

Lampiran 1

Yogyakarta, Januari
2017

Yth. Bapak/Ibu Pegawai Pemerintahan Dinas Sosial
Kab. Kepulauan Anambas
Di Tempat

Assalammu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,
Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwi Arief Laksono
NIM : 14911077
Jurusan : Magister Manajemen
Universitas : Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta

Sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan tesis dengan judul "PENGARUH TUNJANGAN TAMBAHAN, KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEDISIPLINAN (Studi Empiris Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas)". Sehubungan dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian saya. Di tengah kesibukan Bapak/Ibu dalam menjalankan tugas, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir.

Hasil penelitian ini semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian dan tidak akan berpengaruh pada pekerjaan Bapak/Ibu, sehingga sangat diharapkan Bapak/Ibu dapat mengisi kuesioner penelitian tersebut sesuai kondisi apa adanya. Sesuai etika dalam penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban dan identitas Bapak/Ibu.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalammu'alaikum Wr. Wb.

Hormat saya,
Peneliti

Dwi Arief Laksono
14911077

KODE:

KUESIONER

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama* :

Usia : tahun

Jenis kelamin : L / P

Pendidikan terakhir : SL Di na S1 S2 S3

Pangkat/Golongan :

Lama Bekerja :

*) *Boleh tidak diisi.*

B. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang menurut Anda sesuai.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju
 TS = Tidak Setuju
 N = Netral
 S = Setuju
 SS = Sangat Setuju

C. PERNYATAAN

1. Tunjangan Tambahan

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Penghitungan tunjangan sesuai dengan kondisi pribadi pegawai.					
2	Pembayaran tunjangan dilakukan sederhana, pegawai dapat langsung menerimanya.					
3	Jumlah tunjangan yang diberikan sesuai dengan hasil kerja pegawai.					
4	Pemberian tunjangan dilakukan secara teratur dan sesuai dengan jumlah yang harus diberikan.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
5	Pemberian tunjangan tambahan berdasarkan absen tingkat kehadiran di tempat kerja.					

2. Kepemimpinan

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Atasan menginspirasi semua pegawai untuk bekerja lebih baik					
2	Atasan saya selalu mempertimbangkan kepentingan organisasi dan pegawai dalam mengambil keputusan kerja.					
3	Atasan saya tidak pernah meninggalkan suatu pekerjaan sebelum pekerjaan tersebut benar-benar selesai.					
4	Atasan memberikan keteladanan dengan prestasinya, sehingga dapat menjadi contoh yang baik bagi pegawainya.					
5	Atasan bersifat terbuka dengan selalu menyampaikan apa adanya tentang suatu hal					

3. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan tugas tim dengan baik bersama anggota tim saya.					
2	Saya merasa nyaman bersosialisasi dengan rekan kerja saya.					
3	Saya fokus dalam mengerjakan semua tugas yang menjadi tanggung jawab saya.					
4	Saya akan berusaha membantu teman saya yang mengalami kesulitan dalam pekerjaannya.					
5	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas yang diberikan secepatnya					

4. Kedisiplinan

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya bersedia menerima sanksi atas kesalahan yang saya perbuat.					
2	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan instansi.					
3	Saya ke kantor menggunakan seragam yang sesuai dengan ketentuan instansi.					
4	Saya tidak menggunakan peralatan kantor untuk keperluan pribadi saya.					
5	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar operasional kerja yang telah ditentukan instansi.					

KODE PEGAWAI:

KODE PENILAI :

5. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Jawaban				
		SR	R	N	T	ST
1	Keseuaian kualitas hasil kerja dengan standar yang ditetapkan instansi.					
2	Keseuaian kuantitas hasil kerja dengan standar yang ditetapkan instansi.					
3	Ketepatan waktu penyelesaian tugas sebelum <i>deadline</i> berakhir.					
4	Kefektifan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
5	Inovasi yang dilakukan pegawai untuk mempermudah menyelesaikan tugas					

Keterangan :

SR = Sangat Rendah

R = Rendah

N = Netral

T = Tinggi

ST = Sangat Tinggi

Lampiran 2

NO	USIA	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	Tunjangan Tambahan					Total	M X1
				X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		
1	27	L	DIPLOMA	4	4	4	4	5	21	4.2
2	29	L	DIPLOMA	5	3	3	5	4	20	4
3	33	L	S1	5	5	5	5	5	25	5
4	27	L	DIPLOMA	5	5	5	5	5	25	5
5	29	L	S2	5	5	5	5	5	25	5
6	33	L	S1	5	5	5	5	5	25	5
7	49	L	S1	4	2	4	5	4	19	3.8
8	49	P	S1	4	2	4	2	4	16	3.2
9	51	L	S1	3	4	3	3	4	17	3.4
10	51	L	S1	5	4	4	2	4	19	3.8
11	30	L	DIPLOMA	4	4	4	4	5	21	4.2
12	30	P	S1	3	4	2	3	4	16	3.2
13	51	L	DIPLOMA	5	5	3	3	3	19	3.8
14	32	P	S1	4	5	4	4	5	22	4.4
15	31	P	S1	4	4	4	4	4	20	4
16	34	P	DIPLOMA	4	4	4	3	4	19	3.8
17	34	L	SLTA	2	2	4	2	4	14	2.8
18	34	P	S1	4	4	2	2	2	14	2.8
19	30	L	S1	5	2	4	4	4	19	3.8
20	27	P	S1	5	5	5	5	5	25	5
21	33	L	SLTA	5	5	5	5	5	25	5
22	35	L	S1	4	4	4	4	4	20	4
23	28	L	S1	5	5	5	5	5	25	5
24	29	L	S1	4	4	4	4	4	20	4
25	29	L	S1	4	4	4	4	4	20	4
26	29	P	S1	4	4	4	4	4	20	4
27	31	L	S1	4	4	4	4	4	20	4
28	35	P	S1	4	4	4	4	4	20	4
29	28	L	S1	5	5	5	5	5	25	5
30	35	L	S1	4	4	4	4	4	20	4
31	31	P	SLTA	4	4	4	4	4	20	4
32	47	L	S1	5	5	4	4	5	23	4.6
33	33	P	S1	5	5	5	5	5	25	5
34	42	P	S1	4	4	4	4	4	20	4
35	31	L	DIPLOMA	4	4	4	4	4	20	4
36	38	P	S1	4	4	5	4	5	22	4.4
37	35	L	S1	4	4	4	3	5	20	4

NO	USIA	JENIS KELAMINAN	PENDIDIKAN	Tunjangan Tambahan					Total	M X1
				X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		
38	32	L	S1	4	4	4	4	4	20	4
39	30	P	S1	4	4	5	4	4	21	4.2
40	37	P	S1	4	4	4	4	4	20	4
41	30	L	DIPLOMA	4	4	5	5	5	23	4.6
42	31	L	DIPLOMA	4	4	5	5	4	22	4.4
43	30	P	DIPLOMA	4	4	4	2	4	18	3.6

Kepemimpinan					Total	M X2	Motivasi Kerja					Total	M X3
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5			X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5		
5	5	4	4	4	22	4.4	4	4	4	4	4	20	4
4	4	4	5	4	21	4.2	4	4	4	4	4	20	4
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	25	5
4	4	4	5	5	22	4.4	5	5	5	5	5	25	5
5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	5	24	4.8
5	5	5	4	5	24	4.8	4	5	5	5	5	24	4.8
4	4	4	3	4	19	3.8	4	2	2	4	4	16	3.2
4	4	4	3	4	19	3.8	4	4	3	3	4	18	3.6
4	4	4	2	4	18	3.6	4	4	2	4	4	18	3.6
2	5	5	5	2	19	3.8	4	4	3	4	4	19	3.8
5	4	4	4	4	21	4.2	4	4	4	4	4	20	4
4	5	2	1	4	16	3.2	4	4	4	4	4	20	4
2	4	5	4	5	20	4	4	4	4	4	5	21	4.2
4	5	4	4	4	21	4.2	4	4	4	4	4	20	4
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	5	21	4.2
4	5	2	1	5	17	3.4	2	4	4	2	2	14	2.8
4	4	3	3	3	17	3.4	1	2	4	2	1	10	2
4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	3	3	16	3.2
4	4	5	5	4	22	4.4	4	4	4	4	4	20	4
2	2	2	1	4	11	2.2	4	2	4	2	4	16	3.2
5	5	4	4	5	23	4.6	5	5	5	4	5	24	4.8
4	5	4	4	4	21	4.2	4	4	4	4	4	20	4
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	5	4	21	4.2
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	20	4
4	5	5	4	4	22	4.4	4	4	3	3	4	18	3.6
4	5	4	4	5	22	4.4	4	4	5	5	5	23	4.6
4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	4	3	17	3.4
5	5	2	4	5	21	4.2	4	4	4	3	3	18	3.6

Kepemimpinan					Total	M X2	Motivasi Kerja					Total	M X3
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5			X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5		
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	5	24	4.8
4	4	4	5	4	21	4.2	4	4	4	4	4	20	4
4	5	4	5	5	23	4.6	4	4	4	4	5	21	4.2
5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	5	24	4.8
5	5	4	5	5	24	4.8	5	5	5	5	5	25	5
4	4	5	1	5	19	3.8	4	4	4	3	4	19	3.8
4	4	5	5	3	21	4.2	4	4	4	5	3	20	4
4	5	5	5	5	24	4.8	4	4	5	5	5	23	4.6
3	5	5	5	5	23	4.6	5	5	5	4	5	24	4.8
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	20	4
4	4	5	5	5	23	4.6	4	4	5	5	5	23	4.6
2	5	3	4	5	19	3.8	4	4	5	4	3	20	4
5	5	4	4	5	23	4.6	4	4	4	4	4	20	4
5	4	4	4	4	21	4.2	4	4	4	4	5	21	4.2
4	5	4	4	4	21	4.2	2	2	3	3	3	13	2.6

Kedisiplinan					Total	M Y1	Kinerja Pegawai					Total	M Y2
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5			Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5		
5	4	5	3	4	21	4.2	4	5	5	5	5	24	4.8
4	4	3	3	5	19	3.8	3	3	3	4	4	17	3.4
5	5	5	4	4	23	4.6	5	4	4	4	4	21	4.2
4	5	5	4	4	22	4.4	4	5	5	5	5	24	4.8
5	5	5	4	4	23	4.6	5	5	5	5	5	25	5
5	5	5	4	4	23	4.6	4	5	5	5	5	24	4.8
4	4	3	3	3	17	3.4	4	4	4	4	3	19	3.8
4	4	2	2	2	14	2.8	2	2	2	2	2	10	2
4	5	2	3	3	17	3.4	4	4	4	2	2	16	3.2
4	4	4	4	3	19	3.8	4	4	4	4	4	20	4
5	4	4	3	3	19	3.8	4	4	4	5	4	21	4.2
4	4	4	3	3	18	3.6	4	4	4	2	2	16	3.2
4	4	4	3	3	18	3.6	4	4	2	4	4	18	3.6
4	4	3	4	5	20	4	4	4	2	4	4	18	3.6
4	4	3	4	4	19	3.8	4	4	4	4	4	20	4
4	4	3	4	5	20	4	4	4	2	2	2	14	2.8
4	4	2	2	2	14	2.8	2	2	2	2	1	9	1.8
2	2	4	4	2	14	2.8	2	2	2	2	2	10	2
4	4	5	5	4	22	4.4	4	4	4	4	4	20	4
3	4	4	4	3	18	3.6	4	4	4	2	2	16	3.2

Kedisiplinan					Total	M Y1	Kinerja Pegawai					Total	M Y2
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5			Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5		
5	5	5	4	4	23	4.6	5	5	5	5	4	24	4.8
4	4	4	4	3	19	3.8	4	4	4	4	4	20	4
5	5	5	4	3	22	4.4	5	5	5	4	4	23	4.6
4	4	4	4	2	18	3.6	4	4	4	4	4	20	4
4	4	5	4	3	20	4	4	4	4	4	4	20	4
4	5	5	4	4	22	4.4	4	4	4	4	4	20	4
5	4	5	3	3	20	4	4	4	4	4	4	20	4
4	4	4	4	3	19	3.8	4	4	5	4	4	21	4.2
5	5	5	5	3	23	4.6	5	5	5	5	4	24	4.8
4	4	4	4	2	18	3.6	4	4	4	4	4	20	4
4	5	5	4	3	21	4.2	4	4	5	4	4	21	4.2
5	5	5	5	3	23	4.6	5	5	5	5	5	25	5
5	5	5	5	3	23	4.6	5	5	5	5	5	25	5
4	3	4	4	3	18	3.6	4	4	4	2	5	19	3.8
4	4	4	4	2	18	3.6	4	4	4	4	4	20	4
4	5	5	4	4	22	4.4	5	5	5	4	4	23	4.6
4	4	5	4	5	22	4.4	5	4	5	5	4	23	4.6
4	3	3	4	4	18	3.6	4	4	3	4	4	19	3.8
5	3	4	4	5	21	4.2	4	5	4	5	4	22	4.4
4	4	4	4	2	18	3.6	4	4	4	4	3	19	3.8
4	4	5	5	3	21	4.2	4	4	5	5	5	23	4.6
4	3	4	4	4	19	3.8	4	4	5	4	4	21	4.2
2	2	4	4	4	16	3.2	4	4	2	2	4	16	3.2

Lampiran 3

Hasil uji Validitas dan Reliabilitas

Tunjangan Tambahan

Correlations

TOTAL_X1

	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X1.1	.716**	.000	43
X1.2	.697**	.000	43
X1.3	.798**	.000	43
X1.4	.835**	.000	43
X1.5	.778**	.000	43
TOTAL_X1	1		43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

TOTAL_X2

	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X2.1	.600**	.000	43
X2.2	.697**	.000	43
X2.3	.750**	.000	43
X2.4	.750**	.000	43
X2.5	.799**	.000	43
TOTAL_X2	1		43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

TOTAL.X3

	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X3.1	.806**	.000	43
X3.2	.861**	.000	43
X3.3	.707**	.000	43
X3.4	.822**	.000	43
X3.5	.867**	.000	43
TOTAL.X3	1		43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

TOTAL_Y1

	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
Y1.1	.606**	.000	43
Y1.2	.683**	.000	43
Y1.3	.708**	.000	43
Y1.4	.661**	.000	43
Y1.5	.831**	.000	43
TOTAL_Y1	1		43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

TOTAL_Y2

	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
Y2.1	.832**	.000	43
Y2.2	.886**	.000	43
Y2.3	.848**	.000	43
Y2.4	.867**	.000	43
Y2.5	.850**	.000	43
TOTAL_Y2	1		43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Scale: ALL VARIABLES Tunjangan Tambahan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	5

Scale: ALL VARIABLES Kepemimpinan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	5

Scale: ALL VARIABLES Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	5

Scale: ALL VARIABLES Kedisiplinan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	5

Scale: ALL VARIABLES Kinerja Pegawai

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	5

Lampiran 4

Deskripsi Responden

Frequency Table**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 25 - 29 Tahun	5	11.6	11.6	11.6
Valid 30 - 39 Tahun	31	72.1	72.1	83.7
Valid 40 - 60 Tahun	7	16.3	16.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	27	62.8	62.8	62.8
Valid Perempuan	16	37.2	37.2	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTA	3	7.0	7.0	7.0
Valid DIPLOMA	10	23.3	23.3	30.2
Valid SARJANA	30	69.8	69.8	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Lampiran 5

Uji Asumsi Klasik

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Tunjangan Tambahan	Kepemimpi nan	Motivasi Kerja	Kedisiplin an	Kinerja Pegawai
N		43	43	43	43	43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	4.1395	4.2093	4.0233	4.3256	3.9535
	Std. Deviation	.58478	.55541	.66363	.50714	.78052
Most Extreme Differences	Absolute	.199	.121	.184	.128	.175
	Positive	.199	.088	.119	.109	.090
	Negative	-.150	-.121	-.184	-.128	-.175
Kolmogorov-Smirnov Z		1.305	.795	1.205	.836	1.147
Asymp. Sig. (2-tailed)		.066	.552	.110	.486	.144

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.743	.474		-3.674	.001	
	Tunjangan Tambahan	.386	.163	.289	2.373	.023	.330 3.028
	Kepemimpinan	.245	.148	.175	1.654	.106	.439 2.276
	Motivasi Kerja	.214	.144	.182	1.480	.147	.325 3.079
	Kedisiplinan	.562	.235	.365	2.392	.022	.210 4.757

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Heterokedastisitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kedisiplinan, Kepemimpinan, Tunjangan Tambahan, Motivasi Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: ABS_RES1

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.369 ^a	.136	.045	.20572

a. Predictors: (Constant), Kedisiplinan, Kepemimpinan, Tunjangan
Tambahan, Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.254	4	.063	1.497	.222 ^b
	Residual	1.608	38	.042		
	Total	1.862	42			

a. Dependent Variable: ABS_RES1

b. Predictors: (Constant), Kedisiplinan, Kepemimpinan, Tunjangan Tambahan, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.665	.276		2.412	.021
	Tunjangan Tambahan	.039	.094	.110	.418	.678
	Kepemimpinan	.073	.086	.192	.846	.403
	Motivasi Kerja	-.099	.084	-.311	-1.175	.247
	Kedisiplinan	-.122	.137	-.294	-.893	.378

a. Dependent Variable: ABS_RES1



Lampiran 6

Hasil Analisis Regresi

Regresi I

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Tunjangan Tambahan, Kepemimpinan ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kedisiplinan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.889 ^a	.790	.774	.24130

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Tunjangan Tambahan, Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.531	3	2.844	48.840	.000 ^b
	Residual	2.271	39	.058		
	Total	10.802	42			

a. Dependent Variable: Kedisiplinan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Tunjangan Tambahan, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.739	.319		2,319	.026
	Tunjangan Tambahan	.418	.088	.482	4.738	.000
	Kepemimpinan	.242	.093	.266	2.596	.013
	Motivasi Kerja	.208	.093	.272	2.240	.031

a. Dependent Variable: Kedisiplinan

Regresi II

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kedisiplinan, Kepemimpinan, Tunjangan Tambahan, Motivasi Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.902 ^a	.814	.794	.35412

a. Predictors: (Constant), Kedisiplinan, Kepemimpinan, Tunjangan Tambahan, Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20.822	4	5.205	41.510	.000 ^b
	Residual	4.765	38	.125		
	Total	25.587	42			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kedisiplinan, Kepemimpinan, Tunjangan Tambahan, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.743	.474		-3.674	.001
	Tunjangan Tambahan	.386	.163	.289	2.373	.023
	Kepemimpinan	.245	.148	.175	1.654	.106
	Motivasi Kerja	.214	.144	.182	1.480	.147
	Kedisiplinan	.562	.235	.365	2.392	.022

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai