

## **BAB II**

### **TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini akan dibahas mengenai peninjauan kembali terhadap penelitian senada mengenai produktivitas yang pernah dilakukan Sehingga dapat memberi masukan untuk penelitian yang akan dilakukan, dengan harapan penelitian yang akan dilakukan lebih sempurna dan dapat menyimpulkan hal baru yang belum pernah diungkapkan pada penelitian – penelitian sebelumnya.

#### **2.1. Analisis Pengaruh Faktor Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada Pekerjaan Pasangan Bata oleh M. Seno Aji Wibowo dan Andrias Feri Sumadi (2000)**

Penelitian yang dilakukan oleh M. Seno Aji Wibowo dan Andrias Feri Sumadi pada tahun 2000 ini adalah tentang analisis pengaruh faktor pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan pasangan bata

Adapun metode yang digunakan dalam pelaksanaan penelitian ini adalah:

1. Subyek penelitian  
Tukang batu pada pasangan bata di proyek konstruksi
2. Obyek penelitian  
Produktivitas tenaga kerja pasangan bata dikaitkan dengan pengalaman kerja
3. Metode pengumpulan data
  - a. Observasi lapangan :  
Penelitian secara langsung dilapangan pada obyek penelitian dan melakukan pengamatan serta pencatatan terhadap kegiatan tenaga kerja pada pekerjaan

pasangan bata, mengukur produktivitasnya dan hal-hal lain yang diperlukan guna mendapatkan data.

- b. Wawancara yaitu dengan mengajukan pertanyaan kepada tenaga kerja pasangan bata untuk memperoleh data dari variabel pengalaman yang akan diteliti

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan 2 jenis analisis pengolahan data yaitu :

1. Analisis deskriptif

Mendiskripsikan data hasil penelitian didasarkan distribusi frekuensi, mean dan deviasi standarnya

2. Analisis regresi dan korelasi

- a. Analisis regresi untuk memprediksi hubungan antara variabel terikat (Y) produktivitas dengan variabel bebas (X) pengalaman. Dalam penelitian ini digunakan analisis regresi berganda karena variabel dependennya ada 3.
- b. Analisis korelasi untuk mencari keeratan hubungan antara variabel yang diteliti yaitu antara variabel produktivitas Y sebagai variabel terikat dan variabel pengalaman (X) sebagai variabel bebas.

Setelah dilakukan penelitian , analisis data dan pembahasan tentang hubungan elemen pengalaman kerja dengan produktivitas maka dapat disimpulkan bahwa faktor pengalaman kerja yang berpengaruh terhadap produktivitas adalah masa kerja, pelatihan dan kontinuitas dalam bekerja. Secara

bersama-sama ada hubungan atau pengaruh yang sangat kuat antara pengalaman kerja ( masa kerja, pelatihan dan kontinuitas) dengan produktivitas yaitu sebesar 0,818.

Secara sendiri-sendiri ada hubungan dan pengaruh yang kuat antara masa kerja dengan produktivitas dan kontinuitas dengan produktivitas sebesar 0,726 dan 0,724 , yang berarti bahwa semakin lama masa kerja serta semakin sering melakukan pekerjaan pasangan bata akan meningkatkan produktivitas. Secara sendiri-sendiri ada hubungan yang lemah antara pelatihan dan produktivitas yaitu sebesar 0,149.

Perbedaan dengan penelitian yang akan kami lakukan terletak pada:

1. Variabel dependennya, karena penelitian yang akan dilakukan adalah menganalisis pengaruh faktor-faktor tenaga kerja seperti upah, umur, pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas. Sedangkan penelitian yang telah dilakukan oleh M. Seno Aji Wibowo dan Andrias Feri Sumadi adalah menganalisis pengaruh unsur-unsur di dalam faktor pengalaman kerja seperti masa kerja, pelatihan dan kontinuitas dalam melakukan pekerjaan sejenis terhadap produktivitas.
2. Pada penelitian yang akan dilakukan subyeknya adalah tukang keramik pada proyek perumahan. Sedangkan pada penelitian yang telah dilakukan ini subyeknya adalah tukang batu pada pekerjaan pasangan bata di proyek konstruksi

## **2.2. Pengaruh Umur Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Pasangan Batu Bata oleh Purnomo Pandji dan Teguh Haryono (2000)**

Penelitian yang dilakukan oleh Purnomo Pandji dan Teguh Haryono pada tahun 2000 ini membahas mengenai pengaruh umur terhadap produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan pasangan batu bata, dengan studi kasus dpada proyek pembangunan Kampus Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

Adapun metode yang digunakan dalam pelaksanaan penelitian ini adalah:

### 1. Subyek penelitian

Tukang batu pada pasangan bata di proyek pembangunan kampus universitas Ahmad Dahlan.

### 2. Obyek penelitian

Produktivitas tenaga kerja pasangan bata dikaitkan dengan umur tenaga kerja.

### 3. Metode pengumpulan data

#### a. Observasi lapangan :

Penelitian secara langsung dilapangan pada obyek penelitian dan melakukan pengamatan serta pencatatan terhadap kegiatan tenaga kerja pada pekerjaan pasangan bata, mengukur produktivitasnya dan hal-hal lain yang diperlukan guna mendapatkan data.

#### b. Wawancara yaitu dengan mengajukan pertanyaan kepada tenaga kerja pasangan bata untuk memeperoleh data dari variabel umur yang akan diteliti

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan 2 jenis analisis pengolahan data yaitu :

1. Analisis deskriptif

Mendiskripsikan data hasil penelitian didasarkan distribusi frekuensi, mean dan deviasi standarnya

2. Analisis regresi dan korelasi

- a. Analisis regresi untuk memprediksi hubungan antara variabel terikat (Y) produktivitas dengan variabel bebas (X) umur. Dalam penelitian ini digunakan analisis regresi sederhana karena variabel dependennya hanya 1 yaitu umur.
- b. Analisis korelasi untuk mencari keeratan hubungan antara variabel yang diteliti yaitu antara variabel produktivitas Y sebagai variabel terikat dan variabel umur (X) sebagai variabel bebas.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa dengan bertambahnya usia pekerja maka produktivitasnya akan meningkat sampai dengan umur 31 tahun, selanjutnya dengan bertambahnya umur, produktivitas akan menurun. Kesimpulan penelitian ini, kelompok pekerja yang produktivitasnya paling besar adalah kelompok umur 30-35 tahun.

Perbedaan dengan penelitian yang akan kami lakukan terletak pada :

1. Variabel dependennya, karena penelitian yang akan dilakukan adalah menganalisis pengaruh faktor-faktor tenaga kerja seperti upah, umur, pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas. Sedangkan

penelitian yang telah dilakukan oleh Purnomo Pandji dan Teguh Haryono adalah menganalisis pengaruh faktor umur tenaga kerja terhadap produktivitas.

2. Pada penelitian yang akan dilakukan subyeknya adalah tukang keramik pada proyek perumahan. Sedangkan pada penelitian yang telah dilakukan ini subyeknya adalah tukang batu pada pekerjaan pemasangan bata di proyek konstruksi gedung
3. Penelitian yang akan dilakukan menggunakan Analisis regresi berganda, sedang pada penelitian yang telah dilakukan menggunakan Analisis regresi sederhana.

### **2.3. Analisis Produktivitas Tukang Kayu Pada Pekerjaan Pemasangan Bekisting oleh Perdana Afif Luthfy Dan Werdi Wahyuni (2001)**

Penelitian yang dilakukan oleh Perdana Afif Luthfy dan Werdi Wahyuni pada tahun 2001 adalah menganalisis pengaruh faktor-faktor tenaga kerja terhadap produktivitas tukang kayu pada pekerjaan pemasangan bekisting pada proyek konstruksi yang ada di Yogyakarta.

Adapun metode yang digunakan dalam pelaksanaan penelitian ini adalah:

1. Subyek penelitian

Tukang kayu pada pekerjaan pemasangan bekisting di proyek pembangunan gedung registrasi UII dan proyek gedung kampus UGM Yogyakarta

## 2. Obyek penelitian

Produktivitas tenaga kerja pemasangan bekisting dikaitkan dengan faktor-faktor tenaga kerja seperti umur, pengalaman kerja, pendidikan formal dan tingkat upah.

## 3. Metode pengumpulan data

### a. Observasi lapangan :

Penelitian secara langsung dilapangan pada obyek penelitian dan melakukan pengamatan serta pencatatan terhadap kegiatan tenaga kerja pada pekerjaan pemasangan bekisting, mengukur produktivitasnya dan hal-hal lain yang diperlukan guna mendapatkan data.

### b. Wawancara yaitu dengan mengajukan pertanyaan kepada tenaga kerja pemasangan bekiusting untuk memperoleh data dari variabel faktor-faktor tenaga kerja yang akan diteliti

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan 2 jenis analisis pengolahan data yaitu :

#### 1. Analisis deskriptif

Mendiskripsikan data hasil penelitian didasarkan distribusi frekuensi, mean dan deviasi standarnya

#### 2. Analisis regresi dan korelasi

a. Analisis regresi untuk memprediksi hubungan antara variabel terikat (Y) produktivitas dengan variabel bebas (X) faktor-faktor tenaga kerja yang meliputi : umur, pengalaman kerja, pendidikan formal dan tingkat upah.

Dalam penelitian ini digunakan analisis regresi berganda karena variabel dependennya ada 3.

- b. Analisis korelasi untuk mencari keeratan hubungan antara variabel yang diteliti yaitu antara variabel produktivitas Y sebagai variabel terikat dan variabel umur, pengalaman kerja, pendidikan dan tingkat upah (X) sebagai variabel bebas.

Dari hasil analisis didapatkan bahwa pendidikan formal adalah faktor yang paling berpengaruh pada produktivitas tukang kayu pada pekerjaan pemasangan bekisting dikarenakan tingkat pendidikan dan ketrampilan, sangat mempengaruhi tingkat kemampuan seorang tukang dalam menyelesaikan pekerjaan pemasangan bekisting yang memiliki tingkat kesulitan tersendiri dan membutuhkan ketrampilan khusus untuk melaksanakannya.

Perbedaan dengan penelitian yang akan kami lakukan terletak pada subyek penelitiannya, karena subyek penelitian yang akan dilakukan adalah tukang keramik pada proyek perumahan di Yogyakarta. Sedangkan penelitian yang telah dilakukan oleh Perdana Afif Luthfy dan Werdi Wahyuni subyeknya adalah tukang kayu pada pekerjaan pemasangan bekisting di Proyek pembangunan gedung registrasi UII dan gedung kampus UGM.