

**ANALISIS HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP SUASANA
LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI
(Studi Kasus di PT. INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA, KIBIC
Cikampek-Karawang, Jawa Barat)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana



Disusun oleh:

Nama : Sulistiana Indah

No. Mhs. : 98 611 003

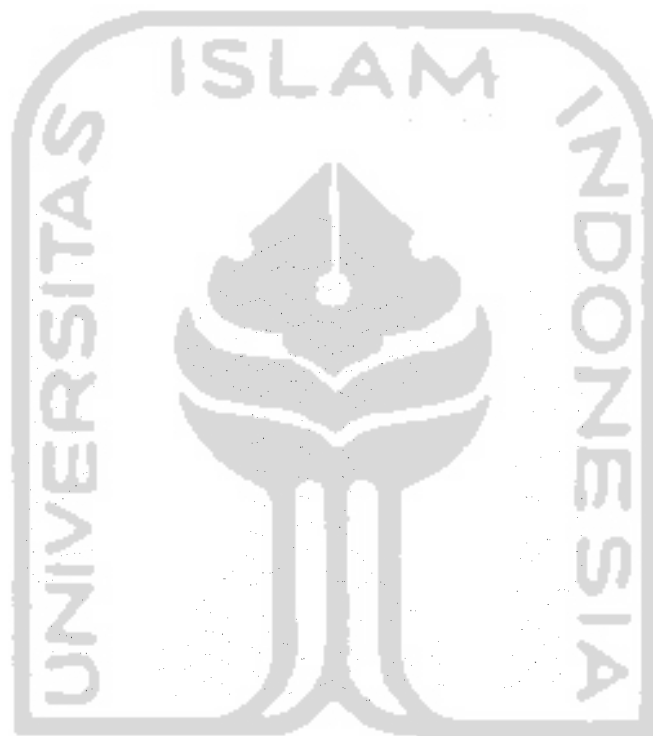
Nirm : 980051013206120003

**JURUSAN STATISTIKA
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
JOGJAKARTA
2003**

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi ini telah disyahkan dan disetujui untuk diuji

Pada tanggal **3 Juli 2003**



Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rohmatul Fajriah', is written over a faint, stylized background element that resembles a calligraphic flourish or a decorative line.

(Rohmatul Fajriah, M. Si)

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI

**“ANALISIS HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP SUASANA
LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI
(Studi Kasus di PT. INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA, KIBIC
Cikampek – Karawang – Jawa Barat)
SKRIPSI**

**Nama : SULISTIANA INDAH
No.Mhs : 98 611 003
NIRM : 980051013206120003**

Telah dipertahankan dihadapan Panitia Penguji Skripsi
Jurusan Statistika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam
Universitas Islam Indonesia
Tanggal : 3 Juli 2003

Penguji

1. Drs. Zulaela, Dipl. Med.Stats.,M.Si
2. Kariyam, M.Si
3. Rohmatul Fajriah, M. Si
4. Jaka Nugraha, M.Si

Randa Tangan

[Handwritten signatures of three examiners]

Mengetahui

Dekan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam
Universitas Islam Indonesia

[Handwritten signature of Jaka Nugraha]
(Jaka Nugraha, M.Si)



PT. INDOTEX SARI GARMEN INDONESIA

JL. BUKIT PERMAI, LOT B1 DAN B3. KAWASAN INDUSTRI BUKIT INDAH CITY
CIKAMPEK, KARAWANG. JAWA BARAT 41364. INDONESIA - PO. BOX 168
TELP. (62-267) 318 413-6 ; FAX. ; (62-267) 318 417

SURAT KETERANGAN NO.012/ISGI/R&D/V/2003

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan bahwa:

Nama : Sulistiana Indah
No. Mhs. : 98 611 003
Fakultas/Jur. : Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam / Statistika
Universitas : Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta

Telah melakukan penelitian untuk keperluan SKRIPSI di PT. INDOTEX SARI
GARMEN INDONESIA Cikampek – Karawang , Jawa Barat.

Tanggal : 13 s/d 20 Mei 2003
Judul : Analisis Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Suasana
Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan
Bagian Produksi.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat
digunakan sebagaimana mestinya.

Cikampek, 20 Mei 2003

PT.INDOTEX SARI GARMEN INDONESIA

Direktur
(Mr. Hasbuan Thonaya)

KATA-KATA MUTIARA

“Seandainya bicara dalam ketaatan kepada Allah adalah perak maka diam dari kemaksiatan kepada Allah adalah emas”

(Abdullah bin Mubarak)

“Fitnah akan menimpa seorang yang berilmu ketika bicara lebih ia sukai dibanding mendengar. Kalau ia mendapati ada orang lain yang bisa mewakili pembicaraan itu, maka mendengar akan menyelamatkannya dan menambah ilmu untuknya”

(Yazid bin Abi Habib r.a)

“Warisan terbesar kita untuk anak-anak kita bukanlah harta, tetapi ilmu dan keindahan pribadi kita”

(KH. Abdullah Gymnastiar)

“Orang yang berjaya itu bukan luar biasa, tetapi ia berusaha secara luar biasa”

(Sulistiana Indah)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu.

Segala puji syukur peneliti panjatkan hanya kepada Robb semesta alam, Dzat yang kepada siapa kita dan seluruh alam ini paling pantas untuk bersujud. Sholawat dan salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad saw juga kepada keluarga, sahabat, dan pengikutnya.

Tugas Akhir atau skripsi ini dimaksudkan sebagai contoh penerapan ilmu-ilmu yang telah diperoleh mahasiswa selama masa perkuliahan, dan mengambil salah satu kasus dan segala permasalahannya. Dengan adanya Tugas Akhir ini diharapkan dapat menjadi tambahan ilmu dan bahan masukkan ataupun bahan evaluasi bagi perusahaan yang menjadi tempat penelitian.

Penulis menyadari bahwa dalam melakukan TA dan menyusun tulisan ini, masih banyak kekurangan-kekurangannya. Dan dalam kesempatan ini perkenankan penulis menyampaikan terima kasih yang teramat dalam atas terselesainya penyusunan skripsi ini kepada yang terhormat:

1. Bapak Jaka Nugraha, M.Si., selaku Dekan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Islam Indonesia.
2. Ibu Rohmatul Fajriyah, M.Si., selaku Pjs. Ketua Jurusan Statistika, Universitas Islam Indonesia.
3. Bapak RB. Fajriya Hakim, M.Si. atau pun Ibu Rohmatul Fajriyah, M.Si., selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk hingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

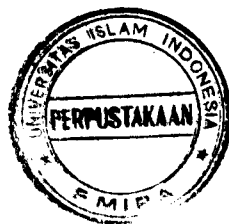
4. Pihak PT. Indotex Sari Garment Indonesia yang telah memberikan kesempatan dan bantuannya untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
5. Abah_Mamak tercinta dan Bapak_Ibu, terima kasih yang teramat dalam atas segala ketulusan do'a, dan pengorbanannya selama ini, ya Robb...semoga Kau berkenan membalas segala kebaikannya dengan nikmat hidayah dan syurga-Mu untuk mereka.
6. *Jaiz*-ku tercinta Dheny Fitanto, ST., *Abi* dari *jundi-jundiku* kelak, semangat dan kasih sayangmu yang lembut telah memberikan nafas baru dalam hidupku. Harapan-harapan mulia yang terangkai indah dalam lembaran hidup kita, semoga mendapat ridha dari-Nya dan dipermudah untuk menggapainya. *Ummi sayang Abi....., jazakumullah ya Abi.....*
7. *Ammah* Ami, *ukhti* Adinda, *ukhti* Nana, *ukhti* Via, dek Ita, Yos, dek Wawan.....”Tetap Semangat! *Ruhul Jadid, OK....! Thanks for all*”.

Akhirul kalam, penulis menyadari bahwa tulisan atau skripsi ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua, amiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu

Jogyakarta, Juni 2003
Penulis,

(Sulistiana Indah)
98 611 003



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT KETERANGAN DARI PERUSAHAAN	iii
KATA-KATA MUTIARA	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR GRAFIK	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1. Latar Belakang Masalah	1
I.2. Rumusan Masalah	3
I.3. Batasan Masalah	3
I.4. Tujuan Penelitian	4
I.5. Manfaat Penelitian	4
I.6. Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
II.1 Motivasi Kerja	7
II.1.1 Pengertian Motivasi Kerja	7

II.1.2 Teori – Teori Motivasi Kerja	8
II.1.3 Apek-aspek yang Menentukan Motivasi Kerja	10
II.1.4 Tahap-tahap Motivasi Kerja	11
II.2 Suasana Lingkungan Kerja	15
II.2.1 Pengertian Suasana Lingkungan Kerja	15
II.2.2 Aspek-aspek yang Mempengaruhi Suasana Lingkungan Kerja	16
II.3 Hubungan Antara Suasana Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja	22
II.4 Konsep Dan Prinsip Dasar Statistika Yang Digunakan Dalam Penelitian	25
II.4.1 Reliabilitas Dan Validitas Pengukuran	25
II.4.2 Pengujian Normalitas Data	28
II.4.3 Pengujian Hipotesa	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
III.1 Tahap Pendahuluan	37
III.2 Objek Penelitian	37
III.3 Tahap Pengumpulan Data	37
III.3.1 Sifat dan Sumber Data	38
III.3.2 Metode Pengumpulan Data	40
III.3.3 Populasi dan Sampel Data	40
III.4 Alat Analisis dan Perencanaan Penelitian	41

BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	43
IV.1 Pengumpulan Data	43
IV.2 Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian	45
IV.2.1 Angket Suasana Lingkungan Kerja	46
IV.2.2 Angket Motivasi Kerja	48
IV.3 Pengolahan Data	49
IV.3.1 Validitas dan Reliabilitas Uji Coba Angket Suasana lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan	49
IV.3.1.1 Analisis <i>out put</i> Validitas-Reliabilitas Variabel Suasana lingkungan Kerja	54
IV.3.1.1 Analisis <i>out put</i> Validitas-Reliabilitas Variabel Motivasi kerja	55
IV.3.2 Uji Normalitas Data	56
IV.3.3 Analisis Korelasi Dua Variabel	59
BAB V PEMBAHASAN	62
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	64
VI.1 Kesimpulan	64
VI.2 Saran	65
VI.2.1 Bagi Perusahaan	65
VI.2.2 Bagi Karyawan	66
VI.2.3 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.	65
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Kesalahan Tipe I dan Tipe II	34
Tabel 2	Tabel Bilangan Random	44
Tabel 3	Penilaian Skala Suasana Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja	46
Tabel 4	Distribusi Butir-butir Angket Suasana Lingkungan Kerja	47
Tabel 5	Distribusi Butir-butir Angket Motivasi Kerja	48
Tabel 6	Skor Belah Dua dari Data pada Lampiran 2	53
Tabel 7	<i>Out Put</i> Uji Normalitas Data	56
Tabel 8	<i>Out Put</i> Korelasi Data	59
Tabel 9	Tabel untuk Mencari Selisih antara Pasangan Jenjang	60
Tabel 10	Distribusi Butir-butir Angket Resmi Suasana Lingkungan Kerja	62
Tabel 11	Tabel Kondisi Motivasi Kerja Karyawan	63
Tabel 12	Distribusi Butir-butir Angket Resmi Motivasi Kerja	63
Tabel 12	Tabel Kondisi Suasana Lingkungan Kerja Karyawan	63
Tabel 12	Tabel korelasi Data	64

DAFTAR GAMBAR GRAFIK

Gambar 1	Contoh Bentuk Kurva Normal (Suasana)	30
Gambar 2	Contoh Bentuk Kurva Normal (Motivasi)	30
Gambar 3	Luas Kurva Normal Suasana Lingkungan Kerja	58
Gambar 4	Luas Kurva Normal Motivasi Kerja	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Angket Uji Coba Suasana Lingkungan Kerja.....	70
Lampiran 2	Data Uji Coba Suasana Lingkungan Kerja.....	78
Lampiran 3	<i>Out Put</i> Validitas Reliabilitas Data Uji Coba Suasana Lingkungan Kerja.....	89
Lampiran 4	Angket Resmi Suasana Lingkungan Kerja.....	97
Lampiran 5	Data Resmi Suasana Lingkungan Kerja.....	103
Lampiran 6	Angket Uji Coba Motivasi Kerja.....	116
Lampiran 7	Data Uji Coba Motivasi Kerja.....	122
Lampiran 8	<i>Out Put</i> Validitas Reliabilitas Data Uji Coba Motivasi Kerja.....	131
Lampiran 9	Angket Resmi Motivasi Kerja.....	144
Lampiran 10	Data Resmi Motivasi Kerja.....	148
Lampiran 11	Data Total dari Lampiran 5 dan Lampiran 10.....	158
Lampiran 12	Bagan Struktural PT. ISGI.....	162
Lampiran 13	Tabel-tabel Statistika.....	164

**ANALISIS HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP SUASANA
LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI
(Studi Kasus di PT. INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA, KIBIC
Cikampek-Karawang, Jawa Barat)**

Oleh: Sulistiana Indah / 98 611 003

Pembimbing: Rohmatul Fajriyah, M.Si.

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilaksanakan pada bagian produksi yang merupakan bagian dari struktur pada PT.INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA, Jawa Barat. Data dengan menggunakan angket Suasana Lingkungan Kerja dan angket Motivasi Kerja yang diperoleh dari kuisioner karyawan bagian produksi perusahaan tersebut. Dimana dengan data tersebut peneliti ingin menguji hipotesis mengenai adanya pengaruh positif persepsi karyawan terhadap suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan. Subjek penelitian adalah 100 karyawan bagian produksi PT. INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA. Jenis kelamin subjek diabaikan dengan masa kerja karyawan minimal 1 tahun. Data dianalisis dengan menggunakan aplikasi rumus uji korelasi Rank-Spearman dan dengan bantuan program SPSS 9.01 (Statistical Product and Service Solution). Hasil analisis data menunjukkan adanya pengaruh positif yang signifikan antara suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan, yaitu dengan koefisien korelasi sebesar 0,956.

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Persaingan yang ketat di dalam dunia usaha menyebabkan suasana yang sangat kompetitif diantara berbagai perusahaan. Hal ini menyebabkan perusahaan berusaha untuk memproduksi barang sebanyak-banyaknya guna memenuhi kebutuhan konsumen. Untuk mencapai tujuan tersebut, dibutuhkan adanya kerja sama antara perusahaan dan karyawannya.

Salah satu langkah yang dapat diambil oleh perusahaan untuk menjalin kerjasama antara pihak karyawan dan pihak manajemen dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik, sehingga diharapkan dapat mendukung proses produksi serta meningkatkan produktifitas karyawan. Sebaliknya, suasana lingkungan kerja yang tidak baik akan membuat karyawan tidak bersemangat, malas dan tidak ada kepuasan kerja. Hal ini tentunya akan merugikan perusahaan maupun karyawan itu sendiri.

Dengan adanya kerja sama dalam perusahaan akan menimbulkan motivasi karyawan meningkat. Motivasi kerja karyawan ini sangat dibutuhkan perusahaan. Masalah motivasi merupakan hal yang penting di dalam industri, oleh karena itu para ahli terus berusaha meneliti determinan-determinan yang mendasari karyawan dalam bekerja.

Motivasi kerja sebagai suatu konsep mempengaruhi dan dipengaruhi oleh faktor-faktor yang terdapat pada lingkungan kerjanya. Setiap individu pekerja dianggap sebagai manusia seutuhnya yang mempunyai perasaan, sikap dan motivasi serta berinteraksi dengan lingkungan fisik dan sosial tempat ia berkerja. Misalnya saja

yang terjadi di Kabupaten Karawang, terjadinya unjuk rasa oleh PT. SHARP, yang disebabkan pihak perusahaan tidak memperhatikan kesejahteraan karyawannya. Hal tersebut menyebabkan motivasi mereka (karyawan) dalam bekerja menurun yang berakibat terganggunya proses produksi (Pikiran Rakyat, 13 Februari 2003). Kasus lain juga terjadi pada perusahaan produksi tekstil PT. GISTEX di Kabupaten Purwakarta, dikarenakan ruang kerja yang tidak sesuai dengan jumlah karyawan menyebabkan karyawan tidak nyaman sehingga hasil produksi tidak maksimal (Pikiran Rakyat, 11 Desember 2002).

Jadi apabila di dalam suatu perusahaan tercipta suasana lingkungan kerja yang menyenangkan maka akan meningkatkan motivasi kerja karyawan, sehingga mendukung produktifitas perusahaan. Tetapi sebaliknya suasana lingkungan yang tidak baik akan dapat menimbulkan kerugian bagi perusahaan. Hal ini dapat menyebabkan motivasi kerja karyawan menurun yang mengakibatkan terganggunya kegiatan produksi sehingga perusahaan tidak berkembang dan akan mengarah pada gulung tikar, karena ketidakseimbangan antara *input* dan *output* yang dihasilkan.

PT.INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA merupakan salah satu pabrik tekstil yang mempunyai jumlah karyawan sebanyak 1290 orang yang dibagi menjadi beberapa bagian. Adapun luas pabrik adalah \pm 3,4 Ha. Dengan perbandingan jumlah karyawan dan luas perusahaan, pada dasarnya tempat kerja karyawan terlalu sempit, sehingga terkesan dipaksakan dan kurang rapi.

Seperti halnya kondisi yang umum terjadi di pabrik tekstil, gaji karyawan di perusahaan tersebut, termasuk kecil. Dengan gaji standar UMR (upah Minimum Regional), bahkan ada beberapa karyawan kontrak digaji dengan gaji dibawah UMR.

Dari kondisi kasar di atas, kalau diamati, karyawan seakan-akan bekerja sesuai dengan standar, tanpa punya keinginan untuk mengembangkan diri ataupun meningkatkan produktifitasnya, khususnya dibagian produksi.

Dari uraian di atas, maka penulis mengajukan judul penelitian: Analisis Hubungan Suasana Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi (studi kasus di PT. INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA, Cikampek-Karawang, Jawa Barat).

I.2 RUMUSAN MASALAH

Dari hal tersebut di atas, maka timbul suatu permasalahan apakah benar suasana lingkungan kerja dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan, serta seberapa besar pengaruhnya.

I.3 BATASAN MASALAH

Agar penelitian ini lebih terarah, mudah dipahami dan topik yang dibahas tidak meluas, maka perlu dilakukan pembatasan lingkup penelitian. Adapun pembatasan lingkup atau pembatasan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Penelitian dilakukan di Pabrik Tekstil PT. INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA, Kabupaten Cikampek, Jawa Barat.
2. Objek penelitian adalah karyawan di bagian produksi, yang telah bekerja lebih dari satu tahun
3. Penelitian difokuskan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh serta seberapa besar atau erat pengaruh suasana lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan.

4. Data diperoleh dengan cara melakukan penyebaran angket kepada sejumlah karyawan khususnya pada bagian produksi.

I.4 TUJUAN PENELITIAN

Sesuai dengan pokok masalah di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah ingin menguji atau mengetahui ada atau tidak adanya pengaruh yang positif antara suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan bagian produksi, serta ingin mengetahui seberapa besar atau keceratan antara suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi nantinya.

I.5 MANFAAT PENELITIAN

Kegunaan ataupun manfaat dilakukan penelitian ini adalah :

1. Bahan referensi guna menjadi pertimbangan bagi perusahaan tekstil PT.INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA dalam meningkatkan produktifitas, kinerja perusahaan, dan guna melakukan perbaikan dan pembenahan terhadap hubungan kerja dengan karyawan, serta penyediaan fasilitas yang nyaman bagi karyawannya.
2. Hasil penelitian ini adalah mengetahui pengaruh suasana lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan, serta seberapa besar atau erat pengaruh dari kedua faktor tersebut.
3. Menambah dan memperluas wawasan tentang aplikasi teori statistik dalam kehidupan sehari-hari, sebagai bahan referensi bagi penelitian berikutnya.

I.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan tugas akhir agar merupakan satu rangkaian yang sistematis adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Menjelaskan latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II. LANDASAN TEORI

Merupakan bagian yang berisi konsep dan prinsip dasar yang digunakan sebagai dasar pemikiran untuk membahas dan menganalisis permasalahan yang ada.

BAB III. METODELOGI PENELITIAN

Mengungkapkan tahapan pemecahan masalah atau langkah-langkah ilmiah yang ditempuh dalam penelitian.

BAB IV. PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA

Bagian yang menguraikan tentang cara pengambilan dan pengolahan data.

BAB V. PEMBAHASAN

Berisikan pembahasan yang diperoleh dari hasil pengolahan data yang dilakukan.

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan kesimpulan yang diperoleh dari analisis pemecahan masalah maupun hasil pengumpulan data, serta saran-saran untuk perbaiki bagi perusahaan.





BAB II

LANDASAN TEORI

BAB II

LANDASAN TEORI

II.1 MOTIVASI KERJA

II.1.1 Pengertian Motivasi Kerja

Di dalam diri manusia terdapat suatu keinginan, yaitu keinginan untuk bebas, tidak terikat oleh siapa pun. Keinginan semacam ini merupakan salah satu faktor yang berpengaruh terhadap perilaku manusia. Pada dasarnya perilaku manusia dimulai atau ditimbulkan dengan adanya motivasi. Koontz, dkk mendefinisikan istilah motif sebagai suatu keadaan di dalam diri seseorang yang mendorong, mengaktifkan, menggerakkan atau mengarahkan dan menyalurkan perilaku kearah tujuan. Dengan kata lain, motivasi adalah istilah umum yang mencakup keseluruhan dorongan, keinginan, kebutuhan, dan daya yang sejenis.

Menurut Handoko, motivasi adalah suatu alasan atau dorongan yang menyebabkan seseorang berbuat sesuatu atau melakukan tindakan tertentu. Salah satu problem pokok dalam masyarakat adalah bagaimana memotivasi seseorang untuk bekerja. Pengertian motivasi sangat erat hubungannya dengan motif. Motif adalah sesuatu kekuatan yang terdapat dalam diri organisme yang menyebabkan organisme tersebut bertindak. Perilaku manusia sebenarnya merupakan cerminan yang paling sederhana dari motivasi dasarnya. Supaya perilaku manusia sesuai dengan tujuan organisasi, maka harus ada perpaduan antara motivasi akan pemenuhan kebutuhan mereka sendiri dan permintaan organisasi (Reksohadiprojo dan Handoko, 1999)

Robbins mendefinisikan motivasi sebagai suatu kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi kearah tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan upaya itu untuk memenuhi sesuai dengan kebutuhan individual.

Sarwono menyatakan bahwa motivasi adalah pendorong utama perilaku seseorang sehingga ia mampu bertahan dan berjuang terus menerus sampai mencapai tujuan. Motivasi dapat dikategorikan menjadi dua, yaitu motivasi internal dan motivasi eksternal. Dalam motivasi internal, pendorong utama perilaku seseorang sehingga ia mampu mempertahankan dan berjuang terus menerus sampai mencapai tujuannya yang timbul dari dalam diri seseorang itu sendiri, sedang yang eksternal datang dari luar dirinya.

Dari uraian di atas dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja adalah keseluruhan dorongan, keinginan, kebutuhan, dan daya sejenis yang merupakan pendorong utama perilaku seseorang untuk bekerja sehingga ia mampu bertahan dan berjuang terus menerus sampai mencapai tujuan. Motivasi dibagi menjadi dua, yaitu motivasi internal dan eksternal.

II.1.2 Teori – Teori Motivasi Kerja

Maslow mengembangkan suatu teori motivasi, yaitu teori hirarki kebutuhan. Konsep teorinya menjelaskan suatu hirarki kebutuhan yang menunjukkan adanya lima tingkatan dan kebutuhan manusia. Kebutuhan yang lebih tinggi akan mendorong seseorang untuk mendapatkan kepuasan atas kebutuhan tersebut, setelah kebutuhan yang lebih rendah (sebelumnya) telah terpuaskan. Manusia

mempunyai *needs* (kebutuhan, dorongan) yang pemunculannya sangat tergantung dari kepentingan individu, untuk menjawab tentang tingkatan kebutuhan manusia tersebut (Maslow, 1997), membuat *needs hierarchy theory* untuk menjawab tingkatan kebutuhan manusia tersebut, bagaimanapun juga individu sebagai karyawan tidak bisa melepaskan diri dari kebutuhan-kebutuhan tersebut.

Menurut Maslow, kebutuhan-kebutuhan ini dapat digolongkan dalam lima tingkatan. Kelima tingkatan tersebut adalah : *psychological needs*, *safety needs*, *social needs*, *esteem needs*, dan *needs for self actualization*. Dari tingkatan ini, pemenuhan kebutuhan berjalan sesuai dengan tingkatan-tingkatannya. Tingkatan terendah adalah kebutuhan fisiologis dan tingkatan tertinggi adalah aktualisasi diri. Lima tingkatan dalam membagi kebutuhan manusia menurut Maslow adalah

1. *Fisiologis* : makan, minum, tempat tinggal, seks, kesejahteraan individu, sembuh dari rasa sakit dan lain-lain. Kebutuhan ini merupakan kebutuhan yang amat primer, karena kebutuhan ini telah ada dan terasa sejak manusia dilahirkan ke bumi.
2. *Safety needs* (kebutuhan rasa aman) : kebutuhan untuk memerdekakan dari ancaman, yaitu keamanan dari kejadian atau lingkungan yang mengancam. Kebutuhan terhadap rasa aman tidak hanya berdasarkan pada perasaan aman ketika karyawan bekerja, namun juga perasaan aman dari keluarganya yang berada di rumah.
3. *Social needs* (rasa memiliki, social dan kasih sayang) : sudah menjadi kodrat manusia, bahwasanya selain ia menjadi makhluk individu, manusia juga merupakan makhluk sosial, jadi kebutuhan sosial karyawan

perlu juga dipertimbangkan. Perasaan untuk saling menghormati dan dihormati menjadi salah satu kebutuhan sosial seorang karyawan.

4. *Esteem needs* (kebutuhan akan harga diri) : situasi yang ideal adalah apabila *prestise* itu timbul akan prestasi. Sebuah perusahaan harus benar-benar mempertimbangkan penghargaan terhadap prestasi seorang karyawan sebagai salah satu wujud penghargaan terhadap hasil kerja karyawan.
5. *Self Actualization* (ingin berbuat yang lebih baik) : setiap manusia pada dasarnya ingin mengembangkan kapasitas mental dan kapasitas kerjanya melalui pengembangan pribadinya. Oleh sebab itu, pada tingkatan ini orang cenderung untuk selalu mengembangkan diri dan berbuat lebih baik.

Maslow, memisahkan kelima kebutuhan tersebut sebagai order tertinggi dan terendah. Perbedaan antar order itu berdasarkan pada bagaimana order itu dipenuhi oleh seseorang. Untuk order tinggi, bahwa kebutuhan itu bisa dipenuhi oleh individu (*internal*), sedang order rendah terutama dipenuhi secara *eksternal* (dengan upah, kontrak serikat pekerja dan masa kerja).

II.1.3 Aspek-aspek yang Menentukan Motivasi Kerja

Ada tiga aspek yang menentukan dan mempengaruhi motivasi dari para pekerja, yaitu :

1. Karakteristik individu

Perbedaan individu akan mempengaruhi dalam usaha dan *performance*, yang mencakup minat, sikap dan kebutuhan.

2. Karakteristik pekerjaan

Desain kerja sangat berperan dalam mempengaruhi tingkah laku pekerja dipandang dari sudut individu maupun organisasi. Baik buruknya desain kerja mempunyai arti penting dalam mempengaruhi motivasi dalam bekerja.

3. Karakteristik lingkungan kerja

Faktor ini mencakup apa yang dialami pekerja selama menjalankan kerja, dibedakan menjadi dua; yang berkaitan dengan lingkungan kerja saat melakukan pekerjaan dan keadaan organisasi yang lebih luas.

II.1.4 Tahap-tahap Motivasi Kerja

Menurut Uchjana, motivasi sangat erat hubungannya dengan kebutuhan dan dikatakan pula bahwa motivasi merupakan proses yang terdiri dari empat tahap, yaitu :

1. Kebutuhan internal (*internal need*)
2. Kegiatan untuk memuaskan kebutuhan tersebut.
3. Pelaksanaan pemuasan kebutuhan itu (*the accomplishment or satisfaction of that need*).
4. Faktor-faktor yang menimbulkan Motivasi kerja.

Menurut Reksohadiprojo, motivasi dalam organisasi mencakup dua kekuatan yang merupakan faktor penyebab timbulnya motivasi. Faktor-faktor tersebut, yaitu :

1. Faktor *Internal*.

Faktor *internal* yaitu kebutuhan dan keinginan yang bersumber dari dalam manusia dan menyebabkan timbulnya suatu dorongan (motivasi), dengan kata lain bahwa faktor internal merupakan alasan-alasan bagi perilaku individu.

Faktor internal dibagi menjadi dua kelompok, yaitu :

- Motif fisiologis, yaitu motif alamiah seperti rasa lapar, haus, dan hubungan seksual.
- Motif psikologis. Motif ini dikelompokkan menjadi tiga kategori dasar yaitu : motif kasih sayang, motif untuk mempertahankan diri dan motif untuk memperkuat diri.

2. Faktor *Eksternal*

Faktor *eksternal* yaitu sesuatu yang timbul dari dalam diri individu dan dikendalikan oleh faktor-faktor di luar individu. Faktor luar tersebut merupakan sesuatu yang bisa mempengaruhi perilaku individu dalam perusahaan.

Jugensen (Rimawati, 2000), mengemukakan sepuluh faktor pendorong motivasi kerja, yaitu :

1. Rasa aman (*security*) adalah dapat melakukan pekerjaan tanpa dibebani resiko yang dapat membahayakan dirinya. Adanya perasaan aman merupakan sesuatu yang diinginkan oleh setiap orang, terutama pada saat

ia sedang melaksanakan tugas yang menjadi tumpuan hidupnya. Perasaan aman ini meliputi rasa aman dari kecelakaan kerja, aman dari kelanjutan hubungan kerja sewaktu-waktu terkena PHK (Pemutusan Hubungan Kerja) yang tidak dikehendaki.

2. Kesempatan untuk maju (*advancement*) yaitu kesempatan untuk memperoleh posisi yang lebih tinggi dari kedudukan sebelumnya. Setiap orang selalu menginginkan adanya perkembangan dari usaha yang telah dilakukannya. Dengan adanya kesempatan untuk maju, maka keinginan untuk berkembang tersebut dapat dipenuhi.
3. Nama baik tempat kerja (*company*), yaitu tempat dimana karyawan itu bekerja sudah terkenal dan mempunyai nama di masyarakat. Adanya kebanggaan pada tempat dimana seseorang bekerja memberikan keyakinan dan semangat pada dirinya untuk melakukan kerjanya dengan baik.
4. Teman kerja (*co-worker*), yakni teman yang dapat diajak kerjasama dan berteman dengan baik. Kerja sama dan rasa saling menghargai sesama rekan sekerja akan memberikan perasaan tenang dan menumbuhkan persatuan dan keakraban yang dapat memperlancar terlaksananya aktifitas kerja.
5. Jenis pekerjaan (*type of work*), yaitu kesesuaian pekerjaan yang ditangani dengan keinginan karyawan itu sendiri. Dimaksudkan disini adalah adanya kesesuaian antara keinginan dan kemampuan karyawan tersebut pada tugas yang diberikan, sehingga ia dapat bekerja dengan baik.

6. Gaji (*pay*), yaitu gaji yang dirasakan cukup baik dan pantas bagi dirinya menurut ukuran sendiri. Hal ini merupakan kebutuhan hidup yang paling mendasar dan merupakan faktor pertama bagi kelangsungan hidup manusia. Dengan dirasakan gaji yang cukup baik, maka diharapkan aktifitas kerja itu tidak terhambat oleh pemikiran-pemikiran bagaimana menghidupi dirinya sendiri dan keluarga.
7. Atasan (*supervisor*) yang menyenangkan, atasan yang dapat membimbing sekaligus disenangi oleh bawahannya. Sikap keteladanan yang ditunjukkan oleh atasan pada bawahan merupakan suatu contoh dan dapat memberikan ketenangan dan tuntunan bagi karyawan dalam bekerja.
8. Jam kerja (*hour*) yang pendek, yakni jam kerja yang terlalu lama dan membosankan. Kebosanan dan kelelahan yang ditimbulkan akibat terlalu lamanya jam kerja dapat menyebabkan perasaan jenuh dan malas, sehingga menurunkan semangat kerja.
9. Keadaan tempat kerja (*working condition*) yang baik, yaitu keadaan tempat kerja misalnya mengenai kebersihan, pergantian udara dan suhu ruangan kerja mempunyai kondisi yang baik.
10. Fasilitas-fasilitas lain yang disediakan (*benefits*), yakni tersedianya fasilitas lain yang disediakan di tempat kerja, misalkan asuransi kesehatan, transportasi dan fasilitas lainnya. Tersedianya fasilitas ini semakin memberikan keyakinan bagi karyawan bahwa hidupnya tidak akan sia-sia dan menjadi terjamin, keadaan menambah gairah dalam bekerja.

II.2 SUASANA LINGKUNGAN KERJA

II.2.1 Pengertian Suasana Lingkungan Kerja

Setiap perusahaan terdiri dari sejumlah individu yang bersatu untuk mencapai keuntungan bagi semua pihak, dan perusahaan tersebut dapat maju atau mundur oleh kualitas dan kelakuan individu yang ada disana. Setiap individu harus mempunyai kesempatan yang wajar ditambah dengan fasilitas yang cukup dan suasana lingkungan kerja yang mendukung dirinya untuk menunjukkan potensinya secara penuh dalam melaksanakan tugasnya dalam perusahaan.

Terry, mengemukakan bahwa peranan unsur individu dalam suatu perusahaan adalah bahwa individu mempunyai arti sangat penting bagi sumber daya manusia dan perusahaan terletak pada kemampuan positif terhadap sasaran-sasaran pelaksanaan pekerjaan serta kesempatan dan dalam rangka usaha melaksanakannya, mereka mencapai kepuasan dari hasil kerja dan karena berada dalam lingkungan kerja yang bersangkutan.

Menurut Siagian, bahwa yang dimaksud suasana lingkungan kerja yang baik adalah yang menyangkut kondisi segi fisik dari lingkungan kerja yang dipengaruhi oleh :

1. Bangunan tempat kerja yang menarik untuk dipandang, juga dibangun dengan mempertimbangkan keselamatan kerja.
2. Ruang kerja yang luas dalam arti penempatan orang dalam satu ruangan yang tidak mengakibatkan timbulnya perasaan sempit.
3. Ventilasi untuk keluar masuknya udara cukup baik

4. Tersedianya peralatan yang memadai.
5. Tersedianya tempat untuk melepaskan lelah, seperti kafetaria dan kantin
6. Tempat ibadah
7. Tersedianya sarana angkutan.

II.2.2 Aspek-aspek yang Mempengaruhi Suasana Lingkungan Kerja.

Terciptanya suasana lingkungan kerja dalam suatu perusahaan tergantung pada aspek-aspek, diantaranya adalah :

1. Sistem Organisasi

Adapun definisi tentang pengorganisasian menurut Terry, yaitu pengorganisasian adalah tindakan mengusahakan hubungan-hubungan kelakuan yang efektif antara orang-orang. Sehingga mereka dapat bekerja secara efektif dan memperoleh kepuasan pribadi dalam hal melaksanakan tugas-tugas tertentu dalam kondisi lingkungan tertentu guna mencapai tujuan dan sasaran tertentu.

Winardi, lebih lanjut menyatakan bahwa terdapat prinsip yang fundamental bagi struktur organisasi yang baik, yaitu :

1. Pertimbangan mengenai sasaran pembangunan
2. Penggunaan fungsi-fungsi perusahaan sebagai komponen esensial.
3. Penerapan *simplisitas*
4. Determinasi saluran-saluran yang jelas guna mengawasi usaha-usaha personil.
5. Perhatian terhadap ruang lingkup pengawasan (*span of control*)



6. Ditetapkannya tanggung jawab yang tetap dan jelas.
7. Pertimbangan elemen manusia
8. Disediakkannya kepemimpinan yang efektif.

Dari uraian di atas, dapat dijelaskan bahwa susunan organisasi yang baik meliputi beberapa hal, diantaranya :

1. Pembagian kerja

Pembagian kerja merupakan penjabaran dari tugas yang harus dilakukan atau dikerjakan, sehingga setiap orang dalam organisasi nantinya akan bertanggungjawab untuk melaksanakan aktifitas tertentu dan bukan keseluruhan tugas. Pembagian kerja secara fungsional kuantitatif, kualitatif, dan irasional yang tepat akan menimbulkan daya guna dan hasil guna yang besar.

2. Wewenang (otoritas)

Wewenang atau otoritas merupakan hak untuk melaksanakan sesuatu atau memerintah orang lain untuk melakukan sesuatu.

3. Tanggung jawab

Tanggung jawab merupakan kewajiban seseorang untuk melaksanakan aktifitas yang ditugaskan sebaik mungkin sesuai dengan kemampuannya. Tanggung jawab timbul apabila seseorang yang memiliki otoritas atau seseorang yang menerima kewajiban untuk melaksanakan pekerjaan dan mulai menggunakan otoritasnya. Agar tercapai hubungan organisatoris yang sehat, maka otoritas seorang

pekerja harus sesuai dengan tanggung jawab dan sebaliknya tanggung jawab harus sesuai dengan otoritas.

2. Komunikasi dalam perusahaan

Di samping susunan organisasi yang baik terciptanya suasana kerja yang menyenangkan didukung pula dengan adanya hubungan dan komunikasi yang baik, sehingga tercipta rasa saling pengertian diantara organisasi. Menurut Siagian, pentingnya organisasi dalam kehidupan organisasional dikarenakan oleh :

1. Dinamika masyarakat yang pada gilirannya menuntut organisasi bekerja dengan tempo yang semakin tinggi.
2. Perubahan dalam nilai-nilai sosial dan organisasional terhadap makna seluruh anggota organisasi harus peka dan tanggap terhadap sikap proaktif.
3. Situasi kelangkaan dalam suatu bidang seperti dana, sarana dan sumber insani.
4. Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang perlu selalu diikuti dan dimanfaatkan
5. Sarana komunikasi yang semakin canggih.

Selanjutnya Siagian, juga mengemukakan empat alasan utama mengapa komunikasi harus terjadi dalam organisasi, yaitu :

1. Adanya kebutuhan untuk mengurangi ketidakpastian.

2. Memperoleh informasi.
3. Menguatkan keyakinan tentang jalan yang ditempuh oleh organisasi.
4. Memperoleh wewenang fungsional.

Sedangkan tujuan komunikasi dalam suatu organisasi dalam arti yang luas, seperti yang dikemukakan oleh Koontz, adalah untuk mengadakan perubahan, untuk mengurangi tindakan dan mencapai kesejahteraan perusahaan.

Lebih lanjut dikemukakan oleh Koontz, tentang tujuan komunikasi yang lebih rinci, yaitu secara khusus komunikasi diperlukan untuk :

1. Menetapkan dan menyebarluaskan tujuan perusahaan
2. Menyusun rencana untuk mencapai tujuan itu.
3. Mengorganisasikan sumber daya manusia dan sumber daya lainnya dengan cara yang paling efektif dan efisien.
4. Menyeleksi, mengembangkan dan menilai anggota organisasi.
5. Memimpin, mengarahkan, memotivasi, dan menciptakan iklim yang menimbulkan keinginan orang memberikan kontribusi.
6. Mengendalikan prestasi.

Komunikasi yang efektif dapat memperlancar pelaksanaan fungsi manajemen dalam perusahaan. Informasi yang ada harus dikomunikasikan ke manajer, sehingga akan membantu manajer dalam pengambilan kebijakan dan keputusan demi perkembangan perusahaan. Komunikasi

yang kurang baik akan mengakibatkan tersendatnya informasi yang masuk ke manajer.

Menurut Koontz, hambatan dalam komunikasi dapat terletak dalam pengiriman, penyampaian pesan atau pada diri penerima. Hal ini disebabkan oleh :

1. Kurangnya perencanaan dalam berkomunikasi.
2. Asumsi yang tidak jelas
3. Pesan yang diungkap secara tidak baik.
4. Hilang pada saat penyampaian dan pengungkapan yang tidak baik.
5. Kurang menyimak dan evaluasi yang terlalu dini
6. Komunikasi interpersonal.
7. Ketidakpercayaan, ancaman dan rasa takut.
8. Tidak memadainya waktu, untuk menyesuaikan pada perubahan.

Disamping itu banyak teknik yang dapat digunakan untuk memperbaiki komunikasi dan mengatasi hambatan-hambatan di atas, seperti yang dikemukakan oleh Sayles dan Straus, yaitu :

1. Gunakan umpan balik (komunikasi dua arah)
2. Gunakan komunikasi tatap muka.
3. Peka terhadap dunia penerima pesan.
4. Peka terhadap arti-arti simbolis.
5. Gunakan bahasa yang langsung dan sederhana.
6. Gunakan jumlah kelebihan kata-kata yang tepat.

3. Perlengkapan kerja dan fasilitas kerja

Elemen-elemen yang masuk dalam kelengkapan kerja dan fasilitas kerja itu sendiri, yaitu :

1. Fasilitas alat kerja

Seorang karyawan tidak dapat melaksanakan sesuatu pekerjaan yang ditugaskan tanpa disertai alat kerja, karena alat kerja merupakan semua benda yang berfungsi langsung dalam proses produksi, misalnya mesin.

2. Fasilitas perlengkapan kerja

Merupakan semua benda atau barang yang digunakan dalam pekerjaan, tetapi tidak langsung untuk memproduksi, melainkan berfungsi untuk pelancar dan penyegar dalam pekerjaan, misalnya sarung tangan dan masker.

3. Fasilitas Social

Merupakan fasilitas yang digunakan oleh pegawai dan fasilitas sosial, misalnya dapat berupa penyediaan asrama, sarana olahraga dan lain-lain.

4. Keadaan Lingkungan Kerja

Kondisi kerja yang baik akan sangat besar pengaruhnya dalam meningkatkan produktifitas karyawan karena berperan penting dalam mengurangi suasana lekas lelah, serta dapat menghilangkan atau mengurangi rasa bosan, sebaliknya lingkungan

kerja yang buruk akan mempengaruhi pekerja, produktifitas kerja menjadi menurun, karena pekerja merasa terganggu dalam pekerjaannya, sehingga tidak dapat mencurahkan perhatian penuh terhadap pekerjaannya.

Reksohadiprojo, menyatakan yang dimaksud dengan pengaturan lingkungan kerja adalah pengaturan penerangan tempat kerja, pengontrolan terhadap suara gaduh dalam pabrik, pengontrolan terhadap udara, dan pengaturan tentang keamanan kerja.

Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi suasana lingkungan kerja adalah sebagai berikut:

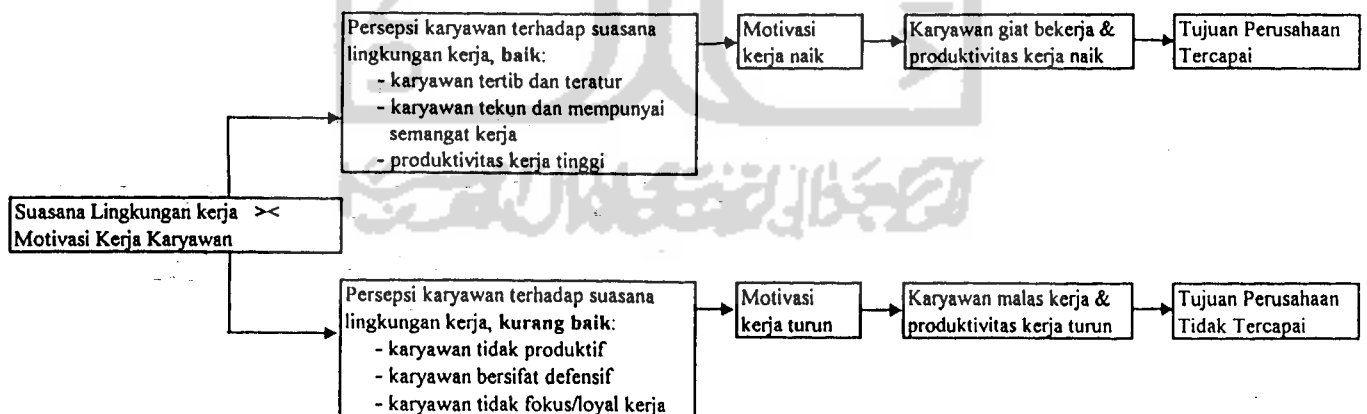
1. Penerangan
2. Pengaturan Suara
3. Pengaturan Warna
4. Kebersihan
5. Pengaturan udara
6. Keamanan kerja

II.3 HUBUNGAN ANTARA SUASANA LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA

Suasana lingkungan kerja yang dapat mendukung motivasi kerja karyawan sangat menguntungkan bagi perusahaan untuk mencapai efektifitas kerja. Perusahaan diharapkan dapat menciptakan suasana lingkungan kerja yang dapat menimbulkan motivasi karyawan dalam bekerja, yaitu dengan sistem organisasi secara benar dan baik yang diharapkan hal ini dapat menjalin komunikasi yang harmonis antara karyawan dengan atasan atau rekan kerja.

Suasana lingkungan kerja akan mempengaruhi motivasi kerja seperti yang dikemukakan oleh Reksohadiprojo, yaitu kondisi kerja yang baik akan sangat besar pengaruhnya terhadap peningkatan produktifitas karyawan, karena berperan dalam mengurangi perasaan cepat lelah, dan bosan. Apabila tenaga kerja memandang suasana lingkungan yang baik dan kondusif, maka kondisi lingkungan tersebut dapat memotivasi kerja karyawan dan dapat menjadikan karyawan mampu menerima dan mengatasi tekanan-tekanan yang dihadapi. Sebaliknya, apabila karyawan mengalami suasana yang tidak nyaman, sehingga mereka tidak dapat mencurahkan perhatian terhadap pekerjaan dan atau dengan kata lain karyawan merasa terganggu dengan keadaan yang ada di sekitar mereka dan akibatnya hasil kerja yang dicapai karyawan akan tidak maksimal.

Bagan hubungan antara persepsi karyawan terhadap suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan, sebagai berikut :



Keterangan :

Sistem organisasi, komunikasi, perlengkapan, dan lingkungan kerja merupakan aspek suasana lingkungan kerja yang mempunyai hubungan yang sangat erat dengan motivasi kerja karyawan. Apabila aspek-aspek di atas sudah baik dalam perusahaan, maka motivasi kerja karyawan dalam perusahaan tersebut akan meningkat. Meningkatnya motivasi kerja karyawan maka produktifitas perusahaan akan meningkat dan akan meningkatkan keuntungan perusahaan.

Demikian pula sebaliknya, apabila suasana lingkungan kerja di dalam perusahaan buruk, atau tidak memadai, maka motivasi kerja karyawan akan menurun sehingga karyawan akan malas bekerja, kurang inisiatif, dan tidak produktif. Hal ini akan menyebabkan produktifitas perusahaan akan menurun sehingga pengeluaran akan lebih besar daripada pemasukan, akibatnya perusahaan tidak akan dapat mencapai tujuannya.

II.4 KONSEP DAN PRINSIP DASAR STATISTIKA YANG DIGUNAKAN DALAM PENELITIAN

Penelitian itu merupakan cara ilmiah, berarti penelitian itu didasarkan pada ciri-ciri keilmuan yaitu, **rasional**, **empiris** dan **sistematis**. **Rasional** artinya, kegiatan penelitian itu dilakukan dengan cara-cara yang masuk akal sehingga terjangkau oleh penalaran manusia. **Empiris** artinya, cara-cara yang digunakan dalam penelitian itu teramati oleh indera manusia, sehingga orang lain dapat mengamati dan mengetahui cara-cara yang akan digunakan. **Sistematis** artinya, proses yang digunakan dalam penelitian itu menggunakan langkah-langkah tertentu yang bersifat logis.

Dengan bertumpu pada dasar keilmuan pada penelitian tersebut, maka peneliti disini dalam melakukan penelitian menggunakan cara-cara statistika guna menghasilkan suatu produk penelitian sesuai yang diharapkan dan terjamin kecermatan, ketepatan dan kepercayaannya. Dimana alat-alat statistika yang digunakan dalam penelitian disini adalah:

II.4.1 Reliabilitas dan Validitas Pengukuran

1. Reliabilitas

Reliabilitas merupakan penerjemahan dari kata *reliability* yang mempunyai asal kata *rely* dan *ability*. Pengukuran yang mempunyai reliabilitas tinggi disebut sebagai pengukuran yang *reliable*. Walaupun reliabilitas mempunyai berbagai nama lain seperti keterpercayaan, keterandalan, keajegan, kestabilan, konsistensi dan sebagainya, namun ide pokok yang terkandung dalam konsep reliabilitas adalah sejauh mana sesuatu pengukuran dapat dipercaya.

Hasil pengukuran dapat dipercaya hanya apabila dalam beberapa kali pelaksanaan pengukuran terhadap kelompok subjek yang sama diperoleh hasil yang relatif sama, selama aspek yang diukur dalam diri subjek memang belum berubah. Dalam hal ini, relatif sama berarti tetap adanya toleransi terhadap perbedaan-perbedaan kecil diantara hasil beberapa kali pengukuran. Bila perbedaan itu sangat besar dari waktu ke waktu maka hasil pengukuran tidak dapat dipercaya dan dikatakan sebagai tidak reliabel.

Tinggi-rendahnya reliabilitas, secara empirik ditunjukkan suatu angka yang disebut koefisien reliabilitas. Pada awalnya, tinggi-rendahnya reliabilitas dicerminkan oleh tinggi-rendahnya korelasi antara dua distribusi skor dari dua alat ukur yang paralel yang dikenakan pada sekelompok individu yang sama. Semakin tinggi koefisien korelasi antara hasil ukur dari dua alat yang paralel, berarti konsistensi antara keduanya semakin baik dan kedua alat ukur tersebut disebut sebagai alat ukur yang reliabel. Sebaliknya, apabila korelasi antara hasil dari dua alat ukur yang paralel ternyata tidak tinggi, maka disimpulkan bahwa reliabilitasnya rendah.

Di bawah ini adalah salah satu rumus untuk memperoleh koefisien reliabilitas yaitu dengan *formula alpha*:

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum s_j^2}{s_x^2} \right) \dots\dots\dots (1)$$

Dimana : α = Koefisien reliabilitas Alpha
 k = Banyaknya belahan
 s^2_j = Varians skor belahan
 s^2_x = Varians skor total
 l = nilai konstans

Formula reliabilitas Alpha dapat digunakan pada skala sikap yang dibelah menjadi dua atau tiga bagian. Dalam melakukan pembelahan ini sangat penting untuk menjadikan banyaknya butir dalam setiap belahan sama sehingga diharapkan belahan-belahan itu seimbang. Bila formula Alpha dikenakan pada skala sikap yang dibelah tidak seimbang, maka koefisien yang diperoleh akan rendah dan merupakan underestimasi terhadap reliabilitas yang sebenarnya.

2. Validitas

Validitas berasal dari kata *validity* yang mempunyai arti sejauh mana **ketepatan** dan **kecermatan** suatu instrument pengukur (tes) dalam melakukan fungsi ukurnya. Sisi lain yang sangat penting dalam konsep validitas adalah kecermatan pengukuran. Suatu tes yang validitasnya tinggi tidak saja akan menjalankan fungsi ukurnya dengan tepat dan akurat akan tetapi juga dengan kecermatan tinggi, yaitu kecermatan dengan mendeteksi perbedaan-perbedaan kecil yang ada pada atribut yang diukurnya.

Hasil estimasi validitas suatu pengukuran pada umumnya dinyatakan secara empirik oleh suatu koefisien yang disebut sebagai *koefisien validitas*. Koefisien validitas dinyatakan oleh korelasi antara distribusi skor tes yang

bersangkutan dengan distribusi skor suatu kriteria. Koefisien validitas hanya punya makna apabila mempunyai harga yang positif. Walaupun semakin tinggi mendekati angka 1,00 berarti suatu tes semakin valid hasil ukurnya namun pada kenyataannya suatu koefisien validitas tidak pernah mencapai angka 1,00. Bahkan memperoleh koefisien validitas yang tinggi adalah lebih sulit daripada memperoleh koefisien reliabilitas yang tinggi.

Pada dasarnya, estimasi validitas dilakukan dengan menggunakan teknik analisis korelasional. Namun tidak semua pendekatan validitas memerlukan analisis statistika. Tipe validitas yang berbeda menghendaki cara analisis yang berbeda pula.

II.4.2 Pengujian Normalitas Data

Penggunaan statistika parametrik, bekerja dengan asumsi bahwa data setiap variabel penelitian yang akan dianalisis membentuk distribusi normal. Bila data tidak normal, maka tehnik statistik parametrik tidak dapat digunakan untuk alat analisis. Suatu data yang membentuk distribusi normal bila jumlah data di atas dan di bawah rata-rata adalah sama, demikian juga simpangan bakunya.

Suatu variabel random kontinu X dikatakan berdistribusi normal dengan mean μ dan varians σ^2 , apabila variabel itu mempunyai fungsi probabilitas yang berbentuk:

$$f(x) = \frac{1}{\sqrt{2\pi\sigma^2}} e^{-\frac{1}{2\sigma^2}(x-\mu)^2} \quad \dots(2) \left\{ \begin{array}{l} -\infty < x < \infty \\ -\infty < \mu < \infty \\ \sigma^2 > 0 \\ \pi = 3,14 ; e = 2,718 \end{array} \right.$$

Sifat-sifat kurva normal adalah sebagai berikut:

1. Harga modus yaitu harga pada sumbu x dengan kurvenya maksimum terletak pada $x = \mu$.
2. Kurve normal simetris terhadap sumbu vertikal melalui μ .
3. Kurve normal mempunyai titik belok pada $x = \mu \pm \sigma$
4. Kurve normal memotong sumbu mendatar secara asimtotis.
5. Luas daerah diantara kurve normal dan sumbu mendatar sama dengan 1 (luas kurve normal = 1)

Distribusi normal dengan mean μ dan variansi σ^2 ditulis $N(\mu; \sigma^2)$, apabila dipunyai suatu kurve normal dengan $\mu \neq 0$ dan $\sigma \neq 1$ dan kita hendak menghitung luas bagian-bagiannya, maka skala kurva normal ini X, haruslah diubah menjadi skala Z dengan menggunakan rumus:

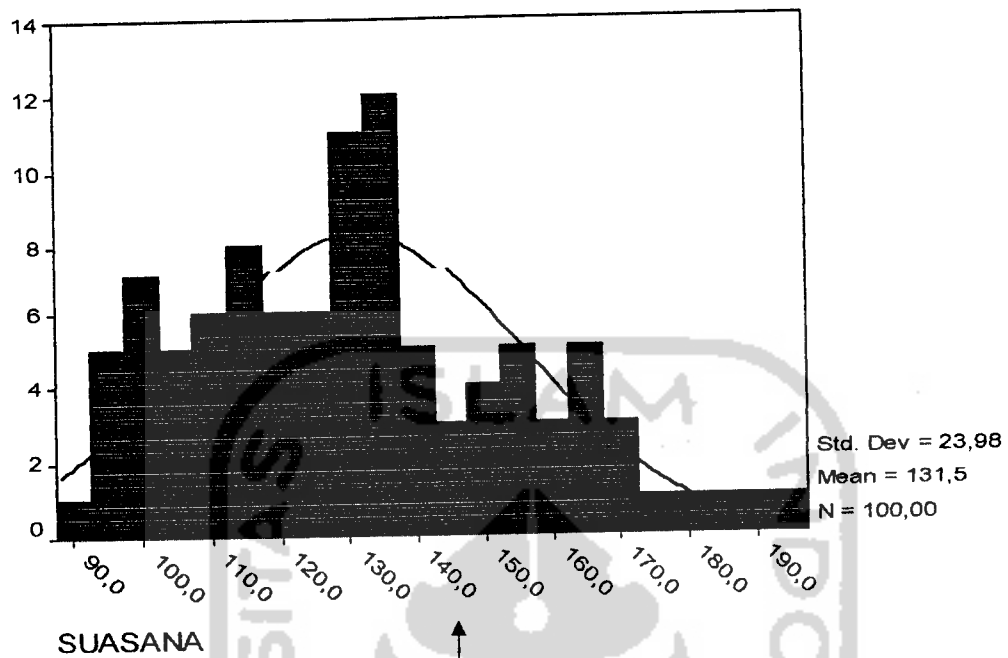
Untuk populasi →
$$Z = \frac{X - \mu}{\sigma} \dots\dots (3)$$

Untuk sampel →
$$Z = \frac{(X_i - \bar{x})}{s} \dots\dots (4)$$

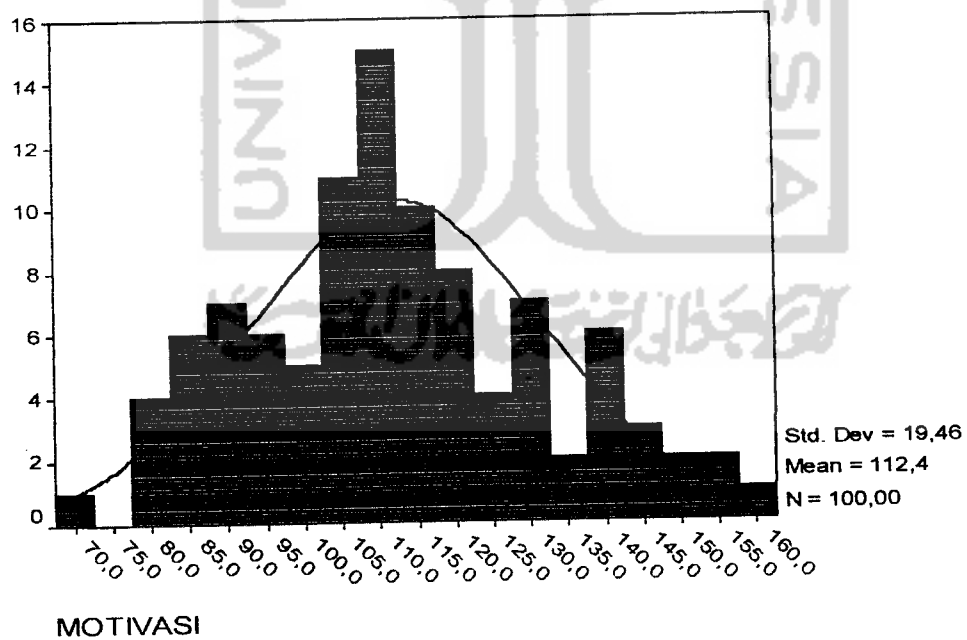
Dimana :

- Z = Simpangan baku untuk kurva normal standard
- X_i = Data ke I dari suatu kelompok data
- \bar{X} = Rata-rata kelompok
- \bar{x} = x bar (rata-rata data sample)
- σ = standar deviasi (simpangan baku) untuk populasi
- s = standar deviasi (simpangan baku) untuk sampel

Di bawah ini adalah contoh bentuk kurve normal dari data penelitian ini :



Gambar Grafik 1



Gambar Grafik 2

II.4.3 Pengujian Hipotesis

1. Uji Hipotesis

Dalam statistik, hipotesis dapat diartikan sebagai pernyataan statistik tentang parameter populasi. Dalam statistik dan penelitian terdapat dua macam hipotesis, nol (H_0) dan hipotesis (H_1). Pada statistik H_0 diartikan sebagai tidak adanya perbedaan antara parameter (ukuran populasi) dengan statistik (ukuran sample), sedang H_1 adalah lawan dari H_0 yang berbunyi adanya perbedaan antara data populasi dengan data sample. Dalam penelitian, H_0 juga menyatakan “tidak ada”, tetapi bukan tidak adanya perbedaan antara populasi dan data sample, tidak adanya perbedaan antara yang diharapkan dengan kenyataan pada satu variabel atau lebih untuk populasi atau sample yang sama.

Berdasarkan tinjauan teoritis, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

H_0 : *tidak ada hubungan yang positif antara persepsi karyawan terhadap suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja.*

H_1 : *Ada hubungan yang positif antara persepsi karyawan terhadap suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja.*

Dimana H_0 diterima jika r hasil $> r$ tabel

Yang mana untuk diketahui bahwa:

1. Hubungan yang positif: bilamana kenaikan nilai variable X selalu disertai kenaikan dari nilai variable Y, dan sebaliknya turunnya nilai variable X disertai turunnya nilai variable Y.
2. Hubungan yang negatif: bilamana nilai variable X yang tinggi selalu disertai nilai variable Y yang rendah nilainya, maupun sebaliknya bilamana nilai variable X yang rendah selalu disertai nilai variable Y yang nilainya tinggi.
3. Dalam kasus ini, variabel X = suasana lingkungan kerja, variabel Y = motivasi kerja karyawan.
4. r = koefisien korelasi (bilangan yang menyatakan besar-kecilnya hubungan).

Perlu dicatat bahwa tidak lazim mengemukakan hipotesa dalam bentuk *pertanyaan*. Tiap-tiap hipotesa selalu dinyatakan dalam bentuk *statement* atau *pernyataan*, bukan dalam bentuk *pertanyaan*.

2. Pemilihan Tingkat Signifikansi

Langkah selanjutnya setelah menentukan hipotesa nol (H_0) dan hipotesa alternative (H_1) adalah menentukan kriteria yang digunakan untuk memutuskan apakah H_0 diterima atau ditolak yang disebut *tingkat signifikansi*. Tingkat signifikansi menunjukkan besar batas toleransi menerima kesalahan dari hasil hipotesa. Tidak ada nilai tunggal yang berlaku universal dalam penentuan tingkat signifikansi untuk pengujian suatu hipotesa. Besaran yang

sering dipakai adalah 5%, 10%, dan 1%. Meskipun demikian penggunaan besaran lainnya dimungkinkan, disesuaikan dengan tujuan dan kondisi yang dihadapi.

Dengan demikian tersedia banyak kemungkinan tingkat signifikansi yang dapat digunakan dalam suatu penelitian. Namun perlu diingat bahwa penentuan standart minimum dari tingkat signifikansi juga akan mengandung resiko terhadap penolakan H_0 padahal H_0 tersebut adalah benar. **Semakin tinggi tingkat signifikansi yang digunakan untuk pengujian hipotesa, semakin tinggi pula kemungkinan penolakan H_0 padahal H_0 tersebut benar.** Semakin kecil tingkat signifikansinya maka semakin luas daerah penerimaan H_0 dalam bentuk gambar kurva. Oleh karena itu, disini peneliti menggunakan besaran signifikansi sebesar 5%.

3. Kesalahan Tipe I dan Tipe II

Pengambilan keputusan tentang apakah menerima atau menolak hipotesa tertentu, selalu dihadapkan pada dua macam kesalahan pengambilan keputusan yang saling berlawanan yang disebut Kesalahan Tipe I dan Kesalahan Tipe II.

Kesalahan Tipe I dalam pengujian hipotesa adalah menolak H_0 padahal sebenarnya H_0 tersebut benar. Peluang terjadinya kesalahan tipe I ditunjukkan dengan simbol α (alpha).

Kesalahan Tipe II dalam pengujian hipotesa adalah kesalahan yang dibuat dengan menerima hipotesa nol, padahal H_0 tersebut adalah salah. Peluang terjadinya kesalahan tipe II ditunjukkan dengan symbol β (beta).

Dua kemungkinan terjadinya kesalahan dalam pengujian hipotesa dapat disajikan dalam bentuk table berikut:

Tabel 1
Kesalahan Tipe I dan Tipe II

Keputusan	Hipotesa Nol	
	Benar	Salah
Menerima H_0	Keputusan Benar ($1-\alpha$)	Kesalahan Tipe II (β)
Menolak H_0	Kesalahan Tipe I (α)	Keputusan Benar ($1-\beta$)

II.4.4 Analisis Korelasi

Analisis korelasi termasuk dalam analisis multivariate, artinya dikarenakan analisis tersebut menyangkut hubungan antara dua variabel atau lebih, dimana variabel-variabel tersebut dianalisis secara bersama-sama. Analisis korelasi bertujuan mempelajari *apakah ada hubungan antara dua variabel atau lebih*. Dua variabel yang hendak diselidiki hubungannya itu biasa diberi kode variabel X dan variabel Y.

1. Arah Hubungan

Bilamana kenaikan nilai variabel X selalu disertai kenaikan nilai variabel Y, dan sebaliknya turunnya nilai variabel X selalu diikuti oleh turunnya nilai variabel Y, maka hubungan semacam itu disebut hubungan yang *positif*. Akan tetapi sebaliknya, bilamana nilai variabel X yang tinggi selalu disertai oleh variabel Y yang rendah nilainya, atau sebaliknya, bilamana nilai variabel X yang rendah selalu diikuti nilai variabel Y yang tinggi, hubungan antara kedua variabel tersebut disebut hubungan yang *negatif*.

Keterkecualian, bahwa dua variabel yang mempunyai dua kemungkinan memiliki hubungan yang positif atau negatif, ada juga kemungkinannya bahwa dua variabel itu *tidak mempunyai hubungan*. Dua variabel disebut tidak mempunyai hubungan atau mempunyai hubungan yang nihil, bilamana kenaikan variabel yang satu kadang-kadang disertai turunnya nilai variabel lainnya, dan kadang-kadang diikuti oleh kenaikan nilai variabel yang lain itu.

2. Arah Hubungan

Biasanya besar-kecilnya hubungan atau kuatnya hubungan antar variabel dinyatakan dalam koefisien hubungan atau *koefisien korelasi*. Koefisien korelasi itu bergerak diantara 0 sampai +1, menunjukkan arah korelasi yang positif sedangkan diantara 0 sampai -1, menunjukkan arah korelasi yang negatif. Sedangkan koefisien yang bernilai 0 menunjukkan tidak adanya korelasi antara X dan Y.

Bilamana hubungan antara dua variabel atau lebih itu mempunyai koefisien korelasi = +1 atau = -1, maka hubungan tersebut sempurna. Dalam arti kejadian-kejadian pada variabel yang satu akan dapat dijelaskan atau diprediksi oleh variabel yang lain tanpa terjadi kesalahan (*error*). Semakin kecil koefisien korelasi, maka akan semakin besar error untuk membuat prediksi.

3. Korelasi SPEARMAN RANK

Korelasi ini dikembangkan oleh CHARLES SPEARMAN, sehingga biasa disebut Spearman Rank. Dalam korelasi spearman rank, sumber data untuk kedua

variabel yang akan dikonversikan dapat berasal dari sumber yang tidak sama, jenis data yang dikorelasikan adalah data ordinal, serta data dari kedua variabel tidak harus membentuk distribusi normal. Jadi korelasi Spearman Rank adalah bekerja dengan data ordinal atau berjenjang atau ranking, dan bebas distribusi. Sesuai dengan kasus dalam penelitian ini, maka untuk mencari nilai koefisien korelasi adalah memakai rumus di bawah ini, yaitu:

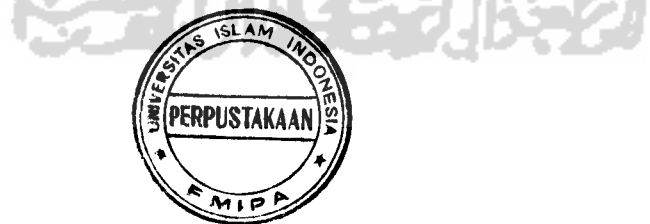
$$r_{\text{rank}} = 1 - \frac{6 \sum d_i^2}{n(n^2 - 1)} \dots\dots\dots (5)$$

dimana: r_{rank} = koefisien korelasi rank spearman

d_i = selisih antar pasangan rank

n = jumlah sample

1 dan 6 adalah konstan.



BAB III

METODELOGI PENELITIAN

Untuk melaksanakan penelitian ini diperlukan adanya metode yang sistematis, sehingga peneliti sudah mempunyai rencana garis besar tentang data yang diperlukan dan langkah-langkah yang harus dilakukan.

III.1 Tahap Pendahuluan

Pada tahap awal ini dilakukan pengamatan secara menyeluruh mengenai permasalahan yang ada, sehingga dari pengamatan ini diharapkan akan diperoleh gambaran mengenai permasalahan yang akan diteliti di perusahaan yang bersangkutan.

III.2 Objek Penelitian

Yang menjadi permasalahan penelitian disini adalah apakah benar suasana lingkungan kerja dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan PT. INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA dan sampai sejauh mana atau seberapa besar atau erat pengaruhnya. Dimana bahan utama yang digunakan dalam penelitian adalah data yang diambil dari penyebaran angket pada karyawan khususnya bagian produksi.

III.3 Tahap Pengumpulan Data

Dalam melakukan pengumpulan data disini akan menggunakan sumber dan metode pengumpulan data sebagai berikut:

III.3.1 Sifat dan Sumber Data

Dalam penelitian ini dibutuhkan data-data yang relevan yang dapat digunakan untuk memecahkan permasalahan yang diteliti. Adapun sifat atau jenis data yang digunakan adalah:

1. data kualitatif (bersifat menggolongkan saja), seperti dalam kasus penelitian disini berupa sikap atau pendapat seseorang (Sangat Setuju, Setuju, Tidak Setuju, dan Sangat tidak Setuju)
2. data kuantitatif (berbentuk angka), sebagai contoh adalah usia seseorang, tinggi badan seseorang, penjualan dalam sebulan, dan sebagainya.

data kualitatif tidak berupa angka, sedangkan statistik hanya bisa memproses data yang berupa angka. Karena itu, data kualitatif harus dikuantitatifkan atau diubah menjadi data kuantitatif. Perubahan bisa dengan cara memberi skor tertentu atau pun memberi ranking (Sangat Setuju=1, Setuju=2, Tidak Setuju=3, dan Sangat Tidak Setuju=4), seperti dalam kasus penelitian disini. Metode *rating* yang dijumlahkan, populer dengan nama penskalaan model **Likert** yang merupakan metode penskalaan pernyataan sikap yang menggunakan distribusi respons sebagai dasar penentuan nilai sikapnya. Prosedur penskalaan dengan metode *rating* yang dijumlahkan didasari oleh dua asumsi, yaitu:

1. *Setiap pernyataan sikap yang telah ditulis dapat disepakati sebagai termasuk pernyataan yang favorable atau pernyataan yang tak-favorabel.*
2. *Jawaban yang diberikan individu yang mempunyai sikap positif harus diberi bobot atau nilai yang lebih tinggi daripada jawaban yang diberikan oleh responden yang mempunyai nilai negatif.*

Untuk melakukan penskalaan dengan metode ini, sejumlah pernyataan sikap telah ditulis berdasarkan kaidah penulisan pernyataan dan didasarkan pada rancangan skala yang telah ditetapkan. Responden akan diminta untuk menyatakan kesetujuan atau ketidaksetujuannya terhadap isi pernyataan dalam empat macam kategori jawaban, yaitu “sangat setuju” (SS), “setuju” (S), “tidak setuju” (TS), dan “sangat tidak setuju” (STS). Angka 0 atau angka 1 semua dapat dipilih sebagai titik awal asalkan semua pernyataan dalam skala sikap yang bersangkutan diperlakukan sama sehingga kita memiliki sebaran (*range*) nilai skala pada kontinum yang sama. (Saifuddin Azwar, 2000)

Sedangkan sumber data sendiri atau dalam penelitian ini diperoleh dengan cara *data primer* yang artinya data yang dikumpulkan dan diolah sendiri oleh peneliti langsung dari responden.

III.3.2 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang diterapkan pada penelitian ini menggunakan angket. Angket merupakan daftar pertanyaan yang harus dijawab atau harus diisi oleh subjek. Jawaban tersebut digunakan untuk menyimpulkan keadaan objek yang diteliti. Angket akan diberikan pada objek yang diteliti secara tertulis. Asumsi dasar menggunakan metode pengukuran angket adalah subjek merupakan orang yang paling tahu tentang dirinya sendiri, semua jawaban yang diberikan subjek kepada peneliti adalah benar dan dapat dipercaya, serta ada kesamaan antar interpretasi subjek dengan peneliti (Hadi, 1986).

Angket yang digunakan peneliti ini adalah: Angket Motivasi Kerja yang terdiri dari 60 butir pernyataan dan Angket Suasana Lingkungan Kerja sebanyak 70 butir pernyataan (sejumlah butir-butir tersebut belum mengalami masa uji coba kevalidan dan reliabilitas).

III.3.3 Populasi dan Sampel Penelitian

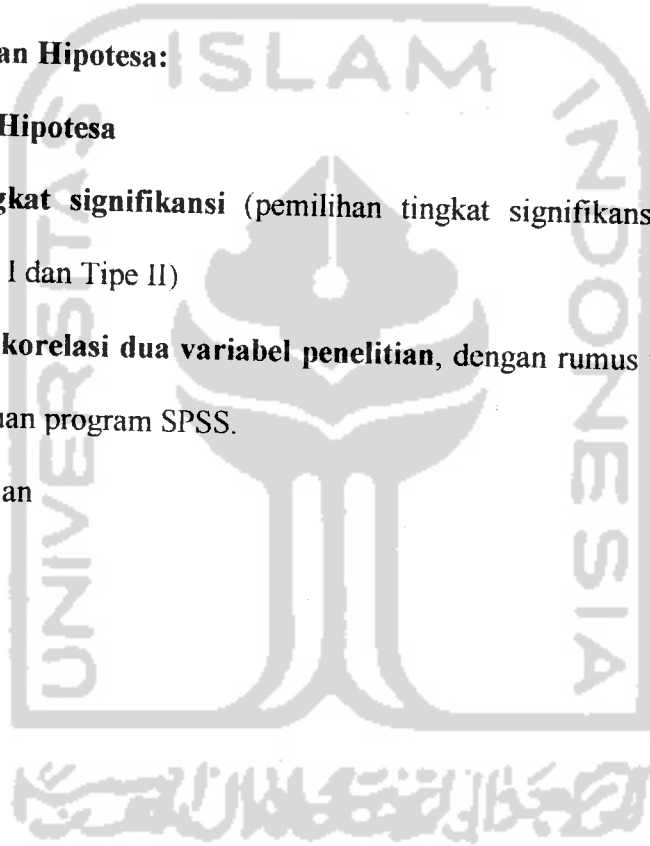
Populasi adalah keseluruhan elemen atau wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan. Dengan definisi populasi tersebut, maka populasi yang diambil untuk penelitian disini adalah seluruh karyawan PT. INDOTEX SARI GARMENT

INDONESIA bagian produksi. Sedangkan yang dimaksud dengan Sampel, adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang diambil oleh populasi tersebut. Dalam kasus disini, dimana diketahui dari data instansi yang diteliti bahwa jumlah karyawan bagian produksi sebanyak 476 orang, ini berarti bahwa jumlah populasi adalah 476. Sedang untuk jumlah sampel telah ditentukan dengan teknik pengambilan sampel secara statistika yaitu dengan teknik *Random Sampling*. Suatu cara disebut random kalau kita tidak memilih-milih individu-individu yang kita tugaskan untuk mengisi sampel kita atau jika tiap-tiap individu dalam populasi diberi kesempatan yang sama untuk ditugaskan menjadi anggota sampel. Cara yang digunakan untuk merandomisasi data dalam penelitian disini adalah cara randomisasi dari table.2 bilangan random yang akan di bahas pada BAB IV.

III.4 Alat Analisis dan Perancangan Penelitian

1. Mulai
2. Mencari dan menentukan masalah
3. Mencari dan menentukan perusahaan untuk objek penelitian
4. Pembuatan surat ijin untuk melakukan penelitian
5. Proses pembuatan angket penelitian sebagai alat ukur
6. Penyebaran dan pengumpulan angket uji coba

7. Pengolahan alat ukur uji coba dengan **uji validitas dan uji reliabilitas** atau **teknik koefisien korelasi dan teknik koefisien alpha**.
8. Pemilihan atau penyeleksian butir-butir yang valid dan reliable untuk penelitian sesungguhnya.
9. Penyebaran dan pengumpulan alat ukur (angket)
10. Melakukan **uji asumsi (uji normalitas)** dengan rumus terapan statistika dan bantuan program SPSS.
11. **Pengujian Hipotesa:**
 1. **Uji Hipotesa**
 2. **Tingkat signifikansi** (pemilihan tingkat signifikansi dan kesalahan Tipe I dan Tipe II)
12. **Analisis korelasi dua variabel penelitian**, dengan rumus terapan statistika dan bantuan program SPSS.
13. Kesimpulan
14. Penutup.





BAB IV

PENGUMPULAN & PENGOLAHAN DATA

وَمَا كُنَّا بِمُعْجِزِينَ لَكَ مِنْ شَيْءٍ

BAB IV

PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA

IV.1 Pengumpulan Data

Dalam situasi tertentu tidak jarang kita mengalami kesulitan untuk memperoleh informasi dari seluruh elemen populasi disebabkan karena terbatasnya biaya, waktu dan tenaga yang tersedia. Oleh karena itu diperlukan pengambilan sebagian contoh ataupun sampel yang diharapkan dapat mencerminkan apa yang hendak kita ketahui atau dalam istilah lain adalah sampel yang representatif (mewakili populasi). Cara yang paling banyak digunakan oleh para ahli statistik dan para penyelidik adalah tehnik pengambilan sampel secara random atau dikenal dengan istilah *Random Sampling*, salah satu cara yang terkenal dalam ilmu statistika untuk memperoleh sampel yang representative. Cara yang digunakan untuk merandomisasi dalam penelitian disini adalah cara randomisasi dari table bilangan random, hal ini dikarenakan bahwa kecuali prosedurnya sangat sederhana, juga kemungkinan penyelewengan dapat dihindarkan sejauh-jauhnya (Sutrisno Hadi, 1988). Tabel bilangan random diberikan pada table di bawah ini.

Cara penggunaannya adalah sebagai berikut:

1. Buat daftar subjek dengan nomer urutnya.
2. Jatuhkan ujung pensil disembarang tempat pada tabel bilangan random.
3. Ambil dua angka yang berdekatan dengan jatuhnya ujung pensil itu dengan mengidentifikasi orang yang pertama. Selanjutnya untuk mengidentifikasi orang yang kedua, ketiga, dan seterusnya ambilah dua angka di bawah atau di atasnya, sampai kebutuhan kita terpenuhi.

Tabel 2.
Tabel Bilangan Random

6	1	1	7	0	4	3	9	6	0	8	6	7	5	3	6	9	3	5	7	3	5	3	3	6	2	5	2	0	5
5	8	7	8	5	0	8	5	7	8	6	3	0	8	1	0	7	9	1	2	1	4	8	4	2	1	6	2	5	5
4	0	3	5	6	0	0	4	7	7	1	9	5	9	0	7	2	8	2	4	8	6	6	2	0	7	9	1	7	9
3	4	3	7	1	0	7	9	3	9	0	3	3	5	5	0	3	2	2	9	8	6	7	0	7	8	1	0	6	8
0	2	1	3	8	7	5	5	2	6	1	5	9	0	0	9	1	0	7	4	4	0	4	0	7	7	2	8	7	1
4	6	3	0	3	9	7	2	1	0	1	0	8	3	5	8	5	6	2	8	6	8	8	2	2	7	4	1	4	3
2	1	1	5	4	5	0	1	7	5	1	3	5	6	4	7	2	8	0	6	5	9	1	1	7	3	4	2	6	0
8	3	7	8	0	0	2	2	9	1	3	7	8	0	0	1	7	2	4	5	9	3	7	6	6	5	0	0	4	7
5	3	2	3	7	1	7	1	5	1	6	3	4	8	7	1	0	0	8	4	2	8	7	6	6	1	2	2	3	6
1	5	3	9	8	0	0	5	6	2	8	9	4	2	0	7	0	2	1	7	9	6	0	3	1	1	7	0	6	3
6	1	8	3	4	6	9	5	6	3	8	6	1	1	3	2	6	9	5	2	0	7	5	2	0	4	2	6	1	0
1	4	7	3	9	1	6	6	2	4	6	3	0	4	0	1	9	1	4	3	8	5	0	7	0	6	3	3	3	8
7	9	5	8	1	1	6	5	8	2	6	3	1	0	8	7	2	8	9	2	8	0	9	2	0	4	5	8	2	4
5	0	3	7	5	8	7	3	2	1	1	7	0	6	9	8	0	4	8	1	9	4	3	8	1	6	5	3	0	0
0	1	4	4	8	1	8	9	3	5	0	7	9	2	0	2	7	7	0	2	8	9	3	5	5	1	2	1	2	5
2	6	0	4	1	2	8	0	9	0	7	2	0	3	2	7	4	5	9	7	2	6	6	6	1	2	7	8	7	3
3	0	3	2	7	1	1	6	8	9	0	7	5	6	4	8	9	4	0	5	8	1	2	2	2	3	8	6	0	4
3	4	2	4	1	2	5	6	4	1	9	3	8	3	2	4	6	5	0	5	2	8	0	8	0	7	2	3	4	3
9	8	8	9	5	1	3	1	2	7	1	4	7	6	6	5	2	6	0	3	9	4	7	4	8	3	3	4	0	1
8	6	5	4	3	0	4	2	8	5	1	6	1	7	5	0	2	3	3	3	8	1	3	4	7	5	0	2	8	9

Disalin dari buku "STATISTIK 2, Prof.Drs.Sutrisno Hadi,M.A., 1988

Catatan: Jika jumlah subjek dalam populasi 100 orang sampai 999 orang, langkah ketiga tidak mengambil dua angka, melainkan tiga angka yang berdekatan. Jika jumlah subjek populasi 1000 – 9999 harus diambil empat angka yang berdekatan. Tetapi jika subjek populasi hanya 1 – 9, cukup diambil hanya satu angka.

Dengan berpedoman pada tehnik pengambilan sampel seperti tersebut di atas, maka peneliti telah mendapatkan sampel penelitian sebanyak 100 orang, namun setelah melakukan dua kali pengambilan. Hal ini disebabkan, pada pengambilan yang pertama, angka yang terpilih adalah angka 8 dan dua angka di sebelah kanannya adalah 5 dan 6 yang berarti sampel yang harus diambil sejumlah 856 orang. Hal tersebut tidak mungkin, karena populasi yang ada hanya sejumlah 476 orang, sehingga dilakukan pengambilan sampel untuk yang kedua kalinya sehingga diperoleh angka 1 dan angka sebelah kanannya adalah angka 0 dan 0. Dengan demikian jumlah sampel yang penulis ambil adalah sebanyak 100 orang.

Pelaksanaan uji coba skala pengukuran dengan angket dilakukan pada tanggal 13 Mei 2003. Skala disebarakan sebanyak 100 eksemplar yang langsung diisi oleh para karyawan bagian produksi dan dikumpulkan pada hari itu juga. Dari 100 eksemplar angket hanya 85 angket yang bisa dianalisis karena 15 angket tidak diisi dengan lengkap, serta ada yang tidak memenuhi syarat masa kerja. Data yang diperoleh kemudian dianalisis *validitas* dan *reliabilitasnya* dengan bantuan program SPSS Statistik Parametrik edisi Singgih Santoso. Dan pada tanggal 19 Mei 2003 dilakukan penyebaran angket resmi sebanyak 100 eksemplar.

IV.2 Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian

Angket Suasana Lingkungan Kerja terdiri dari 70 pernyataan dan angket Motivasi Kerja Karyawan terdiri dari 60 pernyataan yang masing-masing terdiri dari pernyataan *favorable* dan *unfavorable*. Teknik skala ini mengacu pada skala **Likert** yang dimodifikasi dengan menghilangkan jawaban tengah. Keempat alternatif jawaban tersebut adalah:

- * SS → Sangat Setuju
- * S → Setuju
- * TS → Tidak Setuju
- * STS → Sangat Tidak Setuju

Upaya ini berpijak pada tiga alasan yaitu jawaban tengah memiliki arti ganda sebab responden belum dapat memutuskan atau memberikan jawaban sehingga ia memberikan jawaban netral atau ragu-ragu, menimbulkan untuk menjawab ke tengah, untuk melihat kecenderungan jawaban responden apakah kearah positif atau negatif (Hadi, 2000).

tem Organi: Penyebaran untuk skala Suasana Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan dapat
wenang dan dilihat pada table 3 di bawah ini.

Tabel 3.

Penilaian Skala Suasana Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja

Bentuk Pernyataan	Skor			
	1	2	3	4
<i>Favorable</i>	STS	TS	S	SS
<i>Unfavorable</i>	SS	S	TS	STS

Berikut adalah proses penentuan nilai skala bagi respon :

1. Menentukan nilai frekuensi (f)
2. Menentukan proporsi (p) = f/n
3. Menentukan proporsi kumulatif (pk)
4. Menentukan pk – tengah = $\frac{1}{2} p + p_{kb}$; pkb = proporsi kumulatif disebelah kirinya
5. Menentukan nilai deviasi z untuk masing – masing pk – tengah
6. Menentukan z + nilai z awal yang mutlak
7. Menentukan nilai skala

IV.2.1. Angket Suasana Lingkungan Kerja

Angket Suasana Lingkungan Kerja yang digunakan dalam penelitian ini disusun oleh Crew PT. Cahaya Ummat (Lembaga Psikologi Terapan, Yogyakarta), berdasarkan aspek-aspek yaitu: sistem organisasi, sistem komunikasi, perlengkapan dan fasilitas kerja serta lingkungan tempat kerja yang mempengaruhi Suasana Lingkungan Kerja. Penjelasan dari aspek-aspek tersebut, yaitu:

IV.2.2. Angket Motivasi Kerja

Angket motivasi kerja yang digunakan dalam penelitian ini disusun oleh Ibrahim (Rimawati, 2000), berdasarkan pendapat Jugensen tentang faktor-faktor pendorong timbulnya motivasi kerja, yang terdiri dari :

1. Rasa aman (*security*)
2. Kesempatan untuk maju (*advancement*)
3. Nama baik tempat kerja (*company*)
4. Teman kerja (*co-workers*)
5. Jenis pekerjaan (*type of work*)
6. Gaji (*pay*)
7. Atasan (*supervisor*)
8. Jam kerja (*hour*)
9. Keadaan tempat kerja (*working condotian*)
10. Fasilitas-fasilitas lain yang disediakan (*benefits*)

Dimana penyebaran butir-butirnya dapat dilihat pada Tabel 5 berikut :

Tabel 5

Distribusi Butir-butir Angket Motivasi Kerja

Faktor-faktor	Nomor Butir		Jumlah
	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
Rasa aman	1, 31, 51	11, 21, 41	6
Kesempatan untuk maju	2, 32, 52	12, 22, 42	6
Nama baik tempat kerja	3, 33, 53	13, 23, 43	6
Teman kerja	4, 34, 54	14, 24, 44	6
Jenis pekerjaan	5, 35, 55	15, 25, 45	6
Gaji	6, 36, 56	16, 26, 46	6

Atasan	7, 37, 59	17, 27, 47	6
Jam kerja	8, 38, 57	18, 28, 48	6
Keadaan tempat kerja	9, 39, 58	19, 29, 49	6
Fasilitas lain yang disediakan	10, 40, 60	20, 30, 50	6
Jumlah	30	30	60

Angket yang akan diuji coba dapat dilihat pada Lampiran 6.

IV.3 Pengolahan Data

IV.3.1 Validitas dan Reliabilitas Uji Coba Angket Suasana Lingkungan

Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan

Analisis ini berpijak pada *output* uji validitas-reliabilitas pada lampiran 3 dengan menggunakan data kuisioner pada lampiran 2 (Proses untuk mendapatkan koefisien validitas-reliabilitas pada data suasana lingkungan kerja dan motivasi kerja pada prinsipnya adalah sama, oleh karena itu penulis menggunakan salah satu data, yaitu data angket suasana lingkungan kerja untuk menganalisis *out put* sebagai contoh aplikasi rumus validitas-reliabilitas tersebut).

Validitas suatu alat ukur memiliki arti sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur dalam menjalankan fungsi ukurnya. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan prosedur pengujian validitas kontrak, dimana validitas dinyatakan dari hasil komputasi interkorelasi diantara berbagai hasil tes dan kemudian diikuti oleh analisis lebih lanjut terhadap matrik korelasi yang diperoleh. Dari *out put* analisis data, koefisien validitas dinyatakan dengan "CORRECTED ITEM-TOTAL CORRELATION".

Sedangkan tinggi-rendahnya reliabilitas, secara paralel ditunjukkan suatu angka yang disebut koefisien reliabilitas. Pada awalnya, tinggi-rendahnya reliabilitas dicerminkan oleh tinggi-rendahnya korelasi antara dua distribusi skor dari dua alat ukur yang paralel yang dikenakan pada sekelompok individu yang sama. Semakin tinggi koefisien korelasi antara hasil ukur dari dua alat yang paralel, berarti konsistensi antara keduanya semakin baik dan kedua alat ukur tersebut disebut sebagai alat ukur yang akurat. Sebaliknya, apabila korelasi antara hasil dari dua alat ukur yang paralel ternyata tidak tinggi, maka disimpulkan bahwa reliabilitasnya rendah.

Di bawah ini adalah rumus untuk memperoleh koefisien reliabilitas dengan *formula alpha* (dari rumus (1)):

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum s^2_j}{s^2_x} \right)$$

Dimana : α = Koefisien reliabilitas Alpha

k = Banyaknya belahan

s^2_j = Varians skor belahan

s^2_x = Varians skor total

Formula reliabilitas Alpha dapat digunakan pada skala sikap yang dibelah menjadi dua atau tiga bagian. Dalam melakukan pembelahan ini sangat penting untuk menjadikan banyaknya butir dalam setiap belahan sama

sehingga diharapkan belahan-belahan itu seimbang. Bila formula Alpha dikenakan pada skala sikap yang dibelah tidak seimbang, maka koefisien yang diperoleh akan rendah dan merupakan *underestimasi* terhadap reliabilitas yang sebenarnya.

Dalam penelitian disini, peneliti membelah skala suasana lingkungan kerja yang berisi 70 butir menjadi 2 belahan yang masing-masing berisi 35 butir. Belahan Y1 (belahan pertama) terdiri dari butir yang bernomor ganjil, yaitu (a1, a3, a5, a7, a9, a11, , a69). Sedangkan belahan Y2 (belahan kedua) terdiri dari butir yang bernomor genap, yaitu (a2, a4, a6, a8, a10, a12, , a70), hasilnya disajikan pada Tabel 6.

Dimana, banyaknya belahan adalah $k = 2$, perhitungan terhadap varians-variens skor dan varians skor total menghasilkan:

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum s_j^2}{s_x^2} \right)$$

$$\alpha = \frac{2}{2-1} \left(1 - \frac{\sum s_j^2}{s_x^2} \right)$$

Dimana diketahui :

$$n = 85$$

$$\bullet \quad S^2_{Y1} = \frac{\sum (Y_1 - \bar{Y}_1)^2}{n-1} \quad \rightarrow \quad \begin{cases} \sum Y_1 = 6736 \\ \sum \bar{Y}_1 = 192,4571 \\ \sum (Y_1 - \bar{Y}_1) = 6543,542857 \\ \sum (Y_1 - \bar{Y}_1)^2 = 520726,6 \end{cases}$$

$$S^2_{Y_1} = \frac{520726,6}{85-1} = 6199,13$$

$$\bullet \quad S^2_{Y_2} = \frac{\sum(Y_2 - \bar{Y}_2)^2}{n-1} \rightarrow \begin{cases} \sum Y_2 = 7171 \\ \sum \bar{Y}_2 = 204,8857 \\ \sum(Y_2 - \bar{Y}_2) = 6966,114 \\ \sum(Y_2 - \bar{Y}_2)^2 = 586378,9 \end{cases}$$

$$S^2_{Y_2} = \frac{586378,9}{85-1} = 6980,70$$

$$\bullet \quad S^2_x = \frac{\sum(x - \bar{x})^2}{n-1} \rightarrow \begin{cases} \sum x = 13649 \\ \sum \bar{x} = 194,9857 \\ \sum(x - \bar{x}) = 13454,01 \\ \sum(x - \bar{x})^2 = 2182148 \end{cases}$$

$$S^2_x = \frac{2182148}{85-1} = 25977,95$$

Dengan demikian, koefisien reliabilitas Alpha untuk data pada Tabel 6. adalah :

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum s^2_j}{s^2_x} \right)$$

$$\alpha = \frac{2}{2-1} \left(1 - \frac{6199,13 + 6980,70}{25977,95} \right)$$

$$\alpha = 2 (1 - 0,507)$$

$$\alpha = 0,986$$

Tabel 6.
Skor Belah-Dua dari Data pada Lampiran 2

Subjek	Belahan		X
	Y1	Y2	
1	85	87	172
2	81	88	169
3	93	96	189
4	62	85	147
5	75	94	169
6	67	64	131
7	66	80	146
8	82	83	165
9	63	76	139
10	68	79	147
11	69	87	156
12	81	76	157
13	89	84	173
14	88	90	178
15	74	69	143
16	82	83	165
17	64	59	123
18	67	75	142
19	85	86	171
20	74	78	152
21	79	88	167
22	79	79	158
23	65	81	146
24	73	89	162
25	105	95	200
26	92	92	184
27	99	93	192
28	113	108	221

Subjek	Belahan		X
	Y1	Y2	
29	99	100	187
30	88	93	181
31	77	81	177
32	97	98	183
33	105	104	198
34	90	93	157
35	94	93	173
36	97	97	180
37	90	88	164
38	93	100	179
39	105	100	187
40	77	78	154
41	100	116	200
42	94	111	201
43	94	104	173
44	89	87	170
45	83	98	157
46	67	71	146
47	105	111	197
48	102	112	190
49	92	104	192
50	68	76	155
51	59	63	144
52	69	73	162
53	83	86	181
54	90	99	191
55	92	99	192
56	118	128	236

Subjek	Belahan		X
	Y1	Y2	
57	60	68	128
58	62	71	133
59	65	72	137
60	87	90	177
61	83	89	172
62	64	68	132
63	71	78	149
64	70	74	144
65	60	70	130
66	63	67	130
67	62	66	128
68	80	77	157
69	76	75	151
70	89	86	175
71	59	62	121

Subjek	Belahan		X
	Y1	Y2	
72	66	80	146
73	83	89	172
74	61	63	124
75	66	70	136
76	65	76	141
77	79	82	161
78	71	80	151
79	63	72	135
80	63	64	127
81	62	79	141
82	80	81	161
83	61	65	126
84	60	71	131
85	68	79	147
N=85	6736	7171	13649

IV. 3.1.1 Analisis *Out put* Validitas-Reliabilitas Variabel Suasana Lingkungan Kerja

Analisis ini berpijak pada *out put* uji validitas reliabilitas pada Lampiran 3 dengan menggunakan data kuisisioner pada Lampiran 2.

1. Validitas

Terlihat dari 70 butir, ada 14 butir yang nilainya lebih kecil dari nilai r tabel sebesar 0,213, dengan jumlah $n = 85$ dan taraf signifikansi sebesar 5%, butir tersebut adalah: a7, a8, a11, a12, a25, a26, a41, a44, a45, a46, a49, a56, a59, a60. Semisal pada r hasil $a_{11} = 0,1987$ ini berarti lebih kecil dari r tabel 0,213. Berarti butir-butir tersebut **tidak valid**, sehingga dilakukan kembali proses validitas-reliabilitas dengan membuang butir-butir yang tidak valid tersebut. Sehingga diperoleh semua r hasil mempunyai nilai lebih besar dari r tabel 0,213 (r hasil $>$ r tabel), semisal pada $a_{30} = 0,5792 > 0,213$. Dengan demikian, ke 56 butir tersebut adalah **valid**.

2. Reliabilitas

Jika r hitung (didapat dari r alpha) $>$ r tabel, maka butir atau variabel tersebut adalah reliable. Dengan diketahui nilai r tabel sebesar 0,213 dengan tingkat signifikansi 5%, dan nilai r alpha adalah **0,9645**, maka variabel tersebut reliable.

Dengan demikian, 56 butir tersebut adalah **VALID** dan **RELIABEL**.

IV. 3.1.2 Analisis *Out put* Validitas-Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Analisis ini berpijak pada *out put* uji validitas reliabilitas pada Lampiran 8 dengan menggunakan data kuisioner pada Lampiran 7.

1. Validitas

Terlihat putaran pertama dari 60 butir, ada 12 butir yang nilainya lebih kecil dari nilai r tabel sebesar 0,213, dengan jumlah $n = 85$ dan taraf signifikansi sebesar 5%, butir tersebut adalah: a1, a2, a25, a26, a41, a44, a45, a46, a49, a56, a59, dan a60. Semisal pada r hasil a25= 0,1268 ini berarti lebih kecil dari r tabel 0,213. Berarti butir-butir tersebut **tidak valid**, sehingga dilakukan kembali proses validitas-reliabilitas dengan membuang butir-butir yang tidak valid tersebut. Setelah dilakukan proses tadi maka didapat masih adanya butir yang tidak valid yaitu pada butir a47 dengan r hasil 0,2070, maka dilakukan kembali proses seperti di atas dengan membuang butir yang tidak valid tersebut. Sehingga diperoleh semua r hasil mempunyai nilai lebih besar dari r tabel 0,213 (r hasil $>$ r tabel), semisal pada a40 = 0,6940 $>$ 0,213. Dengan demikian, ke 47 butir tersebut adalah **valid**.

2. Reliabilitas

Jika r hitung (didapat dari r alpha) $>$ r tabel, maka butir atau variabel tersebut adalah reliable. Dengan diketahui nilai r tabel sebesar 0,213 dengan tingkat signifikansi 5%, dan nilai r alpha adalah **0,9555**, maka variabel tersebut reliable.

Dengan demikian, 47 butir tersebut adalah **VALID** dan **RELIABEL**.

IV.3.2 Uji Normalitas Data

Tabel 7.

Uji Normalitas Data

Variabel Suasana Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja

		Suasana Ling.Kerja	Motivasi Kerja
N		100	100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	131,46	112,37
	Std. Deviation	23,98	19,46
Most Extreme Differences	Absolute	,079	,077
	Positive	,079	,077
	Negative	-,049	-,046
Kolmogorov-Smirnov Z		,786	,771
Asymp.Sig. (2-tailed)		,567	,592

a. Test distribution is Normal (Distribusi tes adalah normal)

b. Calculated from data (perhitungan dari data)

Keterangan :

Dari *out put* di atas dapat dilihat bahwa distribusi tes ataupun data adalah **Normal**, dengan perhitungan dari data penelitian.

Dimana interpretasi dari *out put* adalah

1. Jumlah objek penelitian atau sample (n) adalah : 100
2. Pengukuran parameter normalnya adalah :

$$* \sum X = 13146; \quad \sum x^2 = 56906,68846$$

$$* \sum Y = 11237; \quad \sum y^2 = 37485,31; \quad \sum xy = 44801,9798$$

$$* \text{Mean Suasana (variabel X):} \quad M_x = \frac{\sum X}{n} = \frac{13146}{100} = 131,46$$

$$* \text{Mean Motivasi (variabel Y):} \quad M_y = \frac{\sum Y}{n} = \frac{11237}{100} = 112,37$$

* Standard deviasi Suasana (X) :

$$SD_x = \sqrt{\frac{\sum x^2}{n-1}} = \sqrt{\frac{56906,68846}{100-1}} = \sqrt{574,8150349} = 23,975 = 23,98$$

* Standard deviasi Motivasi (Y) :

$$SD_y = \sqrt{\frac{\sum y^2}{n-1}} = \sqrt{\frac{37485,31}{100-1}} = \sqrt{378,639} = 19,458 = 19,46$$

* Luas bagian-bagian kurva normal adalah :

1) Luas kurva normal untuk variabel Suasana Lingkungan Kerja

$$Z_1 = \frac{X_1 - \bar{\mu}}{SD_x} = \frac{90 - 131,46}{23,98} = \frac{-41,46}{23,98} = -1,728 = -1,73$$

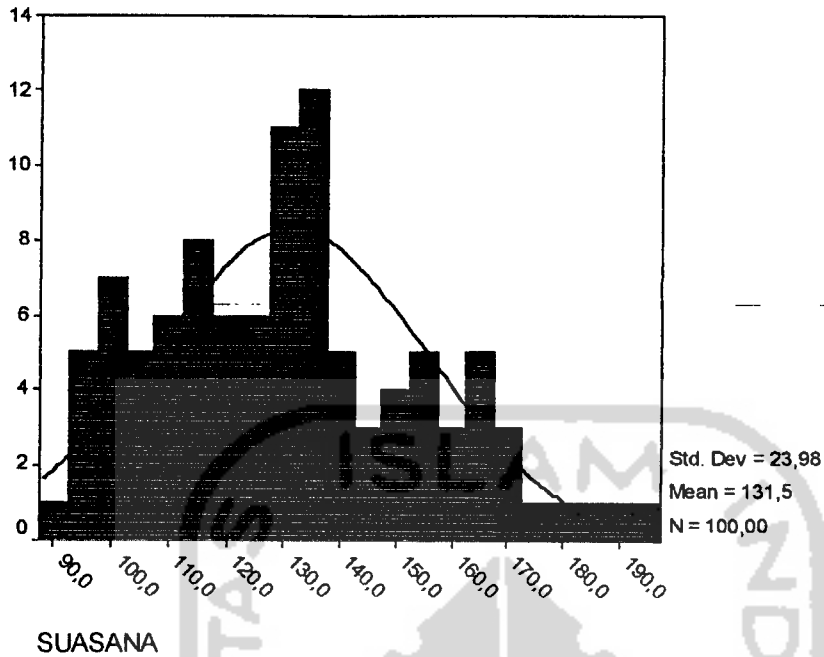
Dalam Tabel Kurva Normal (Lampiran 13) tidak terdapat harga untuk Z yang negatif, tapi karena kurva normal itu simetrik, maka luas kurva normal yang ditunjuk dengan $Z = -1,73$ sama dengan $Z = 1,73$. Maka luasnya = 0,4582, jadi $P(90 \leq x \leq 131,46) = 0,4582$

$$Z_{100} = \frac{X_{100} - \bar{\mu}}{SD_x} = \frac{195 - 131,46}{23,98} = \frac{63,54}{23,98} = 2,649 = 2,65$$

Tabel Kurva Normal memberikan luas = 0,4960

Jadi, Luas antara $X_1 = 90$ dan $X_{100} = 195$ adalah : $0,4582 + 0,4960 = 0,9542$. Di bawah ini gambar yang memperlihatkan luas kurva normal antara $X_1 = 90$ dan $X_{100} = 195$

Gambar 3.



2) Luas kurva normal untuk variabel Motivasi Kerja

$$Z_1 = \frac{Y_1 - \bar{\mu}}{SD_y} = \frac{72 - 112,37}{19,46} = \frac{-40,37}{19,46} = -2,074 = -2,07$$

Tabel kurva normal memberikan luas = 0,4808 dan

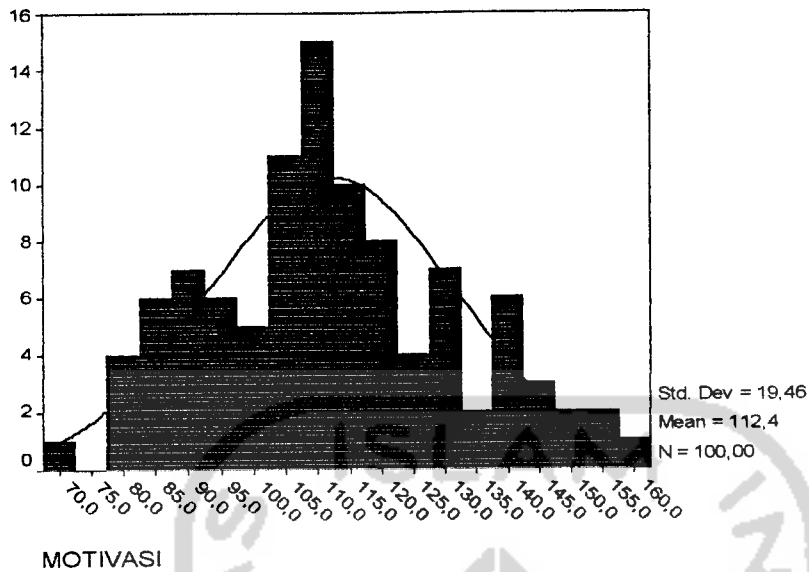
$$Z_{100} = \frac{Y_{100} - \bar{\mu}}{SD_y} = \frac{159 - 112,37}{19,46} = \frac{46,63}{19,46} = 2,39$$

Tabel kurva normal memberikan luas = 0,4916

Dengan demikian, Luas antara $Y_1 = 72$ dan $Y_{100} = 159$ adalah : $0,4808 + 0,4916 = 0,9724$. Di bawah ini gambar yang memperlihatkan luas kurva normal antara $Y_1 = 72$ dan $Y_{100} = 159$



Gambar 4.



IV.3.3 Analisis Korelasi Dua Variabel

Dengan diketahui data bersifat kualitatif yang sudah dikuantitatifkan dan mempunyai skala ordinal, berarti data harus diolah dengan metode korelasi RANK-SPEARMAN, seperti digambarkan dalam Tabel *out put* korelasi dengan program SPSS berikut:

Tabel 8.
Korelasi Data

		Suasana Ling.Kerja	Motivasi Kerja
Spearman's rho	Suasana	Correlation Coefficient	,100
		Sig. (2-tailed)	,000
	Motivasi	Correlation Coefficient	,956**
		Sig. (2-tailed)	,000
		N	100

**Correlation is significant at the .01 level (2-tailed)

Dimana interpretasi dari *out put correlation* di atas adalah :

Diketahui ; $n = 100$ dan $\sum (R_x - R_y)^2 = 7394$

dengan aplikasi rumus korelasi Rank-Spearman :

$$r_{\text{rank}} = 1 - \frac{6 \sum (R_x - R_y)^2}{n(n^2 - 1)}$$

$$r_{\text{rank}} = 1 - \frac{6(7394)}{100(100 - 1)} = 1 - \frac{44364}{99900}$$

$$= 1 - 0,04436$$

$$= 0,9556 = \mathbf{0,956}$$

Dimana perolehan harga $\sum (R_x - R_y)^2 = 7394$ diperoleh dari Tabel 9 di bawah ini :

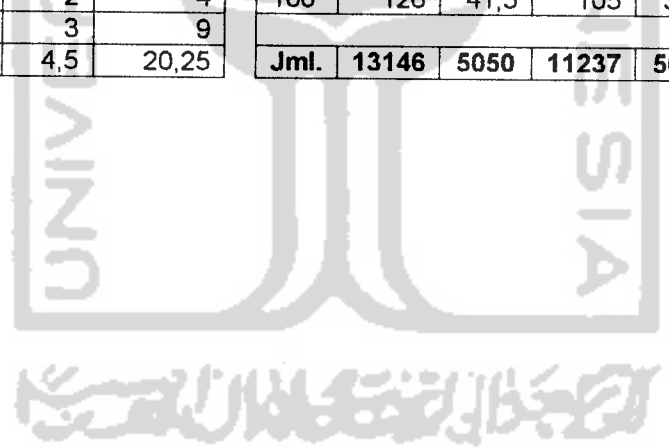
Tabel 9.

Tabel untuk Mencari Selisih antara Pasangan Jenjang

√	X	R _x	Y	R _y	R _x -R _y	(R _x -R _y) ²	N	X	R _x	Y	R _y	R _x -R _y	(R _x -R _y) ²
	144	73	121	71,5	1,5	2,25	26	155	83,5	129	82	1,5	2,25
	132	54	120	69	-15	225	27	154	81,5	134	85	-3,5	12,25
	155	83,5	124	75	8,5	72,25	28	181	97	154	98	-1	1
	112	24	95	22,5	1,5	2,25	29	164	88	142	91,5	-3,5	12,25
	137	66,5	118	66	0,5	0,25	30	147	75	127	76,5	-1,5	2,25
	101	12,5	97	24	-11,5	132,25	31	135	62,5	112	54,5	8	64
	111	23	100	25	-2	4	32	165	90	140	89	1	1
	134	60	115	62	-2	4	33	173	96	147	95	1	1
	104	14,5	94	20,5	-6	36	34	150	76	128	79,5	-3,5	12,25
0	116	29,5	111	51,5	-22	484	35	158	85	131	84	1	1
1	120	36,5	109	43,5	-7	49	36	162	87	136	86	1	1
2	134	60	115	62	-2	4	37	151	77	128	79,5	-2,5	6,25
3	136	64,5	115	62	2,5	6,25	38	161	86	138	87	-1	1
4	141	71	120	69	2	4	39	170	93,5	145	93	0,5	0,25
5	106	16	103	31,5	-15,5	240,25	40	127	43,5	105	35,5	8	64
6	137	66,5	122	73	-6,5	42,25	41	172	95	148	96	-1	1
7	98	7	94	20,5	-13,5	182,25	42	170	93,5	142	91,5	2	4
8	114	26,5	110	47,5	-21	441	43	165	90	141	90	0	0
9	142	72	123	74	-2	4	44	152	78,5	128	79,5	-1	1
10	118	33,5	106	39	-5,5	30,25	45	152	78,5	130	83	-4,5	20,25
11	134	60	113	57,5	2,5	6,25	46	109	21	90	14	7	49
12	121	38	111	51,5	-13,5	182,25	47	189	99	155	99	0	0
13	119	35	112	54,5	-19,5	380,25	48	183	98	150	97	1	1
14	133	57	106	39	18	324	49	165	90	139	88	2	4
15	166	92	146	94	-2	4	50	123	39	103	31,5	7,5	56,25

I	X	R _x	Y	R _y	R _x -R _y	(R _x -R _y) ²
1	99	9	86	10	-1	1
2	108	19,5	91	17	2,5	6,25
3	133	57	108	41	16	256
4	153	80	128	79,5	0,5	0,25
5	154	81,5	127	76,5	5	25
6	195	100	159	100	0	0
7	97	5,5	82	4,5	1	1
8	94	2	85	8	-6	36
9	99	9	82	4,5	4,5	20,25
10	138	68	119	67	1	1
11	140	70	113	57,5	12,5	156,25
12	104	14,5	87	11	3,5	12,25
13	120	36,5	103	31,5	5	25
14	100	11	88	12	-1	1
15	114	26,5	83	6	20,5	420,25
16	101	12,5	90	14	-1,5	2,25
17	99	9	85	8	1	1
18	131	51,5	111	51,5	0	0
19	117	31,5	101	27	4,5	20,25
20	139	69	117	65	4	16
21	90	1	72	1	0	0
22	113	25	95	22,5	2,5	6,25
23	136	64,5	113	57,5	7	49
24	96	4	79	2	2	4
25	110	22	93	19	3	9
26	117	31,5	101	27	4,5	20,25

N	X	R _x	Y	R _y	R _x -R _y	(R _x -R _y) ²
77	133	57	109	43,5	13,5	182,25
78	118	33,5	102	29	4,5	20,25
79	108	19,5	91	17	2,5	6,25
80	95	3	81	3	0	0
81	107	17,5	90	14	3,5	12,25
82	132	54	116	64	-10	100
83	97	5,5	85	8	-2,5	6,25
84	107	17,5	91	17	0,5	0,25
85	125	40	110	47,5	-7,5	56,25
86	146	74	121	71,5	2,5	6,25
87	130	49,5	101	27	22,5	506,25
88	128	45	111	51,5	-6,5	42,25
89	126	41,5	120	69	-27,5	756,25
90	131	51,5	106	39	12,5	156,25
91	129	47	110	47,5	-0,5	0,25
92	129	47	109	43,5	3,5	12,25
93	135	62,5	110	47,5	15	225
94	127	43,5	113	57,5	-14	196
95	116	29,5	105	35,5	-6	36
96	115	28	105	35,5	-7,5	56,25
97	129	47	114	60	-13	169
98	130	49,5	109	43,5	6	36
99	132	54	103	31,5	22,5	506,25
100	126	41,5	105	35,5	6	36
Jml.	13146	5050	11237	5050	0	7394



BAB V

PEMBAHASAN

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka hipotesis penelitian yang menyatakan adanya pengaruh positif yang signifikan antara suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja, dapat **diterima**. Artinya suasana lingkungan kerja yang baik sangat mempengaruhi motivasi karyawan dalam bekerja. Suasana lingkungan kerja yang lebih baik akan memungkinkan karyawan untuk mengembangkan potensi dirinya sehingga bisa mendukung target dan tujuan perusahaan.

Dari hasil analisis validitas-reliabilitas terhadap angket uji coba, didapat koefisien reliabilitas suasana lingkungan kerja sebesar **0.9645** dengan butir yang valid sebanyak **56** butir dari butir total sebanyak 70 butir. Sedangkan koefisien reliabilitas motivasi kerja sebesar **0.9555** dengan butir yang valid sebanyak 47 butir dari butir total sebanyak 60 butir. Butir-butir yang valid dan reliabel digunakan untuk penelitian resmi guna mendapatkan atau mengetahui seberapa besar pengaruh atau keeratan hubungan antara dua variable penelitian (suasana lingkungan kerja dan motivasi kerja). Di bawah ini dapat dilihat distribusi butir-butir yang mempunyai nilai valid dan reliable :

Tabel 10
Distribusi Butir-butir Angket Resmi Suasana Lingkungan Kerja

Aspek	Nomor Butir		Jumlah
	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
Sistem Organisasi	29, 30, 42, 67, 69	27, 28, 51, 52, 53, 70	11
Komunikasi	9, 21, 31, 32, 55, 64, 65, 68	33, 43, 48, 62, 63, 66	14
Perlengkapan dan Fasilitas Kerja	1, 2, 15, 16, 17, 18, 35, 36	3, 4, 37, 38, 39, 40, 57, 58	16
Lingkungan Tempat Kerja	19, 20, 22, 23, 50,	5, 6, 10, 13, 14, 24, 34, 47, 54, 61	15
Jumlah	26	30	56

Dengan mengacu pada distribusi frekuensi, dapat dilihat bahwa kondisi motivasi kerja karyawan pada perusahaan tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 11

Tabel Kondisi Motivasi Kerja Karyawan

Rentang Nilai	Kondisi	Persentase (%)
$x < 105$	Jelek	37 %
$105 < x < 127$	Sedang	40 %
$127 < x$	Baik	23 %
Jumlah		100 %

Tabel 12

Distribusi Butir-butir Angket Resmi Motivasi Kerja

Faktor-faktor	Nomor Butir		Jumlah
	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
Rasa aman	31, 51	11, 21,	4
Kesempatan untuk maju	32, 52	12, 22, 42	5
Nama baik tempat kerja	3, 33, 53	13, 23, 43	6
Teman kerja	4, 34, 54	14, 24,	5
Jenis pekerjaan	5, 35, 55	15	4
Gaji	6, 36	16	3
Atasan	7, 37	17, 27	4
Jam kerja	8, 38, 57	18, 28, 48	6
Keadaan tempat kerja	9, 39, 58	19, 29	5
Fasilitas lain yang disediakan	10, 40	20, 30, 50	5
Jumlah	25	22	47

Tabel 13

Tabel Kondisi Suasana Lingkungan Kerja Karyawan

Rentang Nilai	Kondisi	Persentase (%)
$x < 118$	Jelek	32 %
$118 < x < 142$	Sedang	39 %
$142 < x$	Baik	29 %
Jumlah		100 %

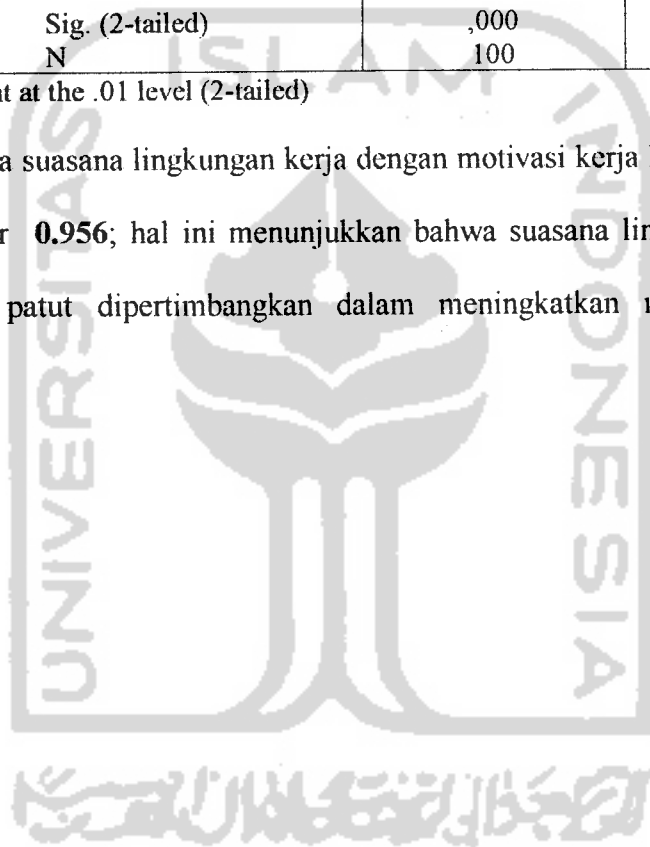
Dengan telah diketahui butir-butir yang valid dan reliable, maka suatu data dari suatu angket layak untuk dicari koefisien korelasinya. Dimana koefisien korelasi dapat dilihat pada Tabel 12 di bawah ini.

Tabel 14
Korelasi Data

		Suasana Ling.Kerja	Motivasi Kerja
Spearman's rho	Suasana	1,000	,956**
	Correlation Coefficient	,	,000
	Sig. (2-tailed)	100	100
	N		
Motivasi	Motivasi	,956**	1,000
	Correlation Coefficient	,000	,
	Sig. (2-tailed)	100	100
	N		

**Correlation is significant at the .01 level (2-tailed)

Koefisien korelasi antara suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan pada bagian produksi sebesar **0.956**; hal ini menunjukkan bahwa suasana lingkungan kerja merupakan hal yang patut dipertimbangkan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan.



BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

VI.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat **diterima**, yaitu adanya pengaruh positif yang signifikan antara suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan. Semakin tinggi (bagus) suasana lingkungan kerja, maka motivasi kerja karyawan akan semakin tinggi juga. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah (buruk) suasana lingkungan kerja, maka motivasi karyawan dalam bekerja juga akan menurun.

Hal ini terlihat dari Tabel 8 atau Tabel 12 (Korelasi Rank-Spearman). Dari tabel tersebut didapat besarnya korelasi antara dua variabel tersebut adalah **0.956**; dimana hal ini H_0 dapat diterima, yang artinya *ada hubungan yang positif antara persepsi karyawan terhadap suasana lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan.*

VI.2 SARAN

Berkaitan dari hasil penelitian yang terbatas ini, maka peneliti mengajukan saran-saran berdasarkan pada hasil penelitian yang diperoleh sebagai berikut :

VI.2.1 Bagi Perusahaan

1. Perusahaan harus selalu mengontrol kondisi alat dan lingkungan kerja sehingga karyawan merasa aman dalam melaksanakan aktifitas kerja.
2. Kebersihan dan kenyamanan ruang kerja perlu diperhatikan.

3. Kesejahteraan karyawan harus selalu diperhatikan oleh perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja antara lain dengan menaikkan gaji sesuai dengan prestasi kerja karyawan tiap tahun.
4. Adanya penilaian terhadap kinerja karyawan, semakin baik kinerja karyawan, maka semakin tinggi pula kenaikan tingkat kesejahteraan.

VI.2.2 Bagi Karyawan

1. Karyawan diharapkan untuk memelihara fasilitas-fasilitas yang disediakan oleh perusahaan, karena fasilitas yang disediakan tersebut untuk mereka sendiri.
2. Karyawan diharapkan untuk ikut serta berpartisipasi dalam upaya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang ada dan sekaligus mempertahankannya.
3. Karyawan diharapkan untuk selalu mematuhi semua tata tertib yang ditetapkan oleh perusahaan untuk membantu kelancaran proses produksi perusahaan.
4. Karyawan diharapkan untuk selalu memenuhi semua kewajiban yang harus dilakukan untuk perusahaan, sehingga ada hubungan timbal balik antara perusahaan dan karyawan.

VI.2.3 Saran bagi Penelitian Selanjutnya.

1. Penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara suasana lingkungan kerja dengan motivasi karyawan, oleh karena itu untuk memperdalam penelitian ini, maka kiranya perlu diadakan penelitian kembali pada perusahaan lain yang mempunyai system kerja yang berbeda atau perusahaan yang mempunyai kondisi kerja yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Drs. Nana Triyana, *Unjuk Rasa Karyawan PT.SHARP*, Surat Kabar Pikiran Rakyat, 13 Februari 2003.
- Drs. Saifuddin Azwar, *Reliabilitas dan Validitas*, Yogyakarta: Balai Pustaka, 1997.
- Drs. Saifuddin Azwar, MA., *Statistik untuk Pengukuran*, Pustaka Pelajar: Yogyakarta, 1987.
- Drs. Saifuddin Azwar, MA., *Tes Prestasi Edisi II*, Pustaka Pelajar: Yogyakarta, 1996.
- Drs. Saifuddin Azwar, MA., *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*, Pustaka Pelajar: Yogyakarta, 1997.
- DR. Sugiyono, *Statistika untuk Penelitian*, CV. ALFABETA: Bandung, 1999.
- Handoko, M., *Motivasi Daya Penggerak Tingkah Laku*, Kanisius Press: Yogyakarta, 1999.
- Jean Amorie, *Bahan Kuliah Pengantar Statistik*, Sekolah Tinggi dan Kejuruan Ilmu Pendidikan Muhammadiyah Press: Lampung, 1994.
- Kartasapoetra, G., *Hukum Perburuan di Indonesia Berdasarkan Pancasila*, Sinar Grafika: Jakarta, 1992.
- Koontz, O'Donnell C., Weichrich, H., *Management*, Terjemahan Soemanto Edisi Kedelapan, Antartika: Jakarta, 1986.
- Maslow, A.H., *Motivasi dan Kepribadian I*, Terjemahan L. Mulyana, PT. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta, 1997.

- Nurdiantoro, *Ketidaknyamanan di PT.GISTEX, Salah Siapa?*, Surat Kabar Pikiran Rakyat, 11 Desember 2002.
- Prof. Drs. Sutrisno Hadi , M.A., *Statistik Jilid II*, Andi Offset: Yogyakarta, 1998.
- Reksohadiprojo, S., dan Sudarmo G., *Manajemen Produksi*, Penerbit: BPFE, Yogyakarta, 1986.
- Reksohadiprojo, S. dan Handoko, *Organisasi Perusahaan*, Penerbit: BPFE, Yogyakarta, 1999.
- Rimawati F., *Motivasi Kerja dan Alat Ukurnya*, Penerbit: Mulyajaya, Bandung, 1996.
- Robin, S., *Perilaku Organisasi*, PT.Prenhallindo: Jakarta, 1996.
- Ronald E. Walpole, *Ilmu Peluang dan Statistik untuk Insinyur dan Ilmuwan*, Terbitan ke-2, Penerbit ITB, 1986.
- Sarwoto, *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*, Penerbit Ghalia Indonesia: Jakarta, 1991.
- Siagian, P.S., *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*, CV.Masagung: Jakarta, 1988.
- Singgih Santoso , *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, PT. Media Komputindo: Jakarta, 2000.
- Sudjono, *Metode Statistika Edisi Kelima*, Tarsito: Bandung, 1982.

Sugiarto, E., *Psikologi Pelayanan dalam Industri Jasa*, PT. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta, 1999.

Supramono SE. dan Ir. Sugiarto, *Statistika*, Andi Offset: Yogyakarta, 1990.

Supranto J., MA., *Statistik, Teori dan Aplikasi Jilid I Edisi kelima*, Erlangga: Jakarta, 1979.

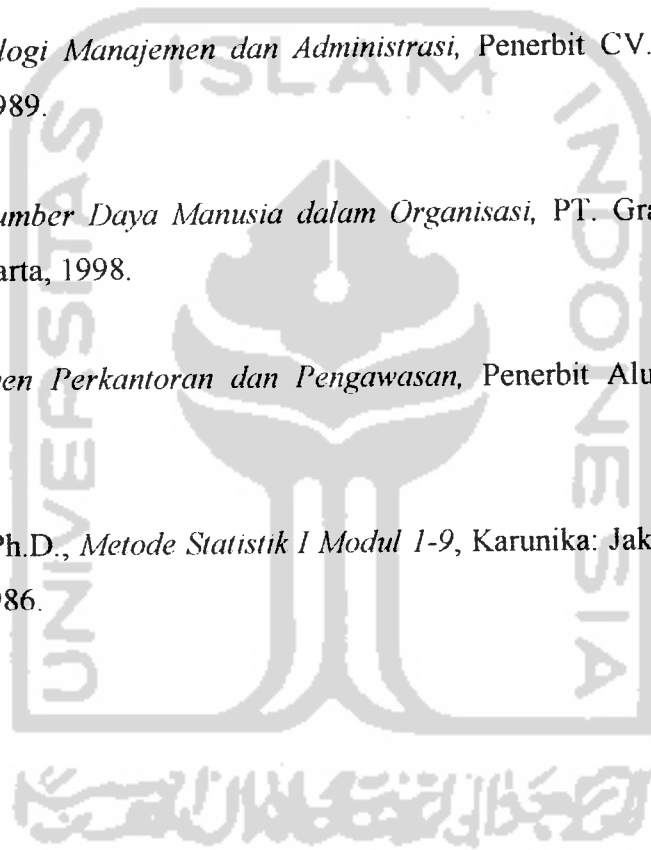
Terry, R.G., *Principles of Management*, Alih Bahasa Winardi, Penerbit Alumni: Bandung, 1986.

Uchjana U., *Psikologi Manajemen dan Administrasi*, Penerbit CV.Mandar Madu: Bandung, 1989.

Umar, H., *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*, PT. Gramedia Pustaka Umum: Jakarta, 1998.

Winardi, *Manajemen Perkantoran dan Pengawasan*, Penerbit Alumni: Bandung, 1982.

Zanzawi Soejoeti Ph.D., *Metode Statistik I Modul 1-9*, Karunika: Jakarta Universitas Terbuka, 1986.



LAMPIRAN 1
ANGKET UJI COBA
SUASANA LINGKUNGAN KERJA



NO. :

NAMA :

MASA KERJA :

Bapak / Ibu yang terhormat,

Saya mohon kesediaan Anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Jawaban Anda tidak akan mempengaruhi penilaian kerja Anda. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, dan sesuai dengan kode etik penelitian semua data dijamin kerahasiaannya. Saya berharap Anda akan menjawab lebih leluasa *sesuai dengan apa yang Anda rasakan dan alami, bukan berdasarkan apa yang seharusnya*. Kami harap Anda menjawab dengan jujur dan terbuka.

Akhirnya atas segala partisipasi dan ketulusan Anda, saya sangat menghargai dan mengucapkan terima kasih untuk kerja samanya.

Petunjuk Pengisian:

1. Isilah identitas Anda dengan benar dan lengkap pada kolom yang disediakan.
2. Isilah semua nomor dalam angket ini dan jangan ada yang terlewatkan.
3. Jawablah pernyataan dalam angket ini **sesuai dengan apa yang Anda rasakan**.
4. Pilihlah:

SS	: Jika Anda merasa SANGAT SETUJU dengan pernyataan
S	: Jika Anda merasa SETUJU dengan pernyataan
TS	: Jika Anda merasa TIDAK SETUJU dengan pernyataan
STS	: Jika Anda merasa SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan

Hormat saya,

(Sulistiana Indah)

Statistika-Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta

* artinya dikosongkan / jangan diisi

ANGKET UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Pemakaian sarung tangan dan masker membuat saya merasa nyaman dalam bekerja	SS	S	TS	STS
2.	Pemakaian sarung tangan dan masker membuat saya merasa sangat nyaman dalam bekerja	SS	S	TS	STS
3.	Perusahaan tidak menyediakan asrama untuk karyawannya	SS	S	TS	STS
4.	Perusahaan kurang menyediakan asrama untuk karyawannya	SS	S	TS	STS
5.	Keadaan perusahaan sering membuat saya merasa malas untuk bekerja	SS	S	TS	STS
6.	Keadaan perusahaan membuat saya merasa malas untuk bekerja	SS	S	TS	STS
7.	Pembagian kerja yang jelas pada karyawan, membuat kerja terasa lebih mudah	SS	S	TS	STS
8.	Atasan dimana saya bekerja sangat baik	SS	S	TS	STS
9.	Atasan dimana saya bekerja cukup baik	SS	S	TS	STS
10.	Ruangan kerja tempat saya bekerja terasa sangat panas sekali	SS	S	TS	STS
11.	Ruangan kerja tempat saya bekerja terasa panas sekali	SS	S	TS	STS
12.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan asrama bagi karyawannya	SS	S	TS	STS
13.	Ruangan dimana tempat saya bekerja sangat kotor sekali	SS	S	TS	STS
14.	Ruangan dimana tempat saya bekerja cukup kotor sekali	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
15.	Adanya kantin memudahkan saya untuk mencari makan, pada jam istirahat	SS	S	TS	STS
16.	Adanya kantin sangat memudahkan saya untuk mencari makan, pada jam istirahat	SS	S	TS	STS
17.	Poliklinik yang ada dalam perusahaan sudah sangat memadai	SS	S	TS	STS
18.	Poliklinik yang ada dalam perusahaan sudah cukup memadai	SS	S	TS	STS
19.	Ruangan kerja yang bersih membuat saya betah dalam melakukan pekerjaan	SS	S	TS	STS
20.	Ruangan kerja yang sangat bersih membuat saya betah dalam melakukan pekerjaan	SS	S	TS	STS
21.	Bila ada kesalahan, atasan saya tidak pernah langsung memarahi karyawannya	SS	S	TS	STS
22.	Adanya lampu penerangan yang cukup baik membantu karyawan dalam bekerja	SS	S	TS	STS
23.	Adanya lampu penerangan yang sangat baik membantu karyawan dalam bekerja	SS	S	TS	STS
24.	Ruangan dimana saya bekerja sangat berisik sekali	SS	S	TS	STS
25.	Perusahaan tidak menyediakan masker, sarung tangan dan fasilitas kerja lainnya	SS	S	TS	STS
26.	Perusahaan kurang menyediakan masker, sarung tangan dan fasilitas kerja lainnya	SS	S	TS	STS
27.	Saya merasa tidak senang apabila pekerjaan saya dikerjakan oleh orang lain	SS	S	TS	STS
28.	Saya merasa kurang senang apabila pekerjaan saya dikerjakan oleh orang lain	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
29.	Kami saling membantu dalam melaksanakan pekerjaan	SS	S	TS	STS
30.	Kami sering saling membantu dalam melaksanakan pekerjaan	SS	S	TS	STS
31.	Atasan saya sangat perhatian terhadap karyawannya	SS	S	TS	STS
32.	Atasan saya cukup perhatian terhadap karyawannya	SS	S	TS	STS
33.	Atasan saya tidak mau ditemui oleh karyawan yang sedang bermasalah	SS	S	TS	STS
34.	Perusahaan menyediakan sarana olah raga bagi karyawannya	SS	S	TS	STS
35.	Asrama yang disediakan oleh perusahaan sangat memadai	SS	S	TS	STS
36.	Asrama yang disediakan perusahaan cukup memadai	SS	S	TS	STS
37.	Mesin produksi yang ada di perusahaan sangat sedikit	SS	S	TS	STS
38.	Mesin produksi yang ada di perusahaan cukup sedikit	SS	S	TS	STS
39.	Fasilitas kerja perusahaan seperti masker, sarung tangan, dll., sangat terbatas jumlahnya	SS	S	TS	STS
40.	Fasilitas kerja perusahaan seperti masker, sarung tangan, dll., terbatas jumlahnya	SS	S	TS	STS
41.	Saya senang ada teman yang membantu pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
42.	Saya sangat senang ada teman yang membantu pekerjaan saya	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
43.	Saya tidak mengenal atasan dimana saya bekerja	SS	S	TS	STS
44.	Saya kurang mengenal atasan dimana saya bekerja	SS	S	TS	STS
45.	Pembagian kerja yang kurang jelas membuat pekerjaan menjadi tumpang tindih	SS	S	TS	STS
46.	Pembagian kerja yang tidak jelas membuat pekerjaan menjadi tumpang tindih	SS	S	TS	STS
47.	Penerangan yang ada di dalam ruang kerja sangat kurang baik	SS	S	TS	STS
48.	Atasan dimana saya bekerja tidak pernah berdiskusi dengan karyawannya	SS	S	TS	STS
49.	Penerangan dalam ruang kerja yang baik berpengaruh dalam memperlancar pekerjaan	SS	S	TS	STS
50.	Penerangan dalam ruang kerja yang baik cukup berpengaruh dalam memperlancar pekerjaan	SS	S	TS	STS
51.	Pekerjaan yang menjadi tugas saya sering dikerjakan oleh orang lain atau sebaliknya, ini karena pembagian kerja yang kurang jelas	SS	S	TS	STS
52.	Pekerjaan yang menjadi tugas saya sering dikerjakan oleh orang lain atau sebaliknya, ini karena pembagian kerja yang tidak jelas	SS	S	TS	STS
53.	Saya bekerja di perusahaan hanya karena uang saja, dan masalah perusahaan merupakan urusan pimpinan perusahaan	SS	S	TS	STS
54.	Suara yang gaduh sering membuat konsentrasi kerja saya terganggu	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
55.	Saya senang terhadap atasan yang mau berdiskusi terhadap karyawannya	SS	S	TS	STS
56.	Saya sangat senang terhadap atasan yang mau berdiskusi terhadap karyawannya	SS	S	TS	STS
57.	Mesin produksi yang ada dalam perusahaan banyak yang rusak	SS	S	TS	STS
58.	Ketika istirahat saya kesulitan mencari tempat makan	SS	S	TS	STS
59.	Saya merasa ikut juga memiliki perusahaan	SS	S	TS	STS
60.	Warna ruang kerja membuat suasana menjadi nyaman	SS	S	TS	STS
61.	Di dalam ruang kerja hanya ada beberapa lampu saja	SS	S	TS	STS
62.	Atasan saya sangat cerewet	SS	S	TS	STS
63.	Atasan saya cerewet	SS	S	TS	STS
64.	Atasan saya sering mengajak karyawannya bermusyawarah	SS	S	TS	STS
65.	Atasan saya selalu mengajak karyawannya bermusyawarah	SS	S	TS	STS
66.	Saya jarang berkonflik dengan teman kerja	SS	S	TS	STS
67.	Memajukan perusahaan bukan saja tanggung jawab pimpinan perusahaan saja, tapi merupakan tanggung jawab karyawan juga	SS	S	TS	STS
68.	Adanya training sebelum karyawan bekerja, dapat membantu karyawan dalam memahami pekerjaannya	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
69.	Adanya rasa kekeluargaan yang dikembangkan perusahaan, baik di dalam maupun di luar perusahaan dapat meningkatkan loyalitas karyawan	SS	S	TS	STS
70.	Gaji yang rendah dapat mempengaruhi loyalitas dan tanggung jawab karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.	SS	S	TS	STS



LAMPIRAN 2
DATA UJI COBA
SUASANA LINGKUNGAN KERJA



DATA UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10	a11	a12	a13	a14	a15
1.	2	3	1	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	1	2
2.	1	2	1	1	3	3	2	4	3	3	3	3	2	1	1
3.	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3
4.	1	2	2	1	1	3	2	3	2	2	2	4	2	2	1
5.	2	3	2	3	2	4	2	3	2	2	1	3	3	2	1
6.	2	2	1	2	2	2	2	3	2	1	1	3	3	1	2
7.	1	3	2	1	3	1	4	4	2	2	2	2	2	2	1
8.	2	3	3	2	2	1	4	4	3	2	1	3	3	2	2
9.	3	2	1	3	1	2	3	4	2	2	2	3	2	1	2
10.	3	2	2	2	3	3	2	3	1	2	1	4	2	2	2
11.	1	1	3	3	1	2	3	3	2	2	2	3	1	3	1
12.	4	2	2	2	2	2	1	2	4	2	1	2	2	2	4
13.	1	2	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	2	1
14.	2	3	2	2	3	1	4	4	2	2	2	3	3	2	2
15.	2	1	3	2	2	1	4	4	2	2	2	3	1	2	2
16.	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	1	3	2	2	2
17.	2	3	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2
18.	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	4	2	2	2
19.	2	4	3	3	2	2	2	2	4	2	1	3	4	2	2
20.	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2
21.	2	3	2	2	1	2	3	3	4	2	2	3	3	2	2
22.	1	2	2	1	1	1	4	4	4	2	2	3	2	2	1
23.	1	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	3	2	3	1
24.	4	2	2	4	1	2	2	1	1	2	2	3	2	2	4
25.	3	2	3	3	4	2	2	2	4	1	2	3	2	3	3
26.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	1	3	2	3	3
27.	4	2	3	4	3	1	2	2	4	2	3	4	2	3	4
28.	3	2	4	3	4	2	2	2	3	2	3	4	2	4	3
29.	3	2	4	3	3	2	2	2	3	2	2	4	2	4	3
30.	2	2	4	2	3	2	1	2	3	2	2	4	2	4	2
31.	3	2	3	3	2	1	1	1	3	2	1	3	2	3	3
32.	4	2	4	4	3	2	1	2	3	2	2	3	2	4	4
33.	3	4	4	3	3	2	2	2	4	1	3	3	4	4	3
34.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3
35.	3	2	3	3	3	2	1	2	3	2	2	3	2	3	3
36.	3	2	4	3	3	3	3	2	4	2	1	3	2	4	3
37.	3	2	3	3	3	2	2	1	3	2	2	3	2	3	3
38.	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	4	3	3	3
39.	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	2	3	3	3	3
40.	3	2	3	3	3	2	2	1	2	2	1	4	2	3	3
41.	4	4	4	4	1	2	2	2	4	3	2	3	4	4	4
42.	3	4	4	3	1	2	3	3	4	3	3	3	4	4	3
43.	3	3	4	3	2	1	2	2	4	3	2	3	3	4	3
44.	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3
45.	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	2	3	3	3	2

DATA UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10	a11	a12	a13	a14	a15
46.	3	1	2	3	1	2	2	1	2	2	2	4	1	2	3
47.	3	4	4	3	2	2	2	2	4	3	2	3	4	4	3
48.	4	4	4	4	1	3	3	2	4	3	1	2	4	4	4
49.	3	4	4	3	1	2	2	1	4	3	2	3	4	4	3
50.	2	2	3	2	1	2	2	2	3	2	1	3	2	3	2
51.	2	2	2	2	1	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2
52.	2	2	3	2	1	3	2	3	1	2	2	3	2	2	2
53.	3	2	2	3	2	3	2	4	3	3	2	2	2	2	3
54.	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3
55.	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3
56.	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	2	3	4	4	4
57.	2	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2	3	1	2	2
58.	2	2	1	2	1	1	4	4	2	2	2	4	2	1	2
59.	2	2	2	2	1	1	4	4	1	2	3	3	2	2	2
60.	2	3	2	2	2	2	3	4	3	2	3	3	3	2	2
61.	4	2	2	4	2	3	2	3	4	2	1	3	2	2	4
62.	1	2	2	1	1	2	3	3	3	2	2	2	2	2	1
63.	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2
64.	2	1	2	2	2	2	4	4	2	2	2	4	1	2	2
65.	3	1	1	3	1	1	4	4	1	1	2	3	1	1	3
66.	2	2	2	2	1	1	4	4	2	2	2	2	2	2	2
67.	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	1	3	2	2	2
68.	2	3	2	2	1	2	2	1	4	2	2	3	3	2	2
69.	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2
70.	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	3	4	3	2	2
71.	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2
72.	1	2	2	1	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	1
73.	2	3	2	2	1	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2
74.	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
75.	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2
76.	1	3	3	1	1	2	2	1	2	2	2	3	3	3	1
77.	4	2	2	4	1	2	2	2	4	2	1	3	2	2	4
78.	1	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	1
79.	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	3	2	2	1
80.	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	4	2	1	2
81.	1	2	2	1	1	2	3	3	2	2	2	4	2	2	1
82.	2	3	2	2	1	1	2	2	3	2	3	3	3	2	2
83.	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2
84.	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	4	2	2	2
85.	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	1

DATA UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a16	a17	a18	a19	a20	a21	a22	a23	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30
1.	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2
2.	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	2	1	1	2
3.	3	3	3	3	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
4.	1	4	1	3	2	2	3	2	2	2	4	2	2	1	2
5.	1	4	1	3	2	4	3	2	3	1	3	3	2	2	3
6.	2	1	2	1	2	3	2	2	1	2	3	3	1	2	3
7.	1	4	1	3	3	3	3	1	2	2	2	2	2	1	2
8.	2	3	3	3	2	3	3	3	2	1	3	3	1	2	3
9.	1	2	2	1	3	4	2	2	1	2	3	2	3	2	2
10.	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	4	2	2	2	2
11.	1	4	1	3	2	3	3	3	1	3	3	1	3	1	3
12.	2	2	2	2	3	3	3	3	2	1	2	2	2	4	2
13.	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	1	2
14.	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3
15.	2	2	2	1	3	2	2	2	2	3	3	1	2	3	1
16.	3	3	3	1	3	4	3	3	3	1	3	2	2	2	2
17.	1	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	1	2	2
18.	1	2	2	2	2	3	2	1	3	1	4	2	2	2	2
19.	1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	4	2	3	4
20.	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3
21.	1	3	3	2	2	3	3	4	3	2	3	1	3	2	3
22.	1	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	1	2
23.	1	4	1	3	2	4	4	2	2	2	3	2	3	1	2
24.	1	4	1	3	2	3	3	1	2	2	3	2	2	4	2
25.	4	3	4	3	3	3	4	4	1	2	3	2	3	3	2
26.	3	3	3	3	3	2	3	3	2	1	3	2	3	3	2
27.	3	3	3	1	2	3	3	4	2	3	4	2	3	4	2
28.	4	4	4	4	3	3	4	3	2	3	4	2	4	3	2
29.	3	3	4	3	2	3	3	3	2	2	4	2	4	3	2
30.	3	3	3	3	1	3	3	3	2	2	4	2	4	2	2
31.	2	2	2	3	1	4	3	3	2	1	3	2	3	3	2
32.	3	3	3	3	1	3	3	3	2	2	3	2	4	4	2
33.	3	4	3	3	1	3	4	4	1	3	3	4	4	3	4
34.	3	4	3	3	1	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2
35.	3	4	3	3	1	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2
36.	3	3	3	3	1	3	3	4	2	1	3	2	4	3	2
37.	3	3	3	3	1	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2
38.	3	4	3	3	2	2	3	3	2	2	4	3	3	3	3
39.	3	4	4	3	1	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3
40.	3	1	2	2	1	3	1	2	2	1	4	2	3	3	2
41.	1	4	2	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4
42.	1	4	1	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4
43.	2	4	1	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3
44.	3	3	3	3	1	4	3	3	2	2	2	2	3	3	2
45.	2	4	1	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3

DATA UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor. Aitem														
	a16	a17	a18	a19	a20	a21	a22	a23	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30
46.	1	2	2	1	2	3	1	2	2	2	4	1	2	3	1
47.	2	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	4
48.	1	4	2	4	3	3	3	4	3	1	2	4	4	4	4
49.	1	4	1	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4
50.	1	3	1	1	2	2	1	3	2	1	3	2	3	2	2
51.	1	2	2	1	1	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2
52.	1	2	2	2	1	3	2	1	2	2	3	2	2	2	2
53.	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2
54.	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
55.	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
56.	4	4	2	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4
57.	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	1	2	2	1
58.	1	2	2	1	1	3	2	2	2	2	4	2	1	2	2
59.	1	2	2	2	1	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2
60.	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3
61.	2	2	2	2	1	2	3	4	2	1	3	2	2	4	2
62.	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2
63.	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2
64.	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	4	1	2	2	1
65.	1	2	2	2	2	3	2	1	1	2	3	1	1	3	1
66.	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
67.	2	1	2	1	2	3	1	1	2	1	3	2	2	2	2
68.	1	3	3	2	2	3	1	4	2	2	3	3	2	2	3
69.	2	2	2	1	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3
70.	2	3	3	2	2	4	2	4	2	3	4	3	2	2	3
71.	1	1	2	1	1	3	3	2	1	2	3	2	1	2	2
72.	2	4	1	3	1	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2
73.	1	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3
74.	1	2	2	1	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2
75.	2	2	2	2	1	3	2	1	2	1	3	2	2	2	2
76.	1	4	1	3	1	4	2	2	2	2	3	3	3	1	3
77.	1	2	2	2	1	4	3	4	2	1	3	2	2	4	2
78.	2	4	1	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	1	2
79.	1	4	1	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2
80.	2	1	2	1	1	3	3	2	1	2	4	2	1	2	2
81.	1	4	1	3	1	3	3	2	2	2	4	2	2	1	2
82.	1	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3
83.	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2
84.	1	2	2	2	1	3	3	1	2	1	4	2	2	2	2
85.	2	4	1	3	1	2	3	2	2	2	2	3	3	1	3



DATA UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a31	a32	a33	a34	a35	a36	a37	a38	a39	a40	a41	a42	a43	a44	a45
1.	1	2	3	3	3	2	3	3	4	2	2	3	2	2	2
2.	1	1	3	3	3	1	2	3	3	3	1	3	3	3	2
3.	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	1
4.	2	1	1	4	1	1	1	3	1	3	3	2	2	2	1
5.	2	1	2	4	1	1	1	4	1	3	4	3	1	3	2
6.	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2
7.	2	1	1	4	1	1	1	4	1	3	2	1	2	2	1
8.	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	1	3	2	1	2
9.	1	3	1	2	2	3	1	2	2	1	1	2	2	2	2
10.	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	1	2	1	1
11.	3	3	1	3	3	1	1	4	3	3	1	3	2	2	2
12.	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	1	3
13.	3	1	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	2	3	2
14.	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	1
15.	3	2	2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2
16.	2	2	3	1	2	2	3	3	3	1	1	3	3	1	2
17.	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	3
18.	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	2	1	2	1	2
19.	3	2	3	3	3	2	1	3	3	2	2	4	2	1	2
20.	2	3	2	2	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	1
21.	3	3	1	3	3	2	1	3	3	2	2	4	2	2	1
22.	2	1	1	3	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	2
23.	2	1	3	4	1	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1
24.	2	4	1	4	2	4	1	4	1	2	3	1	2	2	3
25.	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	1	2	2
26.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2
27.	3	2	3	3	3	4	3	3	3	1	2	4	2	3	1
28.	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	2	3	2	3	2
29.	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2
30.	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	1
31.	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	1	2
32.	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	2	2	1
33.	4	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	4	1	3	3
34.	3	3	1	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3
35.	3	3	4	2	1	3	3	4	3	3	2	3	2	2	2
36.	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	1	2
37.	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1
38.	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	1	3	3	2	1
39.	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	2	2
40.	3	3	3	1	2	3	3	1	2	2	2	2	2	3	1
41.	4	4	1	4	2	4	1	4	2	4	2	3	3	2	2
42.	4	3	3	3	1	3	1	4	1	4	1	4	3	3	1
43.	4	3	2	4	3	3	2	4	1	3	2	4	3	2	2
44.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	2	1
45.	3	2	2	4	1	2	2	4	1	3	1	4	3	2	2

DATA UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a31	a32	a33	a34	a35	a36	a37	a38	a39	a40	a41	a42	a43	a44	a45
46.	2	3	1	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	2	3
47.	4	3	2	3	4	3	2	4	4	3	1	4	3	2	1
48.	4	4	3	4	2	4	1	4	2	4	3	4	3	1	3
49.	4	3	1	2	3	3	1	4	1	4	2	4	3	2	2
50.	3	2	3	3	1	2	1	3	1	1	2	3	2	1	2
51.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1
52.	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	1	2	2	2
53.	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3
54.	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2
55.	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2
56.	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	2	2
57.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1
58.	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1
59.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	3	2
60.	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	1	3	2	3	2
61.	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	3	4	2	1	2
62.	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	3	2	2	2
63.	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
64.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	2	1
65.	1	3	1	2	2	3	1	2	2	2	2	1	1	2	1
66.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2
67.	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2
68.	2	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	4	2	2	2
69.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	1
70.	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	4	2	3	2
71.	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1
72.	2	1	2	4	1	1	2	4	1	3	2	2	2	2	1
73.	2	2	1	3	3	2	1	3	3	3	4	3	2	3	2
74.	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2
75.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2
76.	3	1	1	4	1	1	1	4	1	3	2	2	2	2	1
77.	2	4	1	2	2	4	1	2	2	2	2	4	2	1	2
78.	2	1	2	4	1	1	2	4	1	3	2	2	2	2	2
79.	2	1	1	4	1	1	1	4	1	3	2	2	2	2	2
80.	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2
81.	2	1	1	4	1	1	1	4	1	3	2	2	2	2	2
82.	2	2	1	3	3	2	1	3	3	3	2	3	2	3	2
83.	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2
84.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2
85.	3	1	2	4	1	1	2	4	1	3	2	2	2	2	2

DATA UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a46	a47	a48	a49	a50	a51	a52	a53	a54	a55	a56	a57	a58	a59	a60
1.	3	4	3	2	2	3	3	4	2	2	2	3	2	2	3
2.	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3
3.	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	2	2	3
4.	3	4	3	2	1	1	4	1	3	2	3	2	2	2	4
5.	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	1	3
6.	2	2	3	2	2	2	1	2	1	2	3	2	1	2	3
7.	2	2	2	4	3	1	3	1	3	3	4	2	2	2	2
8.	1	1	1	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	1	3
9.	2	1	1	1	2	1	2	2	1	3	4	2	1	2	3
10.	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	1	2	1	4
11.	2	2	2	3	2	1	4	1	3	2	3	2	1	3	3
12.	1	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	1	2
13.	2	2	1	2	1	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3
14.	2	2	2	4	2	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3
15.	1	1	1	3	2	2	2	2	1	3	4	2	2	2	3
16.	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3
17.	1	2	3	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2
18.	1	2	4	3	2	3	3	1	2	1	2	1	2	1	4
19.	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2	2	4	2	1	3
20.	2	2	2	3	2	2	2	2	1	3	3	2	2	2	3
21.	2	2	2	2	2	1	3	3	2	2	3	4	2	2	3
22.	4	1	1	3	1	1	2	3	3	3	4	4	2	2	3
23.	1	2	3	2	2	3	4	1	3	2	2	2	2	2	3
24.	1	2	3	2	4	1	4	1	3	2	1	1	2	2	3
25.	1	2	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	1	2	3
26.	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	1	3
27.	2	2	3	2	3	3	3	3	1	2	2	4	2	3	4
28.	2	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	2	3	4
29.	2	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2	4
30.	2	1	3	3	2	3	3	3	3	1	2	3	2	2	4
31.	2	2	1	1	3	2	2	2	3	1	1	3	2	1	3
32.	1	2	3	2	4	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3
33.	2	2	3	2	3	3	4	3	3	1	2	4	1	3	3
34.	1	2	2	2	3	3	3	2	3	1	2	3	2	2	3
35.	1	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	2	2	3
36.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	4	2	1	3
37.	1	2	3	2	3	2	3	2	3	3	1	3	2	2	3
38.	2	2	3	1	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	4
39.	1	3	3	3	3	2	4	4	3	1	2	4	2	2	3
40.	1	2	3	2	3	3	1	2	2	1	1	2	2	1	4
41.	2	2	4	4	4	1	4	2	4	3	2	4	3	2	3
42.	1	2	3	1	3	2	4	1	4	3	3	4	3	3	3
43.	1	2	3	2	3	2	4	1	3	4	2	4	3	2	3
44.	1	2	3	1	3	3	3	3	2	1	2	3	2	2	2
45.	2	2	3	1	2	2	4	1	3	4	2	4	3	2	3

DATA UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a46	a47	a48	a49	a50	a51	a52	a53	a54	a55	a56	a57	a58	a59	a60
46.	1	2	3	2	3	1	2	2	1	2	1	2	2	2	4
47.	1	2	3	1	3	2	4	4	3	4	2	4	3	2	3
48.	1	3	3	3	4	1	4	2	4	3	2	4	3	1	2
49.	1	2	3	2	3	1	4	1	3	3	1	4	3	2	3
50.	2	2	4	4	2	1	3	1	1	2	2	3	2	1	3
51.	1	2	3	1	2	1	2	2	1	1	3	2	2	1	2
52.	1	4	3	3	2	1	2	2	2	1	3	1	2	2	3
53.	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	2	2
54.	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3
55.	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3
56.	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	3
57.	2	2	3	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	2	3
58.	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	4	2	2	2	4
59.	1	1	1	3	2	1	2	2	2	1	4	1	2	3	3
60.	2	1	1	4	2	2	3	3	3	2	4	3	2	3	3
61.	3	3	3	3	4	2	2	2	2	1	3	4	2	1	3
62.	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2
63.	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3
64.	2	1	1	4	2	2	2	2	1	2	4	2	2	2	4
65.	2	2	2	1	3	1	2	2	2	2	4	1	1	2	3
66.	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	4	2	2	2	2
67.	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	3	1	2	1	3
68.	1	2	3	2	2	1	3	3	2	2	1	4	2	2	3
69.	1	2	4	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3
70.	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	4	2	3	4
71.	2	2	2	3	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	3
72.	3	2	3	4	1	2	4	1	3	1	3	2	2	2	3
73.	3	2	3	2	2	1	3	3	3	2	3	3	2	3	3
74.	2	2	2	3	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2
75.	2	2	2	4	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	3
76.	2	2	1	1	1	1	4	1	3	1	1	2	2	2	3
77.	2	2	2	3	4	1	2	2	2	1	2	4	2	1	3
78.	3	3	2	4	1	2	4	1	3	3	2	2	2	2	3
79.	2	2	1	3	1	1	4	1	3	3	1	2	2	2	3
80.	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	4
81.	2	3	3	2	1	1	4	1	3	1	3	2	2	2	4
82.	1	2	2	3	2	1	3	3	3	2	2	3	2	3	3
83.	2	2	2	3	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	3
84.	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	4
85.	2	1	2	2	1	2	4	1	3	1	2	2	2	2	2

DATA UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem.									
	a61	a62	a63	a64	a65	a66	a67	a68	a69	a70
1.	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2
2.	2	1	1	2	1	1	3	3	3	3
3.	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
4.	2	2	1	2	2	1	1	4	1	3
5.	3	2	2	3	2	1	2	4	1	3
6.	3	1	2	3	1	2	2	1	2	1
7.	2	2	1	2	2	1	1	4	1	3
8.	3	1	2	3	2	2	2	3	3	3
9.	2	3	2	2	1	3	1	2	2	1
10.	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
11.	1	3	1	1	3	3	1	4	1	3
12.	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2
13.	2	2	1	2	2	1	3	3	3	3
14.	3	1	2	3	2	2	3	3	3	3
15.	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1
16.	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1
17.	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1
18.	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
19.	4	2	2	4	1	2	1	3	3	2
20.	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1
21.	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2
22.	2	2	1	2	2	1	1	3	3	2
23.	2	3	1	2	2	1	1	4	1	3
24.	2	2	4	2	2	4	1	4	1	3
25.	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3
26.	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
27.	2	3	4	2	3	4	3	3	3	1
28.	2	4	3	2	4	3	4	4	4	4
29.	2	4	3	2	4	3	3	3	4	3
30.	2	4	2	2	4	2	3	3	3	3
31.	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3
32.	2	4	4	2	4	4	3	3	3	3
33.	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3
34.	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3
35.	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3
36.	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3
37.	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
38.	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
39.	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
40.	2	3	3	2	3	3	3	1	2	2
41.	4	4	4	4	4	4	1	4	2	4
42.	4	4	3	4	4	3	1	4	1	4
43.	3	4	3	3	4	3	2	4	1	3
44.	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
45.	3	3	2	3	3	2	2	4	1	3

DATA UJI COBA SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem									
	a61	a62	a63	a64	a65	a66	a67	a68	a69	a70
46.	1	2	3	1	2	3	1	2	2	1
47.	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3
48.	4	4	4	4	4	4	1	4	2	4
49.	4	4	3	4	4	3	1	4	1	4
50.	2	3	2	2	3	2	1	3	1	1
51.	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1
52.	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2
53.	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2
54.	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
55.	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
56.	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
57.	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
58.	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1
59.	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
60.	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
61.	2	2	4	2	2	4	2	2	2	2
62.	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2
63.	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
64.	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1
65.	1	1	3	1	1	3	1	2	2	2
66.	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1
67.	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1
68.	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2
69.	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1
70.	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2
71.	2	1	2	2	1	2	1	1	2	4
72.	2	2	1	2	2	1	2	4	1	3
73.	3	2	2	3	2	2	1	3	3	3
74.	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2
75.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76.	3	3	1	3	3	1	1	4	1	3
77.	2	2	4	2	2	4	1	2	2	2
78.	2	2	1	2	2	1	2	4	1	3
79.	2	2	1	2	2	1	1	4	1	3
80.	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1
81.	2	2	1	2	2	1	1	4	1	2
82.	3	2	2	3	2	2	1	3	3	3
83.	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2
84.	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1
85.	3	3	1	3	3	1	2	4	1	3



LAMPIRAN 3

*OUTPUT VALIDITAS-RELIABILITAS
DATA SUASANA LINGKUNGAN KERJA*

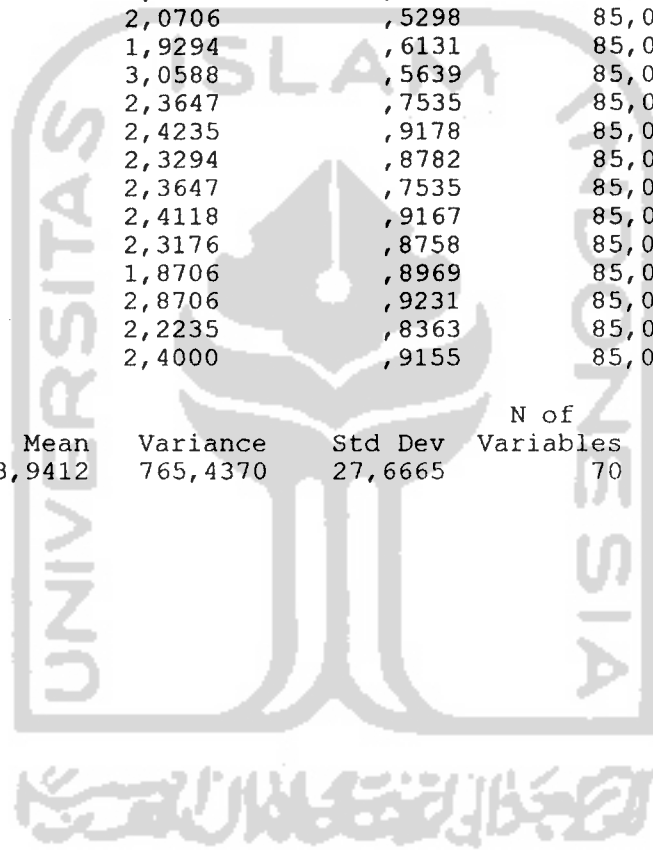
RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	A1	2,3647	,8843	85,0
2.	A2	2,3882	,7574	85,0
3.	A3	2,4588	,9070	85,0
4.	A4	2,3765	,8588	85,0
5.	A5	1,9294	,8836	85,0
6.	A6	2,1176	,6798	85,0
7.	A7	2,3529	,8267	85,0
8.	A8	2,4941	,9210	85,0
9.	A9	2,6706	,9560	85,0
10.	A10	2,0706	,4828	85,0
11.	A11	1,9059	,6099	85,0
12.	A12	3,0588	,5639	85,0
13.	A13	2,3647	,7535	85,0
14.	A14	2,4000	,9155	85,0
15.	A15	2,3176	,8892	85,0
16.	A16	1,8588	,9018	85,0
17.	A17	2,8824	,9182	85,0
18.	A18	2,2353	,8542	85,0
19.	A19	2,3647	,9239	85,0
20.	A20	1,9882	,8659	85,0
21.	A21	2,9176	,6018	85,0
22.	A22	2,6588	,7328	85,0
23.	A23	2,6118	,9398	85,0
24.	A24	2,0941	,5482	85,0
25.	A25	1,9647	,6258	85,0
26.	A26	3,0588	,5639	85,0
27.	A27	2,3647	,7692	85,0
28.	A28	2,4471	,9064	85,0
29.	A29	2,3529	,8824	85,0
30.	A30	2,3882	,7415	85,0
31.	A31	2,4706	,9075	85,0
32.	A32	2,3176	,8621	85,0
33.	A33	2,0118	,9193	85,0
34.	A34	2,6471	,8958	85,0
35.	A35	2,2235	,7618	85,0
36.	A36	2,3412	,8938	85,0
37.	A37	1,9294	,8969	85,0
38.	A38	2,8471	,9064	85,0
39.	A39	2,2588	,8473	85,0
40.	A40	2,3412	,9201	85,0
41.	A41	2,0824	,7593	85,0
42.	A42	2,6471	,9475	85,0
43.	A43	2,0588	,5199	85,0
44.	A44	1,9529	,6154	85,0
45.	A45	1,7882	,5995	85,0
46.	A46	1,8471	,7481	85,0
47.	A47	2,1529	,6815	85,0
48.	A48	2,5059	,8110	85,0

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
49.	A49	2,5059	,8947	85,0
50.	A50	2,3882	,8179	85,0
51.	A51	1,9529	,9116	85,0
52.	A52	2,8471	,9064	85,0
53.	A53	2,2118	,8465	85,0
54.	A54	2,3529	,8824	85,0
55.	A55	2,0235	,8588	85,0
56.	A56	2,4824	,9078	85,0
57.	A57	2,6588	,9456	85,0
58.	A58	2,0706	,5298	85,0
59.	A59	1,9294	,6131	85,0
60.	A60	3,0588	,5639	85,0
61.	A61	2,3647	,7535	85,0
62.	A62	2,4235	,9178	85,0
63.	A63	2,3294	,8782	85,0
64.	A64	2,3647	,7535	85,0
65.	A65	2,4118	,9167	85,0
66.	A66	2,3176	,8758	85,0
67.	A67	1,8706	,8969	85,0
68.	A68	2,8706	,9231	85,0
69.	A69	2,2235	,8363	85,0
70.	A70	2,4000	,9155	85,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	163,9412	765,4370	27,6665	Variables 70



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A42	161,2941	730,3768	,6671	,9509
A43	161,8824	753,4860	,4092	,9521
A44	161,9882	758,5832	,1910	,9526
A45	162,1529	762,9644	,0638	,9529
A46	162,0941	764,6577	,0053	,9534
A47	161,7882	755,9784	,2400	,9525
A48	161,4353	749,0821	,3536	,9522
A49	161,4353	759,3202	,1078	,9532
A50	161,5529	739,6549	,5645	,9514
A51	161,9882	738,7022	,5227	,9516
A52	161,0941	735,8006	,5860	,9513
A53	161,7294	745,6045	,4135	,9520
A54	161,5882	731,6261	,6920	,9509
A55	161,9176	745,4812	,4098	,9520
A56	161,4588	773,5846	-,1777	,9544
A57	161,2824	728,8717	,6987	,9508
A58	161,8706	752,1140	,4488	,9520
A59	162,0118	759,3689	,1685	,9527
A60	160,8824	763,1527	,0631	,9529
A61	161,5765	741,5566	,5681	,9515
A62	161,5176	727,2765	,7539	,9506
A63	161,6118	737,6451	,5665	,9514
A64	161,5765	741,5566	,5681	,9515
A65	161,5294	727,8711	,7425	,9506
A66	161,6235	737,4280	,5728	,9514
A67	162,0706	736,4473	,5790	,9513
A68	161,0706	735,5426	,5800	,9513
A69	161,7176	745,4193	,4230	,9520
A70	161,5412	732,7751	,6421	,9511

Reliability Coefficients

N of Cases = 85,0

N of Items = 70

Alpha = ,9525

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	A1	2,3647	,8843	85,0
2.	A2	2,3882	,7574	85,0
3.	A3	2,4588	,9070	85,0
4.	A4	2,3765	,8588	85,0
5.	A5	1,9294	,8836	85,0
6.	A6	2,1176	,6798	85,0
7.	A9	2,6706	,9560	85,0
8.	A10	2,0706	,4828	85,0
9.	A13	2,3647	,7535	85,0
10.	A14	2,4000	,9155	85,0
11.	A15	2,3176	,8892	85,0
12.	A16	1,8588	,9018	85,0
13.	A17	2,8824	,9182	85,0
14.	A18	2,2353	,8542	85,0
15.	A19	2,3647	,9239	85,0
16.	A20	1,9882	,8659	85,0
17.	A21	2,9176	,6018	85,0
18.	A22	2,6588	,7328	85,0
19.	A23	2,6118	,9398	85,0
20.	A24	2,0941	,5482	85,0
21.	A27	2,3647	,7692	85,0
22.	A28	2,4471	,9064	85,0
23.	A29	2,3529	,8824	85,0
24.	A30	2,3882	,7415	85,0
25.	A31	2,4706	,9075	85,0
26.	A32	2,3176	,8621	85,0
27.	A33	2,0118	,9193	85,0
28.	A34	2,6471	,8958	85,0
29.	A35	2,2235	,7618	85,0
30.	A36	2,3412	,8938	85,0
31.	A37	1,9294	,8969	85,0
32.	A38	2,8471	,9064	85,0
33.	A39	2,2588	,8473	85,0
34.	A40	2,3412	,9201	85,0
35.	A42	2,6471	,9475	85,0
36.	A43	2,0588	,5199	85,0
37.	A47	2,1529	,6815	85,0
38.	A48	2,5059	,8110	85,0
39.	A50	2,3882	,8179	85,0
40.	A51	1,9529	,9116	85,0
41.	A52	2,8471	,9064	85,0
42.	A53	2,2118	,8465	85,0
43.	A54	2,3529	,8824	85,0
44.	A55	2,0235	,8588	85,0
45.	A57	2,6588	,9456	85,0
46.	A58	2,0706	,5298	85,0
47.	A61	2,3647	,7535	85,0
48.	A62	2,4235	,9178	85,0

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
49.	A63	2,3294	,8782	85,0
50.	A64	2,3647	,7535	85,0
51.	A65	2,4118	,9167	85,0
52.	A66	2,3176	,8758	85,0
53.	A67	1,8706	,8969	85,0
54.	A68	2,8706	,9231	85,0
55.	A69	2,2235	,8363	85,0
56.	A70	2,4000	,9155	85,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	131,4588	751,9894	27,4224	Variables 56



R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	129,0941	723,8006	,5760	,9638
A2	129,0706	728,0902	,5707	,9638
A3	129,0000	712,9762	,7884	,9630
A4	129,0824	722,4812	,6232	,9636
A5	129,5294	726,3473	,5220	,9640
A6	129,3412	741,7275	,2646	,9647
A9	128,7882	715,1213	,7032	,9633
A10	129,3882	739,7641	,4567	,9642
A13	129,0941	727,7291	,5828	,9638
A14	129,0588	711,6751	,8082	,9629
A15	129,1412	722,4084	,6023	,9637
A16	129,6000	723,9571	,5609	,9639
A17	128,5765	722,2471	,5855	,9638
A18	129,2235	732,8423	,3982	,9644
A19	129,0941	716,3006	,7044	,9633
A20	129,4706	735,6807	,3312	,9646
A21	128,5412	742,7036	,2720	,9646
A22	128,8000	730,7571	,5224	,9640
A23	128,8471	714,7501	,7235	,9632
A24	129,3647	739,0678	,4234	,9643
A27	129,0941	728,7053	,5465	,9639
A28	129,0118	712,5118	,7989	,9630
A29	129,1059	722,6910	,6011	,9637
A30	129,0706	728,2569	,5792	,9638
A31	128,9882	712,7737	,7923	,9630
A32	129,1412	724,2179	,5825	,9638
A33	129,4471	723,2501	,5641	,9638
A34	128,8118	735,6784	,3191	,9647
A35	129,2353	735,2535	,3910	,9644
A36	129,1176	723,3669	,5787	,9638
A37	129,5294	726,6092	,5082	,9640
A38	128,6118	721,0737	,6182	,9636
A39	129,2000	734,3048	,3695	,9645
A40	129,1176	716,2955	,7076	,9633
A42	128,8118	716,2499	,6870	,9634
A43	129,4000	739,8857	,4184	,9643
A47	129,3059	742,9053	,2320	,9648
A48	128,9529	734,0216	,3939	,9644
A50	129,0706	724,4235	,6109	,9637
A51	129,5059	726,0387	,5113	,9640
A52	128,6118	722,8356	,5813	,9638

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

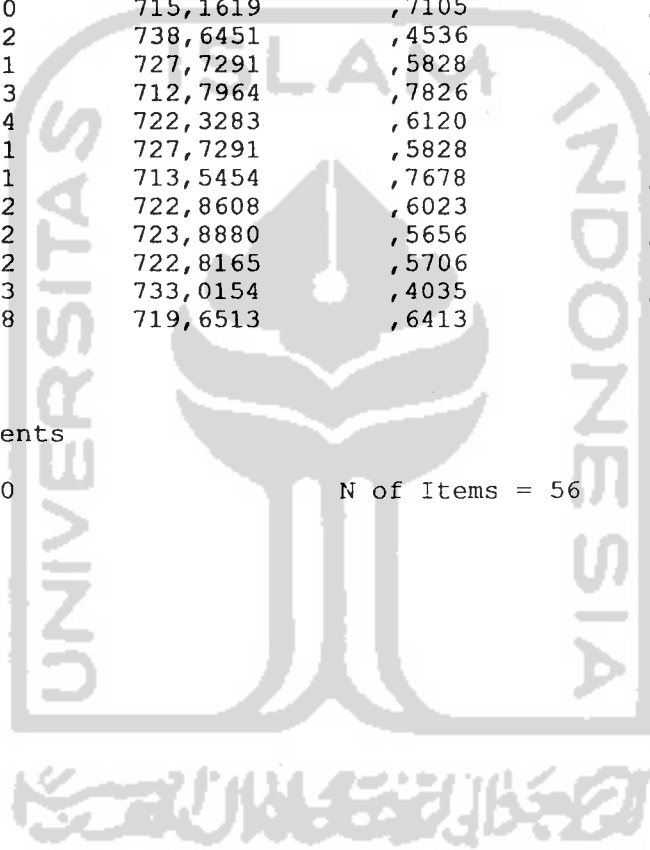
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A53	129,2471	733,3549	,3908	,9644
A54	129,1059	719,0244	,6801	,9634
A55	129,4353	732,7725	,3974	,9644
A57	128,8000	715,1619	,7105	,9633
A58	129,3882	738,6451	,4536	,9642
A61	129,0941	727,7291	,5828	,9638
A62	129,0353	712,7964	,7826	,9630
A63	129,1294	722,3283	,6120	,9637
A64	129,0941	727,7291	,5828	,9638
A65	129,0471	713,5454	,7678	,9631
A66	129,1412	722,8608	,6023	,9637
A67	129,5882	723,8880	,5656	,9638
A68	128,5882	722,8165	,5706	,9638
A69	129,2353	733,0154	,4035	,9644
A70	129,0588	719,6513	,6413	,9636

Reliability Coefficients

N of Cases = 85,0

N of Items = 56

Alpha = ,9645





ANGKET RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Pemakaian sarung tangan dan masker membuat saya merasa nyaman dalam bekerja	SS	S	TS	STS
2.	Pemakaian sarung tangan dan masker membuat saya merasa sangat nyaman dalam bekerja	SS	S	TS	STS
3.	Perusahaan tidak menyediakan asrama untuk karyawannya	SS	S	TS	STS
4.	Perusahaan kurang menyediakan asrama untuk karyawannya	SS	S	TS	STS
5.	Keadaan perusahaan sering membuat saya merasa malas untuk bekerja	SS	S	TS	STS
6.	Keadaan perusahaan membuat saya merasa malas untuk bekerja	SS	S	TS	STS
7.	Atasan dimana saya bekerja cukup baik	SS	S	TS	STS
8.	Ruangan kerja tempat saya bekerja terasa sangat panas sekali	SS	S	TS	STS
9.	Ruangan dimana tempat saya bekerja sangat kotor sekali	SS	S	TS	STS
10.	Ruangan dimana tempat saya bekerja cukup kotor sekali	SS	S	TS	STS
11.	Adanya kantin memudahkan saya untuk mencari makan, pada jam istirahat	SS	S	TS	STS
12.	Adanya kantin sangat memudahkan saya untuk mencari makan, pada jam istirahat	SS	S	TS	STS
13.	Poliklinik yang ada dalam perusahaan sudah sangat memadai	SS	S	TS	STS
14.	Poliklinik yang ada dalam perusahaan sudah cukup memadai	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
15.	Ruangan kerja yang bersih membuat saya betah dalam melakukan pekerjaan	SS	S	TS	STS
16.	Ruangan kerja yang sangat bersih membuat saya betah dalam melakukan pekerjaan	SS	S	TS	STS
17.	Bila ada kesalahan, atasan saya tidak pernah langsung memarahi karyawannya	SS	S	TS	STS
18.	Adanya lampu penerangan yang cukup baik membantu karyawan dalam bekerja	SS	S	TS	STS
19.	Adanya lampu penerangan yang sangat baik membantu karyawan dalam bekerja	SS	S	TS	STS
20.	Ruangan dimana saya bekerja sangat berisik sekali	SS	S	TS	STS
21.	Saya merasa tidak senang apabila pekerjaan saya dikerjakan oleh orang lain	SS	S	TS	STS
22.	Saya merasa kurang senang apabila pekerjaan saya dikerjakan oleh orang lain	SS	S	TS	STS
23.	Kami saling membantu dalam melaksanakan pekerjaan	SS	S	TS	STS
24.	Kami sering saling membantu dalam melaksanakan pekerjaan	SS	S	TS	STS
25.	Atasan saya sangat perhatian terhadap karyawannya	SS	S	TS	STS
26.	Atasan saya cukup perhatian terhadap karyawannya	SS	S	TS	STS
27.	Atasan saya tidak mau ditemui oleh karyawan yang sedang bermasalah	SS	S	TS	STS
28.	Perusahaan menyediakan sarana olah raga bagi karyawannya	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
29.	Asrama yang disediakan oleh perusahaan sangat memadai	SS	S	TS	STS
30.	Asrama yang disediakan perusahaan cukup memadai	SS	S	TS	STS
31.	Mesin produksi yang ada di perusahaan sangat sedikit	SS	S	TS	STS
32.	Mesin produksi yang ada di perusahaan cukup sedikit	SS	S	TS	STS
33.	Fasilitas kerja perusahaan seperti masker, sarung tangan, dll., sangat terbatas jumlahnya	SS	S	TS	STS
34.	Fasilitas kerja perusahaan seperti masker, sarung tangan, dll., terbatas jumlahnya	SS	S	TS	STS
35.	Saya sangat senang ada teman yang membantu pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
36.	Saya tidak mengenal atasan dimana saya bekerja	SS	S	TS	STS
37.	Penerangan yang ada di dalam ruang kerja sangat kurang baik	SS	S	TS	STS
38.	Atasan dimana saya bekerja tidak pernah berdiskusi dengan karyawannya.	SS	S	TS	STS
39.	Penerangan dalam ruang kerja yang baik cukup berpengaruh dalam memperlancar pekerjaan	SS	S	TS	STS
40.	Pekerjaan yang menjadi tugas saya sering dikerjakan oleh orang lain atau sebaliknya, ini karena pembagian kerja yang kurang jelas	SS	S	TS	STS
41.	Pekerjaan yang menjadi tugas saya sering dikerjakan oleh orang lain atau sebaliknya, ini karena pembagian kerja yang tidak jelas	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
42.	Saya bekerja di perusahaan hanya karena uang saja, dan masalah perusahaan merupakan urusan pimpinan perusahaan	SS	S	TS	STS
43.	Suara yang gaduh sering membuat konsentrasi kerja saya terganggu	SS	S	TS	STS
44.	Saya senang terhadap atasan yang mau berdiskusi terhadap karyawannya	SS	S	TS	STS
45.	Mesin produksi yang ada dalam perusahaan banyak yang rusak	SS	S	TS	STS
46.	Ketika istirahat saya kesulitan mencari tempat makan	SS	S	TS	STS
47.	Di dalam ruang kerja hanya ada beberapa lampu saja	SS	S	TS	STS
48.	Atasan saya sangat cerewet	SS	S	TS	STS
49.	Atasan saya cerewet	SS	S	TS	STS
50.	Atasan saya sering mengajak karyawannya bermusyawarah	SS	S	TS	STS
51.	Atasan saya selalu mengajak karyawannya bermusyawarah	SS	S	TS	STS
52.	Saya jarang berkonflik dengan teman kerja	SS	S	TS	STS
53.	Memajukan perusahaan bukan saja tanggung jawab pimpinan perusahaan saja, tapi merupakan tanggung jawab karyawan juga	SS	S	TS	STS
54.	Adanya training sebelum karyawan bekerja, dapat membantu karyawan dalam memahami pekerjaannya	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
55.	Adanya rasa kekeluargaan yang dikembangkan perusahaan, baik di dalam maupun di luar perusahaan dapat meningkatkan loyalitas karyawan	SS	S	TS	STS
56.	Gaji yang rendah dapat mempengaruhi loyalitas dan tanggung jawab karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.	SS	S	TS	STS





DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10	a11	a12	a13	a14	a15
1.	3	2	2	3	4	3	2	2	1	2	3	3	4	4	1
2.	2	2	1	1	3	3	3	3	2	1	1	3	3	3	3
3.	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
4.	3	2	2	1	1	3	2	2	2	2	1	1	4	1	3
5.	2	3	2	3	2	4	2	2	3	2	1	1	4	1	3
6.	3	2	1	2	2	2	2	1	3	1	2	2	1	2	1
7.	1	3	2	1	3	1	2	2	2	2	1	1	4	1	3
8.	2	3	3	2	2	1	3	2	3	2	2	2	3	3	3
9.	2	2	1	3	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1
10.	3	2	2	3	3	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2
11.	1	1	3	3	1	2	2	2	1	3	1	1	4	1	3
12.	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2
13.	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	1	3	3	3	3
14.	2	3	2	2	3	1	2	2	3	2	2	3	3	3	3
15.	2	1	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1
16.	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	1
17.	2	3	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1
18.	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2
19.	2	4	3	3	2	2	4	2	4	2	2	1	3	3	2
20.	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1
21.	2	3	2	2	1	2	4	2	3	2	2	1	3	3	2
22.	1	2	2	1	1	1	4	2	2	2	1	1	3	3	2
23.	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	1	1	4	1	3
24.	4	2	2	4	1	2	1	2	2	2	4	1	4	1	3
25.	2	2	3	3	4	2	4	1	2	3	3	4	3	4	3
26.	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
27.	3	2	3	4	3	1	4	2	2	3	4	3	3	3	1
28.	3	2	4	3	4	2	3	2	2	4	3	4	4	4	4
29.	3	2	4	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	4	3
30.	1	2	4	2	3	2	3	2	2	4	2	3	3	3	3
31.	3	2	3	3	2	1	3	2	2	3	3	2	2	2	3
32.	3	2	4	4	3	2	3	2	2	4	4	3	3	3	3
33.	3	4	4	3	3	2	4	1	4	4	3	3	4	3	3
34.	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3
35.	4	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3
36.	3	2	4	3	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	3
37.	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
38.	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3
39.	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3
40.	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	1	2	2

DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10	a11	a12	a13	a14	a15
41.	4	4	4	4	1	2	4	3	4	4	4	1	4	2	4
42.	3	4	4	3	1	2	4	3	4	4	3	1	4	1	4
43.	2	3	4	3	2	1	4	3	3	4	3	2	4	1	3
44.	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
45.	2	3	3	2	2	2	4	3	3	3	2	2	4	1	3
46.	3	1	2	3	1	2	2	2	1	2	3	1	2	2	1
47.	3	4	4	3	2	2	4	3	4	4	3	2	4	4	3
48.	3	4	4	4	1	3	4	3	4	4	4	1	4	2	4
49.	3	4	4	3	1	2	4	3	4	4	3	1	4	1	4
50.	2	2	3	2	1	2	3	2	2	3	2	1	3	1	1
51.	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1
52.	2	2	3	2	1	3	1	2	2	2	2	1	2	2	2
53.	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2
54.	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3
55.	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3
56.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3
57.	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1
58.	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1
59.	2	2	2	2	1	3	1	2	2	2	2	1	2	2	2
60.	4	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3
61.	4	2	2	4	2	3	4	2	2	2	4	2	2	2	2
62.	1	2	2	1	3	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2
63.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
64.	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1
65.	3	1	1	3	1	1	2	1	3	2	3	1	2	2	2
66.	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1
67.	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1
68.	2	3	2	2	1	2	4	2	3	2	2	1	3	3	2
69.	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1
70.	3	3	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	3	3	2
71.	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1
72.	1	2	2	1	2	3	2	2	2	2	1	2	4	1	3
73.	4	3	2	2	1	3	3	2	3	2	2	1	3	3	3
74.	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1
75.	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2
76.	1	3	3	1	1	2	2	2	3	3	1	1	4	1	3
77.	3	2	2	4	1	2	4	2	2	2	4	1	2	2	2
78.	1	2	2	1	2	3	2	2	2	2	1	2	4	1	3
79.	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	4	1	3
80.	4	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1

DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10	a11	a12	a13	a14	a15
81.	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	4	1	3
82.	2	3	2	2	1	1	3	2	3	2	2	4	3	3	3
83.	4	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1
84.	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	4	2
85.	3	3	3	1	2	2	2	3	3	3	1	2	4	1	3
86.	2	3	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	2	3	3
87.	3	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	2	3	2	2
88.	2	2	4	4	2	4	2	3	2	3	1	1	2	2	3
89.	1	3	3	2	3	2	4	2	3	1	2	2	1	4	2
90.	2	3	2	1	4	1	2	1	2	2	1	3	1	2	3
91.	4	4	1	2	2	2	1	2	3	3	3	2	2	1	4
92.	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2	1	4	2	2
93.	4	1	4	1	3	3	1	4	4	1	1	4	3	1	4
94.	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3
95.	3	3	3	3	1	1	3	1	1	1	4	1	2	3	3
96.	2	3	2	3	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2
97.	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	4	3
98.	1	4	2	2	3	2	4	3	3	2	2	1	3	3	3
99.	2	3	2	3	2	1	2	2	2	4	3	3	2	2	3
100.	1	2	3	3	1	2	2	3	3	3	2	3	1	1	2



DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

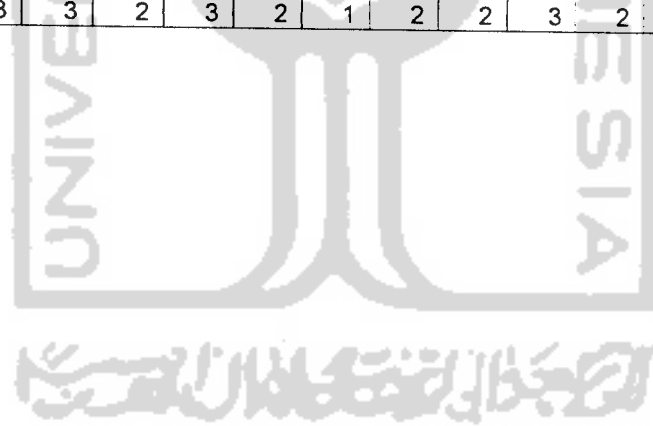
Subjek	Nomor Aitem														
	a16	a17	a18	a19	a20	a21	a22	a23	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30
1.	2	2	3	4	2	2	3	2	4	2	2	1	3	4	2
2.	2	3	4	2	3	2	1	1	2	1	1	3	3	3	1
3.	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
4.	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	1
5.	2	4	3	2	3	3	2	2	3	2	1	2	4	1	1
6.	2	3	2	2	1	3	1	2	3	1	2	2	1	2	2
7.	3	3	3	1	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	1
8.	2	3	3	3	2	3	1	2	3	2	2	2	3	3	2
9.	3	4	2	2	1	2	3	2	2	1	3	1	2	2	3
10.	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
11.	2	3	3	3	1	1	3	1	3	3	3	1	3	3	1
12.	3	3	3	3	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4
13.	2	3	2	2	2	3	2	1	2	3	1	3	3	3	1
14.	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2
15.	3	2	2	2	2	1	2	3	1	3	2	2	2	3	2
16.	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2
17.	2	3	2	2	2	3	1	2	2	1	1	1	2	2	2
18.	2	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2
19.	2	2	2	3	2	4	2	3	4	3	2	3	3	3	2
20.	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3
21.	2	3	3	4	3	1	3	2	3	3	3	1	3	3	2
22.	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	1	1	3	3	1
23.	2	4	4	2	2	2	3	1	2	2	1	3	4	1	1
24.	2	3	3	1	2	2	2	4	2	2	4	1	4	2	4
25.	3	3	4	4	1	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3
26.	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
27.	2	3	3	4	2	2	3	4	2	3	2	3	3	3	4
28.	3	3	4	3	2	2	4	3	2	4	3	4	2	4	3
29.	2	3	3	3	2	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3
30.	1	3	3	3	2	2	4	2	2	4	2	3	3	3	2
31.	1	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3
32.	1	3	3	3	2	2	4	4	2	4	4	3	2	3	4
33.	1	3	4	4	1	4	4	3	4	4	3	2	3	2	3
34.	1	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	3	2	3
35.	1	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	2	1	3
36.	1	3	3	4	2	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3
37.	1	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
38.	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3
39.	1	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40.	1	3	1	2	2	2	3	3	2	3	3	3	1	2	3

DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a16	a17	a18	a19	a20	a21	a22	a23	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30
41.	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	2	4
42.	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	1	3
43.	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3
44.	1	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
45.	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	4	1	2
46.	2	3	1	2	2	1	2	3	1	2	3	1	2	2	3
47.	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3
48.	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4
49.	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	3
50.	2	2	1	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	1	2
51.	1	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2
52.	1	3	2	1	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2
53.	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3
54.	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
55.	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
56.	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	2	3
57.	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2
58.	1	3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2
59.	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
60.	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2
61.	1	2	3	4	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	4
62.	2	2	3	3	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
63.	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
64.	2	2	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2
65.	3	3	2	1	3	1	1	3	2	1	3	1	2	2	3
66.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
67.	2	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2
68.	2	3	1	4	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2
69.	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2
70.	2	4	2	4	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2
71.	1	3	3	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2
72.	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	4	1	1
73.	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2
74.	1	2	3	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2
75.	3	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76.	1	4	2	2	2	3	3	1	3	3	1	1	4	1	1
77.	2	4	3	4	2	2	2	4	2	2	4	1	2	2	4
78.	3	3	3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	4	1	1
79.	3	3	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	1
80.	1	3	3	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2

DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a16	a17	a18	a19	a20	a21	a22	a23	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30
81.	1	3	3	2	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	1
82.	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2
83.	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2
84.	3	3	3	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
85.	1	2	3	2	2	2	3	1	3	3	1	2	4	1	1
86.	2	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	4	3
87.	2	3	3	2	4	4	2	2	2	2	3	2	3	2	2
88.	3	4	2	3	2	1	3	4	2	1	2	3	4	2	2
89.	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	4	2	2	1	3
90.	4	4	4	4	2	3	3	2	2	1	2	2	1	3	2
91.	2	4	2	2	1	3	3	2	2	2	1	4	2	2	1
92.	2	4	4	3	2	3	2	3	2	4	2	2	2	3	2
93.	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	1	1	4	2	2
94.	4	3	2	1	2	4	1	2	3	1	3	2	2	3	4
95.	1	3	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2
96.	2	2	2	1	2	3	2	2	3	2	3	2	3	1	1
97.	3	1	1	3	3	2	1	3	3	2	4	1	3	3	2
98.	2	1	2	2	3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	2
99.	3	2	4	1	2	3	2	3	2	3	1	2	3	3	1
100.	2	3	3	2	3	2	1	2	2	3	2	3	3	2	2



DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

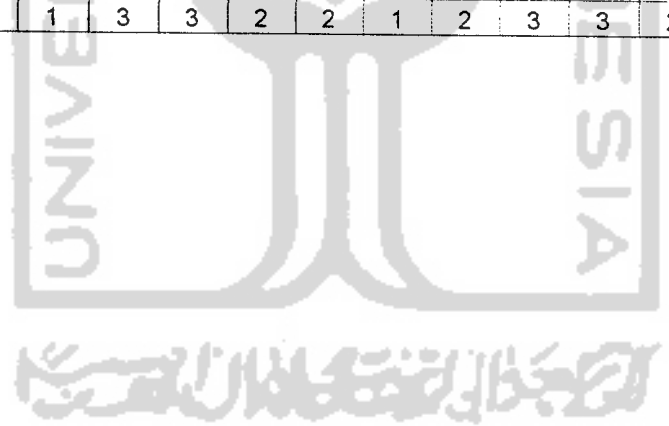
Subjek	Nomor Aitem														
	a31	a32	a33	a34	a35	a36	a37	a38	a39	a40	a41	a42	a43	a44	a45
1.	2	3	2	2	3	1	4	3	3	3	3	2	2	2	4
2.	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3
3.	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3
4.	1	3	1	3	2	2	4	3	1	1	4	1	3	2	2
5.	1	4	1	3	3	1	3	3	2	3	4	3	3	2	3
6.	2	1	2	1	2	1	2	3	2	2	1	2	1	2	2
7.	1	4	1	3	1	2	2	2	3	1	3	1	3	3	2
8.	2	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	3	2	3
9.	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	3	2
10.	3	2	3	2	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	1
11.	1	4	3	3	3	2	2	2	2	1	4	1	3	2	2
12.	2	2	2	2	4	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3
13.	3	3	3	1	3	3	2	1	4	3	3	3	3	2	3
14.	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2
15.	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	3	2
16.	3	3	3	1	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3
17.	1	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	2	1	2	2
18.	3	2	2	2	1	2	2	4	2	2	3	1	3	1	2
19.	1	3	3	2	4	2	2	2	3	1	3	3	2	2	4
20.	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2
21.	1	3	3	2	4	2	2	2	2	1	3	3	2	2	4
22.	3	3	3	2	3	2	1	3	1	2	2	3	3	3	4
23.	2	2	1	3	2	2	2	3	2	3	4	1	3	2	2
24.	1	4	1	2	1	2	2	3	4	1	2	3	3	2	1
25.	4	3	4	3	4	1	2	4	3	4	3	4	3	3	4
26.	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3
27.	3	3	3	1	4	2	2	3	3	3	3	3	1	2	4
28.	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3
29.	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	2	3
30.	3	3	3	3	3	2	1	3	2	3	3	3	3	1	3
31.	2	2	2	3	3	2	2	1	3	2	2	2	3	1	3
32.	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2	3
33.	3	4	3	3	4	1	2	3	3	3	4	3	3	1	4
34.	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	1	3
35.	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3
36.	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3	1	4
37.	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3
38.	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3
39.	3	4	4	3	4	2	3	3	3	2	4	4	3	1	4
40.	3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	1	2	2	1	2

DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a31	a32	a33	a34	a35	a36	a37	a38	a39	a40	a41	a42	a43	a44	a45
41.	1	4	2	4	3	3	2	4	4	1	4	2	4	3	2
42.	1	4	1	4	4	3	2	3	3	2	4	1	4	3	4
43.	2	4	1	3	4	3	2	3	3	2	4	1	3	4	2
44.	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	1	3
45.	2	4	1	3	4	3	2	3	2	2	4	1	3	4	4
46.	1	2	2	1	2	2	2	3	3	1	2	2	1	2	2
47.	2	4	4	3	4	3	2	3	4	2	3	4	3	4	4
48.	1	4	2	4	4	3	3	3	4	1	4	2	4	3	2
49.	1	4	1	3	4	3	2	3	3	1	4	1	3	3	4
50.	3	3	1	2	3	2	2	4	2	1	3	1	4	2	3
51.	1	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	2	1	1	2
52.	1	2	2	2	1	2	4	3	2	1	2	2	2	1	1
53.	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3
54.	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
55.	2	3	2	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3
56.	4	4	2	4	3	4	3	3	4	1	4	2	4	2	3
57.	1	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	2	1	2	2
58.	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2
59.	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1
60.	2	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	3	2	3
61.	2	2	2	2	4	2	3	3	4	2	2	2	2	1	4
62.	1	2	2	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3
63.	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2
64.	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2
65.	1	2	4	2	3	1	2	2	3	1	2	2	4	2	1
66.	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2
67.	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1
68.	1	3	3	2	4	2	2	3	2	1	3	3	2	2	4
69.	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	1	2	2
70.	2	3	3	2	4	2	2	2	2	2	3	3	2	2	4
71.	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	2
72.	2	4	1	3	2	2	2	3	1	2	4	1	3	1	2
73.	1	3	3	3	3	2	2	3	2	1	3	3	3	2	3
74.	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2
75.	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1
76.	1	4	1	3	2	2	2	1	1	1	4	1	3	1	2
77.	1	2	2	2	4	2	2	2	4	1	2	2	2	1	4
78.	2	4	1	3	2	2	3	2	1	2	4	1	3	3	2
79.	1	4	1	3	2	2	2	1	1	1	4	1	3	3	2
80.	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2

DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a31	a32	a33	a34	a35	a36	a37	a38	a39	a40	a41	a42	a43	a44	a45
81.	1	4	1	3	2	2	3	3	1	1	4	1	3	1	2
82.	1	3	3	3	3	2	2	2	2	1	3	3	3	2	3
83.	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2
84.	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	1
85.	2	4	1	4	2	2	1	2	1	2	4	1	3	1	2
86.	3	3	1	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2
87.	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
88.	2	2	2	3	2	2	3	2	1	1	3	2	1	2	1
89.	1	1	3	2	3	3	2	3	2	3	1	2	2	1	2
90.	2	2	3	1	4	2	3	1	2	2	2	3	2	2	4
91.	2	2	2	2	2	4	3	2	3	2	3	2	3	1	2
92.	3	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3
93.	2	2	4	3	2	3	1	4	3	2	2	2	1	2	2
94.	4	3	2	3	3	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1
95.	2	3	1	4	2	2	2	3	2	2	2	1	4	2	2
96.	3	3	1	3	3	2	1	2	2	2	1	2	2	3	2
97.	2	3	2	2	2	1	2	2	1	1	2	3	1	2	1
98.	2	2	4	3	4	2	3	3	2	1	2	2	2	1	2
99.	3	2	1	2	2	3	2	1	3	2	3	1	2	3	3
100.	3	3	1	3	3	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2



DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem										
	a46	a47	a48	a49	a50	a51	a52	a53	a54	a55	a56
1.	2	2	3	2	3	1	4	3	2	3	3
2.	3	2	1	3	2	1	2	3	3	3	3
3.	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
4.	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	3
5.	3	3	2	2	3	2	3	2	4	1	3
6.	1	3	1	2	3	1	2	2	1	2	1
7.	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	3
8.	2	3	1	2	3	2	2	2	3	3	3
9.	1	2	3	2	2	1	3	1	2	2	1
10.	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
11.	1	1	3	1	1	3	3	1	4	1	3
12.	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2
13.	2	2	2	1	2	2	1	3	3	3	3
14.	3	3	1	2	3	2	2	3	3	3	3
15.	2	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1
16.	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2
17.	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1
18.	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
19.	2	4	2	2	4	1	2	1	3	3	2
20.	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1
21.	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2
22.	2	2	2	1	2	2	1	3	3	3	2
23.	2	2	3	1	2	2	1	1	4	1	3
24.	2	2	2	4	2	2	4	2	4	1	3
25.	1	2	3	3	2	3	3	4	3	4	1
26.	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
27.	2	2	3	4	2	3	4	3	3	3	1
28.	2	2	4	3	2	4	3	4	4	4	4
29.	2	2	4	3	2	4	3	3	3	4	3
30.	2	2	4	2	2	4	2	3	3	3	3
31.	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3
32.	2	2	4	4	2	4	4	3	3	3	2
33.	1	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3
34.	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3
35.	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3
36.	2	2	4	3	2	4	3	3	3	3	2
37.	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
38.	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
39.	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	1
40.	2	2	3	3	2	3	3	3	1	2	2

DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem										
	a46	a47	a48	a49	a50	a51	a52	a53	a54	a55	a56
41.	3	2	2	1	4	2	4	1	4	2	4
42.	3	4	4	3	4	4	3	1	3	1	4
43.	3	3	4	3	3	4	3	2	4	1	3
44.	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
45.	3	3	3	2	3	3	2	2	4	1	3
46.	2	1	2	3	4	2	3	1	2	2	1
47.	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3
48.	3	3	4	3	4	3	4	4	3	2	4
49.	3	4	4	3	2	4	3	1	4	1	4
50.	2	2	3	2	2	3	2	1	3	1	3
51.	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1
52.	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2
53.	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2
54.	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
55.	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
56.	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4
57.	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
58.	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1
59.	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
60.	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
61.	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	2
62.	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2
63.	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
64.	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1
65.	3	1	2	3	1	3	3	1	2	2	2
66.	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1
67.	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1
68.	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2
69.	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1
70.	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2
71.	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	4
72.	2	2	2	1	2	2	1	2	4	1	3
73.	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	3
74.	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2
75.	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76.	2	3	3	1	3	3	1	1	4	1	3
77.	2	2	2	4	2	2	4	1	2	2	2
78.	2	2	2	1	2	2	1	2	4	1	3
79.	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	3
80.	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1

DATA RESMI SUASANA LINGKUNGAN KERJA

Subjek	Nomor Aitem										
	a46	a47	a48	a49	a50	a51	a52	a53	a54	a55	a56
81.	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	2
82.	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	3
83.	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2
84.	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1
85.	2	3	3	1	3	3	1	2	4	1	3
86.	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2
87.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
88.	4	3	2	1	2	3	2	2	2	2	1
89.	2	2	3	3	4	3	2	1	1	1	2
90.	3	4	3	2	1	2	3	2	2	2	3
91.	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
92.	2	3	3	1	2	2	2	3	1	4	1
93.	4	2	1	2	4	3	3	2	2	2	2
94.	2	3	2	4	3	2	2	2	4	3	3
95.	3	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2
96.	2	2	1	1	3	2	2	1	3	1	1
97.	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	2
98.	2	2	3	2	2	2	3	2	2	1	2
99.	3	3	3	3	3	1	4	2	3	2	1
100.	2	4	2	2	2	2	2	1	4	2	2



ISLAM
LAMPIRAN 6

ANGKET UJI COBA MOTIVASI KERJA



NO. : *

NAMA :

MASA KERJA :

Bapak / Ibu yang terhormat,

Saya mohon kesediaan Anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Jawaban Anda tidak akan mempengaruhi penilaian kerja Anda. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, dan sesuai dengan kode etik penelitian semua data dijamin kerahasiaannya. Saya berharap Anda akan menjawab lebih leluasa *sesuai dengan apa yang Anda rasakan dan alami, bukan berdasarkan apa yang seharusnya*. Kami harap Anda menjawab dengan jujur dan terbuka.

Akhirnya atas segala partisipasi dan ketulusan Anda, saya sangat menghargai dan mengucapkan terima kasih untuk kerja samanya.

Petunjuk Pengisian:

1. Isilah identitas Anda dengan benar dan lengkap pada kolom yang disediakan.
2. Isilah semua nomor dalam angket ini dan jangan ada yang terlewatkan.
3. Jawablah pernyataan dalam angket ini sesuai dengan apa yang Anda rasakan.
4. Pilihlah:

SS	: Jika Anda merasa SANGAT SETUJU dengan pernyataan
S	: Jika Anda merasa SETUJU dengan pernyataan
TS	: Jika Anda merasa TIDAK SETUJU dengan pernyataan
STS	: Jika Anda merasa SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan

Hormat saya,

(Sulistiana Indah)

Statistika-Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta

* artinya dikosongkan / jangan diisi

ANGKET UJI COBA MOTIVASI KERJA

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa cukup aman bila sedang bekerja	SS	S	TS	STS
2.	Kesempatan mendapatkan kenaikan jabatan saya raih dengan bekerja keras	SS	S	TS	STS
3.	Saya merasa bangga bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
4.	Rekan kerja saya umumnya mudah untuk diajak bekerja sama dalam bekerja	SS	S	TS	STS
5.	Pekerjaan saya sesuai dengan keinginan saya	SS	S	TS	STS
6.	Gaji yang saya terima membuat saya bergairah dalam bekerja	SS	S	TS	STS
7.	Atasan saya orangnya cukup menyenangkan	SS	S	TS	STS
8.	Saya tidak mempunyai masalah dengan waktu kerja saya	SS	S	TS	STS
9.	Ruang kerja saya cukup nyaman	SS	S	TS	STS
10	Selain gaji, saya menerima fasilitas-fasilitas lain yang menyenangkan.	SS	S	TS	STS
11.	Karena tidak aman, saya merasa was-was sewaktu bekerja	SS	S	TS	STS
12.	Bekerja di perusahaan ini rasanya sulit untuk memperoleh kenaikan jabatan	SS	S	TS	STS
13.	Bekerja di perusahaan ini membutuhkan waktu yang lama untuk memperoleh kenaikan jabatan	SS	S	TS	STS
14.	Rekan kerja saya umumnya susah diajak bekerja sama	SS	S	TS	STS
15.	Keinginan saya tidak sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
16.	Gaji yang saya terima rasanya terlalu kecil untuk memenuhi kebutuhan hidup sekarang ini	SS	S	TS	STS
17.	Atasan saya orangnya memang menyebalkan	SS	S	TS	STS
18.	Saya merasa waktu kerja saya terlalu panjang	SS	S	TS	STS
19.	Ruang kerja saya sering membuat saya gerah	SS	S	TS	STS
20.	Selain gaji, saya tidak menerima fasilitas-fasilitas lainnya	SS	S	TS	STS
21.	Saya sering diliputi rasa takut ketika sedang melakukan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
22.	Walaupun saya bekerja dengan baik, kecil kemungkinan jenjang karir saya	SS	S	TS	STS
23.	Tidak ada perasaan bangga pada diri saya bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
24.	Kesulitan yang saya rasakan terletak pada teman kerja saya	SS	S	TS	STS
25.	Rasanya saya tidak cocok ditempatkan pada bagian yang saya kerjakan ini	SS	S	TS	STS
26.	Saya merasa gaji saya tidak sesuai dengan usaha yang saya lakukan	SS	S	TS	STS
27.	Saya selalu dibuat kesal oleh atasan saya	SS	S	TS	STS
28.	Saya selalu mempersalahkan waktu bekerja saya karena rasanya terlalu panjang	SS	S	TS	STS
29.	Saya merasa ruang kerja saya sangat sempit	SS	S	TS	STS
30.	Fasilitas-fasilitas selain gaji yang saya terima dari perusahaan ini rasanya tidak memuaskan	SS	S	TS	STS
31.	Saya merasa aman ketika bekerja, karena resiko pekerjaannya kecil	SS	S	TS	STS

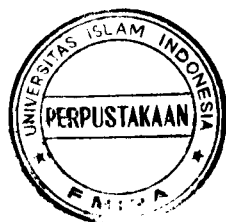
NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
32.	Saya bisa mendapatkan kenaikan pangkat jika saya bekerja dengan baik	SS	S	TS	STS
33.	Saya merasa beruntung bisa bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
34.	Saya banyak dibantu oleh rekan kerja saya dalam menyelesaikan pekerjaan ini	SS	S	TS	STS
35.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan keinginan saya	SS	S	TS	STS
36.	Sebagian gaji yang saya terima bisa saya tabung	SS	S	TS	STS
37.	Sikap atasan saya terhadap bawahannya bisa dijadikan tauladan	SS	S	TS	STS
38.	Saya merasa jam kerja saya cukup pendek	SS	S	TS	STS
39.	Kenyamanan di ruang kerja saya cukup baik	SS	S	TS	STS
40.	Saya kadang-kadang dapat melakukan rekreasi dengan fasilitas dari perusahaan	SS	S	TS	STS
41.	Pekerjaan saya memiliki resiko yang tinggi, akibatnya saya sering diliputi rasa takut	SS	S	TS	STS
42.	Tidak ada kesempatan untuk maju bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
43.	Saya merasa perusahaan tempat saya bekerja bukan perusahaan yang bonafit	SS	S	TS	STS
44.	Di dalam perusahaan ini saya susah mendapatkan rekan kerja yang cocok	SS	S	TS	STS
45.	Minat saya sebenarnya bukan pada pekerjaan saya sekarang ini	SS	S	TS	STS
46.	Gaji yang saya terima tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
47.	Karena atasan saya payah, lebih baik saya dipindahkan kebagian lain saja	SS	S	TS	STS
48.	Sebaiknya jam kerja karyawan dibuat lebih lama lagi	SS	S	TS	STS
49.	Saya merasa gerah dalam bekerja, karena ruangnya terasa pengap	SS	S	TS	STS
50.	Sarana yang disediakan perusahaan untuk karyawan terasa masih kurang	SS	S	TS	STS
51.	Bila saya sedang melaksanakan tugas rasanya aman-aman saja	SS	S	TS	STS
52.	Bila saya bekerja dengan baik, besar kemungkinan jabatan saya akan naik	SS	S	TS	STS
53.	Suatu keberuntungan saya bisa bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
54.	Keinginan saya memang bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
55.	Keinginan saya memang bekerja di bagian pekerjaan saya sekarang ini	SS	S	TS	STS
56.	Saya puas dengan gaji yang saya terima setiap bulannya	SS	S	TS	STS
57.	Saya beruntung mempunyai atasan yang baik	SS	S	TS	STS
58.	Dikurangnya jumlah jam kerja, merupakan harapan yang saya inginkan	SS	S	TS	STS
59.	Saya betah berada di ruang kerja saya karena ruangnya terasa cukup aman	SS	S	TS	STS
60.	Selain gaji, perusahaan juga memberikan fasilitas-fasilitas lain yang cukup baik	SS	S	TS	STS



DATA UJI COBA MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10	a11	a12	a13	a14	a15
1.	2	3	2	3	4	1	3	2	3	2	3	2	2	3	2
2.	3	4	1	2	3	3	2	2	1	3	1	1	2	1	1
3.	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
4.	3	4	1	1	3	2	4	2	3	2	2	1	2	3	2
5.	1	3	2	3	1	1	2	3	2	3	2	3	4	2	1
6.	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	1	2
7.	2	2	3	1	3	1	3	2	2	2	2	1	2	2	1
8.	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	1	2	3	3	2
9.	2	3	2	1	2	3	2	2	3	2	3	3	2	1	3
10.	2	4	3	3	3	2	3	3	1	2	1	2	4	2	2
11.	3	3	2	3	2	1	4	1	3	1	3	3	3	3	1
12.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4
13.	3	2	1	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	1
14.	3	3	2	3	3	1	3	2	2	3	2	2	3	4	2
15.	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	1	3	2
16.	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3
17.	2	2	2	1	3	1	2	3	3	3	3	3	3	1	2
18.	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2
19.	4	2	3	1	3	1	3	4	2	3	3	3	4	3	4
20.	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2
21.	1	4	3	1	3	1	3	1	3	1	3	2	3	3	3
22.	2	3	1	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1
23.	2	2	2	3	2	3	1	2	3	3	3	1	3	2	2
24.	2	3	4	1	1	1	3	3	2	2	2	4	2	2	4
25.	2	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3
26.	1	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
27.	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	2	3	4
28.	3	4	3	4	4	4	4	2	4	2	4	3	2	4	3
29.	2	4	3	3	4	3	3	2	4	2	4	3	2	4	3
30.	2	4	2	3	3	3	3	2	4	2	4	2	2	4	2
31.	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3
32.	2	3	4	3	3	3	3	2	4	2	4	4	2	4	4
33.	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3
34.	2	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	2	3	3
35.	2	3	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	2	3	3
36.	1	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	2	4	3
37.	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
38.	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
39.	2	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
40.	1	4	3	3	2	3	1	2	3	2	3	3	2	3	3
41.	2	3	4	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42.	3	3	3	2	1	1	4	4	4	4	4	3	4	4	3
43.	2	3	3	2	1	2	4	3	4	3	4	3	3	4	3
44.	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
45.	2	3	2	2	1	2	4	3	3	3	3	2	3	3	2



DATA UJI COBA MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10	a11	a12	a13	a14	a15
46.	2	4	3	1	2	1	2	1	2	1	2	3	1	2	3
47.	2	3	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3
48.	1	2	4	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49.	2	3	3	1	1	1	4	4	4	4	4	3	4	4	3
50.	1	3	2	1	1	1	3	2	3	2	3	2	2	3	2
51.	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2
52.	2	3	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2
53.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3
54.	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
55.	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
56.	2	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57.	2	3	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2
58.	2	4	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2
59.	3	3	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
60.	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2
61.	1	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4
62.	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1
63.	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
64.	2	4	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2
65.	2	3	3	1	2	1	2	1	1	1	1	3	1	1	3
66.	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
67.	1	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2
68.	2	3	2	1	3	1	3	3	2	3	2	2	3	2	2
69.	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2
70.	3	4	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2
71.	2	3	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2
72.	2	3	1	2	1	2	4	2	2	2	2	1	2	2	1
73.	3	3	2	1	3	1	3	3	2	3	2	2	3	2	2
74.	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2
75.	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76.	2	3	1	1	1	1	4	3	3	3	3	1	3	3	1
77.	1	3	4	1	2	1	2	2	2	2	2	4	2	2	4
78.	2	3	1	2	1	2	4	2	2	2	2	1	2	2	1
79.	2	3	1	1	1	1	4	2	2	2	2	1	2	2	1
80.	2	4	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2
81.	2	4	1	1	1	1	4	2	2	2	2	1	2	2	1
82.	3	3	2	1	3	1	3	3	2	3	2	2	3	2	2
83.	2	3	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2
84.	1	4	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
85.	2	2	1	2	1	2	4	3	3	3	3	1	3	3	1

DATA UJI COBA MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a16	a17	a18	a19	a20	a21	a22	a23	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30
1.	1	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2
2.	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	1	1	2
3.	3	3	2	3	1	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3
4.	1	4	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	1	2
5.	1	2	1	3	3	4	3	3	3	1	3	3	2	3	4
6.	2	2	2	1	2	3	2	2	1	3	3	3	3	2	3
7.	1	4	1	3	3	3	3	1	2	2	2	2	2	1	2
8.	2	3	3	2	2	3	3	3	2	1	3	3	1	2	3
9.	1	2	2	3	2	4	2	2	1	2	2	2	3	3	2
10.	2	2	3	2	1	2	2	2	2	1	4	2	1	2	4
11.	1	4	2	3	2	3	4	2	1	3	3	1	3	3	3
12.	2	2	2	2	3	3	3	3	2	1	2	2	2	4	2
13.	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	1	3
14.	1	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	3	2	2	3
15.	2	2	2	1	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	1
16.	3	3	3	3	3	4	3	3	3	1	3	2	2	2	2
17.	1	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	3	1	2	3
18.	3	2	2	2	2	3	2	1	3	1	4	2	2	2	2
19.	1	3	3	3	2	2	1	3	2	2	3	4	2	3	4
20.	2	2	2	1	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3
21.	1	3	3	2	2	3	3	4	3	2	3	1	3	2	3
22.	2	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	2	2	1	2
23.	3	4	2	3	2	4	4	2	2	2	4	2	3	1	2
24.	1	3	1	2	2	3	3	1	2	2	3	2	2	4	2
25.	4	3	4	3	3	3	4	4	1	2	3	2	3	3	2
26.	3	3	3	3	3	2	3	3	2	1	3	2	3	3	2
27.	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	4	2	3	4	2
28.	4	4	4	4	3	3	4	3	2	3	4	2	4	3	2
29.	3	3	4	3	2	4	3	3	2	2	4	2	4	3	2
30.	3	3	3	3	1	3	3	3	2	2	4	2	4	2	2
31.	2	2	2	3	1	4	3	3	2	1	3	2	3	3	2
32.	3	3	3	3	1	3	3	3	2	2	3	2	4	4	2
33.	3	4	3	3	1	3	4	4	1	3	3	4	4	3	4
34.	3	4	3	3	1	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2
35.	3	4	3	3	1	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2
36.	3	3	3	3	1	3	3	4	2	1	3	2	4	3	2
37.	3	3	3	3	1	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2
38.	3	4	3	3	2	2	3	3	2	2	4	3	3	3	3
39.	3	4	4	3	1	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3
40.	3	1	2	2	1	3	1	2	2	1	4	2	3	3	2
41.	1	4	2	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4
42.	1	4	1	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
43.	2	4	1	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3
44.	3	3	3	3	1	4	3	3	2	2	2	2	3	3	2
45.	2	4	1	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3

DATA UJI COBA MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a16	a17	a18	a19	a20	a21	a22	a23	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30
46.	1	2	2	1	2	3	1	2	2	2	4	1	2	3	1
47.	2	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	4
48.	1	4	2	4	3	3	3	4	3	1	2	4	4	4	4
49.	1	4	1	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4
50.	1	3	1	1	2	2	1	3	2	1	3	2	3	2	2
51.	1	2	2	1	1	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2
52.	1	2	2	2	1	3	2	1	2	2	3	2	2	2	2
53.	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2
54.	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
55.	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
56.	4	4	2	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4
57.	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	1	2	2	1
58.	1	2	2	1	1	3	2	2	2	2	4	2	1	2	2
59.	1	2	2	2	1	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2
60.	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3
61.	2	2	2	2	1	2	3	4	2	1	3	2	2	4	2
62.	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2
63.	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2
64.	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	4	1	2	2	1
65.	1	2	2	2	2	3	2	1	1	2	3	1	1	3	1
66.	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
67.	2	1	2	1	2	3	1	1	2	1	3	2	2	2	2
68.	1	3	3	2	2	3	1	4	2	2	3	3	2	2	3
69.	2	2	2	1	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3
70.	2	3	3	2	2	4	2	4	2	3	4	3	2	2	3
71.	1	1	2	1	1	3	3	2	1	2	3	2	1	2	2
72.	2	4	1	3	1	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2
73.	1	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3
74.	1	2	2	1	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2
75.	2	2	2	2	1	3	2	1	2	1	3	2	2	2	2
76.	1	4	1	3	1	4	2	2	2	2	3	3	3	1	3
77.	1	2	2	2	1	4	3	4	2	1	3	2	2	4	2
78.	2	4	1	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	1	2
79.	1	4	1	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2
80.	2	1	2	1	1	3	3	2	1	2	4	2	1	2	2
81.	1	4	1	3	1	3	3	2	2	2	4	2	2	1	2
82.	1	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3
83.	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2
84.	1	2	2	2	1	3	3	1	2	1	4	2	2	2	2
85.	2	4	1	3	1	2	3	2	2	2	2	3	3	1	3

DATA UJI COBA MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a31	a32	a33	a34	a35	a36	a37	a38	a39	a40	a41	a42	a43	a44	a45
1.	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2
2.	1	1	4	3	3	1	2	3	3	3	1	3	3	3	2
3.	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	1
4.	3	1	2	4	1	1	1	3	1	1	3	2	2	2	1
5.	2	1	3	3	1	1	1	4	1	3	4	3	1	3	2
6.	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2
7.	2	1	1	4	1	1	1	4	2	3	2	2	2	2	1
8.	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	1	2
9.	1	3	1	2	2	3	1	3	2	2	1	2	1	2	2
10.	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	1
11.	3	3	2	3	3	1	1	2	3	3	1	3	2	2	2
12.	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	4	1	3
13.	3	1	3	3	3	1	3	2	3	2	3	3	2	3	2
14.	4	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1
15.	3	3	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
16.	2	2	3	1	2	2	3	3	3	1	1	3	3	2	1
17.	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	3
18.	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	2	1	2	1	2
19.	3	2	3	3	3	2	1	3	3	2	2	4	2	1	2
20.	2	3	2	2	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	1
21.	3	3	1	3	3	2	1	3	3	2	2	4	2	2	1
22.	2	1	1	3	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	2
23.	2	1	3	4	1	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1
24.	2	4	1	4	2	4	1	4	1	2	3	1	2	2	3
25.	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	1	2	2
26.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2
27.	3	2	3	3	3	4	3	3	3	1	2	4	2	3	1
28.	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	2	3	2	3	2
29.	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2
30.	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	1
31.	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	1	2
32.	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	2	2	1
33.	4	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	4	1	3	3
34.	3	3	1	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3
35.	3	3	4	2	1	3	3	4	3	3	2	3	2	2	2
36.	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	1	2
37.	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1
38.	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	1	3	3	2	1
39.	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	2	2
40.	3	3	3	1	2	3	3	1	2	2	2	2	2	3	1
41.	4	4	1	4	2	4	1	4	2	4	2	3	3	2	2
42.	4	3	3	3	1	3	1	4	1	4	1	4	3	3	1
43.	4	3	2	4	3	3	2	4	1	3	2	4	3	2	2
44.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	2	1
45.	3	2	2	4	1	2	2	4	1	3	1	4	3	2	2

DATA UJI COBA MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a31	a32	a33	a34	a35	a36	a37	a38	a39	a40	a41	a42	a43	a44	a45
46.	2	3	1	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	2	3
47.	4	3	2	3	4	3	2	4	4	3	1	4	3	2	1
48.	4	4	3	4	2	4	1	4	2	4	3	4	3	1	3
49.	4	3	1	2	3	3	1	4	1	4	2	4	3	2	2
50.	3	2	3	3	1	2	1	3	1	1	2	3	2	1	2
51.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1
52.	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	1	2	2	2
53.	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3
54.	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2
55.	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2
56.	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	2	2
57.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1
58.	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1
59.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	3	2
60.	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	1	3	2	3	2
61.	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	3	4	2	1	2
62.	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	3	2	2	2
63.	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
64.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	2	1
65.	1	3	1	2	2	3	1	2	2	2	2	1	1	2	1
66.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2
67.	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2
68.	2	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	4	2	2	2
69.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	1
70.	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	4	2	3	2
71.	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1
72.	2	1	2	4	1	1	2	4	1	3	2	2	2	2	1
73.	2	2	1	3	3	2	1	3	3	3	4	3	2	3	2
74.	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2
75.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2
76.	3	1	1	4	1	1	1	4	1	3	2	2	2	2	1
77.	2	4	1	2	2	4	1	2	2	2	2	4	2	1	2
78.	2	1	2	4	1	1	2	4	1	3	2	2	2	2	2
79.	2	1	1	4	1	1	1	4	1	3	2	2	2	2	2
80.	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2
81.	2	1	1	4	1	1	1	4	1	3	2	2	2	2	2
82.	2	2	1	3	3	2	1	3	3	3	2	3	2	3	2
83.	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2
84.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2
85.	3	1	2	4	1	1	2	4	1	3	2	2	2	2	2

DATA UJI COBA MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a46	a47	a48	a49	a50	a51	a52	a53	a54	a55	a56	a57	a58	a59	a60
1.	3	4	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3
2.	4	3	3	3	1	2	3	3	3	2	4	2	3	3	4
3.	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	2	2	3
4.	2	4	3	2	1	1	2	1	3	2	3	2	2	2	4
5.	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	1	3
6.	2	2	3	2	2	2	1	2	1	2	3	2	1	2	3
7.	2	2	2	4	3	1	3	1	3	3	4	2	3	2	2
8.	1	1	1	3	2	2	1	3	3	2	3	3	2	1	3
9.	2	1	1	1	2	1	2	2	1	3	4	2	1	2	3
10.	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	1	4
11.	2	2	2	3	2	1	3	1	3	2	3	2	1	3	3
12.	1	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	1	2
13.	2	2	1	2	1	3	3	3	1	2	4	3	2	3	2
14.	2	2	2	4	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3
15.	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	3
16.	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
17.	1	2	3	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2
18.	1	2	4	3	2	3	3	1	2	3	2	3	3	1	4
19.	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2	2	4	2	4	2
20.	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3
21.	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	3	4	2	2	3
22.	4	1	1	3	1	1	2	3	3	3	4	4	2	2	3
23.	1	2	3	2	2	3	4	1	3	2	2	2	2	2	3
24.	1	2	3	2	4	1	4	1	3	2	1	1	2	2	3
25.	1	2	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	1	2	3
26.	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	1	3
27.	2	2	3	2	3	3	3	3	1	2	2	4	2	3	4
28.	2	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	2	3	4
29.	2	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2	4
30.	2	1	3	3	2	3	3	3	3	1	2	3	2	2	4
31.	2	2	1	1	3	2	2	2	3	1	1	3	2	1	3
32.	1	2	3	2	4	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3
33.	2	2	3	2	3	3	4	3	3	1	2	4	1	3	3
34.	1	2	2	2	3	3	3	2	3	1	2	3	2	2	3
35.	1	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	2	2	3
36.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	4	2	1	3
37.	1	2	3	2	3	2	3	2	3	3	1	3	2	2	3
38.	2	2	3	1	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	4
39.	1	3	3	3	3	2	4	4	3	1	2	4	2	2	3
40.	1	2	3	2	3	3	1	2	2	1	1	2	2	1	4
41.	2	2	4	4	4	1	4	2	4	3	2	4	3	2	3
42.	1	2	3	1	3	2	4	1	4	3	3	4	3	3	3
43.	1	2	3	2	3	2	4	1	3	4	2	4	3	2	3
44.	1	2	3	1	3	3	3	3	2	1	2	3	2	2	2
45.	2	2	3	1	2	2	4	1	3	4	2	4	3	2	3

DATA UJI COBA MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a46	a47	a48	a49	a50	a51	a52	a53	a54	a55	a56	a57	a58	a59	a60
46.	1	2	3	2	3	1	2	2	1	2	1	2	2	2	4
47.	1	2	3	1	3	2	4	4	3	4	2	4	3	2	3
48.	1	3	3	3	4	1	4	2	4	3	2	4	3	1	2
49.	1	2	3	2	3	1	4	1	3	3	1	4	3	2	3
50.	2	2	4	4	2	1	3	1	1	2	2	3	2	1	3
51.	1	2	3	1	2	1	2	2	1	1	3	2	2	1	2
52.	1	4	3	3	2	1	2	2	2	1	3	1	2	2	3
53.	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	2	2
54.	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3
55.	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3
56.	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	3
57.	2	2	3	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	2	3
58.	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	4	2	2	2	4
59.	1	1	1	3	2	1	2	2	2	1	4	1	2	3	3
60.	2	1	1	4	2	2	3	3	3	2	4	3	2	3	3
61.	3	3	3	3	4	2	2	2	2	1	3	4	2	1	3
62.	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2
63.	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3
64.	2	1	1	4	2	2	2	2	1	2	4	2	2	2	4
65.	2	2	2	1	3	1	2	2	2	2	4	1	1	2	3
66.	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	4	2	2	2	2
67.	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	3	1	2	1	3
68.	1	2	3	2	2	1	3	3	2	2	1	4	2	2	3
69.	1	2	4	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3
70.	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	4	2	3	4
71.	2	2	2	3	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	3
72.	3	2	3	4	1	2	4	1	3	1	3	2	2	2	3
73.	3	2	3	2	2	1	3	3	3	2	3	3	2	3	3
74.	2	2	2	3	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2
75.	2	2	2	4	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	3
76.	2	2	1	1	1	1	4	1	3	1	1	2	2	2	3
77.	2	2	2	3	4	1	2	2	2	1	2	4	2	1	3
78.	3	3	2	4	1	2	4	1	3	3	2	2	2	2	3
79.	2	2	1	3	1	1	4	1	3	3	1	2	2	2	3
80.	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	4
81.	2	3	3	2	1	1	4	1	3	1	3	2	2	2	4
82.	1	2	2	3	2	1	3	3	3	2	2	3	2	3	3
83.	2	2	2	3	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	3
84.	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	4
85.	2	1	2	2	1	2	4	1	3	1	2	2	2	2	2



LAMPIRAN 8

OUT PUT VALIDITAS-RELIABILITAS

DATA UJI COBA MOTIVASI KERJA

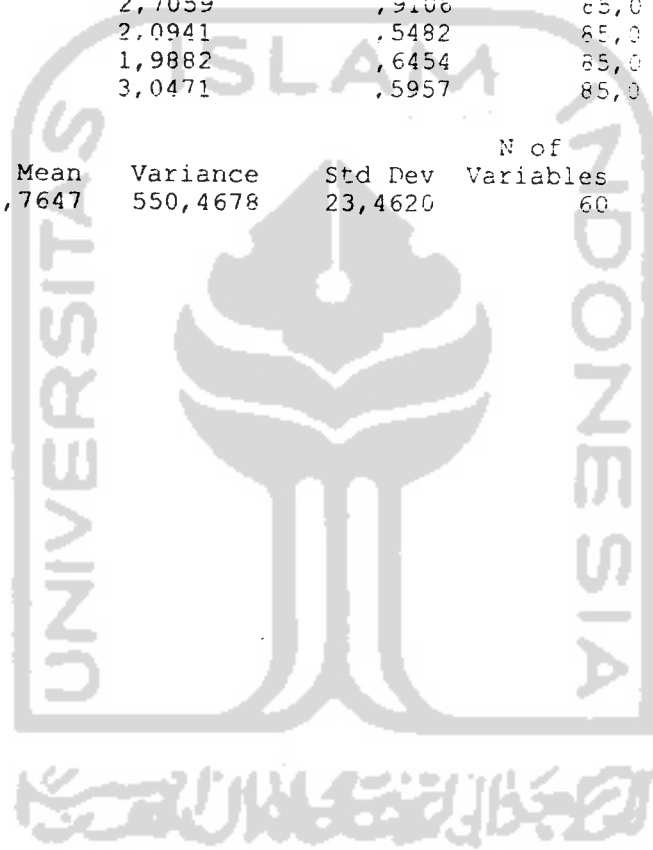
RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	A1	2,0706	,6508	85,0
2.	A2	3,0353	,6258	85,0
3.	A3	2,4118	,8208	85,0
4.	A4	1,9882	,9062	85,0
5.	A5	2,3176	,8196	85,0
6.	A6	1,9412	,9044	85,0
7.	A7	2,7882	,9010	85,0
8.	A8	2,4000	,7591	85,0
9.	A9	2,5176	,8812	85,0
10.	A10	2,4118	,7447	85,0
11.	A11	2,5176	,8946	85,0
12.	A12	2,4353	,8514	85,0
13.	A13	2,4824	,7809	85,0
14.	A14	2,5294	,9075	85,0
15.	A15	2,4000	,8891	85,0
16.	A16	1,8588	,8885	85,0
17.	A17	2,8471	,8932	85,0
18.	A18	2,2941	,8284	85,0
19.	A19	2,4000	,9024	85,0
20.	A20	1,9882	,8796	85,0
21.	A21	2,9176	,6213	85,0
22.	A22	2,6353	,7535	85,0
23.	A23	2,6235	,9255	85,0
24.	A24	2,1059	,5569	85,0
25.	A25	2,0000	,6547	85,0
26.	A26	3,0471	,5957	85,0
27.	A27	2,4000	,7591	85,0
28.	A28	2,4706	,9075	85,0
29.	A29	2,3882	,8742	85,0
30.	A30	2,4471	,7793	85,0
31.	A31	2,5294	,9075	85,0
32.	A32	2,3176	,8621	85,0
33.	A33	2,0588	,9303	85,0
34.	A34	2,6235	,8861	85,0
35.	A35	2,2235	,7618	85,0
36.	A36	2,3412	,8938	85,0
37.	A37	1,9176	,8892	85,0
38.	A38	2,8118	,9062	85,0
39.	A39	2,2471	,8151	85,0
40.	A40	2,3294	,9179	85,0
41.	A41	2,1176	,7466	85,0
42.	A42	2,6824	,9156	85,0
43.	A43	2,0706	,5730	85,0
44.	A44	2,0000	,5976	85,0
45.	A45	1,7765	,6051	85,0
46.	A46	1,8471	,7639	85,0
47.	A47	2,1529	,6815	85,0
48.	A48	2,5059	,8110	85,0

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
49.	A49	2,5059	,8947	85,0
50.	A50	2,3882	,8179	85,0
51.	A51	1,9412	,9044	85,0
52.	A52	2,7765	,9176	85,0
53.	A53	2,2000	,8281	85,0
54.	A54	2,3647	,8706	85,0
55.	A55	2,0471	,8578	85,0
56.	A56	2,4624	,9078	85,0
57.	A57	2,7059	,9106	85,0
58.	A58	2,0941	,5482	85,0
59.	A59	1,9882	,6454	85,0
60.	A60	3,0471	,5957	85,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	141,7647	550,4678	23,4620	Variables 60



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	139,6941	544,7863	,1731	,9439
A2	139,7294	547,5569	,0860	,9442
A3	139,8529	529,5406	,5362	,9423
A4	139,7765	526,0090	,5686	,9420
A5	139,4471	535,2978	,3823	,9431
A6	139,5195	529,2423	,4904	,9425
A7	138,9765	525,4280	,5866	,9419
A8	139,3647	532,0440	,5097	,9424
A9	139,2471	520,5216	,7255	,9412
A10	139,3529	531,6597	,5315	,9423
A11	139,2471	519,9263	,7290	,9411
A12	139,3294	529,7473	,5102	,9424
A13	139,2824	530,6812	,5330	,9423
A14	139,2353	518,0868	,7639	,9409
A15	139,3647	528,7583	,5116	,9424
A16	139,9059	527,4910	,5437	,9422
A17	138,9176	525,2669	,5951	,9419
A18	139,4766	534,6092	,3961	,9430
A19	139,3647	519,3297	,7373	,9411
A20	139,7765	533,6994	,3936	,9430
A21	138,8471	542,3454	,2674	,9435
A22	139,1294	532,6616	,4956	,9425
A23	139,1412	520,6941	,6846	,9413
A24	139,6586	540,3465	,3790	,9431
A25	139,7647	546,1583	,1268	,9441
A26	138,7176	546,6574	,1240	,9440
A27	139,3647	531,9249	,5131	,9424
A28	139,2941	518,9006	,7436	,9410
A29	139,3765	529,1699	,5101	,9424
A30	139,3176	531,4098	,5135	,9424
A31	139,2353	518,0868	,7639	,9409
A32	139,4471	530,4168	,4863	,9425
A33	139,7059	524,4958	,5892	,9419
A34	139,1412	537,0036	,3087	,9435
A35	139,5412	535,4655	,4090	,9429
A36	139,4235	529,3899	,4930	,9425
A37	139,8471	526,6073	,5653	,9421
A38	138,9529	525,0216	,5929	,9419
A39	139,5176	534,2050	,4140	,9429
A40	139,4353	520,7011	,6904	,9413
A41	139,6471	543,7073	,1782	,9440

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

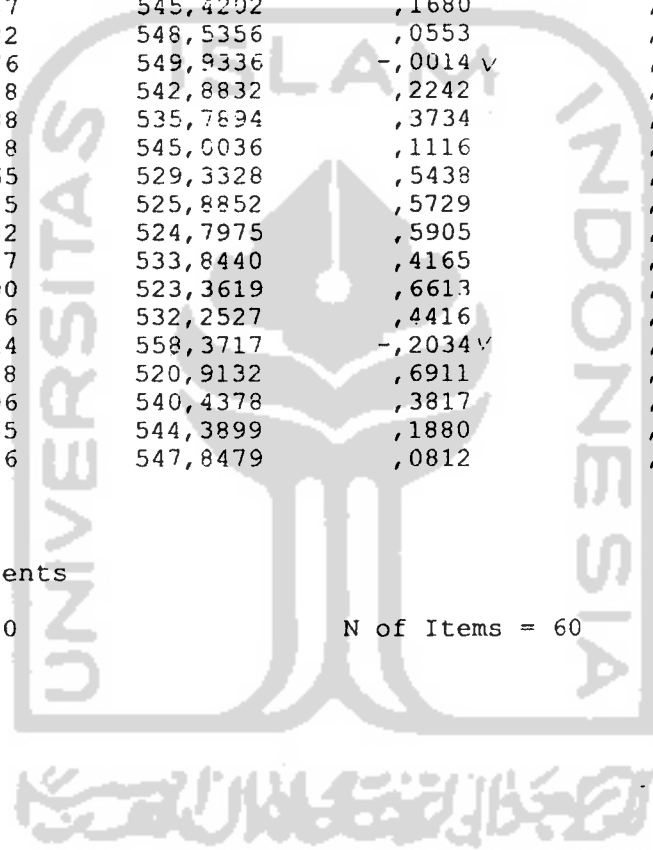
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A42	139,0824	522,0527	,6591	,9415
A43	139,0341	540,7148	,3537	,9432
A44	139,7647	545,4202	,1680	,9439
A45	139,9882	548,5356	,0553	,9443
A46	139,9176	549,9336	-,0014	,9449
A47	139,6118	542,8832	,2242	,9437
A48	139,2588	535,7834	,3734	,9431
A49	139,2588	545,0036	,1116	,9446
A50	139,3765	529,3328	,5438	,9422
A51	139,8235	525,8852	,5729	,9420
A52	138,9882	524,7975	,5905	,9419
A53	139,5647	533,8440	,4165	,9429
A54	139,4000	523,3619	,6613	,9415
A55	139,7176	532,2527	,4416	,9428
A56	139,2824	558,3717	-,2034	,9464
A57	139,0588	520,9132	,6911	,9413
A58	139,6706	540,4378	,3817	,9431
A59	139,7765	544,3899	,1880	,9438
A60	138,7176	547,8479	,0812	,9442

Reliability Coefficients

N of Cases = 85,0

N of Items = 60

Alpha = ,9436



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	A3	2,4118	,8208	85,0
2.	A4	1,9882	,9062	85,0
3.	A5	2,3176	,8196	85,0
4.	A6	1,9412	,9044	85,0
5.	A7	2,7882	,9010	85,0
6.	A8	2,4000	,7591	85,0
7.	A9	2,5176	,8812	85,0
8.	A10	2,4118	,7447	85,0
9.	A11	2,5176	,8946	85,0
10.	A12	2,4353	,8514	85,0
11.	A13	2,4824	,7809	85,0
12.	A14	2,5294	,9075	85,0
13.	A15	2,4000	,8891	85,0
14.	A16	1,8588	,8885	85,0
15.	A17	2,8471	,8932	85,0
16.	A18	2,2941	,8284	85,0
17.	A19	2,4000	,9024	85,0
18.	A20	1,9882	,8796	85,0
19.	A21	2,9176	,6213	85,0
20.	A22	2,6353	,7535	85,0
21.	A23	2,6235	,9255	85,0
22.	A24	2,1059	,5569	85,0
23.	A27	2,4000	,7591	85,0
24.	A28	2,4706	,9075	85,0
25.	A29	2,3882	,8742	85,0
26.	A30	2,4471	,7793	85,0
27.	A31	2,5294	,9075	85,0
28.	A32	2,3176	,8621	85,0
29.	A33	2,0588	,9303	85,0
30.	A34	2,6235	,8961	85,0
31.	A35	2,2235	,7618	85,0
32.	A36	2,3412	,8938	85,0
33.	A37	1,9176	,8892	85,0
34.	A38	2,8118	,9062	85,0
35.	A39	2,2471	,8151	85,0
36.	A40	2,3294	,9179	85,0
37.	A42	2,6824	,9156	85,0
38.	A43	2,0706	,5730	85,0
39.	A47	2,1529	,6815	85,0
40.	A48	2,5059	,8110	85,0
41.	A50	2,3882	,8179	85,0
42.	A51	1,9412	,9044	85,0
43.	A52	2,7765	,9178	85,0
44.	A53	2,2000	,8281	85,0
45.	A54	2,3647	,8708	85,0
46.	A55	2,0471	,8578	85,0
47.	A57	2,7059	,9106	85,0
48.	A58	2,0941	,5482	85,0

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	113,8471	521,9644	22,8465	46



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A3	111,4353	499,8916	,5830	,9539
A4	111,4566	499,1941	,5420	,9541
A5	111,4294	508,1331	,3562	,9550
A6	111,4959	501,7291	,4793	,9545
A7	111,0588	497,8655	,5792	,9539
A8	111,4471	503,7025	,5191	,9542
A9	111,3294	491,4378	,7615	,9530
A10	111,4253	503,4154	,5385	,9542
A11	111,3294	490,9140	,7631	,9530
A12	111,4118	500,5070	,5442	,9541
A13	111,3647	502,4725	,5393	,9542
A14	111,3176	489,5765	,7860	,9528
A15	111,4471	498,9406	,5598	,9540
A16	111,9882	499,5594	,5443	,9541
A17	111,0000	497,4762	,5946	,9539
A18	111,5529	507,4882	,3695	,9550
A19	111,4471	491,6073	,7383	,9531
A20	111,8588	506,0989	,3813	,9550
A21	110,9294	513,3521	,2922	,9551
A22	111,2118	504,6451	,4948	,9544
A23	111,2235	491,9852	,7093	,9532
A24	111,7412	511,9798	,3839	,9548
A27	111,4471	503,8930	,5134	,9543
A28	111,3765	490,0709	,7733	,9529
A29	111,4588	499,6798	,5507	,9541
A30	111,4000	503,4333	,5125	,9543
A31	111,3176	489,5765	,7860	,9528
A32	111,5294	500,9902	,5243	,9542
A33	111,7882	497,2165	,5756	,9540
A34	111,2235	509,2471	,2984	,9554
A35	111,6235	507,8804	,3933	,9548
A36	111,5059	499,6101	,5395	,9541
A37	111,9294	499,3997	,5479	,9541
A38	111,0353	497,2487	,5912	,9539
A39	111,6000	507,0762	,3875	,9549
A40	111,5176	492,8003	,6949	,9533
A42	111,1647	493,5916	,6768	,9534
A43	111,7765	511,8185	,3787	,9548
A47	111,6941	515,0958	,2070	,9555
A48	111,3412	506,8941	,3947	,9548
A50	111,4588	499,6798	,5912	,9539

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

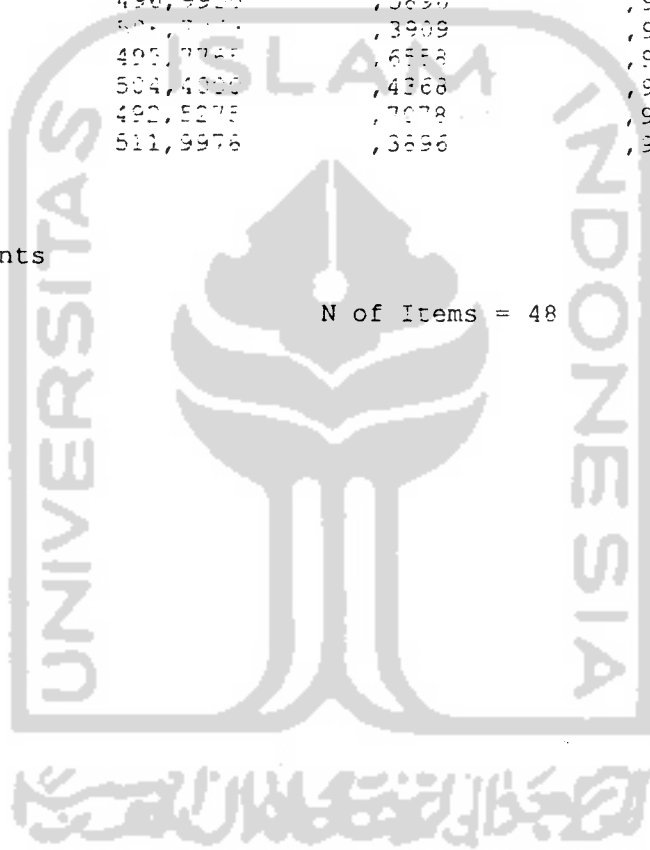
	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A51	111,9059	498,6339	,5574	,9541
A52	111,9706	496,9959	,5696	,9539
A53	111,6171	507,8271	,3909	,9549
A54	111,4924	493,7757	,6558	,9535
A55	111,6000	504,4300	,4368	,9547
A57	111,1417	492,5277	,7078	,9532
A58	111,7529	511,9978	,3896	,9546

Reliability Coefficients

N of Cases = 85,0

N of Items = 48

Alpha = ,9550



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	A3	2,4118	,8208	85,0
2.	A4	1,9882	,9062	85,0
3.	A5	2,3176	,8196	85,0
4.	A6	1,9412	,9044	85,0
5.	A7	2,7882	,9010	85,0
6.	A8	2,4000	,7591	85,0
7.	A9	2,5176	,8812	85,0
8.	A10	2,4118	,7447	85,0
9.	A11	2,5176	,8946	85,0
10.	A12	2,4353	,8514	85,0
11.	A13	2,4824	,7809	85,0
12.	A14	2,5294	,9075	85,0
13.	A15	2,4000	,8891	85,0
14.	A16	1,8588	,8885	85,0
15.	A17	2,8471	,6932	85,0
16.	A18	2,2941	,8284	85,0
17.	A19	2,4000	,9024	85,0
18.	A20	1,9882	,8796	85,0
19.	A21	2,9176	,6213	85,0
20.	A22	2,6353	,7535	85,0
21.	A23	2,6235	,9255	85,0
22.	A24	2,1059	,5569	85,0
23.	A27	2,4000	,7591	85,0
24.	A28	2,4706	,9075	85,0
25.	A29	2,3882	,8742	85,0
26.	A30	2,4471	,7793	85,0
27.	A31	2,5294	,9075	85,0
28.	A32	2,3176	,8621	85,0
29.	A33	2,0588	,9303	85,0
30.	A34	2,6235	,8861	85,0
31.	A35	2,2235	,7618	85,0
32.	A36	2,3412	,8938	85,0
33.	A37	1,9176	,8892	85,0
34.	A38	2,8118	,9062	85,0
35.	A39	2,2471	,8151	85,0
36.	A40	2,3294	,9179	85,0
37.	A42	2,6824	,9156	85,0
38.	A43	2,0706	,5730	85,0
39.	A48	2,5059	,8110	85,0
40.	A50	2,3882	,8179	85,0
41.	A51	1,9412	,9044	85,0
42.	A52	2,7765	,9178	85,0
43.	A53	2,2000	,8281	85,0
44.	A54	2,3647	,8708	85,0
45.	A55	2,0471	,8578	85,0
46.	A57	2,7059	,9106	85,0
47.	A58	2,0941	,5482	85,0

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	111,6941	515,0958	22,6957	Variables 47



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A3	109,2824	493,1812	,5827	,9544
A4	109,7059	492,4720	,5420	,9546
A5	109,3765	501,3566	,3560	,9555
A6	109,7529	494,9025	,4815	,9550
A7	108,9059	491,2053	,5779	,9544
A8	109,2941	496,9006	,5206	,9547
A9	109,1765	484,6709	,7642	,9534
A10	109,2824	496,6098	,5402	,9546
A11	109,1765	484,1232	,7664	,9534
A12	109,2588	493,6941	,5465	,9546
A13	109,2118	495,7403	,5391	,9546
A14	109,1647	482,9011	,7866	,9533
A15	109,2941	492,2339	,5595	,9545
A16	109,8353	492,7345	,5469	,9546
A17	108,8471	490,7739	,5944	,9543
A18	109,4000	500,7190	,3693	,9555
A19	109,2941	485,0196	,7362	,9536
A20	109,7059	499,3529	,3808	,9555
A21	108,7765	506,5566	,2915	,9556
A22	109,0588	497,8655	,4955	,9548
A23	109,0706	485,2569	,7108	,9537
A24	109,5882	505,2927	,3792	,9553
A27	109,2941	497,0910	,5149	,9548
A28	109,2235	483,3185	,7758	,9534
A29	109,3059	492,9291	,5314	,9546
A30	109,2471	496,7120	,5118	,9548
A31	109,1647	482,9011	,7866	,9533
A32	109,3765	494,2137	,5254	,9547
A33	109,6353	490,6868	,5712	,9545
A34	109,0706	502,5188	,2968	,9559
A35	109,4706	500,9426	,3980	,9553
A36	109,3529	492,8739	,5398	,9546
A37	109,7765	492,6756	,5479	,9546
A38	108,8824	490,5336	,5914	,9544
A39	109,4471	500,1311	,3922	,9553
A40	109,3647	486,1630	,6940	,9538
A42	109,0118	486,8689	,6778	,9539
A43	109,6235	505,0232	,3784	,9553
A48	109,1882	500,5594	,3825	,9554
A50	109,3059	493,0006	,5899	,9544
A51	109,7529	491,9739	,5559	,9546



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

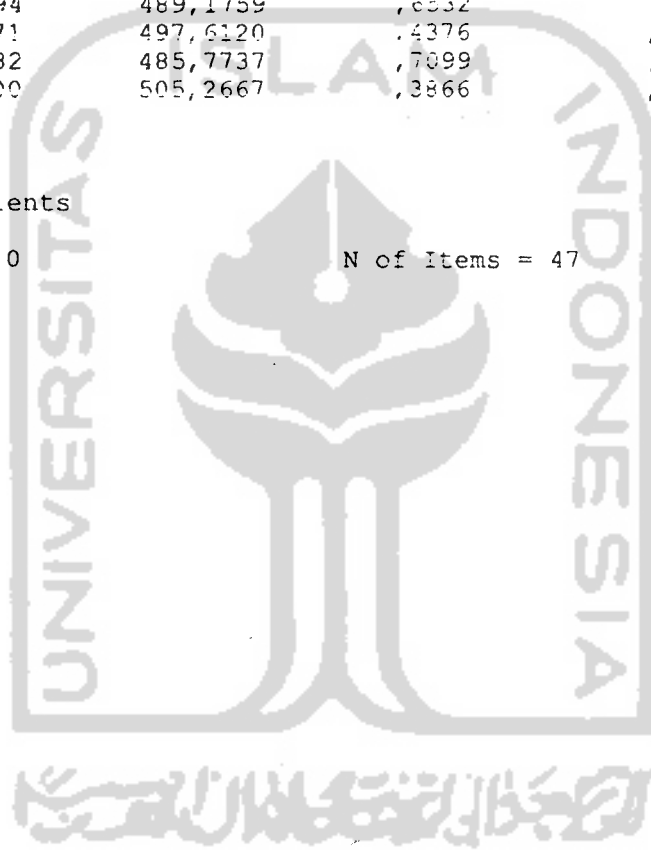
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A52	108,9176	490,2908	,5896	,9544
A53	109,4941	499,6958	,3920	,9554
A54	109,3294	489,1759	,6532	,9540
A55	109,6471	497,6120	,4376	,9552
A57	108,9882	485,7737	,7099	,9537
A58	109,6000	505,2667	,3866	,9553

Reliability Coefficients

N of Cases = 85,0

N of Items = 47

Alpha = ,9555





ANGKET RESMI MOTIVASI KERJA

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa bangga bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
2.	Rekan kerja saya umumnya mudah untuk diajak bekerja sama dalam bekerja	SS	S	TS	STS
3.	Pekerjaan saya sesuai dengan keinginan saya	SS	S	TS	STS
4.	Gaji yang saya terima membuat saya bergairah dalam bekerja	SS	S	TS	STS
5.	Atasan saya orangnya cukup menyenangkan	SS	S	TS	STS
6.	Saya tidak mempunyai masalah dengan waktu kerja saya	SS	S	TS	STS
7.	Ruang kerja saya cukup nyaman	SS	S	TS	STS
8.	Selain gaji, saya menerima fasilitas-fasilitas lain yang menyenangkan.	SS	S	TS	STS
9.	Karena tidak aman, saya merasa was-was sewaktu bekerja	SS	S	TS	STS
10.	Bekerja di perusahaan ini rasanya sulit untuk memperoleh kenaikan jabatan	SS	S	TS	STS
11.	Bekerja di perusahaan ini membutuhkan waktu yang lama untuk memperoleh kenaikan jabatan	SS	S	TS	STS
12.	Rekan kerja saya umumnya susah diajak bekerja sama	SS	S	TS	STS
13.	Keinginan saya tidak sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan	SS	S	TS	STS
14.	Gaji yang saya terima rasanya terlalu kecil untuk memenuhi kebutuhan hidup sekarang ini	SS	S	TS	STS
15.	Atasan saya orangnya memang menyebalkan	SS	S	TS	STS

ANGKET RESMI MOTIVASI KERJA

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
16.	Saya merasa waktu kerja saya terlalu panjang	SS	S	TS	STS
17.	Ruang kerja saya sering membuat saya gerah	SS	S	TS	STS
18.	Selain gaji, saya tidak menerima fasilitas-fasilitas lainnya	SS	S	TS	STS
19.	Saya sering diliputi rasa takut ketika sedang melakukan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
20.	Walaupun saya bekerja dengan baik, kecil kemungkinan jenjang karir saya	SS	S	TS	STS
21.	Tidak ada perasaan bangga pada diri saya bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
22.	Kesulitan yang saya rasakan terletak pada teman kerja saya.	SS	S	TS	STS
23.	Saya selalu dibuat kesal oleh atasan saya	SS	S	TS	STS
24.	Saya selalu mempersalahkan waktu bekerja saya karena rasanya terlalu panjang	SS	S	TS	STS
25.	Saya merasa ruang kerja saya sangat sempit	SS	S	TS	STS
26.	Fasilitas-fasilitas selain gaji yang saya terima dari perusahaan ini rasanya tidak memuaskan	SS	S	TS	STS
27.	Saya merasa aman ketika bekerja, karena resiko pekerjaannya kecil	SS	S	TS	STS
28.	Saya bisa mendapatkan kenaikan pangkat jika saya bekerja dengan baik	SS	S	TS	STS
29.	Saya merasa beruntung bisa bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
30.	Saya banyak dibantu oleh rekan kerja saya dalam menyelesaikan pekerjaan ini	SS	S	TS	STS
31.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan keinginan saya	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
32.	Sebagian gaji yang saya terima bisa saya tabung	SS	S	TS	STS
33.	Sikap aiasan saya terhadap bawahannya bisa dijadikan tauladan	SS	S	TS	STS
34.	Saya merasa jam kerja saya cukup pendek	SS	S	TS	STS
35.	Kenyamanan di ruang kerja saya cukup baik	SS	S	TS	STS
36.	Saya kadang-kadang dapat melakukan rekreasi dengan fasilitas dari perusahaan	SS	S	TS	STS
37.	Tidak ada kesempatan untuk maju bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
38.	Saya merasa perusahaan tempat saya bekerja bukan perusahaan yang bonafit	SS	S	TS	STS
39.	Sebaiknya jam kerja karyawan dibuat lebih lama lagi	SS	S	TS	STS
40.	Sarana yang disediakan perusahaan untuk karyawan terasa masih kurang	SS	S	TS	STS
41.	Bila saya sedang melaksanakan tugas rasanya aman-aman saja	SS	S	TS	STS
42.	Bila saya bekerja dengan baik, besar kemungkinan jabatan saya akan naik	SS	S	TS	STS
43.	Suatu keberuntungan saya bisa bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
44.	Keinginan saya memang bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
45.	Keinginan saya memang bekerja di bagian pekerjaan saya sekarang ini	SS	S	TS	STS
46.	Saya beruntung mempunyai atasan yang baik	SS	S	TS	STS
47.	Dikurangnya jumlah jam kerja, merupakan harapan yang saya inginkan	SS	S	TS	STS



DATA RESMI MOTIVASI KERJA

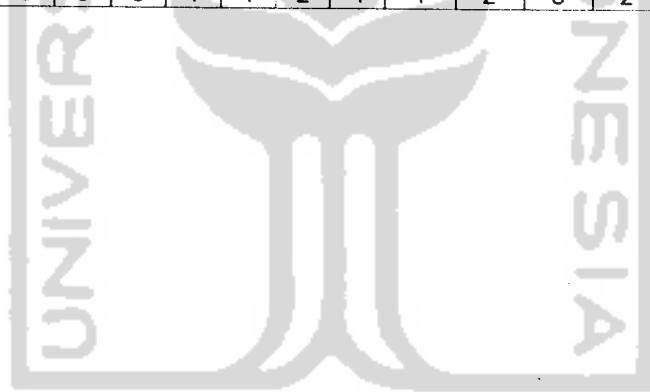
Subjek	Nomor Aitem																
	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	A10	a11	a12	a13	a14	a15	a16	a17
1.	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3
2.	1	2	3	3	2	2	3	3	1	1	2	1	3	1	2	4	2
3.	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
4.	2	1	3	2	4	2	1	2	2	1	2	3	2	1	4	5	2
5.	2	3	1	1	4	3	2	3	2	3	4	2	2	3	2	1	3
6.	4	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	1	2	2	2	1	1
7.	3	1	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	4	2	3
8.	2	3	3	2	3	3	2	3	1	2	3	3	2	2	3	3	2
9.	2	1	1	3	2	2	3	2	3	3	2	1	3	1	2	2	3
10.	3	3	3	2	3	4	1	2	1	2	4	2	2	2	3	3	1
11.	2	3	2	4	2	1	3	1	3	3	3	3	1	1	4	2	3
12.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	3	2	2	2
13.	2	3	4	3	2	3	2	2	3	4	2	3	1	3	3	3	3
14.	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	4	2	1	3	3	3
15.	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	1	2	2	2	1
16.	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3
17.	1	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	1	2	1	2	3	1
18.	2	3	2	3	2	4	2	3	4	2	3	2	2	3	2	2	2
19.	2	1	4	1	3	4	2	3	3	3	4	3	4	1	3	3	3
20.	4	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	1	2	1
21.	3	1	3	1	3	1	3	1	3	2	3	3	3	1	3	3	2
22.	2	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	1	2	3	3	1
23.	2	4	2	3	1	2	3	3	4	1	3	2	2	3	4	2	3
24.	4	1	1	1	2	3	2	2	2	4	2	2	4	1	3	1	2
25.	3	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
26.	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	4	3
27.	3	3	3	3	4	2	3	2	3	4	2	3	4	3	3	3	3
28.	2	4	4	4	4	2	4	2	4	3	2	4	3	4	4	4	4
29.	3	3	3	2	3	3	4	2	4	3	2	4	3	3	3	4	3
30.	3	2	3	3	3	2	4	2	4	2	2	4	2	3	3	3	3
31.	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3
32.	3	3	3	3	3	2	4	2	4	4	2	4	4	3	3	3	3
33.	4	1	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3
34.	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3
35.	3	4	3	1	4	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3
36.	3	3	3	3	3	2	4	1	4	4	2	4	3	3	3	3	3
37.	3	2	4	3	1	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3
38.	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
39.	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
40.	3	3	2	3	1	3	3	2	3	1	2	3	3	3	1	3	2

DATA RESMI MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem																
	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	A10	a11	a12	a13	a14	a15	a16	a17
41.	2	2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	2	4
42.	3	2	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	1	4	1	4
43.	3	2	1	2	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	4	1	3
44.	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
45.	2	2	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	4	1	3
46.	3	1	2	1	2	2	2	2	2	3	1	3	3	1	2	2	1
47.	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3
48.	4	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	4
49.	3	2	2	1	2	4	4	4	4	3	4	4	3	1	4	1	4
50.	4	1	1	1	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	1	1
51.	2	1	2	1	2	2	1	2	1	3	2	2	2	1	2	2	1
52.	2	1	2	1	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
53.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2
54.	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	2	3
55.	3	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	1	3
56.	2	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4
57.	2	3	2	1	2	1	2	1	3	1	1	2	2	1	2	2	1
58.	1	1	2	1	2	4	1	2	1	2	2	3	2	1	2	2	1
59.	2	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
60.	2	2	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
61.	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2
62.	2	1	2	1	2	3	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2
63.	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
64.	2	2	2	4	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1
65.	3	1	2	1	2	3	1	1	1	4	1	1	3	1	2	2	2
66.	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	1
67.	2	2	3	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1
68.	2	1	3	1	3	3	3	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2
69.	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	1
70.	2	2	3	1	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2
71.	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	1
72.	1	2	1	2	3	2	2	3	2	1	2	2	1	2	4	1	3
73.	2	1	3	1	3	3	2	3	2	2	3	3	2	1	3	3	3
74.	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1
75.	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76.	1	2	1	3	4	3	2	3	3	1	3	3	1	1	4	2	3
77.	4	1	2	1	2	2	2	2	3	4	2	2	4	1	2	2	2
78.	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	1	2	4	1	3
79.	1	1	1	1	4	2	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	3
80.	2	4	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	2	2	1	2	1

DATA RESMI MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem																
	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	A10	a11	a12	a13	a14	a15	a16	a17
81.	1	1	1	1	3	3	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	3
82.	2	1	4	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	1	3	3	2
83.	2	1	2	1	2	2	1	2	1	3	2	1	2	2	2	2	3
84.	3	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1
85.	1	2	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	1	2	4	1	3
86.	3	2	2	4	3	4	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2
87.	2	1	4	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	1	2	3
88.	3	2	3	2	3	2	3	2	2	1	4	1	2	3	2	2	2
89.	2	1	3	3	4	3	2	1	3	3	2	2	4	4	3	3	3
90.	2	2	4	2	2	3	1	2	2	2	3	2	2	2	3	4	2
91.	3	2	1	3	2	2	2	3	3	3	4	3	1	2	2	3	3
92.	3	3	4	3	3	1	2	3	3	4	2	4	2	3	1	2	3
93.	1	1	4	1	2	2	2	2	4	2	1	2	3	1	2	1	2
94.	2	1	2	2	3	2	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1
95.	2	2	3	2	1	3	2	1	2	3	2	3	2	1	4	2	2
96.	1	3	2	4	4	4	3	4	3	2	1	2	3	1	3	4	1
97.	4	2	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	4
98.	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1	1	2	3	2	2
99.	3	2	3	1	2	3	2	2	3	3	1	2	1	3	2	4	1
100.	2	3	3	3	3	1	1	2	4	1	2	3	2	1	3	3	2



UNIVERSITAS INDONESIA

DATA RESMI MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a18	a19	a20	a21	a22	a231	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30	a31	a32
1.	3	2	1	3	3	1	3	3	3	3	2	3	2	3	3
2.	2	3	3	2	3	3	1	1	2	1	3	4	3	3	2
3.	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	1
4.	2	2	3	2	3	2	2	1	2	3	1	2	4	1	2
5.	3	4	1	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	1	3
6.	2	3	2	2	3	3	3	2	3	1	2	2	1	2	2
7.	2	3	3	1	3	2	2	2	2	2	1	1	4	1	2
8.	2	3	3	3	2	3	1	2	3	3	3	2	3	3	2
9.	2	4	2	2	1	2	3	2	2	1	3	1	2	2	2
10.	1	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	1
11.	2	3	4	2	1	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2
12.	3	3	3	3	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3
13.	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	1	3	3	3	2
14.	3	3	2	2	3	3	2	2	3	4	2	3	3	2	3
15.	4	2	2	2	2	3	2	2	1	3	3	2	2	3	4
16.	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	3
17.	2	3	2	2	1	3	1	4	3	1	1	1	2	2	2
18.	2	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2
19.	2	2	1	3	2	4	2	3	4	3	2	3	3	3	2
20.	3	2	2	2	2	4	2	2	3	2	3	2	2	2	3
21.	2	3	3	4	3	1	3	2	3	3	3	1	3	3	2
22.	3	3	3	3	2	2	2	1	4	2	1	1	3	3	3
23.	2	4	4	2	2	2	3	1	2	2	1	3	4	1	2
24.	2	3	3	1	2	2	2	3	2	2	4	1	4	2	2
25.	3	3	4	4	1	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3
26.	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27.	2	3	3	4	2	2	3	4	2	3	2	3	3	3	2
28.	3	3	4	3	2	2	4	3	2	4	3	4	2	4	3
29.	2	4	3	3	2	4	4	3	2	4	3	3	3	3	2
30.	1	3	3	3	2	2	4	2	2	4	2	3	3	3	1
31.	1	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	1
32.	1	3	3	3	2	2	4	4	2	4	4	3	2	3	1
33.	1	3	4	4	1	4	4	3	4	4	3	2	3	2	1
34.	1	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1	3	2	1
35.	1	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	2	1	1
36.	1	3	3	4	2	2	4	3	2	4	3	3	3	3	1
37.	1	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	1
38.	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2
39.	1	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
40.	1	3	1	2	2	2	2	3	2	3	3	3	1	2	1

DATA RESMI MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a18	a19	a20	a21	a22	a231	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30	a31	a32
41.	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	1	4	2	4	1
42.	3	3	4	3	4	1	3	4	4	3	3	3	1	3	1
43.	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	2
44.	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
45.	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	2	4	1	2	2
46.	3	1	2	2	1	2	3	1	2	3	1	2	2	2	1
47.	2	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	4	3	2
48.	3	3	4	3	4	3	4	4	2	3	3	4	2	4	1
49.	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	1	2	3	3	1
50.	2	1	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	1	2	1
51.	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1
52.	3	2	1	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1
53.	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2
54.	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2
55.	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2
56.	4	4	3	3	4	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3
57.	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1
58.	3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1
59.	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1
60.	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2
61.	2	3	4	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	4	2
62.	2	3	3	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1
63.	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
64.	2	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
65.	3	2	1	1	1	1	3	1	1	3	1	2	2	3	1
66.	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1
67.	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
68.	3	1	4	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2	1
69.	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
70.	4	2	4	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2
71.	3	3	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1
72.	3	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	4	1	1	2
73.	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2	1
74.	2	3	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1
75.	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76.	4	2	2	2	3	3	1	3	3	1	1	4	1	1	1
77.	4	3	4	2	2	2	4	2	2	4	1	2	2	4	1
78.	3	3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	4	1	1	2
79.	3	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	1	1
80.	3	3	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2

DATA RESMI MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a18	a19	a20	a21	a22	a231	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30	a31	a32
81.	3	3	2	2	2	2	1	2	2	1	1	4	1	1	1
82.	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2	1
83.	2	2	2	3	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1
84.	3	3	1	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	1
85.	3	3	2	2	3	3	1	3	3	1	2	4	1	1	2
86.	2	1	2	2	2	3	2	4	3	2	2	2	2	2	3
87.	2	2	2	1	2	2	1	4	2	2	1	3	1	2	3
88.	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4
89.	4	3	1	4	2	4	2	3	2	2	1	4	1	4	2
90.	2	4	1	3	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2
91.	3	2	2	1	2	3	1	3	1	2	1	3	3	2	3
92.	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	1
93.	4	3	1	3	2	3	3	3	1	2	2	2	2	2	2
94.	4	2	2	2	1	2	2	3	2	4	1	3	1	3	3
95.	3	2	1	2	3	2	2	2	1	2	2	1	3	2	2
96.	2	4	3	1	2	1	1	1	3	1	1	2	2	1	2
97.	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	1	2	4
98.	2	3	4	1	2	1	2	3	4	1	1	1	1	2	2
99.	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	3	1	1
100.	3	3	2	2	2	3	1	3	3	1	2	3	2	2	2



DATA RESMI MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a33	a34	a35	a36	a37	a38	a39	a40	a41	a42	a43	a44	a45	a46	a47
1.	4	2	2	2	4	3	3	1	3	2	3	2	3	3	2
2.	2	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	2	2	3
3.	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	2
4.	1	3	1	1	2	2	3	1	1	2	1	3	2	2	2
5.	1	4	1	3	3	1	3	2	3	4	3	3	2	3	3
6.	2	1	2	1	2	1	3	2	2	1	2	1	2	2	1
7.	1	4	2	3	2	2	2	3	1	3	1	3	3	2	3
8.	2	3	3	3	3	2	1	2	2	1	3	3	2	3	2
9.	1	3	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	3	2	1
10.	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2
11.	1	2	3	3	3	2	2	2	1	3	1	3	2	2	1
12.	2	2	2	2	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	2
13.	3	2	3	2	3	2	1	1	3	3	3	1	2	3	2
14.	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3
15.	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2
16.	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
17.	1	2	2	1	2	2	3	2	1	2	2	1	2	2	2
18.	3	2	2	2	1	2	4	2	3	3	1	2	3	3	3
19.	1	3	3	2	4	2	2	3	1	3	3	2	2	4	2
20.	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
21.	1	3	3	2	4	2	2	2	1	3	2	2	2	4	2
22.	3	3	3	2	3	2	1	1	1	2	3	3	3	4	2
23.	2	2	1	3	2	2	3	2	3	4	1	3	2	2	2
24.	1	4	1	2	1	2	3	4	1	4	1	3	2	1	2
25.	4	3	4	3	4	1	4	3	4	3	4	3	3	4	1
26.	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2
27.	3	3	3	1	4	2	3	3	3	3	3	1	2	4	2
28.	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	2
29.	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	2
30.	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	1	3	2
31.	2	2	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	1	3	2
32.	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	2
33.	3	4	3	3	4	1	3	3	3	4	3	3	1	4	1
34.	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	1	3	2
35.	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	2
36.	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	3	1	4	2
37.	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2
38.	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2
39.	3	4	4	3	4	2	3	3	2	4	4	3	1	4	2
40.	3	1	2	2	2	2	3	3	3	1	2	2	1	2	2

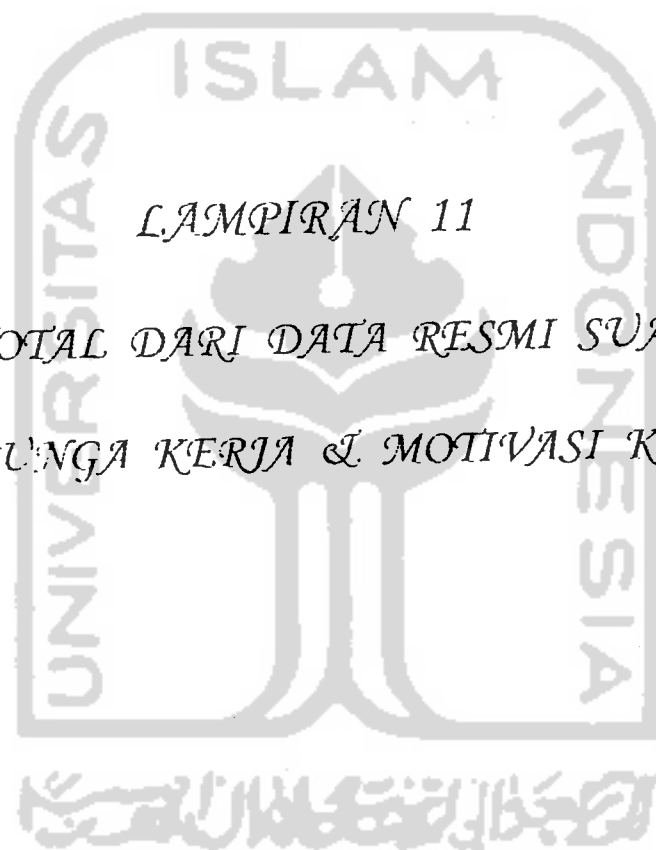
DATA RESMI MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a33	a34	a35	a36	a37	a38	a39	a40	a41	a42	a43	a44	a45	a46	a47
41.	1	4	2	4	3	3	4	4	1	4	2	4	3	4	3
42.	1	4	1	4	4	3	3	3	2	4	1	4	3	4	3
43.	2	4	1	3	4	3	3	3	2	4	1	3	4	4	3
44.	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	1	3	2
45.	2	4	1	3	4	3	3	2	2	4	1	3	4	4	3
46.	1	1	2	3	2	2	3	2	1	2	3	1	2	2	2
47.	2	4	4	3	4	3	3	3	2	4	4	3	4	4	3
48.	1	4	2	4	4	3	3	4	1	4	2	4	3	4	3
49.	1	4	2	4	4	2	3	3	2	4	1	3	3	4	3
50.	1	3	1	1	3	2	4	2	1	3	3	1	2	3	2
51.	1	2	2	1	2	2	3	2	3	2	2	1	2	2	2
52.	1	2	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2	1	3	2
53.	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3
54.	2	3	2	3	4	2	3	3	2	3	2	3	4	3	2
55.	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2
56.	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	3
57.	1	2	2	1	2	2	3	2	1	2	2	1	2	2	2
58.	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2
59.	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2
60.	2	3	3	3	3	2	1	2	2	3	3	3	2	3	2
61.	2	2	2	2	4	2	3	4	2	2	2	2	1	4	2
62.	1	2	2	2	3	2	2	1	1	2	2	2	2	3	2
63.	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2
64.	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2
65.	1	2	2	2	1	1	2	3	1	2	2	2	2	1	1
66.	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2
67.	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2
68.	1	3	3	2	4	2	3	2	1	3	3	2	2	4	2
69.	2	2	2	1	2	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2
70.	2	3	3	2	4	2	2	2	2	3	3	2	2	4	2
71.	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1
72.	2	4	1	3	2	2	3	1	2	4	1	3	1	2	2
73.	1	3	3	3	3	2	3	2	1	3	3	3	2	3	2
74.	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2
75.	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	4	1	2
76.	1	4	1	3	2	2	1	1	1	4	1	3	1	2	2
77.	1	2	2	2	4	2	2	3	1	2	2	2	1	4	2
78.	2	4	1	3	2	2	2	1	2	4	1	3	3	2	2
79.	1	4	1	3	2	2	1	1	1	4	1	3	3	2	2
80.	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1

DATA RESMI MOTIVASI KERJA

Subjek	Nomor Aitem														
	a33	a34	a35	a36	a37	a38	a39	a40	a41	a42	a43	a44	a45	a46	a47
81.	1	4	1	3	2	2	3	1	1	4	1	3	1	2	2
82.	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
83.	1	2	2	1	2	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2
84.	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	4	1	2
85.	2	4	2	2	2	2	3	2	2	4	1	3	2	2	2
86.	3	3	3	2	4	4	4	3	2	3	3	3	1	2	2
87.	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
88.	4	2	2	1	1	3	3	4	1	2	2	2	3	3	2
89.	2	3	2	2	3	2	2	2	2	4	1	3	4	1	2
90.	2	1	4	1	2	4	4	1	3	2	3	4	2	2	1
91.	3	2	2	3	1	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2
92.	1	3	1	2	2	3	2	1	2	2	2	1	3	2	1
93.	2	3	2	2	4	2	4	2	4	1	3	3	3	1	4
94.	3	2	3	1	3	3	2	2	2	3	4	2	3	2	2
95.	2	1	2	4	2	4	3	4	1	2	4	2	2	3	1
96.	2	2	1	2	1	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2
97.	4	2	2	4	2	2	2	4	3	2	3	2	3	1	3
98.	2	3	3	1	3	3	3	2	2	4	2	3	3	2	2
99.	1	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	4	2	2	1
100.	2	1	1	3	3	2	3	2	2	1	3	2	3	1	2





LAMPIRAN 11

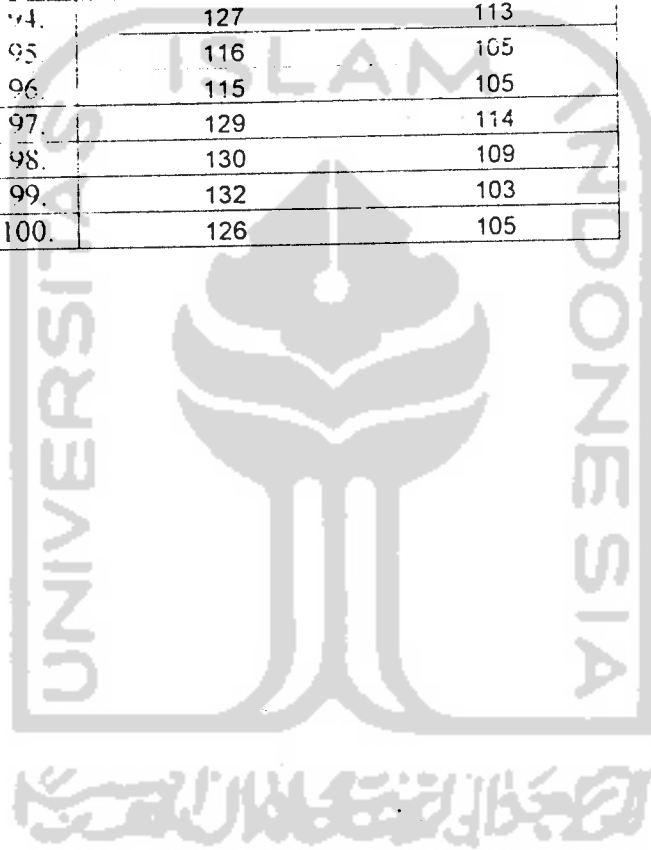
*DATA TOTAL DARI DATA RESMI SUASANA
LINGKUNGA KERJA & MOTIVASI KERJA*

**DATA TOTAL SUASANA LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA**

Subjek	Suasana lingkungan kerja	Motivasi kerja
1.	144	121
2.	132	120
3.	155	124
4.	112	95
5.	137	118
6.	101	97
7.	111	100
8.	134	115
9.	104	94
10.	116	111
11.	120	109
12.	134	115
13.	136	115
14.	141	120
15.	106	103
16.	137	122
17.	98	94
18.	114	110
19.	142	123
20.	118	106
21.	134	113
22.	121	111
23.	119	112
24.	133	106
25.	166	146
26.	155	129
27.	154	134
28.	181	154
29.	164	142
30.	147	127
31.	135	112
32.	165	140
33.	173	147
34.	150	128
35.	158	131
36.	162	136
37.	151	128
38.	161	138
39.	170	145

40.	127	105
41.	172	148
42.	170	142
43.	165	141
44.	152	128
45.	152	130
46.	109	90
47.	189	155
48.	183	150
49.	165	139
50.	123	103
51.	99	86
52.	108	91
53.	133	108
54.	153	128
55.	154	127
56.	195	159
57.	97	82
58.	94	85
59.	99	82
60.	138	119
61.	140	113
62.	104	87
63.	120	103
64.	100	88
65.	114	83
66.	101	90
67.	99	85
68.	131	111
69.	117	101
70.	139	117
71.	90	72
72.	113	95
73.	136	113
74.	96	79
75.	110	93
76.	117	101
77.	133	109
78.	118	102
79.	108	91
80.	95	81
81.	107	90
82.	132	116
83.	97	85

84.	107	91
85.	125	110
86.	146	121
87.	130	101
88.	128	111
89.	126	120
90.	131	106
91.	129	110
92.	129	109
93.	135	110
94.	127	113
95.	116	105
96.	115	105
97.	129	114
98.	130	109
99.	132	103
100.	126	105





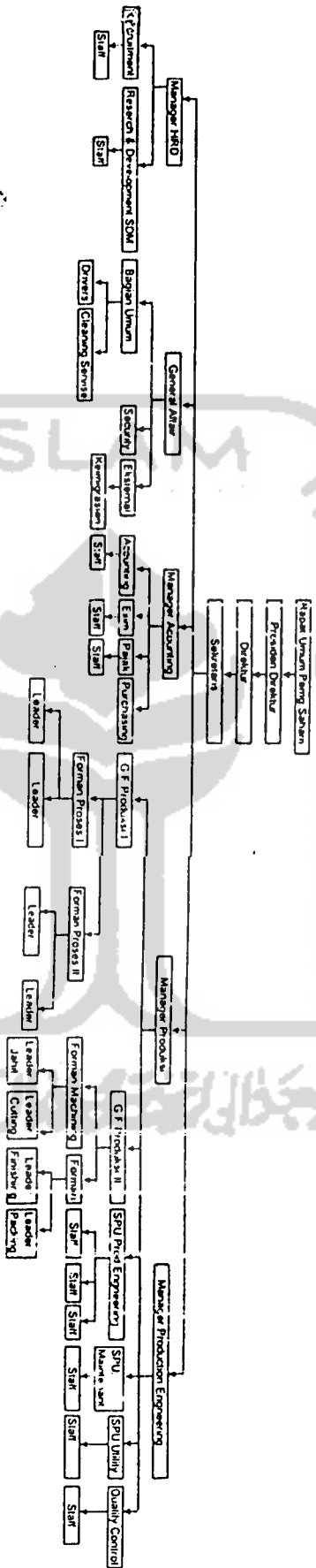
LAMPIRAN 12

BAGAN STRUKTURAL

PT. INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA



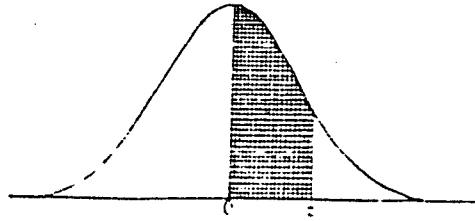
BAGAN STRUKTURAL PT. INDOTEX SARI GARMENT INDONESIA





TABEL KURVE NORMAL

PERSENTASE
DAERAH
DARI KURVE



z	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
0,0	00,00	00,40	00,80	01,20	01,60	01,99	02,39	02,79	03,19	03,59
0,1	03,98	04,38	04,78	05,17	05,57	05,96	06,36	06,75	07,14	07,53
0,2	07,93	08,32	08,71	09,10	09,48	09,87	10,26	10,64	11,03	11,41
0,3	11,79	12,17	12,55	12,93	13,31	13,68	14,06	14,43	14,80	15,17
0,4	15,54	15,91	16,28	16,64	17,00	17,36	17,72	18,08	18,44	18,79
0,5	19,15	19,50	19,85	20,19	20,54	20,88	21,23	21,57	21,90	22,24
0,6	22,57	22,91	23,24	23,57	23,89	24,22	24,54	24,86	25,17	25,49
0,7	25,80	26,11	26,42	26,73	27,03	27,34	27,64	27,94	28,23	28,52
0,8	28,81	29,10	29,39	29,67	29,95	30,23	30,51	30,78	31,06	31,33
0,9	31,59	31,86	32,12	32,38	32,64	32,89	33,15	33,40	33,65	33,89
1,0	34,13	34,38	34,61	34,85	35,08	35,31	35,54	35,77	35,99	36,21
1,1	36,43	36,65	36,86	37,08	37,29	37,49	37,70	37,90	38,10	38,30
1,2	38,49	38,69	38,88	39,07	39,25	39,44	39,62	39,80	39,97	40,15
1,3	40,32	40,49	40,66	40,82	40,99	41,15	41,31	41,47	41,62	41,77
1,4	41,92	42,07	42,22	42,36	42,51	42,65	42,79	42,92	43,06	43,19
1,5	43,32	43,45	43,57	43,70	43,82	43,94	44,06	44,18	44,29	44,41
1,6	44,52	44,63	44,74	44,84	44,95	45,05	45,15	45,25	45,35	45,45
1,7	45,54	45,64	45,73	45,82	45,91	45,99	46,08	46,16	46,25	46,33
1,8	46,41	46,49	46,56	46,64	46,71	46,78	46,86	46,93	46,99	47,06
1,9	47,13	47,19	47,26	47,32	47,38	47,44	47,50	47,56	47,61	47,67
2,0	47,72	47,78	47,83	47,88	47,93	47,98	48,03	48,08	48,12	48,17
2,1	48,21	48,26	48,30	48,34	48,38	48,42	48,46	48,50	48,54	48,57
2,2	48,61	48,64	48,68	48,71	48,75	48,78	48,81	48,84	48,87	48,90
2,3	48,93	48,96	48,98	49,01	49,04	49,06	49,09	49,11	49,13	49,16
2,4	49,18	49,20	49,22	49,25	49,27	49,29	49,31	49,32	49,34	49,36
2,5	49,38	49,40	49,41	49,43	49,45	49,46	49,48	49,49	49,51	49,52
2,6	49,53	49,55	49,56	49,57	49,59	49,60	49,61	49,62	49,63	49,64
2,7	49,65	49,66	49,67	49,68	49,69	49,70	49,71	49,72	49,73	49,74
2,8	49,74	49,75	49,76	49,77	49,77	49,78	49,79	49,79	49,80	49,81
2,9	49,81	49,82	49,82	49,83	49,84	49,84	49,85	49,85	49,86	49,86
3,0	49,87	49,87	49,87	49,88	49,88	49,89	49,89	49,89	49,90	49,90
3,1	49,90	49,91	49,91	49,91	49,92	49,92	49,92	49,92	49,93	49,93
3,2	49,93	49,93	49,94	49,94	49,94	49,94	49,94	49,95	49,95	49,95
3,3	49,95	49,95	49,95	49,96	49,96	49,96	49,96	49,96	49,96	49,97
3,4	49,97	49,97	49,97	49,97	49,97	49,97	49,97	49,97	49,97	49,98
3,5	49,98	49,98	49,98	49,98	49,98	49,98	49,98	49,98	49,98	49,98
3,6	49,98	49,98	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99
3,7	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99
3,8	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99	49,99
3,9	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00

$$z = \frac{X-M}{SD} = \frac{x}{SD}$$

TABEL NILAI-NILAI

t

d.b.	Taraf Signifikansi							
	50%	40%	20%	10%	5%	2%	1%	0,1%
1	1,000	1,376	3,078	6,314	12,706	31,621	63,657	636,691
2	0,818	1,054	1,857	2,920	4,303	6,905	9,925	31,596
3	0,765	0,978	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,941
4	0,741	0,941	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	8,610
5	0,727	0,920	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859
6	0,718	0,906	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959
7	0,712	0,896	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8	0,706	0,889	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9	0,703	0,883	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,781
10	0,700	0,879	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587
11	0,697	0,876	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,457
12	0,695	0,873	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13	0,694	0,870	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14	0,692	0,868	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15	0,691	0,866	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16	0,690	0,865	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17	0,689	0,863	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18	0,688	0,862	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,922
19	0,688	0,861	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883
20	0,687	0,860	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850
21	0,686	0,859	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819
22	0,686	0,858	1,321	1,717	2,074	2,509	2,819	3,792
23	0,685	0,858	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767
24	0,685	0,857	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,745
25	0,684	0,856	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,725
26	0,684	0,856	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707
27	0,684	0,855	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690
28	0,683	0,855	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,674
29	0,683	0,854	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659
30	0,683	0,854	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646
40	0,681	0,851	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551
60	0,679	0,848	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460
120	0,677	0,845	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373
∞	0,674	0,842	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576	3,291

TABEL NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	26	0,388	0,496	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	27	0,381	0,487	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	28	0,374	0,478	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	29	0,367	0,470	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	30	0,361	0,463	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	31	0,355	0,456	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	32	0,349	0,449	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	33	0,344	0,442	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	34	0,339	0,436	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	35	0,334	0,430	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	36	0,329	0,424	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	37	0,325	0,418	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	38	0,320	0,413	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	39	0,316	0,408	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	40	0,312	0,403	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	41	0,308	0,398	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	42	0,304	0,393	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	43	0,301	0,389	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	44	0,297	0,384	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	45	0,294	0,380	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	46	0,291	0,376	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	47	0,288	0,372	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	48	0,284	0,368			
			49	0,281	0,364			
			50	0,279	0,361			