

nyaman, penghijauan perlu diadakan sehingga mampu memberikan suasana sejuk lingkungan kerja.

5. Metode Kerja

- Pola pekerjaan maupun hal yang membuat pekerjaan menjadi efektif dan efisien yang ditetapkan dalam perusahaan mempengaruhi proses produksi karena berkaitan dengan tahapan produksi.
- masalah kerja dalam hal ini ditemukan bahwa motivasi yang kurang dari karyawan, pelatihan peningkatan kemampuan karyawan dirasa masih kurang, dan jadwal kerja yang kadang berubah.
- Pemberian motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung oleh pihak perusahaan perlu dilakukan secara terus menerus karena dapat menimbulkan efek positif bagi kinerja karyawan terutama keseriusan dalam melaksanakan tugasnya.
- Dalam pelaksanaan tugas yang diberikan membutuhkan keterampilan dan kemampuan yang cukup. Kemampuan karyawan memerlukan pelatihan-pelatihan dimana diharapkan keahlian yang dimiliki dapat ditingkatkan untuk menghindari kesalahan yang lebih besar, perubahan pekerjaan terkadang menyebabkan adanya penyesuaian kembali oleh pekerja pada tiap-tiap pekerjaan barunya. Penyesuaian terhadap pekerjaan baru disebabkan juga