

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh budaya perusahaan terhadap prestasi kerja karyawan PT Jasa Raharja di Yogyakarta. Penelitian ini juga bertujuan mengetahui variabel orientasi orang yang dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan PT Jasa Raharja di Yogyakarta. Budaya organisasi terdiri dari variabel orientasi hasil, variabel orientasi orang, variabel orientasi tim, variabel agresifitas, variabel stabilitas, variabel inovasi & pengambilan keputusan dan, variabel perhatian pada detail.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 54 orang. Data sebelum dianalisis terlebih dahulu diuji validitas dan reliabilitas. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel orientasi hasil, variabel orientasi orang, variabel orientasi tim, variabel agresifitas, variabel stabilitas, variabel inovasi & pengambilan keputusan dan, variabel perhatian pada detail secara serentak dan parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu prestasi kerja karyawan PT Jasa Raharja. Besarnya perubahan prestasi kerja karyawan dijelaskan oleh variabel orientasi hasil, variabel orientasi orang, variabel orientasi tim, variabel agresifitas, variabel stabilitas, variabel inovasi & pengambilan keputusan dan, variabel perhatian pada detail sebesar 43,5% sedangkan variabel lain yang menjelaskan variasi perubahan tingkat prestasi kerja karyawan secara menyeluruh adalah sebesar 56,5%. Faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan adalah orientasi orang.

Kata kunci: Budaya perusahaan, Prestasi kerja