

Kepada Yth :
Bapak/Ibu/Saudara/i
Di tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat meluangkan waktunya menjawab pertanyaan yang terlampir dengan judul penelitian “Pengaruh *Transformational Strategic Leadership* dan *Organizational Learning* Terhadap *HR System* dan *Dynamic Capabilities* pada UMKM Bidang Sub Sektor Ekonomi Kreatif di Yogyakarta”.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan merupakan data yang sangat kami perlukan dalam penelitian untuk penulisan skripsi, yang merupakan tugas akhir untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

Demikian sekiranya Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia memberikan jawaban yang sejujurnya atas pertanyaan tersebut.

Atas perhatian dan kesediannya kami ucapkan banyak terima kasih.

Yogyakarta, Oktober 2019

Hormat Saya

Pramega

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Pernyataan berikut mengenai identitas diri responden. Berikan jawaban sesuai dengan kondisi yang Anda alami.

1. Nama :(bila tidak keberatan)
2. Jenis Kelamin : L P
3. Usia :Thn
4. Pendidikan :
5. Lama Usaha :tahun.....bulan

Petunjuk Pengisian

Berikanlah persepsi/penilaian anda terhadap pernyataan yang diajukan sesuai dengan keadaan yang anda rasakan dengan memberi tanda (v) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan Jawaban:

- | | | |
|-----|-----------------------|-----|
| SS | : Sangat Setuju | (5) |
| S | : Setuju | (4) |
| N | : Netral | (3) |
| TS | : Tidak Setuju | (2) |
| STS | : Sangat Tidak Setuju | (1) |

KUESIONER PENELITIAN

A. *Transformational Strategic Leadership*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Manajer selalu mencari peluang baru untuk unit / departemen					
2	Manajer memberi gambaran menarik tentang masa depan tim					
3	Manajer memiliki pemahaman yang jelas terhadap tujuan bersama sebuah tim					
4	Manajer menginspirasi orang lain dengan rencana miliknya untuk masa depan					
5	Manajer mampu membuat orang lain berkomitmen untuk impiannya di masa depan					
6	Manajer memupuk kolaborasi antar kelompok kerja					
7	Manajer mendorong karyawan untuk bekerjasama lebih baik satu sama lain					
8	Karyawan mendapat kelompok untuk bekerjasama agar mencapai tujuan yang sama					
9	Manajer mengembangkan sikap dan semangat tim di antara karyawannya					
10	Karyawan bertindak tanpa mempertimbangkan perasaan pribadi manajer					
11	Karyawan menunjukkan rasa hormat untuk perasaan pribadi manajer					
12	Karyawan berperilaku dengan cara yang memperhatikan kebutuhan pribadi manajer					
13	Karyawan memperlakukan Manajer tanpa mempertimbangkan perasaan pribadi manajer					
14	Karyawan menunjukkan kepada Manajer bahwa dia mengharapkan banyak dari manajer					

15	Manajer bersikeras melakukan kinerja terbaik					
16	Manajer tidak berpuas diri sebelum menjadi yang terbaik					
17	Manajer memimpin dengan "melakukan" bukan hanya "memberi tahu"					
18	Manajer menyediakan sosok yang baik untuk diikuti					
19	Manajer memimpin dengan memberi contoh					
20	Karyawan memberikan manajer cara baru dalam memandang hal-hal yang dulu menjadi teka-teki bagi manajer					
21	Karyawan memiliki ide-ide yang memaksa manajer untuk memikirkan kembali beberapa ide Manajer sendiri yang belum pernah manajer pertanyakan sebelumnya					

B. Organizational Learning

1. Tingkat individu

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam organisasi saya, <u>identifikasi</u> keterampilan seseorang diperlukan dalam tugas atau pekerjaan di masa depan					
2	Dalam organisasi saya, orang-orang dihargai untuk belajar					
3	Dalam organisasi saya, orang memberikan umpan balik yang terbuka dan jujur satu sama lain					
4	Dalam organisasi saya, orang-orang mendengarkan pandangan orang lain sebelum berbicara					
5	Dalam organisasi saya, orang menghabiskan waktu untuk membangun kepercayaan satu sama lain					

2. Tingkat tim atau grup

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
6	Di organisasi saya, tim / kelompok memiliki kebebasan untuk menyesuaikan tujuan mereka dengan kebutuhan					
7	Di organisasi saya, tim / kelompok memperlakukan anggota sama, terlepas dari pangkat, budaya, atau perbedaan lainnya					
8	Di organisasi saya, tim / kelompok memfokuskan keduanya pada tugas kelompok dan seberapa baik kelompok bekerja					
9	Di organisasi saya, tim / kelompok memperbaiki pemikiran mereka sebagai hasil diskusi kelompok atau informasi yang dikumpulkan					
10	Di organisasi saya, tim / grup adalah hadiah untuk mereka yang prestasi sebagai tim / grup					

3. Tingkat organisasional

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
11	Organisasi saya pembelajarannya tersedia untuk semua para karyawan					
12	Organisasi saya memberi pilihan dalam tugas dan pekerjaan mereka					
13	Organisasi saya mengendalikan sumber daya karyawan guna menyelesaikan sejumlah pekerjaannya					
14	Organisasi saya mendorong semua karyawan di seluruh organisasi untuk mendapatkan jawaban saat memecahkan masalah					

15	Di organisasi saya, para pemimpin umumnya mendukung permintaan peluang dan pelatihan pembelajaran					
16	Dalam organisasi saya, para pemimpin membimbing dan melatih karyawan dalam mewujudkan impian mereka					

C. HR System

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan memiliki sistem pembayaran berbasis keterampilan. Artinya, individu dihargai sebagian karena penguasaan keterampilan kerja mereka					
2	Keterampilan adalah faktor yang lebih penting daripada pekerjaan karyawan itu sendiri					
3	Penekanan berat ditempatkan pada prosedur evaluasi keterampilan untuk menentukan tingkat upah					
4	Penilaian kinerja didasarkan pada penilaian kualitas output					
5	Penilaian kinerja untuk karyawan ini menekankan pembelajaran karyawan					
6	Penilaian kinerja untuk karyawan ini termasuk umpan balik perkembangan					
7	Kegiatan pelatihan berupaya untuk meningkatkan produktivitas jangka panjang					
8	Kegiatan pelatihan berupaya untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan khusus departemen					

D. Dynamic Capabilities

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Manajer sering meninjau upaya pengembangan produk untuk memastikan hal tersebut sejalan dengan apa yang diinginkan pelanggan					
2	Manajer mencurahkan banyak waktu menerapkan ide untuk produk baru dan meningkatkan produk yang ada					
3	Manajer sering mengamati lingkungan untuk mengidentifikasi peluang bisnis baru					
4	Manajer efektif dalam mengubah informasi yang ada menjadi pengetahuan baru					
5	Manajer efektif dalam memanfaatkan pengetahuan menjadi produk baru					
6	Manajer dengan hati-hati menghubungkan tindakan karyawan satu sama lain untuk memenuhi perkembangan kondisi					
7	Manajer efektif dalam mengembangkan pengetahuan baru yang berpotensi mempengaruhi pengembangan produk					

Data Karakteristik Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Usaha
1	Perempuan	≤ 20 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
2	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
3	Perempuan	≤ 20 tahun	SMA	6-10 tahun
4	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
5	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
6	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
7	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
8	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
9	Perempuan	21 – 30 tahun	Pascasarjana (S2)	≤ 5 tahun
10	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
11	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
12	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
13	Perempuan	41 – 50 tahun	Sarjana (S1)	> 10 tahun
14	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
15	Perempuan	41 – 50 tahun	SMA	6-10 tahun
16	Perempuan	41 – 50 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
17	Perempuan	31 – 40 tahun	Diploma (D3)	≤ 5 tahun
18	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
19	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
20	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
21	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
22	Perempuan	21 – 30 tahun	Diploma (D3)	≤ 5 tahun
23	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
24	Laki-laki	≤ 20 tahun	Diploma (D3)	≤ 5 tahun
25	Perempuan	≤ 20 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
26	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
27	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	6-10 tahun
28	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
29	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
30	Perempuan	31 – 40 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
31	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
32	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
33	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
34	Perempuan	21 – 30 tahun	Pascasarjana (S2)	≤ 5 tahun
35	Laki-laki	21 – 30 tahun	Pascasarjana (S2)	≤ 5 tahun
36	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
37	Perempuan	21 – 30 tahun	Pascasarjana (S2)	≤ 5 tahun
38	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
39	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
40	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
41	Laki-laki	41 – 50 tahun	Sarjana (S1)	> 10 tahun
42	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
43	Laki-laki	41 – 50 tahun	Sarjana (S1)	> 10 tahun
44	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
45	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun

46	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
47	Perempuan	31 – 40 tahun	SMA	6-10 tahun
48	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	6-10 tahun
49	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
50	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
51	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
52	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
53	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
54	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	6-10 tahun
55	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
56	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
57	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
58	Laki-laki	21 – 30 tahun	Pascasarjana (S2)	6-10 tahun
59	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
60	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
61	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
62	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
63	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
64	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
65	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
66	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
67	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
68	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
69	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
70	Perempuan	31 – 40 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
71	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
72	Laki-laki	31 – 40 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
73	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
74	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
75	Laki-laki	21 – 30 tahun	Diploma (D3)	≤ 5 tahun
76	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
77	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
78	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
79	Laki-laki	31 – 40 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
80	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
81	Laki-laki	31 – 40 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
82	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
83	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
84	Laki-laki	21 – 30 tahun	Diploma (D3)	≤ 5 tahun
85	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
86	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
87	Perempuan	21 – 30 tahun	Diploma (D3)	≤ 5 tahun
88	Perempuan	31 – 40 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
89	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
90	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
91	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
92	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	6-10 tahun
93	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun

94	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
95	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
96	Perempuan	31 – 40 tahun	Diploma (D3)	> 10 tahun
97	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	6-10 tahun
98	Laki-laki	31 – 40 tahun	Diploma (D3)	≤ 5 tahun
99	Laki-laki	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
100	Perempuan	21 – 30 tahun	Sarjana (S1)	≤ 5 tahun
101	Laki-laki	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun
102	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	≤ 5 tahun



Rekapitulasi Data Penelitian

No	<i>Transformational Strategic Leadership</i>											
	TSL1	TSL2	TSL3	TSL4	TSL5	TSL6	TSL7	TSL8	TSL9	TSL10	TSL11	TSL12
1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4
2	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
7	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3
8	5	4	4	3	5	3	3	3	5	3	3	4
9	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4
12	4	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
14	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3
15	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
16	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
18	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2
19	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	3	3
20	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
21	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3
22	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
23	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3
24	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
25	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3
26	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	3
30	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
37	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	2
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
40	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4
41	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
42	4	4	3	3	5	3	4	4	3	4	5	3
43	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
44	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4

45	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
47	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
48	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	2
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	5	5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
51	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	2
52	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4
53	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
54	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4
55	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
56	4	4	3	3	5	3	4	4	3	4	5	3
57	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
58	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
59	5	4	5	4	4	4	4	5	3	3	3	3
60	3	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3
61	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
62	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	5
63	4	4	4	3	5	3	4	4	4	3	3	4
64	5	5	3	3	4	3	3	5	3	3	3	3
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4
67	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3
68	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
69	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3
70	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
71	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
72	4	4	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3
73	4	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	2
74	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3
75	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
76	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3
77	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
78	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3
79	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3
80	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3
81	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3
82	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
84	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3
85	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	2	4	3	5	4	4	4	4	3	5
90	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
91	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5
92	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5

93	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4
94	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
95	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5
96	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4
97	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4
98	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2
100	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3
101	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	2
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4

No	<i>Transformational Strategic Leadership</i>									
	TSL1 3	TSL1 4	TSL1 5	TSL1 6	TSL1 7	TSL1 8	TSL1 9	TSL2 0	TSL2 1	Rata 2
1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4,29
2	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4,24
3	5	4	4	4	4	4	5	2	2	4,48
4	2	2	2	2	1	2	5	5	4	2,33
5	4	4	4	4	3	3	5	5	2	3,90
6	3	2	2	2	2	2	5	2	2	3,33
7	3	3	3	3	3	3	5	5	2	3,38
8	5	4	4	4	4	4	5	3	3	3,86
9	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3,33
10	4	4	4	4	3	3	5	5	3	3,95
11	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3,86
12	3	3	3	3	3	3	5	4	2	3,24
13	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4,57
14	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3,38
15	4	4	5	4	4	2	4	5	5	4,19
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,90
17	3	4	3	3	3	3	5	4	4	3,52
18	3	3	3	3	3	3	4	5	5	3,24
19	3	3	3	3	2	3	5	4	3	3,62
20	4	4	3	3	3	3	5	5	5	3,67
21	4	3	3	3	3	3	5	5	4	3,62
22	3	3	3	3	3	3	5	5	4	3,48
23	3	4	3	3	3	3	4	5	4	3,67
24	4	4	3	3	3	3	5	5	5	3,81
25	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3,86
26	3	3	3	3	3	3	5	4	5	3,43
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
28	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4,14
29	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4,29
30	4	4	4	4	4	4	5	5	2	4,10
31	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4,14
32	4	3	3	3	3	3	5	5	3	4,14
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00

34	4	3	2	2	2	2	4	5	5	3,67
35	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4,14
36	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3,33
37	4	3	2	2	2	2	5	4	5	3,29
38	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4,14
39	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3,86
40	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4,19
41	3	3	3	3	2	3	5	3	5	3,29
42	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3,62
43	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4,10
44	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3,86
45	3	3	3	3	3	3	5	2	2	3,43
46	3	3	3	3	2	3	5	5	4	3,67
47	4	3	3	3	2	2	5	5	2	3,48
48	4	3	2	2	2	2	5	2	2	3,10
49	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4,05
50	4	4	3	3	3	3	5	5	5	3,62
51	3	4	4	3	3	3	5	5	5	3,62
52	4	4	3	3	4	4	5	4	5	3,81
53	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3,81
54	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4,24
55	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3,43
56	3	3	3	3	3	3	5	5	2	3,57
57	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4,10
58	4	4	4	4	3	3	5	5	3	3,95
59	5	4	5	4	3	3	4	4	4	3,95
60	3	3	4	4	3	3	5	5	2	3,52
61	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3,71
62	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4,05
63	5	4	4	4	4	4	5	5	3	3,95
64	3	3	3	4	4	4	5	5	5	3,76
65	4	4	4	3	5	3	5	4	2	3,90
66	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3,81
67	3	3	3	4	4	2	5	4	4	3,33
68	5	5	4	4	4	4	5	5	2	4,57
69	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3,29
70	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4,10
71	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3,95
72	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3,57
73	3	3	3	3	3	3	5	4	2	3,19
74	3	3	3	3	4	3	3	5	4	3,67
75	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3,71
76	4	3	5	3	3	3	5	5	5	3,76
77	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3,48
78	3	4	4	4	3	3	5	2	2	3,57
79	4	4	3	3	3	3	5	5	4	3,76
80	3	3	3	3	3	3	5	5	2	3,76
81	3	3	3	4	4	4	5	2	2	3,48

82	4	4	4	3	5	3	5	5	2	3,95
83	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3,86
84	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4,14
85	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4,10
86	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4,14
87	4	3	3	4	3	3	5	4	2	3,95
88	4	4	2	4	4	4	3	5	4	3,90
89	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3,86
90	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4,57
91	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4,67
92	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4,38
93	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4,57
94	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4,71
95	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4,67
96	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4,62
97	5	4	5	4	5	5	5	3	5	4,62
98	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4,76
99	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4,57
100	2	4	3	3	4	4	4	4	3	3,81
101	5	5	5	5	5	4	5	2	2	4,33
102	2	5	5	5	5	5	5	5	4	4,57



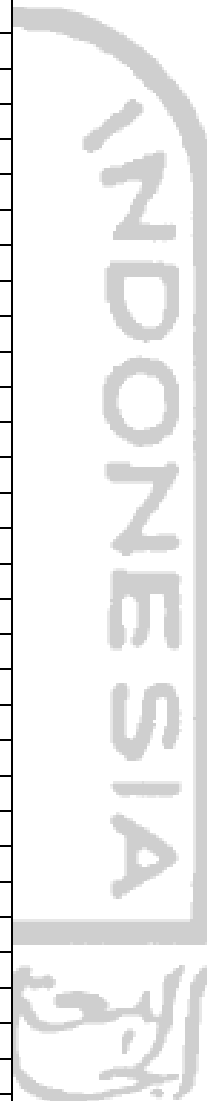
No	<i>Organizational Learning</i>									
	OL1	OL2	OL3	OL4	OL5	OL6	OL7	OL8	OL9	OL10
1	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3
2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4
7	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
9	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
10	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
16	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
18	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
23	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
24	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4
25	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
32	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
39	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
42	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3
43	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
44	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
50	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4
51	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
52	5	4	5	4	4	4	3	5	4	4
53	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
56	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3
57	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
58	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3
59	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4
60	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
64	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3
65	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4
66	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
67	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
68	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5
69	4	4	4	3	4	3	3	5	5	5
70	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
71	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
73	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
74	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
77	4	3	3	4	4	3	3	4	3	5
78	3	4	3	4	4	3	4	3	3	5
79	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4
80	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3
81	3	3	3	3	5	5	5	3	3	3
82	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
87	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
90	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
91	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4
92	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5
93	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4
94	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5

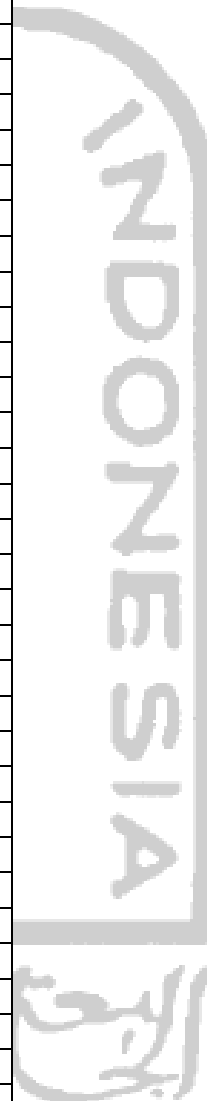
95	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
96	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
97	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4
98	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
100	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4
101	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3
102	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5



No	Organizational Learning						Rata2
	OL11	OL12	OL13	OL14	OL15	OL16	
1	3	4	3	5	5	5	3,59
2	3	3	3	4	4	5	3,53
3	4	4	4	3	5	5	4,59
4	1	3	1	4	5	5	2,12
5	4	4	4	4	5	5	4,18
6	4	4	4	4	5	5	4,41
7	5	4	4	5	5	5	4,65
8	4	5	5	5	5	5	5,06
9	3	3	3	5	5	5	3,88
10	4	4	4	5	5	5	4,76
11	4	4	4	5	5	5	4,65
12	3	3	3	5	5	5	3,88
13	5	5	5	3	5	4	5,29
14	3	4	3	4	5	4	4,12
15	4	3	3	4	5	4	4,53
16	3	4	4	4	5	5	4,71
17	5	4	4	5	4	4	5,41
18	4	3	3	5	5	5	5,06
19	4	4	4	5	5	5	5,12
20	4	5	5	4	4	5	5,71
21	3	3	3	4	4	4	4,24
22	3	4	4	4	4	5	4,76
23	3	4	3	5	5	5	4,82
24	4	3	3	5	5	5	4,94
25	3	4	4	5	5	5	4,94
26	3	3	3	5	5	5	4,71
27	4	4	4	5	5	4	5,47
28	4	3	3	5	5	5	5,47
29	3	4	4	4	4	5	5,47
30	4	4	4	5	5	5	5,76
31	4	3	3	5	5	5	5,59
32	4	4	4	5	5	5	5,88
33	4	4	4	5	5	5	5,88
34	3	4	3	5	4	5	5,29
35	4	4	4	4	4	4	5,76
36	4	4	4	5	5	4	6,00
37	4	4	4	5	4	5	6,12
38	4	4	4	5	4	5	6,35
39	3	3	3	5	4	5	5,88
40	4	4	4	5	4	5	6,24
41	3	3	3	4	5	5	5,65
42	4	4	4	5	5	4	6,18
43	4	3	3	5	5	5	6,24
44	3	4	4	4	4	5	5,94
45	5	4	4	3	5	5	7,06
46	4	5	5	4	5	5	7,29



47	3	4	4	4	5	5	6,59
48	3	4	3	4	5	5	6,35
49	4	4	4	5	5	5	6,76
50	4	4	4	5	5	5	6,71
51	4	4	4	5	5	5	6,94
52	4	4	4	5	5	5	7,12
53	3	3	3	5	5	4	6,71
54	4	4	4	5	5	5	7,12
55	3	3	3	4	4	5	6,41
56	4	4	4	5	5	5	7,06
57	4	3	3	5	5	5	7,06
58	3	4	4	5	5	5	6,82
59	5	4	4	5	5	5	7,76
60	4	5	5	5	5	5	7,94
61	3	4	4	5	5	5	7,47
62	3	4	3	5	5	5	7,24
63	4	5	5	5	5	5	8,29
64	3	3	3	5	5	5	7,18
65	4	4	4	5	5	5	7,94
66	4	4	4	3	5	4	7,71
67	3	3	3	4	5	4	7,06
68	5	5	5	5	5	5	8,47
69	3	4	3	5	5	5	7,88
70	4	3	3	5	5	5	7,76
71	3	4	4	5	5	5	8,18
72	5	4	4	5	5	5	8,76
73	3	3	3	5	5	5	8,18
74	3	4	4	3	5	4	8,12
75	4	4	5	4	5	4	8,82
76	3	3	3	5	5	5	7,65
77	5	5	4	4	4	5	8,24
78	5	5	3	3	5	5	8,24
79	4	4	3	4	5	5	8,24
80	3	4	4	4	5	5	8,12
81	3	3	3	4	5	5	8,24
82	4	4	4	5	5	5	8,94
83	4	3	3	5	5	5	8,71
84	4	3	4	5	5	5	8,82
85	4	4	4	5	5	5	9,00
86	3	3	3	5	5	5	8,76
87	5	5	5	5	5	5	9,29
88	5	5	5	3	5	4	9,12
89	4	4	4	5	5	5	8,71
90	5	5	5	5	4	5	9,82
91	5	5	4	4	4	4	9,53
92	4	5	4	5	5	4	9,76
93	4	5	5	5	4	5	9,76
94	5	5	5	5	4	5	9,94



95	5	4	5	5	4	5	10,06
96	5	5	5	5	4	5	10,18
97	5	5	5	4	5	5	10,12
98	5	5	5	5	5	4	10,18
99	5	5	5	5	5	5	10,53
100	4	4	4	4	4	5	9,65
101	5	5	5	3	5	5	10,35
102	5	5	5	4	5	5	10,35



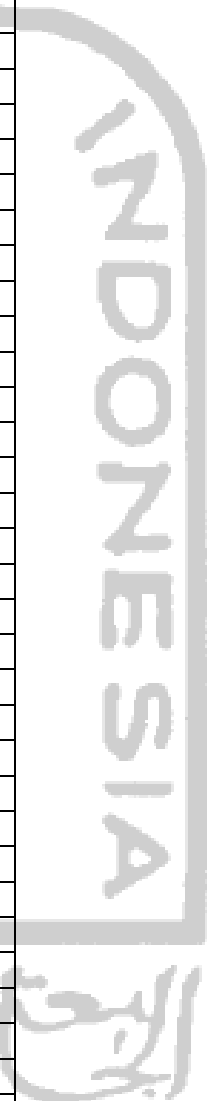
No	HR System								Rata2
	HRS1	HRS2	HRS3	HRS4	HRS5	HRS6	HRS7	HRS8	
1	4	5	4	4	5	5	5	4	4,50
2	4	4	5	5	4	4	4	5	4,38
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
4	3	3	3	3	3	3	2	3	2,88
5	4	4	4	5	5	4	3	5	4,25
6	4	3	4	4	4	3	3	4	3,63
7	4	4	5	4	4	4	4	4	4,13
8	4	4	5	5	5	4	4	5	4,50
9	3	4	3	4	3	3	3	4	3,38
10	4	4	5	5	5	4	4	5	4,50
11	4	4	5	5	4	4	3	5	4,25
12	4	3	4	3	3	3	4	3	3,38
13	5	5	5	5	5	5	4	5	4,88
14	4	4	4	4	3	3	4	4	3,75
15	4	4	4	4	3	4	4	4	3,88
16	5	5	3	4	4	5	4	4	4,25
17	4	5	5	4	4	5	5	4	4,50
18	4	4	3	4	4	4	3	4	3,75
19	5	5	5	5	5	5	4	5	4,88
20	5	5	5	5	5	5	5	3	4,75
21	4	4	3	4	4	4	3	4	3,75
22	4	3	4	3	4	3	4	3	3,50
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4,13
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
25	5	5	5	5	4	5	4	5	4,75
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
27	4	4	4	4	4	4	4	3	3,88
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
29	4	4	4	4	4	4	3	4	3,88
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
32	4	4	5	5	5	4	4	5	4,50
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
34	4	4	3	4	4	4	3	4	3,75
35	4	4	4	4	4	4	4	3	3,88
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
38	4	4	5	4	5	4	4	4	4,25
39	4	4	4	4	3	4	4	4	3,88
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
41	4	3	4	4	3	3	4	4	3,63
42	4	4	4	3	3	3	3	3	3,38
43	4	3	4	3	4	3	4	3	3,50
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
45	4	4	3	4	4	4	4	4	3,88
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00

47	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
49	4	4	4	4	4	4	4	3	3,88
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
52	4	4	4	4	5	4	3	4	4,00
53	4	4	3	4	3	4	3	4	3,63
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
55	4	4	3	3	3	4	4	3	3,50
56	4	3	4	4	3	3	4	4	3,63
57	4	4	4	3	4	4	4	3	3,75
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
59	4	4	4	4	4	4	3	4	3,88
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
61	4	4	4	4	4	4	3	4	3,88
62	4	4	4	4	4	4	3	4	3,88
63	4	4	5	5	5	4	4	5	4,50
64	4	4	4	4	3	3	3	4	3,63
65	4	5	5	5	5	4	5	5	4,75
66	4	3	5	5	4	4	3	5	4,13
67	4	4	4	3	3	3	3	3	3,38
68	3	3	4	5	5	5	5	5	4,38
69	4	4	4	4	3	3	4	4	3,75
70	4	4	4	4	3	4	4	4	3,88
71	5	5	5	4	4	5	4	4	4,50
72	4	5	5	4	4	5	4	4	4,38
73	4	4	3	4	4	4	4	5	4,00
74	5	5	4	5	5	5	4	3	4,50
75	4	4	5	5	5	5	4	4	4,50
76	4	5	4	4	4	4	4	3	4,00
77	4	3	4	3	4	3	4	3	3,50
78	4	4	4	4	4	4	5	4	4,13
79	3	3	4	4	4	4	4	4	3,75
80	5	5	5	5	4	5	5	4	4,75
81	4	4	4	4	4	4	4	5	4,13
82	4	4	4	4	4	4	4	3	3,88
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
84	4	4	4	4	4	4	4	3	3,88
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
86	4	5	5	4	4	4	4	4	4,25
87	4	3	4	5	5	4	4	5	4,25
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
89	3	3	4	4	4	4	4	4	3,75
90	5	5	5	5	4	5	5	5	4,88
91	5	5	4	5	5	4	4	4	4,50
92	5	5	4	4	5	5	5	4	4,63
93	5	5	5	4	4	4	5	5	4,63
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00

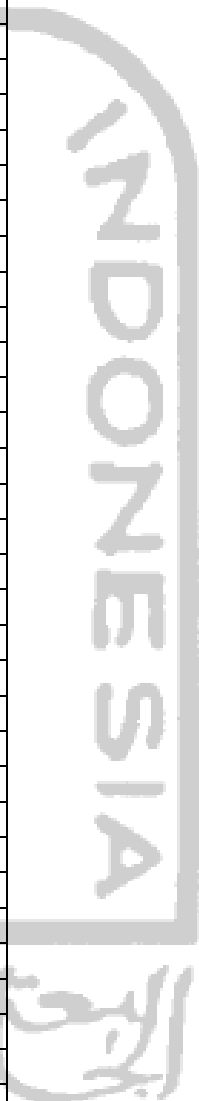
95	5	5	4	5	5	4	5	5	4,75
96	5	5	4	4	4	5	4	5	4,50
97	5	5	4	5	5	4	5	5	4,75
98	5	4	5	4	5	4	5	5	4,63
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
100	4	2	3	3	4	4	5	5	3,75
101	3	4	4	4	5	5	5	5	4,38
102	2	3	4	5	5	5	5	5	4,25



No	<i>Dynamic Capabilities</i>							Rata2
	DC1	DC2	DC3	DC4	DC5	DC6	DC7	
1	5	4	5	5	4	3	5	4,43
2	4	4	4	3	3	4	4	3,71
3	5	5	5	5	5	5	5	5,00
4	3	3	1	3	5	4	3	3,14
5	4	4	5	3	4	4	4	4,00
6	3	3	4	3	3	4	3	3,29
7	5	4	5	5	4	5	5	4,71
8	5	5	5	5	5	5	5	5,00
9	4	5	3	4	3	3	4	3,71
10	5	4	3	5	4	3	5	4,14
11	4	4	3	4	4	3	4	3,71
12	3	4	3	3	3	3	3	3,14
13	5	5	5	5	5	5	5	5,00
14	4	4	3	3	4	3	4	3,57
15	4	4	4	4	4	4	4	4,00
16	4	4	4	4	4	4	4	4,00
17	4	5	4	4	4	4	4	4,14
18	4	4	3	4	4	3	4	3,71
19	5	5	5	5	5	5	5	5,00
20	4	4	5	3	4	5	4	4,14
21	4	4	4	4	4	4	4	4,00
22	4	3	4	4	3	4	5	3,86
23	4	4	3	3	4	3	4	3,57
24	4	3	4	4	3	4	4	3,71
25	4	4	4	4	4	4	4	4,00
26	3	3	4	3	3	4	3	3,29
27	4	4	4	4	4	4	4	4,00
28	4	4	4	4	4	4	4	4,00
29	4	4	4	4	4	4	4	4,00
30	5	4	4	4	4	4	5	4,29
31	4	4	4	4	4	4	4	4,00
32	5	5	5	5	5	5	5	5,00
33	4	4	4	4	4	4	4	4,00
34	4	4	3	4	4	3	4	3,71
35	4	4	4	4	4	4	4	4,00
36	5	4	4	3	4	4	5	4,14
37	4	4	4	4	4	4	4	4,00
38	4	5	4	4	5	4	4	4,29
39	3	4	3	3	3	3	4	3,29
40	4	4	3	3	4	3	3	3,43
41	4	4	4	4	3	4	4	3,86
42	4	3	4	4	3	4	4	3,71
43	4	4	4	4	4	4	4	4,00
44	4	4	4	4	4	4	4	4,00
45	4	4	3	4	4	3	4	3,71
46	5	4	4	4	4	4	5	4,29



47	4	4	4	4	4	4	4	4,00
48	4	4	4	4	4	4	4	4,00
49	4	4	4	4	4	4	4	4,00
50	4	4	3	4	2	3	4	3,43
51	4	4	4	3	4	4	4	3,86
52	4	4	3	4	4	3	4	3,71
53	3	3	3	3	3	3	3	3,00
54	3	4	3	3	4	3	3	3,29
55	4	3	4	4	3	4	4	3,71
56	4	3	4	4	3	4	4	3,71
57	5	4	4	4	4	4	5	4,29
58	4	4	4	4	4	4	5	4,14
59	4	4	3	4	4	3	4	3,71
60	4	3	3	4	2	3	4	3,29
61	4	4	4	3	4	4	4	3,86
62	4	4	3	4	4	3	4	3,71
63	4	4	4	5	5	5	5	4,57
64	4	4	3	4	3	3	4	3,57
65	5	4	4	5	4	3	5	4,29
66	4	4	3	4	4	3	4	3,71
67	4	3	4	3	3	3	3	3,29
68	5	5	5	5	5	5	5	5,00
69	4	4	3	3	4	3	4	3,57
70	4	4	4	4	4	4	4	4,00
71	4	4	4	4	4	4	4	4,00
72	4	5	4	4	4	4	4	4,14
73	4	4	3	4	4	3	4	3,71
74	5	5	5	5	5	4	4	4,71
75	4	4	5	3	4	4	4	4,00
76	4	4	4	4	4	5	4	4,14
77	4	3	4	4	3	4	4	3,71
78	4	4	3	3	4	4	3	3,57
79	4	3	4	4	3	4	4	3,71
80	4	4	4	4	4	4	4	4,00
81	4	4	3	3	3	4	3	3,43
82	5	4	4	4	4	4	4	4,14
83	4	4	3	4	4	4	4	3,86
84	4	3	4	4	4	4	4	3,86
85	5	4	4	4	4	4	4	4,14
86	4	4	4	4	4	4	4	4,00
87	5	5	5	5	5	5	5	5,00
88	4	4	4	4	4	4	4	4,00
89	4	4	3	4	4	3	4	3,71
90	5	5	4	5	5	5	5	4,86
91	5	5	4	5	4	5	4	4,57
92	5	5	4	5	4	5	4	4,57
93	5	5	4	4	4	4	4	4,29
94	4	5	4	5	4	5	4	4,43



95	5	5	5	4	4	5	5	4,71
96	5	5	4	5	4	5	5	4,71
97	5	4	5	5	4	5	5	4,71
98	5	4	5	5	5	5	4	4,71
99	5	5	5	5	5	5	5	5,00
100	4	4	5	4	4	4	5	4,29
101	5	5	4	5	5	5	4	4,71
102	5	5	4	5	5	5	5	4,86



Karakteristik Responden

Frequencies

Statistics

		JenisKelamin	Usia	PendidikanTera khir	LamaUsaha
N	Valid	102	102	102	102
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

JenisKelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	48	47,1	47,1	47,1
	Perempuan	54	52,9	52,9	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 20 tahun	4	3,9	3,9	3,9
	21 – 30 tahun	83	81,4	81,4	85,3
	31 – 40 tahun	10	9,8	9,8	95,1
	41 – 50 tahun	5	4,9	4,9	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	27	26,5	26,5	26,5
Diploma (D3)	8	7,8	7,8	34,3
Valid Sarjana (S1)	62	60,8	60,8	95,1
Pascasarjana (S2)	5	4,9	4,9	100,0
Total	102	100,0	100,0	

Lama Usaha

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
≤ 5 tahun	89	87,3	87,3	87,3
Valid 6-10 tahun	9	8,8	8,8	96,1
> 10 tahun	4	3,9	3,9	100,0
Total	102	100,0	100,0	

Descriptives

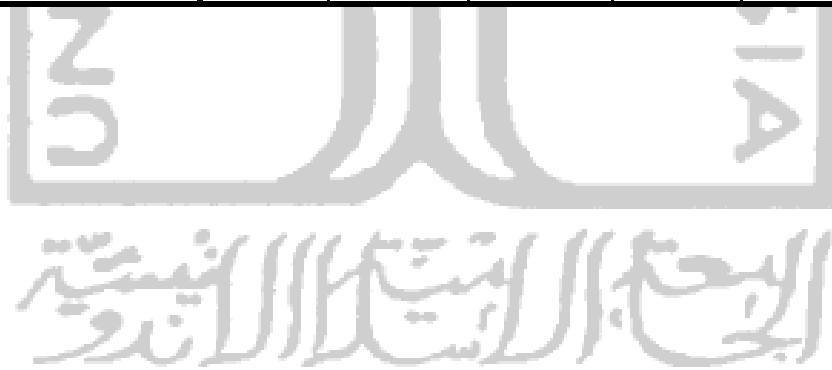
Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TSL1	102	2	5	4,23	,579
TSL2	102	2	5	4,07	,664
TSL3	102	2	5	3,91	,746
TSL4	102	2	5	3,95	,635
TSL5	102	2	5	3,98	,675
TSL6	102	2	5	3,82	,801
TSL7	102	2	5	3,85	,681
TSL8	102	2	5	3,83	,732
TSL9	102	2	5	3,87	,685
TSL10	102	2	5	3,83	,646
TSL11	102	2	5	3,75	,713
TSL12	102	2	5	3,57	,790
TSL13	102	2	5	3,75	,740
TSL14	102	2	5	3,70	,626
TSL15	102	2	5	3,66	,790
TSL16	102	2	5	3,62	,704
TSL17	102	1	5	3,54	,829
TSL18	102	2	5	3,50	,768
TSL19	102	3	5	4,71	,537
TSL20	102	2	5	4,37	,878
TSL21	102	2	5	3,80	1,152
TransformationalStrategicLeadership	102	2,33	4,76	3,87	,430
Valid N (listwise)	102				

البحر الاستراتيجي

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
OL1	102	2	5	4,26	,674
OL2	102	1	5	4,03	,751
OL3	102	1	5	4,01	,777
OL4	102	1	5	3,97	,764
OL5	102	2	5	4,06	,657
OL6	102	1	5	3,98	,771
OL7	102	2	5	3,94	,729
OL8	102	1	5	3,99	,777
OL9	102	1	5	3,84	,767
OL10	102	1	5	3,89	,688
OL11	102	1	5	3,85	,776
OL12	102	3	5	3,96	,688
OL13	102	1	5	3,84	,767
OL14	102	3	5	4,57	,637
OL15	102	4	5	4,78	,413
OL16	102	4	5	4,82	,383
Organizational Learning	102	2,00	5,00	4,11	,483
Valid N (listwise)	102				



Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
HRS1	102	2	5	4,11	,525
HRS2	102	2	5	4,08	,640
HRS3	102	3	5	4,16	,593
HRS4	102	3	5	4,16	,576
HRS5	102	3	5	4,11	,628
HRS6	102	3	5	4,07	,585
HRS7	102	2	5	4,00	,629
HRS8	102	3	5	4,11	,659
HRSsystem	102	2,88	5,00	4,10	,422
Valid N (listwise)	102				



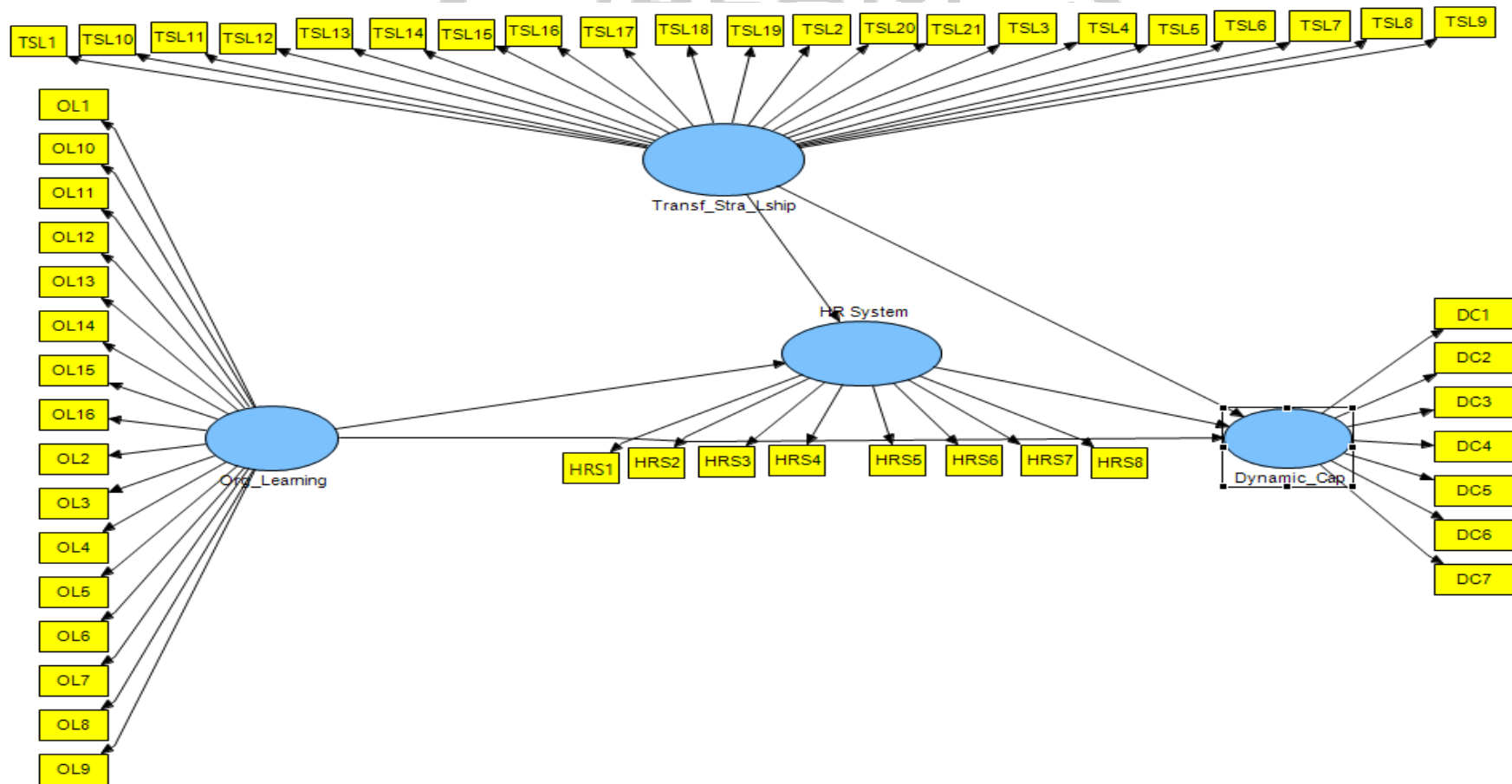
Descriptives

Descriptive Statistics

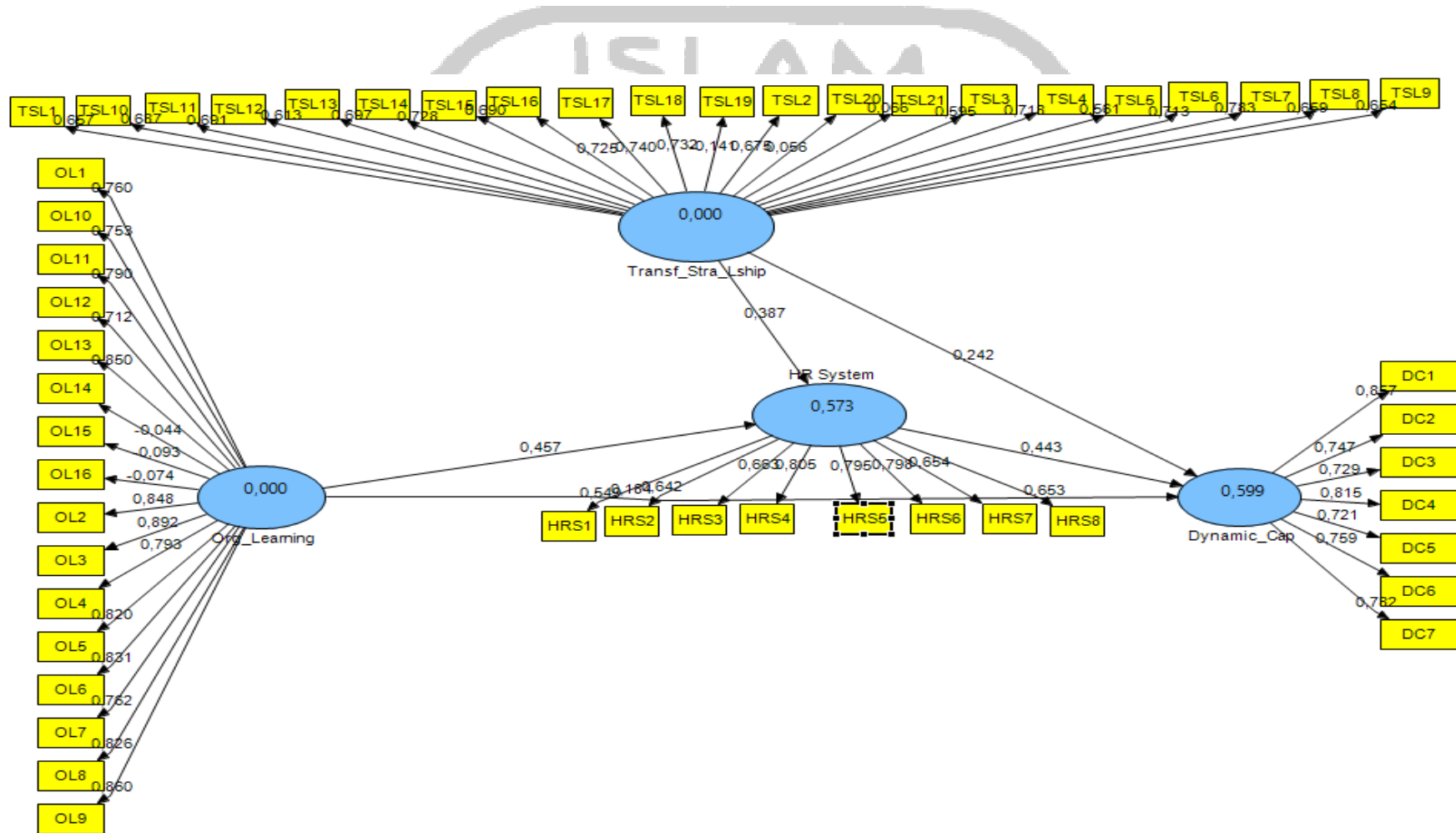
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
DC1	102	3	5	4,22	,556
DC2	102	3	5	4,08	,592
DC3	102	1	5	3,89	,716
DC4	102	3	5	4,02	,660
DC5	102	2	5	3,94	,642
DC6	102	3	5	3,96	,688
DC7	102	3	5	4,15	,570
DynamicCapabilities	102	3,00	5,00	4,04	,488
Valid N (listwise)	102				



Pengujian Model SEM PLS



جامعة الزيتونة

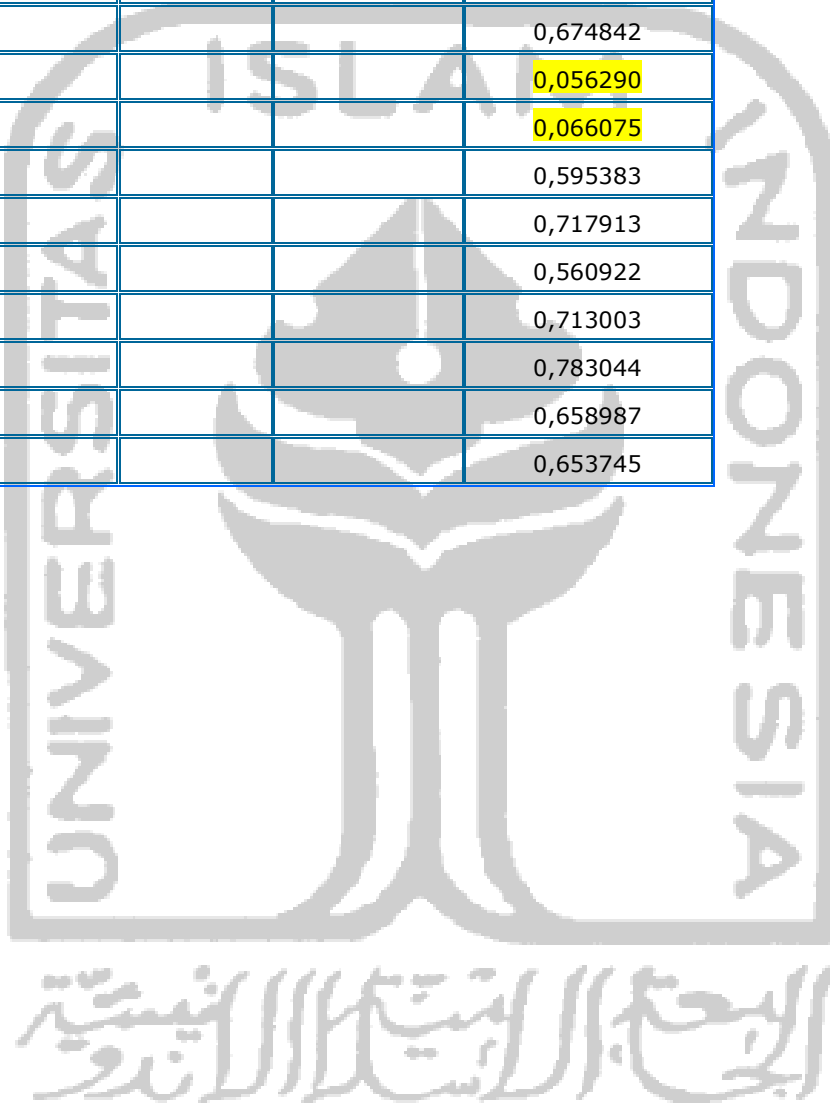


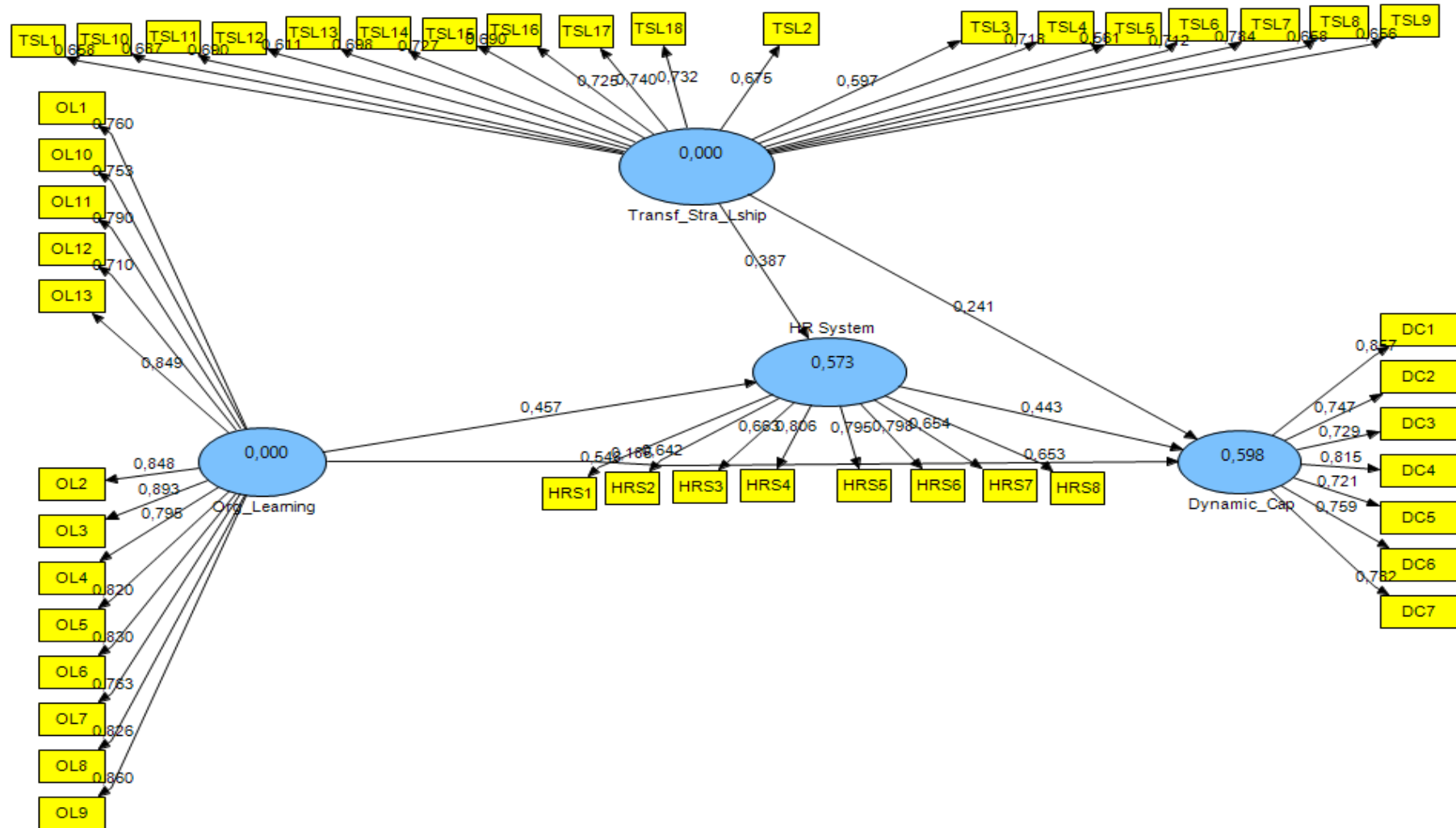
الجامعة الإسلامية

Outer Loadings

	Dynamic_Cap	HR System	Org_Learning	Transf_Stra_Lship
DC1	0,857109			
DC2	0,747000			
DC3	0,728836			
DC4	0,815438			
DC5	0,720990			
DC6	0,759284			
DC7	0,782122			
HRS1		0,548560		
HRS2		0,642479		
HRS3		0,662655		
HRS4		0,805496		
HRS5		0,795222		
HRS6		0,798053		
HRS7		0,653714		
HRS8		0,652993		
OL1			0,760053	
OL10			0,752779	
OL11			0,789609	
OL12			0,711610	
OL13			0,849949	
OL14			-0,044455	
OL15			-0,093367	
OL16			-0,074183	
OL2			0,848025	
OL3			0,891715	
OL4			0,792684	
OL5			0,820205	
OL6			0,830614	
OL7			0,762335	
OL8			0,825981	
OL9			0,859628	
TSL1				0,656751
TSL10				0,687407
TSL11				0,690846
TSL12				0,613077

TSL13				0,697258
TSL14				0,727829
TSL15				0,690005
TSL16				0,725294
TSL17				0,740143
TSL18				0,732400
TSL19				-0,140777
TSL2				0,674842
TSL20				0,056290
TSL21				0,066075
TSL3				0,595383
TSL4				0,717913
TSL5				0,560922
TSL6				0,713003
TSL7				0,783044
TSL8				0,658987
TSL9				0,653745





البحر الاستراتيجي

PLS

Quality Criteria

Overview

	AVE	Composite Reliability	R Square	Cronbachs Alpha
Dynamic_Cap	0,599547	0,912618	0,598318	0,887922
HR System	0,530568	0,883486	0,573047	0,850120
Org_Learning	0,654395	0,960820		0,955611
Transf_Stra_Lship	0,511129	0,940959		0,933841

Cronbachs Alpha

	Cronbachs Alpha
Dynamic_Cap	0,887922
HR System	0,850120
Org_Learning	0,955611
Transf_Stra_Lship	0,933841

Latent Variable Correlations

	Dynamic_Cap	HR System	Org_Learning	Transf_Stra_Lship
Dynamic_Cap	1,000000			
HR System	0,731365	1,000000		
Org_Learning	0,637406	0,691423	1,000000	
Transf_Stra_Lship	0,647673	0,664038	0,605741	1,000000

R Square

	R Square
Dynamic_Cap	0,598318
HR System	0,573047
Org_Learning	
Transf_Stra_Lship	

Outer Loadings

	Dynamic_Cap	HR System	Org_Learning	Transf_Stra_Lship
DC1	0,857128			
DC2	0,747039			
DC3	0,728778			
DC4	0,815442			
DC5	0,721030			
DC6	0,759253			
DC7	0,782101			
HRS1		0,548305		
HRS2		0,642281		
HRS3		0,662716		
HRS4		0,805591		
HRS5		0,795270		
HRS6		0,797960		
HRS7		0,653704		
HRS8		0,653212		
OL1			0,759912	
OL10			0,752952	
OL11			0,789597	
OL12			0,709854	
OL13			0,849097	
OL2			0,848438	
OL3			0,893001	
OL4			0,794614	
OL5			0,820372	
OL6			0,830109	
OL7			0,762845	
OL8			0,826283	
OL9			0,859613	
TSL1				0,658359
TSL10				0,686869
TSL11				0,690451
TSL12				0,611025
TSL13				0,697750
TSL14				0,726533
TSL15				0,689952

TSL16				0,725046
TSL17				0,739902
TSL18				0,732212
TSL2				0,674509
TSL3				0,596545
TSL4				0,717716
TSL5				0,560661
TSL6				0,712112
TSL7				0,783698
TSL8				0,658065
TSL9				0,656030

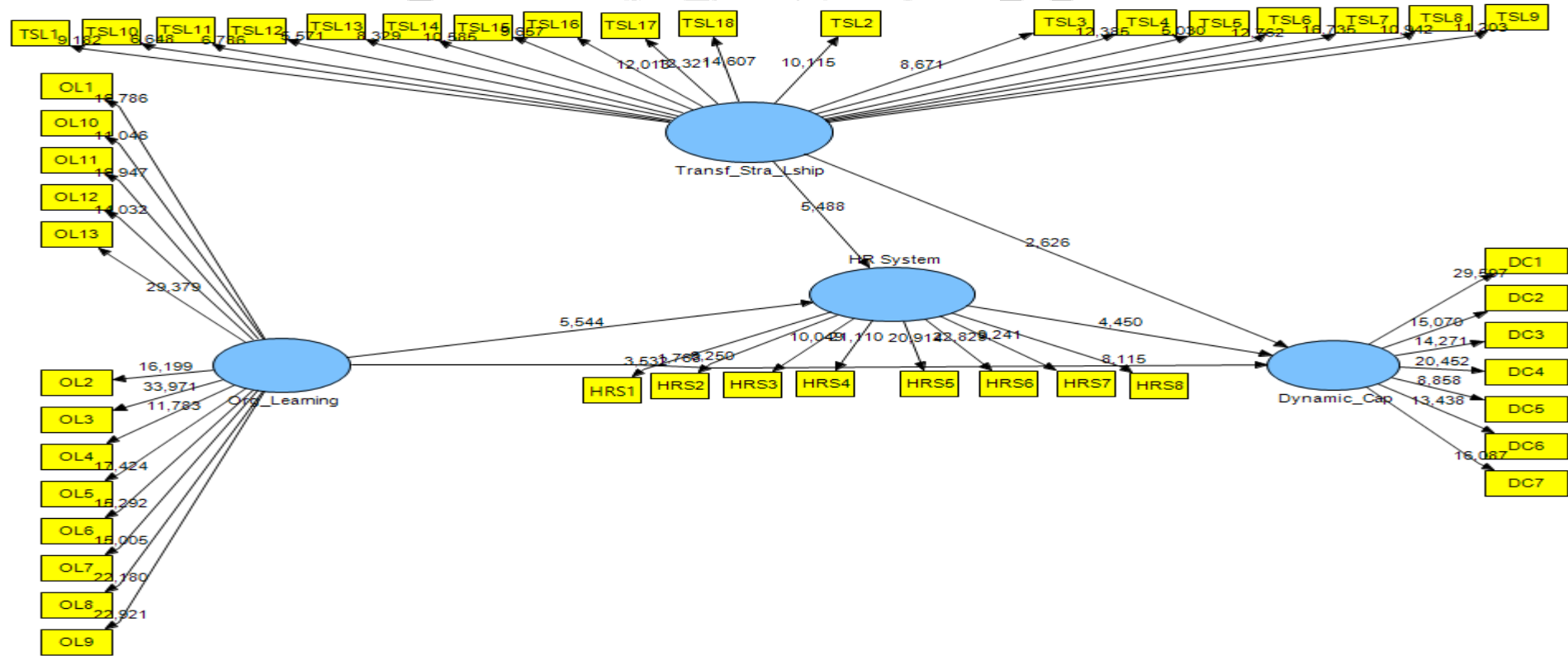
Cross Loadings

	Dynamic_Cap	HR System	Org_Learning	Transf_Stra_Lship
DC1	0,857128	0,591279	0,568987	0,555285
DC2	0,747039	0,660532	0,546304	0,545955
DC3	0,728778	0,564903	0,494907	0,497815
DC4	0,815442	0,557135	0,499505	0,547054
DC5	0,721030	0,534797	0,391749	0,430959
DC6	0,759253	0,542318	0,448678	0,494489
DC7	0,782101	0,482670	0,475944	0,406900
HRS1	0,319953	0,548305	0,344071	0,338578
HRS2	0,367585	0,642281	0,342901	0,344711
HRS3	0,414673	0,662716	0,444677	0,357214
HRS4	0,548198	0,805591	0,518000	0,486573
HRS5	0,706453	0,795270	0,636697	0,573198
HRS6	0,568494	0,797960	0,527978	0,505211
HRS7	0,549154	0,653704	0,498342	0,540667
HRS8	0,482020	0,653212	0,462021	0,483856
OL1	0,579117	0,676107	0,759912	0,466537
OL10	0,421771	0,498481	0,752952	0,474244
OL11	0,530288	0,467400	0,789597	0,560293
OL12	0,555095	0,566456	0,709854	0,469425
OL13	0,611544	0,636410	0,849097	0,578881
OL2	0,492468	0,615425	0,848438	0,517612
OL3	0,506438	0,602260	0,893001	0,525876
OL4	0,395904	0,475979	0,794614	0,368223

OL5	0,446469	0,475311	0,820372	0,453374
OL6	0,505540	0,560536	0,830109	0,564632
OL7	0,547348	0,518238	0,762845	0,452887
OL8	0,501363	0,530733	0,826283	0,380285
OL9	0,531277	0,559921	0,859613	0,510422
TSL1	0,433489	0,470816	0,536846	0,658359
TSL10	0,359361	0,503823	0,265518	0,686869
TSL11	0,292322	0,377886	0,290111	0,690451
TSL12	0,273351	0,263430	0,204600	0,611025
TSL13	0,532200	0,524033	0,478252	0,697750
TSL14	0,374320	0,420183	0,459206	0,726533
TSL15	0,349969	0,351011	0,366671	0,689952
TSL16	0,339661	0,375432	0,415172	0,725046
TSL17	0,386303	0,409739	0,444680	0,739902
TSL18	0,414626	0,434833	0,442154	0,732212
TSL2	0,485182	0,453122	0,456613	0,674509
TSL3	0,477651	0,449868	0,428242	0,596545
TSL4	0,540174	0,602304	0,531082	0,717716
TSL5	0,319742	0,351025	0,364100	0,560661
TSL6	0,530677	0,506426	0,495362	0,712112
TSL7	0,504555	0,490438	0,440234	0,783698
TSL8	0,402751	0,370940	0,326820	0,658065
TSL9	0,651330	0,571264	0,359033	0,656030

الجامعة الإسلامية
 IAIN SUNGAI LINGGAT

Bootstrapping



البحر الاستاذاني

Total Effects (Mean, STDEV, T-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)
HR System -> Dynamic_Cap	0,443448	0,454941	0,099645	0,099645
Org_Learning -> Dynamic_Cap	0,387131	0,395532	0,078590	0,078590
Org_Learning -> HR System	0,456797	0,456718	0,082392	0,082392
Transf_Stra_Lship -> Dynamic_Cap	0,413172	0,417605	0,078514	0,078514
Transf_Stra_Lship -> HR System	0,387338	0,402602	0,070579	0,070579

	T Statistics (O/STERR)
HR System -> Dynamic_Cap	4,450287
Org_Learning -> Dynamic_Cap	4,925934
Org_Learning -> HR System	5,544215
Transf_Stra_Lship -> Dynamic_Cap	5,262372
Transf_Stra_Lship -> HR System	5,487975