

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Depan Skripsi	i
Halaman Judul Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar	xix
Daftar Lampiran	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.1.1 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Hubungan <i>Employee Engagement</i> dengan Kinerja Karyawan	15

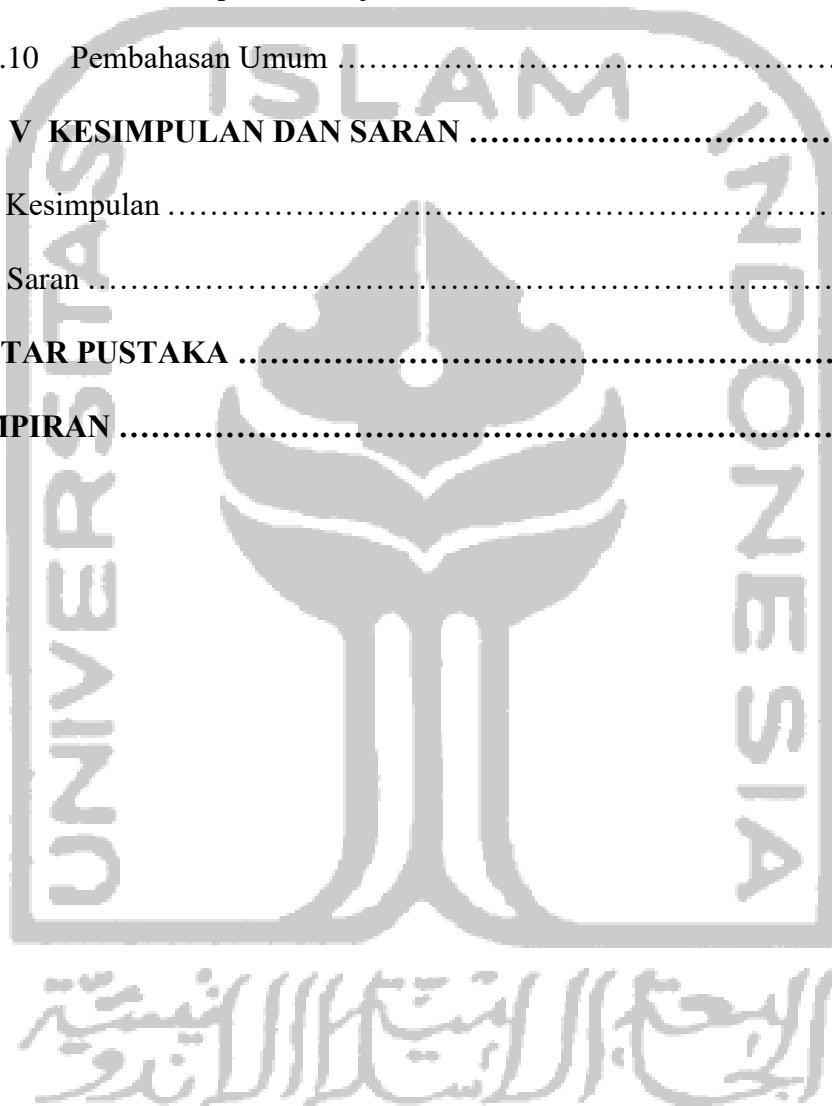
2.1.3	Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja	21
2.1.4	Hubungan <i>Employee Engagement</i> dengan Kepuasan Kerja	27
2.1.5	Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	32
2.2.	Landasan Teori	45
2.2.1	Motivasi Kerja	45
2.2.2	<i>Employee Engagement</i>	53
2.2.3	Kepuasan Kerja	59
2.2.4	Kinerja Karyawan	64
2.3	Hubungan Antar Variabel	70
2.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	70
2.3.2	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kepuasan Kerja	71
2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kepuasan Kerja	71
2.3.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
2.3.5	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Karyawan	72
2.3.6	Pengaruh Motivasi Kerja dan <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Karyawan	73
2.3.7	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74
2.3.8	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	74
2.3.9	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening	75
2.4	Kerangka Penelitian	76

2.5	Hipotesis Penelitian	77
BAB III METODE PENELITIAN		79
3.1	Pendekatan Penelitian	79
3.2	Lokasi Penelitian	79
3.2.1	Sejarah Singkat Perusahaan	79
3.2.2	Visi dan Misi Perusahaan	81
3.3	Variabel Penelitian	81
3.3.1	Variabel Independen	81
3.3.2	Variabel Dependen	82
3.3.3	Variabel <i>Intervening</i>	82
3.4	Definisi Operasional Variabel Penelitian	82
3.4.1	Motivasi Kerja (X_1)	82
3.4.2	<i>Employee Engagement</i> (X_2)	85
3.4.3	Kepuasan Kerja (Z)	86
3.4.4	Kinerja Karyawan (Y)	88
3.5	Populasi dan Sampel	90
3.6	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	91
3.6.1	Jenis Data	91
3.6.2	Teknik Pengumpulan Data	92
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	92
3.7.1	Uji Validitas Instrumen	93
3.7.2	Uji Reliabilitas Instrumen	94

3.8	Metode Analisis Data	95
3.8.1	Analisis Deskriptif	95
3.8.2	Analisis Inferensial	96
3.8.2.1	Uji Asumsi Klasik	96
3.8.2.2	Analisis Regresi Linear Berganda	96
3.8.2.3	Uji Hipotesis	96
3.8.2.4	Analisis Jalur	96
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	105
4.1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	106
4.1.1	Validitas Instrumen Penelitian	106
4.1.2	Reliabilitas Instrumen Penelitian	109
4.2	Analisis Deskriptif	110
4.2.1	Karakteristik Responden Penelitian	110
4.2.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	110
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	110
4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	111
4.2.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	112
4.2.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	113
4.2.1.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji	114
4.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	115
4.2.2.1	Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X_1)	116
4.2.2.2	Analisis Deskriptif <i>Employee Engagement</i> (X_2)	118
4.2.2.3	Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja (Z)	121

4.2.2.4 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	123
4.3 Analisis Inferensial	126
4.3.1 Uji Asumsi Klasik	126
4.3.1.1 Uji Normalitas	127
4.3.1.2 Uji Multikolinearitas	127
4.3.1.3 Uji Heteroskedastisitas	128
4.3.2 Analisis Regresi Tahap 1	129
4.3.3 Analisis Regresi Tahap 2	134
4.3.4 Analisis Regresi Tahap 3	138
4.3.5 Analisis Jalur	141
4.3.6 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	145
4.4 Pembahasan	146
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	147
4.4.2 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap Kepuasan Kerja	149
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kepuasan Kerja	151
4.4.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	153
4.4.5 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Karyawan	155
4.4.6 Pengaruh Motivasi Kerja dan <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Karyawan	157
4.4.7 Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	159

4.4.8	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	161
4.4.9	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	163
4.4.10	Pembahasan Umum	16
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		168
5.1	Kesimpulan	168
5.2	Saran	169
DAFTAR PUSTAKA		171
LAMPIRAN		176



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Tinjauan Jurnal Mengenai Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja	13
2.2 Tinjauan Jurnal Mengenai Hubungan <i>Employee Engagement</i> dengan Kepuasan Kerja	19
2.3 Tinjauan Jurnal Mengenai Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	25
2.4 Tinjauan Jurnal Mengenai Hubungan <i>Employee Engagement</i> dengan Kinerja Karyawan	30
2.5 Tinjauan Jurnal Mengenai Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	36
2.6 Teori Rujukan Motivasi Kerja	39
2.7 Teori Rujukan <i>Employee Engagement</i>	40
2.8 Teori Rujukan Kepuasan Kerja	41
2.9 Teori Rujukan Kinerja Karyawan	43
4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner Penelitian	105
4.2 Distribusi Butir Kuesioner Berdasarkan Variabel	106
4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X_1)	107
4.4 Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Employee Engagement</i> (X_2)	107
4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja (Z)	108
4.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y)	108
4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	109

4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	110
4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	111
4.10	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	112
4.11	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	112
4.12	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	113
4.13	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji	114
4.14	Kategori Kelas Interval	116
4.15	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X_1)	116
4.16	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X_1)	117
4.17	Analisis Deskriptif Variabel <i>Employee Engagement</i> (X_2)	119
4.18	Distribusi Frekuensi Variabel <i>Employee Engagement</i> (X_2)	120
4.19	Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Z)	121
4.20	Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Z)	122
4.21	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	124
4.22	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	125
4.23	Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Sebaran	127
4.24	Rekapitulasi Hasil Uji Multikolinearitas	128
4.25	Hasil Regresi Berganda Tahap I	129
4.26	Hasil Regresi Berganda Tahap II	134
4.27	Hasil Regresi Berganda Tahap III	138
4.28	<i>Regression Weights</i>	142
4.29	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel Eksogen Terhadap Variabel Endogen	143

4.30	Perhitungan Uji Intervening (Uji <i>Sobel</i>)	143
4.31	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	145



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Penelitian	76
3.8 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) Penelitian	102
4.1 Motivasi Kerja Karyawan <i>Baitul Mu'amalat Al Hikmah</i> (BMA) Kabupaten Blora	118
4.2 <i>Employee Engagement</i> Karyawan <i>Baitul Mu'amalat Al Hikmah</i> (BMA) Kabupaten Blora	120
4.3 Kepuasan Kerja Karyawan <i>Baitul Mu'amalat Al Hikmah</i> (BMA) Kabupaten Blora	123
4.4 Kinerja Karyawan <i>Baitul Mu'amalat Al Hikmah</i> (BMA) Kabupaten Blora	126
4.5 Grafik <i>Scatterplot</i>	128
4.6 Hasil Analisis Jalur dengan AMOS 23	141

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	176
2. Rekapitulasi Data Penelitian	182
3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	190
4. Hasil Analisis Deskriptif	193
5. Hasil Uji Asumsi Klasik	196
6. Hasil Uji Regresi	198
7. Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	201
1. Surat Ijin Penelitian	207
2. Dokumentasi Penelitian	208
3. Biodata Penulis	211

الجامعة الإسلامية
الاستاذة الأندونيسية