

The Effect Of Job Satisfaction as Mediation in Relationship of Organizational Justice and Transformational Leadership on Organizational Commitment in Islamic Educational Institution Bina Anak Sholeh (BIAS) Yogyakarta

Rara Cahya Andini

educationyaya18@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the mediation of job satisfaction in relationship among organizational justice and transformational leadership on organizational commitment. Other objectives of this study are to examine the influence of organizational justice on job satisfaction, to examine the influence of transformational leadership on job satisfaction, to examine the influence of organizational justice on organizational commitment, to examine the influence of transformational leadership on organizational commitment and to examine the influence of job satisfaction on organizational commitment. 170 participants who are working in BIAS are joined this research. Method of collecting data using questionnaire by conducting regression with analyzing use t-test, F-test, Path analysis with Sobel test. The result of this study found that organizational justice have positive and significant impact on job satisfaction, transformational leadership have positive and significant impact on job satisfaction, organizational justice has negative impact on organizational commitment, transformational leadership have positive and significant impact on organizational commitment, job satisfaction has negative impact on organizational commitment, job satisfaction have mediating effect between organizational justice and organizational commitment, and job satisfaction have mediating effect between transformational leadership and organizational commitment.

Keywords: *Organizational Justice, Transformational Leadership, Job Satisfaction, Organizational Commitment*

**PENGARUH MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA HUBUNGAN ANTARA
KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI
LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM TERPADU BINA ANAK SHOLEH
(LPIT BIAS) YOGYAKARTA**

Rara Cahya Andini

educationyaya18@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dilakukan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh mediasi kepuasan kerja pada hubungan antara keadilan organisasional dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional. Tujuan lainnya penelitian ini mengetahui adanya pengaruh dari keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja, pengaruh dari kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja, pengaruh keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional, pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional dan pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. Sebanyak 170 responden yang bekerja di BIAS terlibat dalam penelitian ini. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan melakukan analisis regresi berganda, uji t, uji F, uji analisis jalur dan uji sobel. Hasil penelitian ini menemukan bahwa keadilan organisasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, keadilan organisasional tidak memberikan pengaruh terhadap komitmen organisasional, kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasional, kepuasan dapat memediasi hubungan keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja dapat memediasi hubungan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional.

Kata Kunci: *Keadilan Organisasional, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional.*