

# HUBUNGAN ANTARA RELIGIUSITAS DENGAN KINERJA PADA KARYAWAN

Gitsta Amali Yuzhar

Yulianti Dwi Astuti

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara religiusitas dengan kinerja pada karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara religiusitas dengan kinerja pada karyawan. Subjek penelitian adalah 50 orang karyawan instansi X kota Depok. Skala yang digunakan dalam penelitian ini dibuat berdasarkan aspek dari teori dari Glock & Stark untuk variabel religiusitas dan aspek dari teori Bernardin dan Russel untuk variabel kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis menggunakan *product moment* dari *pearson* menunjukkan angka korelasi  $r$  sebesar 0.158 dan  $p = 0.273$  ( $p > 0.05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara Religiusitas dengan Kinerja Karyawan, sehingga hipotesis yang diajukan ditolak.

Kata Kunci : Religiusitas, Kinerja Karyawan