

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di Kopontren Baitul Muamalat Al Hikmah, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja;
2. *Employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja;
3. Motivasi kerja dan *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja secara simultan;
4. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan;
5. *Employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan;
6. Motivasi kerja dan *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan;
7. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan;
8. Pengaruh secara langsung (motivasi kerja terhadap kinerja karyawan) lebih besar daripada pengaruh tidak langsung (motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja); dan

9. Pengaruh secara langsung (*employee engagement* terhadap kinerja karyawan) lebih besar daripada pengaruh tidak langsung (*employee engagement* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja).

1.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan kepada lembaga yang diteliti berdasarkan hasil penelitian ini diantaranya:

1. Kopontren Baitul Mu'amalat Al Hikmah (BMA) Kabupaten Blora dapat mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui peningkatan motivasi kerja karyawan baik intrinsik maupun ekstrinsik dimana berperan dalam menggerakkan dan mendorong karyawan untuk bekerja sehingga potensi kemampuan sebagai salah satu unsur utama SDM dapat diberdayakan secara optimal;
2. Kopontren Baitul Mu'amalah Al Hikmah (BMA) Kabupaten Blora sebaiknya terus memberikan dukungan dan ruang bagi karyawan untuk mengambil keputusan dalam pekerjaannya mengingat bahwa karyawan ingin melakukan pekerjaan dengan baik dan berkontribusi untuk keberhasilan organisasi, dimana bila hal tersebut dapat dilakukan sehingga peluang dalam keterlibatan karyawan semakin meningkat maka hal demikian akan berdampak positif pada kepuasan kerja karyawan;
3. Kopontren Baitul Mu'amalah Al Hikmah (BMA) Kabupten Blora sebaiknya terus memberikan dorongan atau rangsangan baik dari

dalam maupun dari luar diri seseorang akan menghasilkan kinerja yang baik sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan;

4. Kopontren Baitul Mu'amalah Al Hikmah (BMA) Kabupten Blora sebaiknya selalu memperhatikan kepuasan kerja karyawan dimana merupakan hal yang menentukan bagaimana sikap karyawan terhadap pekerjaannya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan tersebut selanjutnya. Jika karyawan merasa senang atau gembira atau suka untuk bekerja, maka hasil pekerjaannya pun akan berhasil baik. Demikian pula jika seseorang tidak senang atau gembira dan tidak suka atas pekerjaannya, maka akan ikut memengaruhi hasil kerja karyawan.
5. Kopontren Baitul Mu'amalah Al Hikmah (BMA) Kabupten Blora sebaiknya selalu berorientasi pada aspek-aspek motivasi kerja yang mendorong timbulnya sikap-sikap positif karyawan terhadap pekerjaannya sehingga akan mengarah pada peningkatan kinerja karyawan.
6. Kopontren Baitul Mu'amalah Al Hikmah (BMA) Kabupten Blora sebaiknya berorientasi pada peningkatan kinerja karyawan dengan memperhatikan kepuasan karyawan yaitu kenyamanan dan kesenangan dengan apa yang sudah dicapai dari adanya *engagement* (keterikatan) melalui pengejaran, pencarian, dan usaha yang dilakukan karyawan untuk mencapainya.