

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	35
2.2.1 <i>Dynamic capabilities</i>	35
2.2.2 <i>Strategic leadership</i>	50

2.2.3 Pembelajaran Organisasional (<i>Organizational Learning</i>).....	53
2.3 Hubungan Variabel Penelitian dan Hipotesis	60
2.4 Kerangka Pemikiran.....	77
BAB III METODE PENELITIAN	78
3.1 Pendekatan Penelitian	78
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	78
3.3 Populasi dan Sampel	78
3.4 Teknik Penarikan Sampel.....	80
3.5 Jenis data penelitian	80
3.6 Prosedur Pengambilan Data	81
3.7 Klasifikasi Operasional Variabel	81
3.8 Pengukuran Variabel.....	86
3.9 Metode Analisis Data.....	88
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	95
4.1 Analisis Deskriptif	95
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	95
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	99
4.2 Analisis Kuantitatif	107
4.2.1 Evaluasi Measurement (<i>Outer Model</i>)	107
4.2.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Outer Model</i>).....	118
4.3 Pembahasan	126

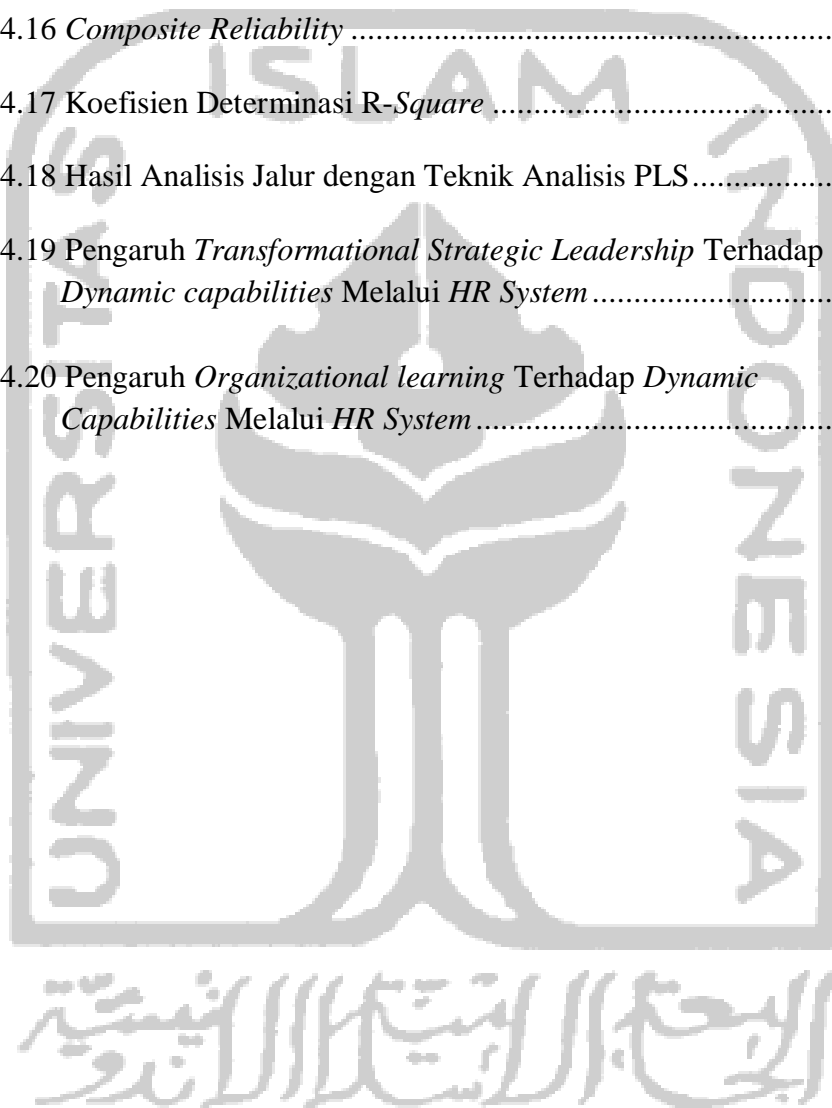
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	138
5.1 Kesimpulan	138
5.2 Saran.....	139
DAFTAR PUSTAKA	142
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Pengaruh <i>Strategic leadership</i> Terhadap <i>Dynamic Capabilities</i>	13
Tabel 2.2 Pengaruh <i>Strategic leadership</i> Terhadap <i>HR System</i>	18
Tabel 2.3 Pengaruh <i>HR System</i> Terhadap <i>Dynamic Capabilities</i>	23
Tabel 2.4 Pengaruh <i>Organizational Learning</i> Terhadap <i>HR System</i>	27
Tabel 2.5 Pengaruh <i>Organizational Learning</i> Terhadap <i>Dynamic Capabilities</i>	32
Tabel 2.6 Rangkuman Teori Penelitian Terdahulu	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	96
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	97
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	98
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Usaha	99
Tabel 4.5 Interval Penilaian.....	100
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel <i>Transformational Strategic Leadership</i>	100
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel <i>Organizational Learning</i>	102
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel <i>HR System</i>	105
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel <i>Dynamic capabilities</i>	106
Tabel 4.10 Nilai Loading Factor Konstruk Eksogen <i>Transformational Trategic Leadership (TSL)</i>	109
Tabel 4.11 Nilai Loading Factor Konstruk Eksogen <i>Organizational Learning (OL)</i>	110
Tabel 4.12 Nilai Loading Factor Konstruk Eksogen <i>HR System (HRS)</i> ...	111

Tabel 4.13 Nilai Loading Factor Konstruk Eksogen <i>Dynamic Capabilities</i> (DC).....	111
Tabel 4.14 Rangkuman Nilai Loading Factor	113
Tabel 4.15 Nilai <i>Cross Loading</i>	115
Tabel 4.16 <i>Composite Reliability</i>	117
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi <i>R-Square</i>	118
Tabel 4.18 Hasil Analisis Jalur dengan Teknik Analisis PLS.....	120
Tabel 4.19 Pengaruh <i>Transformational Strategic Leadership</i> Terhadap <i>Dynamic capabilities</i> Melalui <i>HR System</i>	122
Tabel 4.20 Pengaruh <i>Organizational learning</i> Terhadap <i>Dynamic Capabilities</i> Melalui <i>HR System</i>	125



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konsep Fase-fase <i>Dynamic Capability</i>	42
Gambar 2.2 Hakikat Pembelajaran Organisasional	56
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran	77
Gambar 4.1 Pengujian Model Pengukuran	108
Gambar 4.2 Model Modifikasi	112
Gambar 4.3 <i>Output Bootstrapping</i>	119

