

Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan Serta Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana strata – 1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Oleh:

Nama : Agustino Maradona
Nomor mahasiswa : 11311437
Jurusan : Manajemen
Bidang konsentrasi : Sumber daya manusia



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2016

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku”

Yogyakarta, 9 September 2016

Penulis,



Agustino Maradona

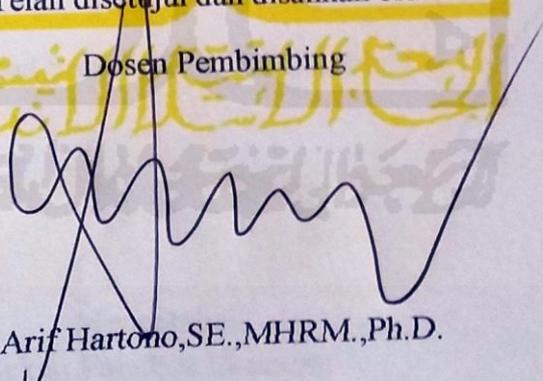
Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan Serta Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta

Nama : Agustino Maradona
Nomor mahasiswa : 11311437
Jurusan : Manajemen
Bidang konsentrasi : Sumber daya manusia

Yogyakarta, 7 November 2016

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing


Arif Hartono, SE., MHRM., Ph.D.

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SERTA
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT. ASTRA INTERNATIONAL TBK
DAIHATSU CABANG YOGYAKARTA**

Disusun Oleh : **AGUSTINO MARADONA**

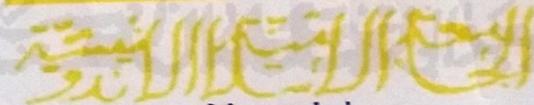
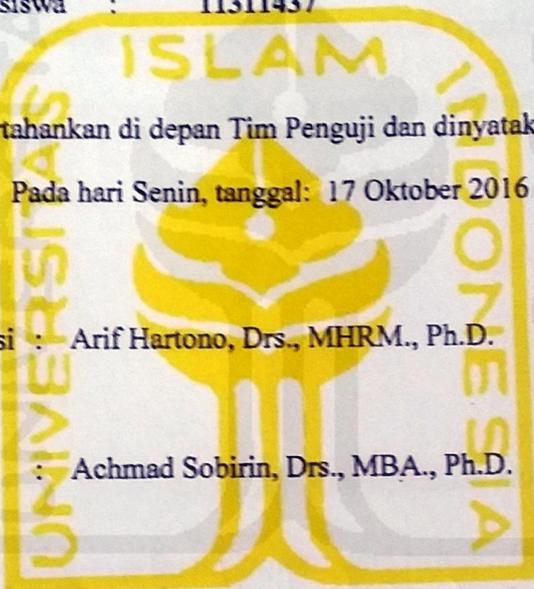
Nomor Mahasiswa : **11311437**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Senin, tanggal: 17 Oktober 2016

Penguji/ Pembimbing Skripsi : **Arif Hartono, Drs., MHRM., Ph.D.**

Penguji : **Achmad Sobirin, Drs., MBA., Ph.D.**



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia



Dr. D. Agus Hartono, MS

MOTO

*Barangsiapa yang bertaqwa kepada Allah,
niscaya Allah akan memberi jalan keluar baginya
dan memberi rizki dari arah yang tidak disangka-sangka.*

*Barangsiapa yang bertawakkal kepada Allah
niscaya Allah akan mencukupkannya.*

(QS: At-Tholaq 2)

*Barangsiapa yang menjadikan akhirat
sebagai seluruh tujuan dari tujuan-tujuannya
maka Allah akan mencukupkannya.*

*Barang siapa yang memperbanyak tujuan-tujuan untuk dunia
maka Allah tidak peduli di lembah mana ia akan dibinasakan*

(HR: Ibnu Majah dan Alhakim)

ABSTRACT

Nama Mahasiswa: Agustino maradona

Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia

E-mail : agustinonickfry@gmail.com

Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Serta Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta”. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh positif secara parsial dan simultan pelatihan dan pengembangan serta pemberian insentif melalui disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta yang berjumlah 59 karyawan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode regresi berganda dan uji anova.

Hasil penelitian ini adalah pengaruh secara langsung pelatihan dan pengembangan serta pemberian insentif terhadap kinerja karyawan lebih besar dibandingkan pengaruh pelatihan dan pengembangan serta pemberian insentif terhadap kinerja melalui disiplin kerja.

Kata kunci : Pelatihan dan pengembangan, Insentif, disiplin kerja, kinerja

Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Serta Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT

Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta

Nama Mahasiswa

Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia

E-mail : agustinonickfry@gmail.com

This study research "Effect of Training and Development Program Implementation And Incentives on Employee Performance With Work Discipline As an intervening variable in PT Astra International Tbk Daihatsu Branch Jogjakarta" . The purpose of this research is to analyze the positive effect of partial and simultaneous training and development and provision of incentives through the discipline of work to employees performance in PT Astra International Tbk Daihatsu Branch Jogjakarta.

The population in this study were all employees at PT Astra International Tbk Daihatsu Branch Jogjakarta totaling 59 employees. Analysis of the data in this study using multiple regression and ANOVA test.

The results of this study are directly influence the training and development as well as incentives to employees performance is greater than the influence of training and development as well as incentives to performance through the work discipline.

Keywords : Training and Development , Incentives , disiplin work , performance

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- *Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karuniaNya.*

- *Bapak dan Ibu tercinta, yang selalu mendukung penulis baik dalam materi, motivasi, doa dan kasih sayang yang tulus.*
- *Keluargaku yang tercinta, yang selalu setia mendukung*
- *Kawan – kawan yang menjadi inspirasi dan semangat hidupku.*
- *Labyritnh squad yang selalu ada di setiap waktu.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas Rahmat dan inayahNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan Serta Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Astra International Tbk Daihatsu Cabang Jogjakarta

BeSkripsi ini penulis susun dalam rangka tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

Pembuatan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala hormat penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Seluruh pejabat struktural Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
2. Bapak Arif Hartono,SE.,MHRM.,Ph.D. Selaku Dosen Pembimbing dalam penyusunan skripsi ini yang telah sangat banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
4. Bapak, Ibu, kakak dan adikku tercinta dan keluarga yang selalu memberikan dorongan, semangat dan segalanya.
5. Rekan-rekan Fakultas ekonomi jurusan manajemen dan seluruh mahasiswa Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
6. Segala pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas semuanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu saran dan kritik sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca semua pada umumnya.

Yogyakarta, November 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Sampul Depan Skripsi	ii
Halaman Judul Skripsi	iii
Halaman Pernyataan Beba plagiarisme	iv