

intervening dalam hubungan pengaruh variabel pelatihan serta pemberian insentif terhadap kinerja karyawan. Ditambahnya Pelatihan serta pemberian insentif yang tinggi bagi para karyawan secara langsung akan langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan tanpa harus melalui peningkatan disiplin kerja, meskipun peningkatan pelatihan serta pemberian insentif pada karyawan juga akan meningkatkan disiplin kerja karyawan.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

10. Pelatihan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta. Hal ini berarti semakin baik pelatihan yang dilakukan semakin tinggi pula disiplin kerja karyawan.
11. Pemberian insentif berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta. Hal ini berarti semakin puas pemberian insentif yang dilakukan semakin tinggi pula disiplin kerja karyawan.

12. Terdapat pengaruh antara Pelatihan dan Pengembangan serta insentif secara simultan terhadap disiplin kerja di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta. Hal ini berarti semakin baik pelatihan yang dilakukan dan didukung dengan insentif yang memuaskan maka semakin tinggi pula disiplin kerja karyawan.
13. Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta. Hal ini berarti semakin baik pelatihan yang dilakukan semakin tinggi pula kinerja karyawan.
14. Pemberian insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta. Hal ini berarti semakin puas pemberian insentif yang dilakukan semakin tinggi pula kinerja karyawan.
15. Ada pengaruh antara Pelatihan dan Pengembangan serta insentif secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta. Hal ini berarti semakin baik pelatihan yang dilakukan dan didukung dengan insentif yang memuaskan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
16. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta. Hal ini berarti semakin tinggi disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
17. Pengaruh tidak langsung pelatihan terhadap kinerja melalui disiplin kerja karyawan lebih kecil dibandingkan pengaruh langsung pelatihan terhadap kinerja di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak memediasi hubungan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan.
18. Pengaruh tidak langsung insentif terhadap kinerja melalui disiplin kerja karyawan lebih rendah dibandingkan pengaruh langsung insentif terhadap kinerja karyawan di

PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta. Hal ini berarti disiplin kerja bukan variabel yang memediasi hubungan antara insentif dengan kinerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasar kesimpulan di atas, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi perusahaan.

1. Dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan bisa langsung menggunakan pelatihan secara langsung tanpa disiplin kerja, karena dampaknya lebih besar secara langsung terhadap kinerja karyawan dibandingkan melalui disiplin kerja.