

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Depan Skripsi	i
Halaman Judul Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xvii
Daftar Bagan	x x
Daftar Lampiran	xxi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	4
1.3.Batasan Masalah	5
1.4.Tujuan Penelitian	6
1.5.Manfaat Penelitian	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori	8
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.1.2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Organisasi	11
2.2.2. Budaya Perusahaan	13
2.2.2.1. Pengertian Budaya	14
2.2.2.2. Fungsi Budaya	16
2.2.2.3. Teori Tipologi Budaya Perusahaan	18
2.2.2.4. Pembentukan dan Pelestarian Budaya Perusahaan	20
2.2.2.5. Hubungan Budaya Perusahaan dengan Kinerja Karyawan	24
2.2.3. Motivasi	25
2.2.3.1. Pengertian Motivasi	26
2.2.3.2. Teori Motivasi	27
2.2.3.3. Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan	29
2.2.4. Kinerja Karyawan	32
2.2.4.1. Pengertian Kinerja	32
2.2.4.2. Penilaian Kinerja	33

2.2.5. Hubungan antara Budaya Perusahaan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan	36
2.3. Kerangka Teoritis	38
2.4. Hipotesis	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

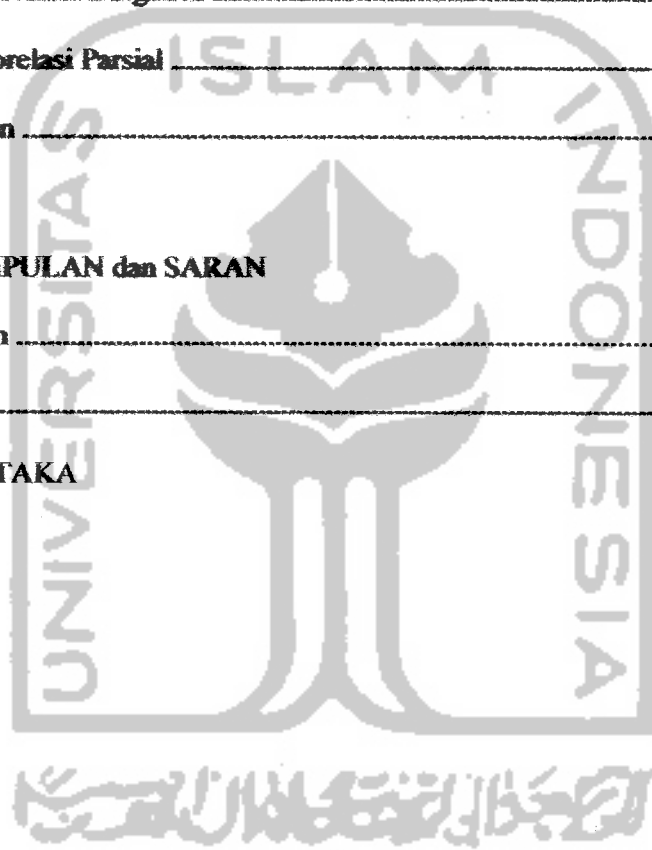
3.1. Lokasi Penelitian	39
3.2. Variabel Penelitian	39
3.3 Definisi Operasional Variabel	39
3.4. Metode Pengumpulan Data	43
3.5. Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.5.1. Populasi Penelitian	45
3.5.2. Sampel Penelitian	46
3.6. Uji Instrumen Penelitian	47
3.6.1. Uji Validitas	48
3.6.1.1. Hasil Uji Validitas	49
3.6.2. Uji Reliabilitas	53
3.6.2.1. Hasil Uji Reliabilitas	54
3.7. Metode Analisis Data	56
3.7.1. Analisis Deskriptif	56
3.7.2. Analisis Verifikatif	57
3.7.2.1. Regresi Linier Tunggal	57
3.7.2.2. Regresi Linier Berganda	57

3.7.2.3. Regresi Moderator	58
3.7.2.4. Korelasi Berganda	60
3.7.2.5. Korelasi Parsial	61

BAB IV ANALISIS dan PEMBAHASAN

4.1. Data Umum Perusahaan	64
4.1.1. Sejarah Perusahaan	64
4.1.2. Perkembangan Perusahaan	65
4.1.3. Visi dan Misi Perusahaan	66
4.1.4. Tujuan dan Pilar-pilar Perusahaan	68
4.1.5. Unit Pelayanan Konsumen Milik Perusahaan	68
4.1.6. Struktur Organisasi	71
4.1.7. Kebijakan Manajemen Perusahaan yang Berhubungan dengan Kepegawaian	71
4.1.7.1. Kebijakan yang Berhubungan dengan Internal Perusahaan	72
4.1.7.2. Kebijakan yang Berhubungan dengan Eksternal Perusahaan	73
4.2. Analisis Deskriptif	74
4.2.1. Responden	74
4.2.1.1. Karakteristik Responden	75
4.2.1.2. Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Penelitian	79

4.2.1.2.1. Variabel Budaya Perusahaan	79
4.2.1.2.2. Variabel Kinerja Karyawan	87
4.2.1.2.3. Variabel Motivasi	95
4.3. Analisis Verifikatif	103
4.3.1. Regresi Linier Tunggal	103
4.3.2. Regresi Linier Berganda	105
4.3.3. Regresi Moderator	108
4.3.4. Korelasi Berganda	111
4.3.5. Korelasi Parsial	114
4.4. Pembahasan	117
 BAB V KESIMPULAN dan SARAN	
5.1. Kesimpulan	123
5.2. Saran	126
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Stratifikasi Sampel	47
3.2. Hasil Uji Validitas Instrumen pada Variabel Budaya Perusahaan	49
3.2. (Lanjutan)	50
3.3. Hasil Uji Validitas Instrumen pada Variabel Motivasi	51
3.4. Hasil Uji Validitas Instrumen pada Kinerja Karyawan	52
3.4. (Lanjutan)	53
3.5. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen pada Variabel Budaya Perusahaan	55
3.6. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen pada Variabel Motivasi	55
3.7. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	56
4.1. Stratifikasi Sampel	75
4.2. Komposisi Responden Menurut Tingkat Pendidikan	76
4.3. Komposisi Responden Menurut Jenis Kelamin	76
4.4. Komposisi Responden Menurut Kelompok Umur	77
4.5. Komposisi Responden Menurut Masa Bekerja	78
4.6. Pernyataan Responden Mengenai Visi-Misi, Falsafah dan Motto Perusahaan	81
4.7. Pernyataan Responden Mengenai Lambang dan Warna Logo Perusahaan	83
4.8. Pernyataan Responden Mengenai Sosok Atasannya	85

4.9. Pernyataan Responden Mengenai Penerapan Semboyan 5 S dalam	
Perusahaan	86
4.10. Pernyataan Responden Mengenai Ketepatan Jam Bekerja dalam	
Perusahaan	
.....	88
4.11. Pernyataan Responden Mengenai Kecepatan dan Ketepatan Karyawan	
dalam Menyelesaikan Tugas	89
4.12. Pernyataan Responden Mengenai Kerjasama Sesama Karyawan Dalam	
Perusahaan	91
4.13. Pernyataan Responden Mengenai Sarana dan Prasarana yang Diberikan	
Perusahaan	92
4.14. Pernyataan Responden Mengenai Kemampuan Karyawan Memberikan	
Gagasan yang Baik dan Kreatif	93
4.15. Pernyataan Mengenai Respon Karyawan Mengikuti Program Pelatihan dari	
Perusahaan	94
4.16. Pernyataan Responden Mengenai Sikap Karyawan Dalam Bekerja Ketika	
Berhadapan dengan Orang Lain	95
4.17. Pernyataan Responden Mengenai Kepuasan dan Keyakinan Karyawan Atas	
Hasil Kerjanya	96
4.18. Pernyataan Responden Mengenai Pengakuan dan Penghargaan yang	
Didapatkan dari Atasan dan Hubungan Kerja Sesama Karyawan dalam	
Perusahaan	98

4.19. Pernyataan Responden Mengenai Kebanggannya Atas Pekerjaannya	99
4.20. Pernyataan Responden Mengenai Penempatan Karyawan dalam Perusahaan Sesuai Kompetensi	101
4.21. Pernyataan Responden Mengenai Kesempatan Mengembangkan Diri yang Diberikan oleh Perusahaan	102
4.22. Hasil Regresi Linier Tunggal Antara Budaya Perusahaan (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) atas 150 Responden	104
4.23. Hasil Regresi Linier Berganda Antara Budaya Perusahaan (X_1), Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) atas 150 Responden	106
4.24. Hasil Analisis Regresi Moderator Antara Budaya Perusahaan (X_1), Motivasi (X_2) sebagai Variabel Biasa, Sekaligus Motivasi Juga Diduga sebagai Variabel Moderator (X_1X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y), atas 150 Responden	109
4.25. Hasil Analisis Korelasi Berganda Antara Budaya Perusahaan (X_1), Motivasi (X_2) secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan (Y) atas 150 Responden	112
4.26. Hasil Analisis Korelasi Parsial Antara Budaya Perusahaan (X_1), atau Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) atas 150 Responden	116

DAFTAR BAGAN

Bagan

Halaman

2.1. Pembentukan Budaya Korporat (Budaya Perusahaan)	22
2.2. Proses Motivasi	30
2.3. Hubungan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan, dengan Motivasi sebagai Variabel Moderating	38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
I Lembar Kuisisioner	43
II Daftar Karyawan RSUD Muhammadiyah Yogyakarta	46
III Tabel Krecjie.....	46
IV Tabel r	49
V Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	49
VI Struktur Organisasi RSUD Muhammadiyah Yogyakarta	72
VII Tabel Frekuensi Distribusi Jawaban Responden	79
VIII Hasil-hasil Analisis Verifikatif	104
IX Tabel t	107
X Tabel F	116

