

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Sebagai tahap akhir penelitian maka perlu dikemukakan hasil penelitian yang terangkum dalam bab ini yang terdiri dari:

5.1 Kesimpulan

Berdasar hasil analisis data melalui kusioner di Markas Kepolisian Resort Wonogiri Jawa Tengah, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Diketahui bahwa hubungan antara variabel independent (kompensasi) dengan kinerja adalah kuat yang ditunjukkan oleh nilai R sebesar 0,633. Angka R square atau koefisien determinasi sebesar 0,401. Hal ini berarti kompensasi mampu mempengaruhi kinerja sebesar 40,1%; karena kompensasi finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja maka bisa dikatakan bahwa 40,1% variabel kinerja dijelaskan variabel kompensasi non finansial, sedangkan sisanya 59,9% dijelaskan oleh faktor lain, misalnya motivasi dan kepemimpinan. Sehingga hipotesis pertama terbukti.
2. Diantara faktor kompensasi yang berpengaruh terhadap kinerja adalah faktor kompensasi non finansial, sedangkan faktor kompensasi finansialnya tidak berpengaruh pada kinerja anggota Polri Mapolres Wonogiri. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t hitung untuk kompensasi non finansial sebesar 7,673; sedang t hitung untuk kompensasi finansial

sebesar -0,599. Sehingga dari penelitian yang dilakukan hipotesis kedua terbukti.

3. Hasil analisis Kai Kuadrat menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang nyata dan signifikan antara karakteristik anggota Polri Mapolres Wonogiri (umur, jenis kelamin, masa kerja, tingkat pendidikan, jumlah tanggungan, golongan) terhadap kinerja. Hal ini ditunjukkan dari nilai X^2 hitung yang lebih kecil dari X^2 tabel. Jadi dapat dikatakan bahwa factor demografi tidak secara nyata dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja anggota Polri Mapolres Wonogiri.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan diatas, maka ada beberapa saran yang mesti dapat diperhatikan sebagai berikut:

1. Alat motivasional yang dapat digunakan untuk memelihara kepuasan yang pada akhirnya berpengaruh pada kinerja adalah kompensasi finansial maka dari itu perlu mendapat perhatian, sehingga kesejahteraan dan kinerjanya lebih baik lagi.
2. Kompensasi yang paling dominan mempengaruhi kinerja anggota Polri Mapolres Wonogiri Jawa Tengah adalah kompensasi non finansial. Oleh karena itu disarankan pada pimpinan satuan tugas serta pimpinan Mapolres Wonogiri untuk mempertahankan dan memanfaatkan hal tersebut semaksimal mungkin sehingga kinerjanya akan lebih baik lagi
3. Dengan tercipta kinerja yang tidak dipengaruhi oleh faktor demografi maka harus dipertahankan untuk lebih baik lagi di masa yang akan datang.