

Analisis Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Organisasi

Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta

SKRIPSI

ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna
memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Manajemen,
Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia



oleh

Nama : Muhammad Donni Riyangga

Nomor Mahasiswa : 02 311 065

Program Studi : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2006

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

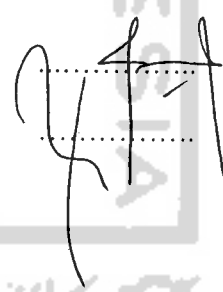
Analisis Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Organisasi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta

Disusun Oleh: MUHAMMAD DONNI RIYANGGA
Nomor mahasiswa: 02311065

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan LULUS
Pada tanggal : 11 Agustus 2006

Penguji/Pemb. Skripsi: Dra. Trias Setiawati, M.Si

Penguji : Dra. Suhartini, M.Si



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia



Drs. Asma' Ishak, M.Bus, Ph.D

ABSTRACT

Situational Leadership theory recommended that effectiveness of leadership style depend on situation it self. As changing of situation, different styles become appropriate as well. This research specified on leadership theory by Fred Fiedler models which is focus on relationship leader-members (X_1), task structure (X_2) and position power (X_3).

The objective of this research are to find out: (1) the influence of situational leadership to organization performance's at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta; (2) the effect of relationship leader-members to organization performance's at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta; (3) the effect of task structure to organization performance's at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta; (4) the effect of position power to organization performance's at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta; (5) the most dominant of situational leadership to organization performance's at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta; (6) the difference between characteristic of the employees to organization performance's at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta. Population in this research are employees at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta. The sample are consist of three characteristic independent object and one dependent object. This research use questioner, interview, while techniques data analysis is used descriptive analysis, and quantitative analysis (regression, f-test, t-test, and anova).

The result of this research show that there is a significant influence of situational leadership to the organization performance's at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta; there is significant influence of position power to the organization performance's at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta; position power is the most dominant of situational leadership factors that influence the organization performance's at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta; and there is no a difference between characteristic of the employees to the organization performance's at Economic Faculty Islamic University of Indonesia Yogyakarta.

Keywords: Fiedler, situational leadership, and performance 's.

Kinerja karyawan adalah suatu hasil yang dicapai oleh pekerja dalam pekerjaannya menurut kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan tertentu dan dievaluasi oleh orang-orang tertentu. Kinerja karyawan adalah hasil yang diinginkan dari perilaku (Gibson,1995,hal 70) maksud dari penetapan kinerja adalah menyusun sasaran-sasaran yang berguna tidak hanya bagi evaluasi kinerja pada akhir periode tertentu. Kinerja adalah sejauh mana para karyawan memenuhi persyaratan-persyaratan pekerjaan.

Universitas Islam Indonesia (UII) di Yogyakarta merupakan universitas swasta tertua di Indonesia, didirikan pada tanggal 8 Juli 1945, dengan nama Sekolah Tinggi Islam (STI) di Jakarta. Universitas Islam Indonesia sekarang berusia 61 tahun, terdapat 29.000 mahasiswa dan didukung oleh 700 karyawan, baik karyawan edukatif maupun karyawan administratif. Universitas Islam Indonesia memiliki 4 program jenjang D3, 21 program jenjang S1, 4 Program jenjang S2 dan 2 program jenjang S3.

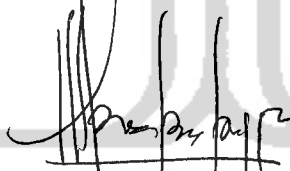
Di Universitas Islam Indonesia, Fakultas Ekonomi (FE) merupakan fakultas yang paling tua, didirikan bersamaan dengan berdirinya Universitas Islam Indonesia. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia menyelenggarakan berbagai program studi mulai dari program Diploma III, Program profesi, Program strata 1, Program strata 2 dan program strata 3. salah satu keunggulan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia adalah kompetensi lulusan. Kompetensi di bentuk melalui mata kuliah dengan pemberian muatan teknologi, muatan kesejarahan dan muatan globalisasi dan muatan keIslam-an. Dengan tenaga edukatif yang mempunyai kompetensi tinggi di bidangnya dan karyawan

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.”

Yogyakarta, 08 Juli 2006

Penulis,



Muhammad Donni Riyangga