

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diperoleh dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tunjangan tambahan terbukti berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.
2. Kepemimpinan terbukti berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.
3. Motivasi kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.
4. Kedisiplinan terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.
5. Tunjangan tambahan terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.
6. Kepemimpinan tidak terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.

7. Motivasi kerja tidak terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.
8. Tunjangan tambahan terbukti berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kedisiplinan pada pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.
9. Kepemimpinan terbukti berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kedisiplinan pada pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.
10. Motivasi kerja terbukti berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kedisiplinan pada pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka saran yang dapat direkomendasikan adalah:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel yang berpengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja pegawai adalah tunjangan tambahan. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja pegawai hendaknya Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau memperhatikan tunjangan tambahan yang diberikan kepada pegawai. Selain itu, Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau juga dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan memperhatikan kedisiplinan di lingkungan pemerintahan. Kedisiplinan yang baik dapat

meningkatkan kinerja para pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas Provinsi Kepulauan Riau.

2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh yang diberikan dari keempat variabel independen dalam penelitian ini, yaitu tunjangan tambahan, kepemimpinan, motivasi kerja, dan kedisiplinan sebesar 79,4%, sedangkan 20,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian. Oleh karena itu, untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, seperti: budaya organisasi dan fasilitas kerja.

