

**STRATEGI PENDIDIKAN ISLAM DALAM PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DI PERSATUAN MAHASISWA
ISLAM PATANI SELATAN THAILAND DI INDONESIA
YOGYAKARTA (PMIPTI)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Pendidikan Agama Islam Fakultas Ilmu Agama Islam
Universitas Islam Indonesia, Untuk memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan



Oleh:
Natti Hayiteh (Wanbukhari M)
17422185

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM
JURUSAN STUDI ISLAM
FAKULTAS ILMU AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA

2021

**STRATEGI PENDIDIKAN ISLAM DALAM PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DI PERSATUAN MAHASISWA ISLAM
PATANI SELATAN THAILAND DI INDONESIA
YOGYAKARTA (PMIPTI)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Pendidikan Agama Islam Fakultas Ilmu Agama Islam
Universitas Islam Indonesia, Untuk memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan



Oleh:
Natti Hayiteh (Wanbukhari M)
17422185

Dosen Pembimbing:

Drs. Aden Wijdan SZ., M.Si

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM
JURUSAN STUDI ISLAM
FAKULTAS ILMU AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA

2021

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Natti Hayiteh
Nomor Mahasiswa : 17422185
Program Studi : Pendidikan Agama Islam
Fakultas : Ilmu Agama Islam
Judul Penelitian : Strategi Pendidikan Islam Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand Di Indonesia Yogyakarta (PMIPTI)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsiasil karya ini merupakan hasil karya sendiri dan tidak ada hasil karya orang lain kecuali yang diacu dalam penulisan dan dicantumkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan karya orang lain, maka penulis bersedia bertanggungjawab sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di Universitas Islam Indonesia.

Demikian, pernyataan ini penulis buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksa.

Yogyakarta, 11 April 2021

Yang Menyatakan,



Natti Hayiteh



FAKULTAS
ILMU AGAMA ISLAM

Gedung K.H. Wahid Hasyim
Kampus Terpadu Universitas Islam Indonesia
Jl. Kaliurang km 14,5 Yogyakarta 55584
T. (0274) 898444 ext. 4511 / (0274) 898462
F. (0274) 898463
E. fiaii@uii.ac.id
W. fiaii.uii.ac.id

PENGESAHAN

Skripsi ini telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Panitia Ujian Program Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia Program Studi Pendidikan Agama Islam yang dilaksanakan pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 8 Juni 2021
Nama : NATTI HAYITEH
Nomor Mahasiswa : 17422185
Judul Skripsi : Strategi Pendidikan Islam dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia Yogyakarta (PMIPTI)

Sehingga dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Pendidikan Agama Islam pada Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia Yogyakarta

TIM PENGUJI:

Ketua

Edi Safitri, S.Ag, MSI

(.....)

Penguji I

Dra Hj. Sri Haningsih, M.Ag

(.....)

Penguji II

Siti Afifah Adawiyah, S.Pd.I, M.Pd.

(.....)

Pembimbing

Drs. Aden Wijdan S.Z., M.Si

(.....)

Yogyakarta, 8 Juni 2021

Dekan,



Dr. H. Tamyiz Mukharrom, MA,

Nota Dinas

Yogyakarta, 20 April 2021 M.

Hal : Skripsi

8 Ramadhan 1442 H.

Kepada : Yth. **Dekan Fakultas Ilmu Agama Islam**

Universitas Islam Indonesia

di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr.wb.

Berdasarkan penunjukkan Dekan Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia dengan surat nomor: **1747/Dek/60/DAATI/FIAI/XI/2020** Tanggal: **18 November 2020 M, 3 Rabiul Akhir 1442 H** atas tugas kami sebagai pembimbing skripsi Saudara :

Nama : Natti Hayiteh

Nomor Pokok/NIMKO : 17422185

Mahasiswa Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia

Jurusan / Program Studi : Pendidikan Agama Islam

Tahun Akademik : 2020/2021

Judul Skripsi : Strategi Pendidikan Islam Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand Di Indonesia Yogyakarta (PMIPTI)

Setelah kami teliti dan kami adakan perbaikan seperlunya, akhirnya kami berketetapan bahwa skripsi saudara tersebut diatas memenuhi syarat untuk diajukan ke sidang munaqasah Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia.

Demikian, semoga dalam waktu dekat bisa dimunaqasahkan, dan bersama ini kami kirimkan 4 (empat) eksemplar skripsi yang dimaksud.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Dosen Pembimbing,



Drs. Aden Wijdan SZ., M.Si

REKOMENDASI PEMBIMBINGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbingan Skripsi :

Nama : Natti Hayiteh

Nomor Mahasiswa : 17422185

Judul Skripsi : Strategi Pendidikan Islam Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand Di Indonesia Yogyakarta (PMIPTI)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti munaqosah skripsi pada Program Studi Pendidikan Agama Islam Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia.

Yogyakarta, 08 April 2021



Drs. Aden Wijdan SZ., M.Si

MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وَلَا تَكُونُوا كَالَّذِينَ تَفَرَّقُوا وَاخْتَلَفُوا مِنْ بَعْدِ مَا جَاءَهُمُ الْبَيِّنَاتُ ؕ وَأُولَٰئِكَ لَهُمْ عَذَابٌ عَظِيمٌ

“Dan janganlah kamu menjadi seperti orang-orang yang bercerai berai dan berselisih setelah sampai kepada mereka keterangan yang jelas. Dan Mereka itulah orang-orang yang mendapat azab yang berat,”

Q.S. Ali Imran [3]: 105



ABSTRAK

STRATEGI PENDIDIKAN ISLAM DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI PERSATUAN MAHASISWA ISLAM PATANI SELATAN THAILAND DI INDONESIA YOGYAKARTA (PMIPTI)

Oleh:

Mr. Natti Hayiteh Wanbukhari

Dalam penelitian ini peneliti bertujuan sebagai berikut: (1) untuk mendeskripsikan sejauh mana strategi pendidikan Islam dalam pengembangan SDM di persatuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia (PMIPTI) khususnya di Yogyakarta, (2) untuk impelementasi pendidikan dan pelatihan apa yang di terapkan dalam persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan pendekatan Kualitatif. Subjek peneliti adalah 1).Salah satu staf pembentukan Persatuan Mahasiswa Islam Patani di Indonesia. 2).Ketua umum Persatuan Mahasiswa Islam Patani di Inonesia. 3).Sekretaris Persataun Mahasiswa Islam Patani di Indonesia. 4).Anggota-anggota Persatuan Mahasiswa Islam Patani di Indonesia. Objek penelitian ini mendeskripsikan dan menganalisis pelatihan dan pengembangan yang akan diteliti atau dianalisiskan. Oleh pengembangan SDM di peratuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta. Teknik yang digunakan dalam menentu subjek penelitian ini adalah secara purposive dan bersifat snowball sampling . Teknik pengumpulan data dengan metode obseravasi, wawancara dan dokumentasi. Analisis data menggunakan yaitu: (1) reduksi data (2) penyajian data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa prosesnya berlangsung secara selama penelitian berlangsung. Dalam analisis ini peneliti usahakan untuk bisa memahami dan pengamatan apa saja dinamika di lapangan nyata dalam organisasi dan luar organisasi, Sedangkan yang menjadi tantangan dan kelemahan bagi anggota yaitu terutamanya faktor bahasa Indonesia dan budaya sekitarnya, ini juga akan menjadi kelemahan untuk mengembangkan SDM di PMIPTI. Penempatan anggota untuk memberi tanggung jawab agar memiliki pengurus yang berkualitas dan berkomitmen terhadap amanah yang telah berikan. Implementasi dalam program kerja, khususnya dalam ruang lingkup dalam PMIPTI yaitu pada tahun ini maka tempat tinjaunya adalah pada tahun sebelumnya, sambil menjalankan program kerja, sambil memperhatikan bagaimana organisasi menjalankannya, maka hal ini menjadi sebuah pelajaran untuk menentukan baik atau buruk terhadap program yang di hadapinya. Evaluasi, dari strategi atau kebijakan yang telah di sepakatan oleh ketua umum, program-program yang sudah berjalan bagi tahun 2020-2021 lebih cenderung kependidikan dan sekaligus untuk pengembangan SDM di PMIPTI. Bagi Program Pendidikan Islam untuk di rencanakan pada anggota baru yang di laku oleh organisasi dalam jangka waktu yang panjang, Hal ini dilakukan bertujuan untuk mempersiapkan kepengurusan dalam suatu lembaga persatuan baik internal PMIPTI ataupun eksternal PMIPTI.

Kata Kunci: Strategi Pendidikan Islam, Pengembangan Sumber Daya Manusia, PMIPTI.

ABSTRACT

STRATEGY ISLAMIC EDUCATION IN DEVELOPING HUMAN RESOURCES IN THE ISLAMIC STUDENTS OF SOUTH PATANI THAILAND IN INDONESIA YOGYAKARTA (PMIPTI)

By:

Mr. Natti Hayiteh Wanbukhari

In this study the researchers aimed as follows: (1) to describe the extent to which Islamic education strategies in developing human resources in the Islamic Student Union of Patani (South Thailand) in Indonesia (PMIPTI), especially in Yogyakarta, (2) to implement what education and training are being taught. apply in the Islamic student union of South Patani Thailand in Indonesia, Yogyakarta.

This study uses a qualitative approach. The research subjects are 1). One of the staff of the establishment of the Patani Islamic Student Association in Indonesia. 2). General Chairperson of the Patani Islamic Student Association in Indonesia. 3) Secretary of the Patani Islamic Student Association in Indonesia. 4). Members of the Patani Islamic Student Association in Indonesia. The object of this research is to describe and analyze the training and development that will be researched or analyzed. By developing human resources at the Patani Islamic Student Association (South Thailand) in Indonesia, Yogyakarta. The technique used in determining the subject of this research is purposive and snowball sampling. Data collection techniques with the method of observation, interviews and documentation. Data analysis uses: (1) data reduction (2) data presentation.

The results showed that the process took place during the research. In this analysis, researchers try to understand and observe what are the dynamics in the real field within the organization and outside the organization. Meanwhile, the challenges and weaknesses for members are especially the Indonesian language factor and the surrounding culture, this will also be a weakness for developing human resources at PMIPTI. Placement of members to give responsibility so that they have quality management and are committed to the mandate that has been given. Implementation in the work program, especially within the scope of PMIPTI, namely this year, the place of review is the previous year, while carrying out the work program, while paying attention to how the organization runs it, this becomes a lesson to determine whether it is good or bad for the program it is facing. . Evaluation, from the strategy or policy that has been agreed upon by the general chairman, the programs that have been running for the years 2020-2021 are more likely to be educational and at the same time for the development of human resources at PMIPTI. For the Islamic Education Program to be planned for new members which is carried out by the organization in the long term, this is done with the aim of preparing the management in a unity institution, both internal to PMIPTI or external to PMIPTI.

Keywords: *Islamic Education Strategy, Human Resource Development, PMIPTI.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي كَانَ بِعِبَادِهِ خَبِيرًا بَصِيرًا. أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ
الَّذِي بَعَثَهُ بِالْحَقِّ بَشِيرًا وَنَذِيرًا. اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ وَسَلِّمْ تَسْلِيمًا كَثِيرًا.

Alhamdulillah; Segala puji bagi Allah, atas memberikan karunia kepada hamba, keluarga hamba, saudara-saura hamba dan atas mengizinkan kepada hamba untuk penyelesaian penulisan skripsi ini. Yang mana banyak kecobaan dan ujian yang timpa kepada hamba, dengan dimakian *Alhamdulillah* penulis dapat nengapai dan melewati ujian yang di berikan oleh Allah SWT. Selawat dan Salam atas utusan Allah, junjungan kami Nabi Muhammad bin Abdillah, dan atas keluarganya, sahabat dan mereka yang mengikutinya. *Alhamdulillah* penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan berjudul: “Strategi Pendidikan Islam dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia Yogyakarta (PMIPTI)”. Ucap جزاكم الله خيرا اجزاء kepada keluarga saya dan saudara-saudara saya, yang mendo’a dan bersusaha atas memberi biaya perkulihan ini, dan dengan tidak lupa juga ucap جزاكم الله خيرا اجزاء kepada:

1. Bapak Prof Fathul Wahid, S.T., M.Sc., Ph.D. Rektor Universitas Islam Indonesia.
 2. Bapak Dr. Drs H. Tamyiz Mukharrom, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia.
 3. Bapak Moh. Mizan Habibi S.Pd.I., M.Pd.I selaku Ketua prodi Pendidikan Agama Islam, Fakultas Ilmu Agama Islam, Universitas Islam Indonesia.
 4. Ibu Siti Afifah S.Pd.I., M.Pd.I selaku Sekretaris Program Studi Pendidikan Agama Islam, Fakultas Ilmu Agama Islam, Universitas Islam Indonesia.
- Dengan penuh perhatian selalu memberikan motivasi, ilmu, do’a, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Drs. Aden Wijdan SZ., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan membagikan ilmunya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Kepada Bapak dan Ibu kedua bagi penulis ketika di kampus, selaku dosen program Pendidikan Agama Islam, kepada Bapak (Edi Safitri, S.Ag, M.Ag., Al-Marhum Dr. Hujair AH Sanaky, M.SI., Drs H. Muzhoffar Akhwan, MA., Drs. Aden Wijdan SZ, M.SI., Al-Marhum Drs. H. AF Djunaidi, M.Ag., Dr. Supriyanto Pasir, S.Ag., Drs. H. Imam Mudjiono, M.Ag., Drs. Nanang Nuryanta, M.Pd., Lukman, S.Ag, M.Pd., Supriyanto, S.Ag, M.CAA., Moh. Mizan Habibi, S.Pd.I, M.Pd.I., Burhan Nudin, S.Pd.I, M.Pd.I., Syaifulloh S.Pd.I, M.Pd.I) kepada Ibu (Dra. Hj. Sri Haningsih, M.Ag., Siska Sulistyorini, S.Pd.I, M.S.I., Miratun Nur Afifah S.Pd.I, M.Pd.I, Siti Afifah S.Pd.I., M.Pd.I).
7. Kepada (Direktor, Pengasuh, Ustadz, Teman-teman dan semua santri di PONPES UII), semoga Allah selalu memberi kebarokahan umur, rezeki, ilmu dan nikmat dalam iman Islam.
8. Kepada Kiyai Tuan Guru Dr. Hj. Ahmad Kamae Waemusso, Guru-guru Sasnupatam Di Patani, atas mendorong dan selalu mendo'a dan mendidik saya sehingga bisa kuliah di Indonesia, semoga Allah senantiasa memberi keberkahan dan kebaikan semua di dunia dan akhirat.
9. Kepada kedua orang tua dan isteri dan keluarga semua, memberi nafkah zahir dan batin. Atas mendidik dan mendo'a sehingga sampai pada tahap sekarang ini. Semoga Allah selalu senantiasa memberi pahala yang berlimpah terus mengalir kepadanya, dan semoga Allah melindungin dari bala pusaka dan menyalamatnya.
10. Kepada Kawan-kawan kami di Patani (Selatan Thailand).
11. Kepada teman-teman di Himpun Mahasiswa Islam UII, sudah berkenan memberikan motivasi serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada sahabat-sahabat penulis, yang berada di Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia dan teman-teman lain yang penulis tidak

di sebutkan satu persatu, mengurangi rasa hormat. yang sudah berkenan memberikan motivasi serta selalu memberi semangat.

جزاكم الله خيرا جزاء, semoga Allah senantiasa memberikan keredhaan, kasih sayang, nikmat iman dan Islam serta memberi taufiq dan hidayah kepada jalan kebenaran اللهم آمين. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk membetulkan. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi semua pihak yang membacanya. آمين إن شاء الله.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 11 Feburari 2021

Peneliti,



Natti Hayiteh

الجمعة الإسلامية الأندلسية

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN SAMPUL..... | i-ii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| NOTA DINAS..... | v |
| HALAMAM REKOMENDASI PEMBIMBINGAN..... | vi |
| MOTTO..... | vii |
| ABSTRAK..... | ix |
| KATA PENGANTAR..... | xi |
| DAFTAR ISI..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | |
| BAB I: PENDAHULUAN | |
| A. Latar Balakang Masalah..... | 1 |
| B. Fokus dan Pertanyaan Penelitian..... | 3 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 3 |
| D. Kegunaan Penelitian | 5 |
| E. Sistematika Pembahasan | 5 |
| BAB II :KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI | |
| A. Kajian Pustaka | 7 |
| B. Landasan Teori | 12 |
| 1. Konsep Organisasi..... | 12 |
| 2. Strategi Pengembangan SDM..... | 15 |
| BAB III : METODE PENELITIAN | |
| A. Jenis Penelitian | 21 |
| B. Subjek, Objek dan Tempat Penelitian..... | 21 |
| C. Informan Penelitian..... | 22 |
| D. Teknik Penentuan Informan..... | 22 |
| E. Teknik Pengumpulan Data | 23 |
| F. Teknik Analisis Data | 25 |
| G. Keabsahan Data | 27 |
| BAB IV :HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| A. Gambaran Sejarah Pertumbuhan Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia..... | 29 |

| | |
|---------------------------|----|
| B. Hasil Penelitian | 36 |
| C. Pembahasan | 74 |

BAB V : KESIMPULAN

| | |
|----------------------|----|
| A. Kesimpulan | 78 |
| B. Saran | 78 |
| C. Kata Penutup..... | 79 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia (PMIPTI) yang terletak di Yogyakarta didirinya persatuan tersebut pada tanggal 25 September 1972 M. sampai sekarang Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatani Thailand) masih utuh dan teguh karena mempunyai keistimewaan didalamnya yang bertujuan adalah sebagai wadah untuk mempersiapkan diri, melahirkan, atau mencetak kader-kader pemimpin bangsa dan tokoh-tokoh pemikiran yang berlandaskan kemasyarakatan yang mampu sanggup membela Umat Melayu khususnya di Patani (Selatan Thailand). Adanya Organisasi ini justru mempunyai keunikan dan juga sebagai organisasi yang menjunjung tinggi nilai-nilai Islam sehingga anggota mampu mengabdikan diri kepada masyarakat dan pengembangan potensi anggota baik dalam aspek intelektual upaya meningkatkan kualitas, loyalitas dan moralitas. Kepemimpinan dalam membentuk kesatuan yang progresif untuk masyarakat adil, aman dan damai.

Keunikan dalam organisasi ini adalah untuk memproses anggota agar mendalami tentang kedudukan di masyarakat Patani Selatan Thailand dan melatih kemampuan sesuai dengan skill individu anggota. Dengan syarat anggota itu sanggup menaati segala pelajaran dan kegiatan yang telah ditetapkan oleh Organisasi. Anggota yang sanggup menginkut organisasi ini adalah 1) . Sebagai organisasi tertua 2). Sebagai organisasi yang jelas dan terarah 3). Dan berpegang teguh dengan nilai-nilai keislaman. 4). Membangkitkan kualifikasi dan moralitas mahasiswa Patani, untuk melahirkan pemimpin yang cakap dalam persatuan dan kesatuan demi mewujudkan cita-cita masyarakat Patani.

Seiring waktu berjalan silih berganti tahun ketahun, datangnya sebuah kecobaan atau ujian dari Allah SWT. yaitu Covid-19 yang sudah

berlanda seluruh dunia mulai dari sejak 2019 M. sampai sekarang, tidak mengetahui hari terakhir Covid 19 ini, Dengan demikian Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta, masih berjalan dan perkembangan dengan baik, Persatuan tersebut berkembang menjadi organisasi yang mampu mendidik anggotanya sehingga memiliki pribadi yang mempunyai kegigihan dan bersungguh-sungguh dalam mempelajari ilmu-ilmu di Indonesia yang sesuai visi dan misi organisasi PMIPTI, selain bersungguh atau berusaha untuk mewujudkan misi organisasi, mahasiswa selama menjadi anggota 4-5 tahun bagi anggota kemahasiswaan ini (Khususnya selama studi), mahasiswa memiliki tujuan terhadap pendidikan yaitu meraih gelar kesarjanaan serta memiliki skill tertentu yang nantinya menjadi bekal menuju kehidupan di masa akan datang.

Adanya Persatuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia sangat terkait dengan kondisi Patani yang ada di Thailand, kebijakan dari Patani untuk mengatasi kesulitan dari pemerintah Thailand, salah satu usaha untuk meningkatkan SDM bagi muslim Patani upaya mengembangkan ilmu pendidikan Islam untuk mewujudkan harapannya. Dari Patani Selatan kirim pihak majlis agama Islam berkunjung ke Indonesia bertujuan untuk silaturahmi dan berkerjasama di bidang dakwah, pembangunan, pendidikan dan kebudayaan, pengembangan bahasa melayu dan Indonesia, haji, dan sektor ekonomi. Salah satu alasan Indonesia menjadi kerjasama bagi muslim Patani adalah karena adanya kesamaan agama (Islam) dan kemiripan dalam hal bahasa Melayu, namun demikian Indonesia diharap menjadi inspirasi untuk perdamaian di Thailand Selatan. Kerjasama dibidang pendidikan ini, dijadikan salah satu penyebab banyak warga masyarakat dari Patani yang menuntut ilmu berbagai perguruan Tinggi (seperti UII, UIN, UGM, UNY, UAD, dll.)

Berikutnya strategi eksistensi di Patani, strategi ini dalam rangka memperkuat perjuangan kewarga Negara Patani dalam rangkaian meraih

cita-cita perjuangan di Patani yaitu adil, aman, damai dan makmur. melalui Persatuan mahasiswa Islam Patani ini, selama kurang lebih 4-5 tahun yang cita-citanya oleh organisasi adalah membina dan mempersiapkan mahasiswa Islam Patani mampu mengembangkan SDM di Patani Selatan Thailand.

Dalam Persatuan tersebut, mengembangkan sumber daya manusia adalah suatu perencanaan dan pelaksanaan pendidikan, pelatihan, pengelolaan tenaga kerja untuk mencapai tujuan yang telah di harapkan. Dalam proses pengembangann sumber daya manusia ini terbagi 4 bagaian yaitu Perencanaan, Pendidikan, Pelatihan ,dan Pengelolaan. Dalam strategi sendiri ada yang namanya makro dan mikro, dalam makro sendiri perjuangan Patani dengan Thailand seluruhnya dan mikro dalam waktu sekitar 4-5 tahun ada peningkatan kualitas SDM yang study di Yogyakarta upaya bisa cempat selesai studynya dan dapat nilai lebih dan seterusnya.

Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta pada tahun 2020-2021 jumlah anggotanya kurang lebih 42 orang, Dari kamupus UII, UIN dan berbagai-bagai kampus yang berada di Yogyakarta. Dengan demikain pengembangan dan peningkatan itu mempunyai arti yang penting untuk proses mengembangkan para karyawan atau staf pengurusnya, yang disertai dengan kesadaran, kamampuan, keahlian dan keterampilan para pemimpin dan para-pada pendidik, itu selalu di tingkat supaya berjalan dengan efektif.

Maka penulis tertarik untuk menjadi penelitian sehingga penulis mengakat judul: “STRATEGI PENDIDIKAN ISLAM DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI PERSATUAN MAHASISWA ISLAM PATANI (SELATAN THAILAND) DI INDONESIA YOGYAKARTA (PMIPTI)” Pada priode 2020-2021. Karena peneliti ingin bagaimana lebih baik organisasi tersebut, karena strategi lebih luas daripada metode dan teknik.

B. Fokus dan Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan dari latar belakang, Maka peneliti fokus dan pertanyaan penelitian dari masalah sebagai berikut: Fokusnya adalah bagaimana strategi pendidikan Islam di PMIPTI, pertanyaannya adalah:

Bagaimana Strategi Pendidikan Islam Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Persatuan Mahasiswa Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta (PMIPTI), pada tahun 2020-2021?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui dan mendalami tentang Strategi Pendidikan Islam dalam pengembangan sumber daya manusia di Persatuan mahasiswa Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta (PMIPTI), pada priode 2020-2021 ?

D. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kegunaan bagi berbagai pihak, maka kegunaan yang di harapkan adalah:

1. Kegunaan secara teoritis hasil karya ilmiah ini peneliti harapkan berguna untuk meningkat pengembangan ilmu pengetahuan dibidang agama, dalam pendidikan dan bagi penelitian selanjutnya.
2. Kegunaan secara praktis dari karya ilmiah ini dapat menambah ilmu pengetahuan dan sumbangan pemikiran bagi Persatauan mahasiswa Islam Patani.
3. Kegunaan ini pula untuk menambah wawasan yang luas dan pada umumnya sebagai bahan mempertimbangkan dalam proses evaluasi dan mengembangkan kader-kader pemimpin.

E. Sistematika Pembahasan

Untuk mudah bagi pembaca dan memahami, maka peneliti menulis bentuk uraian singkat berupa sub BAB, dalam sistematis pembahasan skripsi ini secara garis besar sebagai berikut:

BAB I : Pada bab ini terdiri dari penegasan judul, latar belakang masalah sekaligus meliputi gambaran umum tentang Strategi Pendidikan Islam dalam pengembangan SDM di persatuan mahasiswa Patani, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika pembahasan.

BAB II : Pada bab ini terdiri dari landasan teori, Kajian pustaka, Konsep Organisasi, Asas-asas organisasi, Strategi pengembangan SDM, dll.

BAB III : Pada bab ini terdiri tentang metode penelitian, Jenis penelitian, Subyek dan obyek penelitian, Teknik pengumpulan data, dll.

BAB IV, Pada bab ini juga terdiri tentang pembahasan hasil penelitian yaitu: Gambaran Sejarah Pertumbuhan Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia, Pengertian Lambang PMIPTI, Visi/Misi, Tujuan Persatuan, Program Operasional, Struktur Organisasi Susunan Nama Staf Pengurus PMIPTI Priode 2020-2021, Program-program operaional pengurus pmipti periode 2020-2021, Departement Pendidikan Dan Pelatihan (DEPELAT).

BAB V, Pada bab V ini berisi tentang penutup didalamnya terdiri dari kesimpulan, saran dan rekomendasi.

Pada bagian akhir karya ini, peneliti mencantumkan daftar pustaka yang menjadi referensi dalam penulisan penelitian ini beserta lampiran dan daftar riwayat hidup.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA LANDASAN TEORI

A. Kajian Pustaka

Sebelum memulai penelitian ini, tentunya peneliti telah mencari beberapa penelitian terdahulu yang masih bersinggungan dan relevan dengan penelitian yang akan dilakukan oleh peneliti. Khususnya penelitian yang bersinggungan dengan Strategi pendidikan Islam dalam pengembangan SDM di Persatuan Mahasiswa Patani, adapun beberapa penelitian tersebut antara lain sebagai berikut :

1. Penelitian yang pernah dilakukan Oleh MR. Anan Nisoh, Fakultas Agama Islam, Jurusan Pendidikan Agama Islam (PAI) judul skripsi *Problema yang di Hadapi Mahasiswa Islam Patani dalam melanjutkan studi pada perguruan tinggi agama Islam di Provinsi Sumatera utara, (UMSU) medan*. Dalam penelitian terdapat rangkaian proses. Keahlian mahasiswa yang ingin melanjutkan studi di Indonesia. Dan juga melihat kesuksesan seorang mahasiswa Patani, khususnya dalam bidang pendidikan Agama Islam.¹

Untuk mengkaji dan mendalami bahwa bagaimana strategi pendidikan Islam dalam sebuah organisasi agar mencapai visi dan misi yang telah tercantum dalam oragansasi.

2. Penelitian yang pernah dilakukan oleh Pratogo Judul “*Strategi pengembangan Sumber daya Manusia Di organisasi Pergerakan mahasiswa Islam Indonesia rayon falkutas dakwah universitas Islam negeri (UIN) sunan kalijaga Yogyakarta tahun 2012-2013*” Falkutas Dakwah Jurusan Manajemen Dakwah, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yokyakarta 2013. Diaman penelitian ini dimaksud untuk mengetahui bagaimana penerapanfungsi manajemen berdasarkan teori

¹ Mr. Anan Nisoh, Problema yang di hadapi Mahasiswa Islam Patani daam melanjutkan studi pada Perguruan Tinggi Agama Islam di Provinsi Sumatera, *Skripsi*, Fakultas Agama Islam, Jurusan Pendidikan Agama Islam (PAI), (UMSU) Medan.

fungsi manajemen dari *Nickels* dan *McHugh*. Yang mana penelitian ini bertujuan mengetahui bagaimana penerapan fungsi persatuan atau pengorganisasian di PMIPTI, bagaimana penerapan fungsi pelaksanaan dan terakhir adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan fungsi pengawasan di PMIPTI.²

3. Penelitian yang pernah dilakukan oleh Mr. Doromae Hayeesamoh, Fakultas Agama Islam, Jurusan Komunikasi Dan Penyiaran Islam, Judul *Konsep Para Tokoh Agama Islam Tentang Strategi Dakwah Islam Di Provinsi Patani Thailand Selatan*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta 2001.³ Dari beberapa kutipan penelitian di atas, rata-rata tidak jauh berbeda. Penulis memfokuskan bagaimana menganalisis pengembangan SDM di PMIPTI untuk mencetak kader-kader yang cerdas sesuai dengan syariat Islam.
4. Penelitian yang pernah dilakukan oleh Mr. Amir Hama, Program Pascasarjana, Judul *Representasi Budaya Organisasi Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Daerah Istimewa Yogyakarta*. Universitas Sebelas Maret Surakarta 2016. Dalam tesis yang diteliti oleh Mr. Amir Hana itu, untuk mengetahui peran budaya organisasi terhadap motivasi belajar pada persatuan Mahasiswa Islam tersebut, peneliti tertarik untuk menganalisis berkaitan dengan budaya PMIPTI dalam upaya untuk meningkatkan SDM dalam persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand.
5. Penelitian yang pernah dilakukan oleh Mr. Mahmut Kuna, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Jurusan Manajemen Dakwah, Judul *Strategi Pengembangan Sumber daya Manusia di Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta 2014, berdasarkan penelitian di atas

² Pratogo, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Organisasi Pergerakan mahasiswa Islam Indonesia rayon, *Skripsi*, fakultas dakwah Universitas Islam Negeri (UIN) sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2012-2013” Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta 2013.

³ Mr. Doromae Hayeesamoh, Konsep Para Tokoh Agama Islam Tentang Strategi Dakwah Islam Di Provinsi Patani Thailand Selatan, *Skripsi*, Fakultas Agama Islam, Jurusan Komunikasi Dan Penyiaran Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta 2001.

masih juga berkaitan dengan Pengembangan SDM khususnya di PMIPTI sendiri, fokus penelitian dalam skripsi ini yaitu peneliti akan mengkaji dan menganalisis tentang Pelatihan dan pendidikan dalam persatuan tersebut.⁴

6. Penelitian yang pernah dilakukan oleh Mr. Abdulfatah Waesalae, Program studi manajemen pendidikan Islam, Fakultas ilmu trbiyah dan keguruan tinggi, Judul *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Persatuan Mahasiswa Patani Selatan Thailand di Indonesia (PMIPTI) di Gowok Depok Sleman Yogyakarta*, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2016, Peneliti akan mengkaji dan menganalisis tentang aspek apa saja yang di tekankan dalalm strategi pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi (PMIPTI) ini.⁵
7. Penelitian yang dilakukan oleh Mr. Lookman Mina, Fakultas dakwah dan komunikasi, Judul *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia (PMIPTI) Semarang*, Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang 2017. Peneliti menganalisis data-data dan sejauh mana keberhasilan pengembangan SDM dalam (PMIPTI) di Semarang.
8. Skripsi Miss. Patimoh Yeemayor tahun 2015 yang berjudul “*Strategi Dakwah Dalam Meningkatkan Pemahaman Agama Anak Muda (Studi Kasus di Majelis Agama Islam Patani Selatan Thailand)*”. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui sejauh mana pemahaman yang mendasarkan mengenai Islam yang sebenarnya terhadap anak muda Patani Selatan Thailand.

Jenis penelitian ini adalah penelitian Kualitatif. Metode pengumpulan data menggunakan Observasi, wawancara dan

⁴ Mahamut Kuna, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di Persatuan Masaha siswa Patani (Selatan Thailand), *Skripsi*, Jurusan Manajemen Dakwah, Falkutas Dakwah dan Komunikasi, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014

⁵ Abdulfatah Waesalae, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia (PMIPTI) di Yogyakarta, *Skripsi*, Studi Manajemen Pendidikan Islam dan Keguruan Tinggi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2016

dokumentasi. Sedangkan analisis menggunakan analisis deskriptif. Hasil penelitian ini adalah strategi dakwah yang dilakukan oleh Majelis Agama Islam dengan menggunakan dakwah non formal yang meliputi pengajian agama dan kegiatan keagamaan lainnya. Hal tersebut dilakukan agar anak-anak muda memahami ajaran Agama dan melakukan aktivitas sesuai syari'at. Selain itu terdapat cara dakwah yang lainnya dengan cara bersosialisasikan tentang agam kepada anak muda dalam bentuk caramah.⁶

9. Berdasarkan hasil pengamatan terhadap sumber pustaka baik berupa buku, laporan, tesis, skripsi dll. selama ini belum ada penelitian yang sama, Yaitu Strategi pendidikan Islam dalam pengembangan sumber daya manusia di persatuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta.

Penelitian yang peneliti tulis ini ada perbedaan dengan penelitian sebelumnya yaitu terkait dengan deskripsi dan implemementasi strategi pendidikan Agama Islam dalam pengembangan SDM di Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Yogyakarta Indonesia, sehingga penelitian ini benar-benar valid bisa dipertanggungjawabkan dan bebas dari plagiasi.

B. Landasan Teori

1. Konsep Organisasi

Organisasi adalah kesatuan sosial yang koordinasi secara bebas dengan batas yang relative dapat diidentifikasi, yang berfungsi atas dasar yang relative berkesinambungan untuk mencapai suatu atau sejumlah bersama.⁷ Dari definisi organisasi di atas, disebutkan bahwa organisasi merupakan kumpulan dua orang lebih. Kumpulan ini harus memiliki tujuan, visi dan melakukan kerja sama untuk mewujudkan

⁶ Patimah Yeemayor, Strategi Dakwah Dalam Meningkatkan Pemahaman Agama Anak Muda (Studi Kasus di Majelis Agama Islam Wilayah Pattni, Thailand), *Skripsi*, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang, 2015

⁷ Fremont E. Kast & Jemes E. Rosenzweg, *Organisasi dan Manajemen* (Jakarta: Bumi Aksara), 1995, hlm.2

tujuan tersebut, hal ini yang menjadi pembedaan antara organisasi dengan sekumpulan orang. Organisasi terbentuk atas dasar kebutuhan tiap anggotanya yang termanifestasi dalam tujuan organisasi. Organisasi yang masih sederhana biasanya juga memiliki tujuan yang sederhana, tujuan ini dapat berkembang sehingga kompleksitas kerja dalam organisasi tersebut akan bertambah dan organisasi pun akan berkembang.⁸

Dalam suatu organisasi, biasanya dilakukan kerja agar tujuan organisasi dapat secara efektif.⁹ Meskipun demikian kerjasama harus tetap dilakukn sesuai dengan tujuan organisasi. Pengontrolan atas pembagian kerja dan kesinambungan kerja tiap anggota dengan tujuan organisasi, biasanya dilakukn oleh pemimpin organisasi tersebut.¹⁰

Strategi yang di gunakan dalam pengembangan persatuan ini tidak boleh terlepas dari tujuan pendidikan Islam karena proses pengembangan pendidikan dapat berjalan dalam kesinambungan dan saling menunjang satu dan kepada yang lain. Maka pengembangan persatuan di harapkan dapat merancang beberapa bidang sebagai berikut:

- a. Pelatihan Kader Kepemimpinan.
- b. Pelatihan Dakwah.
- c. Kerja rintisan di bidang pemikiran keagamaan dan kemasyarakatan dengan proyek khusus pada penumbuhan etos kemasyarakatan yang sesuai dengan tuntutan zaman.
- d. Kerja rintisan di bidang pengabdian Masyarakat dan pembentukan jaringan komunikasi.

⁸ Koirom *Fungsi Manajemen dalam Penelitian Kader Dasar (PKD) di Organisasi Penggerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) Cabang Yogyakarta Tahun 2008-2009, Skripsi*, (Yogyakarta: Fkutas Dakwah Sunan Kalijaga,2010) , hlm.5

⁹ *Ibid.,hlm.87*

¹⁰ *Ibid.,hlm.133*

- e. Kajian dan kerja rintisan di bidang sistem pendidikan Islam dengan proyeksi kepada integritas kedalam sebuah sistem pendidikan Nasional yang bena-benar terpadu.¹¹
2. Syarat-syarat Organisasi
 - b. Tujuan adalah yang mengrahkan jalannya organisasi.
 - c. Aturan adalah yang memaksa setiap orang yang tergabung didalam organisasi supaya disiplin dan teratur dalam menjalani tugas, fungsi, wewenang, kewajiban dan tanggung jawab.
 - d. Pengurus adalah hati yang menggerakkan organisasi (harian).
 - e. Anggota adalah memiliki hak bertindak ketika ada pelanggaran yang di lakuakn oleh pengurus.
 3. Macam-macam asas organisasi meliputi :
 - a. Orang yang layak pada struktur organisasi
 - b. Pengakuan seorang pimpinan puncak sebagai sumber wewenang
 - c. Yang bersangkutan dengan kesatuan perintah
 - d. Memakai staf khusus dan umum
 - e. Departemenisasi berdasarkan tujuan, proses, orang, dan tempat
 - f. Pelimpahan dan pemakaian asas pengecualian
 - g. Membuat tanggung jawab sepadan dengan wewenang dan,
 - h. Mempertimbangkan rentangan *control* yang tepat.
 4. Bentuk Organisasi
 - a. Organisasi tunggal adalah dengan kepemimpinan tertinggi, termasuk presiden, direktur, kepala struktur organisasi negara yang dikenal sebagai menteri bupati. Walikota, Camat, Dekan, Rektor, Lurah.
 - b. Organisasi Jamak adalah organisasi dengan pemimpin tertinggi di tangan rakyat secara keseluruhan. Gelar yang digunakan adalah Presidium, Direksi, Dewan Majelis.

¹¹ Muhlisin, *Upaya Pengembangan Pondok Pesantren Ali Maksud Krapyak Yogyakarta*. Skripsi (tidak diterbitkan), Yogyakarta, 2001, hlm.14

- c. Organisasi Lini adalah organisasi yang melimpahkan kewenangan dari atas kepada unit-unit organisasi yang berada dibawahnya bekerja di segala bidang, baik tugas pokok maupun tugas bantuan.
- d. Pembentukan Jajaran dan Organisasi Pegawai adalah organisasi yang melimpahkan wewenang dari atas kepada departemen organisasi yang berada di bawah pekerjaan di semua bidang, baik utama maupun pembantu, dan di bawah pimpinan senior. Atau kepala unit organisasi, yang harus diangkat pejabat yang tidak memiliki kewenangan pengawasan, tetapi hanya dapat memberikan nasehat di bidang keahlian saja.
- e. Organisasi fungsional adalah organisasi yang kewenangan pimpinan senior dilimpahkan pada unit organisasi di bidang tertentu. Apa pun yang terkait dengan garis dan setiap unit operasi memilikinya Otoritas dalam semua aspek pekerjaan
- f. Organisasi Fungsional dan Organisasi Staf adalah organisasi yang memiliki kewenangan mulai dari pimpinan senior hingga unit organisasi di bawah wilayah kerja tertentu. Semuanya tersedia selama layak dengan bidang pekerjaannya dan setiap unit pelaksanaan dikurangi. Di beri wewenang untuk bekerja di semua bidang, dan di bawah kepemimpinan tertinggi atau pemimpin lapangan, tidak memiliki wewenang komando, Tetapi hanya dapat memberi nasihat tentang bidang keahlian tertentu.¹²

5. Strategi Pengembangan SDM

Strategi pengembangan sumber daya manusia, peneliti guna adalah berdasarkan Teori Pendidikan dan Pelatihan. Yang mana pendidikan dan pelatihan adalah merupakan upaya untuk pengembangan SDM, terutama untuk pengembangan aspek kemampuan interlektual dan kepribadian manusia. Menurut *Nadler*,

¹² *Ibid.*, hlm.201-202

secara terperinci menguraikan kegiatan pendidikan dan pelatihan dalam penembangan SDM dalam beberapa bagian, yaitu :¹³

- a. Pelatihan (*Training*)
- b. Pendidikan (*Education*)
- c. Pengembangan (*Development*)

Ada tiga kegiatan pokok untuk mengembangkan SDM yaitu (pelatihan, pendidikan, dan pengembangan anggota), dalam pengembangan persatuan atau organisasi. Dimana menurut *Nadler*, organisasi juga mempunyai kewajiban untuk melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi masyarakat yang bukan anggota persatuan. Dan masing kegiatan mempunyai derajat yang sama.¹⁴ Perbedaan dalam kegiatan tersebut adalah pelatihan untuk anggota dalam rangka pengembangan anggota dan pengembangan persatuan tersebut secara keseluruhan. Dalam setiap kegiatan keseluruhan tersebut, persatuan harus berjalan bersama-sama dan saling bergandeng tangan sesamanya pada suatu tujuan persatuan.

¹³ *Ibid.*, hlm.92

¹⁴ *Ibid.*, hlm.92

Fokus Tradisional *Versus* Pengembangan Karier¹⁵

| Aktivitas SDM | Fokus Tradisional | Fokus Pengembangan Karier |
|--|---|---|
| Perencanaan Sumberdaya Manusia | Menganalisis pekerjaan, keterampilan, tugas sesaat ini dan masa akan datang. Memoriyeksikan kebutuhan, mengguna data statistik. | Menambahkan informasi kepada data mengenai minat orang. |
| Pelatihan dan pengembangan | Memberikan kesempatan untuk mempelajari keterampilan, informasi, dan perilaku yang berhubungan dengan pekerjaan. | Memberikan informasi jalur karier. Memberikan orientasi pertumbuhan perorangan. |
| Penilaian prestasi | Memberikan peringat dan/atau penghargaan. | Menambahkan rencana pengembangan dan penetapan sarana perorangan |
| Perekrutan dan penempatan | Mencocokkan kebutuhan organisasi dengan orang memenuhi syarat. | Mencocokkan orang dan pekerjaan berdasarkan pada sejumlah variable termasuk minat karier karyawan. |
| Kompensasi dan tunjangan | Memberikan penghargaan untuk waktu, produktivitas, bakat, dan seterusnya. | Menambahkan aktivitas yang tidak berhubungan dengan pekerjaan untuk diberi penghargaan, seperti posisi kepemimpinan united way. |
| <i>Sumber:</i> Diadaptasi dari Fred L.Otte dan Peggy G.Hutcheson, <i>Helping Employees Manage Creers</i> (Upper Sddle River, Nj: Prentice Hall, 1992), hlm. 10 | | |

6. Pelatihan (*Training*)

Pengertian pelatihan anggota disini adalah pelatihan yang ditujukan kepada anggota tentang peningkatan kinerja anggota baru. Tujuan dari pelatihan ini adalah untuk meningkatkan produktivitas anggota, dengan kata lain meningkatkan efektifitas dan efisiensi operasional anggota.

Pelatihan ini akan berfokus pada kemampuan mental anggota untuk mengelola pekerjaan atau tugas. Namun tidak meninggal

¹⁵ Gary Dessler, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Edisi Kesepuluh jilad 2, Jakarta, 2009, hlm.5

kemampuan lain seperti sikap dan pengetahuan. Bagi pengetahuan untuk mendukung keterampilan pelatihan. sehingga anggota tersebut berdasarkan teori-teori yang dibertanggung jawabkan.

7. Pendidikan (*Education*)

Pengertian pendidikan anggota disini adalah kegiatan pengembangan sumber daya manusia untuk menambah jumlah anggota di luar bidang pekerjaan. Oleh karena itu pendidikan anggota ini dirancang dan diadakan untuk mengasahkan kemampuan dan potensi yang mereka miliki. Dengan kata lain, tujuan pendidikan anggota adalah untuk mempersiapkan anggota pada posisi atau menepati posisi yang baru. Adapun pencapaian tujuan tersebut dapat berupa berikut :

a. Promosi, artinya anggota yang mengikuti program Pendidikan Islam akan mendapatkan nilai tambah berupa keterampilan dan kemampuan baru yang dapat diterapkan di luar bidang kerja. Selain itu, melalui program pendidikan ini, anggota mendapatkan kemampuan yang dapat digunakan pada posisi baru.

1) Pengembangan karier, artinya anggota yang mengikuti program pendidikan ini dipersiapkan untuk menduduki posisi baru yang direncanakan oleh persatuan dalam jangka waktu yang singkat, sedangkan pengembangan karier direncanakan pada waktu yang lebih panjang.

8. Pengembangan (*Development*)

Suatu persatuan, instansi dan sebagainya, berkembang sesuai dengan perkembangan masyarakat dan bangsa.¹⁶ Suatu persatuan yang baik harus mampu mengamalkan masa depan, sehingga harus mampu menyusun kegiatan sesuai dengan kebutuhan oleh persatuan dalam mengamalkan sebuah momen yang baru. Dengan kata lain persatuan

¹⁶ *Ibid.*, hlm.96

adalah pembangunan untuk berkembang persatuan yang selaras dengan zaman tersebut, maka diperlukan dukungan-dukungan anggota yang cukup berkualitas untuk pengembangan anggota.

Pengembangan anggota dapat sebagai mempersiapkan anggota agar bergerak dan berperan dalam persatuan sesuai dengan pertumbuhan, perkembang, dan perubahan suatu persatuan.¹⁷ Oleh karena itu, kegiatan mengembangkan anggota yang memiliki kemampuan berprestasi dan memiliki fleksibilitas untuk maju ke masa depan. Pola perkembangan anggota serikat pekerja lebih terfokus pada wacana atau pemahaman ilmiah, dan pada kegiatan diskusi permingguan.

Setelah mengikut pelatihan, pengurus harian (PH) dalam persatuan tersebut melakukan evaluasi seberapa efektif dampak dari pelatihan tersebut terhadap anggota dan persatuan. Ini sejalan dengan salah satu fungsi utama dari pemimpin : memberdayakan dan mengembangkan bawahan. Karena untuk memastikan bahwa setiap pelatihan dan pengembangan yang dilakuakn dapat memeraihkan apa yang harus dicapai.¹⁸

a. Pengertian Strategi

Kata strategi secara etimologi berasal dari bahasa Yunani “stato” yang artinya pasukan dan “agenis” yang artinya pemimpin. Jadi strategi berarti Ilmu penggunaan sumber daya manusia untuk melaksanakan kebijaksanaan tertentu dalam berperang.¹⁹ Menurut kamus Bahasa Indonesia, strategi dapat diartikan siasat perang, ilmu siasat.

¹⁷ *Ibid.*, hlm.8

¹⁸ Bary Cushway, *Human Resouce Mana jement (Manajemen Daya Manusia)*, Jakarta, 2002, hlm.136

¹⁹ Tim Prima Pena, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Edisi terbaru, Penerbit dan Pencetak Gitaemdia Press, Sett & Lay out, Mitra Presindo.

Memang pada mulanya strategi berasal dari peristiwa peperangan (militer) yaitu sebagai suatu siasat mengalahkan musuh. Namun pada akhirnya strategi pengembangan untuk semua kegiatan organisasi termasuk keperluan ekonomi, sosial, budaya dan agama. Dewasa ini istilah strategi sudah digunakan oleh semua jenis organisasi dan ide-ide pokok yang terdapat dalam pengertian semula tetap dipertahankan, hanya aplikasinya disesuaikan dengan jenis organisasi yang menerapkannya.²⁰

Strategi merupakan faktor yang sangat penting dalam berbagai hal guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Strategi yang dirumuskan haruslah strategi yang betul-betul menawarkan alternative pemecahan, tidak hanya dalam dataran konseptual, melaharikan juga dalam dataran operasional. Strategi pada hakikatnya adalah suatu perencanaan (planning) dan manajemen (management) untuk mencapai tujuan. Akan tetapi, untuk mencapai tujuan tersebut strategi tidaklah berfungsi sebagai peta jalan yang hanya menunjuk arah jalan saja, melainkan harus mampu menunjukkan bagaimana taktik operasionalnya.²¹

b. Pelaksanaan Strategi

Perencanaan strategi harus dijadikan untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Jika tidak dapat dilaksanakan, rencana strategis hanya merupakan rencana diatas kertas.

1) Evaluasi pengendalian Strategi

Manajer harus selalu menilai kemajuan pelaksanaan rencana berstrategis. Pengendalian strategi merupakan pengendalian terhadap pelaksanaan strategi.

²⁰ Sondang P.Siagian, *Manajemen Strategik*,(Jakarta: PT.Bumi Aksara,1995),hlm.15

²¹ Onong Uchjana Effendy, *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*, Bandung: Remaja Rosdakarya,1984.hlm.32

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Metode penelitian pada dasarnya merupakan *cara ilmiah* untuk mendapatkan *data* dengan *tujuan* dan *kegunaan* tertentu. Berdasarkan hal tersebut terdapat empat kata kunci yaitu, cara ilmiah, data, tujuan dan kegunaan. Cara ilmiah berarti kegiatan penelitian itu didasarkan pada ciri-ciri keilmuan, yaitu rasional, empiris, dan sistematis. Data adalah empiris (teramati) yang mempunyai kriteria tertentu yaitu valid. Setiap penelitian pasti punya tujuan dan kegunaan tertentu. Secara umum tujuan penelitian ada tiga macam yaitu yang bersifat *pertemuan*, *pembuktian*, dan *pengembangan*. Dan penelitian yang digunakan untuk memahami masalah-masalah.

Jenis penelitian dalam skripsi ini, penulis menggunakan metode penelitian kualitatif. Metode penelitian kualitatif adalah berdasarkan pada filsafat postpositivisme, yang mana digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah.²² Adapun yang menjadi subjek dan sekaligus sumber data pada penelitian ini adalah pemimpin dan staf-staf kerja seperti Ketua Umum, Sekretaris, dan sebagian anggota di Persatuan Mahasiswa Islam Ptani Thailand Selatan Di Indonesia (PMIPTI) Khusus di Yogyakarta.

B. Subjek, Objek dan Tempat Penelitian

Penelitian yang dilakuakn di Daerah Istimewa Yogyakarta sedangkan yang menjadi subjek penelitian ini adalah :

1. Salah satu staf pembentukan Persatuan Mahasiswa Islam Patani di Indonesia.
2. Ketua umum Persatuan Mahasiswa Islam Patani di Inonesia.

²² Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan D & d*, Bandung,2011,hlm.9

3. Sekretaris Persatuan Mahasiswa Islam Patani di Indonesia.
4. Anggota-anggota Persatuan Mahasiswa Islam Patani di Indonesia.

Adapun Objek yang menjadi penelitian dalam skripsi ini adalah mendeskripsikan dan menganalisis pelatihan dan pengembangan yang akan diteliti atau dianalisiskan.²³ Oleh pengembangan SDM di peratuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta.

C. Informan Penelitian

Informasi penelitian yaitu suatu sumber subjek dari data yang di peroleh. Maka penulis akan melakukan penelitian tentang strategi pendidikan Islam dalam pengembangan sumber daya manusia di persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia Yogyakarta, penulis dapat mengambil sumber data, sebagai berikut:

1. Staf-staf pengurus organisasi.
2. Alumni-alumni (dulu sebagai anggota).
3. Dokumen yang mendukung.

D. Teknik Penentuan Informan

Dalam penelitian kualitatif ini, cara mengambil sampel sumber data peneliti memilih secara *purposive* dan bersifat *snowball sampling*. Jadi untuk menentukan sampel sumber data, khususnya dalam peneliti kualitatif ini hanya bersifat sementara, akan berkembang setelah peneliti terjun kelapangan. Sampel sumber data pada awal peneliti kelapangan ,peneliti akan pilih orang yang memiliki power dan memiliki otoritas pada situasi dan kondisi sosial atau obyek yang diteliti, sehingga peneliti mampu mengumpulkan data dengan tepat.²⁴ Maka untuk siapa yang menjadikan sampel sumber data, dan berapa jumlahnya maka dapat diketahui setelah penelitian selesai.

²³ Sutrisno Hadi, *Metode Research I*, (Yogyakarta: YFPF UGM), 1981, hlm. 72

²⁴ CV. Pustaka, *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, Yogyakarta, hlm.231

Dalam penelitian ini, dipergunakan dua sumber data untuk mengumpul sumber data yaitu pengumpulan data primer dan pengumpul data sekunder. Sumber data primer adalah sumber data yang berlangsung memberikan data kepada peneliti, dan dalam penelitian ini juga mencari data untum membuktikan fakta dilapangan. Data primer juga dapat diperoleh dari informan pada masyarakat khususnya (dalam persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand). Teknik untuk mendapat data primer ini peneliti mewawancarai dengan berbagai pertanyaan secara berlangsung di persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand.

Data sekunder adalah sumber data yang di dapatkan itu secara tidak langsung, peneliti juga melihat orang selain anggota persatuan tersebut atau dengan dokumen.²⁵

E. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan sesuatu yang penting an juga starategis dalam penelitian, karena tujuan utama bagi peneliti adalah untuk mendapatkan data yang valid dan tepat. Maka teknik yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: observasi, wawancara, dokumentasi dan traigulasi/gabungan.

Teknik Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah teknik yang dipakai penulis untuk memperoleh data dan informasi dari sumbernya guna memperoleh data yang lengkap, tempat dan *valid*. Maka penulis menggunakan beberapa macam teknik sebagai berikut :

1. Observasi

Observasi adalah pengamatan dapa lapangan yang telah di tetapkan oleh peneliti. Menurut Marshall (1995) menyatajan bahwa *“through observation, the researcher learn about behavior and the meaning attached to those behavior”*. Melalui observasi, peneliti bisa

²⁵ Regina Sibgestecia, Eko Handoyo, Noorocmat Isdaryanto, *Partisipasi Politik Masyarakat Tionghoa dalam Pemilihan Kepala Daerah di Slawi Kabupaten Tegal*, Semarang, 2018, hlm.66

belajar tentang perilaku, dan makna dari perilaku tersebut.²⁶ Maka pentingnya peneliti kualitatif untuk memilih teknik pengumpulan data observasi.

Dalam penelitian kualitatif ini, peneliti menggunakan observasi partisipatif moderat yaitu dapat keseimbangan antara peneliti menjadi orang dalam dengan orang luar.

Jadi peneliti mengumpulkan data ikut observasi partisipatif dalam beberapa kegiatan, tetapi tidak semuanya. Yangmana dilakukan dengan cara mengamati dan mencatat secara sistematis gejala-gejala yang diselidiki. Tetapi hanya mengamati dan mencatat segala sesuatu yang dibutuhkan dalam penulis skripsi. Penulis memperhatikan secara seksama dan mengamati berbagai peristiwa aktual yang berkaitan dengan pelaksanaan strategi pendidikan Islam dalam pengembangan sumber daya manusia di Persatuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) dalam kegiatan pengembangan persatuan.

2. Wawancara/interview

Wawancara ini merupakan proses pertanyaan jawab dalam penelitian yang berlangsung secara lisan dalam dua orang atau lebih yang saling bertatap muka mendengarkan secara langsung informasi-informasi atau keterangan-keterangan. Menurut Esterberg (2002) mendefinisikan interview sebagai berikut. "a meeting of two persons to exchange information and idea through question and responses, resulting in communication and joint construction of meaning about a particular topic"²⁷ Jadi wawancara itu adalah merupakan berkomunikasi dua orang keatas sehingga saling membagi informasi dan ide-ide dengan cara Tanya jawab, sehingga mendapatkan informasi sesuai dengan topik yang tertentu.

²⁶ Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan D & d, Bandung, 2011, hlm.226

²⁷ *Ibid*, ...231

Peneliti juga menggunakan *unstructured interview* karena wawancara tak berstruktur ini adalah wawancara yang bebas di mana peneliti tidak menggunakan pedoman wawancara yang telah tersusun secara lengkap untuk pengumpulan datanya. Dan peneliti juga menggunakan wawancara baik yang dilakukan secara *face to face* maupun digunakan secara kontak atau telepon, akan selalu terjadi kontak pribadi, jadi peneliti harus memahami atau mengetahui situasi kondisi, dan waktu yang tepat sehingga peneliti dapat data yang valid.

3. Dokumentasi

Dokumen merupakan catatan peristiwa yang sudah berlalu, dokumen juga bisa berbentuk tulisan, gambar, atau karya-karya dari monumental dari seseorang. Dengan kata lain dokumentasi berproses suatu teknik dimana data diperoleh dari dokumentasi yang ada pada benda-benda tertulis: buku, notulensi, peraturan, catatan harian, dan berawal dari menghimpun dokumen memilih dokumen sesuai dengan tujuan penelitian menerangkan dan mencatat serta menafsirkannya serta menghubungkan-hubungkannya dengan fenomena lain.²⁸

Dalam penelitian ini juga data-data akan dikumpulkan sebagai data sekunder berupa dokumen penting yang berhubungan dengan sumber data penelitian ini dan juga gambaran umum tentang strategi pendidikan Islam dalam pengembangan Sumber daya manusia di Persatuan Mahasiswa Islam Patani berupa arsip dan lainnya yang mendukung penelitian ini.

F. Teknik Analisis Data

Analisis data adalah proses menyederhanakan data ke dalam bentuk yang lebih mudah dibaca dan mudah diinterpretasikan. Tahap analisis data merupakan tahap yang penting dan menentukan. Pada

²⁸ Mahamut Kuna, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di Persatuan Mahasiswa Patani (Selatan Thailand), *Skripsi*, Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014, hlm.29

tahap ini data dikerjakan dan dimanfaatkan sedemikian rupa sampai berhasil menyimpulkan kebenaran-kebenaran yang dapat dipakai untuk menjawab persoalan-persoalan yang diajukan dalam penelitian.

Data penelitian kualitatif berupa fakta yang menyatakan sebagai nilai atau sebuah kualitas. Penelitian ini menggunakan analisis data di lapangan Model Miles dan Huberman, berikutnya:

1. *Data Reduction* (Reduksi Data)

Data yang peroleh dari lapangan jumlah cukup banyak, maka perlu dicatat secara teliti dan rinci. Mereduksi data berarti peneliti harus merangkum, memilih hal-hal yang pokok, memfokuskan pada hal-hal yang penting, dicari tema dan polanya. Melalui data tersebut agar memudahkan bagi peneliti untuk memberi gambaran yang lebih jelas, dan mempermudah bagi peneliti untuk mengumpul data selanjutnya.

Dalam situasi sosial tertentu, peneliti dalam mereduksi data mungkin akan memfokuskan pada orang yang terlibat dalam persatuan mahasiswa Islam Patani tersebut, baik ketua persataun, staf-staf OSPP, karena mereka tersebut lebih faham dan matang dalam organisasi tersebut.

2. *Data Display* (penyajian)

Dalam penelitian kualitatif, penyajian data bisa dilakukan dalam bentuk uraian singkat, bagan, hubungan antara kategori, flowchart dan sejenisnya. Maurut Miles and Huberman (1984) menyatakan “the most frequent form of display data for qualitative research data in the past has been narrative”.²⁹ jadi yang paling sering digunakan untuk penyajikan data dalam penelitian kualitatif adalah dengan teks yang bersifat naratif.

3. *Conclusion Drawing/verification*

²⁹ Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan D & d, Bandung, 2011, hlm .249

Dalam analisis data kualitatif menurut Miles and Huberman adalah penarikan data kesimpulan dan verifikasi.³⁰ Jadi kesimpulan yang sudah dapat itu hanya bersifat sementara tetapi setelah mendapatkan bukti yang mendukung maka akan berubah. Dengan demikian dalam penelitian kualitatif mungkin dapat menjawab pada rumusan masalah yang dirumuskan sejak awal, tetapi mungkin juga tidak menjawab, karena seperti yang telah kemukakan di atas bahwa pada rumusan masalah penelitian kualitatif itu hanya bersifat sementara dan akan berkembang setelah peneliti kelapangan.

G. Keabsahan Data

Dalam pengujian keabsahan data. Metode penelitian kualitatif menggunakan istilah yang berada dengan kualitatif. Jadi uji keabsahan data meliputi uji *crebility* (validitas internal), *transferability* (validitas eksternal), *dependability* (reliabilitas) dan *confirmability* (obyektivitas). Dalam penelitian ini menggunakan uji *crebility* atau validitas internal yaitu uji terhadap data hasil penelitian kualitatif antara lain dilakuakn dengan perpanjangan pengamatan, peningkatan ketekunan dalam penelitian triangulasi, diskusi dengan teman sejawat, analisis kasus negative dan *member chek*.³¹

Penelitian menggunakan triangulasi dalam mengecek data. Triangulasi dalam pengujian kredibilitas ini diartikan sebagai pengecekan data dari berbagai sumber dengan berbagai cara dan berbagai waktu. Dengan demikian terdapat triangulasi sumber, triangulasi teknik pengumpulan data dan triangulasi waktu.

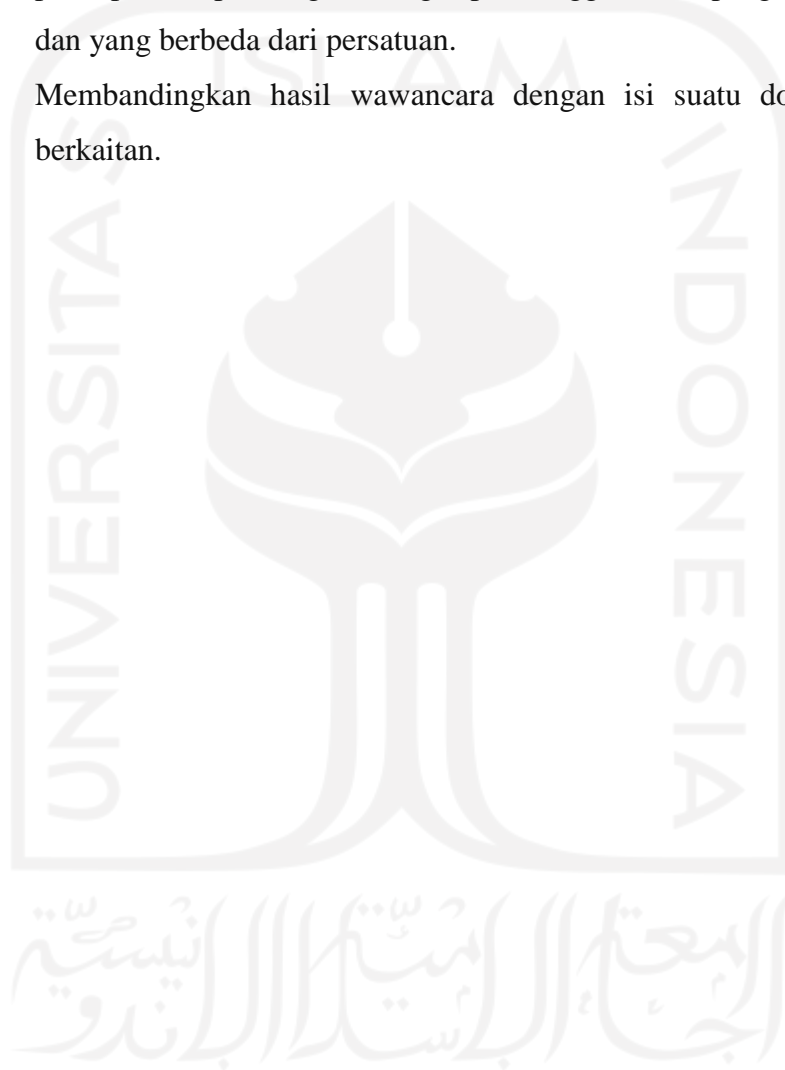
Dalam penelitian ini, menggunakan triangulasi sumber yaitu menguji kredibilitas data dilakuakn dengan cara yang telah diperoleh melalui beberapa sumber. Teknik triangulasi sumber berartto membandingkan suatu informas

³⁰ *Ibid*,...252

³¹ Sugiyono, Metode Penelitian Kombinasi (*Mixed Methods*), Penribit Alfabeta, Bandung:2011, hlm.364-365

yang diperoleh melalui waktu dan yang berada dengan metode kualitatif yaitu dapat dilakukan dengan beberapa cara:

- a. Membandingkan data hasil pengamatan dengan hasil wawancara.
- b. Membandingkan keadaan dan perpektif seseorang dengan berbagai pendapat dan pandangan orang seperti anggota, staf pengurus persatuan dan yang berbeda dari persatuan.
- c. Membandingkan hasil wawancara dengan isi suatu dokumen yang berkaitan.



BAB IV

Hasil dan Pembahasan

A. Gambaran Sejarah Pertumbuhan Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia

Dinamika Gerakan Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia kota Yogyakarta dari era penumbuhan hingga sekarang. Berdirinya Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Republik Indonesia ini tidak terlepas dari kebutuhan bagi mahasiswa dan pelajar yang study di Indonesia, yang jauh-jauh merantau ke tanah Jawa ini khususnya kota Yogyakarta tujuannya untuk meneruskan estafet para ulama dan tokoh intelektual Bangsa Melayu Patani seperti Syeikh Daud Abdullah, Hj. Sulong dan Cendikia lainnya itu sendiri dan faktor ideologi bagi seorang kader-kader muda Patani yang cakap dan terlatih.

Seiring waktu berjalan, zaman ke zaman pasti ada perubahan dan perbedaan, baik itu perbedaan disegi pola pemikirannya yang kritis setaip aspek dan lain-lain lagi. Di zaman sekarang mahasiswa selalu identic dengan permasalahan yang di hadapi, entah itu moral maupun pemikiran maka wajarlah bagi seprang mahasiswa selalu mencari jati diri. Tidak ada sedikitpun mahasiswa Patani yang datang untuk berstudy di Indonesai khususnya di Yogyakarta menjadi salah satu kebiasaan dalam bergaul, sikap dan keterampilan dari individu seorang itu sendiri.

Berdiri PMIPTI di kota Yogyakarta pada tahun 1972, bermulanya membentuk oragnisasi PMIPTI di bentukan di Balai Gadeng Asrama Patani Putri Aceh Chut-nyatden kota Yogyakarta oleh perwakilan para mahasiswa Patani dari Jogja, Bandung dan Jakarta. Pada tahun 1963 M. Saudara Muktar Muhammad (Makta Ma) sebagai orang pertama ke Tanah RI, Jakarta Indonesia. Beliau juga sempat berkuliah di kampus Universitas Indonesia di Fakultas Politik sains, Jurusan hubungan internasional. Beliau juga sebagai generasi pertama, beliau berasal dari daerah Sungai Padi, di Banara (Selatan Thailand), setelah beliau selesai kulaih beliau sempat

berkerja di departemen luar negeri dan beliau juga dikirim sebagai menjadi konsulat general di Jeddah.³²

Pada tahun 1965-1967 berangkat pula beberapa orang pemuda yang terdiri dari lima orang pemuda di bawah pimpinan Ahmad Subarjo, Asyari Kampung Tanjung Patani, Abdul Halim kedai Jabat (Bong Halim), Hasan Toyib dan Husain Banggol Renab. Generasi ini dikenal sebagai generasi kedua mereka juga belajar di Bandung/Jawa Barat, dan sebagian belajar di Universitas.



Gambar 01: Saudara Muktar Muhammad (Makat Ma) sebagai orang pertama melangkah kaki ketanah Betawi, Jakarta.³³

Telah kita ketahui pada umumnya pemuda dan pemudi telah mengenal Indonesia dengan dikenal oleh para-para mahasiswa dan pelajar yang pernah belajar di Indonesia sehingga terkenal, tentu saja bagi mahasiswa atau pelajar yang belajar di luar negeri, tentu saja harus memiliki passport dan visa. Didalam perpanjangan passport dan visa itu sangat membebankan bagi pelajar yang berkuliah di luar negeri, ada yang mengurus passport di luar negeri yaitu di kedutaan Jakarta dan juga didalam negeri yaitu di Bangkok sendiri. Dan pada waktu itu hanya bisa

³² Wawancara dengan saudara Firman pada hari sabtu tanggal: 07-03-2021

³³ Sumber dokumentasi : Modul

perpanjangan hanya 1 tahun. Semua itu suatu perjuangan bagi pelajar atau mahasiswa dalam menyelesaikan keterangan untuk izin tetap di luar negeri.

Pada tahun 1969 sebagai generasi yang ketiga berangkat pula 9 orang pemuda dari berbagai daerah di tanah air Patani ketanah jawa khususnya di Yogyakarta, setelah itu terus menerus ada silih berganti generasi kegenerasi setiap tahun. Melihat pada mahasiswa semakin bertambah, perlu jaringan karena bertambahnya pula urusan-urusan administrasi mengenai pelajar. Berdasarkan dari hal tersebut maka sangat penting untuk kesepakatan yang cukup penting dan diperlukan koordinasi diantara mahasiswa yang berbagai daerah di Indonesia, di waktu itu hanya ada tiga lokasi saja yaitu Jakarta, Yogyakarta dan Bandung.



Gambar 02: Dari kanan ke kiri yaitu Al-Marhum Abd. Halim Banggol Renab, As-Syahid Asyari Haji Ahmad Sya'ri Jawa, Bong Abd. Halim, Jabat dan Al-Marhum Ahmad Subarjo Jebat.³⁴

Pada tanggal 15 September 1972 Jam 10.00 pagi ada rapat panitia antara daerah yaitu Jakarta, Yogyakarta dan Bandung. Pada waktu mahasiswa hanya berada cuma tiga lokasi tersebut. Dalam rapat ini untuk membicarakan tentang kemahasiswaan dan dukungan sponser dari pemimpin Negeri.

³⁴ Sumber Dokumentasi: *Modul PMIPTI 2020-2021*

Persidangan pertama di lakukan di rumah mahasiswa yang punya oleh Ahmad Samsudin (الله يرحم) di Bandung. Dalam rapat panitia itu diwakil dari beberapa lokasi salah satunya adalah dari lokasi Yogyakarta oleh Abdulrahman Dewani dan Noordin Yusuf, dari lokasi Jakarta oleh Ramli Ahmad dan Ahmad Zain, dari lokasi Bandung oleh Hasan Toyib, Ahmad Samsudin dan Osman Sudin. Pada persidangan itu hasil rapat yaitu dapat memutuskan bahwa akan diadakan sidang di Yogyakarta yang dihadiri oleh seluruh panitia persatuan dari tiga lokasi tersebut.

Pada tanggal 17 September 1972 hari keptusan untuk melakukan sidang kemuncak di lokasi Yogyakarta. Pada tanggal 19-20 dan 21 September 1972 waktu dalam membuat persiapan untuk membahagi tugas upaya menjayakan sidang kemuncak pada tanggal 22 September 1972.

Pada tanggal 22 September 1972: Sejarah tercatat dengan kolam mas bahwa pada tanggal 22 September 1972 adalah hari untuk pertemuan puncak antara diligasi Bandung, Yogyakarta dan Jakarta. Tempat yang dilaksanakan pertemuan itu adalah di **Balai-Gading Asrama Putri Aceh Cut-Nya-Din-Yogyakarta**, yang dapat hadirnya pada sidang itu oleh ketua-ketua persatuan mahasiswa dari Malaysia (HPMI) Saudara Wanjamil (Kota Baharu), dari Kelantan yaitu oleh ketua mahasiswa Islam (HMI) cabang Yogyakarta, dari Ormas Muhammadiyah dan Ormas NU Yogyakarta. Pada waktu itu juga sebagai orang tua oleh bapak Prof. Abdul Qahar Muzakir sebagai penasihat bagi mahasiswa pada saat itu.

Pada jam: 10.00 pagi: acara pembukaan yang di pimpin oleh pimpinan sidang dari Yogyakarta, dan juga beberapa orang tokoh undangan yang berserta pada acara itu termasuk biliau Bapak Prof. Abdul Qahar Muzakir dan Wan Jamil sekaligus biliau juga untuk memberi ucapan atau penyampain dan sambutan singkat.

Pada tanggal 25 September 1972: hari penutup persidangan berakhir. Hasil yang dapat dari persidangan itu ialah sebuah AD/RT tentu

sangat baik untuk menjalani sebuah organisasi. Pada malam hari itu juga ada keramaian dan jamuan dengan mempersembahkan sebuah orkes Melayu Kambodia yang sangat menarik bagi mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia yang belum pernah melihat sebelumnya. Di siang hari pada hari itu pihak mahasiswa Patani (Selatan Thailand) dan mahasiswa Malaysia mengadakan pertemuan yang di namakan “*Pertemuan Gembira Luka*” yang di sertai oleh ketua umum Himpunan Pelajar Mahasiswa Malaysia Indonesia (HPMI) dan staf-stafnya oleh saudara Al-Marhum Wan Jamil serta mahasiswa dari Jakarta, Bandung dan Yogyakarta.³⁵

Peneliti menyimpulkan dari sejarah yang telah papir diatas yaitu:

1. Persipan yang matang untuk pertemuan kemuncak harus menggunakan waktu yang cukup panjang.
2. Setelah bersepakat di antara daerah sekaligus membentuk panitia setiap daerah.
3. Menetapkan lokasi dan hari untuk persidangan.
4. Menentukan tanggal berapa jumlah peserta yang ikut pada acara persidangan.
5. Permulaan dibutuhkan nama persatuan yaitu: Persatuan Mahasiswa Islam Thailand di Indonesia (PMITI) setelah di pertimbangkan dengan dihitung janukau panjang maka di sepakatkan oleh panitia tiga lokasi dengan menambah huruf (P) maka termaktublah dengan menjadi (PMIPTI) Persatuan Mahasiswa Islam Patani Thailand di Indonesia.
6. Di tetapkan hari persidangan bahwa persidangan kemuncak di tetapkan pada tanggal: 22 September 1972 “ di Balai Gading Asrama Putri Cut-Nya-Din-Yogyakarta”.

a. Perubahan Pemakaian Nama Organisasi

OMIPTI 1971-1972

³⁵ Staf Pengurus PMIPTI Priode 2020-2021, *Modul PMIPTI 2020-2021*, Yogyakarta, 2020, hlm. 9-14

| | |
|----------|-----------------------------|
| PEMITI | 1972-1976 |
| PEMIPTI | 1972-1980 |
| PERDAMPI | 1981-1981 (4 Bulan 10 hari) |
| PEMIPTI | 1982-1984 |
| PEMITI | 1985-1992 |
| PEMIPTI | 1993-2002 |
| PMIPTI | 2003 Sampai sekarang |



CS CamScanner

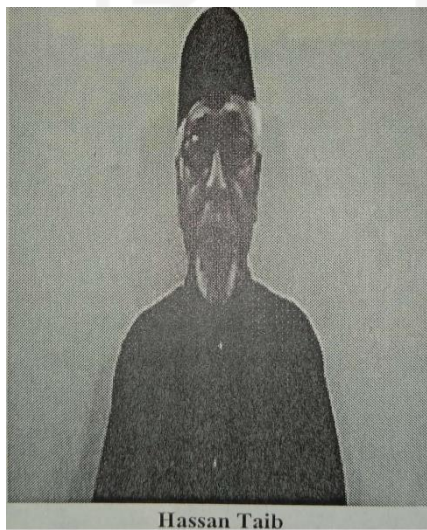
| PERIODE | WAKTU | KELOMPOK | KELOMPOK | KELOMPOK |
|---------|--|--------------------------------|----------|----------|
| I. | 23 APR 1972 - 20 SEP 1972 | Arwan, Anwar, Zaid, Hassan, TB | | |
| II. | 100 SEP 1972 - 1973 | Abdullah DZ | | |
| III. | 1973 | Abdullah DZ | | |
| IV. | 1973 | Abdullah DZ | | |
| V. | 1973 | Abdullah DZ | | |
| VI. | 21 MAR 1976 - 03 FEB 1977 | Abdullah DZ | | |
| VII. | 120 FEB 1977 - 1978 | Abdullah DZ | | |
| VIII. | 120 1978 - 1979 | Abdullah DZ | | |
| IX. | 7 Mar 1979 - 1980 | Abdullah DZ | | |
| X. | 1980 - 25 FEB 1981 | Hasan H.M. DZ | | |
| XI. | 20 Feb 1981 - 9 Jul 1981 (4 bulan 10 hari) | Abdullah DZ | | |
| XII. | 19 Jul 1981 - 1 Jul 1982 | Abdullah DZ | | |
| XIII. | 1 Jul 1982 - 25 Jul 1983 | Abdullah DZ | | |
| XIV. | 20 Jun 1983 - 10 Apr 1984 | Abdullah DZ | | |

CS CamScanner

Gambar: Perubahan nama dan lambing orgaisasi dari awal sampai sekarang³⁶

³⁶ Ibid...hlm.18

**Foto Orang Yang Berjasa Dalam Pembentukan
Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia**



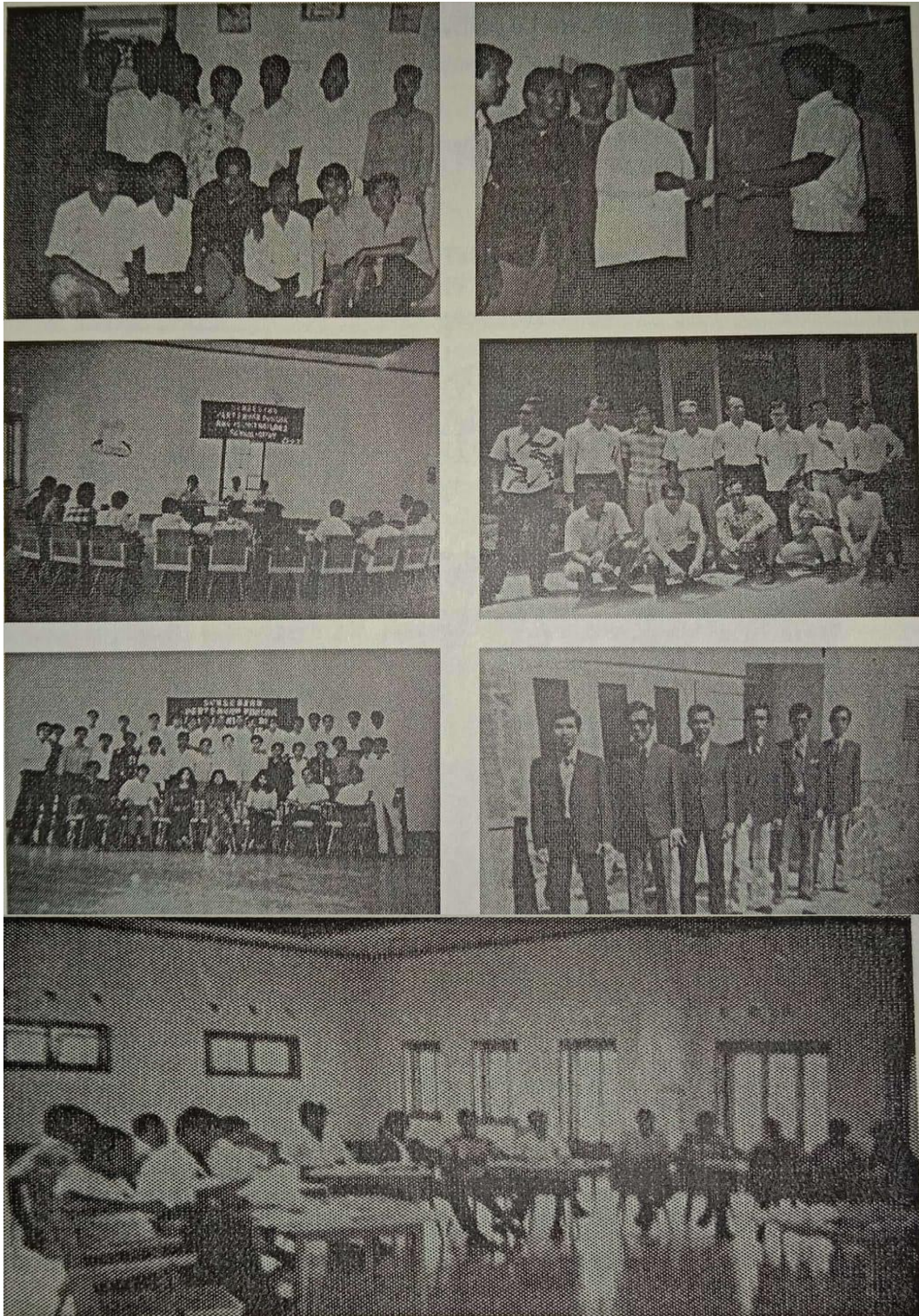


Foto Orang yang Berjasa Dalam Fembentukan Fersalwaan Manasiswa Islam Faianu (Selatan Thailand) di Indonesia³⁷

³⁷ *Ibid*...hlm.15-17

B. Pengertian Lambang PMIPTI

Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) Di Indonesia (PMIPTI) khususnya di Yogyakarta, mempunyai lambing merah putih, berbulan bintang tertulis PMIPTI.



1. Pengertian Lambang

- a. Bentuk tegak lurus yang melambangkan pendirian yang teguh dalam menetapkan masa depannya dengan penuh optimalisme.
- b. Prasai persudut lima di atas menunjukkan persatuan dan kesatuan yang islami yang bersudut tiga di bawah berbentuk kalam melambangkan kemahasiswaan dan profesionalisme.
- c. Tulisan PMIPTI besar di atas melambangkan bahwa PMIPTI berada pada front terdepan dalam membangun masyarakat Patani.
- d. Sang saka merah putih berbulan bintang melambangkan semangat pengorbanan dan keikhlasan dalam membangun panji-panji Islam di masyarakat Patani
- e. Terdapat garis melintang antara tulisan PMIPTI dengan sang saka merah putih berbulan bintang melambangkan bahwa PMIPTI bersifat independent, sedangkan garis lingkaran melambangkan pernyataan antara PMIPTI dengan aspirasi masyarakat Patani.
- f. Tulisan di luar lingkaran prasai bagian bawah melambangkan tempat kedudukan PMIPTI.

Sebuah lamang atau simbol yang memberi arti sebagai kesatuan sebuah kelompok yang didalamnya meliputi semua nilai kebudayaan, melalui diungkapkan dengan menggunakan simbol. Kalau melihat

sebuah arti dari simbol itu menurut Dillistone, dari kata kerja dasarnya *symbollein* dalam bahasa Yunani itu yang artinya mencocokkan, beberapa bagian di cocokkan disebutkan *symbola*. Bisa juga dikatakan simbol adalah sebuah pusat perhatian yang mana di pahami bagi seseorang tertentu atas dasar pemahaman bersama dan kesepatan bersama sehingga sangat memberi arti yang tepat.³⁸

2. Pengertian warna

- a. Warna hijau melambangkan bangsa melayu yang Islam dan bumi Patani yang subur dan makmur.
- b. Warna merah melambangkan keberanian karena kebenaran.
- c. Warna putih melambangkan kejujuran dan keikhlasan yang melandaskan ketaqwaan.
- d. Warna kuning melambangkan optimism terhadap nilai-nilai luhur kemelayuan.

3. Pemakaian warna

- a. Dasar bagian bawah warna putih.
- b. Bulan bintang berwarna kuning.
- c. Dasar bagian atas berwarna hijau.
- d. Garis pinggir/prisai berwarna kuning.
- e. Tulisan PMIPTI dan nama tempat kedudukan berwarna merah.³⁹

Sebuah lambang atau alamat penderaan merupakan sesuatu yang penting bagi sebuah organisasi atau sebuah negeri karena tanpa lambang maka seolah-olah tanpa ruh, jika di kaitkan dengan sesuatu bernyawa maka tentu saja, satu-satu organisasi sangat penting memiliki bendera atau lambang.

³⁸ Laksmi Kusuma Wardani, Fungsi-Makna dan Simbol, 2021, hlm.7

³⁹ Mahamut Kuna, *Strategi Pengembangan SDM di Persatuan Mahasa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia*, Yogyakarta, 2014, hlm.44

C. Program Operasional

Berdasarkan keputusan rapat kerja staf pengurus PMIPTI priode 2020-2021 tentang program-program oprasional maka staf pengurus PMIPTI menetapkan program-program sebagai berikut:

1. Kebijakan Staf Pengurus PMIPTI

a. Nama dan Alamat Organisasi.

1) Nama Organisasi

| Nama Lengkap Mengikut Bahasa | Singkatan |
|---|-------------------|
| Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) Di Indonesia | PMIPTI YOGYAKARTA |
| Patani Islamic Students Assciation (Southern Thailand) In Indonesia | PMIPTI YOGYAKARTA |
| فرساتوان مهاسيسوا اسلام فتاني (سلاتن تهليند) دائونيسيا | فميفتي جوكجاکرتا |

Sebuah nama organisasi yang sangat terikat dengan Negara Patani, bangsa dan bahasa Melayu Patani. Di Indonesia ramai mahasiswa asing yang berkuliah di Indonesia khususnya mahasiswa Patani (Selatan Thailand) tidak semua itu muslim dan non muslim, maka pentingnya mempunyai komunitas atas sebuah persatuan atau organisasi, yang mana untuk menyakui mahasiswa-mahasiswa Patani yang beragama Islam, agar mempunyai kesadaran dan keakraban sehingga dapat menegakan ukhwh Islamiyah yang baik.

2) Alamat Organisasi

| | |
|-----------------------|--|
| Jalan | Pedak Anthurium |
| No. | 12 |
| RT/RW | 13/- |
| Desa/Kekurahan | Bangutapan |
| Kecamatan | Anthurium |
| Kabupaten/Kota | Bantul |
| Provinsi | Derah Istimewa Yogyakarta (DIY) |
| Negara | Rebulik Indonesia (RI) |
| Kode Pos | 55198 |
| E-mail | Pmipti.yogyakarta@gmail.com |

b. Landasan Motivasi Organisasi

...بَلَدَةٌ طَيِّبَةٌ وَرَبٌّ غَفُورٌ⁴⁰

Artinya: (Negerimu) adalah yang baik (nyaman) sedangkan (Tuhanmu) adalah Yang Maha Pengampun. (QS, Saba'34: 15)

...إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنفُسِهِمْ...⁴¹

Artinya: Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah diri mereka sendiri. (QS, Ar'Ra'd 13: 11)

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الَّذِينَ يُقَاتِلُونَ فِي سَبِيلِهِ صَفًّا كَانَتْهُمْ بُنْيَانٌ مَّرْصُومًا⁴²

Artinya: Sesungguhnya Allah mencintai orang-orang yang berperang di jalan-Nya dalam barisan yang teratur, mereka seakan-akan seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh. (QS, As-Saff 61:4)

c. Tema:-

“Melahirkan Intelektual PMIPTI yang dinamis dan progresif dalam mewujudkan Patani berintegritas”

d. Visi:-

Membangkitkan kualifikasi dan moralitas mahasiswa Patani, untuk melahirkan pemimpin yang cakap dalam persatuan dan kesatuan demi mewujudkan cita-cita mesyarakat Patani.

e. Misi:-

- 1) Menjalin hubungan yang baik serta membangun suasana keluarga yang harmonis.

⁴⁰ <https://kalam.sindonews.com/ayat/15/34/saba-ayat-15>

⁴¹ *Ibid*.../11/13/ar-rad-ayat-11

⁴² <https://tafsirq.com/61-as-saff/ayat-4>

- 2) Melahirkan insan yang berkesadaran dan berkomitmen pada organisasi. Berpegang teguh pada tali persaudaraan dan kepatanian.
- 3) Membentuk karakter mahasiswa yang bertanggungjawab, (bersifat bersih, jujur, tekun) dan memiliki sifat kepemimpinan berdasarkan wawasan keislaman dan keilmuan dalam persatuan dengan melalui program-program organisasi.
- 4) Meningkatkan kemampuan daya kreatif, inovatif dalam menciptakan keperibadian yang tinggi dan berakhlak mulia.
- 5) Menjalin hubungan jaringan ukhwh Islamiah dan berkerjasama dengan berbagai pihak untuk menciptakan kualitas nama baik organisasi sehingga dapat pengabdian dan menyampai, ekualitas realitas bangsa Patani kepada masyarakat umum.

f. Tujuan:-

Tujuan adalah pernyataan dari apa yang penting bagi kita. Dengan ada tujuanlah akan menunjukkan apa yang kita yakini ingin dicapai dalam hidup kita. Ada satu pandangan lain mengatakan bahwa tujuan adalah apa yang kita organisir yakni, membuat pengaturan untuk tujuan itu.⁴³ Maka berikutnya peneliti akan memberi tahu tujuan bagi organisasi kemahasiswaan (khususnya organisasi persatuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta (PMIPTI), berikutnya tujuannya adalah:

- 1) Terwujudnya kader yang berkualitas baik kualitas lahiriah maupun kualitas batiniah, mandiri serta tetap konsisten pada nilai-nilai ke-Islaman.

⁴³ Jane Elizabeth Allen, *Manajemen Pengembangan Diri Organisasi dan Perusahaan*, Bandung, 2004, hlm. 32

- 2) Terwujudnya suasana, sikap dan bbudaya keorganisasian yang sehat dengan didukung oleh perangkat dan jaringan organisasi yang kuat.
- 3) Membina dan mempersiapkan Mahasiswa Islam Patani sehingga mampu mengembangkan dirinya agar membangun masyarakat Patani dan masyarakat umumnya.

g. Strategi:-

PMIPTI sebagai wadah pengkaderan dan menyatukan pikiran dan tindakan untuk menyampaikan visi dan misi bangsa Melayu Patani kepada masyarakat internasional agar bangsa Melayu Patani mendapat perhatian dunia internasional.

h. Konsepsional:-

Cinta Kebersamaan, Cinta PMIPTI, Cinta Patani.

i. Lagu:-

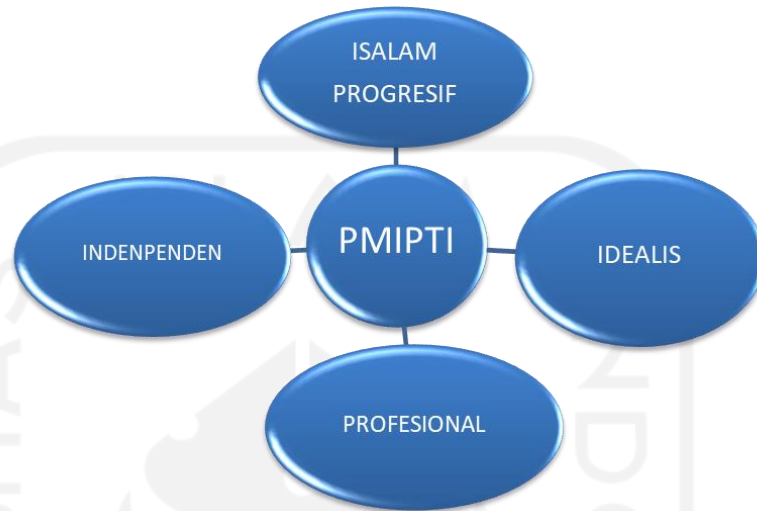
Nama : Mars PMIPTI

Redaksi: Marwan Ahmad, Mahroso Qasim.(23 Desember 2017)

| | |
|------------------------------|-----------------------------|
| Merah Putih Hijau dan Kuning | # Bulan Sabit Menyinar |
| Bintang Berkelip Kilau | # Itulah Lambang Kita |
| Dibawah Naungan Ilahi | # Bertegak di Indonesia |
| Mencari Berbagai Ilmu | # Demi Masyarakat |
| Berwawasan | |
| **Hidup Mahasiswa Patani | # Dalam Satu Barisan Suci |
| Hidup Semangat Bersatu | # Meneruskan Amanat Pertiwi |
| Demi Kemajuan ! | # Demi Kebebasan !! |
| Hiduplah Persatuan Kita (2x) | # Hiduplah PMIPTI kita |

j. Filsafat:-

Islamis, progresif, idealis, Independent, Profesional.⁴⁴



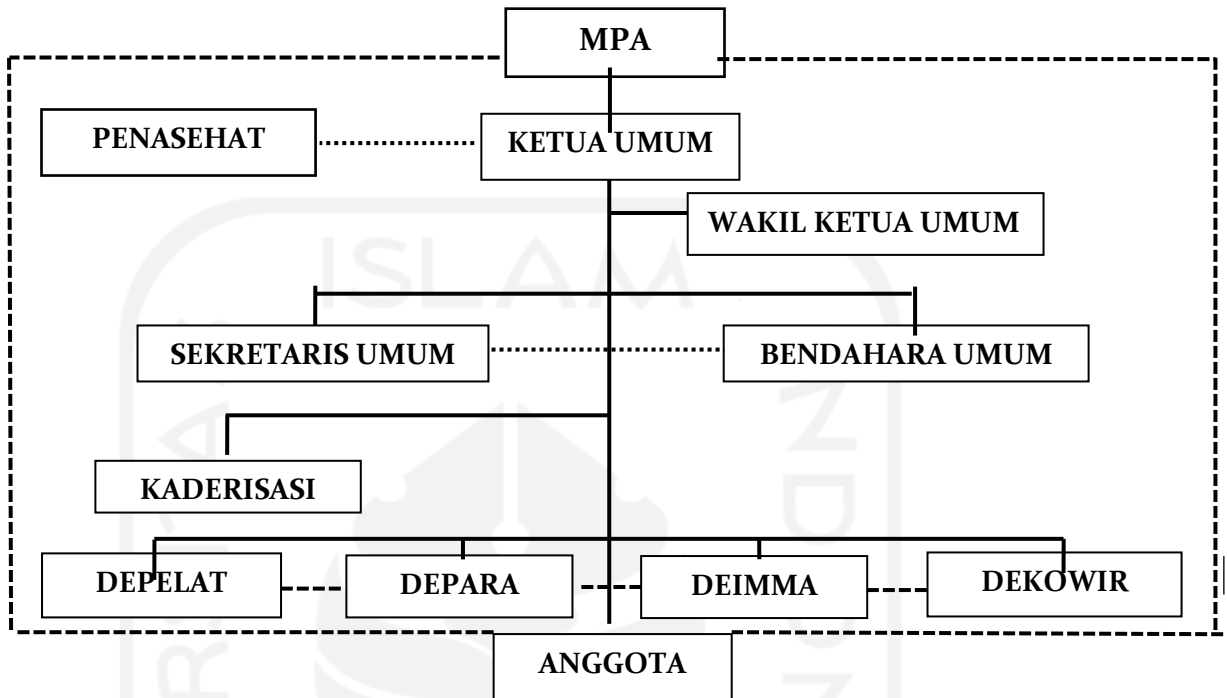
D. Struktur Organisasi Susunan Nama Staf Pengurus PMIPTI Priode 2020-2021

1. Struktur Organisasi Plan A



⁴⁴ Laporan Pertanggung Jawaban Kepengurusan Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta, Yogyakarta, 2021 , hlm. 13-16

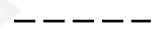
2. Struktur Organisasi Plan B



Catatan :



Garis Komando



Garis Koordinasi⁴⁵

3. DAFTAR SUSUNAN NAMA PERSONALIA PENGURUS Priode 2020-2021

a. Penasehat Umum :-

- 1) Drs. H.R.MA Hanafi
- 2) Drs. H.Sidik Jatmika
- 3) H. Andy Dermawan, MA

b. Staf Pengurus PMIPTI (SPP)

- 1) Tuanmakamael Ismail Sebagai Ketua Umum
- 2) Suhaimie Abdulaziz Sebagai Wakil Ketua Umum
- 3) Abdulkarim Abdillah Sebagai Sekretaris Umum
- 4) Bukhari Ibrahim Sebagai Wakil Sekretaris Umum

⁴⁵ *Ibid*,...,hlm. 24-25

- 5) Sodikin Abdulmutholib Sebagai Bendahara Umum
- 6) Kholid Zakariya Sebagai Wakil Bendahara Umum 1
- 7) Aminah Azman Sebagai Wakil Bendahara Umum 2

c. **BIDANG KHUSUS**

1) **KADERISASI : BIDANG KHUSUS KADERISASI**

- a. SOLAHUDDIN USMAN SEBAGAI KETUA
- b. MUHAMMAD LUTFI ILYAS SEBAGAI WAKIL

d. **DEPATERMENLISASI**

1) **PELAT : PENDIDIKAN DAN LATIHAN**

- a) SANLIM ZAKARIYA SEBAGAI KETUA
- b) SAMSUDIN IBRAHIM SEBAGAI WAKIL 1
- c) SUHAILA AYUB SEBAGAI WAKIL 2

2) **ARA: KEANGGOTAAN DAN OLAHRAGA**

- a) IMRON YUSUF SEBAGAI KETUA
- b) ABDULAZIZ ABDULLAH SEBAGAI WAKIL 1
- c) HAKIMAH ABDULROHMAN SEBAGAI WAKIL 2

3) **IMMA: KEIMIGRASIAN DAN KEMAHASISWAAN**

- a) AIRHAN RUSDEE SEBAGAI KETUA
- b) ALIF ADNAN SEBAGAI WAKIL 1
- c) KUMASKAH TUAN AHMAD SEBAGAI WAKIL 2

4) **EKOWIR: EKONOMI DAN WIRAUSAHA**

- a) AMDUN MARYUSUF SEBAGAI KETUA
- b) NASRI ABDULRAHMAN SEBAGAI WAKIL 1
- c) AZWANEE ABDULLAH SEBAGAI WAKIL 2

**E. PROGRAM-PROGRAM OPERAIONAL PENGURUS PMIPTI
PERIODE 2020-2021**

1. **Program staf pengurus persatuan (spp)**

- a. Menetapkan peraturan-peraturan pengurus dan persatuan PMIPTI.
- b. Intervinsi kesekretariatan.

- c. Mengurus harian staf pengurus PMIPTI (SPP).
- d. Menyelenggarakan saminar umum.
- e. Mengadakan Silaturahmi/ Bakti sosial (pengabdian kepada masyarakat).
- f. Menjaga harta kekayaan PMIPTI.
- g. Mengadakan evaluasi kerja staf pengurus PMIPTI (SPP) 1 (satu) bulan 2 (dua) kali, dan bidang khusus, departemen 1 (satu) bulan 1 (satu) kali.
- h. Mengadakan evaluasi anggota (minimal 6 bulan satu kali).
- i. Mengadakan Up-Grading Pengurus.
- j. Menyelenggarakan acara peringatan Hari Ulang Tahun PMIPTI ke-48.
- k. Mengadakan pendekatan/ silaturahmi sesama anggota PMIPTI.
- l. Mengadakan sidang memahami AD/ ART.
- m. Mengadakan peraturan perpustakaan PMIPTI.
- n. Menyelenggarakan acara syukuran dan baca surat keputusan pelepasan bagi anggota PMIPTI.
- o. Mengadakan study banding.
- p. Menyelenggarakan acara Kongres PMIPTI.3

2. **Bidang Khusus Kaderisasi**

- a. Mengadakan buku panduan dan materi kaderisasi PMIPTI.
- b. Menyelenggarakan acara masa perkenalan anggota baru (MAPERABA) bagi calon anggota PMIPTI.
- c. Mengadakan bimbingan anggota baru (BIMBA)
 - Fisik
 - Materi
 - Publik speaking
- d. Mengadakan bimbingan anggota lama (BIMLA) Kajian keagamaan (satu bulan 2 kali) Menyelenggarakan acara latihan kader kepemimpinan (LK).
- e. Bertanggungjawab dalam sidang kongres.

3. **Departemen Pendidikan dan Pelatihan (DEPELAT)**

- a. Mengadakan latihan Umum Secara terprogram.
 - 1) Acara yasinan dan latihan malam juma'at
 - MC
 - Pimpinan Yasin
 - Khutbah dan Imam Solat
 - Pidato
 - Cerita tokoh
 - Kajian hadis (Secara singkat)
- b. Mengadakan diskusi umum secara terprogram.
 - 1) Diskusi Ilmiah (Satu bulan 2 kali)
- c. Mengadakan perayaan peringatan hari kebesaran agama islam.
 - 1) Sambutan tahun baru islam 1442 H.
 - 2) Acara maal hijrah, Asyura.
 - 3) Maulidun Nabi 1442 H.
- d. Mengadakan perayaan peringatan hari peristiwa bersejarah bangsa melayu Patani.
 - 1) hari kehelagan haji sulong 13 Agustus 1954 60th.
 - 2) 25 Oktober 2004 Tragedi Takbai.
 - 3) 13 febuari hari pahlawan nasional.
- e. Bertanggungjawab dalam sidang kongres.⁴⁶

4. **Departemen Keanggotaan dan Olahraga (DEPARA)**

- a. Mengadakan Mengadakan pembinaan stuktur, kestabilan rumah. dan tata tartib setiap rumah anggota PMIPTI.
 - 1) Mengadakan displin rumah.
 - 2) Mengadakan struktur rumah
- b. Membangun aktivitas rumah anggota PMIPTI.
 - 1) Sholat berjamaah.

⁴⁶ Wawancara pada hari Jum'at, 01 Februari 2021, Jam: 19. 10 sebagai sumber informan yaitu: Sanlim Zakariya, Samsudin Ibrahim

- 2) Baca Al-Qran.
 - 3) Baca Surat kahfi (10 ayat) setelah solat maqrib dan subuh.
 - 4) Menghidupkan dapur rumah tangga PMIPTI.
 - 5) Menggalakan diskusi santai.
- c. Mengadakan evaluasi rumah anggota PMIPTI
- 1) Setiap bulan 1 (satu) kali.
- d. Mengadakan Mengadakan olahraga secara terprogram.
- 1) Mengadakan olahraga setiap hari ahad (minggu).
- e. Mengadakan pelatihan keahlian anggota profesi (UKA)
- 1) Mengadakan UKA fotoshop.
 - 2) Mengadakan UKA Kaligrafi (Khot).
- f. Menerima dan melayani tamu.
- 1) Mengadakan giliran rumah melayani tamu.
- g. Bertanggung jawab dalam sidang kongres.
5. **Departemen keimigrasian dan kemahasiswaan (DEIMMA)**
- a. Proses keimigrasian bagi anggota baru PMIPTI
- 1) Mengurus dan membimbing keimigrasian bagi setiap anggota baru PMIPTI kita dalam tempo mendapatkan kitas.
 - 2) Membimbing dan memberi informasi yang baru tentang proses mendapatkan kitas serta cara perpanjangan kitas.
- b. Proses perkuliahan bagi anggota/mahasiswa baru PMIPTI
- 1) Mencari informasi pendaftaran kuliah bagi calon mahasiswa baru untuk menjadi pilihan.
 - 2) Mengurus dan membantu pendaftaran mahasiswa baru.
 - 3) Bimbingan perkuliahan bagi mahasiswa baru PMIPTI.
- c. Mengadakan media penerangan persatuan
- 1) Online liputan Face/ IG
 - Minimal satu bulan Satu KaliOffline
 - 2) Online
 - Mading 2 Minggu 1 kali

- d. Berusaha mencari informasi saminar nasional dan internasional.
- e. Bertanggung jawab dalam sidang kongres.⁴⁷

6. **Departemen ekonomi dan wirausaha (DEKOWIR)**

- a. Mengadakan usaha-usaha perekonomian yang tidak terikat.
 - 1) Mengadakan Jualan Tiket Pesawat. (Jika beli sendiri harus sumbang kepada persatuan 25,000 rp.)
 - 2) Mengadakan Jualan Tiket Kereta Api. (Jika beli sendiri harus sumbang kepada persatuan 5,000 rp.)
 - 3) Mengadakan Jualan Bensin.
 - 4) Mengadakan jualan makanan, minimal dua kali satu bulan
 - 5) Mengadakan Jualan Teh gelas.
 - 6) Mengadakan Jualan buku-buku sejarah Patani.
 - 7) Setiap Tamu Sewa Mobil Melalui Persatuan Harus Sumbang kepada Persatuan.
 - a) Tamu Mahasiswa di RI 50,000 Rp. Perkali
 - b) Tamu Tanah Air 50,000 Rp. Perhari (Maksimal 3 hari)
 - c) Tamu Keluarga Anggota Tidak sumbang.
 - 8) Anggota Yang Pulang Ke Tanah Air Sementara Harus Membantu Perekonomian Persatuan.

- b. Bertanggung jawab dalam sidang kongres.

Dalam sebuah persatuan pasti ada anggota atau penghuni rumah, peneliti akan memaparkan jumlah anggota yang masih aktif dalam persatuan berikutnya :

⁴⁷ Sumber Data dari: *Modul PMIPTI 2019-2020*

7. Bidang Administrasi

a. Daftar Nama Anggota Priode 2020-2021⁴⁸

| No | NIA | Nama Bin/Ti | Kampus | Fakutas | Jurusan |
|----|---------|------------------------------|------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| 1 | 1102003 | Syaripromadhon Mhd.Zainun | UNY | Pascasarjana | Pendidikan Sejarah |
| 2 | 1206044 | Nisaibuding Nikmat | UWMY | Ekonomi | Manajemen |
| 3 | 1305058 | M.Haron Sakariya | UIN | Pascasarjana | Hukum Islam |
| 4 | 1305076 | Hisyam H.Ismail | UIN | Pascasarjana | Hukum Keluarga |
| 5 | 1406089 | Sakariya Abdul Aziz | UIN | Syari'ah dan Hukum | Perbandingan Mazhab |
| 6 | 1608101 | Husasan Ad.Qadir | UMY | Agama Islam | Komunikasi dan Konsling Islam |
| 7 | 1705104 | Sodikin Abdulmutholeb | UNU | Agama Islam | Pendidikan Guru Sekolah Dasar |
| 8 | 1705105 | Bukhari Ibrahim | An-Nur | Ekonomi | Ekonomi Islam |
| 9 | 1705106 | Ameenoh Azman | UCY | Ekonomi Islam | Ekonomi Islam |
| 10 | 1705107 | Muhammad Zaidee Usen | UCY | Agama Islam | PAI |
| 11 | 1705108 | Solahuddin H.Usman | UCY | Agama Islam | PAI |
| 12 | 1705109 | Suhaimi Ad.Aziz | UCY | Agama Islam | PAI |
| 13 | 1705110 | Firman Adnan | UCY | Agama Islam | PAI |
| 14 | 1705111 | Muhammad Luthfee Ilyas | UCY | Agama Islam | PAI |
| 15 | 1705112 | Tuan Kamael Tuan Ismail | UCY | Agama Islam | PAI |
| 16 | 1705113 | Parid Zaid | UCY | Agama Islam | PAI |
| 17 | 1805114 | Imron Yusuf | Pondok An-nur | - | - |
| 18 | 1807116 | Abdul Karim Abdillah | UNU | Agama Islam | Pendidikan Guru Sekolah Dasar |
| 19 | 1807117 | Amdul Maryusuf | UNU | Agama Islam | Pendidikan Sekolah Dasar |
| 20 | 1807118 | Kholed H.Sakariya | UNU | Agama Islam | Pendidikan Sekolah Dasar |
| 21 | 1817119 | Tasneem | Pesantre | SMA | BIPA |

⁴⁸ Laporan Pertanggung Jawaban Kepengurusan Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta, Yogyakarta, 2021, hlm. 21-23

| | | | | | |
|----|---------|---------------------|-----------------|--------------------|---------------------|
| | | Zakareeya | n Darussalam | | |
| 22 | 1810121 | Wanprasert Daud | Pondok An-nur | - | - |
| 23 | 1810122 | Zaidun H.Zakariya | Pondok An-nur | - | - |
| 24 | 1810123 | Airham Rusdee | UIN | Syari'ah | Hukum Tata Negara |
| 25 | 1904125 | Arkif Muhammad | Pondok An-nur | - | - |
| 26 | 1904127 | Alif Adnan | UIN | Agama Islam | PAI |
| 27 | 1908128 | Kunasree Seng | UIN | Agama Islam | PAI |
| 28 | 1904129 | Nuhan M.Yasir | UIN | Agama Islam | PAI |
| 29 | 1910130 | Abdul Aziz Abdullah | UP45 | Hukum | Ilmu Hukum |
| 30 | 1910131 | Nasree Abdulrahman | UIN | Syari'ah dan Hukum | Perbandingan Mazhab |
| 31 | 1910132 | Sanlim Zakariya | UP45 | Hukum | Ilmu Hukum |
| 32 | 1911133 | Samihah Jahri | UCY | Agama Islam | PAI |
| 33 | 1911134 | Hayatee Zakariya | UCY | Agama Islam | PAI |
| 34 | 1911135 | Nadrah Zakariya | UCY | Agama Islam | PAI |
| 35 | 1911136 | Asma M.Lazim | UCY | Agama Islam | PAI |
| 36 | 1911137 | Kumaskah Tuan Ahmad | UCY | Agama Islam | PAI |
| 37 | 1911138 | Suhaila Ayub | UCY | Agama Islam | PAI |
| 38 | 1911139 | Hakimah Abdulrahman | UCY | Agama Islam | PAI |
| 39 | 1911140 | Afnan Hj.Zakariya | UCY | Agama Islam | PAI |
| 40 | 1911141 | Ruwaida Abdul Aziz | UCY | Agama Islam | PAI |
| 41 | 1911142 | Azuwane Abdullah | UCY | Agama Islam | PAI |
| 42 | 1911143 | Samsudin Ibrahim | UP45 | ISIPOL | Adminitrasi Poplik |

b. Data Anggota PMIPTI dan Daftar Perguruan Tinggi/Ponpes

1) Data Anggota PMIPTI 2020-2021

| SEMUA | LAKI-LAKI | PEREMPUAN |
|----------|-----------|-----------|
| 42 Orang | 29 Orang | 13 Orang |

2) Data Anggota Yang Sudah Pulang

| No | NIA | Nama-Bin/Ti | Keterangan |
|----|---------|------------------------|---------------------|
| 1 | 1305076 | Hisyam H.Ismail | Pulang ke tanah air |
| 2 | 1608101 | Husasan Ad.Qadir | Pulang ke tanah air |
| 3 | 1705106 | Ameenoh Azman | Pulang ke tanah air |
| 4 | 1705108 | Solahuddin H.Usman | Pulang ke tanah air |
| 5 | 1705109 | Suhaimi Ad.Aziz | Pulang ke tanah air |
| 6 | 1705111 | Muhammad Luthfee Ilyas | Pulang ke tanah air |
| 7 | 1807116 | Abdul Karim Abdillah | Pulang ke tanah air |
| 8 | 1817119 | Tasneem Zakareeya | Pulang ke tanah air |
| 9 | 1911133 | Samihah Jahri | Pulang ke tanah air |
| 10 | 1911134 | Hayatee Zakariya | Pulang ke tanah air |
| 11 | 1911135 | Nadrah Zakariya | Pulang ke tanah air |
| 12 | 1911136 | Asma M.Lazim | Pulang ke tanah air |
| 13 | 1911137 | Kumaskah Tuan Ahmad | Pulang ke tanah air |
| 14 | 1911138 | Suhaila Ayub | Pulang ke tanah air |
| 15 | 1911139 | Hakimah Abdulrahman | Pulang ke tanah air |
| 16 | 1911140 | Afnan Hj.Zakariya | Pulang ke tanah air |
| 17 | 1911141 | Ruwaida Abdul Aziz | Pulang ke tanah air |
| 18 | 1911142 | Azuwanee Abdullah | Pulang ke tanah air |
| 19 | 1911143 | Samsudin Ibrahim | Pulang ke tanah air |
| 20 | 1705113 | Parid Zaid | Pulang ke tanah air |
| 21 | 1805114 | Imron Yusuf | Pulang ke tanah air |

c. Daftar Perguruan Tinggi

| No | Kampus/Pesantren | Jumlah |
|----|--|--------|
| 1 | Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta (UIN) | 5 |
| 2 | Universitas Cokroaminoto Yogyakarta (UCY) | 16 |
| 3 | Universitas Nahdhotul Ulama | 3 |
| 4 | Universitas Proklamasi 45 UP45 | 3 |
| 5 | Institut Ilmu Al-Qur'an An-nur | 1 |
| 6 | Universitas Islam Indonesia | 4 |
| 7 | Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) | 1 |

F. L
e
m
b

ar pertanyaan wawancara dengan staf pengurus periode 2020-2021.

Pada hari /tanggal/ Jam : Jum'at, 30 Januari 2021, Jam: 13.39

Sumber informan : Airham Rusdee

1. Apakah nama lengkap PMIPTI ?

Jawab: Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia, secara singkat adalah PMIPTI Yogyakarta.

Bagi peneliti itu sangat penting untuk memiliki nama organisasi karena dengan adanya nama akan membawa bendera atas namanya yang telah di lantikan, maka nama organisasi juga sangat penting harus menyesuaikan dengan penghuni dan anggota dalam organisasi, sehingga bisa timbul ketentraman dan kenyamanan apabila telah ikut peserta organisasi tersebut.

2. Bagaimanakah struktur organisasi ?

Jawab: Ada 6 poin besar-besar:

1. Ketua umum dan wakil ketua.
2. Sekretaris.
3. Bendahra.
4. Bidang khusus.
5. Kaderisasi.
6. Departemen.

- 1) DEPLAT : Departemen Pendidikan dan Pelatihan.
- 2) DEPARA : Departemen Keanggotaan dan Olahraga.
- 3) DEIMMA : Departemen Keimigrasian dan Kemahasiswaan.
- 4) DEIKOWIR : Departemen Ekonomi dan Kewirausahaan

Struktur sangat penting bagi sebuah organisasi dengan sebab adanya struktur organisasi membawa amanah dan tanggung jawab tentunya harus di laksanakan atas dasar kepemimpinan dalam organisasi tersebut.

3. Apakah visi dan misi dari Organisasi ?

Jawab:

Visi:-

Membangkitkan kualifikasi dan moralitas mahasiswa Patani, untuk melahirkan pemimpin yang cakap dalam persatuan dan kesatuan demi mewujudkan cita-cita mesyarakat Patani.

Misi:-

- a. Menjalin hubungan yang baik serta membangun suasana keluarga yang harmonis.
- b. Melahirkan insan yang berkesadaran dan berkomitmen pada organisasi. Berpegang teguh pada tali persaudaraan dan kepatanian.
- c. Membentuk karakter mahasiswa yang bertanggungjawab, (bersifat bersih, jujur, tekun) dan memiliki sifat kepemimpinan berdasarkan wawasan keislaman dan keilmuan dalam persatuan dengan melalui program-program organisasi.
- d. Meningkatkan kemampuan daya kreatif, inovatif dalam menciptakan keperibadian yang tinggi dan berakhlak mulia.

- e. Menjalin hubungan jaringan ukhwh Islamiah dan berkerjasama dengan berbagai pihak untuk menciptakan kualitas nama baik organisasi sehingga dapat pengabdian dan menyampai, ekualitas realitas bangsa Patani kepada masyarakat umum.

Organisasi atau sebuah Negara pasti yang adanya visi dan misi, maka penting untuk memiliki visi dan misi dan bisa di katakana juga visa dan misi ini merupakan tempat pegang atau pegangan untuk melakukan ketindakan atau aktivitas-aktivitas yang telah di rencanakan pada setiap priode dan setaip tahun.

4. Berapakah jumlah anggota PMIPTI pada priode 2020-2021, laki-laki dan perempuan ?

Jawab:

| SEMUA | LAKI-LAKI | PEREMPUAN |
|----------|-----------|-----------|
| 42 Orang | 29 Orang | 13 Orang |

Lembar pertanyaan wawancara dengan Ketua Umum Persatuan Mahasiswa Islam Indonesia

Pada hari/ Tanggal/ Jam : Sabtu, 30 Januari 2021, Jam: 21.12

Sumber informan : Tuan Kamael Puteh

1. Apa saja yang menjadi hambatan dalam persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand pada periode 2020-2021 bagi Staf SPP pada masa itu ?

Jawab: Ada 3 hal yang besar yaitu:

- a. Mengurangi aktivitas yang sudah di ranjangkan hanya bisa melaksanakan program berbentuk eksternal tidak bisa melaksanakan program internal, karena melihat kondisi dan situasi tidak memungkinkan,

- b. Hubungan sesama tokoh dan bapak penasihat tidak memaksimalkan karena tidak bisa berkumpul dan bersosial. Sekaligus harus patut kebijakan RT/RW di daerah sekitarnya yaitu dengan menjaga protokol kesehatan.
- c. Putus generasi (perempuan) dan pengurus staf SPP sehingga tidak bisa memaksimalkan dalam program kepengurusan.

2. Apakah tugas dan wewenang staf ketua umum dalam kegiatan Organisasi Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia ?

Jawab: Tugas dan wewenang ketua umum sebagai berikut:

- a. Ketua umum adalah Pimpinan dan pemegang kekuasaan tertinggi dalam kepengurusan organisasi dan bertanggung jawab terhadap Majelis Permusyawaratan Anggota (MPA).
- b. Ketua umum menetapkan peraturan-peraturan pengurus dan mengambil kebijakan organisasi PMIPTI selama tidak bertentangan dengan AD/ ART dan keputusan Kongres.
- c. Ketua umum memegang amanat Kongres serta bertanggung jawab atas keputusan Kongres.
- d. Ketua umum harus menjaga persatuan, kesatuan, dan keutuhan organisasi PMIPTI serta mengontrol setiap kegiatan organisasi PMIPTI.
- e. Ketua umum meratifikasikan surat-surat, draf, laporan-laporan dan dokumentasi penting lainnya.
- f. Ketua umum sebagai menerima anggota baru dan PMIPTI membaca ikrar bagi calon yang dilengkapi syarat-syarat sebagai anggota baru PMIPTI.
- g. Ketua umum harus pengumuman nama-nama pengurus secara lisan maupun tulisan kepada anggota dalam tempo 40 hari.

- h. Ketua umum mengadakan sosialisasi program operasional kepada anggota dalam tempo 15 hari setelah pelantikan pengurus.
 - i. Ketua umum atau Staf Pengurus PMIPTI (SPP) harus silaturahmi sesama Anggota.
 - j. Perluaskan jaringan hubungan kerjasama dengan tokoh-tokoh masyarakat, organisasi masyarakat, organisasi mahasiswa, lembaga-lembaga pendidikan yang berkepentingan melalui kunjungan silaturahmi dan kartu ucapan tahniah/kartu lebaran.
3. Bagaimana kebijakan yang dilakukan oleh Staff SPP pada periode 2020-2021 terhadap kebijakan dalam susunan yang lebih efektif ?

Jawab: Setiap periode kebijakan-kebijakan pasti berbeda, maka kebijakan pada periode 2020-2021 ini adalah sebagai berikut:

- b. Semua staf SPP harus bertanggung jawab tentang departemen contohnya ada departemen 4 departemen yaitu DEPLAT, DEPARA, DEIMMA dan DEIKOWIR. Jadi setiap departemen ini yang di pertanggung jawab oleh staf SPP agar melancarkan dalam program-program persatuan.
- c. Bagi SPP ada rapat setiap bulan 3 kali ini bersifat wajib.
- d. Bagi pengurus dan departemen dalam 1 bulan hanya rapat 1 kali per rapat, dalam rangka evaluasi dan perencanaan.
- e. Bagi SPP di bagi tugas untuk menginap setiap rumah persatuan minimal 3 orang, karena untuk mengontrolkan anggota-anggota persatuan tersebut agar mudah memobilisasi untuk menjaga kesetabilan anggota.

Lembar pertanyaan wawancara dengan anggota senior mahasiswa

Islam Patani

Pada hari/ Tanggal/ Jam : Jum'at, 01 Februari 2021, Jam: 08.43

Sumber informan : Sakariya Abdul Aziz

1. Bagaimanakah perasaan anda salah satu seorang anggota PMIPTI ?

Jawab: Cukup bangga karena Organisasi PMIPTI ini sejak dari awal di tanah air Patani sendiri ini, saya ingin kuliah di Indonesia dengan sebab organisasi tersebut memproseskan saya dari tahap demi tahap dan langkah demi langkah ketanah RI ini sudah di dalam proses contoh: kalau tentang visa maka pihak pengurus organisasi PMIPTI ini sudah di sediakannya tentang pengurus visa. Organisasi PMIPTI ini juga sebagai organisasi tertua di tanah RI (khususnya organisasi dari tanah air Patani). Organisasi PMIPTI sendiri banyak mempelajari ormas-ormas khususnya di RI banyak sekali.

2. Apa saja yang anda dapat dari persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia (PMIPTI) ?

Jawab: Jika sering aktif dalam persatuan maka banyak pengalaman dari organisasi tersebut, kalau lihat dari aspek pengelolaan PMIPTI telah di selenggarakan. Entah bisa mempelajari dalam PMIPTI sendiri dan sekaligus bisa mempelajari dari organisasi-oragnsasi yang luar PMIPTI contoh: dari organisasi kampus, organisasi sesame Patani, organisasi dari Thailand dan organisasi dari Indonesia. Contoh organisasi dari Indonesia yaitu organisasi kemelayuan/kebudayaan melayu.

3. Apa kekuatan dalam organisasi sehingga bisa menegakan sampai sekarang ?

Jawab:

- a. Salah satu kekuatannya adalah kalau lihat dari Tokoh pendiri PMIPTI adalah Tokoh yang mempunyai banyak berpengalaman contohnya: mereka-mereka sering bersosial di antara organisasi-organisasi baik organisasi di Indonesia maupun di Patani sendiri. Dan para tokoh-tokoh dulu sering juga silaturahmi sama partai-partai dan para tokoh-tokoh yang terkenal di Indonesia contohnya sering silaturahmi sama ulama Buya Hamka dll.

sehingga sampai sekarang masih tetap silaturahmi, baik secara online dan offline.

- b. Organisasi PMIPTI ini adalah organisasi yang Idenpenden.
- c. Terakhir yaitu proses dari awal sebelum datang ke Indonesia yaitu staf pengurus sudah memiliki latar belakang bagi calon anggota PMIPTI dan mempunyai didikan, entah itu jasmani maupun rohani dan bahasa atau komunikasi. Ini juga seabagi salah satu kekuatan yang di jalankan oleh Persatuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta.

Wawancara dengan staf pengurus Persatuan mahasiswa Islam Patani

Pada hari/ Tanggal/ Jam : Jum'at, 01 Februari 2021, Jam: 19.10

Sember informan : Sanlim Zakariya, Samsudin Ibrahim

1. Bentuk kegiatan dan pelatihan pendidikan apa saja yang dilakukan oleh Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia (PMIPTI) pada priode 2020-2021 ?
2. Bilakah kegiatan perkembangan itu akan dilaksanakan ?
3. Berapakah dana yang digunakan setiap kegiatan perkembangan dan dari manakah dana yang didapatkan ?

JAWABAN:

a. Departement Pendidikan Dan Pelatihan (DEPELAT)

Peneliti berfokus di bidang departement pendidikan dan pelatihan (DEPELAT) semua program yang di jalan pada priode 2020-2021 selama satu tahun khususnya pada Bidang DEPELAT yang sesuaikan oleh kebijakan ketua umum staf pengurus organisasi, berikutnya peneliti akan jelas satu persatu:

b. Program operasional

- | |
|--|
| 1. Menngadakan Latihan Secara Terprogram. ➤ Acara Yasinan Dan Latihan Malam Juma'at |
| 2. Mengadakan Diskusi Umum Secara Terprogram. |

| |
|--|
| ➤ Diskusi Ilmiah (Satu Bulan 2 Kali) |
| 3. Mengadakan Perayaan Peringatan Hari Kebesaran Agama Islam <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sambutan Tahun Baru Islam 1442 H. ➤ Acara Maal Hijrah, Asyura ➤ Maulidun Nabi 1442 H. |
| 4. Mengadakan Perayaan Peringatan Hari Peristiwa Besejarah Bangsa Melayu Patani <ul style="list-style-type: none"> ➤ Hari Kehilangan Haji Sulong 13 Agustus 1954 60 Th. ➤ 25 Oktober 2004 Tegedi Takbai ➤ 13 Febuari Hari Pahlawan Nasional |
| 5. Bertanggung Jawab Dalam Sidang Kongres. |

c. Program yang telah dilaksanakan

- 1) Latihan Malam Juma'at
- 2) Diskusi Ilmiah (Satu Bulan 2 Kali)
- 3) Sambutan Tahun Baru Islam 1442 H.
- 4) Maulidun Nabi 1442 H.
- 5) Hari Kehilangan Haji Sulong 13 Agustus 1954 60 Th.
- 6) 25 Oktober 2004 Tegedi Takbai

d. Program yang belum laksana

- 1) Sambutan tahun baru islam 1442 H.
- 2) 13 Febuari hari pahlawan nasional.

e. Dokumentasi

- 1) Daftar Surat Masuk

| No | Tanggal | Bentuk Surat | Prihal | Dari pada |
|----|-------------|-----------------|---|------------|
| 01 | 18 Mei 2020 | Surat Keputusan | Pelatihan ketua Departemen Pendidikan dan Pelatihan | Ketua umum |
| 02 | 18 Mei 2020 | Surat Keputusan | Pelatihan wakil I Departemen Pendidikan dan Pelatihan | Ketua umum |
| 03 | 18 Mei 2020 | Surat Keputusan | Pelatihan wakil II Departemen Pendidikan dan | Ketua umum |

| | | | Pelatihan | |
|----|-------------|----------|---|--------|
| 04 | 27 Mei 2020 | Undangan | Undangan Rapat Fix Program Dan Rencana Kegiatan bulan Juni | SEK-UM |
| 05 | 25 Juni 20 | Undangan | Undangan Rapat Evaluasi Program bulan Juni Dan Rencana Kegiatan bulan Juli | SEK-UM |
| 06 | 25 Juli 20 | Undangan | Undangan Rapat Evaluasi Program bulan Juli Dan Rencana Kegiatan bulan Agustus | SEK-UM |
| 07 | 25 Agt 20 | Undangan | Undangan rapat evaluasi program bulan Agustus dan rencana kegiatan bulan September | SEK-UM |
| 08 | 25 Stb 20 | Undangan | Undangan rapat evaluasi program bulan September dan rencana kegiatan bulan oktober | SEK-UM |
| 09 | 26 Otb 20 | Undangan | Undangan rapat evaluasi program bulan Oktober dan rencana kegiatan bulan September | SEK-UM |
| 10 | 28 Nvb 20 | Undangan | Undangan rapat evaluasi program bulan September dan rencana kegiatan bulan November | SEK-UM |
| 11 | 31 Deb 20 | Undangan | Undangan rapat evaluasi program bulan November dan rencana kegiatan bulan Desember | SEK-UM |

2) Daftar Surat Keluar

| No | Tanggal | Bentuk Surat | Prihal | Kepada |
|----|-----------------|--------------|--|--------------------|
| 01 | 15 Juni 2020 | Keputusan | Pemberitahuan | Anggota PMIPTI YK |
| 02 | 16 Agustus 2020 | Undangan | Undangan Rapat Rencana Acara Peristiwa Haji Sulong | SPP |
| 03 | 16 Agustus 2020 | Undangan | Permohonan Menjadi Pemateri | จตุรนต์ เอี่ยมโสภา |
| 04 | 27 Oktober | Proposal | Permohonan dana | Basnah Yogyakarta |

| | | | | |
|----|------------------|----------|--|--|
| | 2020 | | | |
| 05 | 27 Oktober 2020 | Proposal | Permohonan dana | Lazismu Yogyakarta |
| 06 | 27 Oktober 2020 | Proposal | Permohonan dana | Lazisnu Yogyakarta |
| 07 | 27 Oktober 2020 | Proposal | Permohonan dana | International Office UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta |
| 08 | 27 Oktober 2020 | Proposal | Permohonan dana | Pusat Waroeng Spesial Sambal SS |
| 09 | 11 November 2020 | Undangan | Undangan Rapat Rencana Acara Maulidun Nabi 1442 H. | Staf Pengurus PMIPTI (SPP) |
| 10 | 12 November 2020 | Undangan | Undangan | Santeri Patani Uniforsitas Islam Indonesia Yogyakarta |
| 11 | 12 November 2020 | Undangan | Undangan | Ikatan Persaudaraan Mahasiswa Islam Thailand di Indonesia (Yogyakarta) |
| 12 | 12 November 2020 | Undangan | Undangan | Thai Students Association of Muhammadiyah Yogyakarta |

3) Daftar Rapat

| No | Tanggal | Lokasi | Perihal | Keterangan |
|----|------------|----------|----------------------------------|------------------------|
| 01 | 18-Agus-20 | Basabasi | Perencanaan Maal Hijrah | Dep PELAT sesama (SPP) |
| 02 | 10-Agus-20 | Basabasi | Perencanaan Acara Tuan Hj Sulong | Dep PELAT sesama (SPP) |

f. Kegiatan Pendidikan dan Latihan

1) Acara Latihan Umum Malam Jum'at

a) Jadwal Malam Jum'at Keadaan Covid 19

| Tanggal | Rumah | Mc, Pimpinan Yasin | Khutbah | Pidato | Cerita Tokoh | Kaijian Hadis |
|----------------|--------------|---------------------------|----------------|---------------|---------------------|----------------------|
| 12-06-2020 | Patanisia | Imron | Bukhoree | Nuhan | - | - |
| | Harmonis | Amdun | Mhd.Saidee | - | Firman | - |
| | Pura Patani | Samsudin | Abd.Asis | - | - | Sodikin |
| 19-06-2020 | Patanisia | Solahuddeen | Abd.Karim | - | Mhd.Lutfee | - |
| | Harmonis | Syukrom | Irham | - | - | Syarif |
| | Pura Patani | Nikloh | Kholed | Zaidun | - | - |
| 26-06-2020 | Patanisia | Husasan | Kunasree | - | - | Aminah |
| | Harmonis | Mhd.Saidee | Nasree | Firman | - | - |
| | Pura Patani | Sodikin | Sanlim | - | Alif | - |
| 02-07-2020 | Patanisia | Mhd.Lutfee | Solahuddeen | Zakariya | - | Husasan |
| | Harmonis | Irham | Syarif | - | Mhd.Saidee | - |
| | Pura Patani | Abd.Asis | Sodikin | - | - | Nikloh |
| 09-07-2020 | Patanisia | Bukhoree | Samsudin | Nuhan | Aminah | - |
| | Harmonis | Nasree | Suhaimee | - | - | Alif |
| | Pura Patani | Zaidun | Abd.Karim | Irham | - | - |
| 16-07-2020 | Patanisia | Nasree | Amdun | - | Abd.Asis | Firman |
| | Harmonis | Mhd.Saidee | Kholed | T.Makkamael | - | - |
| | Pura Patani | Alif | Kunasree | - | Solahuddeen | - |
| 23-07-2020 | Patanisia | T.Makkamael | Zaidun | - | Sodikin | Mhd.Saidee |
| | Harmonis | Firman | Sanlim | - | Solahuddeen | - |
| | Pura Patani | Samsudin | Bukhoree | - | - | T.Makkamael |
| 30-07-0202 | Patanisia | Kholed | Mhd.Haron | Zaidun | Mhd.Saidee | - |
| | Harmonis | Amdun | Mhd.Saidee | - | - | Abd.Asis |
| | Pura Patani | Sanlim | Nasree | Mhd.Lutfee | - | - |

g. Jadwal Kegiatan Malam Jama'at

| Tanggal | Mc,Pimpinan Yasin | Khutbah | Pidato | Cerita Tokoh | Kaijian Hadis |
|--|--------------------------|----------------|---------------|---------------------|----------------------|
| 06-08-2020 | Kholed | Mhd.Haron | Bukhoree | Mhd.Saidee | T.Makkamael |
| 13-08-2020 | Amdun | Kholed | Zaidun | Irham | Alif |
| 20-08-2020 | Kunasree | Abd.Asis | Nasree | Sanlim | Samsudin |
| 27-08-2020 | Mhd.Haron | Bukhoree | Mhd.Saidee | T.Makkamael | Abd.Asis |
| 03-09-2020 | Kunasree | Abd.Asis | Nasree | Sanlim | Samsudin |
| 10-09-2020 | T.Makkamael | Sanlim | Bukhoree | Mhd.Haron | Kholed |
| 17-09-2020 | Alif | Irham | Firman | Mhd.Saidee | Zakariya |
| 24-09-2020 | Samsudin | T.Makkamael | Abd.Asis | Nasree | Kunasree |
| Keterangan : Perubahan Agenda Pelatihan Malam Juma'at | | | | | |

| Tanggal | Mc,Pimpinan Yasin | Khutbah | Puisi | Sejarah Nabi | Kaijian Hadis |
|------------|-------------------|-------------|-------------|--------------|---------------|
| 01-10-2020 | Abd.Asis | Kunasree | Sanlim | Kholed | Nasree |
| 08-10-2020 | Sanlim | T.Makkamael | Mhd.Haron | Samsudin | Bukhoree |
| 15-10-2020 | Irham | Alif | Mhd.Saidee | Zakariya | Firman |
| 22-10-2020 | T.Makkamael | Sodikin | Nasree | Abd.Asis | Samsudin |
| 29-10-2020 | Sodikin | Nasree | Abd,Asis | Alif | Irham |
| 05-11-2020 | Samsudin | Amdul | Ariham | Sodikin | T.Makkamael |
| 12-11-2020 | Firman | Zakariya | Alif | Mhd.Saidee | Ariham |
| 19-11-2020 | Bukhoree | Samsudin | Mhd.Haron | T.Makkamael | Sanlim |
| 26-11-2020 | Alif | Sanlim | Kholed | Samsudin | Nasree |
| 03-12-2020 | Mhd.Saidee | Sodikin | Abd.Asis | Nasree | Alif |
| 10-12-2020 | Alif | Sanlim | Kholed | Bukhoree | Abd.Asis |
| 17-12-2020 | Sanlim | Kunasree | Firman | Samsudin | Amdun |
| 24-12-2020 | Nasree | Bukhoree | Alif | Kunasree | Samsudin |
| 31-12-2020 | T.Makkamael | Mhd.Haron | Kunasree | Zakariya | Abd.Asis |
| 07-1-2021 | Kholed | Sanlim | Sodikim | Mhd.Saidee | Alif |
| 14-01-2021 | Kunasree | Amdun | T.Makkamael | Mhd.Haron | Samsudin |
| 21-01-2021 | Sodikin | Irham | Nasree | Sanlim | Abd.Asis |
| 28-01-2021 | Firman | T.Makkamael | Zakariya | Alif | Mhd.Haron |

h. Mengadakan Diskusi Umum Secara Terprogram

1) Jadual Diskusi Umum Keadaan Covid 19

| Tanggal | Rumah | Tema | Petugas |
|-----------------|-----------|-------------------------|---|
| Hvu1 19-06-2020 | Harmonis | Pendidikan Di Indonesia | Ketua Mhd.Saidee Firman,Irham,Nasree,Amdun Syarif |
| | | Pendidikan Di Patani | Ketua Sodikin Kholed,Samsudin,Sanlim Abd.Asis,Zaidun,Nikloh,Alif |
| | Patanisia | Pendidikan Di Indonesia | Ketua Husasan Kunasree,Abd.Karim,Hisyam Bukhoree, T.Makkamael,Mhd.Lutfee |
| | | Pendidikan Di Patani | Ketua Mhd.Haron Aminah,Nuhan,Tasneem Zakariya,Solahuddin,Suhaimee |

2) Jadwal Diskusi Umum

| Tanggal | Tema | Petugas |
|------------|------------|---------------------|
| 17-07-2020 | New Normal | Ketua Syarif |

| | | |
|------------|--|---|
| | | Suhaimee, Firman, Zaidun, Kunasree |
| 28-07-2020 | Dampak Ekonomi Keadaan Covid 19 | Ketua Husasan Solahuddin, Kholed, Syukron, Nasree, Aminah |
| 07-08-2020 | Undang-Undang Darurat Di Patani | Ketua Zakariya Sodikin, Irham, Samsudin, Tasneem, Nuhan |
| 21-08-2020 | Hak Asasi Di Patani | Ketua Nikloh Mhd. Lutfee, Bukhoree, Amdun, Abd. Karim, Sanlim |
| 04-09-2020 | Dampak Konflik Di Patani | Ketua Mhd. Haron T. Makkamael, Mhd. Saidee, Abd. Asis, Alif |
| 20-10-2020 | Fakta Kejadian Takbai | Ketua T. Makkamael Kholed, Firman, Nasree, Kunasree, Amdun Sanlim |
| | Setelah Kejadian Takbai | Ketua Bukhoree Zakariya, Sodikin, Irham, Samsudin, Mhd. Saidee Alif, Abd. Asis |
| 08-11-2020 | Konflik Amerika Dan Turki | Mc Mhd. Haron Ketua T. Makkamael Zakariya, Mhd. Saidee, Sodikin, Kunasree Irham, Sanlim |
| 20-11-2020 | Konflik Palistina Dan Israel | Mc Mhd. Haron Ketua Kholed Bukhoree, Firman, Amdun, Samsudin, Nasree Abd. Asis, Alif |
| 14-12-2020 | Kebangkitan Arab Spring Di Tunisia | Mc Mhd. Haron Ketua Nasree Bukhoree, Sanlim, Amdun, Alif, Mhd. Saidee Kholed |
| 28-12-2020 | Kebangkitan Arab Spring Di Mesir | Mc Mhd. Haron Ketua Abd. Asis Sodikin, Samsudin, Irham, Kunasree, Firman Zakariya, T. Makkamael |
| 18-01-2021 | Peran Seorang Suami Dalam Rumah Tangga | Mc Mhd. Haron Ketua Samsudin Sodikin, Irham, Mhd. Saidee, Nasree, Firman Kholed, Alif |
| | Peran Seorang Istri Dalam Rumah Tangga | Mc Mhd. Haron Ketua Sanlim Amdun, Bukhoree, Abd. Asis, Kunasree, Zakariya T. Makkamael |

i. Mengadakan Acara Maal Hijrah, Asyura

| | |
|----------------|-----------------------|
| Hari Tanggal | : 20 Agustus 2020 |
| Waktu | : 16:30 WIB |
| Tempat | : Sekretariat PMIPTI |
| Bentuk | : Ceramah |
| Narasumber | : Wanbukhoree |
| Peserta | : Anggota PMIPTI, UII |
| Jumlah Anggota | : 16 Orang Lengkap |

1) **Susunan Acara**

| No | Waktu | Agenda | PJ |
|----|-------------|--|-------------------------|
| 1 | 16:30-16:40 | Persiapan | Peserta |
| 2 | 16:40-16:50 | MC | Sanlim Zakariya |
| 3 | 16:50-17:00 | Ucapan K.U | Tuanmakamael Tuanismael |
| 4 | 17:00-17:30 | Mulai Membaca Doa Akhir Tahun | Samsudin Kuwa |
| 5 | 17:30-18:00 | Sholat Maqrib Bersama/Sholat Hajat | Imam Irham Rusdee |
| 6 | 18:00-18:20 | Baca Doa Awal Tahun | Samsudin Kuwa |
| 7 | 18:20-19:00 | Mengetahui Fadilat Doa Dan Maal-Hijrah | Babo Bukhoree UII |
| 8 | 19:00-19:20 | Sholat Isya Bersama | Imam Sanlim Zakariya |
| 9 | 19:20 | Selesai Dan Makan Bersama | Peserta |

2) **Daftar Keuangan**

| No | Keterangan | Harga |
|----|------------------------------------|------------|
| 01 | Terima Dari Bendahara | Rp 100.000 |
| 02 | Jamuan Ma'al-Hijrah (Bubur Jagung) | Rp 97.000 |
| | Sisa | Rp 3.000 |

j. Mengadakan Maulid Nabi Muhammad SAW.

Hari tanggal : Senin 16 November 2020
 Tempat : Sekretariat PMIPTI
 Waktu : 13:30 WIB
 Penanggung Jawab : Dep PELAT
 Peserta : PMIPTI dan UII
 Bentuk Acara : Berzanji

1) **Susunan Acara**

| No | Waktu | Agenda | Penanggung Jawaban |
|----|-------------|--------------------------|--------------------|
| 01 | 13:00-13:10 | Pendaftaran | Nasree Abdulrohman |
| 02 | 13:10-13:20 | Buka Acara MC | Firman Adnan |
| 03 | 13:20-13:30 | Baca Ayat Suci Al-Qur'an | Kunasree Kuseng |
| 04 | 13:30-13:40 | Ucapan Ketua Pelaksanaan | Sanlim Zakariya |

| | | | |
|----|-------------|---------------------|-----------|
| 05 | 13:40-14:00 | Aruwah | Syafiq |
| 06 | 14:00-15:00 | Zanji Arab Dan Jawi | Tim Zanji |
| 07 | 15:00-15:10 | Penutup Acara | MC |

usun

| SEKSI | PESERTA SEKSI | KETERANGAN |
|------------|---|---------------------------------|
| KONSUMSI | 1. Kholed (Ketua) 2. Zakariya 3. Mhd.Haron 4. Amdul 5. Abdul-Aziz 6. Nasree 7. Tuanmakamael | 1. Masak 2. Pembelian |
| KEBERSIHAN | 1. Bukhoree 2. Samsudin 3. Sodikim 4. Sanlim 5. Kunasree 6. Airham 7. Alif | 1. Ngidae 2. Cuci Alat Masak |

k. Mengadakan Acara Peringatan Peristiwa Tuan Guru Hj. Sulong

Tema : Moderasi Islam Dan Idealisme Perjuangan Sang Guru,
Untuk Umat Yang Berdaulat

Hari Tanggal : Selasa 18 Agustus 2020

Waktu : 19:30 WIB

Tempat : Sekretariat PMIPTI

Uang : Rp 209.700

Bentuk Acara : Lewat Program Zoom

Peserta : PMIPTI Yogyakarta
 PMIPTI Bandung
 PMIPTI Riau
 PMIPTI Medan
 HMPI Tulungagung
 HMPI Jember
 IMIPI Jambi
 HIKMAT Lamongan

Undangan : PMIPTI Bandung
 PMIPTI Riau
 PMIPTI Medan
 HMPI Tulungagung
 HMPI Jember
 IMIPI Jambi

1) Susunan Acara

| No | Waktu | Agenda | PJ |
|----|---------------|--|-------------------|
| 01 | 19:30 - 19:50 | Persiapan Anggota Bergabung Acara | Abd. Karim |
| 02 | 19:50 - 19:55 | Acara Bermulai | Husasan Tayeh |
| 03 | 19:55 - 20:10 | Beografi Tuan Guru Hj. Sulong | จตุรงค์ เอี่ยมโสภ |
| 04 | 20:10 - 20:50 | Tuntutan 7 Perkara | จตุรงค์ เอี่ยมโสภ |
| 05 | 20:50 - 21:30 | Dampak Setelah Tuan Guru Hj.Sulong Di Culigai Oleh Pemerintah Thailand | จตุรงค์ เอี่ยมโสภ |
| 06 | 21:30 - 22:00 | Buka Pertanyaan | Husasan Tayeh |

2) Daftar Keuangan

| No | Keterangan | Jumlah Uang | | |
|-------|-------------------------------------|-------------|-------------|----------------|
| | | Masuk | Keluar | Sisa |
| 01 | Terima Dari Bendahara | Rp. 39.700 | | Rp. 39,700 |
| 02 | Snak (Acara Hj. Sulong) | | Rp. 39,700 | Rp. 39,700 |
| 03 | Terima Dari Bendahara | Rp. 170.000 | | Rp. 170,000 |
| 04 | Kenangan Baeboy (Acara Haji Sulong) | | Rp. 170,000 | Rp. 170,000. - |
| Total | | Rp. 209,700 | Rp. 209,700 | Rp. - |

I. Mengadakan Peristiwa Tragedi Takbai

Tema : Fakta Kejadian Takbai Dan Setelah Kejadian Takbai
 Hari Tanggal : Sabtu 24 Oktober 2020
 Waktu : 19:30 WIB
 Tempat : Sekretariat PMIPTI
 Bentuk Acara : Diskusi

Jumlah Peserta Hadir : 15 Orang Lengkap

1) Susnan acara

| No | Agenda | PJ |
|----|----------------------------|--|
| 01 | MC Pembukaan Forum Diskusi | M.Harun Sakariya |
| 02 | Fakta Kejadian Takbai | Kelompok 1 Ketua : Tuanmakamael Anggota Kelompok 1. Kholed 2. Nasree 3. Firman 4. Kunasree 5. Amdul 6. Sanlim |
| 03 | Setelah Kejadian Takbai | Kelompok 2 Ketua : Bukhoree Anggota Kelompok 1. Zakariya 2. Sodikim 3. Irham 4. Samsudin 5. Mhd.saidee, 6. Alif 7. Asis |
| 04 | MC Penutup | M.Haron Sakariya |

2) Peralatan

| No | Alat | Jumlah | | Keterangan |
|----|-----------------|--------|-------|------------|
| | | Awal | Akhir | |
| 01 | Fill | 1 | 1 | Lengkap |
| 02 | Stempel | 1 | 1 | Lengkap |
| 03 | Sejadah | 67 | 77 | Tambah |
| 04 | Mimbar | 1 | 1 | Lengkap |
| 05 | Tongkat Khutbah | 1 | 1 | Lengkap |
| 06 | Surat Yasin | 49 | 49 | Lengkap |

3) Anggaran biaya

| No | Tanggal | Keterangan | Uang masuk | Uang keluar | Sisa |
|----|------------|----------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1 | 10/06/2020 | Terima dari Bendahara umum | Rp. 150.000 | - | Rp.150.000 |
| 2 | 01/07/2020 | Prin daftar formulat | - | Rp. 9.000 | Rp.141.000 |
| 3 | 01/08/2020 | Prin daftar formulat | - | Rp. 10.000 | Rp.131.000 |

| | | | | | |
|----|------------|---|-------------|-------------|-------------|
| 4 | 12/08/2020 | Prin surat | - | Rp. 7.000 | Rp.124.000 |
| 5 | 20/08/2020 | Terima dari bendahara | Rp. 100.000 | - | Rp.224.000 |
| 6 | 20/08/2020 | Jamuan maal-hijrah (Bubur jagung) | - | Rp. 97.000 | Rp.127.000 |
| 7 | 22/08/2020 | Terima dari bendahara | Rp. 39.700 | - | Rp.166.800 |
| 8 | 22/08/2020 | Snak (Acara Hj. Sulong) | - | Rp. 39.700 | Rp.157.300 |
| 9 | 24/08/2020 | Terima dari bendahara | Rp. 170.000 | - | Rp.327.300 |
| 10 | 24/08/2020 | Kenangan baeboy (Acara haji sulong) | - | Rp. 170.000 | Rp.157.300 |
| 11 | 13/11/2020 | Proposal dari lazisnu kota Yogyakarta(acara maulid) | Rp. 150.000 | - | Rp. 307.300 |
| 12 | 13/11/2020 | Duit sumbangan dari alumni(acara maulid) | Rp. 550.000 | - | Rp. 857.300 |
| 13 | 15/11/2020 | Sumbangan dari fitri Imiti(acara maulid) | Rp. 100.000 | - | Rp. 957.300 |
| 14 | 15/11/2020 | Acara mauleid | - | Rp. 800.000 | Rp. 157.300 |
| 15 | 16/11/2020 | Sumbangan dari syafiq (acara maulid) | Rp. 200.000 | - | Rp. 357.300 |
| 16 | 16/11/2020 | Acara mauleid | - | Rp. 6.400 | Rp. 350.900 |
| 17 | 25/1/2021 | Buar Prin surat | - | Rp. 50.000 | Rp. 300.900 |
| 18 | 15/01/2021 | Cetak spanduk Maulid Nabi | - | Rp. 45.000 | Rp. 255.900 |
| 19 | 25/01/2021 | Serah kepada bendahara umum | | Rp 255.900 | |

Kegiatan yang sudah dilaksanakan tidak terlepas dari dukungan yaitu:

- Dapat dukungan dari anggota PMIPTI.
- Dapat dukungan dari senior PMIPTI.
- Dapat dukungan dari teman-teman sesama departement.
- Dapat dukungan dari SPP.

Dengan sebab itu peneliti melihat dengan kenyataan sendiri jika tidak memiliki dukungan dari pihak yang lain maka tidak akan berjalan kegiatan-kegiatan tersebut.

Wawancara Dengan Sekretariat Organisasi Mahasiswa Islam Patani

Pada hari/ Tanggal/ Jam : Ahad, 03 Februari 2021, Jam: 14.10

Sumber informasi : Bukhari Ibrahim

1. Dari Universitas manakah anggota PMIPTI yang sedang berkuliah pada priode 2020-2021 ?

Jawab: Daftar Perguruan Tinggi

| No | Kampus/Pesantren | Jumlah |
|----|--|--------|
| 1 | Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta (UIN) | 5 |
| 2 | Universitas Cokroaminoto Yogyakarta (UCY) | 16 |
| 3 | Universitas Nahdhotul Ulama | 3 |
| 4 | Universitas Proklamasi 45 UP45 | 3 |
| 5 | Institut Ilmu Al-Qur'an An-nur | 1 |
| 6 | Universitas Islam Indonesia | 4 |
| 7 | Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) | 1 |

ebijakan dari ketua umum untuk menjalankan dengan kesetabilan dan kemajuan yaitu anggota-anggota bisa berkuliah beberapa kampus dan pondok, sehingga organisasi PMIPTI ini memiliki kerjasama dan saling silaturahmi sesama saudara-saudara yang ada di Indonesia.

2. Apa cita-cita kedepan untuk kemajuan persatuan mahasiswa islam Patani Selatan Thailand pada priode 2021 ?

Jawab:

- a. Secara umumnya PMIPTI ini sebagai oragnisasi yang mempunya intelektual melalui dalam kegiatan-kegiatan perseduran.
- b. Secara ditilnya untuk menambah keintelektualnya dengan melalui acara atau kegiatan pelatihan, diskusi, dan seminar.

Kemajuan yang telah di ungkapkan oleh nara sumber itu dengan tujuan untuk memprogresifkan organisasi dan sekaligus penghuni organisasi tersebut.

3. Adakah sudah memenuhi program-program kegiatan yang sudah diselenggarakan oleh ketua umum adakah sudah memenuhi atau belum ?

Jawab: “Sudah memenuhi karena ada beberapa program yang sudah dilaksanakan contohnya: kajian kitab kuning setiap 2 minggu sekali, seminar webinar, pelatihan malam yasinan.”

Hasil dari pertanyaan nomor 3 ini peneliti menungkapkan bahwa kegiatan-kegiatan yang telah di selenggarakan oleh ketua umum itu sudah terlaksana, tetapi kepartisipasi anggota itu sangat minil di karenakan masa pandemi Covid-19 harus menjaga protokol kesehatan dan ramai anggota yang pulang ketanah air sehingga kegiatan-kegiatan yang di selenggarakan oleh ketua umum kurang efektif. Dengan dimakian walaupun anggota terbatas maka kegiatan-kegiatan akan berjalan dengan semampunya.

G. Pembahasan

Berdasarkan hasil yang telah didapatkan bahwa persatuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta ini, sudah 49 tahun yang tegak di Indonesia, mulai dari 1972 M.- 2021 M. sampai saat ini, waktu silih berganti, demi hari kehari. Pasti yang ada perubahan-perubahan entah tentang kebijakan-kebijakan demi untuk mendapatkan perubahan tentunya kearah lebih baik. Persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia Yogyakarta pada periode 2020-2021 ini mempertimbangkan kondisi dan situasi layak pada priode ini lebih cenderung kearah pelatihan dan pendidikan. Agar anggota dan pengurus PMIPTI mampu mengembangkan sumber daya manusia di Patani Selatan Thailand.

Anggota PMIPTI pada priode 2020-2021 berjumlah 42 orang mereka ini di harapkan untuk menolong dan membantu masyarakat Patani Selatan Thailand dalam hal apapun. Sehingga di struktur organisasi ini memiliki beberapa bidang departemenlisasi yaitu departemen pendidikan dan pelatihan, Departemen keanggotaan dan olahraga, keimigrasian dan kemahasiswaan, ekonomi dan wirausaha. Dengan demakian harapan dari

persatuan ini yaitu: Melahirkan intelektual PMIPTI yang dinamis dan progresifdaam mewujudkan Patani berintegritas.

Sebuah organisasi atau pelambaga pendidikan tidak terlepas dari visi, misi, tujuan dan kebijakan-kebijakan atau strategi. Maka semua itu lebih cenderung kearah pemimpin, sehingga dengan mewujudnya pemimpin sehingga dapat mengapdian dan mendakwah atas dasar ekualitas realitas bangsa Patani kepada masyarakat umum. Dengan dimakian mahasiswa Patani yang sudah terjun keorganisasi PMIPTI ini yang bertujuan mampu untuk mengembangka dirinya agar membangun masyarakat Patani dan masyarkat umumnya.

PMIPTI juga memiliki struktur organisasi untuk memudahkan dalam kegiatan organisasi, maka struktur organisasi meliputi sebagai berikut: ada penasehat, ketua umum, wakil ketua umum, sekretaris umum, bendahara umum, kaderisasi, departemen pendidikan dan pelatihan, departemen keanggotaan dan olahraga, departemen keimigrasian dan kemahasiswaan, dan departemen ekonomi dan wirausaha. Dengan dinakian masing-masing bidang memilili tugas fungsi yang mana bisa di tinjau kembali dari hasil penelitian di atas.

1. Strategi Pendidikan Islam dalam Pengembangan SDM di PMIPTI

Strategi Pendidikan Islam dalam Pengembangan SDM di PMIPTI adalah Kebijakan-kebijakan yang di gunakan dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan agar mencapai tujuan tertentu. Dengan melalui pendidikan dan pelatihan upaya untuk pengembangan SDM di PMIPTI. Selanjutnya program-program yang di laksanakan oleh pengurus dan anggota PMIPTI dalam tempo priode 2020-2021.

Hasil pengumpulan data sekaligus analisis data yang diperoleh data tentang “Strategi Pendidikan Islam dalam Pengembangan SDM di PMIPTI” yang meliputinya sebagai berikut:

a. Pendidikan Islam dalam strategi pengembangan SDM di PMIPTI

Latar belakang pendidikan Islam pada mahasiswa Islam di PMIPTI ini yaitu mahasiswa yang berasal dari Patani Selatan

Thailand, dari sekian besar mayoritas masyarakat Patani berbangsa dan bahasa melayu menganut agama Islam. Pemerintahan di Patani Selatan Thailand yang minoritas agama budha berbahasa thai. Ramai anak-anak Patani mereka itu berkuliah untuk melanjutkan study di Indonesia. Semakin banyak yang belajar di Indonesia maka ada kebijakan khusus untuk mengadakan komunitas atau sebuah organisasi yang mana untuk menyatukan mahasiswa-mahasiswa Patani. Dalam rangka untuk memudahkan bagi pelajar Patani tentang study di luar Negera.

Strategi pengembangan SDM di PMIPTI Yogyakarta khususnya dalam bidang pendidikan dan pelatihan bagi mereka yang terlibat dalam organisasi PMIPTI ini akan dilatih dan didik secara peraktek berlangsung contoh bagi program pendidikan dan pelatihan yang sudah terprogram yaitu: acara yasinan dan latihan malam jum'at, acara tersebut akan di pimpin oleh mereka yang sudah terjadual setiap mingguan, latih menjadi MC, pimpinan yasin, khutbah dan imam sholat, pidato, cerita tokoh dan kajian hadis. Selain itu ada diskusi umum secara terprogram yaitu mengadakan perayaan peringatan hari kebesaran agama Islam dan mengadakan perayaan peringatan hari peristiwa bersejarah bangsa melayu Patani.

b. Kebijakan PMIPTI pada priode 2020-2021

Berdasarkan dari hasil penelitian data yang di peroleh dari wawancara stas pengurus PMIPTI bahwa kebijakan yang di bangunkan pada priode 2020-2021 sebagai berikut:

- 1) Semua staf SPP harus bertanggung jawab tentang departemen contohnya ada departemen 4 departemen yaitu DEPLAT, DEPARA, DEIMMA dan DEIKOWIR. Jadi setiap departemen ini yang di pertanggung jawab oleh staf SPP agar melancarkan dalam programprogram persatuan.
- 2) Bagi SPP ada rapat setiap bulan 3 kali ini bersifat wajib.

- 3) Bagi pengurus dan departemen dalam 1 bulan hanya rapat 1 kali perrapat, dalam rangka evaluasi dan perencanaan.
- 4) Bagi SPP di bagi tugas untuk menginap setiap rumah persatuan minimal 3 orang, karena untuk mengontrolkan anggota-anggota persatuan tersebut agar mudah memobilisasi untuk menjaga kesetabilan anggota.

Setiap priode pasti ada kebijakan-kebijakan yang berbeda dan strategi pelaksanaan kegiatan tentu juga berbeda. Tergantung kematangan berfikir ketua umum. Kekokohan organisasi PMIPTI sampai saat ini, dari hasil wawancara di sana ada menegaskan bahwa kekuatan PMIPTI yang di bangun oleh tokoh yang penuh dengan berpengalaman dan hidup jalinan silatulrahmi sama-sama tokoh yang lain dan juga banyak mempelajari dari organisasi lain. Organisasi PMIPTI ini sebagai organisasi yang idenpenden. Dengan dimakian bahwa persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia Yogyakarta sebagai organisasi yang tertua dari ormas yang lain khususnya bagi masyarakat Patani yang berada di tanah RI ini.

الجمعة، الأستد الاندو
الجمعة، الأستد الاندو

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Pendidikan dan pelatihan sebagai upaya untuk pengembangan SDM, yang bertujuan untuk mencetak kader kepemimpinan dan generasi yang berkualitas di masa akan datang.
2. Metode yang di gunakan adalah pelatihan dan pendidikan, dalam upaya peningkatan wawasan dan keterampilan para anggotanya, bentuk mendidik dan membimbing (rohani, jasmani dan intelektual) dalam meningkatkan sumber daya pemimpin sehingga mampu mewarnai percaturan strategi pengembangan masyarakat Melayu Islam Patani dan umumnya.

B. Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan kepada Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) sebagai berikut:

1. Bagi pengurus persatuan mahasiswa Islam Patani harus mengembang dan meningkat lagi terhadap cara penyelesaian masalah-masalah (Umum dan Peribadi) yang di hadapi khususnya dalam persatuan, agar lebih mudah dalam memobilisasi organisasi yang lebih baik dan terarah.
2. Membanyakan pendidikan khususnya adalah Ilmu membela diri, Ilmu bekam, Ilmu perubatan, Ilmu agama dan bahasa asing. Sehingga dapat melatih skill bagi anggota persatuan tersebut.

C. Kata Penutup

Puji Syukur (الحمد لله رب العالمين) peneliti sangat banyak ucap syukur tentunya kepada Allah SWT dengan izinkan gerakan anggota tubuh peneliti untuk melaksanakan penulisan skripsi ini, sebagai tugas akhir jenjang S1. Akhirnya, penulis tidak lupa juga mengucapkan خيرا جزاكم الله خيرا kepada para guru-guru, pembimbing dan saudara-saudara peneliti yang membantu dan tidak membantu untuk menyelesaikan menyusun penelitian ini, walaupun

banyak kendala dan rintangan-rintang namun semua itu dapat di lewati, Dengan demikian peneliti sadari masih banyak kesalahan dalam menyusun skripsi ini. Oleh karenanya peneliti harap kritik dan saran dari pembaca agar untuk membetulkan.Semoga skripsi dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca.

Kepada semua pihak yang membantu untuk menyelesaikan skripsi ini semiga di balas pahala oleh Allah SWT. آمين يارب العالمين



Daftar Pustaka

- Anan Nisoh, Problema yang di hadapi Mahasiswa Islam Patani daam melanjutkan studi pada Perguruan Tinggi Agama Islam di Provinsi Sumatera, Medan.
- Pratogo, 2013, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Organisasi Pergerakan mahasiswa Islam Indonesia rayon, Yogyakarta.
- Doromae Hayeesamoh, 2001, Konsep Para Tokoh Agama Islam Tentang Strategi Dakwah Islam Di Provinsi Patani Thailand Selatan, Yogyakarta.
- Mahamut Kuna, 2014, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di Persatuan Masaha siswa Patani (Selatan Thailand), Yogyakarta.
- Abdulfatah Waesalae, 2016, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia (PMIPTI) di Yogyakarta, Yogyakarta.
- Patimah Yeemayor, 2015, Strategi Dakwah Dalam Meningkatkan Pemahaman Agama Anak Muda (Studi Kasus di Majelis Agama Islam Wilayah Pattni, Thailand), Walisongo Semarang.
- Fremont E. Kast & Jemes E.Rosenzweng, 1995, *Organisasi dan Manajemen*, hlm.2, (Jakarta: Bumi Aksara).
- Koirom, 2010, *Fungsi Manajemen dalam Penelitian Kader Dasar (PKD) di Organisasi Penggerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) Cabang Yogyakarta Tahun 2008-2009*, hlm.5, Yogyakarta.
- Muhlisin,2001, *Upaya Pengembangan Pondok Pesantren Ali Maksun Krapyak Yogyakarta*, hlm.14, Yogyakarta
- Gary Dessler, 2009, *Manajemen Sumberdaya Manusia*,Edisi Kesepuluh jilad 2, hlm.5, Jakarta.
- Bary Cushway, 2002,*Human Resouce Mana jement (Manajemen Daya Manusia)*, hlm.136, Jakarta.
- Tim Prima Pena, 1995, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Edisi terbaru, Penerbit dan Pencetak *Gitaemdia Press, Sett & Lay out*, Mitra Presindo, Sondang P.Siagian, *Manajemen Stratejik*, hlm.15,(Jakarta: PT.Bumi Aksara).
- Onong Uchjana Effendy, 1984, *Ilmu Komunkasi Teori dan Praktek*, hlm.32, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono, 2011, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan D & d*, hlm.9, Bandung.
- Sutrisno Hadi, 1981, *Metode Research I*, hlm. 72, (Yogyakarta: YFPF UGM).

CV. Pustaka, *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, hlm.231, Yogyakarta,

Regina Sibgestecia, Eko Handoyo, Noorocmat Isdaryanto, 2008, *Partisipasi Politik Masyarakat Tionghoa dalam Pemilihan Kepala Daerah di Slawi Kabupaten Tegal*, hlm.66, Semarang.

Wawancara dengan saudara Firman pada hari sabtu tanggal: 07-03-2021

Staf Pengurus PMIPTI Priode 2020-2021, *Modul PMIPTI 2020-2021*, Yogyakarta, 2020, hlm. 9-14

Laksmi Kusuma Wardani, 2021, *Fungsi-Makna dan Simbol*, hlm.7

<https://kalam.sindonews.com/ayat/15/34/saba-ayat-15>

<https://tafsirq.com/61-as-saff/ayat-4>

Jane Elizabeth Allen, 2004, *Manajemen Pengembangan Diri Organisasi dan Perusahaan*, hlm. 32, Bandung.

Laporan Pertanggung Jawaban Kepengurusan Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta, 2021, hlm.13-16, Yogyakarta.

Wawancara pada hari Jum'at, 01 Februari 2021, Jam: 19. 10 sebagai sumber informan yaitu: Sanlim Zakariya, Samsudin Ibrahim

LAMPIRAN



PEDOMAN WAWANCARA (INTERVIEW GUIDE)

Panduan Wawancara Terbuka

STRATEGI PENDIDIKAN ISLAM DALAM PENGEMBANGAN SDM DI PERSATUAN MAHASISWA ISLAM PATANI (SELATAN THAILAND) DI INDONESIA YOGYAKARTA

A. Lembar pertanyaan wawancara dengan staf pengurus periode 2020-2021.

Pada hari /tanggal/ Jam : Jum'at, 30 Januari 2021, Jam: 13.39

Sumber informan : Airham Rusdee

5. Apakah nama lengkap PMIPTI ?

Jawab: Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia, secara singkat adalah PMIPTI Yogyakarta.

6. Apakah visi dan misi dari Organisasi ?

Jawab:

Visi:-

Membangkitkan kualifikasi dan moralitas mahasiswa Patani, untuk melahirkan pemimpin yang cakap dalam persatuan dan kesatuan demi mewujudkan cita-cita mesyarakat Patani.

Misi:-

- a. Menjalin hubungan yang baik serta membangun suasana keluarga yang harmonis.
- b. Melahirkan insan yang berkesadaran dan berkomitmen pada organisasi. Berpegang teguh pada tali persaudaraan dan kepatanian.
- c. Membentuk karakter mahasiswa yang bertanggungjawab, (bersifat bersih, jujur, tekun) dan memiliki sifat kepemimpinan berdasarkan wawasan keislaman dan

- keilmuan dalam persatuan dengan melalui program-program organisasi.
- d. Meningkatkan kemampuan daya kreatif, inovatif dalam menciptakan keperibadian yang tinggi dan berakhlak mulia.
 - e. Menjalin hubungan jaringan ukhwah Islamiah dan berkerjasama dengan berbagai pihak untuk menciptakan kualitas nama baik organisasi sehingga dapat pengabdian dan menyampai, ekualitas realitas bangsa Patani kepada masyarakat umum.
7. Berapakah jumlah anggota PMIPTI pada priode 2020-2021, laki-laki dan perempuan ?

Jawab:

| SEMUA | LAKI-LAKI | PEREMPUAN |
|----------|-----------|-----------|
| 42 Orang | 29 Orang | 13 Orang |

B. Lembar pertanyaan wawancara dengan Ketua Umum Persatuan Mahasiswa Islam Indonesia

Pada hari/ Tanggal/ Jam : Sabtu, 30 Januari 2021, Jam: 21.12

Sumber informan : Tuan Kamael Puteh

2. Apa saja yang menjadi hambatan dalam persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand pada periode 2020-2021 bagi Staf SPP pada masa itu ?

Jawab: Ada 3 hal yang besar yaitu:

- a. Mengurangi aktivitas yang sudah di ranjangkan hanya bisa melaksanakan program berbentuk eksternal tidak bisa melaksanakan program internal, karena melihat kondisi dan situasi tidak memungkinkan,

- b. Hubungan sesama tokoh dan bapak penasihat tidak memaksimalkan karena tidak bisa berkumpul dan bersosial. Sekaligus harus patut kebijakan RT/RW di daerah sekitarnya yaitu dengan menjaga protokol kesehatan.
 - c. Putus generasi (perempuan) dan pengurus staf SPP sehingga tidak bisa memaksimalkan dalam program kepengurusan.
3. Apakah tugas dan wewenang staf ketua umum dalam kegiatan Organisasi Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia ?

Jawab: Tugas dan wewenang ketua umum sebagai berikut:

- a. Ketua umum adalah Pimpinan dan pemegang kekuasaan tertinggi dalam kepengurusan organisasi dan bertanggung jawab terhadap Majelis Permusyawaratan Anggota (MPA).
- b. Ketua umum menetapkan peraturan-peraturan pengurus dan mengambil kebijakan organisasi PMIPTI selama tidak bertentangan dengan AD/ ART dan keputusan Kongres.
- c. Ketua umum memegang amanat Kongres serta bertanggung jawab atas keputusan Kongres.
- d. Ketua umum harus menjaga persatuan, kesatuan, dan keutuhan organisasi PMIPTI serta mengontrol setiap kegiatan organisasi PMIPTI.
- e. Ketua umum meratifikasikan surat-surat, draf, laporan-laporan dan dokumentasi penting lainnya.
- f. Ketua umum sebagai menerima anggota baru dan PMIPTI membaca ikrar bagi calon yang dilengkapi syarat-syarat sebagai anggota baru PMIPTI.
- g. Ketua umum harus pengumuman nama-nama pengurus secara lisan maupun tulisan kepada anggota dalam tempo 40 hari.

- h. Ketua umum mengadakan sosialisasi program operasional kepada anggota dalam tempo 15 hari setelah pelantikan pengurus.
 - i. Ketua umum atau Staf Pengurus PMIPTI (SPP) harus silaturahmi sesama Anggota.
 - j. Perluaskan jaringan hubungan kerjasama dengan tokoh-tokoh masyarakat, organisasi masyarakat, organisasi mahasiswa, lembaga-lembaga pendidikan yang berkepentingan melalui kunjungan silaturahmi dan kartu ucapan tahniah/kartu lebaran.
4. Bagaimana kebijakan yang dilakukan oleh Staff SPP pada periode 2020-2021 terhadap kebijakan dalam susunan yang lebih efektif ?

Jawab: Setiap periode kebijakan-kebijakan pasti berbeda, maka kebijakan pada periode 2020-2021 ini adalah sebagai berikut:

- a. Semua staf SPP harus bertanggung jawab tentang departemen contohnya ada departemen 4 departemen yaitu DEPLAT, DEPARA, DEIMMA dan DEIKOWIR. Jadi setiap departemen ini yang di pertanggung jawab oleh staf SPP agar melancarkan dalam program-program persatuan.
- b. Bagi SPP ada rapat setiap bulan 3 kali ini bersifat wajib.
- c. Bagi pengurus dan departemen dalam 1 bulan hanya rapat 1 kali perrapat, dalam rangka evaluasi dan perencanaan.
- d. Bagi SPP di bagi tugas untuk menginap setiap rumah persatuan minimal 3 orang, karena untuk mengontrolkan anggota-anggota persatuan tersebut agar mudah memobilisasi untuk menjaga kesetabilan anggota.

C. Lembar pertanyaan wawancara dengan anggota senior mahasiswa Islam Patani

Pada hari/ Tanggal/ Jam : Jum'at, 01 Februari 2021, Jam: 08.43

Sumber informan : Sakariya Abdul Aziz

1. Bagaimanakah perasaan anda salah satu seorang anggota PMIPTI ?

Jawab: Cukup bangga karena Organisasi PMIPTI ini sejak dari awal di tanah air Patani sendiri ini, saya ingin kuliah di Indonesia dengan sebab organisasi tersebut memproseskan saya dari tahap demi tahap dan langkah demi langkah ketanah RI ini sudah di dalam proses contoh: kalau tentang visa maka pihak pengurus organisasi PMIPTI ini sudah di sediakannya tentang pengurus visa. Organisasi PMIPTI ini juga sebagai organisasi tertua di tanah RI (khususnya organisasi dari tanah air Patani). Organisasi PMIPTI sendiri banyak mempelajari ormas-ormas khususnya di RI banyak sekali.

2. Apa saja yang anda dapat dari persatuan mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia (PMIPTI) ?

Jawab: Jika sering aktif dalam persatuan maka banyak pengalaman dari organisasi tersebut, kalau lihat dari aspek pengelolaan PMIPTI telah di selenggarakan. Entah bisa mempelajari dalam PMIPTI sendiri dan sekaligus bisa mempelajari dari organisasi-oragnsasi yang luar PMIPTI contoh: dari organisasi kampus, organisasi sesame Patani, organisasi dari Thailand dan organisasi dari Indonesia. Contoh organisasi dari Indonesia yaitu organisasi kemelayuan/kebudayaan melayu.

3. Apa kekuatan dalam organisasi sehingga bisa menegakan sampai sekarang ?

Jawab:

a. Salah satu kekuatannya adalah kalau lihat dari Tokoh pendiri PMIPTI adalah Tokoh yang mempunyai banyak berpengalaman contohnya: mereka-mereka sering bersosial di antara organisasi-organisasi baik organisasi di Indonesia maupun di Patani sendiri. Dan para tokoh-tokoh dulu sering juga silaturahmi sama partai-partai dan para tokoh-tokoh yang terkenal di Indonesia

contohnya sering silaturahmi sama ulama Buya Hamka dll. sehingga sampai sekarang masih tetap silaturahmi, baik secara online dan offline.

- b. Organisasi PMIPTI ini adalah organisasi yang Idenpenden.
- c. Terakhir yaitu proses dari awal sebelum datang ke Indonesia yaitu staf pengurus sudah memiliki latar belakang bagi calon anggota PMIPTI dan mempunyai didikan, entah itu jasmani maupun rohani dan bahasa atau komunikasi. Ini juga sebagai salah satu kekuatan yang di jalankan oleh Persatuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta.

D. Wawancara Dengan Sekretariat Organisasi Mahasiswa Islam Patani

Pada hari/ Tanggal/ Jam : Ahad, 03 Februari 2021, Jam: 14.10

Sumber informasi : Bukhari Ibrahim

- 4. Dari Universitas manakah anggota PMIPTI yang sedang berkuliah pada priode 2020-2021 ?

Jawab: Daftar Perguruan Tinggi

| No | Kampus/Pesantren | Jumlah |
|----|--|--------|
| 1 | Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta (UIN) | 5 |
| 2 | Universitas Cokroaminoto Yogyakarta (UCY) | 16 |
| 3 | Universitas Nahdhotul Ulama | 3 |
| 4 | Universitas Proklamasi 45 UP45 | 3 |
| 5 | Institut Ilmu Al-Qur'an An-nur | 1 |
| 6 | Universitas Islam Indonesia | 4 |
| 7 | Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) | 1 |

- 5. Apa cita-cita kedepan untuk kemajuan persatuan mahasiswa islam Patani Selatan Thailand pada priode 2021 ?

Jawab:

- a. Secara umumnya PMIPTI ini sebagai organisasi yang mempunyai intelektual melalui dalam kegiatan-kegiatan perseduran.
 - b. Secara ditilnya untuk menambah keintelektualnya dengan melalui acara atau kegiatan pelatihan, diskusi, dan seminar.
6. Adakah sudah memenuhi program-program kegiatan yang sudah diselenggarakan oleh ketua umum adakah sudah memenuhi atau belum ?

Jawab: Sudah memenuhi karena ada beberapa program yang sudah dilaksanakan contohnya: kajian kitab kuning setiap 2 minggu sekali, seminar webinar, pelatihan malam yasinan.

E. Struktur organisasi Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta



F. Dokumentasi Kegiatan di Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia Yogyakarta



Wirid Setelah Sholat yang di bacakan oleh PMIPTI





Foto Jejak langkah Melayu Islam Patani





Kenangan foto bersama setelah acara persembahan badikir barat seni budaya Melayu Patah dalam Festival Asia Afrika di kampus UGM pada 09 Mei 2015.



Depan asrama PEMIPTI di Jalan Tukangan 22, Yogyakarta
Sekitar 1975. Ketika itu PEMIPTI dipimpin oleh Saudara Abdul Halim Idris Jakan. Tahun 1976
Ahmad latif ambil alih selama tiga tahun sebelum diterajui Abdullatif Nuh (Delateh Hamidong).



Kenangan foto bersama setelah selesai kongres
dalam bangunan Asrama Putri Cut Nyak Dhien Aceh Yogyakarta.



Pertemuan persidangan kemuncak penumbuhan PEMIPTI di Asrama Putri Aceh Yogyakarta, jalan Kartini, yang dihadiri oleh delegasi Jakarta, Bandung dan tuan rumah Yogyakarta.



Prof. Abdulqahar Muzakir seorang yang kesembilan dalam menandatangani Piagam Jakarta, beliau menjadi bapak angkat pelajar Patani pada masa 1970-an sebagai penasehat dalam Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Thailand) di Yogyakarta. Gambar ini beliau menyerahkan AD/ART persatuan kepada Sekretaris PIMIPTI sebagai simbolik.



Foto Ketika Sarjana S1 Hari Wisuda







Foto Majlis Maulid Nabi Muhammad Shollallahualaihiwasallam



Foto Diskusi Umum





Foto Hari Raya Islam di PMIPTI





Foto Wawancara Sama Ketua Umum PMIPTI 2020-201





Foto Kajian Kitab Kuning yang di Selenggarakan bidang DEPELAT





Foto Pada hari permainan kado-kado



Foto HUT PMIPTI





Foto Ketua Umum Priode 2020-2021 Bersosialisasi Masyarakat Sekitar



Foto Pelatihan Malam Jum'at

