

**HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

Ahmad Hakam Lamanongka

Yulianti Dwi Astuti

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dan *organizational citizenship behavior* pada tenaga kependidikan bagian pelayanan mahasiswa. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 87 subjek. Penelitian ini menggunakan dua skala, yaitu (a) skala *organizational citizenship behavior* yang dibuat oleh peneliti berdasarkan aspek yang dikemukakan Organ (Ristiana, 2013) dengan nilai sebesar $\alpha = 0,918$ dan (b) skala komitmen organisasi yang merupakan modifikasi dari skala yang dikembangkan oleh Attamimi (2016) dengan nilai $\alpha = 0,814$. Hasil analisis data menggunakan teknik korelasi *product moment* dari *Spearman* menunjukkan bahwa ada korelasi positif antara komitmen organisasi dengan *organizational citizenship behavior* pada tenaga kependidikan bagian pelayanan mahasiswa universitas islam indonesia dengan nilai $r = 0,616$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$), yaitu semakin tinggi komitmen organisasi yang diperoleh maka semakin tinggi pula *organizational citizenship behavior* pada tenaga kependidikan bagian pelayanan mahasiswa. Berdasarkan hasil penelitian, maka hipotesis penelitian **diterima**.

Kata Kunci: *Organizational Citizenship Behavior*, Komitmen Organisasi.