

Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/Saudari karyawan BMA Al-Hikmah
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Saya adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia (FE UII) dengan identitas:

Nama : Ulin Nuha
Nomor Mahasiswa : 12311325
Jurusan : Manajemen

sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi dengan judul ***“Pengaruh Motivasi Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Baitul Mu’amalat Al Hikmah (BMA).”*** Berkaitan dengan hal tersebut, maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari agar dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini. Adapun data yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan hanya untuk kepentingan akademik saja berkaitan dengan penelitian tersebut dan dalam hal ini saya akan menjamin kerahasiaannya.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas segala perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/Saudari saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 27 Mei 2019

Hormat saya,

Ulin Nuha

Lampiran 2
Rekapitulasi Data Penelitian

1. Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja (X_1)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	Tota l	Rata- rata
1	4	3	4	4	3	3	3	4	5	4	3	4	4	5	5	3	3	3	67	3,72
2	3	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	59	3,28
3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	2	54	3,00
4	4	5	4	2	3	3	2	5	3	3	3	3	3	4	3	1	3	2	56	3,11
5	5	4	4	3	2	3	4	5	5	3	3	4	3	4	4	3	3	3	65	3,61
6	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	56	3,11
7	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	84	4,67
8	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	80	4,44
9	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	5	4	4	3	3	68	3,78
10	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	47	2,61
11	3	5	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	62	3,44
12	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	85	4,72
13	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	58	3,22
14	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	5	5	3	3	3	61	3,39
15	3	4	5	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	62	3,44
16	3	4	2	2	4	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	57	3,17
17	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	63	3,50
18	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	52	2,89
19	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	58	3,22
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	5	5	4	3	61	3,39
21	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	5	3	4	4	64	3,56
22	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	59	3,28
23	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	51	2,83
24	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	65	3,61
25	5	4	5	4	3	3	5	5	5	4	5	4	4	4	5	3	3	3	74	4,11
26	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	5	4	4	73	4,06
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4,00
28	4	5	3	3	3	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	2	2	3	63	3,50
29	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	3	4	79	4,39
30	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	4	76	4,22
31	5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	4	3	4	5	2	3	3	73	4,06

32	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	64	3,56
33	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	65	3,61
34	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	82	4,56
35	4	3	3	4	3	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	76	4,22
36	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	60	3,33
37	5	5	5	4	4	4	3	5	3	3	5	4	3	5	5	3	3	3	72	4,00
38	3	3	2	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	53	2,94
39	3	4	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	62	3,44
40	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	3	4	2	3	5	4	3	3	61	3,39
41	3	3	4	4	3	3	2	4	5	3	3	3	2	3	3	3	3	3	57	3,17
42	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	84	4,67
43	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	66	3,67
44	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	65	3,61
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	5,00
46	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	87	4,83
47	5	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	5	2	3	5	4	3	3	66	3,67
48	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	78	4,33
49	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	2	77	4,28
50	4	3	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	80	4,44
51	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	76	4,22
52	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	2	3	1	68	3,78
53	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	4	77	4,28
54	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	74	4,11
55	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	80	4,44
56	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	83	4,61
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	3	4	81	4,50
58	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4	4	70	3,89
59	4	4	4	4	5	4	2	4	5	4	4	4	4	4	5	3	3	2	69	3,83
60	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	64	3,56
61	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	63	3,50
62	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	76	4,22
63	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	83	4,61
64	3	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	66	3,67
65	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	56	3,11

2. Tabulasi Data Variabel *Employee Engagement* (X_1)

No.	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Total	Rata-rata
1	4	4	5	3	5	4	4	3	2	4	5	3	3	49	3,77
2	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	42	3,23
3	3	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	3	3	48	3,69
4	3	4	3	5	5	4	3	4	2	4	5	5	4	51	3,92
5	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	44	3,38
6	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4	5	4	4	53	4,08
7	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	61	4,69
8	5	5	4	3	5	4	5	4	3	5	4	3	3	53	4,08
9	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	57	4,38
10	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	45	3,46
11	4	3	3	3	4	4	3	5	3	3	3	4	3	45	3,46
12	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	60	4,62
13	4	3	3	4	4	4	3	5	5	4	3	4	5	51	3,92
14	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	3	5	55	4,23
15	5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	47	3,62
16	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	45	3,46
17	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	44	3,38
18	3	2	4	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	35	2,69
19	3	5	4	3	3	4	5	4	3	3	3	5	5	50	3,85
20	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	44	3,38
21	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	42	3,23
22	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	4	3	3	39	3,00
23	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	41	3,15
24	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	36	2,77
25	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	48	3,69
26	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	3	60	4,62
27	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	62	4,77
28	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3	48	3,69
29	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	56	4,31
30	4	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	58	4,46
31	4	5	5	3	4	4	4	3	5	4	3	3	4	51	3,92
32	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	46	3,54
33	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	48	3,69
34	3	3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	3	4	51	3,92
35	4	3	3	4	5	4	5	5	5	4	3	3	5	53	4,08

36	4	4	3	4	5	5	4	5	3	3	4	3	3	50	3,85
37	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	57	4,38
38	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	58	4,46
39	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	41	3,15
40	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	56	4,31
41	5	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	55	4,23
42	4	4	3	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3	50	3,85
43	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	50	3,85
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5,00
45	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	61	4,69
46	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	54	4,15
47	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	55	4,23
48	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	58	4,46
49	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	54	4,15
50	4	4	3	3	5	5	5	4	5	4	5	4	2	53	4,08
51	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	3	3	52	4,00
52	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	51	3,92
53	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	62	4,77
54	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	42	3,23
55	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	61	4,69
56	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	47	3,62
57	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	52	4,00
58	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	55	4,23
59	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	58	4,46
60	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	57	4,38
61	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	60	4,62
62	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	41	3,15
63	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	59	4,54
64	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	59	4,54
65	5	3	5	4	4	3	4	3	2	2	3	4	3	45	3,46

3. Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja (Z)

No.	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	Total	Rata-rata
1	4	5	3	3	4	3	4	2	3	3	4	3	3	4	2	50	3,33
2	3	4	3	4	3	4	4	2	1	5	3	1	4	3	2	46	3,07
3	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	4	3	5	5	4	59	3,93
4	4	5	3	4	3	3	3	4	5	3	2	4	4	5	3	55	3,67

5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	58	3,87
6	3	4	3	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	3	5	64	4,27
7	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	72	4,80
8	5	4	3	3	4	1	5	4	3	5	4	3	5	4	5	58	3,87
9	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	67	4,47
10	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	51	3,40
11	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	54	3,60
12	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	60	4,00
13	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	69	4,60
14	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	66	4,40
15	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	54	3,60
16	5	5	3	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	4	5	59	3,93
17	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	50	3,33
18	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	40	2,67
19	3	5	4	3	3	4	3	3	5	4	3	4	3	3	3	53	3,53
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3,00
21	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	53	3,53
22	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	49	3,27
23	3	2	3	4	3	2	2	4	3	3	2	4	4	3	4	46	3,07
24	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	60	4,00
25	4	4	5	5	3	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	61	4,07
26	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	66	4,40
27	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	73	4,87
28	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	63	4,20
29	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	68	4,53
30	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	69	4,60
31	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	61	4,07
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
33	4	5	4	5	5	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	58	3,87
34	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	67	4,47
35	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	4	4	5	69	4,60
36	3	4	3	3	3	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	59	3,93
37	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	71	4,73
38	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	56	3,73
39	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	3	3	5	4	4	64	4,27
40	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	5	61	4,07
41	3	3	3	4	3	3	4	3	4	5	4	3	4	3	4	53	3,53
42	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	71	4,73

43	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59	3,93
44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61	4,07
45	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	3		55	3,67	
46	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5		65	4,33	
47	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	5		61	4,07	
48	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4		67	4,47	
49	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4		63	4,20	
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4		72	4,80	
51	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5		66	4,40	
52	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4		62	4,13	
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		75	5,00	
54	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	4	4		64	4,27	
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5		73	4,87	
56	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3		55	3,67	
57	5	5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3		52	3,47	
58	3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4		58	3,87	
59	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4		68	4,53	
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4		56	3,73	
61	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5		66	4,40	
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		75	5,00	
63	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5		63	4,20	
64	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4		68	4,53	
65	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4		51	3,40	

4. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No .	4 7	4 8	4 9	5 0	5 1	5 2	5 3	5 4	5 5	5 6	5 7	5 8	5 9	6 0	6 1	6 2	6 3	6 4	6 5	Tota l	Rata-rata
1	4	3	2	3	1	4	4	3	4	3	4	3	5	4	3	4	4	3	5	66	3,47
2	5	3	4	4	1	3	4	2	3	4	4	3	3	2	1	1	1	2	2	52	2,74
3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	3	3	74	3,89
4	4	3	5	4	3	4	4	3	5	2	2	4	3	4	3	4	2	4	5	68	3,58
5	4	5	5	4	5	5	4	2	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	71	3,74
6	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	72	3,79
7	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	90	4,74
8	5	4	5	5	3	4	5	5	3	5	5	4	5	5	3	1	5	5	3	80	4,21
9	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	82	4,32
10	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3,32
11	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	68	3,58

12	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	86	4,53
13	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	5	4	3	5	4	5	5	74	3,89
14	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	3	4	5	82	4,32
15	4	5	5	3	3	4	3	4	3	5	3	4	4	3	4	4	3	4	3	71	3,74
16	3	3	4	3	4	3	2	3	4	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	74	3,89
17	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	69	3,63
18	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	50	2,63
19	4	3	3	3	5	5	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	68	3,58
20	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	3,05
21	3	4	5	4	4	3	4	4	3	5	3	4	5	5	5	4	4	3	3	75	3,95
22	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	59	3,11
23	3	4	5	4	3	5	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	5	5	5	73	3,84
24	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	58	3,05
25	4	5	3	4	4	3	5	4	3	5	3	5	4	5	4	5	4	3	5	78	4,11
26	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	82	4,32
27	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	89	4,68
28	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	77	4,05
29	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	87	4,58
30	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	89	4,68
31	4	4	3	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	78	4,11
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
33	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	68	3,58
34	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	92	4,84
35	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	3	5	86	4,53
36	3	3	4	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	73	3,84
37	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	80	4,21
38	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	84	4,42
39	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	62	3,26
40	4	4	5	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	5	67	3,53
41	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	67	3,53
42	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	84	4,42
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	78	4,11
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
45	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	5	74	3,89
46	5	5	5	4	4	4	4	5	3	5	4	5	4	4	3	4	5	5	5	83	4,37
47	4	4	5	3	5	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	5	4	3	72	3,79
48	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	87	4,58
49	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00

50	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	88	4,63
51	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	5	5	5	83	4,37
52	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	77	4,05
53	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	90	4,74
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	71	3,74
55	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	88	4,63
56	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	89	4,68
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4,00
58	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	74	3,89
59	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	85	4,47
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	73	3,84
61	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	82	4,32
62	2	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	69	3,63
63	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	3	5	3	4	5	3	2	5	3	77	4,05
64	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	86	4,53
65	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	52	2,74



Lampiran 5

Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi Kerja (X1)	Employee Engagement (X2)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karvawan (Y)
N		65	65	65	65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	3.7905	3.9474	4.0445	3.9743
	Std. Deviation	.56506	.53734	.52912	.52493
Most Extreme Differences	Absolute	.107	.070	.072	.083
	Positive	.107	.064	.037	.057
	Negative	-.084	-.070	-.072	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		.867	.563	.583	.672
Asymp. Sig. (2-tailed)		.441	.910	.886	.757

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi Kerja (X1)	.678	1.474
	Employee Engagement (X2)	.656	1.525
	Kepuasan Kerja (Z)	.584	1.713

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Motivasi Kerja (X1)	Employee Engagement (X2)	Kepuasan Kerja (Z)
1	1	3.972	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.011	18.641	.15	.88	.18	.00
	3	.009	20.879	.82	.00	.46	.05
	4	.007	23.558	.03	.12	.36	.95

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2.7818	4.7512	3.9743	.44029	65
Residual	-.6479	.7621	.0000	.28583	65
Std. Predicted Value	-2.708	1.765	.000	1.000	65
Std. Residual	-2.213	2.603	.000	.976	65

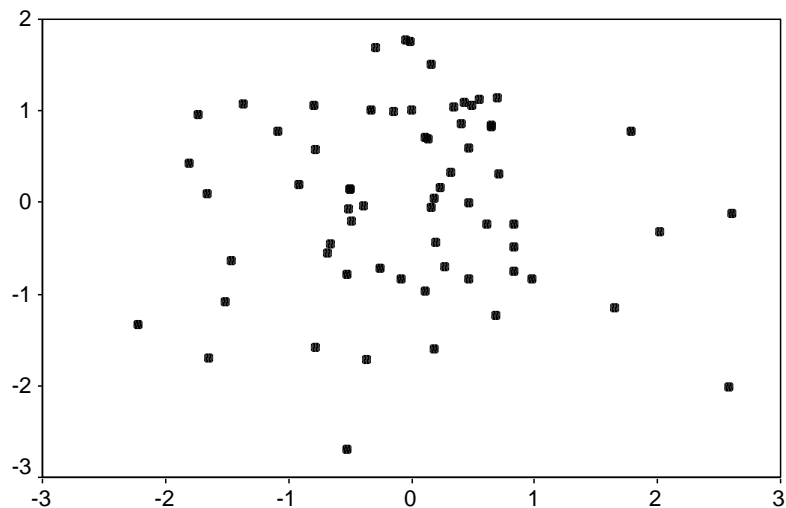
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

3. Uji Heteroskedastisitas

Charts

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



Regression Standardized Residual

4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.839 ^a	.704	.689	.29278	2.194

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (Z), Motivasi Kerja (X1), Employee Engagement (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 3

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Instrumen Motivasi Kerja (X₁)

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

 R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P
 H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM 1	64.2308	91.2740	.7259	.9286
ITEM 2	64.2769	94.9534	.5536	.9322
ITEM 3	64.3077	91.9976	.6898	.9294
ITEM 4	64.5692	90.4365	.7769	.9275
ITEM 5	64.5385	92.7837	.6267	.9308
ITEM 6	64.6000	93.0250	.6918	.9296
ITEM 7	64.4154	88.4966	.7437	.9281
ITEM 8	64.2308	94.3678	.5514	.9323
ITEM 9	64.2000	91.4125	.6524	.9303
ITEM 10	64.4154	91.3091	.7255	.9286
ITEM 11	64.4000	93.5875	.6504	.9304
ITEM 12	64.4462	91.6885	.7690	.9279
ITEM 13	64.6000	93.5875	.5951	.9314
ITEM 14	64.2154	92.6716	.6588	.9301
ITEM 15	64.1846	95.1216	.5245	.9328
ITEM 16	64.7385	93.6962	.5116	.9335
ITEM 17	64.7692	94.3365	.5863	.9316
ITEM 18	64.7846	92.8279	.5410	.9330

Reliability Coefficients

N of Cases = 65.0

Alpha = .9341

N of Items = 18

2. Instrumen *Employee Engagement* (X₂)

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

 R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P
 H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM 19	47.2923	42.5851	.5486	.8930
ITEM 20	47.4308	41.3740	.6369	.8890
ITEM 21	47.4923	43.7851	.4787	.8958
ITEM 22	47.4462	41.2822	.6579	.8880
ITEM 23	47.0923	42.3976	.5913	.8912
ITEM 24	47.2769	41.1721	.6710	.8874
ITEM 25	47.3538	42.0135	.5739	.8919
ITEM 26	47.3385	42.1962	.5805	.8916
ITEM 27	47.4308	41.4053	.5564	.8933
ITEM 28	47.3692	40.1740	.7177	.8849
ITEM 29	47.3231	40.9409	.7043	.8859
ITEM 30	47.5846	42.1216	.6114	.8903
ITEM 31	47.4462	42.4697	.4911	.8961

Reliability Coefficients

N of Cases = 65.0

N of Items = 13

Alpha = .8983

3. Instrumen Kepuasan Kerja (Z)

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P
H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM 32	56.4000	57.1813	.4958	.9166
ITEM 33	56.5846	53.9341	.6766	.9111
ITEM 34	56.6462	54.7635	.6573	.9118
ITEM 35	56.6615	55.2899	.6387	.9124
ITEM 36	56.7385	55.2899	.5463	.9156
ITEM 37	56.5692	56.2490	.5671	.9146
ITEM 38	56.4462	53.7197	.7264	.9094
ITEM 39	56.5692	53.7803	.6646	.9115
ITEM 40	56.6308	55.2365	.5684	.9147
ITEM 41	56.8308	55.3615	.5878	.9140
ITEM 42	56.6308	53.4553	.7088	.9099
ITEM 43	56.4923	55.8788	.6041	.9135
ITEM 44	56.5692	56.2178	.5702	.9145

ITEM 45	56.5231	53.5659	.7359	.9091
ITEM 46	56.5385	54.6274	.6273	.9127

Reliability Coefficients

N of Cases = 65.0

N of Items = 15

Alpha = .9181

4. Instrumen Kinerja Karyawan (Y)

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM 47	71.4462	93.5635	.4323	.9228
ITEM 48	71.4462	88.6885	.6867	.9176
ITEM 49	71.4000	91.5875	.4946	.9218
ITEM 50	71.4923	89.6601	.6436	.9186
ITEM 51	71.5692	90.0303	.5197	.9215
ITEM 52	71.4308	90.9053	.5942	.9197
ITEM 53	71.5231	89.9096	.6071	.9194
ITEM 54	71.6154	89.4591	.6460	.9185
ITEM 55	71.6615	89.7274	.6070	.9193
ITEM 56	71.5846	88.1841	.6165	.9192
ITEM 57	71.7692	91.1803	.5058	.9216
ITEM 58	71.5231	87.5034	.7588	.9159
ITEM 59	71.4308	88.9365	.7006	.9174
ITEM 60	71.5692	89.6553	.6182	.9191
ITEM 61	71.5077	89.0976	.6209	.9190
ITEM 62	71.7077	89.8976	.5008	.9222
ITEM 63	71.4615	87.9399	.6441	.9185
ITEM 64	71.5692	88.8428	.6089	.9193
ITEM 65	71.4308	89.2490	.5908	.9197

Reliability Coefficients

N of Cases = 65.0

N of Items = 19

Alpha = .9235

Lampiran 4

Hasil Analisis Deskriptif

1. Analisis Karakteristik Responden

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	40	61.54	61.54	61.54
	Perempuan	25	38.46	38.46	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<26 tahun	53	81.54	81.54	81.54
	26-35 tahun	7	10.77	10.77	92.31
	36-45 tahun	2	3.08	3.08	95.38
	46-55 tahun	3	4.62	4.62	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	55	84.62	84.62	84.62
	Sarjana (S1/S2/S3)	10	15.38	15.38	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	16	24.62	24.62	24.62
	Belum Menikah	49	75.38	75.38	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<4 tahun	44	67.69	67.69	67.69
	4-8 tahun	13	20.00	20.00	87.69
	14-18 tahun	2	3.08	3.08	90.77
	>18 tahun	6	9.23	9.23	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<2 juta	39	60.00	60.00	60.00
	2-3 juta	17	26.15	26.15	86.15
	3-4 juta	2	3.08	3.08	89.23
	>4 juta	7	10.77	10.77	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

2. Analisis Deskriptif Variabel

Frequency Table

Statistics

		Motivasi Kerja (X1)	Employee Engagement (X2)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karyawan (Y)
N	Valid	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.7905	3.9474	4.0445	3.9743
Median		3.6700	3.9200	4.0700	4.0000
Mode		3.61 ^a	3.92	4.07	3.89
Std. Deviation		.56506	.53734	.52912	.52493
Variance		.31930	.28874	.27997	.27556
Range		2.39	2.31	2.33	2.21
Minimum		2.61	2.69	2.67	2.63
Maximum		5.00	5.00	5.00	4.84
Sum		246.38	256.58	262.89	258.33

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Motivasi Kerja (X1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	18	27.69	27.69	27.69
	Tinggi	27	41.54	41.54	69.23
	Sangat Tinggi	20	30.77	30.77	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Employee Engagement (X2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	12	18.46	18.46	18.46
	Tinggi	29	44.62	44.62	63.08
	Sangat Tinggi	24	36.92	36.92	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Kepuasan Kerja (Z)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	9	13.85	13.85	13.85
	Tinggi	31	47.69	47.69	61.54
	Sangat Tinggi	25	38.46	38.46	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	8	12.31	12.31	12.31
	Tinggi	33	50.77	50.77	63.08
	Sangat Tinggi	24	36.92	36.92	100.00
	Total	65	100.00	100.00	



Lampiran 4

Hasil Analisis Deskriptif

1. Analisis Karakteristik Responden

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	40	61.54	61.54	61.54
	Perempuan	25	38.46	38.46	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<26 tahun	53	81.54	81.54	81.54
	26-35 tahun	7	10.77	10.77	92.31
	36-45 tahun	2	3.08	3.08	95.38
	46-55 tahun	3	4.62	4.62	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	55	84.62	84.62	84.62
	Sarjana (S1/S2/S3)	10	15.38	15.38	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	16	24.62	24.62	24.62
	Belum Menikah	49	75.38	75.38	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<4 tahun	44	67.69	67.69	67.69
	4-8 tahun	13	20.00	20.00	87.69
	14-18 tahun	2	3.08	3.08	90.77
	>18 tahun	6	9.23	9.23	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<2 juta	39	60.00	60.00	60.00
	2-3 juta	17	26.15	26.15	86.15
	3-4 juta	2	3.08	3.08	89.23
	>4 juta	7	10.77	10.77	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

2. Analisis Deskriptif Variabel

Frequency Table

Statistics

		Motivasi Kerja (X1)	Employee Engagement (X2)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karyawan (Y)
N	Valid	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.7905	3.9474	4.0445	3.9743
Median		3.6700	3.9200	4.0700	4.0000
Mode		3.61 ^a	3.92	4.07	3.89
Std. Deviation		.56506	.53734	.52912	.52493
Variance		.31930	.28874	.27997	.27556
Range		2.39	2.31	2.33	2.21
Minimum		2.61	2.69	2.67	2.63
Maximum		5.00	5.00	5.00	4.84
Sum		246.38	256.58	262.89	258.33

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Motivasi Kerja (X1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	18	27.69	27.69	27.69
	Tinggi	27	41.54	41.54	69.23
	Sangat Tinggi	20	30.77	30.77	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Employee Engagement (X2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	12	18.46	18.46	18.46
	Tinggi	29	44.62	44.62	63.08
	Sangat Tinggi	24	36.92	36.92	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

Kepuasan Kerja (Z)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	9	13.85	13.85	13.85
	Tinggi	31	47.69	47.69	61.54
	Sangat Tinggi	25	38.46	38.46	100.00
	Total	65	100.00	100.00	

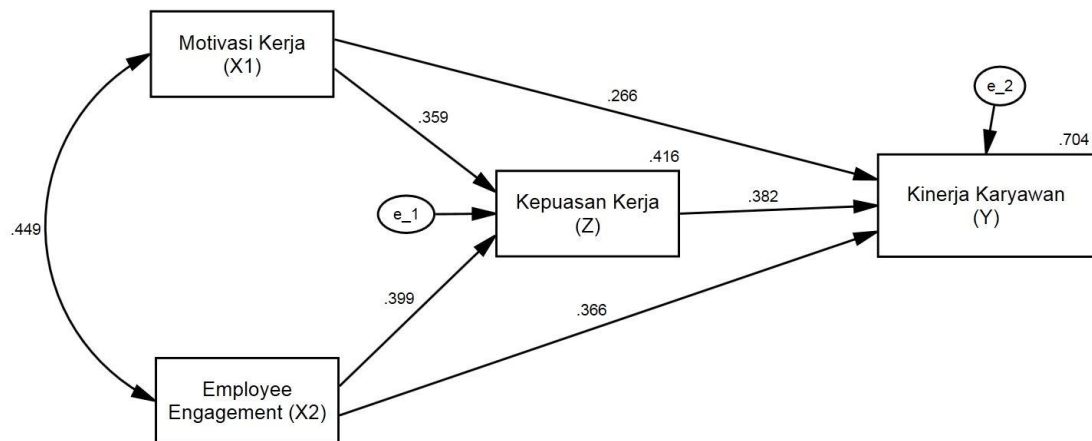
Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	8	12.31	12.31	12.31
	Tinggi	33	50.77	50.77	63.08
	Sangat Tinggi	24	36.92	36.92	100.00
	Total	65	100.00	100.00	



Lampiran 7

Hasil Analisis Jalur (*Path Analysis*)



Notes for Model (Default model)

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments: 10

Number of distinct parameters to be estimated: 10

Degrees of freedom (10 - 10): 0

Result (Default model)

Minimum was achieved

Chi-square = .000

Degrees of freedom = 0

Probability level cannot be computed

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
z <--- x1	.336	.100	3.358	***	par_2
z <--- x2	.392	.105	3.728	***	par_4
y <--- x2	.357	.082	4.349	***	par_1
y <--- z	.379	.088	4.289	***	par_3
y <--- x1	.247	.077	3.218	.001	par_5

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
z <--- x1	.359
z <--- x2	.399
y <--- x2	.366
y <--- z	.382
y <--- x1	.266

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
x2 <--> x1	.134	.041	3.280	.001	par_6

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
x2 <--> x1	.449

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
x2	.284	.050	5.657	***	par_7
x1	.314	.056	5.657	***	par_8
e_1	.161	.028	5.657	***	par_9
e_2	.080	.014	5.657	***	par_10

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
z	.416
y	.704

Matrices (Group number 1 - Default model)

Implied (for all variables) Covariances (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z	y
x1	.314			
x2	.134	.284		
z	.158	.157	.276	
y	.186	.194	.200	.271

Implied (for all variables) Correlations (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z	y
x1	1.000			
x2	.449	1.000		
z	.538	.560	1.000	
y	.636	.699	.730	1.000

Implied Covariances (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z	y
x1	.314			
x2	.134	.284		
z	.158	.157	.276	
y	.186	.194	.200	.271

Implied Correlations (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z	y
x1	1.000			
x2	.449	1.000		
z	.538	.560	1.000	
y	.636	.699	.730	1.000

Residual Covariances (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z	y
x1	.000			
x2	.000	.000		
z	.000	.000	.000	
y	.000	.000	.000	.000

Standardized Residual Covariances (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z	y
x1	.000			
x2	.000	.000		
z	.000	.000	.000	
y	.000	.000	.000	.000

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z
z	.336	.392	.000
y	.374	.506	.379

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z
z	.359	.399	.000
y	.403	.518	.382

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z
z	.336	.392	.000
y	.247	.357	.379

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z
z	.359	.399	.000
y	.266	.366	.382

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z
z	.000	.000	.000
y	.127	.149	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	x1	x2	z
z	.000	.000	.000

	x1	x2	z
y	.137	.152	.000



Lampiran 6
Hasil Uji Regresi

1. Analisis Regresi Linear Berganda Tahap 1

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Employee Engagement (X2), Motivasi Kerja (X1) ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Z)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.645 ^a	.416	.398	.41071

- a. Predictors: (Constant), Employee Engagement (X2),
Motivasi Kerja (X1)
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Z)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.460	2	3.730	22.113	.000 ^a
	Residual	10.458	62	.169		
	Total	17.918	64			

- a. Predictors: (Constant), Employee Engagement (X2), Motivasi Kerja (X1)
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Z)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	1.221	.428		2.853	.006			
	Motivasi Kerja (X1)	.336	.102	.359	3.305	.002	.538	.387	.321
	Employee Engagement (X2)	.392	.107	.399	3.670	.001	.560	.422	.356

- a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Z)

2. Analisis Regresi Linear Berganda Tahap 2

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Employee Engagement (X2), Motivasi Kerja (X1) ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.786 ^a	.618	.606	.32951

- a. Predictors: (Constant), Employee Engagement (X2), Motivasi Kerja (X1)
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10.904	2	5.452	50.214	.000 ^a
	Residual	6.732	62	.109		
	Total	17.636	64			

- a. Predictors: (Constant), Employee Engagement (X2), Motivasi Kerja (X1)
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	.558	.343		1.625	.109			
	Motivasi Kerja (X1)	.374	.082	.403	4.589	.000	.636	.504	.360
	Employee Engagement (X2)	.506	.086	.518	5.896	.000	.699	.599	.463

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

3. Analisis Regresi Linear Tahap 3

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja (Z), Motivasi Kerja (X1), Employee Engagement (X2)	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.839 ^a	.704	.689	.29278

- a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (Z), Motivasi Kerja (X1), Employee Engagement (X2)
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.407	3	4.136	48.246	.000 ^a
	Residual	5.229	61	.086		
	Total	17.636	64			

- a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (Z), Motivasi Kerja (X1), Employee Engagement (X2)
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	.095	.324		.293	.770			
	Motivasi Kerja (X1)	.247	.079	.266	3.141	.003	.636	.373	.219
	Employee Engagement (X2)	.357	.084	.366	4.246	.000	.699	.478	.296
	Kepuasan Kerja (Z)	.379	.091	.382	4.187	.000	.730	.472	.292

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 8

Surat Izin Penelitian



FAKULTAS
EKONOMI

Gedung Ace Partadiredja
Ring Road Utara, Condongcatur, Depok,
Sleman, Yogyakarta 55283
T. (0274) 881546 Ext. 1000
F. (0274) 882589
E. fe@uii.ac.id
W. fecon.uii.ac.id

Nomor : 154/DEK/10/Div.SDM/V/2019
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN

Kepada Yth.

Assalamu'alaikum wr.wb.

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa sebelum mengakhiri pendidikan di Fakultas Ekonomi UII Yogyakarta diwajibkan membuat karya ilmiah berupa riset/penelitian. Schubungan dengan hal itu mahasiswa kami :

Nama : Ulin Nuha
No. Mahasiswa : 12311325
Jurusan : Manajemen
Alamat : Jl. R. Mangku RT 13, Kel. Raja, Kec. Arut Selatan, Kab. Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah

Bermaksud mohon keterangan/data pada Instansi/Perusahaan yang Saudara pimpin untuk keperluan menyusun skripsi dengan judul :

“ Pengaruh Motivasi Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Baitul Mu’amalat Al-Hikmah Blora ”

Dosen Pembimbing : Trias Setiawati, Dr., Dra., M.Si

Hasil karya ilmiah tersebut semata-mata bersifat dan bertujuan keilmuan dan tidak disajikan kepada pihak luar. Oleh karena itu kami mohon perkenan Saudara untuk dapat memberikan data /keterangan yang diperlukan oleh mahasiswa tersebut.

Atas perkenan dan bantuan Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Yogyakarta, 28 Mei 2019



Jaka Sriyana, SE., M.Si., Ph.D.
NIK. 93 313 0101

Lampiran 9
Dokumentasi Penelitian



Gambar 9.1 Kantor Pusat Kopontren Baitul Mu'amalat Al Hikmah (BMA)
Kabupaten Blora



Gambar 9.2 Kegiatan Pelayanan Nasabah



Gambar 9.3 Kegiatan Pelayanan Nasabah oleh Teller BMA Pusat



Gambar 9.4 Kegiatan Pelayanan *Customer* oleh Karyawan



Gambar 9.5 Kegiatan Pengisian Kuesioner Penelitian



Gambar 9.6 Kegiatan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran 11

Biodata Penulis

Nama : Ulin Nuha

Tempat, Tanggal Lahir : Jambi, 19 Juni 1993

Jenis Kelamin : Laki-laki

NIM : 12311325

Perguruan Tinggi : Universitas Islam Indonesia

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Alamat : Jl. R. Mangku, Kel. Raja, Kec. Arut Selatan,
Kab. Kotawaringin Barat, Prov. Kalimantan
Tengah

Riwayat Pendidikan : 1. 1998-2000 : TK Kartika Pangkalan Bun
2. 2000-2006: SD Negeri Raja 7 Pangkalan
Bun
3. 2006-2008: MTs Negeri Pangkalan Bun
4. 2008-2011: SMA Negeri 1 Pangkalan Bun

Email : ulinnuha09@live.com

الجامعة الإسلامية
الاندونيسية

A. DATA RESPONDEN

Bagian ini meliputi pengisian data pribadi. Dimohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari agar dapat mengisi data dan memberi tanda centang (✓) pada kotak pilihan jawaban yang tersedia.

1. Unit Kerja :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin :
 1. Laki-Laki
 2. Perempuan
4. Usia :
 3. < 26 tahun
 4. 26 - 35 tahun
 5. 36 - 45 tahun
 6. 46 - 55 tahun
 7. > 55 tahun
5. Pendidikan Terakhir :
 - SMP
 - SMA
 - Diploma
 - Sarjana
6. Status Perkawinan :
 - Menikah
 - Belum Menikah
 - Lainnya
7. Masa Kerja :
 - < 4 tahun
 - 4 – 8 tahun
 - 9 – 13 tahun
 - 14 – 18 tahun
 - > 18 tahun
8. Gaji :
 - < 2 juta
 - 2 – 3 juta
 - 3 – 4 juta
 - > 4 juta

B. PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner ini terdiri atas beberapa rangkaian pernyataan dan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari diminta untuk menanggapi setiap pernyataan dengan memberikan tanda (√) pada kolom pilihan jawaban berskala angka yang tersedia di sebelah kanan.

Contoh:

Keterangan pilihan jawaban:

SB : Sangat Baik (5)

B : Baik (4)

C : Cukup (3)

K : Kurang (2)

SK : Sangat Kurang (1)

No.	Pernyataan	SB	B	C	K	SK
1.	Kemampuan bekerjasama dengan rekan kerja	5	4	3	2	1

C. DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER

Bagian I: Kuesioner Motivasi Kerja (X₁)

Petunjuk pengisian: Berilah tanda (√) pada kolom jawaban sesuai pendapat bapak/ibu/saudara/saudari dengan alternatif jawaban sebagai berikut:

ST : Sangat Tinggi (5)

T : Tinggi (4)

S : Sedang (3)

R : Rendah (2)

SR : Sangat Rendah (1)

No.	Pernyataan	ST	T	S	R	SR
<i>Aspek Intrinsic Motivation</i>						
1.	Minat dalam melakukan pekerjaan	5	4	3	2	1
2.	Kenyaman dalam melakukan pekerjaan	5	4	3	2	1
3.	Rasa senang dalam melakukan pekerjaan	5	4	3	2	1
<i>Aspek Integrated Regulation</i>						
4.	Kesesuaian pekerjaan dengan harapan pribadi	5	4	3	2	1
5.	Kesesuaian pekerjaan dengan kemauan pribadi	5	4	3	2	1
6.	Kesesuaian pekerjaan dengan standar pribadi	5	4	3	2	1
<i>Aspek Identified Regulation</i>						
7.	Dorongan kerja untuk kepentingan perusahaan	5	4	3	2	1
8.	Dorongan kerja untuk kepuasan pelanggan	5	4	3	2	1
9.	Dorongan kerja sesuai prosedur	5	4	3	2	1

<i>Aspek Introjected Regulation</i>						
10.	Dorongan kerja untuk prestasi kerja	5	4	3	2	1
11.	Dorongan kerja untuk nama baik pribadi	5	4	3	2	1
12.	Dorongan kerja untuk memenuhi tuntutan sosial	5	4	3	2	1
<i>Aspek External Regulated</i>						
13.	Dorongan kerja untuk memperoleh penghasilan	5	4	3	2	1
14.	Dorongan kerja untuk memenuhi kebutuhan hidup	5	4	3	2	1
15.	Dorongan kerja untuk kemandirian	5	4	3	2	1
<i>Aspek Amotivation</i>						
16.	Bekerja tanpa memahami tujuan tugas kerja	5	4	3	2	1
17.	Bekerja tanpa mengharap apapun	5	4	3	2	1
18.	Bekerja tanpa kesungguhan	5	4	3	2	1

Bagian II: Kuesioner *Employee Engagement* (X₂)

Petunjuk pengisian: Berilah tanda (√) pada kolom jawaban sesuai pendapat bapak/ibu/saudara/saudari dengan alternatif jawaban sebagai berikut:

- ST : Sangat Tinggi (5)
T : Tinggi (4)
S : Sedang (3)
R : Rendah (2)
SR : Sangat Rendah (1)

No.	Pernyataan	ST	T	S	R	SR
<i>Aspek Vigor</i>						
19.	Energi dalam melakukan pekerjaan	5	4	3	2	1
20.	Ketahanan mental dalam melakukan pekerjaan	5	4	3	2	1
21.	Kegigihan dalam menghadapi kesulitan kerja	5	4	3	2	1
22.	Kesediaan berupaya lebih untuk pekerjaan	5	4	3	2	1
<i>Aspek Dedication</i>						
23.	Kesungguhan dalam bekerja	5	4	3	2	1
24.	Antusiasme dalam bekerja	5	4	3	2	1
25.	Kemampuan menginspirasi dalam pekerjaan	5	4	3	2	1
26.	Rasa bangga dengan pekerjaan	5	4	3	2	1
27.	Tingkat tantangan dalam pekerjaan	5	4	3	2	1
<i>Aspek Absorption</i>						
28.	Tingkat konsentrasi dalam bekerja	5	4	3	2	1
29.	Tingkat perhatian dalam bekerja	5	4	3	2	1
30.	Tingkat penghayatan dalam bekerja	5	4	3	2	1
31.	Tingkat kecenderungan lupa waktu saat bekerja	5	4	3	2	1

Bagian III: Kuesioner Kepuasan Kerja (Z)

Petunjuk pengisian: Berilah tanda (√) pada kolom jawaban sesuai pendapat bapak/ibu/saudara/saudari dengan alternatif jawaban sebagai berikut:

ST : Sangat Tinggi (5)

T : Tinggi (4)

S : Sedang (3)

R : Rendah (2)

SR : Sangat Rendah (1)

No.	Pernyataan	ST	T	S	R	SR
Aspek Keamanan Pekerjaan						
32.	Kemampuan perusahaan dalam memberdayakan karyawan dengan baik	5	4	3	2	1
33.	Kemampuan perusahaan dalam memperhatikan kesejahteraan karyawan	5	4	3	2	1
34.	Kemampuan perusahaan dalam memenuhi standar kebutuhan karyawan	5	4	3	2	1
Aspek Upah dan Kompensasi Lainnya						
35.	Kesesuaian upah dengan kontribusi kerja	5	4	3	2	1
36.	Kesesuaian tunjangan dengan stabilitas kinerja	5	4	3	2	1
37.	Kesesuaian tunjangan dengan kebutuhan pribadi	5	4	3	2	1
Aspek Sosial						
38.	Kesempatan bekerjasama dengan rekan kerja	5	4	3	2	1
39.	Kesempatan berinteraksi dengan orang lain saat bekerja	5	4	3	2	1
40.	Kesempatan memberikan bantuan kepada orang lain saat bekerja	5	4	3	2	1
Aspek Pengawasan						
41.	Tingkat keadilan perlakuan atasan	5	4	3	2	1
42.	Tingkat dukungan atasan dalam pekerjaan	5	4	3	2	1
43.	Tingkat bantuan atasan dalam pekerjaan	5	4	3	2	1
Aspek Pertumbuhan						
44.	Kesempatan dalam meningkatkan kinerja	5	4	3	2	1
45.	Kesempatan dalam memperbaiki kemampuan	5	4	3	2	1
46.	Kesempatan peningkatan keterampilan kerja	5	4	3	2	1

Bagian IV: Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

Petunjuk pengisian: Berilah tanda (√) pada kolom jawaban sesuai pendapat bapak/ibu/saudara/saudari dengan alternatif jawaban sebagai berikut:

SB : Sangat Baik (5)

B : Baik (4)

C : Cukup (3)

K : Kurang (2)
 SK : Sangat Kurang (1)

No.	Pernyataan	SB	B	C	K	SK
<i>Aspek Quality</i>						
47.	Kemampuan bekerja sesuai standar	5	4	3	2	1
48.	Kemampuan bekerja secara optimal	5	4	3	2	1
49.	Kemampuan bekerja secara ideal	5	4	3	2	1
<i>Aspek Quantity</i>						
50.	Kemampuan memenuhi jumlah kehadiran kerja	5	4	3	2	1
51.	Kemampuan memenuhi standar waktu kerja	5	4	3	2	1
52.	Kemampuan memenuhi target-target kerja	5	4	3	2	1
<i>Aspek Timeliness</i>						
53.	Kemampuan menyelesaikan tugas-tugas kerja sesuai sesuai jadwal	5	4	3	2	1
54.	Kemampuan memenuhi sasaran-sasaran kerja tepat waktu	5	4	3	2	1
55.	Kemampuan memanfaatkan waktu kerja secara optimal	5	4	3	2	1
56.	Kemampuan memanfaatkan sisa waktu kerja dengan baik	5	4	3	2	1
<i>Aspek Cost Effectiveness</i>						
57.	Kemampuan meminimalisir kesalahan kerja	5	4	3	2	1
58.	Kemampuan menggunakan waktu kerja secara efektif	5	4	3	2	1
59.	Kemampuan memanfaatkan fasilitas kerja secara efektif	5	4	3	2	1
<i>Aspek Need for Supervision</i>						
60.	Kemampuan melaksanakan tugas kerja sesuai instruksi	5	4	3	2	1
61.	Kemampuan melaksanakan tugas kerja secara mandiri	5	4	3	2	1
62.	Kemampuan melaksanakan tugas kerja tanpa perlu pengawasan	5	4	3	2	1
<i>Aspek Interpersonal Impact</i>						
63.	Kemampuan meningkatkan kerjasama dengan rekan kerja	5	4	3	2	1
64.	Kemampuan meningkatkan hubungan yang baik dengan rekan kerja	5	4	3	2	1
65.	Kemampuan meningkatkan sikap yang positif diantara rekan kerja	5	4	3	2	1