

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEADILAN
ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
PADA KARYAWAN GENERASI Y**

Nimas Putri Dyah Ayuningtyas

Ike Agustina

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan persepsi terhadap keadilan organisasi dan komitmen organisasi pada karyawan Generasi Y. Penelitian ini melibatkan sebanyak 78 orang karyawan tetap berusia 20-35 tahun. Skala yang digunakan di dalam penelitian ini dibuat dengan mengacu pada aspek-aspek yang dikemukakan oleh Meyer dan Allen (1990) mengenai komitmen organisasi serta dimensi-dimensi yang dikemukakan oleh Colquitt (2001) mengenai keadilan organisasi. Hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap keadilan organisasi dan komitmen organisasi pada karyawan Generasi Y dengan $r = 0,679$ dan $p = 0,000$ ($p < 0,01$), sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap keadilan organisasi dan komitmen organisasi pada karyawan Generasi Y **diterima**.

Kata kunci : persepsi, keadilan organisasi, komitmen organisasi, generasi Y