

DAFTAR PUSTAKA

- Adianto, S. M. (2014). Analisa Pengukuran Kinerja Dengan Menggunakan Metode Performance Prism dan Scoring Objective Matrix (OMAX) Pada PT.BPAS. *Sinergi, Vol. 18, No. 2.*
- Alda, T. K. (2013). Analisis Sistem Pengukuran Kinerja dengan Metode Integrated Performance Measurement System Pada PT. X. *e-Jurnal Teknik Industri FT USU, Vol 2, No. 1, 3.*
- Armstrong, M. (2004). *Performance Management*. Jogjakarta: Tugu.
- Badan Pusat Statistik. (2019). *Berita Resmi Statistik*. Dipetik 10 10, 2019: <https://www.bps.go.id/pressrelease/2019/08/05/1621/ekonomi-indonesia-triwulan-ii-2019-tumbuh-5-05-persen.html>
- Cahyawati, A. N. (2013). *Analisis Pengukuran Kinerja Rumah Sakit dengan Menggunakan Metode Performance Prism*. Dipetik Oktober 10, 2019, dari PSTI UB Publishing: <http://JEMIS.ub.ac.id/2013>
- Furtwengler, D. (2002). *Penuntun Sepuluh Menit Penilaian Kinerja: Keahlian Yang Anda Perlukan Dalam Sepuluh Menit*. Jogjakarta: Andi.
- Harahap, S. S. (2007). *Analisis Kritis atas Laporan Keuangan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Husein. (2002). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi CV EPSILON. *Journal Statregic, 59.*
- Kadarsyah, S. d. (1998). *System Pendukung Keputusan: Suatu Wacana Struktural Idealisasi dan Implementasi Konsep Pengambilan Keputusan*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Bhakti Profesindo FE.
- Mardialis. (2008). *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mardiono, L. e. (2011). Pengukuran Kinerja Menggunakan Model Performance Prism (Studi Kasus di Perusahaan Makanan). *Proceedings National Industrial Engineering Conference (NIEC-6), 108-115.*

- Mulyadi, d. J. (1999). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipat Ganda Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Neely, A. D. (2000). *The Performing Prism in Practice, Centre for Business Performance*. UK: Cranfield School of Management.
- Neely, A. D. (2002). Dalam *The Performance Prism. The Scorecard for Measurement and Managing business Success*. UK: Prentice Hall.
- Ooi, K. B. (2005). *Does TQM Influence Employee's Job Satisfaction? An Empirical Case Analysis*. Dipetik 12 23, 2019, dari Internasional Journal of Quality & Reability Management. Vol. 24, No. 1: www.emeraldinsight.com/0265-671x.htm
- Prihadi, T. (2008). *Deteksi Cepat Kondisi Keuangan : 7 Analisis Rasio Keuangan*. Jakarta: PPM.
- Riggs, J. L. (1983). *Productivity by Objectives*. UK: Prentice Hall.
- Saaty, T. L. (1993). *Pengambilan Keputusan Bagi Para Pemimpin: Proses Hirarki Analitik untuk Pengambilan Keputusan dalam Situasi yang Kompleks*. Jakarta: Pustaka Binama Pressindo.
- Saaty, T. L. (1999). How to Make a Decision: The Analytic Hierarchy Process. *European Journal of Operation Research* 48, 9-26.
- Sari, R. P. (2014). Integration of Key Performance Indicator into The Corporate Strategic Planning: Case Study at PT. Inti Luhur Fuja Abadi. *Agriculture and Agriculture Science Procedia*.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Syamsuddin, L. (2004). *Manajemen Keuangan Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, R. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, M. A. (2015). The Analysis of Supply Chain Performance Measurement at Contruction Project. *Procedia Engineering* 125 .