

test, gas inflation test, necessary addition pressure, floor steam test, load test. Setelah semua rangkain dilakukan maka yang berikutnya adalah pengepakan kembali *liferaft*

- Sertifikasi

Setelah semuanya telah selesai maka tugas yang berikutnya adalah membuat sertifikat.

Ada dua jenis sertifikat yang berlaku pada PT. Surya Cipta Segara diantaranya:

1. Sertifikat umum / general

Sertifikat ini dikeluarkan oleh Surya Cipta Segara untuk digunakan pada semua jenis *liferaft*.

2. Sertifikasi *Maker*

- sertifikat ini dikeluarkan oleh asosiasi pabrik *liferaft* dan berlaku secara internasional
- sertifikat ini akan dikeluarkan oleh PT. Surya Cipta Segara jika pihak *owner* memintanya.

B. Pemadam

Pada produk kedua ini, yang dilakukan adalah memeriksa alat pemadam yang terdapat pada kapal yang akan diservice. Pemeriksaan terhadap keadaan tabung CO2 apakah dalam keadaan baik atau tidak. Pemeriksaan seperti *Dry powder fire extinguisher portable* dan juga *foam fire extinguisher portable*. Setelah kedua pemeriksaan dilakukan, maka akan langsung dibuatkan sertifikat pemadamnya.

2. Unit usaha yang terletak pada sel berskala prioritas ketiga memiliki banyak peluang yang cukup untuk berkembang, akan tetapi keputusan investasi sedapat mungkin dilakukan dengan sangatlah hati-hati.
3. Unit usaha yang terletak pada sel berskala keempat memiliki kecenderungan sulit bertahan dipasar, bahkan lebih memungkinkan lagi untuk keluar pasar. Jika tanpa investasi masih dimungkinkan untuk terus beroperasi, biasanya unit usaha tersebut coba dipertahankan. Akan tetapi jika tersedia pilihan antara investasi dan divestasi, manajemen cenderung memilih pada keputusan divestasi.

mengelola kompensasi sesuai dengan peraturan yang ada. Adapun strategi fungsional manajemen SDM yang mengacu pada *grand strategy* dapat diterapkan oleh PT. SCS yaitu:

1. PT. SCS dapat mengandalkan kemampuan internalnya dan percaya akan kemampuan sendiri. SCS dapat meningkatkan semua kinerja dan produktifitas karyawannya untuk memberikan yang terbaik kepada konsumen dengan cara memberikan pelatihan dan pendidikan yang sesuai dengan bidang dan tugasnya dari masing-masing karyawan
2. Manajemen SDM SCS harus melakukan penilaian kerja yang rasional dan objektif secara rutin dan teratur kepada semua karyawan.
3. Memberikan kompensasi yang sesuai, adil, dan mampu menumbuhkan motivasi yang kuat kepada karyawan untuk bekerja lebih produktif. Kompensasi ini dapat berupa gaji atau upah, serta jaminan perlindungan tenaga kerja.

4. Meningkatkan sumber daya manusia dengan memberikan pelatihan-pelatihan secara kontinu sehingga karyawan dapat bekerja lebih efektif dan efisien
5. Dalam pengembangan strategi fungsional keuangan, perusahaan harus mempunyai skala prioritas, yang mana yang menjadi prioritas utama dalam pengalokasian dana.
6. Membuat kalatog yang menarik mengenai produk dan jasa yang dimiliki oleh perusahaan, supaya mempermudah konsumen.
7. Mempromosikan perusahaan di berbagai media, seperti surat kabar, mengikuti pameran dan lain-lain.