

Lampiran 1. Rekap Data Profil Responden

Resp.	Jenis Kelamin		Usia (tahun)				Status Kekaryawanan				Lama Bekerja		
	Pria	Wanita	< 30	30 - 40	40 - 50	> 50	Eduk	Admin	Tetap	Kontrak	< 5	5 - 10	> 10
1	1			1				1	1				1
2	1		1					1	1			1	
3	1			1				1		1		1	
4		1		1				1	1				1
5		1			1			1	1				1
6	1		1					1	1		1		
7	1				1			1		1		1	
8	1					1		1	1				1
9		1			1			1		1			1
10	1			1			1		1				1
11	1		1					1	1		1		
12		1				1	1						1
13		1				1		1	1				1
14	1			1				1	1				1
15	1				1			1	1				1
16	1			1				1	1				1
17	1					1		1	1				1
18		1					1	1					1
19	1					1		1	1				1
20	1		1					1		1	1		
21	1				1			1		1			1
22		1	1					1		1	1		
23	1					1		1	1				1
24		1			1			1	1				1
25	1					1		1	1				1
26	1		1					1	1				1
27	1			1				1	1				1
28		1		1				1		1			1
29	1			1			1		1				1
30	1			1				1		1			1
31	1				1			1		1			1
32		1				1	1		1				1
33	1		1				1		1				1
34	1			1			1		1				1
35	1			1			1		1				1
36		1	1				1		1		1		
37	1					1	1		1				1
38	1		1				1		1		1		
39		1	1				1		1		1		
40	1					1	1		1				1
41	1		1				1		1		1		
42		1		1			1		1				1
43	1			1			1		1			1	
44	1			1			1		1			1	

Lampiran 2. Rekap Data Kinerja Kepemimpinan



Questionnaire

Analisis Persepsi Karyawan Terhadap Kinerja Kepemimpinan
di Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, shalawat atas Rasulullah SAW.

Sehubungan dengan usaha peningkatan kualitas kinerja organisasi, khususnya kepemimpinan di FTI UII, maka kami melaksanakan penelitian tentang persepsi karyawan terhadap kinerja kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan (Dekan dan Wakil Dekan). Dengan ini, kami memohon bantuan Anda untuk mengisi kuesioner berikut.

Atas bantuan Anda kami ucapan *jazakumullah bi ahsanil jaza'*.

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

A. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah **بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ** sebelum menjawab pertanyaan.
2. Berikan jawaban dengan jujur dan sesuai dengan keadaan sebenarnya.
3. Cara memberikan jawaban:
 - a. Untuk pertanyaan profil responden : berikan tanda *check* (✓) pada salah satu jawaban.
 - b. Untuk pertanyaan kinerja kepemimpinan : lingkari salah satu skala yang tersedia pada kolom jawaban.

B. Profil Responden

1. Jenis Kelamin :

- Pria
 Wanita

2. Usia :

- < 30 tahun
 30 – 40 tahun
 40 – 50 tahun
 > 50 tahun

3. Status kekaryawanan :

- Karyawan edukatif Karyawan tetap
 Karyawan administratif Karyawan kontrak

4. Lama bekerja di FTI UII :

- < 5 tahun
 5 – 10 tahun
 > 10 tahun

C. Kinerja Kepemimpinan

Skala Jawaban

Angka	Skala Kinerja	Skala Harapan
1	Sangat Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
2	Tidak Setuju	Tidak Setuju
3	Netral	Netral
4	Setuju	Setuju
5	Sangat Setuju	Sangat Setuju

No.	Pernyataan	Skala Kinerja	Skala Harapan
1.	Pimpinan FTI UII mengakui kehandalan karyawannya, dengan memberdayakan mereka dalam setiap pekerjaan.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
2.	Karyawan FTI UII diberikan kepercayaan oleh pimpinan dalam menjalankan tugas mereka.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
3.	Karyawan FTI UII diberikan otoritas untuk mengambil keputusan dalam menjalankan pekerjaan sesuai dengan keahlian mereka.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
4.	Karyawan FTI UII dilibatkan oleh pimpinan dalam tiap langkah pekerjaan, mulai dari identifikasi, analisis masalah, mengusulkan, sampai menerapkan solusi.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
5.	Pimpinan FTI UII mengarahkan dan membantu karyawannya dalam memecahkan masalah yang mereka temukan dalam pekerjaan.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
6.	Pimpinan FTI UII mengumpulkan dan menyampaikan informasi penting terkait segala urusan yang berhubungan dengan pekerjaan, khususnya mengenai konsep rencana pengembangan kerja.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
7.	Pimpinan FTI UII menjalankan tata aturan secara konsisten terhadap siapapun.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
8.	Pimpinan FTI UII memiliki visi dan misi yang jelas dan strategis, serta mampu mewujudkannya.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
9.	Pimpinan FTI UII berusaha meningkatkan kreativitas dan inisiatif karyawan (contoh: mengadakan training manajemen dan motivasi), agar setiap individu secara aktif mau mencapai peningkatan kualitas kinerja yang baik.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
10.	Pimpinan FTI UII adalah orang yang cekatan, penuh kreativitas dan inovatif, termasuk dalam pengambilan keputusan.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
11.	Pimpinan FTI UII mampu memotivasi karyawannya untuk melakukan tugas dengan sepenuh hati.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
12.	Pimpinan FTI UII senantiasa memikirkan kesejahteraan karyawannya.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
13.	Karyawan FTI UII mendapatkan pujian dan penghargaan khusus atas prestasi yang mereka raih dalam menjalankan pekerjaan mereka.	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
JURUSAN TEKNIK INDUSTRI

PERBAIKAN SKRIPSI YANG DISARANKAN
PADA WAKTU UJIAN PENDADARAN
TANGGAL : 27 Februari 2007

Dosen Pengaji

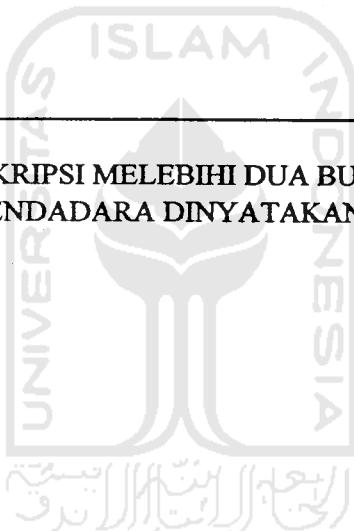
Hudaya
Nama : Ir. Sunaryo, MP

Tanda Tangan

Mahasiswa yang diuji

Mufliah Safitrah
No. Mahasiswa : 03522127

Saran/Komentar : PERBAIKAN SKRIPSI MELEBIHI DUA BULAN
DARI UJIAN PENDADARA DINYATAKAN GUGUR



INDON
OGI IND
NDUSTRI

N SKRIPS
TU UJIAI
27 Feb



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
JURUSAN TEKNIK INDUSTRI

PERBAIKAN SKRIPSI YANG DISARANKAN
PADA WAKTU UJIAN PENDADARAN
TANGGAL : 27 Februari 2007

Dosen Pengaji

Tanda Tangan

Nama : Ir. Hudaya, MM

()

Mahasiswa yang diuji

Nama : Muflis Safitrah

No. Mahasiswa : 03522127

Saran/Komentar : PERBAIKAN SKRIPSI MELEBIHI DUA BULAN
DARI UJIAN PENDADARA DINYATAKAN GUGUR

Penetapan & perbaikan ~ beda pr ~~garansi~~ Karyawati
ya lag. lulusan





**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
JURUSAN TEKNIK INDUSTRI**

**PERBAIKAN SKRIPSI YANG DISARANKAN
PADA WAKTU UJIAN PENDADARAN
TANGGAL : 27 Februari 2007**

Dosen Pengaji

Nama : Ir. R. Chairul Saleh, MSc.Ph.D

Tanda Tangan

Mahasiswa yang diuji

Nama : **Muflis Safitra**

No. Mahasiswa : **03522127**

Saran/Komentar : PERBAIKAN SKRIPSI MELEBIHI DUA BULAN
DARI UJIAN PENDADARA DINYATAKAN GUGUR

diri yg onles sepuh
dat lagi mulai
dpt pph & febres
kmt Saran pengaji