

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
BERITA ACARA UJIAN TESIS .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Sistematika Penulisan .....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.1.1 Hubungan Keadilan Organisasional dan Kepuasan Kerja .....	11
2.1.2 Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja .....	25
2.1.3 Hubungan Keadilan Organisasional dan Komitmen Organisasional .....	32

2.1.4 Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional .....	42
2.1.5 Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional .....	48
2.1.6 Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi .....	57
2.2 Landasan Teori .....	82
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	82
2.2.1.1 Pengertian Manajemen SDM .....	82
2.2.1.2 Fungsi Manajemen SDM .....	83
2.2.1.3 Langkah Perencanaan Strategis SDM .....	88
2.2.2 Keadilan Organisasional .....	92
2.2.2.1 Pengertian Keadilan Organisasional .....	92
2.2.2.2 Teori Keadilan Organisasional .....	94
2.2.2.3 Dimensi Keadilan Organisasional .....	97
2.2.2.4 Indikator Keadilan Distributif .....	103
2.2.2.5 Manfaat Praktis dari Keadilan Organisasional .....	105
2.2.3 Kepemimpinan Transformasional .....	107
2.2.3.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional .....	107
2.2.3.2 Teori Kepemimpinan Transformasional .....	108
2.2.3.3 Dimensi Kepemimpinan Transformasional .....	111
2.2.3.4 Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	114
2.2.3.5 Model Kepemimpinan Transformasional .....	115
2.2.4 Kepuasan Kerja .....	119
2.2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	119
2.2.4.2 Teori Kepuasan Kerja .....	120

2.2.4.3	Pengaruh dari Kepuasan Kerja .....	124
2.2.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	125
2.2.2.5	Dimensi Kepuasan Kerja .....	137
2.2.5	Komitmen Organisasional .....	141
2.2.5.1	Pengertian Komitmen Organisasional .....	141
2.2.5.2	Teori Komitmen Organisasional .....	143
2.2.5.3	Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional .....	144
2.2.5.4	Dimensi Komitmen Organisasional .....	147
2.2.5.5	Indikator Komitmen Organisasional .....	149
2.3	Hipotesis Penelitian .....	150
2.3.1	Hubungan Keadilan Organisasional dan Kepuasan Kerja .....	150
2.3.2	Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja .....	152
2.3.3	Hubungan Keadilan Organisasional dan Komitmen Organisasional .....	154
2.3.4	Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional .....	156
2.3.5	Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional .....	157
2.3.6	Hubungan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja sebagai mediasi .....	159
2.3.7	Hubungan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja sebagai mediasi .....	161
2.4	Kerangka Pikir Penelitian .....	163
BAB III METODE PENELITIAN .....		165
3.1	Pendekatan dan Lokasi Penelitian .....	165
3.1.1	Pendekatan Penelitian .....	165

3.1.2 Lokasi Penelitian .....	165
3.1.3 Gambaran Umum Organisasi.....	166
3.2 Variabel Penelitian.....	167
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian .....	168
3.3.1 Keadilan Organisasional.....	168
3.3.2 Kepemimpinan Transformasional.....	170
3.3.3 Kepuasan Kerja.....	173
3.3.4 Komitmen Organisasional.....	175
3.4 Populasi dan Sampel.....	183
3.4.1 Teknik Pengambilan Sampel .....	183
3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	184
3.5.1 Sumber Data.....	184
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data .....	185
3.5.3 Uji Instrumen Variabel .....	187
3.6 Analisis Data.....	190
3.6.1 Analisis Deskriptif .....	190
3.6.1.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	190
3.6.1.2 Analisis Deskriptif Responden .....	190
3.6.2 Analisis Statistik.....	191
3.6.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	191
3.6.2.2 Uji Asumsi Klasik .....	193
3.6.2.3 Uji Hipotesis .....	194
3.6.2.4 Uji Pengaruh Mediasi .....	197

3.7 Alat Analisis .....	200
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	201
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	201
4.2 Analisis Deskriptif.....	207
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	227
4.4. Analisis Statistik Regresi Linier Berganda .....	229
4.5 Uji Pengaruh Mediasi melalui Analisis Jalur .....	242
4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	253
4.7 Pembahasan .....	254
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	276
5.1 Kesimpulan.....	276
5.2 Saran .....	277
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	278
DAFTAR REFERENSI .....	279
LAMPIRAN.....	289

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Jurnal Keadilan Organisasional dan Kepuasan Kerja.....	21
Tabel 2.2 Review Jurnal Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja..	29
Tabel 2.3 Review Jurnal Keadilan Organisasional dan Komitmen Organisasional.....	38
Tabel 2.4 Review Jurnal Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional.....	46
Tabel 2.5 Review Jurnal Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional .....	54
Tabel 2.6 Review Jurnal Kepuasan Kerja sebagai Medias.....	68
Tabel 2.7 Teori Rujukan Keadilan Keadilan Organisasional.....	73
Tabel 2.8 Teori Rujukan Kepemimpinan Transformasional.....	75
Tabel 2.9 Teori Rujukan Kepuasan Kerja.....	77
Tabel 2.10 Teori Rujukan Komitmen Organisasional.....	80
Tabel 2.11 Perbandingan Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	116
Tabel 2.12 Pengaruh dari Kepuasan Kerja Tinggi dan Kepuasan Kerja Rendah...	126
Tabel 2.13 Indikator Komitmen Organisasional.....	150
Tabel 3.1 Rangkuman Definisi Operasional .....	178
Tabel 3.2 Item <i>Favourable</i> dan <i>Unfavourable</i> .....	183
Tabel 4.1 Rincian Jumlah Kuesioner .....	201
Tabel 4.2 Uji Validitas Kedilan Organisasional .....	202
Tabel 4.3 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional .....	203
Tabel 4.4 Uji Validitas Kepuasan Kerja .....	204
Tabel 4.5 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional .....	205

Tabel 4.6 Uji Reliabilitas .....	206
Tabel 4.7 Data Jenis Kelamin Responden .....	208
Tabel.4.8 Data Usia Responden .....	209
Tabel 4.9 Data Status Pernikahan Responden .....	210
Tabel 4.10 Data Pendidikan Terakhir Responden .....	210
Tabel 4.11 Data Status Kerja Responden .....	211
Tabel 4.12 Data Posisi Pekerjaan Responden .....	212
Tabel 4.13 Data Masa Kerja Responden .....	213
Tabel 4.14 Nilai Kelas .....	214
Tabel 4.15 Hasil Analisis Deskriptif Keadilan Organisasional .....	215
Tabel 4.16 Frekuensi Distribusi Keadilan Organisasional .....	217
Tabel 4.17 Hasil Analisis Deskriptif Kepemimpinan Transformasional .....	218
Tabel 4.18 Frekuensi Distribusi Kepemimpinan Transformasional .....	220
Tabel 4.19 Hasil Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja .....	221
Tabel 4.20 Frekuensi Distribusi Kepuasan Kerja .....	223
Tabel 4.21 Hasil Analisis Deskriptif Komitmen Organisasional .....	224
Tabel 4.22 Frekuensi Distribusi Komitmen Organisasional .....	227
Tabel 4.23 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	228
Tabel 4.24 Hasil Uji Multikolonieritas .....	229
Tabel. 4.25 Hasil Uji Regresi Model 1 .....	230
Tabel 4.26 Hasil Koefisien Determinasi Model 1 .....	232
Tabel 4.27 Hasil Uji F Model 1 .....	234
Tabel 4.28 Hasil Uji Regresi Model 2 .....	236

Tabel 4.29 Hasil Koefisien Determinasi Model 2 .....	238
Tabel 4.30 Hasil Uji F Model 2 .....	241
Tabel 4.31 Hasil Analisis Regresi Uji Sobel 1 Model 1.....	243
Tabel 4.32 Koefisien Determinasi Analisis Regresi Uji Sobel 1 Model 1 .....	244
Tabel 4.33 Hasil Analisis Regresi Uji Sobel 1 Model 2 .....	244
Tabel 4.34 Koefisien Determinasi Analisis Regresi Uji Sobel 1 Model 2 .....	245
Tabel 4.35 Hasil Analisis Regresi Uji Sobel 2 Model 1 .....	248
Tabel 5.36 Koefisien Determinasi Analisis Regresi Uji Sobel 2 Model 1 .....	248
Tabel 4.37 Hasil Analisis Regresi Uji Sobel 2 Model 2 .....	249
Tabel 4.38 Koefisien Determinasi Analisis Regresi Uji Sobel 2 Model 2 .....	250
Tabel 4.39 Hasil Rekapitulasi Uji Hipotesis .....	253



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	163
Gambar 3.1 Diagram Analisis Jalur denga Uji Sobel.....	198
Gambar 4.1 Analisis Uji Sobel 1 .....	246
Gambar 4.2 Analisis Uji Sobel 2 .....	250

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian .....	288
Lampiran 2 : Tabulasi Responden .....	302
Lampiran 3 : Tabulasi Data Variabel X <sub>1</sub> Keadilan Organisasional .....	311
Lampiran 4 : Tabulasi Data Variabel X <sub>2</sub> Kepemimpinan Transformasional .....	321
Lampiran 5 : Tabulasi Data Variabel Z Kepuasan Kerja .....	331
Lampiran 6 : Tabulasi Data Variabel Y Komitmen Organisasional .....	341
Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas Variabel X <sub>1</sub> Keadilan Organisasional .....	351
Lampiran 8 : Hasil Uji Validitas Variabel X <sub>2</sub> Kepemimpinan Transformasional.	356
Lampiran 9 : Hasil Uji Validitas Variabel Z Kepuasan Kerja.....	363
Lampiran 10 : Hasil Uji Validitas Variabel Y Komitmen Organisasional.....	369
Lampiran 11 : Hasil Uji Reliabilitas .....	380
Lampiran 12 : Hasil Analisis Data Identifikasi Responden .....	381
Lampiran 13 : Hasil Uji Asumsi Klasik .....	384
Lampiran 14 : Hasil Uji Analisis Regresi .....	386
Lampiran 15 : Hasil Uji Analisis Untuk Sobel Test .....	389
Lampiran 16 : Surat Izin Penelitian .....	393
Lampiran 17 : Biodata Peneliti .....	396
Lampiran 18 : Dokumentasi Proses Pengambilan Data Penelitian .....	398