

# HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA STAFF KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

Riko Oriza  
Ratna Syifa'a Rachmahana

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dan *organizational citizenship behaviour* (OCB). Hipotesis penelitian menyatakan bahwa ada hubungan positif antara iklim organisasi dan *organizational citizenship behaviour* (OCB). Subjek dalam penelitian ini adalah staff kependidikan Fakultas Teknik Industri dan Fakultas Kedokteran Universitas Islam Indonesia. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket atau skala, yakni skala iklim organisasi yang disusun sendiri oleh peneliti dan skala *organizational citizenship behaviour* (OCB) yang disusun sendiri oleh peneliti. Metode analisis data menggunakan korelasi *product moment Pearson*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat antara variabel iklim organisasi dan *organizational citizenship behaviour* (OCB) didapatkan koefisien korelasi  $r = 0,735$  dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0.01$ ) menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan. Hasil tersebut menyatakan bahwa hipotesis adanya hubungan variabel iklim dan *organizational citizenship behaviour* (OCB) dapat diterima. Hubungan ini bermakna bahwa semakin tinggi nilai iklim organisasi yang dimiliki karyawan, maka semakin tinggi perilaku *organizational citizenship behaviour* (OCB).

**Kata kunci:** iklim organisasi, *organizational citizenship behaviour* (OCB)