatif pelamar A adalah alternatif yang terpilih sebagai alternatif terbaik.

3.1.4 Analisis Kebutuhan Sistem

a. Analisis Pengguna

Di dalam sistem ini terdapat 3 *user*, yaitu admin, penguji dan pelamar.

1. Admin adalah *user* yang memiliki hak akses penuh untuk memanipulasi data yang ada pada sistem ini, kecuali untuk memasukkan nilai tes seleksi para pelamar.
2. Penguji adalah *user* yang memiliki hak akses untuk memasukkan nilai-nilai tes para pelamar yang telah melakukan tes seleksi dan juga berperan sebagai pemberi keputusan untuk memasukkan nilai tingkat kepentingan untuk setiap kriteria.

3. Pelamar adalah *user* yang hanya bisa melihat pengumuman berita dan lowongan kerja serta dapat melakukan pendaftaran secara online.

b. Analisis Kebutuhan Masukan

Masukan yang dibutuhkan adalah data yang akan digunakan dalam pengolahan informasi. Masukan yang dibutuhkan dibagi per pengguna, data yang dibutuhkan adalah sebagai berikut.

a). Masukan Admin

1. Login

Admin memasukkan *username* dan *password* untuk mengakses halaman admin.

2. Data Periode Rekrutmen

Data yang dimasukkan untuk data periode terdiri dari nama periode dan status periode.

3. Data Aktifasi Pendaftaran

Data yang dimasukkan adalah data status aktifasi pendaftaran.

4. Data Jurusan

Data yang dimasukkan untuk data jurusan terdiri dari tingkat pendidikan dan nama jurusan.

5. Data Lowongan Pekerjaan

Data yang dimasukkan untuk data lowongan pekerjaan terdiri dari profesi, jumlah staff yang dibutuhkan, rentang usia, jenis kelamin, minimal pendidikan terakhir, minimal tahun pengalaman kerja, lampiran, masa pendaftaran, dan keterangan tambahan.

6. Data Kriteria

Data yang dimasukkan untuk data kriteria terdiri dari nilai rating kecocokan dan kategori kriteria.

7. Data Pelamar

Data yang dimasukkan untuk data pelamar terdiri dari nomor kartu tanda penduduk, nama, tempat dan tanggal lahir, jenis kelamin, golongan darah,

nomor telepon, email, status pernikahan, pendidikan terakhir, nilai pendidikan terakhir, pengalaman kerja, alamat dan berkas-berkas pelamar.

8. Data Tes Seleksi

Data yang dimasukkan untuk data tes seleksi terdiri dari nama tes seleksi dan nama sub tes seleksi.

9. Data Jadwal Tes Seleksi

Data yang dimasukkan untuk data jadwal tes seleksi terdiri dari tanggal tes, jam mulai, jam selesai, mulaiurut pelamar dan akhirurut pelamar, ruang tes dan id penguji.

10. Data Berita

Data yang dimasukkan untuk data berita terdiri dari judul berita, isi berita dan gambar.

11. Data Profesi

Data yang dimasukkan untuk data profesi terdiri dari id profesi dan nama profesi.

12. Data Pegawai

Data yang dimasukkan untuk data pegawai nomor induk pegawai, profesi, nama, tanggal lahir, jenis kelamin dan nomor telepon.

13. Data Penguji

Data yang dimasukkan untuk data penguji terdiri dari id pegawai, status, dan hak akses untuk memasukkan nilai tes serta sebagai pemberi keputusan.

14. Data Wilayah

Data yang dimasukkan untuk data wilayah terdiri dari data provinsi, data kabupaten dan data kecamatan.

b). Masukan penguji

1. Data Nilai Tes Seleksi

Data yang dimasukkan untuk data nilai tes seleksi terdiri dari data id tes seleksi, id pelamar dan nilai tes seleksi.

2. Data Nilai Tingkat Kepentingan

Data yang dimasukkan untuk data nilai tingkat kepentingan terdiri dari data id kriteria dan nilai bobot.

c). Masukan Pelamar

1. Data Diri Pelamar

Data diri pelamar terdiri dari nomor kartu tanda penduduk, nama, tempat dan tanggal lahir, jenis kelamin, golongan darah, nomor telepon, email, status pernikahan, pendidikan terakhir, nilai pendidikan terakhir, pengalaman kerja, alamat dan berkas-berkas pelamar.

c. Analisis Kebutuhan Proses

Berikut rincian proses yang terjadi dalam sistem :

1. Proses autentifikasi *login*

Proses ini digunakan untuk autentifikasi *login user* yang akan melakukan akses ke dalam sistem. Autentifikasi *login* ini dibedakan menurut tingkatan level *user*, yaitu admin, penguji dan pelamar.

2. Proses manajemen lowongan pekerjaan

Proses ini digunakan untuk manajemen data lowongan pekerjaan yang dikelola oleh admin.

3. Proses registrasi pelamar

Proses ini digunakan untuk registrasi lowongan pekerjaan yang dilakukan oleh pelamar.

4. Proses manajemen data tes seleksi

Proses ini digunakan untuk manajemen data-data tes seleksi para pelamar yang dikelola oleh admin.

5. Proses manajemen penguji

Proses ini digunakan untuk manajemen data para penguji yang dikelola oleh admin.

6. Proses manajemen jadwal tes seleksi

Proses ini digunakan untuk manajemen jadwal tes seleksi para pelamar yang dikelola oleh admin.

7. Proses manajemen data wilayah

Proses ini digunakan untuk manajemen data wilayah, yaitu provinsi, kabupaten, kecamatan yang dikelola oleh admin.

8. Proses perangkingan pelamar

Proses ini digunakan untuk perangkingan para pelamar, dari nilai yang terbaik hingga yang terendah.

d. Analisis Kebutuhan Keluaran

Sistem yang akan dibangun nantinya selain menghasilkan keluaran berupa sistem informasi yang dapat memajemen rekrutmen pegawai baru dan juga berupa perangkingan pelamar terbaik untuk tiap lowongan pekerjaan yang ditawarkan.

e. Analisis Kebutuhan Antarmuka

Antarmuka digunakan sebagai penghubung antara pengguna dengan sistem. Antarmuka yang dibutuhkan adalah yang dapat memudahkan *user* dalam melakukan akses terhadap sistem. Berikut adalah analisis kebutuhan antarmuka yang ada pada sistem.

1. Antarmuka *login*, merupakan antarmuka yang digunakan pengguna sistem untuk *login* ke dalam sistem.
2. Antarmuka periode rekrutmen, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen data periode rekrutmen pegawai baru.
3. Antarmuka aktivasi pendaftaran, digunakan sebagai antarmuka untuk aktivasi pendaftaran *online* atau *offline*.
4. Antarmuka data jurusan, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen data kebutuhan jurusan untuk syarat tiap lowongan pekerjaan yang ditawarkan.
5. Antarmuka data lowongan pekerjaan, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen data lowongan pekerjaan.

6. Antara muka data kriteria, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen data kriteria.
7. Antarmuka data pelamar, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen data para pelamar.
8. Antarmuka pegawai, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen data para pegawai.
9. Antarmuka penguji, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen data para penguji.
10. Antarmuka data tes seleksi, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen data-data tes seleksi.
11. Antarmuka jadwal tes seleksi, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen jadwal tes-tes seleksi para pelamar.
12. Antarmuka nilai tes seleksi, digunakan penguji untuk memasukkan nilai tes seleksi para pelamar.
13. Antarmuka tingkat kepentingan, digunakan penguji untuk memasukkan nilai bobot tingkat kepentingan tiap kriteria.
14. Antarmuka data profesi, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen data profesi.
15. Antarmuka perangkan, digunakan sebagai antarmuka untuk melihat hasil-hasil tes seleksi para pelamar yang kemudian akan dilakukan proses perangkan dan di antarmuka ini digunakan juga untuk menerima pelamar yang akan diterima menjadi pegawai baru.
16. Antarmuka ubah profil, digunakan sebagai antarmuka untuk mengganti data profil beserta *password login* ke dalam sistem.
17. Antarmuka data wilayah, digunakan sebagai antarmuka untuk manajemen data provinsi, kabupaten, dan kecamatan.
18. Antarmuka registrasi pelamar, digunakan sebagai antarmuka untuk pelamar mendaftar sebagai calon pegawai baru.

3.1.5 Analisis Kebutuhan Fungsional

3.1.5.1 Daftar *Use Case*

Tabel 3.5 berisi analisis kebutuhan daftar *Use Case* dalam sistem ini.

Tabel 3.5 Spesifikasi Kebutuhan

No.	Requirement	Aktor	Use Case
1.	Pengunjung hanya bisa melihat dan mendaftar sebagai member.	Pengunjung	Melihat pengumuman, mendaftar member
2.	Pelamar yang sudah melakukan registrasi sebagai member dapat mendaftar lowongan kerja, mengubah profil dan mengubah data lamaran.	Pelamar	Ubah profile pelamar, mendaftar lamaran, ubah data lamaran
3.	Penguji yang sudah didaftarkan oleh admin bisa melakukan <i>login</i> untuk memasukkan nilai tes para pelamar, memasukkan nilai bobot tingkat kepentingan dan bisa melakukan ubah <i>password</i> untuk <i>login</i> .	Penguji	Ubah <i>password</i> , memasukkan nilai tes pelamar, memasukkan nilai tingkat kepentingan.
4.	Admin untuk mengakses halaman utama admin diharuskan <i>login</i> terlebih dahulu. Setelah <i>login</i> sukses admin bisa mengubah data profilnya.	Admin	Ubah profil admin
5.	Admin dapat melihat, menambah, mengubah dan menghapus data para pelamar	Admin	manajemen data pelamar
6.	Admin dapat melihat, menambah, mengubah dan menghapus data-data	Admin	manajemen tes seleksi

	tes seleksi. Jenis data tes seleksi yaitu tes tertulis, tes praktek, tes wawancara, dan tes kesehatan		
7.	Admin dapat melihat, menambah, mengubah, dan menghapus jadwal tes seleksi untuk tiap lowongan kerja.	Admin	manajemen jadwal tes seleksi
8.	Admin dapat melihat, menambah, mengubah dan menghapus data para penguji	Admin	manajemen data penguji
9.	Admin dapat melihat, menambah, mengubah dan menghapus data lowongan pekerjaan sesuai dengan kebutuhan pegawai baru yang akan direkrut.	Admin	manajemen data lowongan pekerjaan
10.	Admin dapat melihat, menambah, mengubah, dan menghapus data jurusan yang akan dijadikan syarat pendidikan di tiap lowongan pekerjaan	Admin	manajemen data jurusan
11.	Admin dapat melihat dan mengubah nilai rating kecocokan yang akan digunakan untuk menentukan pelamar terbaik.	Admin	manajemen data kriteria
12.	Admin dapat melihat, menambah, mengubah dan menghapus data-data profesi yang ada di rumah sakit.	Admin	manajemen data profesi
13.	Admin dapat melihat, menambah, mengubah dan menghapus data wilayah, yaitu data provinsi, data	Admin	manajemen data wilayah

	kabupaten, dan data kecamatan.		
--	--------------------------------	--	--

3.1.5.2 Skenario *Use Case*

Skenario adalah langkah-langkah yang menerangkan urutan kejadian antara pengguna sistem dengan sistem. Berikut skenario *Use Case* dari sistem ini.

1. Skenario *Login*

- a. Pengguna membuka sistem.
- b. Pengguna *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi *login* pengguna.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai maka sistem akan mengizinkan pengguna masuk sesuai tingkatan masing-masing pengguna.

2. Skenario Manajemen Periode Rekrutmen

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah periode rekrutmen dan mengubah status aktifasi periode rekrutmen.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

3. Skenario Manajemen Aktifasi Pendaftaran

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.

- e. Setelah *login*, admin dapat mengubah status aktivasi pendaftaran *online* atau *offline*.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

4. Skenario Manajemen Data Kriteria

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan ubah kategori kriteria beserta nilai rating tiap alternatif pada tiap data lowongan kerja yang sudah dibuat.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

5. Skenario Manajemen Data Jurusan

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah data jurusan, mengubah data jurusan dan menghapus data jurusan.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

6. Skenario Manajemen Data Lowongan Pekerjaan

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah lowongan pekerjaan beserta memasukan nilai bobot tingkat kepentingan untuk setiap kriteria, mengubah data lowongan pekerjaan beserta nilai bobot tingkat kepentingan untuk setiap kriteria dan menghapus data lowongan pekerjaan.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

7. Skenario Manajemen Data Penguji

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah data penguji, mengubah data penguji dan menghapus data penguji.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

8. Skenario Manajemen Data Tes Seleksi

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.

- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah data tes seleksi, mengubah data tes seleksi dan menghapus data tes seleksi.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

9. Skenario Manajemen Data Jadwal Tes Seleksi

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah data jadwal tes seleksi, mengubah data jadwal tes seleksi dan menghapus data jadwal tes seleksi.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

10. Skenario Manajemen Data Pelamar

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah data pelamar, mengubah data pelamar dan menghapus data pelamar.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.

- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

11. Skenario Memasukkan Nilai Tes Seleksi

- a. Penguji membuka sistem.
- b. Penguji *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah nilai tes pelamar, dan mengubah nilai tes pelamar.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

12. Skenario Memasukkan Nilai Tingkat Kepentingan

- a. Penguji membuka sistem.
- b. Penguji *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan penguji memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, penguji dapat memasukkan nilai bobot tingkat kepentingan atau mengubah nilai tingkat kepentingan.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh penguji, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Penguji menerima konfirmasi dari penguji.

13. Skenario Perangkingan

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.

- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan perangkingan untuk menentukan pelamar terbaik tiap lowongan pekerjaan, dan menentukan pelamar yang diterima untuk menjadi pegawai.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

14. Skenario Melihat Data Pelamar Diterima

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melihat data pelamar yang diterima.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

15. Skenario Manajemen Data Berita

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah berita, mengubah berita dan menghapus berita.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

16. Skenario Manajemen Data Profesi

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah data profesi, mengubah data profesi dan menghapus data profesi.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

17. Skenario Manajemen Data Wilayah

- a. Admin membuka sistem.
- b. Admin *login* dengan memasukkan *username* dan *password*.
- c. Sistem memverifikasi proses *login*.
- d. Jika *username* dan *password* sesuai, sistem mengizinkan admin memasuki halaman utama sistem.
- e. Setelah *login*, admin dapat melakukan tambah data provinsi, tambah data kabupaten, tambah data kecamatan, mengubah data provinsi, mengubah data kabupaten, mengubah data kecamatan, menghapus data provinsi, menghapus data kabupaten, dan menghapus data kecamatan.
- f. Sistem memproses data yang dimasukkan oleh admin, kemudian memberikan konfirmasi.
- g. Admin menerima konfirmasi dari sistem.

18. Skenario Lihat Pengumuman.

- a. Pelamar membuka website.
- b. Pelamar melihat pengumuman dan data lowongan pekerjaan yang ada beserta syarat-syarat untuk melamar.

19. Skenario Registrasi Lamaran

- a. Pelamar membuka website.
- b. Pelamar melakukan registrasi.
- c. Sistem memproses data yang dimasukkan.
- d. Pelamar menerima konfirmasi dari sistem.

3.1.6 Analisis Kebutuhan Non Fungsional

a. Analisis Kebutuhan Perangkat Keras

Spesifikasi perangkat keras (*hardware*) yang digunakan untuk pembuatan sistem adalah :

- a. Komputer dengan *processor* pentium 4 atau yang lebih tinggi.
- b. Monitor dengan resolusi minimal 1024x768.
- c. RAM 1GB atau yang lebih tinggi.

b. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak

Spesifikasi perangkat lunak yang dibutuhkan untuk mendukung sistem adalah:

1. Aplikasi XAMPP 1.7.3

Xampp merupakan bundel aplikasi yang digunakan dalam pembuatan website yang terdiri dari:

- a. Apache : digunakan sebagai web server
- b. MySQL : digunakan sebagai database
- c. PHP : digunakan sebagai bahasa pemrograman untuk pembuatan sistem.

2. Browser Mozilla Firefox

Digunakan sebagai browser untuk pembuatan sistem ini.

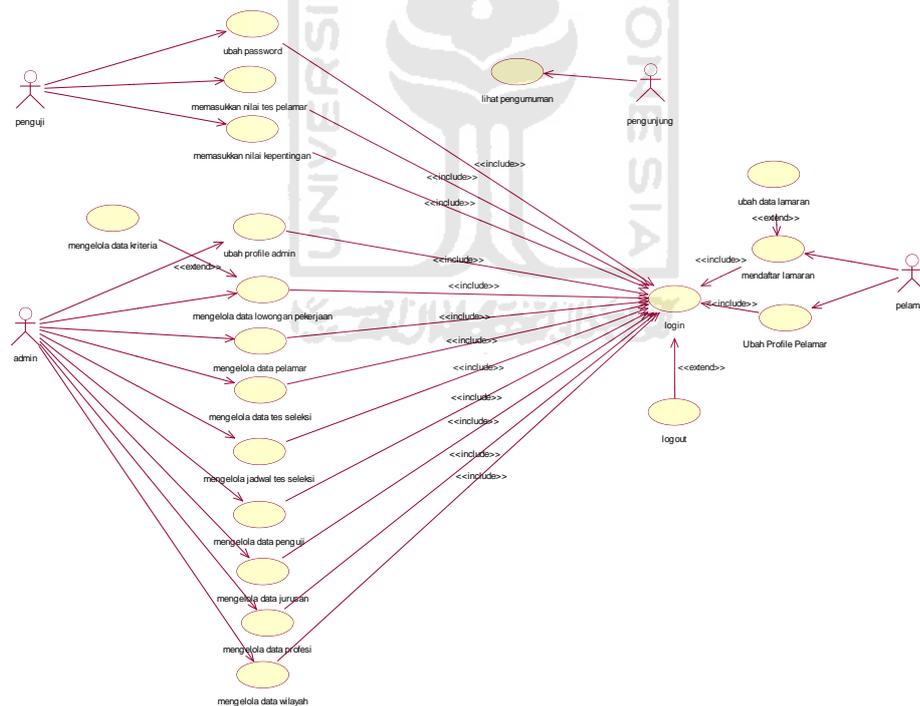
3.2 Perancangan model sistem

Metode yang digunakan dalam perancangan sistem pendukung keputusan penerimaan pegawai baru menggunakan metode SAW adalah metode *Object*

Oriented dengan menggunakan *Unified Model Language*. UML atau *Unified Model Language* merupakan sebuah bahasa standar untuk visualisasi, merancang dan mendokumentasikan sistem perangkat lunak, teknik terbaik untuk memodelkan sistem yang besar dan kompleks.

3.2.1 Use Case Diagram

Use case diagram diperlukan untuk mengetahui fungsionalitas sistem dilihat dari sudut pandang pengguna. Dengan *diagram* ini dapat diketahui cakupan dari sistem, siapa saja (aktor) yang berperan dalam sistem, dan interaksi antara aktor dengan proses-proses dalam sistem. Pada Gambar 3.2 berikut menunjukkan *use case diagram* yang menggambarkan sistem yang akan dibangun.

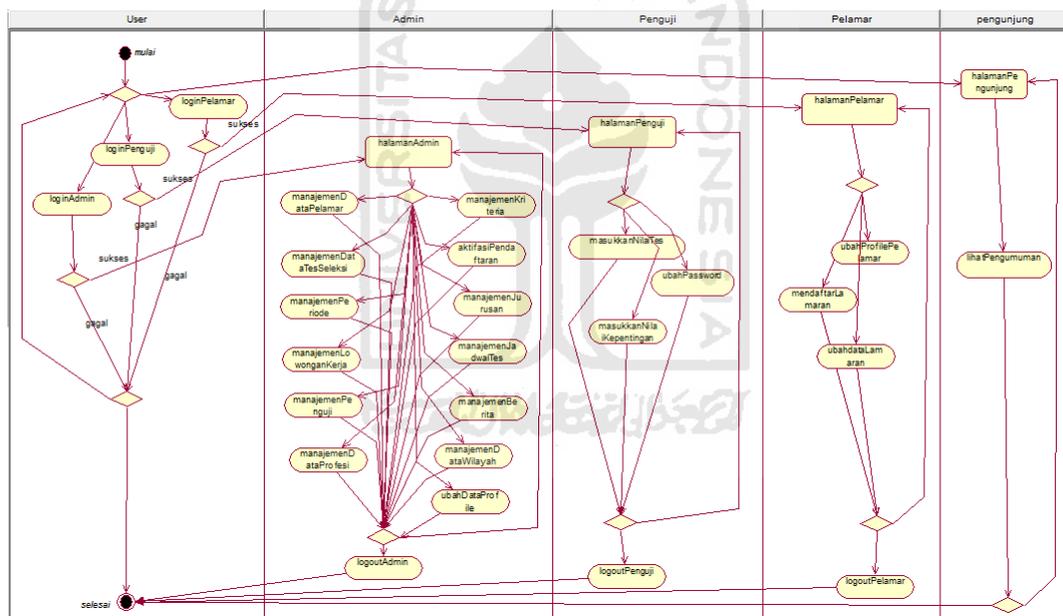


Gambar 3.2 Use Case Diagram

3.2.2 Activity Diagram

Untuk menggambarkan aktivitas yang terjadi di dalam sistem digunakan *activity diagram*. *Activity diagram* akan menggambarkan berbagai aliran aktivitas dalam sistem yang akan dibangun, bagaimana aliran aktivitas dalam sistem, bagaimana masing-masing aliran aktivitas berawal, keputusan yang mungkin terjadi dan bagaimana aktivitas itu berakhir. *Activity diagram* juga dapat menggambarkan proses paralel yang mungkin terjadi pada beberapa eksekusi.

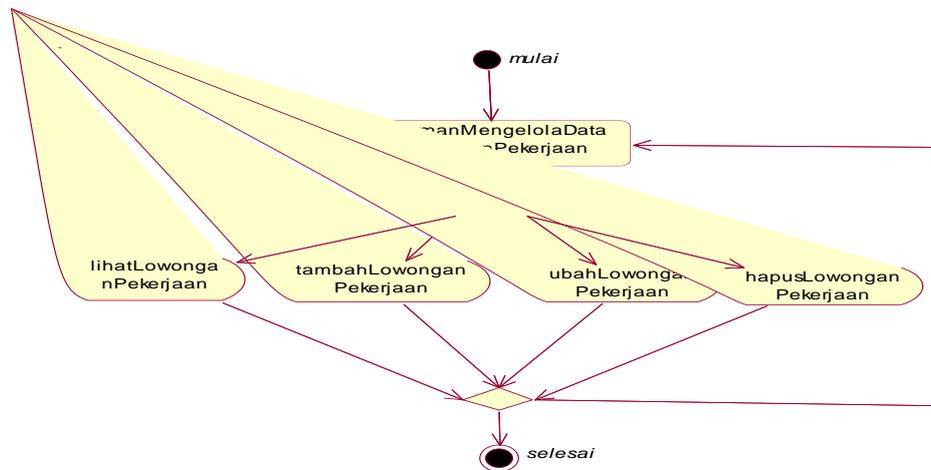
Activity diagram umumnya tidak menggambarkan secara detail urutan proses, namun hanya memberikan gambaran secara umum bagaimana urutan proses yang terjadi. *Activity diagram* dapat dilihat pada Gambar 3.3.



Gambar 3.3 Activity Diagram

1. Activity Diagram Manajemen Data Lowongan Pekerjaan

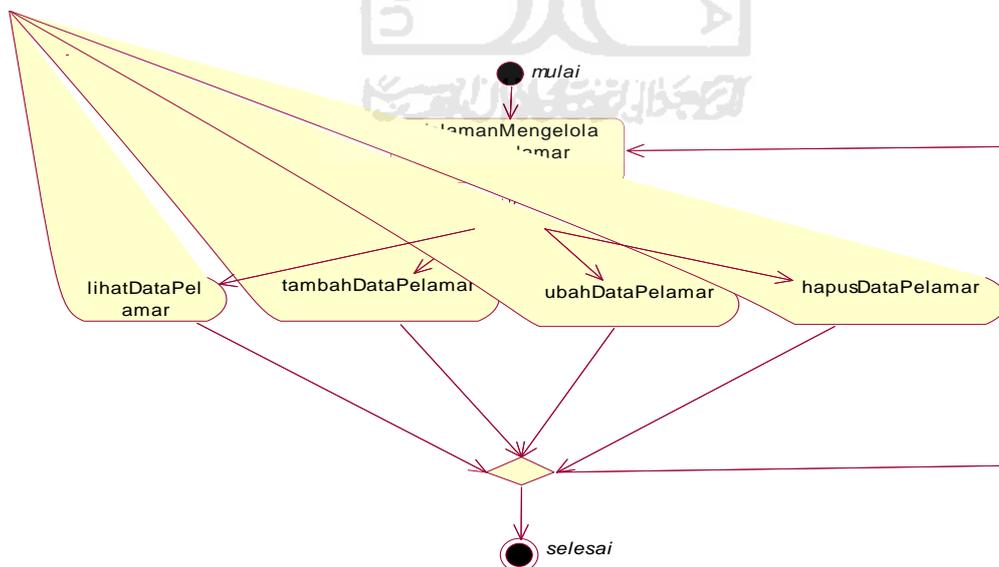
Activity diagram yang ditunjukkan pada Gambar 3.4, menggambarkan aktivitas dari manajemen data lowongan pekerjaan yang dilakukan oleh admin.



Gambar 3.4 Activity Diagram Manajemen Data Lowongan Pekerjaan

2. Activity Diagram Manajemen Data Pelamar

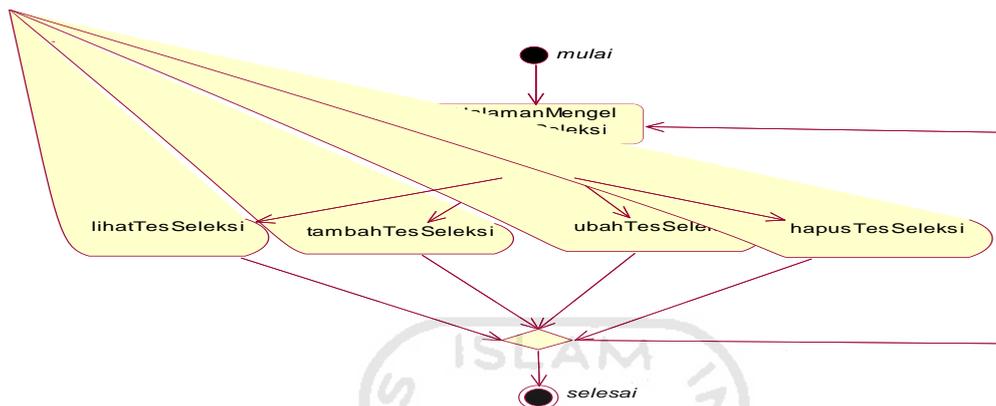
Activity diagram sebagaimana ditunjukkan pada Gambar 3.5, menggambarkan aktivitas dari manajemen data pelamar yang dilakukan oleh admin.



Gambar 3.5 Activity Diagram Manajemen Data Pelamar

3. Activity Diagram Manajemen Tes Seleksi

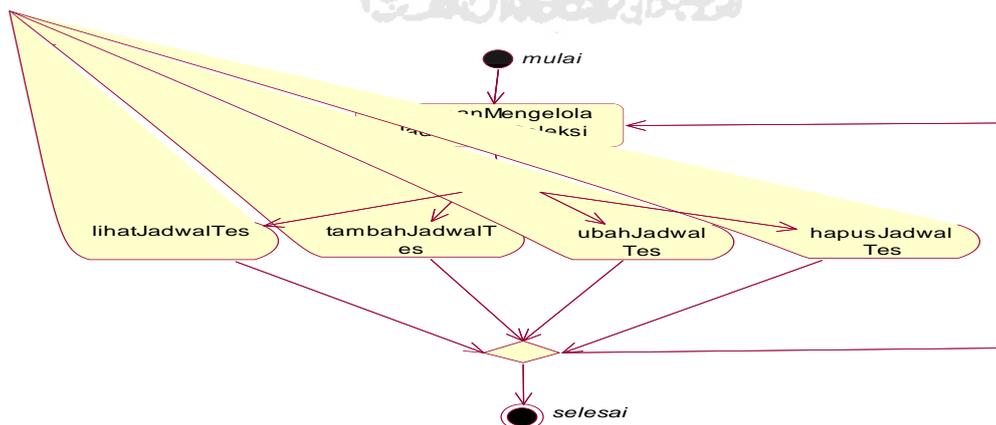
Activity diagram sebagaimana ditunjukkan ditunjukkan pada Gambar 3.6, menggambarkan aktivitas dari manajemen data-data tes seleksi yang dilakukan oleh admin.



Gambar 3.6 Activity Diagram Manajemen Data Tes Seleksi

4. Activity Diagram Manajemen Jadwal Tes Seleksi

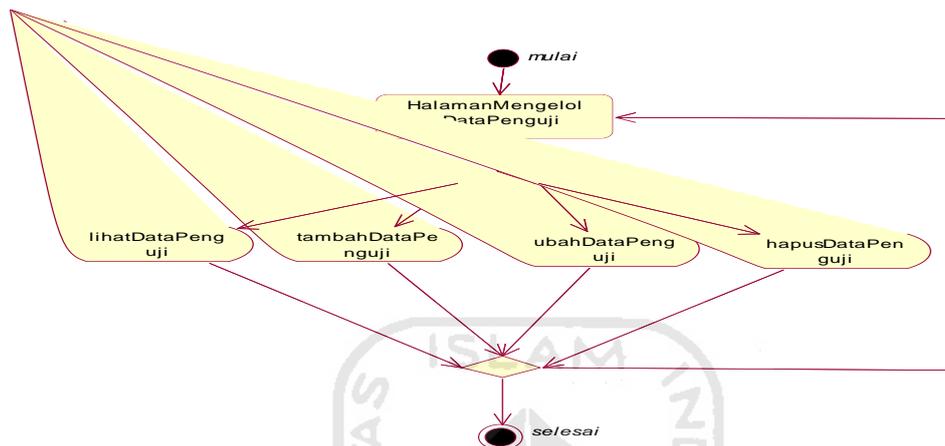
Activity diagram sebagaimana ditunjukkan ditunjukkan pada Gambar 3.7, menggambarkan aktivitas dari manajemen jadwal-jadwal tes seleksi untuk para pelamar yang dilakukan oleh admin.



Gambar 3.7 Activity Diagram Manajemen Data Jadwal Tes Seleksi

5. Activity Diagram Manajemen Data Penguji

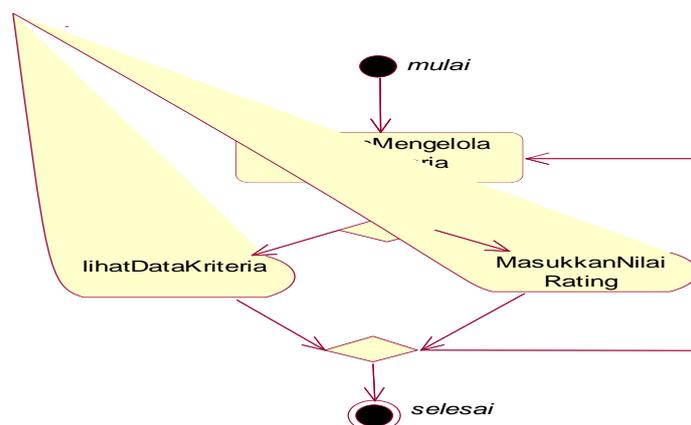
Activity diagram sebagaimana ditunjukkan ditunjukkan pada Gambar 3.8, menggambarkan aktivitas dari manajemen data penguji yang dilakukan oleh admin.



Gambar 3.8 Activity Diagram Manajemen Data Penguji

6. Activity Diagram Manajemen Data Kriteria

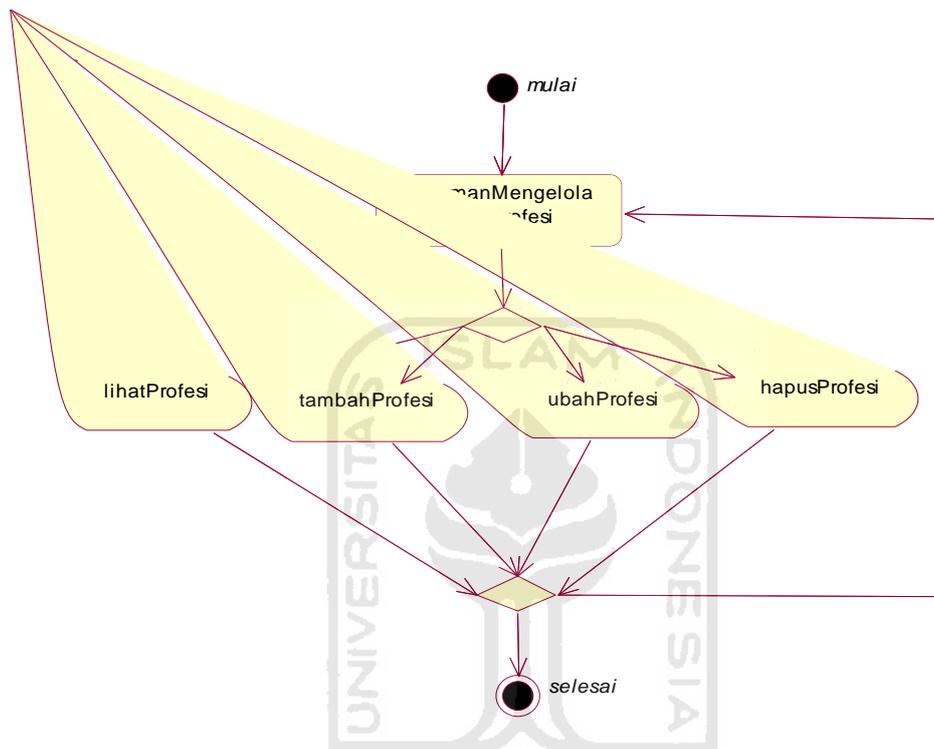
Activity diagram sebagaimana ditunjukkan ditunjukkan pada Gambar 3.9, menggambarkan aktivitas dari manajemen data kriteria yang dilakukan oleh admin.



Gambar 3.9 Activity Diagram Manajemen Data Kriteria

7. Activity Diagram Manajemen Data Profesi

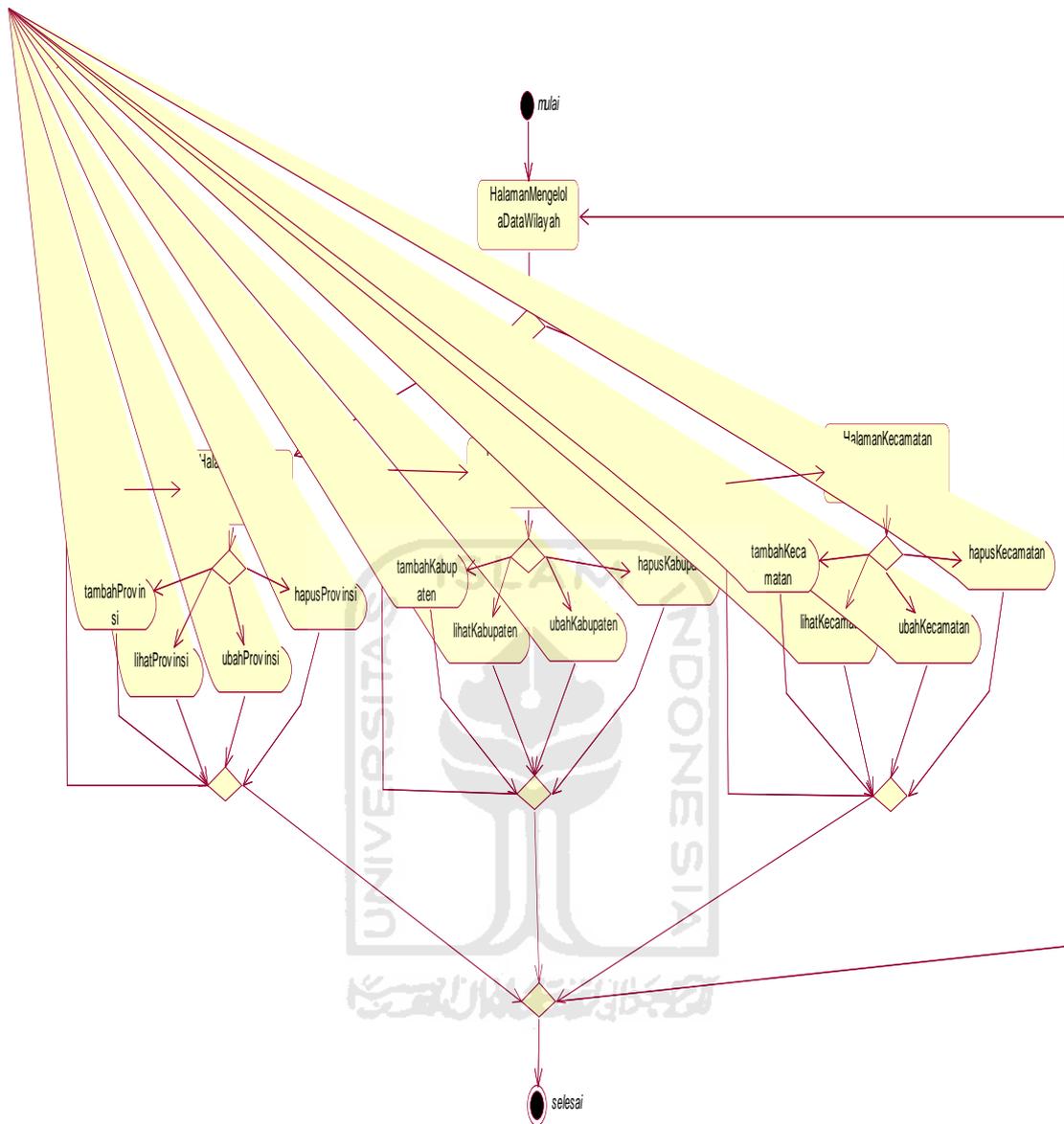
Activity diagram sebagaimana ditunjukkan ditunjukkan pada Gambar 3.10, menggambarkan aktivitas dari manajemen data profesi yang ada di rumah sakit yang dilakukan oleh admin.



Gambar 3.10 Activity Diagram Manajemen Data Profesi

8. Activity Diagram Manajemen Data wilayah

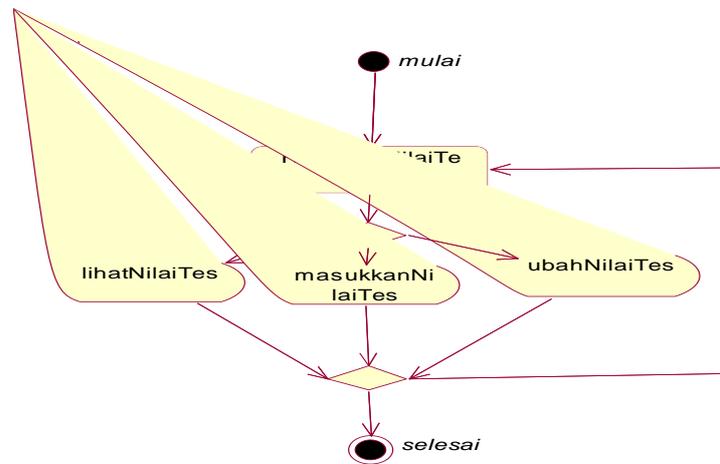
Activity diagram sebagaimana ditunjukkan ditunjukkan pada Gambar 3.11, menggambarkan aktivitas dari manajemen data wilayah, yaitu data provinsi, data kabupaten dan data kecamatan yang dilakukan oleh admin.



Gambar 3.11 Activity Diagram Manajemen Data Wilayah

9. Activity Diagram Manajemen Nilai Tes Seleksi

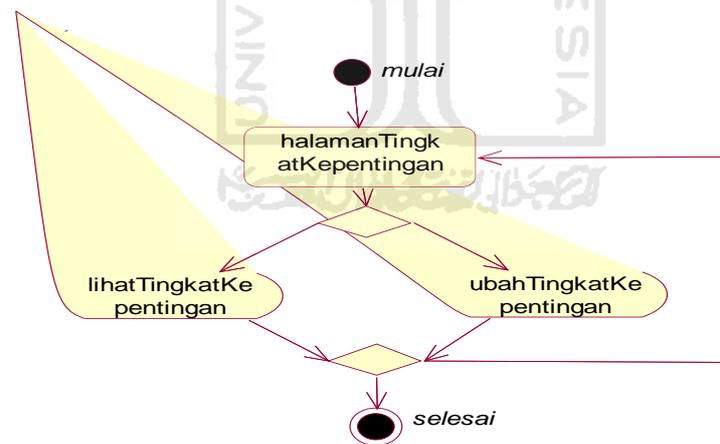
Activity diagram sebagaimana ditunjukkan ditunjukkan pada Gambar 3.12, menggambarkan aktivitas dari manajemen data nilai tes seleksi para pelamar yang dilakukan oleh penguji.



Gambar 3.12 Activity Diagram Manajemen Data Nilai Tes

10. Activity Diagram Nilai Tingkat Kepentingan

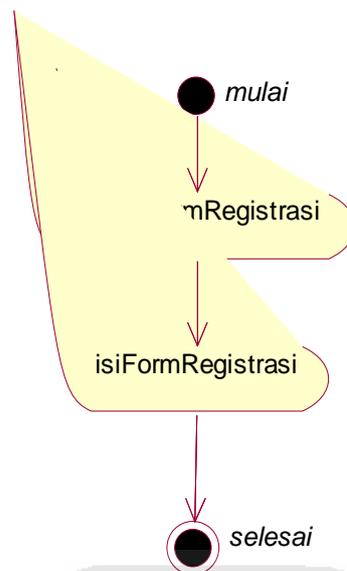
Activity diagram sebagaimana ditunjukkan pada Gambar 3.13, menggambarkan aktivitas dari manajemen nilai tingkat kepentingan tiap kriteria yang dilakukan oleh penguji.



Gambar 3.13 Activity Diagram Manajemen Tingkat Kepentingan

11. Activity Diagram Registrasi Pelamar

Activity sebagaimana ditunjukkan pada Gambar 3.14, menggambarkan aktivitas dari registrasi lowongan kerja yang dilakukan oleh pelamar.



Gambar 3.14 Activity Diagram Registrasi Pelamar

3.2.3 Perancangan Basisdata

Perancangan basisdata merupakan proses pembangunan basisdata yang meliputi pembentukan struktur tabel dan pembuatan relasi tabel.

3.2.3.1 Struktur Tabel

1. Tabel Pelamar

Tabel pelamar menyimpan data-data para pelamar yang melamar untuk menjadi pegawai baru di rumah sakit. Struktur tabel pelamar dapat dilihat pada Tabel 3.6.

Tabel 3.6 Tabel Pelamar

Kolom	Tipe	Keterangan
id_pelamar	varchar(11)	Primary Key
no_ktp	Varchar(50)	Unique key
tgl_daftar	Date	
Nama	Varchar(60)	
tempat_lahir	Varchar(80)	

tgl_lahir	Date	
jenis_kelamin	Enum('L','P')	
gol_darah	Varchar(2)	
no_telepon	Varchar(30)	<i>Unique key</i>
Email	Varchar(50)	<i>Unique key</i>
status_pernikahan	Varchar(15)	
pendidikan_terakhir	(10)	
nama_tempat_pendidikan	(50)	
nilai_pendidikan_terakhir	Float	
Jurusan	int(11)	<i>Foreign key</i>
tahun_lulus	Varchar(4)	
Pengalaman_kerja	Int(3)	
Alamat	Text	
Kelurahan	Varchar(100)	
RT	Char(2)	
RW	Char(2)	
Id_kecamatan	Int(11)	<i>Foreign key</i>
Id_lowongan	Int(11)	<i>Foreign key</i>
status_pelamar	Int(1)	
Periode	Int(11)	<i>Foreign key</i>

2. Tabel Lampiran

Tabel lampiran digunakan untuk menyimpan data-data lampiran berkas yang harus dilampirkan oleh para pelamar. Struktur tabel lampiran dapat dilihat pada Tabel 3.7.

Tabel 3.7 Tabel Lampiran

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary key</i>
nama_lampiran	Varchar(50)	

3. Tabel Lampiran Pelamar

Tabel lampiran pelamar digunakan untuk menyimpan data-data lampiran para pelamar. Struktur tabel lampiran pelamar dapat dilihat pada Tabel 3.8.

Tabel 3.8 Tabel Lampiran Pelamar

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Id_pelamar	Varchar(11)	<i>Foreign key</i>
Id_lampiran	Int(11)	<i>Foreign key</i>
Nama_file	Varchar(100)	

4. Tabel Kebutuhan Lampiran

Tabel kebutuhan lampiran digunakan untuk menyimpan data-data lampiran yang dibutuhkan untuk setiap lowongan pekerjaan. Struktur tabel kebutuhan lampiran dapat dilihat pada Tabel 3.9.

Tabel 3.9 Tabel Kebutuhan Lampiran

Kolom	Tipe	Keterangan
Id_lampiran	Int(11)	<i>Foreign key</i>
Id_lowongan	Int(11)	<i>Foreign key</i>

5. Tabel Jurusan

Tabel jurusan digunakan untuk menyimpan data-data jurusan perguruan tinggi. Struktur tabel jurusan dapat dilihat pada Tabel 3.10.

Tabel 3.10 Tabel Jurusan

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Pendidikan	Char(2)	
nama_jurusan	Varchar(100)	

6. Tabel Tes Seleksi

Tabel tes seleksi digunakan untuk menyimpan data-data tes seleksi. Struktur tabel tes seleksi dapat dilihat pada Tabel 3.11.

Tabel 3.11 Tabel Tes Seleksi

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary key</i>
nama_tes	Varchar(50)	
jenis_tes	Varchar(50)	
Periode	Int(11)	<i>Foreign Key</i>

7. Tabel Sub Tes Seleksi

Tabel sub tes seleksi digunakan untuk menyimpan data sub-sub tes seleksi. Struktur tabel sub tes seleksi dapat dilihat pada Tabel 3.12.

Tabel 3.12 Tabel Sub Tes Seleksi

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary key</i>
nama_tes	Varchar(50)	
id_tes_seleksi	Int(11)	<i>Foreign Key</i>

8. Tabel Nilai Tes Seleksi

Tabel nilai tes seleksi digunakan untuk menyimpan nilai-nilai hasil tes seleksi para pelamar. Struktur tabel dapat dilihat pada Tabel 3.13.

Tabel 3.13 Tabel Nilai Tes Seleksi

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary key</i>
id_pelamar	varchar(11)	<i>Foreign key</i>
id_sub_tes_seleksi	Int(3)	<i>Foreign key</i>
id_penguji	varchar(11)	<i>Foreign key</i>
tanggal_tes	Date	
Nilai	Int(3)	

9. Tabel Periode Rekrutmen

Tabel periode rekrutmen digunakan untuk menyimpan data-data periode rekrutmen. Struktur tabel periode rekrutmen dapat dilihat pada Tabel 3.14.

Tabel 3.14 Tabel Periode Rekrutmen

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary key</i>
nama_periode	Varchar(50)	
Tahun	Year(4)	
Status	Int(1)	

10. Tabel Profesi

Tabel tes profesi digunakan untuk menyimpan data-data profesi yang ada di rumah sakit PKU Muhammadiyah Temanggung. Struktur tabel profesi dapat dilihat pada Tabel 3.15.

Tabel 3.15 Tabel Profesi

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(4)	<i>Primary key</i>
Profesi	Varchar(50)	

11. Tabel Konfigurasi Lowongan Pekerjaan

Tabel konfigurasi lowongan pekerjaan digunakan untuk menyimpan data-data lowongan pekerjaan yang ditawarkan bagi para pelamar untuk menjadi pegawai baru. Struktur tabel konfigurasi lowongan pekerjaan dapat dilihat pada Tabel 3.16.

Tabel 3.16 Tabel Konfigurasi Lowongan Pekerjaan

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Id_profesi	Int(11)	<i>Foreign key</i>
Usia_minimal	Int(2)	
Usia_maksimal	Int(2)	
Jenis_kelamin	Int(1)	
Pengalaman_kerja	Int(2)	
Min_pendidikan	Varchar(50)	
Min_nilai_pendidikan	Float	
Jumlah_staff_dibutuhkan	Int(3)	
Keterangan	Text	
Nilai_Minimum	Float	
Periode	Int(11)	<i>Foreign key</i>

12. Tabel Kebutuhan Jurusan

Tabel kebutuhan jurusan digunakan untuk menyimpan data-data jurusan yang dijadikan syarat pendidikan untuk tiap lowongan pekerjaan. Struktur tabel kebutuhan jurusan dapat dilihat pada Tabel 3.17.

Tabel 3.17 Tabel Kebutuhan Jurusan

Kolom	Tipe	Keterangan
id_lowongan	Int(11)	<i>Foreign key</i>
id_jurusan	Int(11)	<i>Foreign key</i>

13. Tabel Jadwal Tes Seleksi

Tabel jadwal tes seleksi digunakan untuk menyimpan data-data jadwal tes seleksi untuk para pelamar. Struktur tabel dapat dilihat pada Tabel 3.18.

Tabel 3.18 Tabel Jadwal Tes Seleksi

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Id_tes_seleksi	Int(11)	<i>Foreign Key</i>
Tanggal	Date	
Jam_mulai	Time	
Jam_selesai	Time	
Mulai_kode_pelamar	Varchar(11)	
Akhir_kode_pelamar	Varchar(11)	
Ruang_tes	Varchar(40)	
Keterangan	Text	
Id_lowongan	Int(11)	<i>Foreign Key</i>
Periode	Int(11)	<i>Foreign Key</i>

14. Tabel konfigurasi Aktifasi

Tabel konfigurasi aktifasi digunakan untuk menyimpan data-data aktifasi rekrutmen. Struktur tabel konfigurasi aktifasi dapat dilihat pada Tabel 3.19.

Tabel 3.19 Tabel Konfigurasi Aktifasi

Kolom	Tipe	Keterangan
Id_aktifasi	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Nama_aktifasi	Varchar(50)	
Status	Int(1)	

15. Tabel Kriteria

Tabel kriteria digunakan untuk menyimpan data-data kriteria. Struktur tabel ini dapat dilihat pada Tabel 3.20.

Tabel 3.20 Tabel Konfigurasi Kriteria

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Kode_kriteria	Char(2)	
Nama_kriteria	Varchar(50)	
Kategori	Char(3)	
Id_lowongan	Int(11)	<i>Foreign key</i>

16. Tabel Rating Pendidikan

Tabel rating pendidikan digunakan untuk menyimpan data-data nilai rating kecocokan untuk kriteria pendidikan. Struktur tabel ini dapat dilihat pada Tabel 3.21.

Tabel 3.21 Tabel Rating Pendidikan

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Id_jurusan	Int(11)	<i>Foreign key</i>
Nilai	Int(3)	
id_kriteria	Int(11)	<i>Foreign key</i>

17. Tabel Rating Pernikahan

Tabel rating pernikahan digunakan untuk menyimpan data-data nilai rating kecocokan untuk kriteria status pernikahan. Struktur tabel ini dapat dilihat pada Tabel 3.22.

Tabel 3.22 Tabel Rating Pernikahan

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Nama_rating	Varchar(30)	
Nilai	Int(3)	
id_kriteria	Int(11)	<i>Foreign key</i>

18. Tabel Tingkat Kepentingan

Tabel tingkat kepentingan digunakan untuk menyimpan data-data tingkat kepentingan tiap lowongan pekerjaan. Struktur tabel dapat dilihat pada Tabel 3.23.

Tabel 3.23 Tabel Tingkat Kepentingan

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Kode_kriteria	char(2)	
Nilai_bobot	Int(11)	
Id_lowongan	Int(11)	<i>Foreign key</i>
Id_penguji	Varchar(11)	<i>Foreign key</i>

19. Tabel Berita

Tabel pengumuman digunakan untuk menyimpan data-data berita mengenai rumah sakit. Struktur tabel dapat dilihat pada Tabel 3.24.

Tabel 3.24 Tabel Berita

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Judul	varchar(80)	
Isi	Text	
Tanggal	Date	
Gambar	Varchar(100)	

20. Tabel Pegawai

Tabel pegawai digunakan untuk menyimpan data-data para pegawai rumah sakit. Struktur tabel ini dapat dilihat pada Tabel 3.25.

Tabel 3.25 Tabel Pegawai

Kolom	Tipe	Keterangan
id_pegawai	varchar(11)	<i>Primary Key</i>
Nama	Varchar(60)	
tempat_lahir	Varchar(80)	
tgl_lahir	Date	
jenis_kelamin	Enum('L', 'P')	
no_telepon	Varchar(30)	<i>Unique key</i>
Email	Varchar(50)	<i>Unique key</i>
Photo	Varchar(100)	

21. Tabel Penguji

Tabel penguji digunakan untuk menyimpan data-data penguji tes-tes seleksi. Struktur tabel penguji dapat dilihat pada Tabel 3.26.

Tabel 3.26 Tabel Penguji

Kolom	Tipe	Keterangan
Id_penguji	Varchar(11)	<i>foreign key</i>
<i>Password</i>	Varchar(32)	
Tes_tertulis	Int(1)	
Tes_praktek	Int(1)	
Tes_wawancara	Int(1)	
Tes_kesehatan	Int(1)	
Pemberi_keputusan	Int(1)	

22. Tabel Detail Penguji

Tabel detail penguji digunakan untuk menyimpan data-data penguji untuk tiap ruang tes. Struktur tabel dapat dilihat pada Tabel 3.27.

Tabel 3.27 Tabel Detail Penguji

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	<i>Primary Key</i>
Id_penguji	varchar(11)	<i>Foreign Key</i>
Id_jadwal_tes	Int(11)	<i>Foreign Key</i>

23. Tabel Admin

Tabel admin digunakan untuk menyimpan data user yang merupakan level tertinggi dalam mengakses sistem. Struktur tabel admin dapat dilihat pada Tabel 3.28.

Tabel 3.28 Tabel Admin

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	Int(11)	Primary key
Nama	Varchar(40)	
Email	Varchar(40)	Unique
No_telepon	Varchar(30)	Unique
Photo	Varchar(100)	
<i>Username</i>	Varchar(15)	Unique
<i>Password</i>	Varchar(32)	

24. Tabel Provinsi

Tabel provinsi digunakan untuk menyimpan data-data provinsi. Struktur tabel provinsi dapat dilihat pada Tabel 3.29.

Tabel 3.29 Tabel Provinsi

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	int (11)	<i>Primary key</i>
Nama	Varchar(50)	

25. Tabel Kabupaten

Tabel kabupaten digunakan untuk menyimpan data-data kabupaten. Struktur tabel kabupaten dapat dilihat pada Tabel 3.30.

Tabel 3.30 Tabel Kabupaten

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	int(11)	<i>Primary key</i>
Nama	Varchar(50)	
Id_provinsi	Int(11)	<i>Foreign key</i>

26. Tabel Kecamatan

Tabel kecamatan digunakan untuk menyimpan data-data kecamatan. Struktur tabel kecamatan dapat dilihat pada **Error! Reference source not found.**

Tabel 3.31 Tabel Kecamatan

Kolom	Tipe	Keterangan
Id	int(11)	<i>Primary key</i>
Nama	Varchar(50)	
Id_kabupaten	Int(11)	<i>Foreign Key</i>

27. Tabel Member

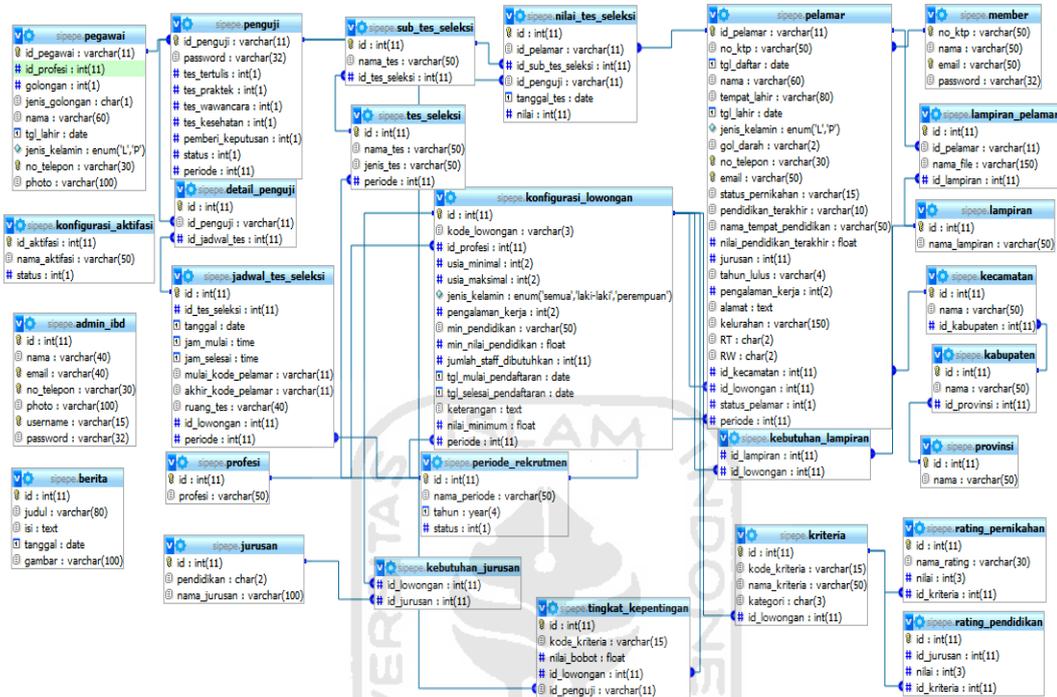
Tabel member digunakan untuk menyimpan data-data member. Struktur tabel member dapat dilihat pada Tabel 3.32.

Tabel 3.32 Tabel Member

Kolom	Tipe	Keterangan
No_ktp	Varchar(50)	Primary Key
Nama	Varchar(50)	
Email	Varchar(50)	Unique Key
Password	Varchar(32)	

3.2.3.2 Relasi Tabel

Relasi tabel untuk *database* pada sistem dapat dilihat pada Gambar 3.15.



Gambar 3.15 Relasi Tabel

3.2.4 Rancangan Antarmuka

Perancangan antarmuka atau *interface* merupakan pembuatan rancangan pada bagian tampilan sistem yang dapat mempermudah pengguna dalam pengoperasiannya.

3.2.4.1 Halaman *Login* Administrator

Halaman ini adalah halaman yang digunakan oleh admin untuk melakukan *login* ke sistem. Untuk menggunakan sistem, admin harus melakukan *login* terlebih dahulu. Pada halaman ini disediakan *field* masukan berupa *username* dan *password* dari admin. Halaman *login* ini dapat dilihat pada Gambar 3.16.

Gambar 3.16 Halaman *Login* Admin

3.2.4.2 Halaman Utama Administrator

Halaman ini adalah halaman yang ditampilkan bila admin sukses melakukan *login*. Digunakan untuk admin melihat data profil tentang dirinya beserta untuk pengubahan data *account*. Halaman utama ini dapat dilihat pada Gambar 3.17.

Gambar 3.17 Halaman Utama Admin

3.2.4.3 Halaman Pendaftaran Pelamar

Halaman ini digunakan untuk admin menambah / registrasi data pelamar untuk pendaftaran secara offline. Untuk menambah data pelamar ada 5 langkah

untuk melengkapi semua form data pelamar. Yaitu, halaman pendaftaran step pertama yang dapat dilihat pada Gambar 3.18, halaman pendaftaran step kedua yang dapat dilihat pada Gambar 3.19, halaman pendaftaran step ketiga yang dapat dilihat pada Gambar 3.20, halaman step keempat yang dapat dilihat pada Gambar 3.21 dan halaman step kelima yang dapat dilihat pada Gambar 3.22.

Header	
<ul style="list-style-type: none"> Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah 	<p style="text-align: center;">Form Registrasi Pelamar</p> <p>Lowongan Profesi / Pekerjaan : <input type="text"/></p> <p style="text-align: center;"><input type="submit" value="Submit"/></p>
Footer	

Gambar 3.18 Form Pendaftaran Step Pertama

Header	
<ul style="list-style-type: none"> Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah 	<p style="text-align: center;">Form Registrasi Pelamar Step 2</p> <p>No. Pendaftaran : <input type="text"/></p> <p>Tanggal Daftar : <input type="text"/></p> <p>No. KTP : <input type="text"/></p> <p>Nama : <input type="text"/></p> <p>Tempat dan Tanggal Lahir : <input type="text"/></p> <p>Jenis Kelamin : <input type="text"/></p> <p>Golongan Darah : <input type="text"/></p> <p>No. HP / Telepon : <input type="text"/></p> <p>Email : <input type="text"/></p> <p style="text-align: center;"><input type="submit" value="Selanjutnya"/></p>
Footer	

Gambar 3.19 Form Pendaftaran Step Kedua

Header	
<ul style="list-style-type: none"> Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah 	<p style="text-align: center;">Form Registrasi Pelamar Step 3</p> <p>Status Pernikahan : <input type="radio"/> Belum Menikah <input type="radio"/> Menikah <input type="radio"/> Janda <input type="radio"/> Duda</p> <p>Pendidikan Terakhir : <input type="text"/></p> <p>Nama Universitas : <input type="text"/></p> <p>Indeks Nilai Prestasi (IPK) : <input type="text"/></p> <p>Tahun Lulus : <input type="text"/></p> <p>Pengalaman Kerja <input type="text"/> tahun</p> <p style="text-align: center;"> <input type="button" value="Kembali"/> <input type="button" value="Selanjutnya"/> </p>
Footer	

Gambar 3.20 Form Pendaftaran Step Ketiga

Header	
<ul style="list-style-type: none"> Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah 	<p style="text-align: center;">Form Registrasi Pelamar Step 4</p> <p>Provinsi : <input type="text"/></p> <p>Kabupaten : <input type="text"/></p> <p>Kecamatan : <input type="text"/></p> <p>Kelurahan : <input type="text"/></p> <p>Jalan : <input type="text"/></p> <p style="text-align: center;"> RT : <input type="text"/> RW : <input type="text"/> </p> <p style="text-align: center;"> <input type="button" value="Kembali"/> <input type="button" value="Selanjutnya"/> </p>
Footer	

Gambar 3.21 Form Pendaftaran Step Keempat

Header															
<table border="1"> <tr><td>Home</td></tr> <tr><td>Pendaftaran</td></tr> <tr><td>Data Pelamar</td></tr> <tr><td>Data Hasil Tes Seleksi</td></tr> <tr><td>Perangkingan</td></tr> <tr><td>Data Pelamar Diterima</td></tr> <tr><td>Manajemen Rekrutmen</td></tr> <tr><td>Manajemen Data Tes Seleksi</td></tr> <tr><td>Manajemen Jadwal Tes</td></tr> <tr><td>Manajemen Berita</td></tr> <tr><td>Manajemen Data Penguji</td></tr> <tr><td>Manajemen Data Profesi</td></tr> <tr><td>Manajemen Data Pegawai</td></tr> <tr><td>Manajemen Data wilayah</td></tr> </table>	Home	Pendaftaran	Data Pelamar	Data Hasil Tes Seleksi	Perangkingan	Data Pelamar Diterima	Manajemen Rekrutmen	Manajemen Data Tes Seleksi	Manajemen Jadwal Tes	Manajemen Berita	Manajemen Data Penguji	Manajemen Data Profesi	Manajemen Data Pegawai	Manajemen Data wilayah	<p>Form Registrasi Pelamar Step 5</p> <p>Surat Lamaran Kerja : <input type="text"/> <input type="button" value="Browse"/></p> <p>Ijazah Terakhir : <input type="text"/> <input type="button" value="Browse"/></p> <p>Transkrip Nilai : <input type="text"/> <input type="button" value="Browse"/></p> <p>Curriculum Vitae (CV) : <input type="text"/> <input type="button" value="Browse"/></p> <p>Surat Pengalaman Kerja : <input type="text"/> <input type="button" value="Browse"/></p> <p>Photo : <input type="text"/> <input type="button" value="Browse"/></p> <p style="text-align: center;"><input type="button" value="Submit"/></p>
Home															
Pendaftaran															
Data Pelamar															
Data Hasil Tes Seleksi															
Perangkingan															
Data Pelamar Diterima															
Manajemen Rekrutmen															
Manajemen Data Tes Seleksi															
Manajemen Jadwal Tes															
Manajemen Berita															
Manajemen Data Penguji															
Manajemen Data Profesi															
Manajemen Data Pegawai															
Manajemen Data wilayah															
Footer															

Gambar 3.22 Form Pendaftaran Step Kelima

3.2.4.4 Halaman Data Pelamar

Halaman ini digunakan untuk admin manajemen data para pelamar, yaitu melihat data profil para pelamar, mengubah data pelamar, serta menghapus data pelamar. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.23.

Header																													
<table border="1"> <tr><td>Home</td></tr> <tr><td>Pendaftaran</td></tr> <tr><td>Data Pelamar</td></tr> <tr><td>Data Hasil Tes Seleksi</td></tr> <tr><td>Perangkingan</td></tr> <tr><td>Data Pelamar Diterima</td></tr> <tr><td>Manajemen Rekrutmen</td></tr> <tr><td>Manajemen Data Tes Seleksi</td></tr> <tr><td>Manajemen Jadwal Tes</td></tr> <tr><td>Manajemen Berita</td></tr> <tr><td>Manajemen Data Penguji</td></tr> <tr><td>Manajemen Data Profesi</td></tr> <tr><td>Manajemen Data Pegawai</td></tr> <tr><td>Manajemen Data wilayah</td></tr> </table>	Home	Pendaftaran	Data Pelamar	Data Hasil Tes Seleksi	Perangkingan	Data Pelamar Diterima	Manajemen Rekrutmen	Manajemen Data Tes Seleksi	Manajemen Jadwal Tes	Manajemen Berita	Manajemen Data Penguji	Manajemen Data Profesi	Manajemen Data Pegawai	Manajemen Data wilayah	<p>Profesi / Pekerjaan : <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Searching : <input type="text"/></p> <p style="text-align: center;">Data Pelamar</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Nama</th> <th>Tgl Daftar</th> <th>No. Telepon</th> <th>Pendidikan</th> <th>Gender</th> <th>Aksi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="7" style="height: 100px;"> </td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><input type="button" value="Pagging"/></p>	No.	Nama	Tgl Daftar	No. Telepon	Pendidikan	Gender	Aksi							
Home																													
Pendaftaran																													
Data Pelamar																													
Data Hasil Tes Seleksi																													
Perangkingan																													
Data Pelamar Diterima																													
Manajemen Rekrutmen																													
Manajemen Data Tes Seleksi																													
Manajemen Jadwal Tes																													
Manajemen Berita																													
Manajemen Data Penguji																													
Manajemen Data Profesi																													
Manajemen Data Pegawai																													
Manajemen Data wilayah																													
No.	Nama	Tgl Daftar	No. Telepon	Pendidikan	Gender	Aksi																							
Footer																													

Gambar 3.23 Halaman Data Pelamar

3.2.4.5 Halaman Data Hasil Tes Seleksi

Halaman ini adalah halaman yang menampilkan data-data nilai tes seleksi para pelamar. Halaman ini bisa dilihat Gambar 3.24.

Gambar 3.24 Halaman Data Hasil Tes Seleksi

3.2.4.6 Halaman Perangkingan

Halaman proses perangkingan adalah halaman untuk merangking para pelamar berdasarkan nilai kriteria-kriteria yang telah ditentukan sebelumnya dari total nilai terbesar hingga yang terkecil. Halaman ini bisa dilihat pada Gambar 3.25.

Gambar 3.25 Halaman Perangkingan

3.2.4.7 Halaman Data Pelamar Diterima

Halaman yang digunakan untuk menampilkan data para pelamar yang telah diterima dari proses seleksi rekrutmen pegawai baru. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.26.

Gambar 3.26 Halaman Data Pelamar Diterima

3.2.4.8 Halaman Periode Rekrutmen

Halaman ini digunakan untuk manajemen data-data periode rekrutmen. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.27.

Gambar 3.27 Halaman Periode Rekrutmen

3.2.4.10 Halaman Aktifasi Rekrutmen

Halaman ini digunakan untuk melakukan aktifasi pendaftaran secara offline/online. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.28.

Header				
Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah	Periode	Aktifasi	Data Lowongan	Data Jurusan
	Aktifasi Rekrutmen			
	No.	Nama Aktifasi	Status	
	1	Pendaftaran Online	Aktif / tidak aktif	
	2	Pendaftaran Offline	Aktif / tidak aktif	
	Footer			

Gambar 3.28 Halaman Aktifasi Rekrutmen

3.2.4.11 Halaman Data Jurusan

Halaman ini digunakan untuk manajemen data-data jurusan yang dibutuhkan untuk syarat pendidikan tiap lowongan pekerjaan. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.29.

Header				
Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah	Periode	Aktifasi	Data Lowongan	Data Jurusan
	Data Jurusan			
	Tambah Data			
	No.	Tingkat Pendidikan	Jurusan	Aksi
	Pagging			
	Footer			

Gambar 3.29 Halaman Data Jurusan

3.2.4.12 Halaman Data Lowongan Pekerjaan

Halaman ini digunakan untuk manajemen data-data lowongan pekerjaan sesuai dengan kebutuhan pegawai baru. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.30.

Header																
<ul style="list-style-type: none"> Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima <li style="background-color: #e0e0e0;">Manajemen Rekrutmen Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah 	Periode	Aktifasi	Data Lowongan													
	<table border="1"> <tr> <td>Tambah Data</td> <td colspan="2">Data Lowongan Profesi / Pekerjaan</td> </tr> <tr> <td>No.</td> <td>Nama Profesi / Pekerjaan</td> <td>Aksi</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="height: 100px;"></td> </tr> <tr> <td colspan="3">Pagging</td> </tr> </table>			Tambah Data	Data Lowongan Profesi / Pekerjaan		No.	Nama Profesi / Pekerjaan	Aksi				Pagging			Data Jurusan
	Tambah Data	Data Lowongan Profesi / Pekerjaan														
	No.	Nama Profesi / Pekerjaan	Aksi													
	Pagging															
	Footer															

Gambar 3.30 Halaman Data Lowongan Pekerjaan

3.2.4.13 Halaman Data Kriteria

Halaman ini digunakan untuk memilih kategori tiap kriteria dan untuk memasukkan nilai rating. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.31.

Header															
<ul style="list-style-type: none"> Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen <li style="background-color: #e0e0e0;">Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah 	<table border="1"> <tr> <th colspan="4">Konfigurasi data kriteria</th> </tr> <tr> <td>Kode kriteria</td> <td>Nama Kriteria</td> <td>kategori</td> <td>rating</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="height: 100px;"></td> </tr> </table>			Konfigurasi data kriteria				Kode kriteria	Nama Kriteria	kategori	rating				
	Konfigurasi data kriteria														
	Kode kriteria	Nama Kriteria	kategori	rating											
	Footer														

Gambar 3.31 Halaman Data Kriteria

3.2.4.14 Halaman Data Tes Seleksi

Halaman ini digunakan untuk manajemen data-data tes seleksi. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.32.

Header										
<ul style="list-style-type: none"> Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen <li style="background-color: #e0e0e0;">Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah 	<div style="text-align: center;"> <input type="button" value="Tambah Data"/> </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">Data Tes Seleksi</th> </tr> <tr> <th style="width: 15%;">No.</th> <th style="width: 60%;">Nama Tes</th> <th style="width: 25%;">Aksi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 100px;"> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <input type="button" value="Pagging"/> </div>	Data Tes Seleksi			No.	Nama Tes	Aksi			
Data Tes Seleksi										
No.	Nama Tes	Aksi								
Footer										

Gambar 3.32 Halaman Data Tes Seleksi

3.2.4.14 Halaman Jadwal Tes Seleksi

Halaman ini digunakan untuk mengatur jadwal-jadwal tes seleksi para pelamar. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.33.

Header																														
<ul style="list-style-type: none"> Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen Manajemen Data Tes Seleksi <li style="background-color: #e0e0e0;">Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">Tes Tertulis</th> <th style="width: 25%;">Tes Praktek</th> <th style="width: 25%;">Tes Wawancara</th> <th style="width: 25%;">Tes Kesehatan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;"> <input type="button" value="Tambah Data"/> </td> </tr> <tr> <th colspan="7">Jadwal Tes Tertulis</th> </tr> <tr> <th style="width: 5%;">No.</th> <th style="width: 30%;">Nama Tes</th> <th style="width: 15%;">Tanggal</th> <th style="width: 10%;">Jam Mulai</th> <th style="width: 10%;">Jam Selesai</th> <th style="width: 20%;">Urutan Kode Pelamar</th> <th style="width: 10%;">Aksi</th> </tr> <tr> <td style="height: 100px;"> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <input type="button" value="Pagging"/> </div>	Tes Tertulis	Tes Praktek	Tes Wawancara	Tes Kesehatan	<input type="button" value="Tambah Data"/>				Jadwal Tes Tertulis							No.	Nama Tes	Tanggal	Jam Mulai	Jam Selesai	Urutan Kode Pelamar	Aksi							
Tes Tertulis	Tes Praktek	Tes Wawancara	Tes Kesehatan																											
<input type="button" value="Tambah Data"/>																														
Jadwal Tes Tertulis																														
No.	Nama Tes	Tanggal	Jam Mulai	Jam Selesai	Urutan Kode Pelamar	Aksi																								
Footer																														

Gambar 3.33 Halaman Jadwal Tes Seleksi

3.2.4.15 Halaman Data Penguji

Halaman ini digunakan admin untuk manajemen data para penguji yang menguji para pelamar. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.34.

Header							
<ul style="list-style-type: none"> Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah 	Data Penguji						
	<input type="button" value="Tambah Data"/>						
	NIP	Nama	Tes Tertulis	Tes Praktek	Tes Wawancara	Tes Kesehatan	Aksi
	<input type="button" value="Pagging"/>						
	Footer						

Gambar 3.34 Halaman Data Penguji

3.2.4.15 Halaman Data Profesi

Halaman ini digunakan admin untuk manajemen data-data profesi yang ada di rumah sakit. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.35.

Header			
<ul style="list-style-type: none"> Home Pendaftaran Data Pelamar Data Hasil Tes Seleksi Perangkingan Data Pelamar Diterima Manajemen Rekrutmen Manajemen Data Tes Seleksi Manajemen Jadwal Tes Manajemen Berita Manajemen Data Penguji Manajemen Data Profesi Manajemen Data Pegawai Manajemen Data wilayah 	Data Profesi / Pekerjaan		
	<input type="button" value="Tambah Data"/>		
	No.	Nama Profesi / Pekerjaan	Aksi
	<input type="button" value="Pagging"/>		
	Footer		

Gambar 3.35 Halaman Data Profesi

3.2.4.16 Halaman Data Wilayah

Halaman ini digunakan admin untuk manajemen data wilayah, yaitu data provinsi, data kabupaten dan data kecamatan. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.36.

Gambar 3.36 Halaman Data Wilayah

3.2.4.17 Halaman *Login* Penguji

Halaman ini adalah halaman yang digunakan oleh penguji untuk melakukan *login* ke sistem. Untuk menggunakan sistem, penguji harus melakukan *login* terlebih dahulu. Pada halaman ini disediakan *field* masukan berupa *username* dan *password* dari penguji. Halaman *login* ini dapat dilihat pada Gambar 3.37.

Gambar 3.37 Halaman *Login* Penguji

3.2.4.18 Halaman Input Nilai Tes

Halaman ini digunakan penguji untuk memasukkan nilai tes para pelamar. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.38.

Gambar 3.38 Halaman Utama Penguji

3.2.4.19 Halaman Input Nilai Tes

Halaman ini digunakan penguji untuk memasukkan nilai tes para pelamar. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.39.

Gambar 3.39 Halaman Input Nilai Tes

3.2.4.19 Halaman Input Tingkat Kepentingan

Halaman ini digunakan penguji untuk memasukkan nilai tes para pelamar. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.40.

The screenshot shows a web interface for inputting test importance levels. It features a header, a sidebar with navigation options, a main form area with a dropdown for job selection, a form titled 'Tingkat Kepentingan' with radio buttons for different importance levels, and a 'simpan' button. A footer is located at the bottom of the page.

Gambar 3.40 Halaman Input Nilai Tes

3.2.4.20 Halaman Home Website Rumah Sakit

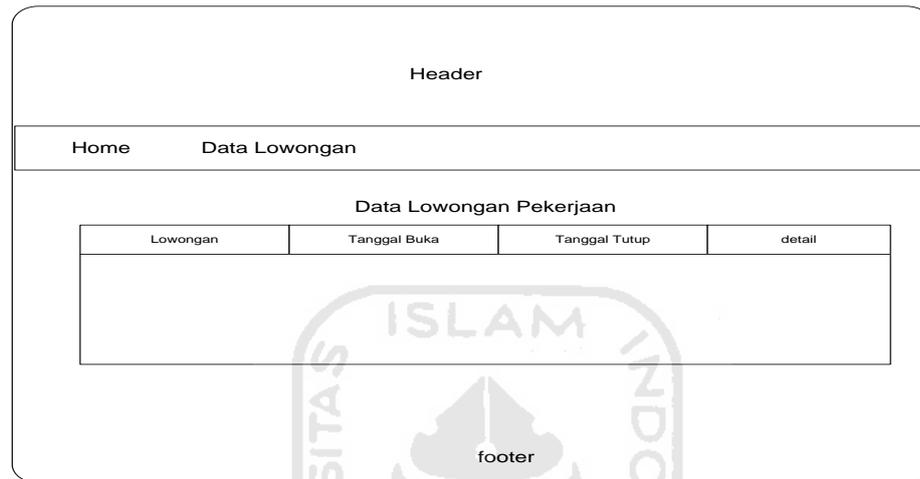
Halaman ini digunakan sebagai halaman untuk menampilkan berita-berita mengenai rumah sakit. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.41.

The screenshot displays the home page of a hospital website. It includes a header, a navigation bar with 'Home' and 'Data Lowongan' links, a large content area labeled 'Isi Konten', a 'Pagging' button, and a footer.

Gambar 3.41 Halaman Home Website Rumah Sakit

3.2.4.21 Halaman Data Lowongan Pekerjaan

Halaman ini digunakan untuk menampilkan data lowongan pekerjaan yang ditawarkan. Pelamar bisa memilih lowongan pekerjaan yang diinginkan. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.42.



Gambar 3.42 Halaman Data Lowongan Pekerjaan

3.2.4.22 Halaman Detail Data Lowongan Pekerjaan

Halaman ini digunakan untuk menampilkan detail dari data lowongan pekerjaan yang ditawarkan. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.43.



Gambar 3.43 Halaman Detail Data Lowongan Pekerjaan

3.2.4.23 Halaman Registrasi Pelamar

Halaman ini digunakan pelamar untuk mengisi form data diri sesuai dengan syarat-syarat lowongan pekerjaan yang dipilih. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 3.44.

The image shows a web page layout for an applicant registration form. At the top is a 'Header' section with two navigation links: 'Home' and 'Data Lowongan'. Below the header is a main content area titled 'Form Registrasi'. This form is contained within a rectangular box and is divided into several sections: 'Biodata Diri' with input fields for 'Nama' and 'Tempat dan Tanggal Lahir'; 'Data Lain' with input fields for 'Pendidikan Terakhir' and 'Pengalaman Kerja'; 'Alamat' with an input field for 'Provinsi'; and 'Lampiran' with an input field for 'Surat Lamaran Kerja' and a 'Browse' button. At the bottom of the form box is an 'apply' button. Below the form box is a 'footer' section.

Gambar 3.44 Halaman Registrasi Pelamar

BAB IV

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1 Implementasi Sistem

Tahap implementasi merupakan tahap di mana suatu sistem yang telah dirancang dapat dioperasikan dalam keadaan sebenarnya. Sehingga pada tahap ini dapat diketahui kelayakan dalam penggunaan sistem ini. Berikut ini merupakan implementasi dari Sistem Pendukung Keputusan untuk Penerimaan Pegawai Baru menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

4.1.1 Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka merupakan sarana untuk terjadinya interaksi antara manusia dan komputer. Oleh karena itu antarmuka yang dibuat diharuskan dapat memudahkan pengguna dalam menggunakan sistem yang telah dibuat.

4.1.1.1 Implementasi Antarmuka Administrator

4.1.1.1.1 *Login* Administrator

Halaman *login* digunakan admin untuk dapat melakukan akses ke dalam sistem. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.1.

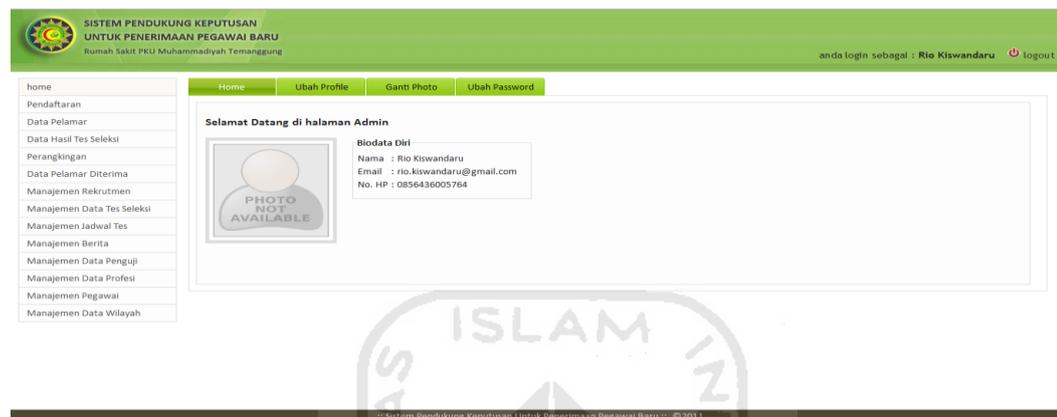


The image shows a web-based login interface. At the top left is a circular logo with a green and yellow border. To its right, the text reads: "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Tembung". Below this is a green horizontal bar with the text "Login System" in white. Underneath the bar are two input fields: "Username:" followed by a text box, and "Password:" followed by a text box. Below the password field is a "Login" button.

Gambar 4.1 Halaman *Login* Admin

4.1.1.1.2 Halaman Profil Administrator

Halaman profil merupakan halaman yang digunakan admin untuk mengubah data profil dirinya beserta untuk mengubah *password login*. Implementasi dari halaman profil dapat dilihat pada Gambar 4.2.



Gambar 4.2 Halaman Profil Admin

4.1.1.1.3 Halaman Pendaftaran Pelamar

Halaman ini digunakan untuk admin menambah / registrasi data pelamar untuk pendaftaran secara offline. Implementasi dari halaman form pendaftaran secara offline dibagi menjadi 5 step, yaitu form pendaftaran step pertama yang dapat dilihat pada Gambar 4.3, form pendaftaran step kedua yang dapat dilihat pada Gambar 4.4, form pendaftaran step ketiga yang dapat dilihat pada Gambar 4.5, form pendaftaran step keempat yang dapat dilihat pada Gambar 4.6 dan form pendaftaran step kelima yang dapat dilihat pada Gambar 4.7.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandaru logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Form Registrasi Pelamar

Lowongan Profesi / Pekerjaan :

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.3 Form Pendaftaran Step Pertama

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandaru logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Step 2

No. Pendaftaran:
 Tanggal Daftar:
 No. KTP:
 Nama:
 Tempat dan Tanggal lahir:
 Jenis Kelamin: Laki-laki Perempuan
 Golongan Darah:
 No. Hp / No. Telepon:
 Email:

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.4 Form Pendaftaran Step Kedua

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Rio Kiswandar**  logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Step 3

Status Pernikahan: Belum Menikah Menikah Duda Janda

Pendidikan Terakhir:

Nama Universitas:

Indeks Nilai Prestasi (IPK):

Tahun Lulus:

Pengalaman Kerja: tahun

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.5 Form Pendaftaran Step Ketiga

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Rio Kiswandar**  logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Step 3

Provinsi :

Kabupaten :

Kecamatan :

Kelurahan :

Jalan :

RT: RW:

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.6 Form Pendaftaran Step Keempat

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Step 5

Surat Pengalaman Kerja *jpeg Only
 Curriculum Vitae (CV) *jpeg Only
 Surat Tanda Registrasi Dokter *jpeg Only
 Surat Izin Praktek *jpeg Only
 Transkrip Nilai *jpeg Only
 Ijazah terakhir *jpeg Only
 Surat lamaran kerja *jpeg Only
 Photo *jpeg Only

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ... ©2011

Gambar 4.7 Form Pendaftaran step kelima

4.1.1.1.4 Halaman Manajemen Data Pelamar

1. Halaman Lihat Data Pelamar

Halaman ini digunakan untuk melihat daftar para pelamar. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.8.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Semua Profesi

No.	Nama	Tanggal Daftar	No. Telepon	Pendidikan Terakhir	Jenis Kelamin	Aksi
DU20110001	Deni Hendrawan	12 Oktober 2011	08572321321	S1	L	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>
DU20110002	Evi Kurniawati	12 Oktober 2011	08572321322	S1	P	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>
DU20110003	Dini Hendrawati	12 Oktober 2011	08572321323	S1	P	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>
DU20110004	Angga Gumilar	12 Oktober 2011	08572321329	S1	L	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>
DU20110005	Anti Kartika	13 Oktober 2011	0857232132932	S1	P	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>
PR20110001	Ani Fitriani	12 Oktober 2011	08572321327	D3	P	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>
PR20110002	Nia Evainati	12 Oktober 2011	04839499987934	D3	P	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>
SA20110001	Adi Nugroho	13 Oktober 2011	08564212232843	SLTA	L	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>

Page 1 of 1 Page : Go Displaying 1 to 8 of 8 items

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ... ©2011

Gambar 4.8 Halaman Lihat Data Pelamar

2. Halaman Lihat Detail Pelamar

Halaman ini digunakan untuk melihat detail data pelamar. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.9.

The screenshot shows a web application interface for 'SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU' (Decision Support System for New Employee Acceptance) at 'Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung'. The user is logged in as 'Rio Kiswandsu'. The main content area displays the 'Detail Pelamar' (Applicant Details) for a user named Deni Hendrawan. The page is divided into two main sections: 'Data Pegawai' (Employee Data) and 'Biodata Diri' (Personal Data). A navigation menu on the left lists various system functions, and a 'Back' button is visible at the bottom of the main content area.

Data Pegawai	
No. Pendaftaran :	DU20110001
Nama :	Deni Hendrawan
Umur :	27 Tahun
Status :	Pelamar
Minat Pekerjaan :	Dokter Umum
Tanggal Daftar :	12 Oktober 2011

Biodata Diri	
Tempat dan Tanggal Lahir :	Jakarta, 16 Desember 1983
Jenis Kelamin :	Laki-laki
Golongan Darah :	A
Email :	deni@yahoo.com
No. Telepon / HP :	08572321321

Gambar 4.9 Halaman Lihat Detail Pelamar

3. Halaman Ubah Data Pelamar

Halaman ini digunakan untuk mengubah data pelamar. Implementasi dari halaman form pendaftaran secara offline dibagi menjadi 4 step, yaitu form pendaftaran step pertama yang dapat dilihat pada Gambar 4.10, form pendaftaran step kedua yang dapat dilihat pada Gambar 4.11, form pendaftaran step ketiga yang dapat dilihat pada Gambar 4.12, dan form pendaftaran step keempat yang dapat dilihat pada Gambar 4.13.

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Rio Kiswandar** [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Form Edit Data Pelamar

No. Pendaftaran: DU20110001

Lowongan Profesi yang diinginkan: Dokter Umum

Tanggal Daftar: 2011-10-12

No. KTP: 0134567891011121

Nama: Deni Hendrawan

Tempat dan Tanggal lahir: Jakarta, 1983-12-16

Jenis Kelamin: Laki-laki Perempuan

Golongan Darah: A

No. Hp / No. Telepon: 08572321321

Email: deni@yahoo.com

Selanjutnya

System Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.10 Halaman Ubah Data Pelamar Step Pertama

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Rio Kiswandar** [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Step 2

Status Pernikahan: Belum Menikah Menikah Duda Janda

Pendidikan Terakhir: S1 Kedokteran Umum

Nama Universitas: Universitas Islam Indonesia

Indeks Nilai Prestasi (IPK): 3.25

Tahun Lulus: 2001

Pengalaman Kerja: 2 tahun

Kembali Selanjutnya

System Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.11 Halaman Ubah Data Pelamar Step Kedua

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Rio Kiswandar**  logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Step 3

Provinsi :

Kabupaten :

Kecamatan :

Kelurahan :

Jalan :

RT: 02 RW: 23

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.12 Halaman Ubah Data Pelamar Step Ketiga

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Rio Kiswandar**  logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Step 4

Surat Pengalaman Kerja *jpeg Only

Curriculum Vitae (CV) *jpeg Only

Surat Tanda Registrasi Dokter *jpeg Only

Surat Izin Praktek *jpeg Only

Transkrip Nilai *jpeg Only

Ijazah terakhir *jpeg Only

Surat lamaran kerja *jpeg Only

Photo *jpeg Only

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.13 Halaman Ubah Data Pelamar Step Keempat

4.1.1.1.5 Halaman Data Hasil Tes Seleksi

Halaman ini adalah halaman yang menampilkan data-data nilai tes seleksi para pelamar. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.14.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandaru [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Semua Profesi

Data Tes Seleksi

No. Pelamar	Nama	Tes Tertulis	Tes Praktek	Tes Wawancara	Tes Kesehatan
DU20110001	Deni Hendrawan	90	325	250	Lolos Tes
DU20110002	Evi Kurniawati	85	320		
DU20110003	Dini Hendrawati	80	290		
DU20110004	Angga Gumilar				
DU20110005	Anti Kartika				
PR20110001	Ani Fitriani				
PR20110002	Nia Evainati				
SA20110001	Adi Nugroho				

Page 1 of 1 Page: Go

Displaying 1 to 8 of 8 items

© 2011

Gambar 4.14 Halaman Data Hasil Tes Seleksi

4.1.1.1.6 Halaman Perangkingan

Halaman perangkingan adalah halaman untuk merangking para pelamar berdasarkan nilai kriteria-kriteria yang telah ditentukan sebelumnya dari total nilai terbesar hingga yang terkecil. Implementasi Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.15.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandaru [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Semua Profesi

Data Pelamar

Perangkingan

No.	No. Pelamar	Nama	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	Total Nilai	Aksi
1	DU20110001	Deni Hendrawan										<input type="checkbox"/>
2	DU20110002	Evi Kurniawati										<input type="checkbox"/>
3	DU20110003	Dini Hendrawati										<input type="checkbox"/>
4	DU20110004	Angga Gumilar										<input type="checkbox"/>
5	DU20110005	Anti Kartika										<input type="checkbox"/>
6	PR20110001	Ani Fitriani										<input type="checkbox"/>
7	PR20110002	Nia Evainati										<input type="checkbox"/>
8	SA20110001	Adi Nugroho										<input type="checkbox"/>

terima

© 2011

Gambar 4.15 Halaman Perangkingan

4.1.1.1.7 Halaman Data Pelamar Diterima

Halaman yang digunakan untuk menampilkan data para pelamar yang telah diterima dari proses seleksi rekrutmen pegawai baru. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.16.

The screenshot shows the 'Data Pelamar yang diterima' page. The table structure is as follows:

No.	Nama	Profesi / Pekerjaan	Aksi
No data found..			

Page 0 of 0, Displaying 0 to 0 of 0 items.

Gambar 4.16 Halaman Data Pelamar Diterima

4.1.1.1.8 Halaman Periode Rekrutmen

1. Halaman Lihat Data Periode

Halaman ini digunakan untuk melihat data periode rekrutmen. Implementasi dari halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.17.

The screenshot shows the 'Periode Rekrutmen' page. The table structure is as follows:

No.	Nama Periode	Tahun	Status	Aksi
1	periode 1	2011	aktif	

Gambar 4.17 Halaman Periode Rekrutmen

2. Halaman Tambah Periode

Halaman ini digunakan untuk menambah data periode rekrutmen. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.18.

The screenshot shows the 'Tambah Data Periode Rekrutmen' page. The header includes the logo of Universitas Islam Indonesia and the text 'SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU'. The user is logged in as 'Rio Kiswandaru'. The sidebar menu lists various management options. The main form area has the following elements:

- Title: Tambah Data Periode Rekrutmen
- Field: Nama Periode (empty)
- Field: Status (dropdown menu with 'tidak aktif' selected)
- Button: Simpan
- Button: << Back

Gambar 4.18 Halaman Tambah Periode Rekrutmen

3. Halaman Ubah Periode

Halaman ini digunakan untuk mengubah data periode rekrutmen. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.19.

The screenshot shows the 'Ubah Data Periode Rekrutmen' page. The header includes the logo of Universitas Islam Indonesia and the text 'SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU'. The user is logged in as 'Rio Kiswandaru'. The sidebar menu lists various management options. The main form area has the following elements:

- Title: Ubah Data Periode Rekrutmen
- Field: Nama Periode (pre-filled with 'periode 1')
- Field: Status (dropdown menu with 'aktif' selected)
- Button: Simpan
- Button: << Back

Gambar 4.19 Halaman Ubah Periode Rekrutmen

4.1.1.1.9 Halaman Aktifasi Pendaftaran

Halaman ini digunakan untuk melakukan aktifasi pendaftaran secara offline/online. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.20.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandaru [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Periode Aktifasi Jurusan Data Lowongan

Aktifasi Rekrutmen

No.	Nama Aktifasi	Status
1	Pendaftaran Online	tidak aktif
2	Pendaftaran Offline	aktif

©2011

Gambar 4.20 Halaman Aktifasi Pendaftaran

4.1.1.1.10 Halaman Manajemen Kebutuhan Jurusan

1. Halaman Lihat Data Kebutuhan Jurusan

Halaman ini digunakan untuk melihat data jurusan yang dibutuhkan untuk syarat pendidikan tiap lowongan pekerjaan. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.21.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandaru [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Periode Aktifasi Jurusan Data Lowongan

+ Tambah Data

No.	Tingkat Pendidikan	Jurusan	Aksi
1	S1	Kedokteran Umum	✕
2	D3	Keperawatan	✕
3	S1	Keperawatan	✕
4	S1	Pendidikan Dokter	✕
5	S1	Dokter Gigi	✕
6	D3	Dokter Gigi	✕

First Previous 1 Next Last Page 1 of 1 Page: Go

Displaying 1 to 6 of 6 items

©2011

Gambar 4.21 Halaman Lihat Kebutuhan Jurusan

2. Halaman Tambah Data Kebutuhan Jurusan

Halaman ini digunakan untuk menambah data jurusan yang dibutuhkan untuk syarat pendidikan untuk lowongan pekerjaan tertentu. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.22.

Gambar 4.22 Halaman Tambah Kebutuhan Jurusan

3. Halaman Ubah Data Kebutuhan Jurusan

Halaman ini digunakan untuk mengubah data kebutuhan jurusan. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.23.

Gambar 4.23 Halaman Ubah Data Kebutuhan Jurusan

4.1.1.1.11 Halaman Manajemen Data Lowongan Kerja

1. Halaman Lihat Data Lowongan Kerja

Halaman ini digunakan untuk melihat daftar data lowongan kerja yang sudah dibuat. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.24.

No.	Kode Lowongan	Nama Pekerjaan	Tgl Mulai Pendaftaran	Tgl Selesai Pendaftaran	Aksi
1	DU	Dokter Umum	12 Oktober 2011	30 Oktober 2011	[icon] [icon] [icon]
2	PR	Perawat	12 Oktober 2011	30 Oktober 2011	[icon] [icon] [icon]
3	DG	Dokter Gigi	12 Oktober 2011	30 Oktober 2011	[icon] [icon] [icon]
4	SA	supir ambulans	14 Oktober 2011	20 Oktober 2011	[icon] [icon] [icon]

Gambar 4.24 Halaman Lihat Data Lowongan Kerja

2. Halaman Lihat Detail Data Lowongan Kerja

Halaman ini digunakan untuk melihat detail data lowongan kerja. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.25.

Data Lowongan Pekerjaan

Kode Lowongan Pekerjaan : DU
 Lowongan Pekerjaan : Dokter Umum
 Jumlah Staff yang dibutuhkan : 3 orang
 Rentang Usia : 25 - 35 tahun
 Kebutuhan Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
 Kebutuhan Tingkat Pendidikan :
 • S1 Pendidikan Dokter
 • S1 Kedokteran Umum
 Minimal Nilai IPK : 3.25
 Minimal Pengalaman Kerja : 2 Tahun
 Tanggal Pendaftaran : 12 Oktober 2011 - 30 Oktober 2011
 Lampiran :
 • Surat Pengalaman Kerja
 • Curriculum Vitae (CV)
 • Surat Tanda Registrasi Dokter
 • Surat Izin Praktek
 • Transkrip Nilai
 • Daftar terakhir
 • Surat lamaran kerja
 Keterangan Tambahan :
 • Berpenampilan Menarik
 • Bertanggung jawab dan berkomitmen

Gambar 4.25 Halaman Lihat Detail Data Lowongan Kerja

3. Halaman Tambah Data Lowongan Kerja

Halaman ini digunakan untuk menambah data lowongan kerja. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.26.

The screenshot shows a web form titled "Data Lowongan Pekerjaan". The form includes the following fields and options:

- Pilih Profesi / Pekerjaan**: A dropdown menu.
- Kode Lowongan Pekerjaan**: A text input field.
- Jumlah Staff yang dibutuhkan**: A text input field with "orang" as a unit.
- Rentang Usia**: A range selection from " - " to " tahun".
- Jenis Kelamin**: A dropdown menu with "Silahkan Pilih" as the placeholder.
- Minimal Tingkat Pendidikan**: Radio buttons for "SLTA" and "Perguruan Tinggi".
- Pengalaman Kerja**: A text input field with "Tahun" as a unit.
- Lampiran**: A list of checkboxes for documents: Surat lamaran kerja, Ijazah terakhir, Transkrip Nilai, Surat Izin Praktek, Surat Tanda Registrasi Dokter, Surat Tanda Registrasi Apoteker, Curriculum Vitae (CV), and Surat Pengalaman Kerja.
- Nilai Minimum**: A percentage input field with "(nilai dalam rentang 1 - 100%)" as a label.
- Tanggal Pendaftaran**: A date range selection from " - " to " - ".
- Keterangan Tambahan**: A rich text editor with a toolbar including bold, italic, underline, bulleted list, numbered list, link, and unlink buttons.

A "Simpan" button is located at the bottom of the form.

Gambar 4.26 Halaman Tambah Data Lowongan Pekerjaan

4. Halaman Ubah Data Lowongan Pekerjaan

Halaman ini digunakan untuk mengubah data lowongan pekerjaan. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.27.

The screenshot shows the same "Data Lowongan Pekerjaan" form, but with pre-filled data for editing:

- Pilih Profesi / pekerjaan**: "Perawat" (dropdown)
- Kode Lowongan Pekerjaan**: "PE" (text)
- Jumlah Staff yang dibutuhkan**: "2" orang (text)
- Rentang Usia**: "22 - 30" tahun (range)
- Jenis Kelamin**: "Perempuan" (dropdown)
- Tingkat Pendidikan**: "Perguruan Tinggi" (dropdown)
- Kebutuhan Jurusan**: A list of checkboxes for "D3 Keperawatan", "S1 Keperawatan", "D3 Dokter Gigi", and "S1 Kedokteran Umum". "D3 Keperawatan" and "S1 Keperawatan" are checked.
- Minimal Nilai Indeks Prestasi Kuliah (IPK)**: "3" (text)
- Pengalaman Kerja**: "1" Tahun (text)
- Lampiran**: A list of checkboxes for documents: Surat lamaran kerja, Ijazah terakhir, Transkrip Nilai, Surat Izin Praktek, Surat Tanda Registrasi Dokter, Surat Tanda Registrasi Apoteker, Curriculum Vitae (CV), and Surat Pengalaman Kerja. "Surat lamaran kerja", "Ijazah terakhir", and "Transkrip Nilai" are checked.
- Nilai Minimum**: "60" % (nilai dalam rentang 1 - 100%) (text)
- Tanggal Pendaftaran**: "2011-12-11" - "2011-12-24" (date range)
- Keterangan Tambahan**: A rich text editor containing the text "Berkomitmen dalam pekerjaan" (bullet point).

A "Simpan" button is located at the bottom of the form.

Gambar 4.27 Halaman Ubah Data Lowongan Kerja

5. Halaman Konfigurasi Kriteria

Halaman ini digunakan untuk konfigurasi data kriteria. Kriteria-kriteria ini merupakan kriteria yang akan menjadi penentu dalam memperoleh pelamar terbaik. Implementasi Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.28.

Kode Kriteria	Nama Kriteria	Kategori	Rating
C1	Usia	min	
C2	Pendidikan Terakhir	max	
C3	Nilai IPK	max	
C4	Pengalaman Kerja	max	
C5	Status Pernikahan	max	
C6	Tes Tertulis	max	
C7	Tes Praktek	max	
C8	Tes Wawancara	max	

Gambar 4.28 Halaman Konfigurasi Kriteria

6. Halaman Input Nilai Rating

Halaman ini digunakan untuk memasukkan nilai rating. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.29.

Rating Pendidikan Terakhir

S1 Kedokteran Umum :

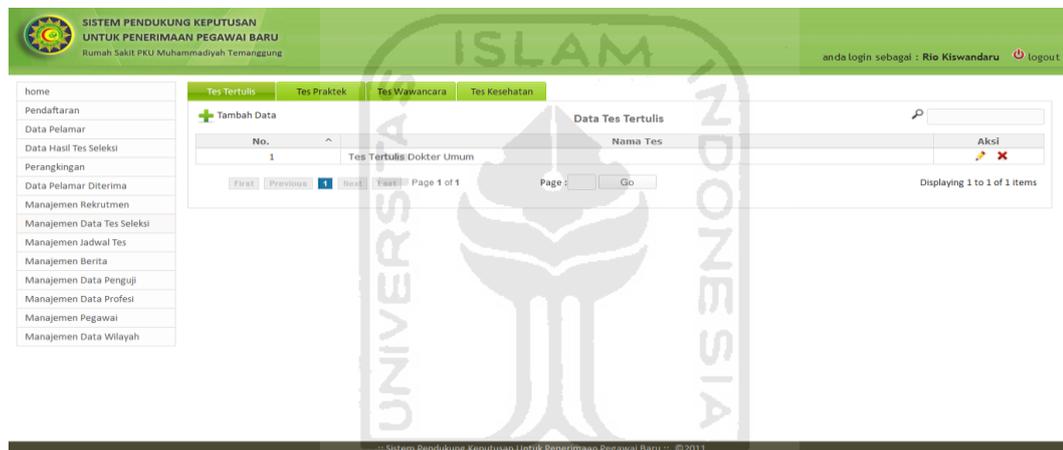
S1 Pendidikan Dokter :

Gambar 4.29 Halaman Input Nilai Rating

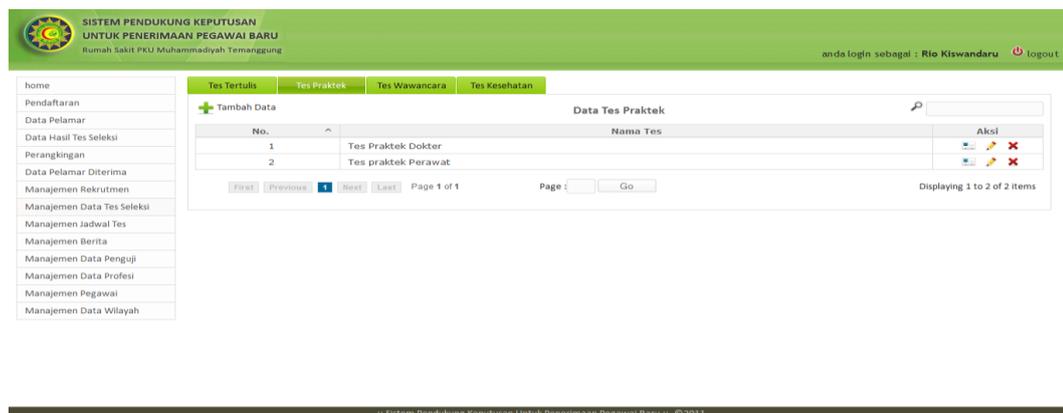
4.1.1.1.12 Halaman Manajemen Data Tes Seleksi

1. Lihat Data Tes Seleksi

Halaman ini digunakan untuk melihat data tes seleksi yang akan digunakan sebagai tes seleksi para pelamar. Implementasi halaman lihat data seleksi dibagi menjadi 4 jenis tes seleksi, yaitu halaman lihat data tes tertulis yang dapat dilihat pada Gambar 4.30, halaman lihat data tes praktek yang dapat dilihat pada Gambar 4.31, halaman lihat data tes wawancara yang dapat dilihat pada Gambar 4.32 dan halaman lihat data tes kesehatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.33.



Gambar 4.30 Halaman Lihat Data Tes Tertulis



Gambar 4.31 Halaman Lihat Data Tes Praktek

The screenshot shows the 'Data Tes Wawancara' page. The header includes the system name and user login information. The main content area has a navigation menu on the left and a table of interview data. The table has columns for 'No.', 'Kriteria', and 'Aksi'. There are two rows of data.

No.	Kriteria	Aksi
1	Tes Wawancara	[Edit] [Delete]
2	tes wawancara perawat	[Edit] [Delete]

Page 1 of 1, Page: [Go]

Gambar 4.32 Halaman Lihat Data Tes Wawancara

The screenshot shows the 'Data Tes Kesehatan' page. The header includes the system name and user login information. The main content area has a navigation menu on the left and a table of health test data. The table has columns for 'No.', 'Nama Tes', and 'Aksi'. There is one row of data.

No.	Nama Tes	Aksi
1	Tes Laboratorium	[Edit] [Delete]

Page 1 of 1, Page: [Go]

Gambar 4.33 Halaman Lihat Data Tes Kesehatan

2. Halaman Tambah Data Tes Seleksi

Halaman ini digunakan untuk menambah data-data tes seleksi. Implementasi halaman tambah data seleksi dibagi menjadi 4 jenis tes seleksi, yaitu halaman tambah data tes tertulis yang dapat dilihat pada Gambar 4.34, halaman tambah data tes praktek yang dapat dilihat pada Gambar 4.35, halaman

tambah data tes wawancara yang dapat dilihat pada Gambar 4.36 dan halaman tambah data tes kesehatan yang dapat dilihat pada gambar Gambar 4.37.

Gambar 4.34 Halaman Tambah Data Tes Tertulis

Gambar 4.35 Halaman Tambah Data Tes Praktek

Gambar 4.36 Halaman Tambah Data Tes Wawancara

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Tambah Tes Kesehatan

Nama Tes :

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.37 Halaman Tambah Tes Kesehatan

3. Halaman Ubah Data Tes Seleksi

Halaman ini digunakan untuk mengubah data tes seleksi yang sudah dibuat. Implementasi halaman ubah data seleksi dibagi menjadi 4 jenis tes seleksi, yaitu halaman ubah data tes tertulis yang dapat dilihat pada gambar Gambar 4.38, halaman ubah data tes praktek yang dapat dilihat pada Gambar 4.39, halaman ubah data tes wawancara yang dapat dilihat pada Gambar 4.40 dan halaman ubah data tes kesehatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.41.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar logout

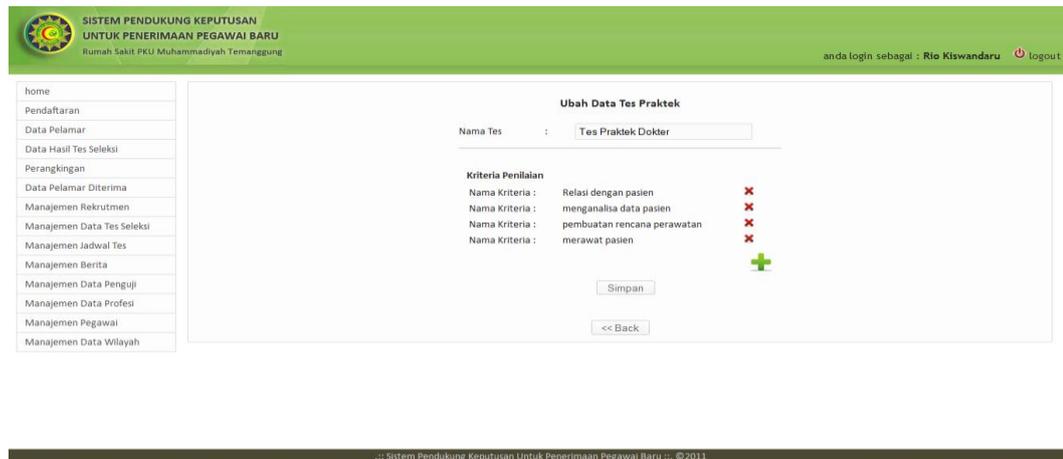
home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Ubah Data Tes Tertulis

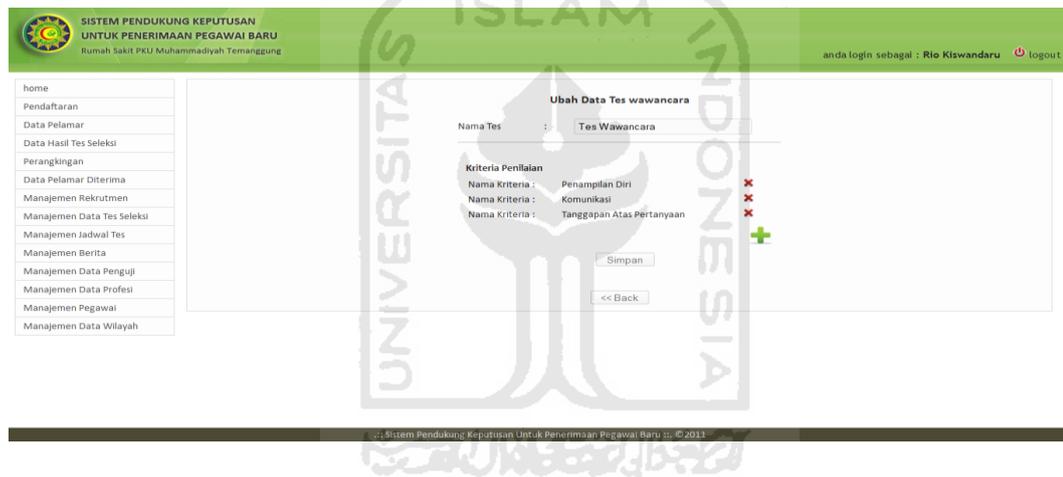
Nama Tes :

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

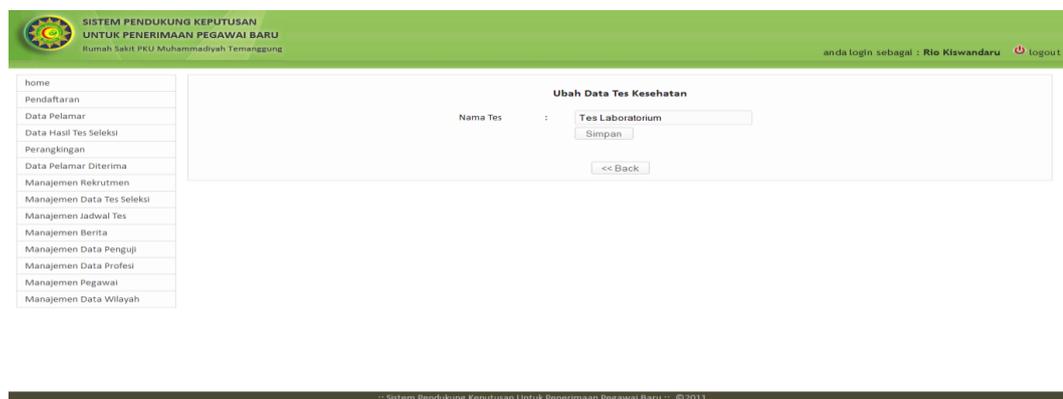
Gambar 4.38 Halaman Ubah Data Tes Tertulis



Gambar 4.39 Halaman Ubah Data Tes Praktek



Gambar 4.40 Halaman Ubah Data Tes Wawancara



Gambar 4.41 Halaman Ubah Data Tes Kesehatan

4.1.1.1.13 Halaman Jadwal Tes Seleksi

1. Halaman Lihat Jadwal Tes Seleksi

Halaman ini digunakan untuk melihat jadwal tes seleksi yang telah dibuat. Implementasi halaman lihat data jadwal tes seleksi dibagi menjadi 4 jenis tes seleksi, yaitu halaman lihat data jadwal tes tertulis yang dapat dilihat pada Gambar 4.42, halaman lihat data tes praktek yang dapat dilihat pada Gambar 4.43, halaman lihat data tes wawancara yang dapat dilihat pada Gambar 4.44 dan halaman lihat data tes kesehatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.45.

The screenshot shows the 'Jadwal Tes Tertulis' page. The table contains the following data:

No.	Nama Tes	Tanggal	Jam Mulai	Jam Selesai	Urutan Kode Pelamar	Aksi
1	Tes Tertulis Perawat	1 November 2011	08:00:00	12:00:00	PR20110001-PR20110003	

Gambar 4.42 Halaman Lihat Jadwal Tes Tertulis

The screenshot shows the 'Jadwal Tes Praktek' page. The table contains the following data:

No.	Nama Tes	Tanggal	Jam Mulai	Jam Selesai	Urutan Kode Pelamar	Aksi
1	Tes Praktek Perawat	1 November 2011	08:00:00	12:00:00	PR20110001-PR20110003	

Gambar 4.43 Halaman Lihat Jadwal Tes Praktek

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Tes Tertulis Tes Praktek Tes Wawancara Tes Kesehatan

+ Tambah Data

Jadwal Tes Wawancara

No.	Nama Tes	Tanggal	Jam Mulai	Jam Selesai	Urutan Kode Pelamar	Aksi
1	Tes Wawancara Perawat	4 November 2011	08:00:00	12:00:00	PR20110001-PR20110003	+ - X

First Previous 1 Next Last Page 1 of 1 Page : Go Displaying 1 to 1 of 1 items

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.44 Halaman Lihat Jadwal Tes Wawancara

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Tes Tertulis Tes Praktek Tes Wawancara Tes Kesehatan

+ Tambah Data

Jadwal Tes Kesehatan

No.	Nama Tes	Tanggal	Jam Mulai	Jam Selesai	Urutan Kode Pelamar	Aksi
1	Tes Laboratorium Perawat	5 November 2011	08:00:00	12:00:00	PR20110001-PR20110003	+ - X

First Previous 1 Next Last Page 1 of 1 Page : Go Displaying 1 to 1 of 1 items

UNIVERSITAS INDONESIA

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.45 Halaman Lihat Jadwal Tes Kesehatan

2. Halaman Tambah Jadwal Tes Seleksi

Halaman ini digunakan untuk menambah jadwal tes seleksi para pelamar yang mengikuti proses rekrutmen. Implementasi halaman tambah data jadwal tes seleksi dibagi menjadi 4 jenis tes seleksi, yaitu halaman tambah data jadwal tes tertulis yang dapat dilihat pada Gambar 4.46, halaman tambah data tes praktek yang dapat dilihat pada Gambar 4.47, halaman tambah data tes wawancara yang dapat dilihat pada Gambar 4.48 dan halaman tambah data tes kesehatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.49.

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Rio Kiswandar**  logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Tambah Jadwal Tes Tertulis

Nama Tes : Silahkan Pilih

Lowongan Profesi/Pekerjaan : Pilih Profesi/Pekerjaan

Tanggal Seleksi :

Jam Mulai :

Jam Selesai :

Pelamar urutan : -

Ruang Tes :

[<< Back](#)

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.46 Halaman Tambah Jadwal Tes Tertulis

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Rio Kiswandar**  logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Tambah Jadwal Tes Praktek

Nama Tes : Silahkan Pilih

Lowongan Profesi/Pekerjaan : Pilih Profesi/Pekerjaan

Tanggal Seleksi :

Jam Mulai :

Jam Selesai :

Pelamar urutan : -

Ruang Tes :

Penguji : NBM.602.827 - Dra. Hj. Dwi Pudjaningsih
 M.032.08 - Dr. Amir Mursidi
 NM.045.09 - Ningrum,S.E.

[<< Back](#)

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.47 Halaman Tambah Jadwal Tes Praktek

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Rio Kiswandar**  logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Tambah Jadwal Tes Wawancara

Nama Tes : Silahkan Pilih

Lowongan Profesi/Pekerjaan : Pilih Profesi/Pekerjaan

Tanggal Seleksi :

Jam Mulai :

Jam Selesai :

Pelamar urutan : -

Ruang Tes :

Penguji : NBM.602.827 - Dra. Hj. Dwi Pudjaningsih
 M.032.08 - Dr. Amir Mursidi
 NM.045.09 - Ningrum,S.E.

[<< Back](#)

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: ©2011

Gambar 4.48 Halaman Tambah Jadwal Tes Wawancara

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandaru [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Tambah Jadwal Tes Kesehatan

Nama Tes : Silahkan Pilih
Lowongan Profesi/Pekerjaan : Pilih Profesi/Pekerjaan
Tanggal Seleksi :
Jam Mulai :
Jam Selesai :
Pelamar urutan : -
Ruang Tes :
submit
<< Back

::: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ::: ©2011

Gambar 4.49 Halaman Tambah Jadwal Tes Kesehatan

3. Halaman Ubah Jadwal Tes Seleksi

Halaman ini digunakan untuk mengubah jadwal tes seleksi para pelamar yang mengikuti proses rekrutmen. Implementasi halaman ubah data jadwal tes seleksi dibagi menjadi 4 jenis tes seleksi, yaitu halaman ubah data jadwal tes tertulis yang dapat dilihat pada Gambar 4.50, halaman ubah data tes praktek yang dapat dilihat pada Gambar 4.51, halaman ubah data tes wawancara yang dapat dilihat pada Gambar 4.52 dan halaman ubah data tes kesehatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.53.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandaru [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Ubah Jadwal Tes Tertulis

Nama Tes : Tes Tertulis Dokter Umum
Lowongan Profesi/Pekerjaan : Dokter Umum
Tanggal Seleksi : 2011-11-01
Jam Mulai : 08:00:00
Jam Selesai : 12:00:00
Pelamar urutan : DU20110004 - DU20110004
Ruang Tes : ruang 1
submit
<< Back

::: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ::: ©2011

Gambar 4.50 Halaman Ubah Jadwal Tes Tertulis

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rto Kiswandaru [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Ubah Jadwal Tes Praktek

Nama Tes : Tes praktek Perawat
Lowongan Profesi/Pekerjaan : Perawat
Tanggal Seleksi : 2011-11-03
Jam Mulai : 08.00.00
Jam Selesai : 16.00.00
Pelamar urutan : PR20110001 - PR20110001
Ruang Tes : ruang 1
Penguji : NBM.602.827 - Dra. Hj. Dwi Pudjaningsih
 M.032.08 - Dr. Amir Mursidi
 NM.045.09 - Ningrum,S.E.

[<< Back](#)

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ... ©2011

Gambar 4.51 Halaman Ubah Jadwal Tes Praktek

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rto Kiswandaru [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Ubah Jadwal Tes Wawancara

Nama Tes : Tes Wawancara
Lowongan Profesi/Pekerjaan : Dokter Umum
Tanggal Seleksi : 2011-11-04
Jam Mulai : 08.00.00
Jam Selesai : 12.00.00
Pelamar urutan : DU20110004 - DU20110004
Ruang Tes : ruang 1
Penguji : NBM.602.827 - Dra. Hj. Dwi Pudjaningsih
 NM.045.09 - Ningrum,S.E.
 M.032.08 - Dr. Amir Mursidi

[<< Back](#)

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ... ©2011

Gambar 4.52 Halaman Ubah Jadwal Tes Wawancara

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rto Kiswandaru [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Ubah Jadwal Tes Kesehatan

Nama Tes : Tes Laboratorium
Lowongan Profesi/Pekerjaan : Dokter Umum
Tanggal Seleksi : 2011-11-05
Jam Mulai : 08.00.00
Jam Selesai : 12.00.00
Pelamar urutan : DU20110004 - DU20110004
Ruang Tes : Ruang Laboratorium

[<< Back](#)

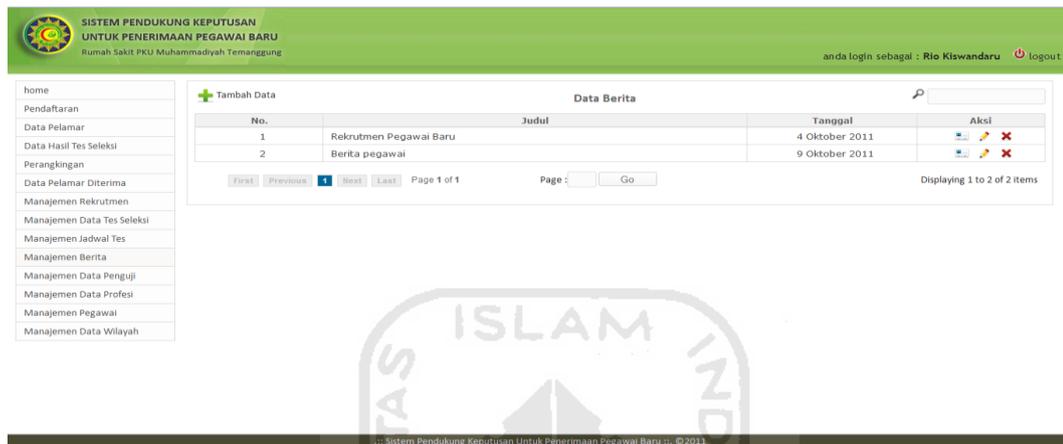
... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ... ©2011

Gambar 4.53 Halaman Ubah Jadwal Tes Kesehatan

4.1.1.1.14 Halaman Manajemen Berita

1. Halaman Lihat Data Berita

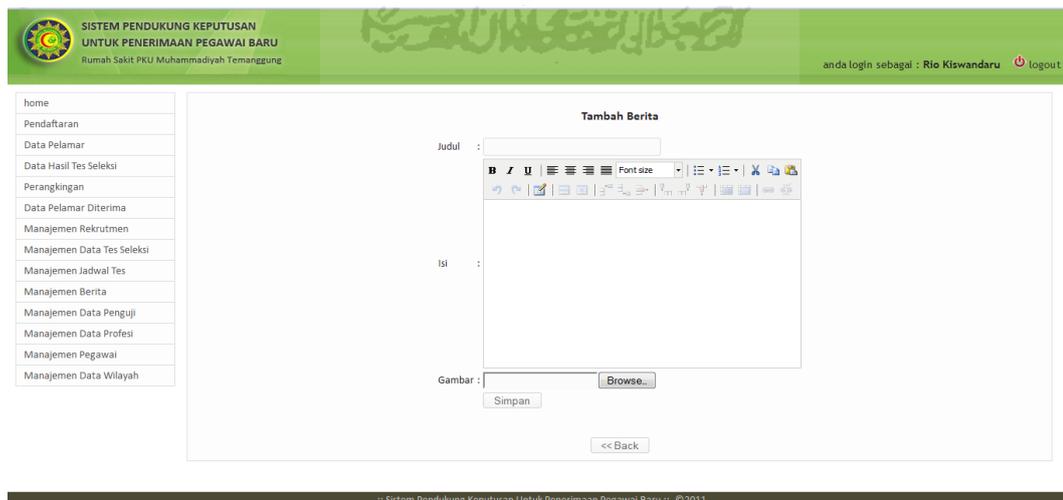
Halaman ini digunakan untuk melihat data berita. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.54.



Gambar 4.54 Halaman Lihat Data Berita

2. Halaman Tambah Berita

Halaman ini digunakan untuk menambah data berita. Implementasi Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.55.



Gambar 4.55 Halaman Tambah Berita

3. Halaman Ubah Berita

Halaman ini digunakan untuk mengubah berita yang telah dibuat. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.56.

The screenshot shows the 'Ubah Berita' page. The title is 'Rekrutmen Pegawai Baru'. The content area contains the following text: 'Terdapat beberapa lowongan pekerjaan. Untuk lebih detailnya bisa dilihat pada menu lowongan pekerjaan atau langsung klik link ini untuk lebih detailnya'. The page includes a sidebar menu with options like 'home', 'Pendaftaran', 'Data Pelamar', etc. The header shows the user is logged in as 'Rito Kiswandaru'. The footer contains the system name and year '©2011'.

Gambar 4.56 Halaman Ubah Berita

4.1.1.1.15 Halaman Data Penguji

1. Halaman Lihat Data Penguji

Halaman ini digunakan untuk melihat daftar data penguji tes seleksi. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.57.

The screenshot shows the 'Data Penguji' page. The table contains the following data:

NIP	Nama	Tertulis	Praktek	Wawancara	Kesehatan	Pemberi Keputusan	Status	Aksi
M.032.08	Dr. Amir Mursidi	tidak	Ya	Ya	Ya	Ya	aktif	reset password ✖
NBM.602.827	Dra. Hj. Dwi Pudjaningsih	tidak	Ya	Ya	tidak	Ya	aktif	reset password ✖
NM.045.09	Ningrum,S.E.	Ya	Ya	Ya	tidak	Ya	aktif	reset password ✖

The page includes a sidebar menu, a header with the user's name 'Rito Kiswandaru', and a footer with the system name and year '©2011'.

Gambar 4.57 Halaman Lihat Data Penguji

2. Halaman Tambah Data Penguji

Halaman ini digunakan untuk menambah data penguji tes seleksi. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.58.

The screenshot shows the 'Tambah Data Penguji' page. The sidebar menu includes: home, Pendaftaran, Data Pelamar, Data Hasil Tes Seleksi, Perangkingan, Data Pelamar Diterima, Manajemen Rekrutmen, Manajemen Data Tes Seleksi, Manajemen Jadwal Tes, Manajemen Berita, Manajemen Data Penguji, Manajemen Data Profesi, Manajemen Pegawai, and Manajemen Data Wilayah. The main form area contains the following fields and options:

- NIP :
- Nama :
- Penguji : Tes tertulis, Tes Praktek, Tes Wawancara, Tes Kesehatan, Pemberi Keputusan
- Status : Aktif (dropdown menu)
- Buttons: Simpan, << Back

Gambar 4.58 Halaman Tambah Data Penguji

3. Halaman Ubah Data Penguji

Halaman ini digunakan untuk mengubah data penguji tes seleksi. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.59.

The screenshot shows the 'Ubah Data Penguji' page. The sidebar menu is identical to the previous page. The main form area contains the following pre-filled data and options:

- NIP : M.032.08
- Nama : Dr. Amir Mursidi
- Penguji : Tes tertulis, Tes Praktek, Tes Wawancara, Tes Kesehatan, Pemberi Keputusan
- Status : Aktif (dropdown menu)
- Buttons: Simpan, << Back

Gambar 4.59 Halaman Ubah Data Penguji

4.1.1.1.16 Halaman Data Profesi

1. Halaman Lihat Data Profesi.

Halaman ini digunakan untuk melihat data profesi yang ada di rumah sakit. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.60.

No.	Nama Profesi	Aksi
1	Dokter Umum	
2	Dokter Gigi	
3	Dokter Spesialis Jantung	
4	Apoteker	
5	Perawat	
6	Bidan	
7	Ahli Gizi	
8	Asisten Apoteker	
9	Analisis Kesehatan	
10	Ahli Listrik	
11	Radiografer	
12	Ahli Rekam Medik	
13	Ahli Sanitasi	
14	Infarmatikawan	
15	Sarjana Kesehatan Masyarakat	

Gambar 4.60 Halaman Lihat Data Profesi

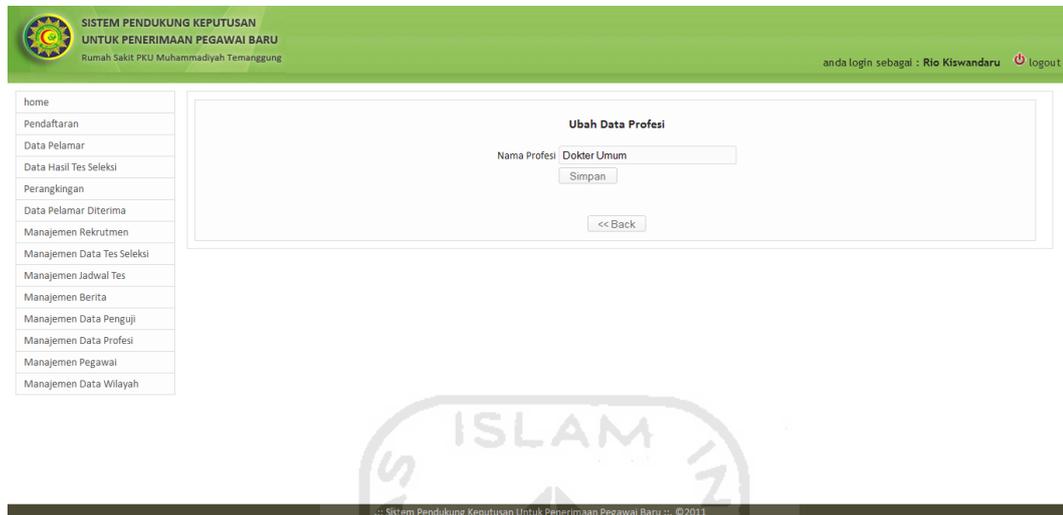
2. Halaman Tambah Data Profesi

Halaman ini digunakan untuk menambah data profesi. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.61.

Gambar 4.61 Halaman Tambah Data Profesi

3. Halaman Ubah Data Profesi

Halaman ini digunakan untuk mengubah data profesi yang telah ada. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.62.

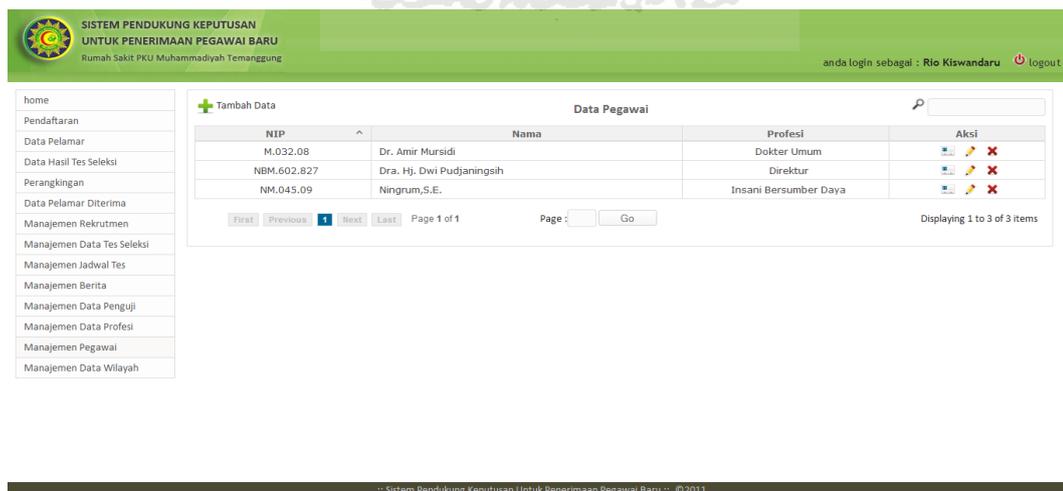


Gambar 4.62 Halaman Ubah Data Profesi

4.1.1.1.17 Halaman Data Pegawai

1. Lihat Data Pegawai

Halaman ini digunakan untuk menambah data pegawai rumah sakit. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.63.



Gambar 4.63 Halaman Lihat Data Pegawai

2. Halaman Tambah Data Pegawai

Halaman ini digunakan untuk menambah data pegawai. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.64.

The screenshot shows the 'Tambah Data Pegawai' page. The header includes the system logo and name: 'SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU' and 'Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung'. The user is logged in as 'Rio Kiswandaru'. The sidebar on the left lists various menu items. The main form contains the following fields and options:

- No. Induk Pegawai:
- Profesi:
- Nama:
- Tanggal Lahir:
- Jenis Kelamin:
- No. Telepon:
- Buttons: Simpan, << Back

Gambar 4.64 Halaman Tambah Data Pegawai

3. Halaman Ubah Data Pegawai

Halaman ini digunakan untuk mengubah data pegawai. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.65.

The screenshot shows the 'Ubah Data Pegawai' page. The header includes the system logo and name: 'SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU' and 'Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung'. The user is logged in as 'Rio Kiswandaru'. The sidebar on the left lists various menu items. The main form contains the following fields and options:

- No. Induk Pegawai:
- Profesi:
- Nama:
- Tanggal Lahir:
- Jenis Kelamin:
- No. Telepon:
- Buttons: Simpan, << Back

Gambar 4.65 Halaman Ubah Data Pegawai

4.1.1.1.18 Halaman Data Wilayah

1. Halaman Lihat Data Wilayah.

Halaman ini digunakan untuk melihat data wilayah yang diperlukan untuk data alamat pada form pendaftaran pelamar. Implementasi halaman lihat data wilayah dibagi menjadi 3, yaitu halaman lihat data provinsi yang dapat dilihat pada Gambar 4.66, halaman lihat data kabupaten yang dapat dilihat pada Gambar 4.67 dan halaman lihat data kecamatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.68.

The screenshot shows the 'Halaman Lihat Data Provinsi' page. The header includes the system name and user login information. The main content area features a table with the following data:

No. Provinsi	Nama Provinsi	Aksi
1	ACEH	[Edit] [Delete]
2	SUMATERA UTARA	[Edit] [Delete]
3	SUMATERA BARAT	[Edit] [Delete]
4	RIAU	[Edit] [Delete]
5	JAMBI	[Edit] [Delete]
6	SUMATERA SELATAN	[Edit] [Delete]
7	BENGKULU	[Edit] [Delete]
8	LAMPUNG	[Edit] [Delete]
9	KEPULAUAN BANGKA BELITUNG	[Edit] [Delete]
10	KEPULAUAN RIAU	[Edit] [Delete]
11	DKI JAKARTA	[Edit] [Delete]
12	JAWA BARAT	[Edit] [Delete]
13	JAWA TENGAH	[Edit] [Delete]
14	D.I.YOGYAKARTA	[Edit] [Delete]
15	JAWA TIMUR	[Edit] [Delete]

Gambar 4.66 Halaman Lihat Data Provinsi

The screenshot shows the 'Halaman Lihat Data Kabupaten' page. The header includes the system name and user login information. The main content area features a table with the following data:

No. Kabupaten	Nama Kabupaten	Aksi
1	SIMEULUE	[Edit] [Delete]
2	ACEH SINGKIL	[Edit] [Delete]
3	ACEH SELATAN	[Edit] [Delete]
4	ACEH TENGGARA	[Edit] [Delete]
5	ACEH TIMUR	[Edit] [Delete]
6	ACEH TENGAH	[Edit] [Delete]
7	ACEH BARAT	[Edit] [Delete]
8	ACEH BESAR	[Edit] [Delete]
9	PIDIE	[Edit] [Delete]
10	BIREUEN	[Edit] [Delete]
11	ACEH UTARA	[Edit] [Delete]
12	ACEH BARAT DAYA	[Edit] [Delete]
13	GAYO LUES	[Edit] [Delete]
14	ACEH TAMIANG	[Edit] [Delete]
15	NAGAN RAYA	[Edit] [Delete]

Gambar 4.67 Halaman Lihat Data Kabupaten

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Data Provinsi Data Kabupaten Data Kecamatan

+ Tambah Data

No. Kecamatan	Nama Kecamatan	Aksi
1	Danurejan	
2	Gedongtengen	
3	Gondokusuman	
4	Gondomanan	
5	Jetis	
6	Kotagede	
7	Kraton	
8	Mantrijeron	
9	Mergangsan	
10	Ngampilan	
11	Pakualaman	
12	Tegalrejo	
13	Umbulharjo	
14	Wirobrajan	
15	Berbah	

First Previous 1 2 3 4 5 Next Last Page 1 of 6 Page : Go Displaying 1 to 15 of 78 items

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ... ©2011

Gambar 4.68 Halaman Lihat Data Kecamatan

2. Tambah Data Wilayah

Halaman ini digunakan untuk menambah data wilayah yang diperlukan untuk data alamat pada form pendaftaran pelamar. Implementasi halaman data wilayah dibagi menjadi 3, yaitu halaman tambah provinsi yang dapat dilihat pada Gambar 4.69, halaman tambah kabupaten yang dapat dilihat pada Gambar 4.70 dan halaman tambah kecamatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.71.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar [logout](#)

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Tambah Data Provinsi

Nama Provinsi :

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ... ©2011

Gambar 4.69 Halaman Tambah Provinsi

Gambar 4.70 Halaman Tambah Kabupaten

Gambar 4.71 Halaman Tambah Kecamatan

3. Halaman Ubah Data Wilayah

Halaman ini digunakan untuk mengubah data wilayah yang sudah ada. Implementasi halaman ubah data wilayah dibagi menjadi 3, yaitu halaman ubah data provinsi yang dapat dilihat pada Gambar 4.72, halaman ubah data kabupaten yang dapat dilihat pada Gambar 4.73 dan halaman ubah data kecamatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.74.

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Ubah Data Provinsi

Nama Provinsi:

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: © 2011

Gambar 4.72 Halaman Ubah Data Provinsi

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Ubah Data Kabupaten

Nama Provinsi:

Nama Kabupaten:

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: © 2011

Gambar 4.73 Halaman Ubah Data Kabupaten

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : Rio Kiswandar logout

home
Pendaftaran
Data Pelamar
Data Hasil Tes Seleksi
Perangkingan
Data Pelamar Diterima
Manajemen Rekrutmen
Manajemen Data Tes Seleksi
Manajemen Jadwal Tes
Manajemen Berita
Manajemen Data Penguji
Manajemen Data Profesi
Manajemen Pegawai
Manajemen Data Wilayah

Ubah Data Kecamatan

Nama Provinsi:

Nama Kabupaten:

Nama Kecamatan:

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

:: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru :: © 2011

Gambar 4.74 Halaman Ubah Data Kecamatan

4.1.1.1.2 Implementasi Antarmuka Penguji

4.1.1.1.2.1 Halaman *Login* Penguji

Halaman *login* digunakan admin untuk dapat melakukan akses ke dalam sistem. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.75.

Gambar 4.75 Halaman *Login* Penguji

4.1.1.1.2.2 Halaman Profil Penguji

Halaman profil merupakan halaman yang digunakan penguji untuk melihat data profil dirinya beserta untuk mengubah *password login*. Implementasi dari halaman profil penguji dapat dilihat pada Gambar 4.76.

Gambar 4.76 Halaman Profil Penguji

4.1.1.1.2.3 Halaman Data Nilai Tes

1. Halaman Lihat Data Nilai Tes

Halaman ini digunakan untuk melihat data nilai tes para pelamar. Implementasi halaman lihat nilai tes seleksi dibagi berdasarkan 4 jenis tes seleksi, yaitu halaman lihat data nilai tes tertulis yang dapat dilihat pada Gambar 4.77, halaman lihat data nilai tes praktek yang dapat dilihat pada Gambar 4.78, halaman lihat data nilai tes wawancara yang dapat dilihat pada Gambar 4.79, dan halaman input nilai tes kesehatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.80.

No.	Nama	Total Nilai	Aksi
DU20110001	Deni Hendrawan	90	✓
DU20110002	Evi Kurniawati	85	✓
DU20110003	Dini Hendrawati	80	✓
DU20110004	Angga Gumilar		✓
DU20110005	Ani Kartika		✓
PR20110001	Ani Fitriani		✓
PR20110002	Nia Evainati		✓
SA20110001	Adi Nugroho		✓

Gambar 4.77 Halaman Lihat Data Nilai Tes Tertulis

No.	Nama	Total Nilai	Aksi
DU20110001	Deni Hendrawan	335	✓
DU20110002	Evi Kurniawati	320	✓
DU20110003	Dini Hendrawati	290	✓
DU20110004	Angga Gumilar		✓
DU20110005	Ani Kartika		✓
PR20110001	Ani Fitriani		✓
PR20110002	Nia Evainati		✓
SA20110001	Adi Nugroho		✓

Gambar 4.78 Halaman Lihat Data Nilai Tes Praktek

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Dr. Hj. Dwi Pudjaningsih** 

home
Data Tes Praktek
Data Tes Wawancara
Tingkat Kepentingan

Semua Profesi

Data Tes Wawancara

No.	Nama	Total Nilai	Aksi
DU20110001	Deni Hendrawan	250	
DU20110002	Evi Kurniawati		
DU20110003	Dini Hendrawati		
DU20110004	Angga Gumilar		
DU20110005	Anti Kartika		
PR20110001	Ani Fitriani		
PR20110002	Nia Evainati		
SA20110001	Adi Nugroho		

First Previous 1 Next Last Page 1 of 1 Page : Go Displaying 1 to 8 of 8 items

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ... ©2011

Gambar 4.79 Halaman Lihat Data Nilai Tes Wawancara

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Dr. Amir Mursidi** 

home
Data Tes Praktek
Data Tes Wawancara
Data Tes Kesehatan
Tingkat Kepentingan

Semua Profesi

Data Tes kesehatan

No.	Nama	Keterangan	Aksi
DU20110001	Deni Hendrawan	Lulus Tes Kesehatan	
DU20110002	Evi Kurniawati		
DU20110003	Dini Hendrawati		
DU20110004	Angga Gumilar		
DU20110005	Anti Kartika		
PR20110001	Ani Fitriani		
PR20110002	Nia Evainati		
SA20110001	Adi Nugroho		

First Previous 1 Next Last Page 1 of 1 Page : Go Displaying 1 to 8 of 8 items

... Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ... ©2011

Gambar 4.80 Halaman Lihat Data Nilai Tes Kesehatan

2. Halaman Input Nilai Tes Seleksi

Halaman ini digunakan untuk memasukkan nilai tes para pelamar. Halaman input nilai tes seleksi dibagi menjadi 4 jenis tes seleksi, yaitu halaman input nilai tes tertulis yang dapat dilihat pada Gambar 4.81, halaman input nilai tes praktek yang dapat dilihat pada Gambar 4.82, halaman input nilai tes wawancara yang dapat dilihat pada Gambar 4.83, dan halaman input nilai tes kesehatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.84.

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Ningrum, S.E.** [logout](#)

home
Data Tes Tertulis
Data Tes Praktek
Data Tes Wawancara
Tingkat Kepentingan

No. Pendaftaran : DU20110004
Nama Pelamar : Angga Gumilar
Jenis Seleksi : Tes Tertulis

No.	Nama Tes	Nilai
1	Tes Tertulis Dokter Umum	<input type="text"/>

::: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ::: ©2011

Gambar 4.81 Halaman Input Nilai Tes Tertulis

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Dra. Hj. Dwi Pudjaningsih** [logout](#)

home
Data Tes Praktek
Data Tes Wawancara
Tingkat Kepentingan

No. Pendaftaran : DU20110004
Nama Pelamar : Angga Gumilar
Jenis Seleksi : Tes Praktek

No.	Nama Tes	Nilai
1	Relasi dengan pasien	<input type="text"/>
2	menganalisa data pasien	<input type="text"/>
3	pembuatan rencana perawatan	<input type="text"/>
4	merawat pasien	<input type="text"/>

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

::: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ::: ©2011

Gambar 4.82 Halaman Input Nilai Tes Praktek

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU**
Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

anda login sebagai : **Ningrum, S.E.** [logout](#)

home
Data Tes Tertulis
Data Tes Praktek
Data Tes Wawancara
Tingkat Kepentingan

No. Pendaftaran : DU20110002
Nama Pelamar : Evi Kurnilawati
Jenis Seleksi : Tes Wawancara

No.	Nama Tes	Nilai
1	Penampilan Diri	<input type="text"/>
2	Komunikasi	<input type="text"/>
3	Tanggapan Atas Pertanyaan	<input type="text"/>

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

::: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Pegawai Baru ::: ©2011

Gambar 4.83 Halaman Input Nilai Tes Wawancara

No.	Nama Tes	Nilai
1	Tes Laboratorium	Lulus Tes Kesehatan

update

<<Back

Gambar 4.84 Halaman Input Nilai Tes Kesehatan

4.1.1.1.2.4 Halaman Input Nilai Tingkat Kepentingan

Halaman ini digunakan untuk memasukkan nilai tingkat kepentingan tiap kriteria. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.85.

Tingkat Kepentingan	
1. Usia	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input checked="" type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
2. Pendidikan Terakhir	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input checked="" type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
3. Nilai IPK	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input checked="" type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
4. Pengalaman Kerja	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input checked="" type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
5. Status Pernikahan	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input checked="" type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
6. Tes Tertulis	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Tinggi <input checked="" type="radio"/> Sangat Tinggi
7. Tes Praktek	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Tinggi <input checked="" type="radio"/> Sangat Tinggi
8. Tes Wawancara	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Tinggi <input checked="" type="radio"/> Sangat Tinggi

Simpan

Gambar 4.85 Halaman Input Nilai Tingkat Kepentingan

4.1.1.1.3 Implementasi Antarmuka Website

4.1.1.1.3.1 Halaman Utama

Halaman ini adalah halaman utama yang akan ditampilkan saat pengunjung mengakses website ini. Halaman ini menampilkan isi berita-berita mengenai rumah sakit PKU Muhammadiyah Temanggung. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.86.



Gambar 4.86 Halaman Utama Website

4.1.1.1.3.2 Halaman Lowongan Kerja

1. Halaman Lihat Data Lowongan Kerja

Halaman ini digunakan untuk menampilkan data lowongan kerja yang ditawarkan oleh pihak rumah sakit PKU Muhammadiyah Temanggung. Implementasi halaman lowongan kerja dapat dilihat pada Gambar 4.87.



RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG
Jl. Raya Kedu Km. 2 Kalisat Temanggung 56253 - Indonesia

Home Lowongan Kerja Login Tanggal : 12 Desember 2011

Data Lowongan Kerja

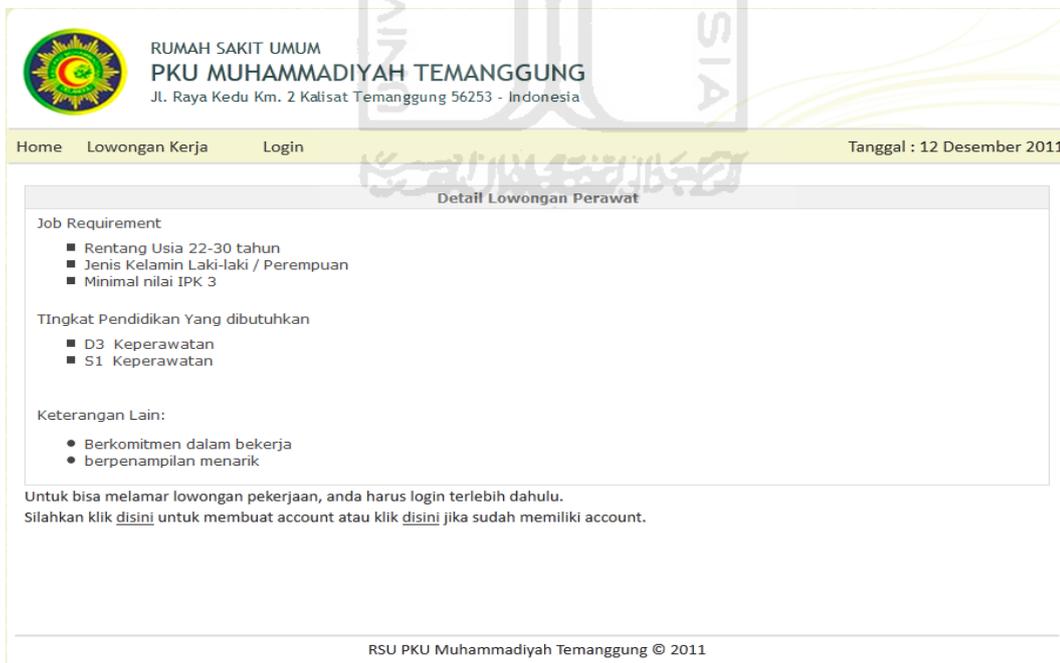
Lowongan	Tanggal Buka	Tanggal Tutup	Detail Lowongan
Perawat	25 November 2011	16 Desember 2011	
Dokter Umum	9 Desember 2011	16 Desember 2011	

RSU PKU Muhammadiyah Temanggung © 2011

Gambar 4.87 Halaman Lowongan Kerja

2. Halaman Detail Data Lowongan Kerja

Halaman ini digunakan untuk melihat detail data lowongan kerja. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.88.



RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG
Jl. Raya Kedu Km. 2 Kalisat Temanggung 56253 - Indonesia

Home Lowongan Kerja Login Tanggal : 12 Desember 2011

Detail Lowongan Perawat

Job Requirement

- Rentang Usia 22-30 tahun
- Jenis Kelamin Laki-laki / Perempuan
- Minimal nilai IPK 3

Tingkat Pendidikan Yang dibutuhkan

- D3 Keperawatan
- S1 Keperawatan

Keterangan Lain:

- Berkomitmen dalam bekerja
- berpenampilan menarik

Untuk bisa melamar lowongan pekerjaan, anda harus login terlebih dahulu.
Silahkan klik [disini](#) untuk membuat account atau klik [disini](#) jika sudah memiliki account.

RSU PKU Muhammadiyah Temanggung © 2011

Gambar 4.88 Halaman Detail Data Lowongan Kerja

4.1.1.1.3.3 Halaman Registrasi Member

Halaman ini digunakan para pelamar untuk mendaftar menjadi anggota member. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.89.

The screenshot shows the 'Form Registrasi Member' page. At the top left is the logo of RUMAH SAKIT UMUM PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG, with the address 'Jl. Raya Kedu Km. 2 Kalisat Temanggung 56253 - Indonesia'. A navigation bar contains 'Home', 'Lowongan Kerja', and 'Login'. The date 'Tanggal : 12 Desember 2011' is displayed on the right. The main content area is titled 'Form Registrasi Member' and contains a registration form with the following fields: 'ID Card Number' (Nomor Kartu Tanda Penduduk) with the value '12345678911', 'Fullname' (Nama Lengkap) with the value 'Nia Purnamasari', and 'Email Address' (Alamat Email) with the value 'nia@gmail.com'. A 'submit' button is located below the form. A large watermark of the 'UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA' logo is visible in the background. The footer contains 'RSU PKU Muhammadiyah Temanggung © 2011'.

Gambar 4.89 Halaman Registrasi Member

4.1.1.1.3.4 Halaman *Login* Pelamar

Halaman ini digunakan para pelamar untuk *login* ke dalam sistem. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.90.

The screenshot shows the 'Login Pelamar' page. It features the same header and navigation as the registration page. The main content area is titled 'Login Pelamar' and contains a login form with 'Email:' and 'Password:' fields, and a 'Login' button. Below the form, there are two lines of text: 'Belum memilik account? silahkan klik [disini](#) untuk mendapatkan account.' and 'Lupa Password? silahkan klik [disini](#)'. The footer contains 'RSU PKU Muhammadiyah Temanggung © 2011'.

Gambar 4.90 Halaman *Login* Pelamar

4.1.1.1.3.5 Halaman *Home* Pelamar

Halaman ini digunakan untuk halaman yang pertama kali dilihat pelamar saat *login* berhasil. Implementasi halaman ini dapat dilihat Gambar 4.91.



Gambar 4.91 Halaman *Home* Pelamar

4.1.1.1.3.6 Halaman Ubah Data *Profile* Member

Halaman ini digunakan para pelamar untuk mengganti data *profile* member. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.92.



Gambar 4.92 Halaman Ubah Data *Profile* Member

4.1.1.1.3.7 Halaman Ubah *Password* Member

Halaman ini digunakan para pelamar untuk mengganti *password* yang digunakan saat *login*. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.93.

Gambar 4.93 Halaman Ubah Password Member

4.1.1.1.3.8 Halaman Ubah Data Pelamar

Halaman ini digunakan untuk mengubah data lamaran kerja apabila ada kesalahan saat mendaftar lamaran kerja. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.94.

Biodata Diri	
No. Pendaftaran	: PE20110001
Miraf Pekerjaan	: Perawat
Tanggal Daftar	: 12 Desember 2011
No. Kartu Tanda Penduduk	: 12345678
Nama Lengkap	: Desi Indriwati
Kota kelahiran	: Yogyakarta
Tanggal Lahir	: 10 September 1985
Jenis Kelamin	: Perempuan
Golongan Darah	: A
No. Telepon	: 081839853429
Email	: desi@gmail.com

Data Lain	
Status Pernikahan	: Belum Menikah
Pendidikan Terakhir	: D3 Keperawatan
Universitas	: STIKES Guna Bangsa
Indeks Prestasi Kuliah (IPK)	: 3,4
Tahun Lulus	: 2004
Pengalaman Kerja	: 2 Tahun

Data Alamat Saat Ini	
Provinsi	: D.I YOGYAKARTA
Kabupaten	: SLEMAN
Kecamatan	: Ngaglik
Kelurahan	: Ngentak
Jalan	: Jl. Kapten Haryadi RT 02 / RW 23

Data Lampiran	
1.	Surat lamaran kerja
2.	Ijazah terakhir
3.	Transkrip Nilai
4.	Surat Izin Praktek

Gambar 4.94 Halaman Ubah Data Lamaran

4.1.1.1.3.9 Halaman Registrasi Pelamar

Halaman ini digunakan para pelamar untuk mendaftar menjadi calon pegawai baru. Implementasi halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.95 untuk form isian biodata diri, Gambar 4.96 untuk form isian data lain, Gambar 4.97 untuk form isian data alamat, dan Gambar 4.98 untuk form upload berkas pelamar.

**RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG**
Jl. Raya Kedu Km. 2 Kalisat Temanggung 56253 - Indonesia

Home Lowongan Kerja Tanggal : 16 Oktober 2011

Form Registrasi Dokter Umum

Biodata Diri

ID Card Number
Nomor Kartu Tanda Penduduk

Fullname
Nama Lengkap

Place Of Birth
Kota kelahiran

Date Of Birth
Tanggal Lahir

Gender
Jenis kelamin Laki-laki Perempuan

Blood Type
Golongan Darah Silahkan Pilih

No. Telephone
Nomor Telepon atau Handphone

Email Address
Alamat Email

Gambar 4.95 Form Biodata Diri

Data Lain

Marital Status
Status Pernikahan Belum Menikah Menikah Duda Janda

Last Education Level
Pendidikan Formal Terakhir Silahkan Pilih

University
Name Universitas

IPK
Indeks Nilai Prestasi

Graduate Year
Tahun Lulus

Years Of Experience
Pengalaman Kerja Tahun

Gambar 4.96 Form Data Lain

Data Alamat Saat Ini

Province Provinsi

District Kabupaten

Sub-District Kecamatan

Kelurahan

Street Address Name Jalan

RT RW

Data Lampiran

Surat lamaran kerja *jpeg only

Ijazah terakhir *jpeg only

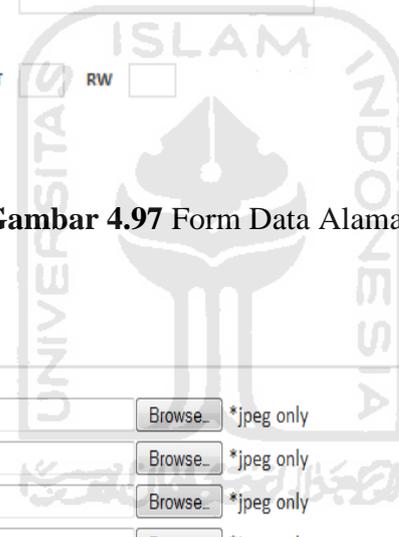
Transkrip Nilai *jpeg only

Surat Izin Praktek *jpeg only

Curriculum Vitae (CV) *jpeg only

Surat Pengalaman Kerja *jpeg only

Photo *jpeg only



Gambar 4.98 Form Data Lampiran

4.2 Pengujian Sistem

4.2.1 Pengujian Normal

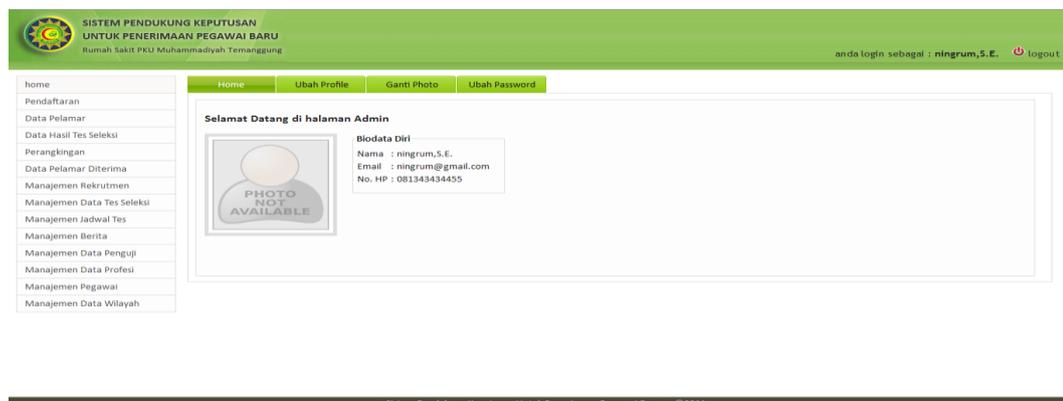
Pengujian normal dilakukan dengan menjalankan sistem sesuai dengan ketentuan dan memberikan masukan data yang dibutuhkan, sehingga dapat dilihat apakah sistem dapat berjalan baik sesuai dengan tujuan yang diharapkan.

Sebagai contoh pihak rumah sakit sedang membutuhkan 2 tenaga kerja perawat, sehingga pihak rumah sakit akan membuat data lowongan kerja perawat terlebih dahulu pada sistem. Untuk bisa mengakses sistem, admin diharuskan *login* dengan mengisi *username* dan *password*. Halaman *login* admin dapat dilihat pada Gambar 4.99.



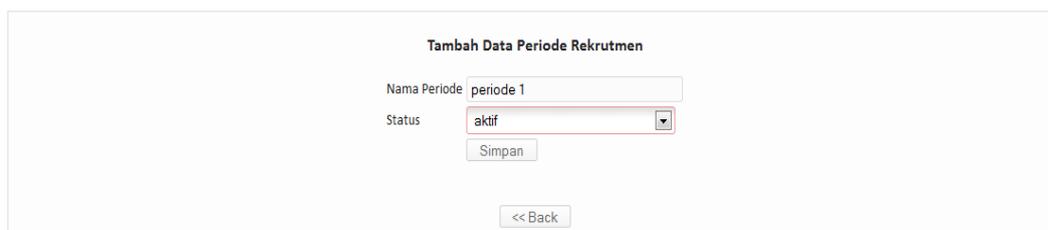
Gambar 4.99 Halaman *Login* Admin

Setelah admin berhasil *login*, maka akan tampil halaman utama administrator. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.100.



Gambar 4.100 Halaman Utama Administrator

Untuk membuat data lowongan kerja, admin memilih menu manajemen rekrutmen. Pada menu manajemen rekrutmen ini admin membuat data periode rekrutmen terlebih dahulu dan mengaktifkannya. Halaman tambah periode dapat dilihat pada Gambar 4.101.



Gambar 4.101 Halaman Tambah Periode Rekrutmen

Jika berhasil menambah data tambah periode rekrutmen maka akan tampil pesan data berhasil disimpan seperti pada Gambar 4.102.



Gambar 4.102 Pesan Penambahan Periode Berhasil Disimpan

Setelah menambah data periode rekrutmen dan mengaktifkannya, selanjutnya adalah menentukan pendaftaran secara Online atau offline. Semisal yang diaktifkan adalah pendaftaran secara Online. Halaman aktifasi pendaftaran ini dapat dilihat pada Gambar 4.103.

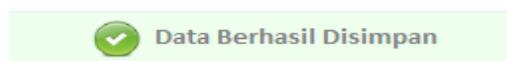
No.	Nama Aktifasi	Status
1	Pendaftaran Online	aktif
2	Pendaftaran Offline	tidak aktif

Gambar 4.103 Halaman Aktifasi Pendaftaran

Selanjutnya membuat data syarat kebutuhan jurusan untuk perawat. Kebutuhan jurusan yang dibutuhkan adalah S1 Keperawatan dan D3 Keperawatan. Halaman tambah data kebutuhan jurusan dapat dilihat pada Gambar 4.104.

Gambar 4.104 Halaman Tambah Data Jurusan

Jika berhasil menambah data kebutuhan jurusan maka akan tampil pesan data berhasil disimpan seperti pada Gambar 4.105.

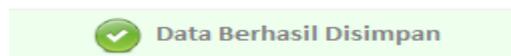


Gambar 4.105 Pesan Data Kebutuhan Jurusan Berhasil Disimpan

Selanjutnya membuat data lowongan kerja. Form tambah lowongan kerja harus diisi semuanya. Tambah data lowongan kerja perawat bisa dilihat pada Gambar 4.106.

Gambar 4.106 Halaman Tambah Data Lowongan Kerja

Jika berhasil menambah data maka akan muncul pesan berhasil menambah data seperti pada Gambar 4.107.



Gambar 4.107 Pesan Data Lowongan Kerja Berhasil Disimpan

Setelah berhasil menambah data lowongan kerja, kemudian melakukan konfigurasi kriteria. Kriteria ini digunakan untuk proses perhitungan menggunakan metode SAW. Halaman konfigurasi kriteria dapat dilihat pada Gambar 4.108.

Kode Kriteria	Nama Kriteria	Kategori	Rating
C1	Usia	min	
C2	Pendidikan Terakhir	max	
C3	Nilai IPK	max	
C4	Pengalaman Kerja	max	
C5	Status Pernikahan	max	
C6	Tes Tertulis	max	
C7	Tes Praktek	max	
C8	Tes Wawancara	max	

Gambar 4.108 Halaman Konfigurasi Kriteria

Untuk tiap kriteria ditentukan terlebih dahulu kriteria mana saja yang masuk kategori max dan mana yang min. Setelah itu *edit rating* untuk pendidikan terakhir yang dapat dilihat pada Gambar 4.109 dan *edit rating* untuk status pernikahan yang dapat dilihat pada Gambar 4.110.

Rating Pendidikan Terakhir

D3 Keperawatan :

S1 Keperawatan :

Gambar 4.109 Halaman *Edit Rating* Pendidikan Terakhir

Rating Status Pernikahan

Belum Menikah :

Menikah :

Duda/janda :

Gambar 4.110 Halaman *Edit Rating* Status Pernikahan

Setelah melakukan konfigurasi kriteria, persiapan rekrutmen telah selesai dibuat. Sehingga para pelamar dapat melakukan registrasi member terlebih dahulu untuk bisa mendaftar lamaran. Form registrasi member dapat dilihat pada Gambar 4.111.

RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG
Jl. Raya Kedu Km. 2 Kalisat Temanggung 56253 - Indonesia

Home Lowongan Kerja Login Tanggal : 12 Desember 2011

Form Registrasi Member

ID Card Number
Nomor Kartu Tanda Penduduk

Fullname
Nama Lengkap

Email Address
Alamat Email

RSU PKU Muhammadiyah Temanggung © 2011

Gambar 4.111 Halaman Registrasi Member

Jika pelamar berhasil melakukan registrasi member, maka akan muncul pesan yang terlihat pada gambar Gambar 4.112.



Gambar 4.112 Pesan Registrasi Member Berhasil

Pelamar yang sudah berhasil registrasi member dapat langsung mendaftar lamaran kerja dengan login ke dalam sistem terlebih dahulu. Halaman login dapat dilihat pada Gambar 4.113.



Gambar 4.113 Halaman *Login* Member

Pelamar yang berhasil *login* akan masuk halaman utama member yang bisa dilihat pada Gambar 4.114.



RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG
 Jl. Raya Kedu Km. 2 Kalisat Temanggung 56253 - Indonesia

anda login sebagai : **Nia Purnamasari**  logout

Home Edit Account Ubah Password Data Lamaran Kerja **Lowongan Kerja** Tanggal : 12 Desember 2011

Selamat Datang di halaman Pelamar

Untuk melakukan lamaran kerja silahkan klik menu lowongan kerja.
 Anda hanya bisa melakukan sekali lamaran untuk tiap periode rekrutmen.

RSU PKU Muhammadiyah Temanggung © 2011

Gambar 4.114 Halaman Utama Member

Untuk mendaftar lamaran kerja, pelamar masuk ke halaman lowongan kerja untuk melihat lowongan kerja apa saja yang sedang dibutuhkan oleh rumah sakit. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.115.



RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG
 Jl. Raya Kedu Km. 2 Kalisat Temanggung 56253 - Indonesia

anda login sebagai : **Nia Purnamasari**  logout

Home Ubah Profile Ubah Password Data Lamaran Kerja **Lowongan Kerja** Tanggal : 12 Desember 2011

Data Lowongan Kerja

Lowongan	Tanggal Buka	Tanggal Tutup	Detail Lowongan
Perawat	11 Desember 2011	24 Desember 2011	

RSU PKU Muhammadiyah Temanggung © 2011

Gambar 4.115 Halaman Lowongan Kerja

Pelamar sebelum menentukan lowongan kerja yang akan dipilih, bisa melihat detail lowongan kerja terlebih dahulu. Halaman ini dapat dilihat pada Gambar 4.116.

RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG
 Jl. Raya Kedu Km. 2 Kalisat Temanggung 56253 -
 Indonesia

anda login sebagai : **Nia Purnamasari** [logout](#)

Home Ubah Profile Ubah Password Data Lamaran Kerja **Lowongan Kerja** Tanggal : 12 Desember 2011

Detail Lowongan Perawat

Job Requirement

- Rentang Usia 22-30 tahun
- Jenis Kelamin perempuan
- Minimal nilai IPK 3
- Pengalaman kerja minimal 1 tahun

Tingkat Pendidikan Yang dibutuhkan

- D3 Keperawatan
- S1 Keperawatan

Keterangan Lain:

- Berkomitmen dalam pekerjaan

[Apply](#)

RSU PKU Muhammadiyah Temanggung © 2011

Gambar 4.116 Halaman Detail Lowongan Kerja

Jika pelamar memenuhi syarat-syarat yang dibutuhkan, pelamar tersebut bisa langsung melakukan registrasi lamaran dengan meng-klik tombol *apply*. Halaman registrasi pelamar dapat dilihat pada Gambar 4.117.

RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG
 Jl. Raya Kedu Km. 2 Kalisat Temanggung 56253 -
 Indonesia

anda login sebagai : **Nia Purnamasari** [logout](#)

Home Ubah Profile Ubah Password Data Lamaran Kerja **Lowongan Kerja** Tanggal : 12 Desember 2011

Form Registrasi Perawat

Biodata Diri

ID Card Number 12345678911
Nomor Kartu Tanda Penduduk

Fullname Nia Purnamasari
Nama Lengkap

Place Of Birth Yogyakarta
Kota kelahiran

Date Of Birth 1983-06-12
Tanggal Lahir

Blood Type B
Golongan Darah

No. Telephone 0818398533276
Nomor Telepon atau Handphone

Email Address nia@gmail.com
Alamat Email

Data Lain

Marital Status Belum Menikah Menikah Duda Janda
Status Pernikahan

Last Education Level D3 Keperawatan
Pendidikan Formal Terakhir

University STIKES Guna Bangsa
Nama Universitas

IPK 3.1
Indeks Nilai Prestasi

Graduate Year 2004
Tahun Lulus

Years Of Experience 1 Tahun
Pengalaman Kerja

Data Alamat Saat Ini

Province D.I YOGYAKARTA
Provinsi

District SLEMAN
Kabupaten

Sub-District Ngaglik
Kecamatan

Village Ngentak
Kelurahan

Street Address Jl. Kapten Barwadi
Nama Jalan

RT 02 **RW** 23

Data Lampiran

Tiap file ukuran maksimal 500Kb dan format file *.jpeg

Surat lamaran kerja	C:\Users\Toshiba\Des	Browse...
Ijazah terakhir	C:\Users\Toshiba\Des	Browse...
Transkrip Nilai	C:\Users\Toshiba\Des	Browse...
Surat Izin Praktek	C:\Users\Toshiba\Des	Browse...
Curriculum Vitae (CV)	C:\Users\Toshiba\Des	Browse...
Photo	C:\Users\Toshiba\Des	Browse...

Gambar 4.117 Halaman Registrasi Lamaran Kerja

Setelah pelamar mengisi data-data dirinya dengan benar dan telah mensubmit lamaran tersebut, akan muncul pesan registrasi berhasil dilakukan. Pesan ini dapat dilihat pada gambar Gambar 4.118.



RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG
Jl. Raya Kedu Km. 2 Kalisat Temanggung 56253 - Indonesia

anda login sebagai : **Nia Purnamasari**  logout

Home Ubah Profile Ubah Password **Data Lamaran Kerja** Lowongan Kerja Tanggal : 12 Desember 2011

Registrasi Berhasil 

Detail Pendaftaran

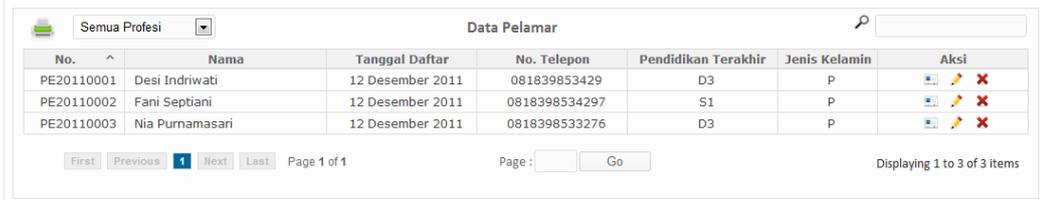
Kode Pelamar : **PE20110003**
 Lowongan Kerja : **Perawat**
 Tanggal Pendaftaran : **12 Desember 2011**
 Nama : **Nia Purnamasari**

Silahkan lihat pengumuman selanjutnya setelah tanggal penutupan pendaftaran **24 Desember 2011**

Gambar 4.118 Pesan Registrasi Lamaran Berhasil

Data para pelamar yang telah mendaftar dapat dilihat oleh admin pada halaman lihat data pelamar yang dapat dilihat pada

Gambar 4.119.

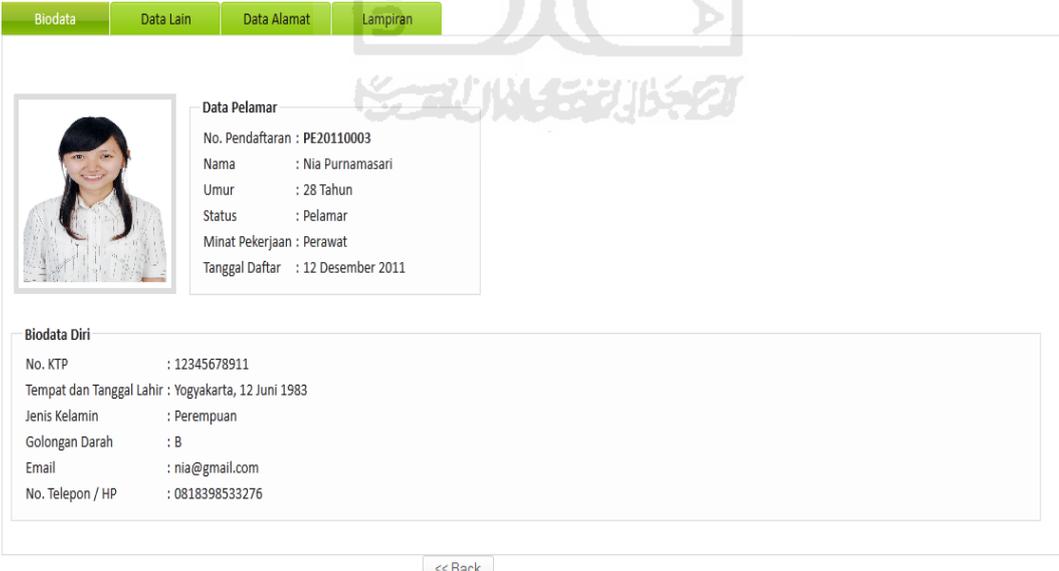


No.	Nama	Tanggal Daftar	No. Telepon	Pendidikan Terakhir	Jenis Kelamin	Aksi
PE20110001	Desi Indriwati	12 Desember 2011	081839853429	D3	P	
PE20110002	Fani Septiani	12 Desember 2011	0818398534297	S1	P	
PE20110003	Nia Purnamasari	12 Desember 2011	0818398533276	D3	P	

Page 1 of 1 Page : Go Displaying 1 to 3 of 3 items

Gambar 4.119 Halaman Lihat Data Pelamar

Untuk melihat data detail pelamar, admin memilih terlebih dahulu pelamar yang ingin dilihat datanya secara detail, kemudian admin menekan tombol detail data pelamar. Halaman detail data pelamar dibagi menjadi 4 tab menu, yaitu data biodata diri yang dapat dilihat pada Gambar 4.120, data lain yang dapat dilihat pada Gambar 4.121, data alamat yang dapat dilihat pada Gambar 4.122 dan data lampiran yang dapat dilihat pada Gambar 4.123.



Biodata **Data Lain** **Data Alamat** **Lampiran**



Data Pelamar

No. Pendaftaran : PE20110003

Nama : Nia Purnamasari

Umur : 28 Tahun

Status : Pelamar

Minat Pekerjaan : Perawat

Tanggal Daftar : 12 Desember 2011

Biodata Diri

No. KTP : 12345678911

Tempat dan Tanggal Lahir : Yogyakarta, 12 Juni 1983

Jenis Kelamin : Perempuan

Golongan Darah : B

Email : nia@gmail.com

No. Telepon / HP : 0818398533276

[<< Back](#)

Gambar 4.120 Tab Menu Biodata Diri

Biodata **Data Lain** **Data Alamat** **Lampiran**

Data Pernikahan
Status Pernikahan : Janda

Pendidikan
Pendidikan Terakhir : D3 Keperawatan
Universitas : STIKES Guna Bangsa
Indeks Prestasi Kuliah (IPK) : 3.1
Tahun Lulus : 2004
Pengalaman Kerja : 1 Tahun

<< Back

Gambar 4.121 Tab Menu Data Lain

Biodata **Data Lain** **Data Alamat** **Lampiran**

Data Alamat
Provinsi : D.I YOGYAKARTA
Kabupaten : SLEMAN
Kecamatan : Ngaglik
Kelurahan : Ngentak
Jalan : Jl. Kapten haryadi
RT 02 / RW 23

Gambar 4.122 Tab Menu Data Alamat

No.	Nama Berkas Lampiran	Aksi
1	Surat lamaran kerja	detail
2	Ijazah terakhir	detail
3	Transkrip Nilai	detail
4	Surat Izin Praktek	detail
5	Curriculum Vitae (CV)	detail
6	Surat Pengalaman Kerja	detail
7	Photo	detail

Gambar 4.123 Tab Menu Data Lampiran

Setelah pendaftaran untuk lowongan kerja perawat ditutup, maka admin akan membuat data-data tes seleksi yang akan diujikan pada para pelamar, yaitu data tes tertulis, data tes praktek, data tes wawancara, dan data tes kesehatan. Halaman untuk menambah data tes tertulis dapat dilihat pada Gambar 4.124, halaman untuk menambah data tes praktek dapat dilihat pada Gambar 4.125, halaman untuk menambah data tes wawancara dapat dilihat pada Gambar 4.126 dan halaman untuk menambah data tes kesehatan dapat dilihat pada Gambar 4.127.

Tambah Data Tes Tertulis

Nama Tes :

Gambar 4.124 Halaman Tambah Data Tes Tertulis

Tambah Data Tes Praktek

Nama Tes :

Kriteria Penilaian 1 :

Kriteria Penilaian 2 :



Gambar 4.125 Halaman Tambah Data Tes Praktek

Tambah Data Tes Wawancara

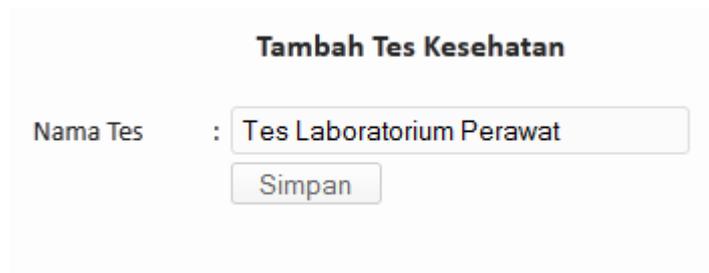
Nama Tes :

Kriteria Penilaian 1 :

Kriteria Penilaian 2 :



Gambar 4.126 Halaman Tambah Data Tes Wawancara



Tambah Tes Kesehatan

Nama Tes :

Gambar 4.127 Halaman Tambah Data Tes Kesehatan

Setelah membuat data tes seleksi, langkah selanjutnya menambah data para penguji. Halaman tambah data penguji dapat dilihat pada Gambar 4.128.



Tambah Data Penguji

NIP :

Nama :

Penguji : Tes tertulis
 Tes Praktek
 Tes Wawancara
 Tes Kesehatan
 Pemberi Keputusan

Status :

Gambar 4.128 Halaman Tambah Data Penguji

Setelah membuat data para penguji, kemudian admin membuat jadwal tes seleksi untuk para pelamar. Halaman tambah jadwal tes seleksi dibagi menjadi 4 jenis tes, yaitu halaman tambah jadwal tes tertulis yang dapat dilihat pada Gambar 4.129, halaman tambah jadwal tes praktek yang dapat dilihat pada Gambar 4.130, halaman tambah jadwal tes wawancara yang dapat dilihat pada Gambar 4.131 dan halaman tambah jadwal tes kesehatan yang dapat dilihat pada Gambar 4.132.

Tambah Jadwal Tes Tertulis

Nama Tes : Tes Tertulis Perawat

Lowongan Profesi/Pekerjaan : Perawat

Tanggal Seleksi : 2011-12-27

Jam Mulai : 08:00

Jam Selesai : 12:00

Pelamar urutan : PE20110001 - PE20110003

Ruang Tes : Ruang 1

Gambar 4.129 Halaman Tambah Jadwal Tes Tertulis

Tambah Jadwal Tes Praktek

Nama Tes : Tes Praktek Perawat

Lowongan Profesi/Pekerjaan : Perawat

Tanggal Seleksi : 2011-12-28

Jam Mulai : 08:00

Jam Selesai : 12:00

Pelamar urutan : PE20110001 - PE20110003

Ruang Tes : Ruang 1

Penguji : NBM.602.827 - Dra. Hj. Dwi Pudjaningsih
 NM.045.09 - Ningrum,S.E.

Gambar 4.130 Halaman Tambah Jadwal Tes Praktek

Tambah Jadwal Tes Wawancara

Nama Tes : Tes Wawancara Perawat

Lowongan Profesi/Pekerjaan : Perawat

Tanggal Seleksi : 2011-12-29

Jam Mulai : 08:00

Jam Selesai : 12:00

Pelamar urutan : PE20110001 - PE20110003

Ruang Tes : Ruang 1

Penguji : NBM.602.827 - Dra. Hj. Dwi Pudjaningsih
 NM.045.09 - Ningrum,S.E.

Gambar 4.131 Halaman Tambah Jadwal Tes Wawancara

Tambah Jadwal Tes Kesehatan

Nama Tes	:	Tes Laboratorium Perawat	▼
Lowongan Profesi/Pekerjaan	:	Perawat	▼
Tanggal Seleksi	:	2011-12-30	
Jam Mulai	:	08:00	
Jam Selesai	:	12:00	
Pelamar urutan	:	PE20110001	▼ - PE20110003
Ruang Tes	:	Ruang 1	
Penguji	:	<input checked="" type="checkbox"/> M.032.08 - Dr. Amir Mursidi	
<input type="submit" value="submit"/>			

Gambar 4.132 Halaman Tambah Jadwal Tes Kesehatan

Setelah para pelamar mengikuti semua tes seleksi yang ada. Para penguji tes seleksi bisa memasukkan nilai para pelamar dengan *login* terlebih dahulu. Halaman *login* penguji dapat dilihat pada Gambar 4.133.




 SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
 UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU
 Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung

Login System

Username:

Password:

Gambar 4.133 Halaman *Login* Penguji

Setelah penguji berhasil *login* ke dalam sistem, penguji bisa langsung menginputkan nilai tes seleksi para pelamar dan menginputkan nilai tingkat kepentingan tiap kriteria. Halaman input nilai tes tertulis dapat dilihat pada Gambar 4.134, halaman input nilai tes praktek dapat dilihat pada Gambar 4.135, halaman input nilai tes wawancara dapat dilihat pada Gambar 4.136, dan halaman input nilai tes kesehatan dapat dilihat pada Gambar 4.137.

No. Pendaftaran : PE20110003
 Nama Pelamar : Nia Purnamasari
 Jenis Seleksi : Tes Tertulis

No.	Nama Tes	Nilai
1	Tes Tertulis Perawat	80

simpan

Gambar 4.134 Halaman Input Nilai Tes Tertulis

No. Pendaftaran : PE20110003
 Nama Pelamar : Nia Purnamasari
 Jenis Seleksi : Tes Praktek

No.	Nama Tes	Nilai
1	Kemampuan berkomunikasi dengan pasien	80
2	cara merawat pasien	80

simpan

Gambar 4.135 Halaman Input Nilai Tes Praktek

No. Pendaftaran : PE20110003
 Nama Pelamar : Nia Purnamasari
 Jenis Seleksi : Tes Wawancara

No.	Nama Tes	Nilai
1	Penampilan Diri	70
2	Komitmen Pada Pekerjaan	70

update

Gambar 4.136 Halaman Input Nilai Tes Wawancara

No. Pendaftaran : PE20110003
 Nama Pelamar : Nia Purnamasari
 Jenis Seleksi : Tes Kesehatan

No.	Nama Tes	Nilai
1	Tes Laboratorium Perawat	Lulus Tes Kesehatan

update

Gambar 4.137 Halaman Input Nilai Tes Kesehatan

Pilih Profesi

Tingkat Kepentingan Lowongan Kerja Perawat

Tingkat Kepentingan	
1. Usia	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input checked="" type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
2. Pendidikan Terakhir	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Tinggi <input checked="" type="radio"/> Sangat Tinggi
3. Nilai IPK	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input checked="" type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
4. Pengalaman Kerja	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input checked="" type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
5. Status Pernikahan	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input checked="" type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
6. Tes Tertulis	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input checked="" type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
7. Tes Praktek	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input checked="" type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi
8. Tes Wawancara	<input type="radio"/> Sangat Rendah <input type="radio"/> Rendah <input type="radio"/> Cukup <input checked="" type="radio"/> Tinggi <input type="radio"/> Sangat Tinggi

Gambar 4.138 Halaman Input Nilai Tingkat Kepentingan

Setelah para penguji memasukkan nilai tes seleksi dan nilai tingkat kepentingan tiap kriteria, maka admin dapat melakukan proses perangkingan untuk mendapatkan pelamar terbaik dari tiap lowongan kerja yang ditawarkan. Halaman proses perangkingan dapat dilihat pada Gambar 4.139.

Semua Profesi

No.	No. Pelamar	Nama	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	Total Nilai	Aksi
1	PE20110001	Desi Indriwati	8	9	13	9	9	14	14	14	90	<input type="checkbox"/>
2	PE20110002	Fani Septiani	9	18	14	5	6	11	13	11	87	<input type="checkbox"/>
3	PE20110003	Nia Purnamasari	8	9	12	5	3	12	14	11	74	<input type="checkbox"/>

*Angka dalam persen

Gambar 4.139 Halaman Proses Perangkingan Pelamar

Untuk melihat detail perhitungannya bisa dilihat pada bab metodologi pada bagian analisis metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Setelah melakukan proses perangkingan, para pelamar yang terbaik dapat diterima dengan cara mencentang *checkbox*, lalu menekan tombol terima. Untuk melihat para pelamar yang diterima dapat dilihat pada Gambar 4.140.

Semua Profesi

No.	Nama	Profesi / Pekerjaan	Aksi
PE20110001	Desi Indriwati	Perawat	<input checked="" type="checkbox"/>
PE20110002	Fani Septiani	Perawat	<input checked="" type="checkbox"/>

First Previous **1** Next Last Page 1 of 1 Page : Go Displaying 1 to 2 of 2 items

Gambar 4.140 Halaman Pelamar Yang Diterima

4.2.2 Pengujian Tidak Normal

Pengujian tidak normal dilakukan dengan menjalankan sistem dengan data yang tidak sesuai dengan ketentuan dan data yang dibutuhkan, sehingga akan memunculkan pesan kesalahan yang memberitahukan kepada pengguna agar menjalankan sistem sesuai dengan ketentuan dan data yang dibutuhkan.

4.2.2.1 Penanganan Kesalahan *Input Data Kosong*

Penanganan kesalahan input ini dilakukan untuk menangani kesalahan yang terjadi ketika salah satu field pada form isian data kosong. Contoh penanganan kesalahan input terdapat pada proses tambah dan ubah data. Jika ada salah satu field yang kosong, maka akan muncul pesan kesalahan seperti yang terlihat pada Gambar 4.141.



Gambar 4.141 Pesan Kesalahan Input Data Kosong

4.2.2.2 Penanganan Kesalahan Kode Lowongan Kerja yang Sama

Penanganan kesalahan input ini dilakukan untuk menangani kesalahan yang terjadi ketika proses penambahan data maupun pengubahan data lowongan kerja terdapat kode lowongan yang sama pada satu periode rekrutmen. Pesan kesalahan ini dapat dilihat pada Gambar 4.142.



Gambar 4.142 Pesan Kesalahan Kode Lowongan Kerja yang Sama

4.2.2.3 Penanganan Kesalahan Form Registrasi

Penanganan kesalahan input ini dilakukan untuk menangani kesalahan yang terjadi ketika pelamar salah dalam mengisi form registrasi. Pesan kesalahan form biodata diri dapat dilihat pada Gambar 4.143, pesan kesalahan form data lain

dapat dilihat pada Gambar 4.144, pesan kesalahan form data alamat dapat dilihat pada Gambar 4.145, dan pesan kesalahan form data lampiran dapat dilihat pada Gambar 4.146.

Biodata Diri

ID Card Number
Nomor Kartu Tanda Penduduk silahkan isi nomor kartu tanda penduduk

Fullname
Nama Lengkap silahkan isi nama lengkap

Place Of Birth
Kota kelahiran silahkan isi tempat lahir

Date Of Birth
Tanggal Lahir silahkan pilih tanggal lahir

Blood Type
Golongan Darah Silahkan Pilih silahkan pilih golongan darah

No. Telephone
Nomor Telepon atau Handphone silahkan isi nomor telepon

Email Address
Alamat Email silahkan isi email

Gambar 4.143 Pesan Kesalahan Form Biodata Diri

Data Lain

Marital Status Belum Menikah Menikah Duda Janda silahkan pilih status nikah
Status Pernikahan

Last Education Level
Pendidikan Formal Terakhir Silahkan Pilih silahkan pilih pendidikan resmi terakhir

University
Nama Universitas silahkan isi nama universitas

IPK
Indeks Nilai Prestasi silahkan isi nilai IPK

Graduate Year
Tahun Lulus silahkan isi tahun lulus pendidikan terakhir

Years Of Experience
Pengalaman Kerja Tahun silahkan isi berapa tahun pengalaman kerja

Gambar 4.144 Pesan Kesalahan Form Data Lain

Data Alamat Saat Ini

Province
Provinsi silahkan pilih provinsi tempat tinggal

District
Kabupaten silahkan pilih kabupaten tempat tinggal

Sub-District
Kecamatan silahkan pilih kecamatan tempat tinggal

Kelurahan silahkan isi kelurahan tempat tinggal

Street Address
Nama Jalan silahkan isi nama jalan tempat tinggal

RT RW silahkan isi nomor RW tempat tinggal

Gambar 4.145 Pesan Kesalahan Form Data Alamat

Data Lampiran

Tiap file ukuran maksimal 500Kb dan format file *.jpeg

Surat lamaran kerja silahkan pilih file

Ijazah terakhir silahkan pilih file

Transkrip Nilai silahkan pilih file

Surat Izin Praktek silahkan pilih file

Curriculum Vitae (CV) silahkan pilih file

Surat Pengalaman Kerja silahkan pilih file

Photo silahkan pilih file

Gambar 4.146 Pesan Kesalahan Form Data Lampiran

4.2.2.4 Penanganan Kesalahan Tidak Ada Pelamar yang dipilih

Penanganan kesalahan input ini dilakukan untuk menangani kesalahan yang terjadi ketika proses pemilihan pelamar tidak ada yang dipilih. Pesan kesalahan ini dapat dilihat pada Gambar 4.147.



Gambar 4.147 Pesan Kesalahan Tidak Ada Pelamar yang dipilih

4.2.3 Kelebihan dan Kekurangan Sistem

Setiap membangun sistem tertentu memiliki kelebihan dan kekurangan. Dalam membangun Sistem Pendukung Keputusan untuk Penerimaan Pegawai Baru juga tidak lepas dari kelebihan dan kekurangan. Dari hasil wawancara, kelebihan dan kekurangan sistem ini dapat dijelaskan sebagai berikut.

4.2.3.1 Kelebihan Sistem

Kelebihan yang dimiliki oleh sistem ini adalah sebagai berikut.

1. Sistem ini terdapat fitur pendaftaran secara online atau offline.
2. Terdapat metode *simple additive weighting* (SAW) yang dapat meranking pelamar terbaik dari tiap lowongan kerja yang ditawarkan.
3. Dapat manajemen data pelamar, seperti melihat detail data pelamar, jumlah para pelamar dan lain sebagainya.

4.2.3.2 Kekurangan Sistem

Kekurangan yang dimiliki oleh sistem ini adalah sebagai berikut.

1. Untuk kriteria-kriteria yang digunakan dalam metode *simple additive weighting* (SAW) tidak bisa ditambah lagi kriterianya.

BAB V

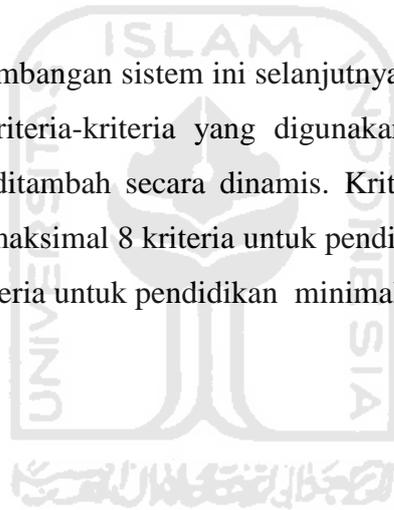
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian ini, maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa sistem ini dapat digunakan sebagai salah satu sarana untuk manajemen data para pelamar dan dapat merangking para pelamar yang memiliki kemampuan sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan instansi.

5.2 Saran

Saran untuk pengembangan sistem ini selanjutnya berdasarkan kesimpulan yang diperoleh adalah kriteria-kriteria yang digunakan dalam metode *Simple Additive Weighting* bisa ditambah secara dinamis. Kriteria-kriteria yang ada di sistem ini hanya terbatas maksimal 8 kriteria untuk pendidikan minimal perguruan tinggi dan maksimal 7 kriteria untuk pendidikan minimal SMA.



DAFTAR PUSTAKA

- (Kusumadewi, 2006) Kusumadewi, Sri., Hartati, Sri., Harjoko, Agus., Wardoyo, Retantyo. (2006). *Fuzzy Multi-Attribute Decision Making*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- (Mardianto, 2009) Mardianto, Adi., (2009). *Recruitment Handbook*. Sukoharjo : Insight Solusi Mandiri.
- (Turban, 2005) Turban, Eraim.dkk. 2005. *Decision Support Systems And Intelligent Systems*. Yogyakarta:Andi.
- (Yuniarsih, 2009) Yuniarsih, Tjutju., Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.



LAMPIRAN

1. Kuisisioner

