

ABSTRACT

The aim of this research was to determine the Analysis the Influence of Job Rotation and Job Promotion On Commitment with Job Satisfaction as an Intervening Variable Employees BRI Branch of Wonosobo. This research was conducted in Wonosobo and people that were taken as sample were those who are permanent employees in BRI Branch of Wonosobo with 59 respondent. This research used census to collect data. The analytical tool used multiple linear regression and path analysis using SPSS version 16. The results of this research showed a positive and significant influence of Job rotation, job promotion and job satisfaction on performance of employees. The results also showed direct influence of job rotation on commitment is higher meanwhile indirect influence of job promotion on commitment is higher.

Keyword: *job rotation, job promotion, job satisfaction, commitment, BRI*

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Analisis Pengaruh Job Rotasi dan Promosi Job Pada Komitmen dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervensi Variabel Karyawan BRI Cabang Wonosobo. Penelitian ini dilakukan di Wonosobo dan orang yang diambil sebagai sampel adalah mereka yang merupakan karyawan tetap di BRI Cabang Wonosobo dengan 59 responden. Penelitian ini menggunakan sensus untuk mengumpulkan data. Alat analisis yang digunakan regresi dan analisis jalur linier menggunakan SPSS versi 16. Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh positif dan signifikan rotasi kerja, promosi jabatan dan kepuasan kerja pada performance karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan pengaruh langsung dari rotasi pekerjaan di komitmen lebih tinggi pengaruh sementara tidak langsung promotion pekerjaan pada komitmen yang lebih tinggi.

Keyword: rotasi pekerjaan, promosi jabatan, kepuasan kerja, komitmen, BRI